

«Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының
2024 жылғы «___» _____
№1 хаттамалық шешіміне
№1 қосымша

**«САМУРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ-НЫҢ
2024-2028 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН
ӨНДІРІСТІК ҚАУІПСІЗДІКТІ БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІН
ДАМУ ТУ СТР АТЕГИ Я СЫ**

Мазмұны

1-бөлім. Қолдану саласы	3
2-бөлім. Анықтамалар мен қысқартулар	3
3-бөлім. Жалпы ережелер	5
4-бөлім. Стратегияның негізгі функциясы, міндеттері, қағидаттары.....	6
5-бөлім. Өндірістік қауіпсіздік функциясының ұйымдық құрылымы.....	8
6-бөлім. Өндірістік қауіпсіздік саласындағы ҚТК-ның жүйесі.....	8
7-бөлім. Өндірістік қауіпсіздік саласындағы ағымдағы жағдай	9
8-бөлім	

1-бөлім. Қолдану саласы

1. Осы «Самұрық-Қазына» АҚ-ның 2024-2028 жылдарға арналған өндірістік қауіпсіздікті басқару жүйесін дамыту стратегиясы (бұдан әрі – Стратегия) өндірістік қызметті жүзеге асыратын Қордың тікелей немесе жанама тиесілі дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу пайызынан астамы «Самұрық-Қазына» АҚ (бұдан әрі – Қор) портфельдік компанияларындағы өндірістік қауіпсіздікті басқару жүйесіне қолданылады. Стратегияның талаптары Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына және Қор мен портфельдік компаниялардың корпоративтік басқару нормаларына қайшы келмейді.

2-бөлім. Анықтамалар мен қысқартулар

2. Стратегияға келесі анықтамалар мен қысқартулар қолданылады:

1) **Қор тобы** – дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу пайызынан астамы компанияларға тиесілі Қор, компаниялар, олардың еншілес ұйымдары, сондай-ақ дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу пайызынан астамы меншік немесе сенімгерлік басқару құқығындағы Компаниялардың көрсетілген еншілес ұйымдарына тиесілі заңды тұлғалар;

2) **Артта қалған индикаторлар** - бір уақытта бір немесе одан да көп кедергілерді (кедергілерді) көрсететін тәуекелдерді басқару жүйесіндегі дәреже мен нақты салдарларды бағалауға арналған индикаторлар;

3) **Жол-көлік оқиғаларының коэффициенті (Motor Vehicle Crash Rate, MVCR)** – соңғы 12 айда болған, 1 миллион км-ге көбейтілген және жүріп өткен километрге (соңғы 12 айда) бөлінген, Қор тобы жұмыскерлерінің кінәсінен (үшінші тараптың кінәсінен болған ЖКО-ны есептемегенде) болған жол-көлік оқиғаларының (бұдан әрі - ЖКО) саны;

4) **Өлім-жітім коэффициенті (Fatality Accident Rate, FAR)** – 100 миллион адам-сағатқа көбейтіліп, жұмыс істеген адам-сағаттың жалпы санына (соңғы 12 айға) бөлінген соңғы 12 айда болған өліммен аяқталған жазатайым оқиғалардан зардап шеккендердің саны;

5) **Портфельдік компаниялардың жұмыс уақытын жоғалту жарақаттарының коэффициенті (Lost Time Injury Frequency, LTIF)** – 1 миллион адам-сағатқа көбейтіліп, жұмыс істеген адам-сағаттың жалпы санына (соңғы 12 айда) бөлінген соңғы 12 айда болған еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғалардан зардап шеккендердің (соның ішінде қаза тапқандардың) саны;

6) **Қор тобы бойынша жұмыс уақытын жоғалтумен жарақаттану коэффициенті* (Lost Time Injury Frequency, LTIF*)** – 1 миллион адам-сағатқа көбейтілген және 12 есепті айда жұмыс істеген адам-сағаттардың жалпы санына бөлінген еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғаларда зардап шеккен, болған және есепке алынған, өндірістік жарақаттың ауырлық дәрежесі туралы қорытындыға сәйкес ауыр өндірістік жарақатқа жататын компания жұмыскерлерінің саны (оның ішінде қаза тапқандар) ;

7) **«Самұрық-Қазына» АҚ Қор тобы үшін өндірістік қауіпсіздікті басқару жөніндегі корпоративтік стандарт (корпоративтік стандарт)** – Қордың і тобындағы өндірістік қауіпсіздікті басқару жүйесіне қолданылатын стандарт;

8) **Түзету іс-шаралары** – анықталған сәйкессіздіктің немесе басқа да жағымсыз жағдайдың себебін жою және оның қайта туындауының алдын алу үшін қабылданған іс-әрекет;

9) **Қауіпсіздік мәдениеті** – бұл ұйымдардың қызметі мен жеке тұлғалардың мінез-құлқының сипаттамалары мен ерекшеліктерінің жиынтығы, ол өндірістік қауіпсіздік мәселелеріне, ең жоғары басымдыққа ие болғандықтан, олардың маңыздылығымен

анықталатын назар аударылатындығын анықтайды;

10) **Қауіпсіздік жөніндегі іс-шаралар** – заңнамалық және өзге де нормативтік құқықтық актілердің талаптарымен, оның ішінде ұйымның саясатымен және ішкі нормативтік құжаттамамен айқындалатын өндірістік қауіпсіздік саласындағы мақсаттарды орындауға бағытталған ұйымның жоспарланған нақты қызметі;

11) **Микротравма** – (ағылш. First Aid Case), медициналық көмек көрсетуге немесе аса ауыр жарақатқа әкеп соқпайтын, бір реттік өңдеумен және кейіннен ұсақ сызаттарды, кесулерді, күйіктерді, сынықтарды және т. б. тексерумен шектелетін алғашқы көмек көрсету жағдайы;

12) **Нөлдік жарақаттану (Vision Zero)** – бұл өндірістің барлық деңгейлеріндегі қауіпсіздік, еңбек гигиенасы және жұмыскерлердің әл-ауқаты сияқты үш бағытты біріктіретін профилактиканы ұйымдастыру тәсілі;

13) **Озық индикаторлар** – тәуекелдерді басқару жүйесін қолдаудағы тиімділікті көрсететін тәуекелдерді басқару жүйесіндегі дәреже мен нақты салдарларды бағалауға арналған индикаторлар;

14) **Өндірістік қауіпсіздік жөніндегі іс-шаралар жоспары** – жұмыскерлер арасында жарақаттануды азайтуға және еңбек қауіпсіздігі мәдениетін арттыруға бағытталған жыл сайынғы іс-шаралар жоспары;

15) **Қауіпсіздік жөніндегі мінез-құлық аудиттері/мінез-құлықты қадағалау/диалогтары (ҚМА/ҚМК/ҚМД)** – бұл ретте барлық деңгейдегі басшылар, барлық санаттағы мамандар, жұмыскерлердің өкілдері және өндірістік қауіпсіздік қызметтерінің жұмыскерлері өндірістік объектілерге, жұмыстарды орындау орындарына барады, қызметкерлердің іс-әрекеттерін бақылайтын және қауіпті немесе қауіпсіз жұмыс әдістерін талқылайтын және жұмыскерлерді өндірістік қауіпсіздік талаптарын белсенді ұстануға тартатын бақылау;

16) **Мердігер ұйым** – келісімшартқа (шартқа) сәйкес Қордың портфельдік компанияларының аумағында немесе мүдделерінде жұмыстарды орындайтын, қызметтер көрсететін немесе тауарлық-материалдық құндылықтарды беретін және өндірістік қауіпсіздікті қамтамасыз ету сапасына әсер етуі мүмкін заңды немесе жеке тұлға;

17) **Саясат** – Қордың өндірістік қауіпсіздік саласындағы даму бағыттары мен ниеттері, қағидаттары мен басымдықтары туралы мәлімдеме;

18) **Өндірістік қауіпсіздік бойынша көрсеткіштер** – өндірістік қауіпсіздік саласындағы портфельдік компаниялардың қызметін сипаттайтын көрсеткіштер;

19) **Портфельдік компаниялар (ПК)** – дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу пайыздан астамы тікелей меншік немесе сенімгерлік басқару құқығымен Қорға тиесілі ұлттық компаниялар және басқа да заңды тұлғалар;

20) **Ықтимал қауіпті оқиға (Near Miss)** – жарақат пен зақым келтірмеген оқиға;

21) **Проактивті құралдар (әдістер)** – бұл қауіпсіздік мәдениетін арттыруға, сондай-ақ жедел және нүктелік жою арқылы жұмысшылар мен қоршаған ортаға жағымсыз салдарлардың көрінісін болдырмауға бағытталған тәсіл;

22) **Өндірістік қауіпсіздік (ӨҚ)** – негізгі бағыттар және радиациялық, ядролық қауіпсіздік, электр қауіпсіздігі, тасымалдау процесінің қауіпсіздігі және т. б. сияқты жеке ПК-ның нақты процестері ретінде еңбекті қорғау, өнеркәсіптік және өрт қауіпсіздігі саласындағы процестерді қамтитын басқару жүйесі;

23) **Оқиға** – еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғаға, өртке, жарылысқа, апатқа, оқиғаға немесе бас тартуға, жол-көлік оқиғасына немесе ПК бизнесі мен беделіне әсер ететін кез келген өзге оқиғаға әкеп соқтырған немесе әкеп соқтыруы мүмкін ПК-ның өндірістік қызметінің нәтижесінде немесе процесінде орын алған кез келген жоспарланбаған оқиға;

24) **Кәсіптік ауру** – жұмыскердің өзінің еңбек (қызметтік) міндеттерін орындауына байланысты зиянды өндірістік факторлардың әсерінен туындаған жіті немесе

созылмалы ауру;

25) **Тәуекел** – еңбек қызметі процесінде қауіпті оқиғаның пайда болу ықтималдығының, жарақаттың ауырлығының немесе осы оқиғадан туындаған адам денсаулығына басқа зиянның жиынтығы;

26) **ЕҚБЖ** – еңбекті қорғауды басқару жүйесі;

27) **Қор** – «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы.

3-бөлім. Жалпы ережелер

3. Қор-ұлттық басқарушы холдинг, оның миссиясы Қазақстан Республикасының мүддесі үшін активтердің әртараптандырылған портфелін тиімді басқару және бизнесті қолдау жолымен орнықты экономикалық дамуды қамтамасыз ету және ұзақ мерзімді құнды құру.

Қордың стратегиялық мақсаттарының бірі тұрақты даму қағидаттарын енгізу. Негізгі факторлар адамдардың әл-ауқаты, экологиялық тепе-теңдік және бұл ретте озық бизнес-тәжірибелер мен корпоративтік басқару қағидаттары негізінде ұзақ мерзімді қаржылық тұрақтылықты қамтамасыз ету болуы тиіс. Осы активтердің ұзақ мерзімді құнын арттыруға, инвестициялық тартымдылықты арттыруға ықпал етеді.

Қор Қазақстан Республикасындағы ең ірі жұмыс беруші. Қор тобы жұмыскерлерінің саны – 250 мыңнан астам адам, бұл ретте өндірістік персоналдың үлесі жалпы санның 92,48%-ды құрайды.

Қордың тобына тау-кен металлургия кешені, мұнай, газ, химия, атом, энергетика өнеркәсібі, авиа -, темір жол тасымалы, телекоммуникация және логистика ұйымдары кіреді. Осылайша Қор құрылымында Қазақстан Республикасының барлық негізгі өнеркәсіп салаларының ұйымдары, дәстүрлі түрде | бүкіл әлемде қызметтің ерекшелігіне байланысты авариялар мен жазатайым оқиғалардың туындау қаупі жоғары өндірістердің аса қауіпті түрлері ретінде лайықты танылған ұйымдар ұсынылған.

4. ӨҚ-ны басқару жүйесін жетілдіру және жарақаттанудың алдын алу мәселелеріне ерекше мән беріледі. ӨҚ-ны қамтамасыз ету Қор тобындағы кез келген ұйым қызметінің міндетті шарты.

ПК «нөлдік жарақатқа» қол жеткізуге, еңбекті қорғаудың, өнеркәсіптік және өрт қауіпсіздігінің жоғары деңгейін қамтамасыз етуге және өз жұмыскерлерінің денсаулығын қауіпті өндірістік факторлардан қорғауға ұмтылады. Сондықтан да ұлттық талаптар мен халықаралық стандарттарға сәйкес ӨҚ-ны басқару жүйелері тұрақты негізде жетілдірілуде.

5. Қор тобының ӨҚ саласындағы мақсаттары:

- «нөлдік толеранттылық» қағидаты бойынша Қор тобы мен мердігер ұйымдардың жұмыскерлері арасында өндірістік жарақаттануды төмендету;

- қауіпсіз еңбек мәдениетінің деңгейін арттыру;

- Қор тобының жұмыскерлері арасында кәсіптік аурулардың «нөлдік» санына ұмтылу;

- өрттердің, апаттар мен оқиғалардың «нөлдік» санына ұмтылу;

- жол-көлік оқиғаларының «нөлдік» санына ұмтылу;

- үздік салалық әлемдік тәжірибелерді енгізу;

- ӨҚ процестерінің ашықтығын қамтамасыз ету.

6. Мақсаттарға қол жеткізу үшін Қор тобының барлық жұмыскерлеріне қолданылатын «Денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігі саласындағы менеджмент жүйесі» ISO 45001 халықаралық стандартына сәйкес ӨҚ-ні тиімді басқару жүйесін қолдауға тиісті көңіл бөлінеді. Осы жүйе аясында Қор тобы Қазақстан Республикасының өнеркәсіптік, өрт қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы ұлттық заңнамасының талаптарын ұстанады, сондай-ақ жұмыс орнында қауіпсіздікті қамтамасыз ету бойынша үздік салалық әлемдік тәжірибелерді енгізеді.

ӨҚ саласындағы қызмет өндірістік қауіпсіздік саласындағы саясатқа және

өндірістік қауіпсіздікті басқару жөніндегі корпоративтік стандартқа сәйкес жүзеге асырылады.

Корпоративтік стандартта Қор тобындағы ӨҚ-ны басқару жүйесіне бірыңғай көзқарас қағидаттары келтірілген. Бұл ретте Саясат пен Корпоративтік стандартта көрсетілген міндеттемелер ӨҚ-ның мақсаттары мен жүйелік басқаруын белгілеу үшін негіз болып табылады, сондай-ақ ӨҚ-ға, мердігер ұйымдарға, қызмет көрсетушілерге таралатын ӨҚ саласындағы Қордың күтулерін белгілейді және Қордың серіктестермен іскерлік қатынастар жүйесіне енгізіледі.

ӨҚ мәселелерінің стратегиялық маңыздылығын ескере отырып, Қор 2022 жылдың мамыр айында «нөлдік жарақатқа» қол жеткізуге бағытталған «Vision Zero» әлемдік тұжырымдамасына қосылды.

Бұдан басқа «Vision Zero» нөлдік жарақаттану тұжырымдамасын ілгерілету аясында 2022 жылғы мамырда «Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік жөніндегі Қазақстандық халықаралық конференция мен көрмеде» (KIOSH) Қор, ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі мен Халықаралық әлеуметтік қамсыздандыру қауымдастығы (ISSA) арасында Өзара түсіністік туралы үшжақты меморандумға қол қойылды. Жұмыс «Vision Zero» 7 «алтын қағидаға» сәйкес жүргізіледі.

7. Жұмыста тәуекелге бағытталған тәсіл қолданылады. ӨҚ саласындағы тәуекелдерді анықтау - бұл ПК қызметінің ӨҚ-ға өткен, қазіргі және ықтимал әсерін анықтайтын тұрақты процесс. Жұмыстарды жоспарлау кезінде ӨК қызметінің барлық түрлері, сондай-ақ мердігерлік ұйымдар мен басқа контрагенттер, адамдар орындайтын операциялар, жұмыстардың/қызметтердің жекелеген түрлерін орындау кезінде ӨБ бойынша талаптарды негізге ала отырып, жасалған шарттарға сәйкес қаралады.

ӨҚ саласындағы тәуекелдерді басқару кезеңдері:

- 1) қауіптілікті анықтау (сәйкестендіру) және ықтимал салдарларды;
- 2) тәуекелдерді бағалау (ықтималдықты бағалау) және ықтимал әсер ету дәрежесін;
- 3) тәуекелдерді төмендету үшін іс-шараларды әзірлеуді (тәуекелдерді басқару);
- 4) әзірленген іс-шараларды орындауды (мониторинг және бақылау);
- 5) іс-шаралардың орындалуын бақылауды (тәуекелдер туралы құжаттама және персоналды оқыту, қауіпсіздік мәдениетін қолдау) анықтау болып бөлінеді.

«Қор тобында ауыр және/немесе өлім-жітім жағдайларының ықтималдығы жоғары төтенше жағдайлардың, авариялардың және жазатайым оқиғалардың туындау тәуекелдерінің тізілімі» жасалды, осыған ұқсас тізілімдер ПК-да бар.

4-бөлім. Стратегияның негізгі функциясы, міндеттері, қағидаттары

8. Стратегияның негізгі функциясы – Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарын, үздік әлемдік практикаларды, қауіпсіз жұмыс ортасын қолдау, қызметкерлердің өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянды азайту, сондай-ақ ПК берілген көрсеткіштерімен орнықты дамуды қамтамасыз ету үшін ПК қызметінің ерекшелігін ескере отырып, Қордың ӨҚ және оның ПК басқару жүйесін жетілдіру.

Қор тобында ӨҚ-ні қамтамасыз ету бойынша жүйелі жұмысты ұйымдастыру мақсатында ӨҚ бойынша жыл сайынғы Іс-шаралар жоспарлары бекітіледі және іске асырылады. Жоспардың негізгі іс-шаралары: қауіпсіздік мәдениетінің деңгейін арттыру, қауіпсіздік мәселелерінде басшылардың көшбасшылығын дамыту, жабдықтардың сенімділігін қамтамасыз ету, ықтимал төтенше жағдайларды жоюға әзірлік және ақпараттық-түсіндіру жұмысы.

ӨҚ саласындағы мақсаттар мен міндеттер белгіленеді, қажеттілігіне қарай қайта қаралады. ӨҚ саласындағы қызмет нәтижелерінің тоқсан сайынғы мониторингі қол жеткізілетін мақсаттарды белгілеу және кейінгі жылдары ұдайы жақсару үшін пайдаланылады.

ӨҚ дамытудың 4 бағыты бойынша Стратегияның белгіленген нысаналы мәндеріне қол жеткізу үшін мынадай міндеттерді іске асыру қажет:

1. *Адамдар және қауіпсіздік мәдениетінің деңгейін арттыру:*

- қызметкерлердің өмірі мен денсаулығы үшін тәуекелдер, мүлікке шығын деңгейін төмендету;
- Қор тобы ұйымдарының басшылары мен қызметкерлерінің ӨҚ мәселелеріндегі көшбасшылықты дамыту;
- қызметкерлердің еңбек жағдайларын және жабдықтардың қауіпсіздік деңгейін жақсарту;
- қызметкерлердің біліктілігін арттыру және ӨҚ саласындағы қызметкерлердің білім деңгейін бақылау.

2. *Технологиялық жабдықты пайдалану кезінде қауіпсіздікті қамтамасыз ету:*

- ӨҚ саласындағы ішкі нормативтік құжаттарды жетілдіру;
- ӨҚ басқару жүйесінің жұмыс істеу тиімділігін арттыру;
- ӨҚ саласында автоматтандырылған шешімдерді енгізу;
- жарақаттанудың алдын алудың проактивті құралдарын енгізу;
- ӨҚ жай-күйіне мониторинг және бақылау жүйесін жақсарту;
- Қор тобының өндірістік объектілерінде қызметін жүзеге асыратын ӨҚ саласындағы мердігерлік ұйымдармен өзара іс-қимылды қамтамасыз ету;

3. *Төтенше жағдайлардың алдын алу:*

- авариялардың алдын алу жөніндегі алдын алу шаралары;
- Аварияларды жою жоспарларының жасалуын және «жұмыс қабілеттілігін»

бақылау;

- ТЖ ден қоюға әзірлік үшін материалдық резервті қамтамасыз ету;
- ТЖ жоюға ден қоюға дайындықты арттыру;

4. *Ақпараттық-түсіндіру жұмысы*

- жеке жауапкершілікті дамыту және қызметкерлерді ӨҚ мәселелеріне тарту;
- ПҚ мен халықаралық ірі өндірістік компаниялар арасында тәжірибе алмасу;
- ӨҚ саласындағы сараптамалық ортаны және үздік практикалар платформасын

дамыту;

- ӨҚ мәселелері бойынша халықаралық компаниялармен ынтымақтастықты

дамыту.

9. Стратегияны іске асыру мынадай негізгі қағидаттарға негізделеді:

- ескерту шараларының ден қоятын шаралардан басымдығы;
- барлық қызметкерлерді өндірістегі қауіпсіздік мәдениетінің деңгейін арттыру процесіне, қауіптілік көздерін сәйкестендіру және адамдардың денсаулығы мен өміріне қауіп-қатерді төмендететін шаралар қабылдау процесіне тарту.
- әрбір қызметкердің өз өмірі мен денсаулығы үшін ғана емес, әріптестерінің де көшбасшылығын, адалдығын және дербес жауапкершілігін қалыптастыру;

- ӨҚ саласындағы құзыреттілік пен біліктілікті ұдайы арттыру;

- қауіпсіз жұмыстың ең төменгі міндетті шарттары ретінде Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес қызметті жүргізу, сондай-ақ ӨҚ саласындағы халықаралық үздік практикаларды ұстану;

– ӨҚ мәселелерін өндірістік қызметтің барлық аспектілеріне, оның ішінде жоспарлау және басқару шешімдерін қабылдау процесіне ықпалдастыру;

- өндірістік жарақаттану деңгейін төмендету үшін үздік әлемдік тәжірибелер мен автоматтандырылған шешімдерді пайдалану;

- халықаралық қызметке қатысу, ӨҚ саласындағы бастамалар мен бағдарламаларды қолдау;

- ӨҚ саласында орнықты дамуды қамтамасыз ету;
- ӨҚ басқару жүйесін ұдайы жетілдіру.

5-бөлім. Өндірістік қауіпсіздік функциясының ұйымдық құрылымы

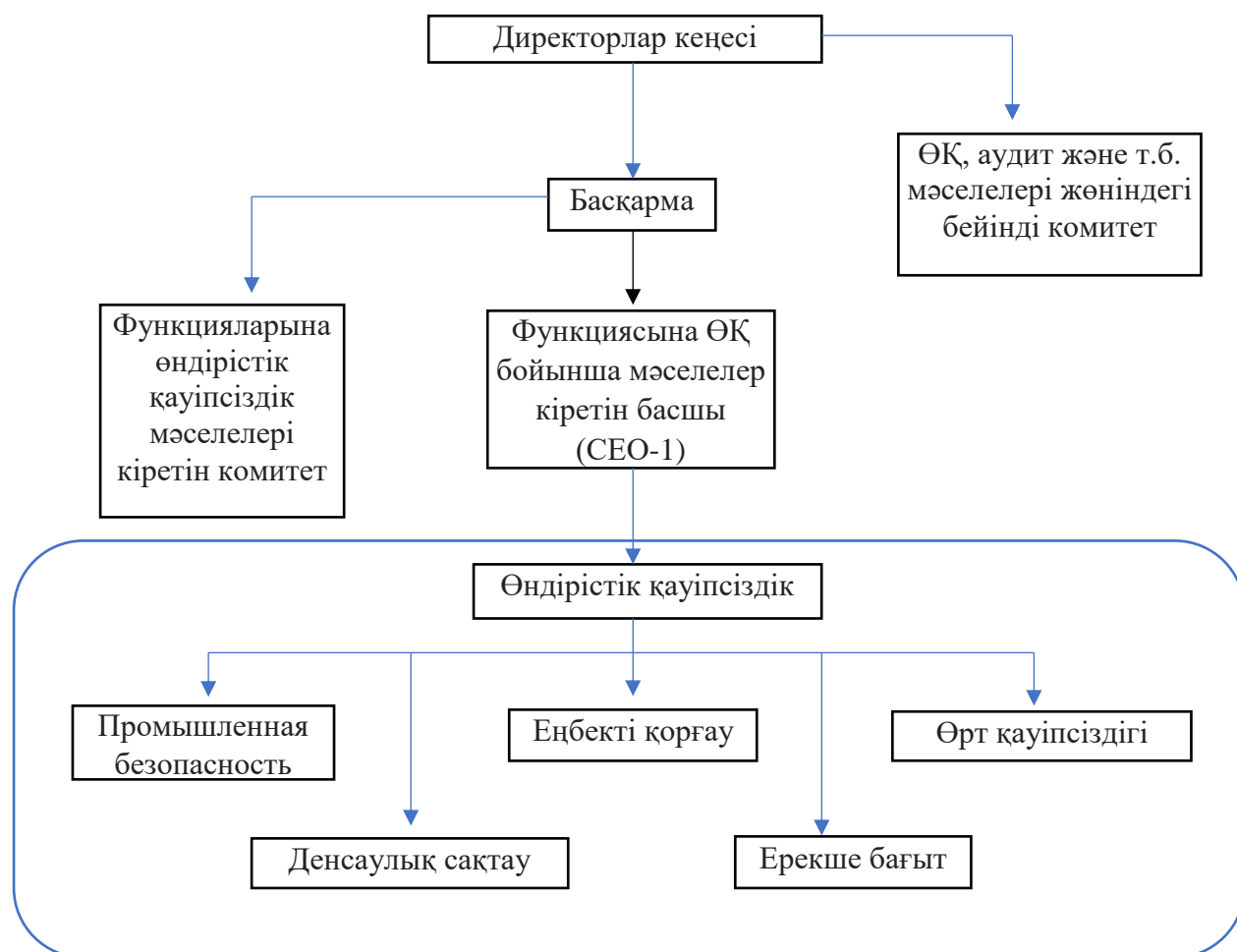
10. Компанияның ӨҚ функциясының ұйымдық құрылымы ПК-ның өзінің ауқымын және оның құрылымын ескере отырып құрылады.

ӨҚ қызметтері қызметкерлерінің штат санын жасақтау ҚР заңнамасына, сондай-ақ ПК қызметінің ерекшелігіне сәйкес жүргізіледі.

ӨҚ бөлімшесінің ұйымдық құрылымын құру үшін рөлдерді бөлудің ұсынылатын үлгісі төменде келтірілген.

Ең үздік тәжірибеге сәйкес, ӨҚ функциясын күшейту мақсатында ӨҚ тұрғысынан неғұрлым күрделі ірі өндірістік ұйымдарда ӨҚ қызметінің басшысын ұйымның алқалы атқарушы органдарының құрамына бірінші басшының орынбасарларының бірі ретінде енгізу ұсынылады.

Ұйымдастырушылық құрылымның үлгілік рөлдері мен үлгісі, өзара іс-қимыл



6-бөлім. Өндірістік қауіпсіздік саласындағы ҚТК-ның жүйесі

11. ПК ӨҚ саласында ҚТК жүйесі жұмыс істейді, ҚТК ӨҚ процестерінің тиімділігін басқарудың негізі және ПК стратегиялық мақсаттарына сәйкес келеді.

ЛТИФ «кешігу» көрсеткішінен басқа нысаналы индикаторлар ретінде 2024-2028 жылдарға арналған ПК бизнес-жоспарларына Мінез-құлықтық бақылаулар/қауіпсіздік

аудиттерін жүргізу, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі карточкаларды қолдану, мердігерлік ұйымдарды тексеру жүргізу, қауіпті жағдайларды, іс-қимылдарды және «Near Miss» және басқа да ықтимал қауіпті оқиғаларды тіркеу және тексеру сияқты жазатайым оқиғалардың алдын алудың белсенді құралдарын пайдалану енгізілген.

Бұдан басқа 2023 жылы ӨҚ мәселелеріне жауапты CEO-1 деңгейінің басшыларына денсаулық сақтау жөніндегі ҚТК ретінде Non-work related fatality rate (Еңбек қызметімен байланысты емес өлім-жітім жағдайларының коэффициенті) белгіленген.

ӨҚ саласындағы ПК ҚТК орындалуы бақылауда болады.

7-бөлім. Өндірістік қауіпсіздік саласындағы ағымдағы жағдай

12. Алға қойылған мақсаттарға қол жеткізу жолында соңғы жылдары Қор тобында жарақаттану деңгейін төмендету жөнінде айтарлықтай жұмыс атқарылды және белгілі бір нәтижелерге қол жеткізілді.

13. Әлемдік «Vision Zero нөлдік жарақаттану» тұжырымдамасына қосылуына қарай Қор «жеті алтын ережені» іске асыру шеңберінде бизнес жүргізу үлгілерін қайта қарады.

14. Осы жұмыстың негізгі нәтижелері:

1) «Көшбасшы болу – қағидаттарға адалдықты көрсету» алтын ережесі

Басшылардың ойлауындағы өзгерістер байқалады, көшбасшылар ӨҚ мәселелеріне қатыстылығы мен бейілділігін көрсетеді. Аудиттер, өндірістік объектілерге көшпелі кеңестер саны артты, басшылар жергілікті жерлерде қызметкерлермен диалог жүргізуде, тиісті ақпараттық науқан, форумдар және өзге де іс-шаралар өткізілуде.

Жыл сайын Қорда және ірі ПК-да көшбасшылық пен бейімділікті арттыруға бағытталған басшыларға арналған форумдар, семинарлар, шеберлік сыныптары сияқты ӨҚ бойынша мамандандырылған іс-шаралар өткізіледі. Бұл іс-шаралар өндірістегі жазатайым оқиғалардың алдын алу үшін тиімді инновациялық шешімдер мен құралдарды қолдану бойынша тәжірибе алмасу алаңы.

Бұдан басқа өндірістік алаңдарды ПК CEO-1 деңгейінің басшылары 2 айда кемінде 1 рет кәсіпорындарға барып тексереді. 2022 жылдан бастап ПК CEO-1 деңгейінің басшылары 160-тан астам тексеру жүргізді.

Қорда 2019 жылдан бастап Қор Басқармасы жанынан 13 ірі ПК CEO-1 деңгейінің жауапты өкілдері кіретін Еңбекті қорғау, өндірістік қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау комитеті (бұдан әрі – HSE комитеті) жұмыс істейді.

Комитеттің негізгі мақсаты ӨҚ саласындағы корпоративтік басқару жүйесінің тиімділігін арттыру бойынша ПК іс-шараларының орындалу барысын үйлестіру мен бақылауды қамтамасыз ету және қауіпсіздік мәдениетін арттыруға, «өндірістік қауіпсіздік» бағытын әлемдік стандарттар деңгейіне шығару мақсатында көшбасшылықты дамытуға бағытталған басқа да шаралар.

2) «Қауіптерді анықтау – қауіптерді бақылау» алтын ережесі

Жазатайым оқиғаларды ерте диагностикалау және алдын алу мақсатында ПК ӨҚ түрлі бағыттарының сарапшыларының қатысуымен өнеркәсіптік объектілердің көшпелі айқаспалы аудиттері практикасы қолданылады. 2022 жылдан бастап Қор тобының 35 ұйымына тексеру жүргізілді, онда жазатайым оқиғалардың алғышарттары болып табылатын сәйкессіздіктер анықталды. Ұсынымдар берілді, оларды жоюды бақылау жүзеге асырылады.

ПК қызметіне қауіпті жағдайларды, қауіпті іс-қимылдарды, ықтимал қауіпті оқиғаларды (Near Miss) тіркеу, Қауіпсіздікті мінез-құлық бақылауларын жүргізу сияқты қауіптерді төмендетуге бағытталған жарақаттанудың алдын алудың проактивті құралдары белсенді енгізілуде. Оның үстіне, әрбір қызметкер қауіпсіз орындалмайтын жұмыстарды тоқтата тұруға құқығы бар екенін біледі.

3) «Мақсаттарды анықтау – бағдарламаларды әзірлеу» алтын ережесі

Қор тобының кәсіпорындары «нөлдік жарақаттануға» қол жеткізуге, еңбекті қорғаудың, өнеркәсіптік және өрт қауіпсіздігінің жоғары деңгейін қамтамасыз етуге және өз қызметкерлерінің денсаулығын қауіпті өндірістік факторлардан қорғауға ұмтылады.

Бұл үшін ұлттық талаптар мен халықаралық стандарттарға сәйкес ӨҚ басқару жүйесі үнемі жетілдіріліп отырады, мақсаттарға қол жеткізуге бағытталған бағдарламалар әзірленеді.

ӨҚ саласындағы мақсаттар мен міндеттер белгіленеді, бақыланады және қажеттілігіне қарай қайта қаралады.

Қор тобында белгіленген мерзіммен 33 нақты іс-шарадан тұратын «Өндірістік қауіпсіздік жөніндегі 2024 жылға арналған іс-шаралар жоспары» бекітіліп, іске асырылуда. Жоспардың негізгі іс-шаралары: қауіпсіздік мәдениетінің деңгейін арттыру, қауіпсіздік мәселелерінде басшылардың көшбасшылығын дамыту, жабдықтардың сенімділігін және ықтимал төтенше жағдайларды жоюға әзірлікті қамтамасыз ету.

Цифрлық технологияларды қолдану сондай-ақ өндірістің аса зиянды және қауіпті секторларында өндірістік жарақаттану мен кәсіби сырқаттанушылық деңгейін төмендетудің пәрменді әдісі.

Қор тобында белгілі бір істелген жұмыстар бар және есептіліктің ашықтығы мен коммуникацияның дамуының жеткілікті деңгейін қамтамасыз ететін, қауіп-қатерлерді сәйкестендіруді және тәуекелдерді басқаруды жеңілдететін, еңбек жағдайлары бойынша объектілерді сапалы аттестаттауға және жұмыс орындарын ұстау жөніндегі шаралардың тиімділігін арттыруға ықпал ететін IT-шешімдерді енгізу оң қолдайды.

4) «Еңбек қауіпсіздігі мен гигиенасы жүйесін құру – ұйымның жоғары деңгейіне қол жеткізу» алтын ережесі

Ұйымның жоғары деңгейіне қол жеткізу үшін біз ISO 45001 «Денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігі саласындағы менеджмент жүйесі» халықаралық стандартына сәйкес ӨҚ тиімді басқару жүйесін қолдауға ерекше көңіл бөлеміз.

ӨҚ саласындағы қызмет Өндірістік қауіпсіздік саласындағы саясатқа, ПК-ға, сондай-ақ қызмет көрсетушілерге қолданылатын Өндірістік қауіпсіздікті басқару жөніндегі корпоративтік стандартқа сәйкес жүзеге асырылады.

2015 жылдан бастап Қор тобында ӨҚ саласындағы стандарттар, қағидалар мен саясат әзірленуде, олар Қазақстан Республикасының ұлттық заңнамасының талаптарына сәйкес қана қоймай, осы саладағы озық халықаралық практикаларға негізделген.

Мемлекет басшысының Жолдауына сәйкес Қор «Қазақстан Республикасындағы 2030 жылға дейінгі еңбек қауіпсіздігі тұжырымдамасын» іске асыру бойынша жұмысты бастады.

Тұтастай алғанда, 2030 жылға дейінгі Қауіпсіз еңбек тұжырымдамасы еңбекті қорғауды басқару жүйесін дамытудың төрт негізгі бағытын көздейді: тәуекелге бағдарланған тәсіл негізінде еңбекті қорғаудың ұлттық жүйесін жаңғырту; жұмыс орындарында кәсіби тәуекелді төмендету үшін экономикалық ынталандыру; кәсіптік құзыреттер мен ғылыми әлеуетті дамыту; еңбекті қорғау саласындағы бақылау мен мониторингтің тиімділігін арттыру.

Тұжырымдаманы іске асыру жұмыс орындарында кәсіби тәуекел деңгейін төмендетуге, еңбекті қорғау саласындағы құзыреттерді арттыруға, еңбек жағдайларын жақсарту бойынша экономикалық ынталандыруды күшейтуге ықпал ететін болады.

Кәсіптік бағалаудың интегралдық моделін енгізуді ескере отырып, ұлттық ЕҚБЖ жетілдірілетін болады; тәуекелдер, ұйымдардың цифрлық картасын жасау және еңбек қауіпсіздігі саласында халықаралық стандарттарды енгізу.

Жұмыс берушілерді экономикалық ынталандыру үшін сақтандыру шарты шеңберінде сақтандыру тарифін қолдану ұсынылады, ол ұйымның кәсіби тәуекелін ескере отырып белгіленеді. Сақтандыру сыйлықақысы есебінен алдын алу және оңалту шараларына жұмыс берушінің шығындарын қаржыландыру тетігі қосымша енгізілетін болады.

Бұдан басқа кадр ресурстарын, материалдық-техникалық жарақтандырылуын және ғылыми-білім беру әлеуетін дамыту үшін еңбекті қорғау саласында білім беру, ақпараттық, әдістемелік және консультативтік сипаттағы қызметтерді сапалы ұсыну үшін жағдайлар жасау жоспарланып отыр.

Тұжырымдаманы іске асыру қорытындылары бойынша ұлттық ЕҚБЖ бөлігі ретінде кәсіби тәуекелдерді байқау және талдау жүргізу үшін еңбекті қорғау саласындағы мониторинг жүйесі құрылатын болады.

Мониторинг жүйесі әртүрлі деңгейлерде бақылау шараларын жүргізу үшін пайдаланылатын болады, бұл өндірістік жарақаттардың төмен және жоғары тәуекелі арасындағы қазіргі айырмашылықтың қысқаруын көрсете отырып, өңірлік және салалық бөліністе ЕҚБЖ-ның нәтижелілік көрсеткіштерін үдемелі жақсартуды жүзеге асыруға мүмкіндік береді.

5) «Жұмыс орындарында, станоктармен және жабдықтармен жұмыс істеу кезінде қауіпсіздік пен гигиенаны қамтамасыз ету» алтын ережесі;

Ауыр және өлім-жітіммен аяқталатын авариялар мен жазатайым оқиғалардың туындау қаупін барынша азайту мақсатында ПҚ деңгейінде моральдық және физикалық жағынан тозған жабдықтар мен құрылыстарды техникалық қайта жарақтандырудың ұзақ мерзімді жоспарлары қолданылады. Оларды жаңарту кезең-кезеңімен жүзеге асырылады және өндірістік блоктар қызметкерлерінің бақылауында болады.

Қауіпті өндірістік объектілердегі шартты аварияларды жою бойынша бірлесіп өткізілетін оқу-жаттығулар үлкен практикалық бағдарға ие. Мұндай жаттығуларды өткізудің мақсаты объектінің аварияны жоюға дайындығын тексеру, оның ішінде персоналдың өз іс-қимылдарын білуі, авариялық-құтқару қызметіне ден қою, мердігерлік ұйымдармен өзара іс-қимыл жасау, жұмыскерлер арасында зардап шеккендерді болдырмау және негізгі құрылыстар мен жабдықтардың бұзылуына жол бермеу.

6) «Біліктілікті арттыру – кәсіби дағдыларды дамыту» алтын ережесі

Қызметкерлердің құзыреттілігін арттыру мақсатында персоналды Қазақстан Республикасының заңнамалық талаптарының ең төменгі шегінен шығатын курстар мен бағдарламаларға оқыту жүйелі түрде жүргізіледі.

Ұлыбритания қауіпсіздік техникасы және денсаулықты қорғау институтының мақұлдауына ие болған «Еңбек қауіпсіздігі мәдениеті» оқу курсы бойынша 2023 жылдың қорытындысы бойынша 428 ішкі жаттықтырушы мен 121 282 өндірістік қызметкер оқытылды, жоспарда бұл санды 100 %-ға дейін жеткізу көзделген.

«Samruk Business Academy» ЖМ базасында ПҚ қызметкерлерінің біліктілігін арттыру үшін «Health & Safety School» құрылды, ӨҚ түрлі бағыттары бойынша қауіпті жұмыс түрлері бойынша курстар сериясы әзірленді, олар бойынша оқыту 2024 жылы жалғасатын болады.

7) «Кадрларға инвестициялау – қатысу арқылы уәждеу» алтын ережесі

Уәждеу және сыйақы жүйесі өндірістік процестердің қауіпсіздігіне мүдделі қызметкерлердің шеңберін ұдайы кеңейтуге мүмкіндік береді.

Қор тобында қауіпті жағдайларды, қауіпті іс-қимылдарды, ықтимал қауіпті оқиғаларды белсенді түрде тіркейтін, қауіпті жұмыстарды тоқтататын, сол арқылы і травматикалық жағдайлардың алдын алатын қызметкерлерді сыйақы беру практикасы енгізілген.

2022 жылдан бастап «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарма төрағасының жыл сайынғы номинациясын ӨҚ саласындағы нәтижелерге қол жеткізгені үшін I орын түрінде беру тәжірибесі енгізілді. Осылайша жүргізілген бағалаудың нәтижелері бойынша 2022 жылдың қорытындысы бойынша «Қазақтелеком» АҚ, 2023 жылы «KEGOC» АҚ бірінші орынға үміткер болып анықталды. Сондай-ақ, ерлік көрсетіп, өмірін құтқарған 8 қызметкер құрмет грамоталарымен және кәдесый сыйлықтарымен марапатталды.

Сондай-ақ ірі ПҚ ӨҚ саласында инновациялық идеялар байқауы, үздік балалар суреті, ЕҚЕҚ қызметкерлері арасында олимпиада өткізеді.

Жұмыс «7 алтын ережеге» сәйкес жүйелі түрде жүргізіледі және жүйелі іс-шаралар кешені.

Қор тобындағы жұмыс нәтижелері бойынша жарақаттану көрсеткіштерінің жоспарлы төмендеуі байқалады, мысалы, 2018 жылмен салыстырғанда 2023 жылы зардап шеккендердің нақты саны 28%-ға 165-тен бастап 120-ға дейін төмендеді.

2023 жылдың қорытындысы бойынша жұмыс уақытын жоғалтқан жарақаттар коэффициенті LTIF * 2022 жылмен салыстырғанда 12%-ға төмендеп, 0,14-ті құрады.

(Анықтама: Қордың тобы бойынша LTIF есептеу кезінде медициналық қорытындыға сәйкес зардап шеккендер өлімге әкеліп соқтырған және ауыр жарақаттар алған жоғары қауіп-қатерлі жазатайым оқиғалар ескеріледі).

Ауыр және өлім-жітіммен аяқталған жазатайым оқиғалар кезінде зардап шеккендер санының азаюы 17%-ды құрады, сонымен бірге зардап шеккендердің жалпы санының 8%-ға 111-ден 120-ға дейін өскені байқалады.

Жалпы ауыр дәрежеге жатпайтын жазатайым оқиғалардың өсуі ашықтықтың артуымен байланысты, өйткені ӨҚ саласында есептілікті ретке келтіру бойынша шаралар қабылданды, жазатайым оқиғаларды жасыруға жол берген ПҚ және ұйымдардың басшылары тәртіптік жауапкершілікке тартылды, нәтижесінде қызметкерлердің жарақаттану жағдайларын қоспағанда, барлығы тіркелді.

Бұл тәжірибе сапалы тергеу жүргізу, жазатайым оқиғалардың түпкі себептерін анықтау және оларды жою бойынша тиісті түзету шараларын қабылдау кезінде болашақта аса маңызды оқиғалардың алдын алуға мүмкіндік береді.

8 бөлім. 2024-2028 жылдар кезеңіне арналған өндірістік қауіпсіздік саласындағы стратегиялық нысаналы көрсеткіштер

13. ӨҚ саласындағы нәтижелілікті бағалау үшін көрсеткіштердің екі тобы қолданылады: артта қалған және озық. Көрсеткіштердің теңдестірілген жүйесінде қызметтің озық және артта қалған көрсеткіштерінің кешені болуы тиіс.

Артта қалған көрсеткіштер оқиғалардың салдарын көрсетеді және ӨҚ басқару жүйесін жетілдіру жолындағы прогресті өлшеу үшін қажет дәстүрлі түрде қолданылатын ӨҚ тиімділік көрсеткіштері болып табылады. Сонымен қатар артта қалған көрсеткіштердің төмендеуі оқиғалардың туындау қаупін төмендетпейді.

Озық көрсеткіштер ықтимал оқиғалардың себептерін жоюға, сондай-ақ олардың алдын алу үшін жұмыс істей отырып, жарақаттанудың алдын алуға және азайтуға бағытталған профилактикалық іс-шаралар немесе іс-шаралар болып табылады. Озық индикаторлар компаниядағы еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі жалпы көрсеткіштерге және оларды үнемі жетілдіруге бағдарланған.

Қор тобындағы ӨҚ басқару жүйесінің дамуын бақылау метрикасы дамудың төрт бағытына сәйкес 1-кестеде келтірілген:

- 1) Адамдар және қауіпсіздік мәдениетін арттыру;
 - 2) Технологиялық жабдықты пайдалану кезінде қауіпсіздікті қамтамасыз ету;
 - 3) Төтенше жағдайлардың алдын алу;
 - 4) Ақпараттық-түсіндіру жұмыстары;
- және келесі салаларға:
- еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы көрсеткіштер;
 - денсаулық сақтау саласындағы көрсеткіштер;
 - өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы көрсеткіштер;
 - өрт қауіпсіздігі саласындағы көрсеткіштер;

- жол қозғалысы қауіпсіздігі саласындағы көрсеткіштер;
Бағыттар артта қалған немесе озық көрсеткіштерден тұрады.

Көрсетілген ӨҚ көрсеткіштерімен өндірістік процестің тұрақты жұмыс істеуін қамтамасыз ету. Белгіленген көрсеткіштер Қор тобы бойынша өндірістік жағдай саласындағы ағымдағы жағдай негізінде қабылданды.

1-кесте

Р/с №	Жұмыс бағыты	Негізгі бастамалар	Өнімділікті бақылау көрсеткіштері	2024	2025	2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6	7	8	9
«АДАМДАР» БАҒЫТЫ								
	ӨҚ бойынша стратегиялық мақсаттарға қол жеткізу үшін қызметтің тиімділігін арттыру Қор тобы бойынша жарақаттану деңгейін төмендету	Жыл сайынғы «Самұрық-Қазына» өндірістік қауіпсіздік жөніндегі іс-шаралар жоспарын"іске асыру	Қор тобы бойынша LTIF* жұмыс уақытын жоғалту жарақаттарының коэффициенті (Lost Time Injury Frequency Rate)	0,14	0,13	0,13	0,12	0,12
			FAR өлім-жітім коэффициенті (Fatality accident rate)	2,5	2,5	2,3	2,3	2,0
	ӨҚ нәтижелеріне қатысты адам өмірі мен денсаулығы құндылығының басымдығы	Жұмыскерлердің дене бітімін сауықтыруға және қолдауға бағытталған іс-шаралар	Еңбек қызметіне байланысты емес өлім-жітім коэффициенті ¹ Non-work related fatality rate)	0,09	0,09	0,08	0,08	0,07
	Қор тобы қызметкерлерінің ӨҚ саласындағы біліктілігін, құзыреті мен практикалық дағдыларын арттыру	Жұмыстағы бұзушылықтарды азайту, сенімділік пен тиімділікті арттыру мақсатында персоналдардың барлық деңгейлері үшін ішкі және сыртқы іріграммдарын және ӨҚ курстарын әзірлеу	Өндірістік персоналды «Қауіпсіз еңбек мәдениеті» курсы бойынша оқыту	100%	100%	100%	100%	100%
			Мердігерлік ұйымдардың басшылары мен инженерлік-техникалық жұмыскерлерін «Қауіпсіз еңбек	50%	75%	100%	100%	100%

		және өткізу	мәдениеті» курсы бойынша кемінде 1 жыл мерзімде жұмыстарды орындайтын аутстаффингке оқыту					
«ЖАБДЫҚТАР» БАҒЫТЫ								
	Моральдық және физикалық тозған жабдықтармен, ғимараттармен және құрылыстармен байланысты тәуекелдерді азайту	Пайдалану кезінде моральдық және физикалық тозған жабдықтарды, ғимараттармен құрылыстарды қайта жарақтандыру жөніндегі жұмыс, олардың техникалық жай-күйіне байланысты ауыр және өліммен аяқталған авариялармен жазатайым оқиғалардың туындау қаупі жоғары. Пайдалану кезінде моральдық және физикалық тозған жабдықтарды, ғимараттармен құрылыстарды қайта жарақтандыру жөніндегі жұмыс, олардың техникалық жай-күйіне байланысты ауыр және	техникалық қайта жарақтандыру жоспарын орындау %	100%	100%	100%	100%	100%

		өліммен аяқталған авариялар мен жазатайым оқиғалардың туындау қаупі жоғары						
	Жерүсті көлік құралдарын пайдалану қауіпсіздігін арттыру	Көлік құралдарын қауіпсіз басқару тетіктерін енгізу	Зардап шеккен жұмыскерлермен (MVCR) Қор тобы ұйымдарының жүргізушілерінің кінәсінен жол-көлік оқиғаларының коэффициентін төмендету		Өткен жылғы көрсеткіштен - 10%	Өткен жылғы көрсеткіштен - 10%	Өткен жылғы көрсеткіштен - 10%	Өткен жылғы көрсеткіштен - 10%
	Өндірістік объектілерде жұмыстарды орындау (қызметтер көрсету) кезінде мердігерлік ұйымдарды басқару	ӨҚ саласындағы мердігерлік ұйымдарды басқару сапасын арттыру	Өндірістік объектілердегі мердігерлік ұйымдардың қызметкерлерімен жазатайым оқиғалар санын жыл сайын төмендету (%)	-	Өткен жылғы көрсеткіштен - 10%	Өткен жылғы көрсеткіштен - 10%	Өткен жылғы көрсеткіштен - 10%	Өткен жылғы көрсеткіштен - 10%
«ТӨТЕНШЕ ЖАҒДАЙЛАРДЫҢ АЛДЫН АЛУ» БАҒЫТЫ								
	Қажетсіз оқиғалардың барлық түрлеріне жауап беруге үнемі дайын болу	Аварияларды жою жоспарына сәйкес авариялар мен төтенше жағдайлардың алдын алуға дайындық үшін материалдық және қаржылық ресурстардың болуын қамтамасыз ету	Өрт санын азайту	Өткен жылғы көрсеткіштен - 5%	Өткен жылғы көрсеткіштен - 5%	Өткен жылғы көрсеткіштен - 5%	Өткен жылғы көрсеткіштен - 5%	Өткен жылғы көрсеткіштен - 5%
		Өндірістік объектілерде және	Техногендік сипаттағы авариялар	0	0	0		

		әкімшілік ғимараттарда өрт немесе авария туындаған жағдайда адамдарды эвакуациялау бойынша практикалық жаттығуларды ұйымдастыру және өткізу	мен ТЖ-ға жол бермеу						
			Практикалық жаттығулар санын көбейту	Өткен жылдың көрсеткішіне +10%	Өткен жылдың көрсеткішіне +10%	Өткен жылдың көрсеткішіне +10%	Өткен жылдың көрсеткішіне +10%	Өткен жылдың көрсеткішіне +10%	Өткен жылдың көрсеткішіне +10%
Локализацияға бағытталған шаралар алдында алдын алу шараларының басымдығы және оқиғалардың салдарын жою		ӨҚ қамтамасыз ету процестерімен процедураларын үнемі жетілдіру үшін ең жақсы тәжірибелерді қолдану Проактивті құралдарды қолдану жүйесін енгізу	Тіркелген БҚБ/ДҚД санын арттыру		Өткен жылдың көрсеткішіне +10%	Өткен жылдың көрсеткішіне +10%	Өткен жылдың көрсеткішіне +10%	Өткен жылдың көрсеткішіне +10%	Өткен жылдың көрсеткішіне +10%
			Анықталған қауіпті жағдайлар/қауіпті әрекеттер және ықтимал қауіпті оқиғалар санын арттыру		Өткен жылдың көрсеткішіне +10%	Өткен жылдың көрсеткішіне +10%	Өткен жылдың көрсеткішіне +10%	Өткен жылдың көрсеткішіне +10%	Өткен жылдың көрсеткішіне +10%
			Тіркелген стоп-карталар санын арттыру		Өткен жылдың көрсеткішіне +10%	Өткен жылдың көрсеткішіне +10%	Өткен жылдың көрсеткішіне +10%	Өткен жылдың көрсеткішіне +10%	Өткен жылдың көрсеткішіне +10%
«АҚПАРАТТЫҚ-ТҮСІНДІРУ ЖҰМЫСЫ» БАҒЫТЫ									
Барлық мүдделі тараптар арасындағы ӨҚ мәселелері бойынша коммуникацияның тиімділігін арттыру	Қор тобының бірінші басшыларының қатысуын арттыру ӨҚ мәселелері бойынша барлық жұмыскерлердің хабардарлығын арттыру	Ақпараттық бюллетеньдерді жіберу арқылы, оның ішінде цифрлық шешімдерді пайдалану арқылы немесе жоспардан тыс нұсқамалар шеңберінде Қор тобының барлық қызметкерлерінің ПК-де болған ауыр және өлімге әкеп соқтырған жазатайым оқиғаларды		100%	100%	100%	100%	100%	100%

			ң мән-жайларымен танысқан жұмыскерлердің %-ы					
			ӨҚ басқару жүйесін жетілдіру бойынша ұсыныстар санын арттыру		100%	100%	100%	100%

9-бөлім. Стратегияны іске асыру тетіктері

14. ӨҚ Стратегиясының белгіленген көрсеткіштеріне қол жеткізудің негізгі тетіктері жыл сайынғы «Самұрық-Қазына» АҚ өндірістік қауіпсіздік жөніндегі іс-шаралар жоспарын және ӨҚ-ның әртүрлі бағыттары бойынша ПК және олардың ұйымдарының ішкі жоспарларын әзірлеу және іске асыру болып табылады.

Стратегияны сәтті жүзеге асыру үшін келесі қадамдарға назар аудару қажет:

- тәуекелдерді талдау;
- оқыту және ақпараттандыру;
- техникалық құралдар;
- стандарттар мен нормалар;
- мониторинг және аудит;
- персоналды тарту;
- тиімді коммуникация;
- оқиғаларға реакция.

Өндірістік қауіпсіздікті қамтамасыз ету және қойылған міндеттерге қол жеткізу мақсатында жыл сайын жұмыскерлердің еңбек қауіпсіздігі мәдениетінің деңгейін арттыру, технологиялық жабдықтарды қауіпсіз пайдалануды қамтамасыз ету, ТЖ алдын алу бойынша дайындықты ұйымдастыру және Қор тобының қызметкерлері арасында ақпараттық-түсіндіру науқаны жөніндегі іс-шараларға ақшалай қаражат бөлу қажет.

10-бөлім. Стратегияны іске асыру мониторингі

15. Стратегияның нысаналы көрсеткіштері мониторинг және бақылау объектілері болып табылады. Мониторинг алдын алу немесе түзету басқару шешімдерін қабылдау үшін белгіленген нысаналы мәндерге қол жеткізу/ауытқу дәрежесін және олардың ПК ӨҚ жай-күйіне әсерін анықтау мақсатында есепті кезеңнен кейінгі жылдың қорытындылары бойынша жыл сайын жүргізіледі және оны Қордың өндірістік қауіпсіздікке жауапты құрылымдық бөлімшесі жүзеге асырады.

11-бөлім. Күтілетін нәтижелер

16. Стратегия міндеттерін шешу жөніндегі іс-шараларды іске асыру мынадай негізгі нәтижелерге қол жеткізуге мүмкіндік береді:

- Қор тобының жұмыскерлері арасындағы жазатайым оқиғалардың санын азайту;

- ӨҚ жағдайын, оның ішінде цифрлық шешімдерді жақсарту үшін автоматтандырылған технологияларды енгізу үшін жағдайларды қамтамасыз ету;

- тәуекелге бағытталған тәсілді қолдану арқылы ӨҚ басқару жүйесінің тиімділігін арттыру;

- Қор тобының барлық қызмет түрлеріне қауіпсіз еңбек қағидаттарын тарату;

- ӨҚ саласындағы мердігерлік ұйымдарды басқару жүйесінің тиімділігін арттыру;

- жұмыс орнындағы жұмыскерлердің қауіпсіздігін қамтамасыз етуге байланысты мәселелерді шешуге персоналдың тартылуын арттыру.