Выписка №21
«08» апреля 2021 года

Протокол № 03/21
очного заседания Совета директоров акционерного общества
«Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук»

г. Нур-Султан «07» апреля 2021 года
10.00 – 12.20 часов

Кворум для проведения Совета директоров АО «НГК «Тау-Кен Самрук» имеется.

Форма заседания открытая

Повестка дня заседания:

5.Рассмотрение Политики в области безопасности и охраны труда АО «НГК «Тау-Кен Самрук»

По пятому вопросу повестки дня выступили: Каландадзе Д.Н. (докладчик).

По итогам обсуждения и голосования по вопросу №5 повестки дня, Совет директоров РЕШИЛ:

1. Утвердить Политику в области безопасности и охраны труда АО «НГК «Тау-Кен Самрук» (*приложение №3 к настоящему протоколу)*;
2. Признать утратившей силу Политику в области безопасности и охраны труда АО «НГК «Тау-Кен Самрук», утвержденной решением Совета директоров АО «НГК «Тау-Кен Самрук» 27 августа 2015 года (протокол №08/15).

Итоги голосования:

1. **Туткушев Е.Б. – «ЗА»**
2. **Адырбек И. А. – «ЗА»**
3. **Каландадзе Д.Н. – «ЗА»**
4. **Құдайберген Қ.Ж. – «ЗА»**

«Против» – нет.
«Воздержался» – нет.

И.о. Корпоративного секретаря **В. Бойко**

УТВЕРЖДЕНА
Решением Советом Директоров
АО «НГК «Тау-Кен Самрук»
от _____2020 г., (протокол №__/__)

Политика
в области безопасности и охраны труда
АО «НГК «Тау-Кен Самрук»

АО «НГК «Тау-Кен Самрук» (далее – Общество) и его дочерние организации (далее – ДО) устанавливают приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности, предупреждения опасных производственных факторов в области безопасности и охраны труда (далее – БиОТ).

Для реализации настоящей Политики в области безопасности и охраны труда АО «НГК «Тау-Кен Самрук» (далее – Политика) руководство Общества принимает на себя следующие обязательства, которые она будет выполнять, и требовать их выполнения ДО и подрядными организациями:

1. Соблюдать требования законодательства Республики Казахстан, применимых норм и стандартов, внутренних документов в области БиОТ.
2. Демонстрировать лидерство и приверженность высшего руководства в отношении БиОТ, активно вовлекать каждого работника в развитие культуры безопасности, когда каждый работник осознает ответственность за свою личную безопасность и безопасность окружающих его людей.
3. Поощрять, развивать и распространять лучшую практику и опыт в области БиОТ как внутри группы компаний Общества, так и среди подрядных организаций и заинтересованных сторон.
4. Обеспечивать безопасные и благоприятные для здоровья условия труда для предотвращения травм, и ухудшения состояния здоровья работников.
5. Повышать компетентность и проводить обучение работников в области БиОТ на всех уровнях управления группы компаний Общества.
6. Обеспечивать коммуникацию и консультирование по вопросам БиОТ между всеми работниками группы компаний Общества, подрядными организациями и заинтересованными сторонами.
7. Предоставлять работникам гарантии законного права на отказ от выполнения работ при возникновении ситуации, обоснованно создающей угрозу жизни и здоровью самих работников либо окружающих людей.
8. Обеспечивать своевременное оповещение о несчастных случаях заинтересованные стороны и проведение расследования в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними документами группы компаний Общества.
9. Обеспечивать прозрачность, открытость и достоверность информации о деятельности группы компаний Общества в области БиОТ, ее содержательность и оперативность.
10. Обеспечивать постоянное улучшение системы управления и показателей в

области БиОТ путем распределения обязанностей и ответственности, предоставления полномочий для ее поддержания и эффективного функционирования.

Обязательства, выраженные в настоящей Политике, являются основой для установления целей в области БиОТ, распространяются на ДО, подрядные организации, поставщиков услуг и включаются в систему деловых отношений Общества с партнерами.

Применение Политики ДО Общества может осуществляться в установленном порядке путем разработки и утверждения аналогичных политик или приведения внутренних документов ДО Общества согласно специфике деятельности в соответствии с настоящей Политикой. При этом требования, предусмотренные данной Политикой в аналогичных политиках и внутренних документах ДО Общества, не должны быть снижены.