

Утверждена
решением Совета директоров
АО «НГК «Тау-Кен Самрук»
от «22» февраля 2024 года
(протокол №02/24)

Политика АО «НГК «Тау-Кен Самрук» в области прав человека

Деятельность АО «НГК «Тау-Кен Самрук» (далее-Общество) ведется в соответствии с международными нормами, законодательством Республики Казахстан, внутренними нормативными документами Общества, которые адаптированы в дочерних организациях (далее-ДО) Общества.

Общество признает важность уважения и соблюдения фундаментальных прав человека, провозглашенных Организацией Объединенных Наций, право на жизнь и свободу, свободу от рабства и пыток, свободу убеждений и их свободное выражение, трудовые права, право на гендерное равенство, право на благоприятную окружающую среду, права особых групп населения и другие. Этими правами должны обладать все люди без какой-либо дискриминации.

Настоящая Политика формирует единые подходы и требования в области соблюдения прав человека.

Принимая настоящую Политику, Общество обязуется выполнять ее положения. Осуществляя свою деятельность, Общество следует принципу уважения прав человека и достоинств работников, сообщества, в котором живем, и тех кого коснулась деятельность Общества.

Общество неуклонно стремится совершенствовать меры по предотвращению и смягчению негативного воздействия своей деятельности на права человека и с этой целью на постоянной основе проводит работу по оценке и контролю потенциальных и фактических последствий своего воздействия и разрабатывает оптимальные стратегии и решения.

Общество обеспечивает соблюдение прав человека, изложенные в Конституции Республики Казахстан, и в действующем трудовом законодательстве Республики Казахстан.

Общество принимает следующие добровольные обязательства по соблюдению прав человека:

1. Общество уважает честь и достоинство лиц, поддерживает рабочую среду, свободную от любых проявлений физического, словесного, сексуального или психологического давления или домогательства, агрессии, злоупотреблений или угроз на рабочем месте со стороны коллег или руководства.

2. Общество не допускает и стремится к искоренению любых форм дискриминации в отношении любого человека на основании расы, пола, языка, цвета кожи, возраста, этнической принадлежности, религии, инвалидности (болезни), национальности, происхождения, семейного положения,

социального статуса, сексуальной ориентации или иных характеристик, не связанных с индивидуальными результатами труда, а также преследований и жестокого обращения.

3. Общество признает равенство возможностей для женщин и мужчин, равную оплату за равный труд.

4. Общество не допускает детского, принудительного и насильственного труда.

5. Общество не допускает насилия на рабочем месте в любой форме.

6. Общество обеспечивает безопасную и здоровую производственную среду на рабочих местах для всех своих работников.

7. Общество уважает права, культурные особенности и обычаи местных жителей в регионах присутствия.

Общество придерживается вышеуказанных принципов во взаимоотношениях с:

- работниками;
- поставщиками и подрядчиками;
- местным населением в регионах присутствия Общества;
- прочими заинтересованными сторонами.

Деловые партнеры Общества подтверждают и гарантируют уважением личной свободы, прав и достоинства всех работников, справедливое и равноправное обращение, недопущение дискриминации, насилия или притеснения на рабочем месте.

Общество принимает меры по предотвращению нарушений прав человека.

В случае, если Общество устанавливает, что стало причиной или внесло вклад в негативные воздействия на права человека, Общество готово применять законные процедуры для борьбы с такими воздействиями, сотрудничать с заинтересованными сторонами и находить выход из ситуации путем диалога, когда работники или иные лица считают, что их права были нарушены.

Общество обеспечивает работу процессов рассмотрения жалоб, призванных быть легитимными, доступными, справедливыми, прозрачными. Общество обеспечивает функционирование формализованных и доступных для внешних и внутренних заинтересованных сторон каналов подачи и рассмотрения обращений, обеспечивающих анонимность и конфиденциальность, непредвзятое рассмотрение, недопущение дискриминации или иных негативных последствий для заявителя и получение обратной связи по результатам.

Каждое поступившее обращение подлежит тщательной проверке. Вместе с тем, законодательство Республики Казахстан регулирует порядок рассмотрения обращений.

Общество открыто заявляет о неприятии нарушений прав человека и размещает настоящую Политику в свободном доступе на официальном сайте Общества.

Все работники Общества должны ознакомиться и придерживаться требований законодательства и настоящей Политики.

Настоящая Политика подлежит периодическому пересмотру для обеспечения соблюдения международных стандартов в области защиты прав человека и соответствующих положений законодательства Республики Казахстан.