

**Годовой отчет  
АО «НГК «Тау-Кен Самрук»  
за 2023 год**

## СОДЕРЖАНИЕ

Об отчете.....	4
Обращение Председателя Совета директоров.....	5
Обращение Председателя Правления.....	6
Новая миссия и видение.....	7
Бизнес-модель.....	8
Итоги деятельности компании.....	9
География деятельности.....	10
Структура активов.....	11
Ключевые события за 2023 год.....	12
Ассоциации.....	14
Наши новые стратегические цели.....	15
Исполнение стратегических ключевых показателей деятельности.....	16
Обзор деятельности активов.....	17
Проекты на этапе проектирования.....	21
Начало сотрудничества.....	22
Деятельность по совместным ГРП проектам.....	23
Отчет о финансово-хозяйственной деятельности.....	25
Маркетинговый обзор.....	27
Устойчивое развитие.....	32
Взаимодействие со стейкхолдерами.....	34
Существенные темы и границы отчета.....	36
Социальные мероприятия.....	38
Кадровое развитие.....	40
Экономические аспекты.....	51
Охрана здоровья и безопасность труда.....	51
Экологическая ответственность.....	56
Система закупок и развитие местного содержания.....	67
Корпоративное управление и этика.....	68
Единственный акционер.....	71
Совет директоров.....	71
Деятельность Правления.....	84
Организационная структура.....	90
Деловая этика и противодействие коррупции.....	91
Управление рисками и внутренний контроль.....	93
Внутренний аудит.....	98



## ОБ ОТЧЕТЕ

Акционерное общество «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук» создано 15 января 2009 г. в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан №10. Единственным акционером Компании является АО «Самрук-Қазына».

Основные направления деятельности:

- Обеспечение эффективной деятельности по недропользованию в области разведки, разработки, добычи, переработки и реализации твердых полезных ископаемых;
- Эффективное управление передаваемыми обществу пакетами акций предприятий горно-металлургической отрасли;
- Разработка и внедрение новых наукоемких и эффективных технологий в горно-металлургической промышленности;
- Воспроизводство минерально-сырьевой базы республики, освоение забалансовых запасов месторождений.

Настоящий Годовой отчет АО «НГК «Тау-Кен Самрук» подготовлен в соответствии со стандартами GRI и SASB включает в себя показатели по группе компании АО «НГК «Тау-Кен Самрук» за период 1 января 2023 года - 31 декабря 2023 года.

*(GRI 2-1, 2-2)*

Настоящий Годовой отчет представляет собой комплексный обзор деятельности Компании за 2023 г., включая отчет об устойчивом развитии, отражает операционные и финансовые показатели деятельности компании, стратегию, миссию, цели, ценности и планы.

*(GRI 2-3)*

Изменения границ в части устойчивого развития по сравнению отчетностью за 2023 года можно подробнее рассмотреть в разделе - Существенные темы и границы отчета.

*(GRI 2-4)*

Согласно Уставу АО «НГК «Тау-Кен Самрук» Годовой отчет рассматривается Правлением и Советом директоров Общества. Годовой отчет за 2023 год был утвержден Советом директоров АО «НГК «Тау-Кен Самрук» в мае 2024 года и опубликован на веб-сайте Общества в разделе Компания - Отчеты и результаты.

*(GRI 2-14)*

В 2023 году АО «НГК «Тау-Кен Самрук» продолжил вести практику верификации показателей устойчивого развития независимыми аудиторами.

*(GRI 2-5)*

Информация о планах, отраженные в данном Годовом отчете, носит прогнозный характер и отражает видение Компании на будущие события и может быть подвержена тем или иным рискам, неопределенности и допущениям, относящиеся к бизнесу, финансовым и операционным результатам.

Раскрывая информацию о результатах деятельности, мы стремимся следовать высоким стандартам корпоративного управления.

Целью подготовки годового отчета является информирование, укрепление доверия между компанией и заинтересованными сторонами для увеличения предпосылок к росту инвестиционной привлекательности компании.

При раскрытии информации компания придерживается принципов: достоверность, полнота информации, оперативность, регулярность, соблюдение конфиденциальности информации, доступность, равноправие.

<https://tks.kz/ru/>

## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые читатели!



Рад представить Вам годовой отчет АО «НГК «Тау-Кен Самрук» за 2023 год, в котором раскрывается ключевая информация о деятельности Компании, ее достижениях за отчетный год, стратегические инициативы, перспективы развития. От лица Совета директоров хочу отметить, что по результатам прошедшего года Совет директоров со своей стороны обеспечивал полное стратегическое руководство и контроль за деятельностью компании. Так, в ноябре 2023 года Советом директоров совместно с Правлением Компании проведена стратегическая сессия, в рамках которой рассмотрены анализ отрасли, анализ текущего портфеля, основные направления деятельности. В современных реалиях, мы глубоко убеждены, что долгосрочным направлением в мире будет экологическая, экономическая, технологическая, социальная составляющие, и Совет директоров принял решение о необходимости пересмотра стратегических направлений компании, таким образом утверждена новая стратегия развития АО «НГК «Тау-Кен Самрук» на 2024-2033 годы, которая отражает развитие инициатив по поиску и реализации новых инвестиционных проектов по критическим металлам, устойчивому развитию в целях снижения углеродного следа группы компаний АО «НГК «Тау-Кен Самрук», пересмотру в части реализации текущих инвестиционных проектов, сформированы миссия и видение. Безусловно, мы по-прежнему нацелены на стратегическое партнерство и привлечение инвестиций в развитие горно-металлургической отрасли Казахстана.

Новая стратегия развития позволит Компании выйти на новый этап развития: повысить инвестиционную привлекательность, тем самым максимизировать прибыль для Единственного акционера, Тау-Кен Самрук будет сконцентрирован на поиск новых геологоразведочных проектов, привлечение новых местных и иностранных партнеров для совместной реализации проектов, улучшение корпоративного управления во всех дочерних и зависимых организаций и совместных предприятиях. Основным фокусом внимания будут проекты редких металлов и редкоземельных элементов, также будут продолжены работы по увеличению рентабельности ТОО «Тау-Кен Алтын».

Несомненно, главной ценностью является человеческий ресурс, во исполнение стратегической цели Компании, планируется внедрение лучших практик развития человеческого персонала посредством актуализации Кадровой политики, задачами которой будут являться повышение корпоративной культуры, повышение привлекательности Компании как работодателя, привлечение и удержание талантов, усиление компетенций сотрудников, внедрение внутренних и зарубежных учебных программ и стажировок с передовыми горнорудными компаниями.

### *Результаты деятельности*

Компания продолжила активно сотрудничать с партнерами для реализации своих проектов и стремится к повышению привлекательности своих активов и к максимизации стоимости группы компаний АО «НГК «Тау-Кен Самрук». С 2013 года Компания совместно «Glencore» владеет долей участия в ТОО «Казцинк», в 2023 году начата общая работа по изучению дополнительных перспективных направлений дальнейшего сотрудничества. Одной из стратегических целей компании является управление инновациями для создания и увеличения добавленной стоимости действующих и новых проектов в целях развития НИОКР. Так в ТОО «Тау-Кен Алтын» введен в эксплуатацию новый цех по переработке собственных производственных отходов, продолжится работа в части повышения эффективности работы аффинажного завода.

В отчетном периоде к группе компаний АО «НГК «Тау-Кен Самрук» присоединилась АО «Казгеология», в 2023 году АО «Казгеология» выполнила первый успешный выход из геологоразведочного проекта, заключив договор купли продажи с партнером ТОО «Ulmus Besshoky», планируется продолжение проведения работ по увеличению портфеля проектов и геологоразведочных работ с партнерами для совместного развития.

В 2023 году был изменен состав Совета директоров, избран независимый директор и представители Единственного акционера АО «Самрук-Қазына», которые стремятся внести вклад в развитие компании и корпоративного управления. Так, по итогам 2023 года в Компании проводилась оценка Совета директоров и его Комитетов, методом самооценки, выявлены сильные и слабые стороны. По результатам самооценки Совета директоров актуализирована единая Дорожная карта Тау-Кен Самрук по получению рейтинга ESG в 2025 году, которая позволит Компании реализовать общие стратегические цели в части ESG и будет способствовать обеспечению надлежащей ответственности и подотчетности за исполнение целей Компании. В Тау-Кен Самрук проводится постоянная работа по созданию безопасных условий труда, снижению травматизма при технологических операциях, улучшению производственных и санитарно-бытовых условий труда работников, уменьшению влияния вредных и неблагоприятных факторов.

Я бы хотел поблагодарить всех партнеров, сотрудников и директоров за проделанную работу, оказанное доверие.

Председатель Совета директоров  
АО «НГК «Тау-Кен Самрук»  
Карим Жанасов  
(GRI 2-22)

## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



Уважаемые коллеги, инвесторы и партнеры!

Предлагаем Вашему вниманию годовой отчет АО «НГК «Тау-Кен Самрук» за 2023 год, который раскрывает детали операционной и финансовой деятельности, а также основные аспекты устойчивого развития. Мы подтверждаем приверженность принципам устойчивого развития, поддерживаем стандарт EITI, как глобальный эталон прозрачности и подотчетности в добывающей промышленности, продолжаем практику верификации показателей ESG. В целях развития ответственной геологоразведки и добычи полезных ископаемых «Тау-Кен Самрук» вступил в Казахстанскую горнорудную палату.

### *Портфель проектов*

По результатам 2023 года на аффинажном заводе Тау-Кен Алтын произведено 52,2 т золота, запущен в эксплуатацию новый цех по переработке производственных отходов мощностью 15 т в год. В перспективе возможно оказание услуг по комплексной переработке техногенных отходов другим предприятиям. Расширен портфель активов компании: к группе Тау-Кен Самрук присоединилась Казгеология, которая реализует геологоразведочные проекты по поиску меди, золота, полиметаллов, железа и хрома. По месторождениям Северный Катпар и Верхнее Кайракты разработан отчет Feasibility Study, включающий оценку запасов по стандартам Кодекса JORC.

### *Развитие совместных проектов с инвесторами*

В течение года Lidya, D Mineral и Тау-Кен Самрук вели совместный поиск перспективных участков. По утвержденным планам проводились геологоразведочные работы по проектам с Discovery, Esan, Fortescue. Успешно выполнен выход из

геологоразведочного проекта «Бесшоқы», реализованный совместно с Ulmus Fund. Стратегическое значение редких металлов и редкоземельных элементов обуславливает интерес мировых лидеров отрасли к соответствующим проектам. Нам удалось привлечь крупную американскую компанию Cove Capital LLC к реализации редкоземельного проекта «Акбулак».

#### *Кадровый ресурс и безопасность работников*

Развитие кадрового потенциала для нас является приоритетом, мы обеспечиваем безопасность и отдельное внимание уделяем социальному благополучию сотрудников. В 2023 году реализованы мероприятия в рамках комплексного плана обеспечения социальной стабильности, направленные на поддержку финансового благополучия, повышение вовлеченности сотрудников и нематериальной мотивации, обучение персонала и реализацию молодежной политики. На постоянной основе проводятся технические мероприятия по предупреждению травматизма и технологических нарушений. Компания продолжает курс на внедрение международных стандартов в области охраны здоровья и гигиены труда. В частности, мы выполняем обязательства концепции нулевого травматизма «7 Золотых правил Vision Zero». По результатам года в группе компаний Тау-Кен Самрук отсутствуют несчастные случаи.

Несмотря на тектонические изменения, происходящие в мире и сохраняющуюся геополитическую и экономическую турбулентность, мы стремимся стать надежным партнером для глобальной горнодобывающей промышленности и делаем все необходимое для осуществления планов и достижения поставленных целей. Выражаю благодарность всем коллегам, партнерам и стейкхолдерам за проведенную в 2023 году совместную работу.

Председатель Правления  
АО «НГК «Тау-Кен Самрук»  
Бакыт Чирчикбаев  
(GRI 2-2, 2-22, 2-23)

## НОВАЯ МИССИЯ И ВИДЕНИЕ

**Миссия** - Раскрытие потенциала недр страны с привлечением лучших партнеров и технологий.

**Видение в 2033 году** – Надежный партнер для глобальной горнодобывающей промышленности.

АО «НГК «Тау-Кен Самрук» осуществляет свою текущую деятельность в пределах Республики Казахстан.

На 31 декабря 2023 г.:

Активы = 723 млрд тенге

Чистый убыток = - 47,3 млрд тенге

Штатная численность на 31 декабря 2023 г.: 65 человек в Корпоративном центре АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и 590 человек в Дочерних организациях.

(GRI 2-1)

# БИЗНЕС-МОДЕЛЬ



\*в отношении новых добычных активов

(GRI 2-6)

## ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Показатели	Ед.измерения	2023 г.
<b>Производственные показатели</b>		
Объём горно-капитальных работ	тыс. м <sup>3</sup>	<b>67,9</b>
Производство готовой продукции	тонн	
аффинированное золото		<b>52,2</b>
аффинированное серебро		<b>5,2</b>
<b>Финансовые показатели</b>		
Чистая прибыль/убыток	млрд. тенге	<b>-47</b>
ЕВИТДА		<b>-51</b>
Выручка		<b>816</b>
<b>Устойчивое развитие</b>		
Численность персонала (среднесписочная)	количество	<b>677</b>
Доля женщин среди сотрудников	количество и %	<b>177 (26,1%)</b>
Индекс социальной стабильности	%	<b>80%</b>
Выбросы парниковых газов (охват 1)	тыс.тонн	<b>2,812</b>
Количество смертельных несчастных случаев	количество	<b>0</b>
Численность подрядчиков	количество	<b>547</b>

(SASB EM-MM-000.A, EM-MM-000.B)

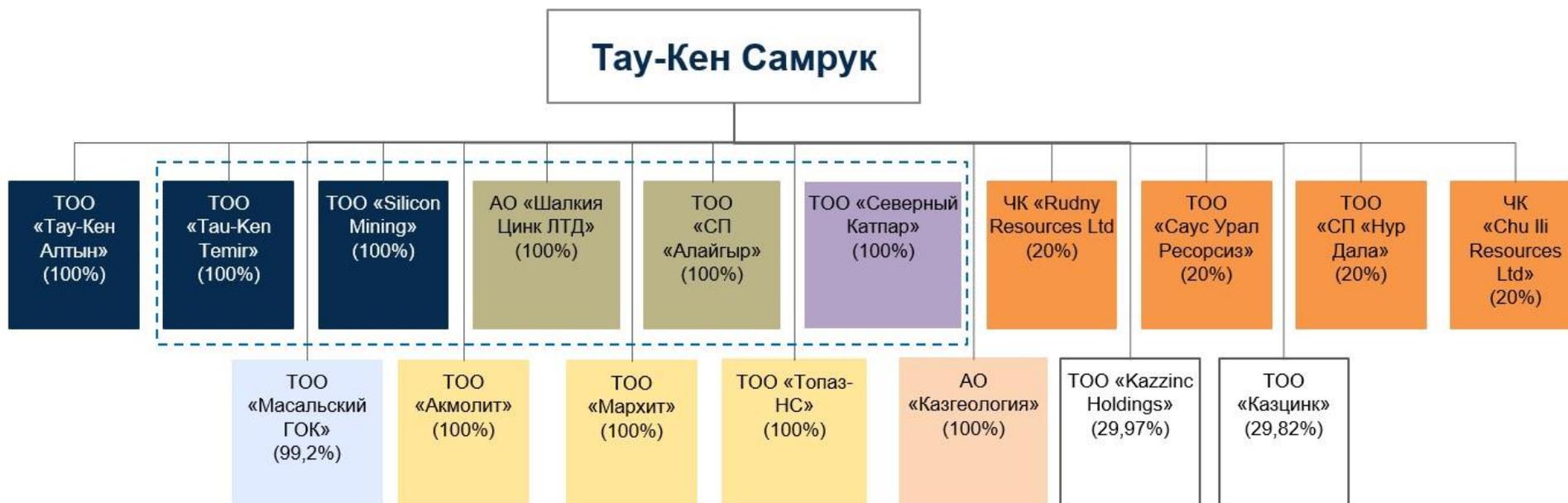
# ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Проекты АО «Казгеология» с партнерами по областям	
ВКО	10
Улытауская	8
Карагандинская	7
Костанайская	5
Павлодарская	3
Жамбылская	3
Абайская	2
СКО	2
Туркестанская	1
Кызылординская	1
Актюбинская	1
Акмолинская	1
Всего	44

(GRI 2-6, 413-1)

# СТРУКТУРА АКТИВОВ



- Операционные активы
- Активы на стадии строительства
- На этапе проектирования
- Передан в октябре 2023 года
- Активы в доверительном управлении
- На этапе закрытия
- Активы в ПП РК №908
- СП со стратегическими партнерами

(GRI 2-2)

## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2023 ГОДА

### Январь

- ✓ Слушания по отчету о возможных воздействиях на окружающую среду к плану горных работ месторождения «Верхнее Кайрактинское».

### Февраль

- ✓ Советом директоров Тау-Кен Самрук одобрено сотрудничество с турецкой компанией D Mineral путем подписания Соглашения об основных условиях (Terms Sheet).
- ✓ Проведены общественные слушания по Отчету о возможных воздействиях к «Технико-экономическому обоснованию инвестиций строительства горно-обогатительного комбината на месторождении Северный Катпар в Карагандинской области».

### Апрель

- ✓ Между D Mineral ve Madencilik A.Ş. и Тау-Кен Самрук подписано соглашение об обязывающих условиях в целях разведки перспективных участков.

### Май

- ✓ Проведены общественные слушания по проекту нормативов допустимых выбросов, программа управления отходами, программа экологического контроля, план природоохранных мероприятий для месторождения Верхнее Кайрактинское ТОО «Северный Катпар».

### Июнь

- ✓ Между АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и Lidya Madencilik San. ve Tic. A.Ş. подписали соглашение об обязывающих условиях в целях разведки месторождений золота и меди.

### Июль

- ✓ Начаты работы по передаче АО «Казгеология» в портфель активов Тау-Кен Самрук.

### Август

- ✓ Представители Тау-Кен Самрук введены в состав Совета директоров АО «Казгеология».

### Сентябрь

- ✓ ТОО «Тау-Кен Алтын» принял участие на выставке «ЭКСПО Центральная Азия – 2023»
- ✓ Проведены общественные слушания по обсуждению материалов экологического разрешения к проекту «Строительство обогатительной фабрики производительной мощностью 4 млн тонн руды в год на месторождении Шалкия». Корректировка». А также слушания по итоговому отчету о НИОКР «Разработка технологии и технологических решений для создания обогатительного передела с целью извлечения драгоценных металлов из отходов аффинажного производства ТОО «Тау-Кен Алтын».

### Октябрь

- ✓ АО «Казгеология» передано в портфель активов Тау-Кен Самрук.

- ✓ В ТОО «Тау-Кен Алтын» введен в эксплуатацию новый цех по переработке собственных производственных отходов.

### **Ноябрь**

- ✓ Тау-Кен Самрук, Европейская комиссия и Европейский банк реконструкции и развития (ЕБРР) подписали «Заявление о намерениях по технической поддержке сырьевых проектов».
- ✓ Решением Совета директоров Тау-Кен Самрук одобрено подписание соглашения об обязывающих условиях Cove Capital LLC.
- ✓ Начаты процедуры по выводу ТОО «Тау-Кен Теміг» в конкурентную среду в рамках приватизации.

### **Декабрь**

- ✓ Решением Совета директоров Тау-Кен Самрук утверждена Стратегия развития на 2024-2033 годы.
- ✓ Получено разрешение МПС РК о выдаче лицензии на Ордабасскую площадь (медь).
- ✓ Проведены общественные слушания по проекту «Внесение изменений в План ликвидации последствий операций по добыче твердых полезных ископаемых на месторождении Шалкия с получением положительных согласований».
- ✓ Подписан договор купли-продажи 25% доли в месторождении Бешоқы

## АССОЦИАЦИИ

*«Продвижение общих интересов»*



Объединение юридических лиц «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» основан на добровольном членстве и созданный для представления и защиты интересов ее членов, а также для достижения иных не противоречащих закону целей.



Национальная палата предпринимателей «Атамекен» - некоммерческая организация. Создана для усиления переговорной силы бизнеса с Правительством РК и государственными органами. Палата предпринимателей представляет интересы малого, среднего и крупного бизнеса, охватывая своей деятельностью все сферы предпринимательства, включая внутреннюю и внешнюю торговлю. Главная задача «Атамекена» – защита прав и интересов бизнеса и обеспечение широкого охвата и вовлеченности всех предпринимателей в процесс формирования законодательных и иных нормативных правил работы бизнеса.



Европейский сырьевой альянс – один из ключевых элементов Плана действий по критически важному сырью, принятие которого направлено на реализацию положений Европейской зелёной сделки и Новой промышленной стратегии ЕС. Альянс предоставляет собой сетевую управленческую структуру, объединяющую основных участников из сфер исследования, производства, потребления, переработки и регулирования критически важных материалов – промышленные компании, научно-исследовательские институты, университеты, государственные структуры и неправительственные организации. Альянс создан 3 сентября 2020 г. в целях обеспечения устойчивого снабжения критически важными сырьевыми материалами ведущие промышленные системы ЕС, устранения пробелов и уязвимости в цепочке создания стоимости редкоземельных элементов и постоянных магнитов.



Казахстанская Горнорудная Палата была создана в марте 2023 года для представления интересов геологоразведчиков, разработчиков и производителей полезных ископаемых в Казахстане. Палата стремится продвигать ответственную практику добычи полезных ископаемых, выступать за создание благоприятного инвестиционного климата и развивать сотрудничество внутри отрасли, чтобы способствовать долгосрочному процветанию Казахстана.

*(GRI 2-28)*

## НАШИ НОВЫЕ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

*«Определяем новые приоритеты»*

Решением Совета директоров от 29 декабря 2023 года утверждена новая Стратегия развития компании на 2024-2033 годы.

В 2023 г. компания продолжила реализацию основных мероприятий для достижения поставленных стратегических целей. Наряду с этим прорабатывается возможность развития нишевых секторов горно-металлургической отрасли. Таким образом, сформировано 3 стратегических направления развития:

- Комплексное развитие ГМК
- Эффективное управление портфелем
- Устойчивое развитие

Реализация Миссии и Видения Общества будет обеспечена за счет деятельности в следующих стратегических направлениях:

### **1) Комплексное развитие ГМК. Цель - повышение инвестиционной привлекательности Общества. КПД – Объем привлеченных инвестиций, объем запасов**

Компания планирует следующие стратегические инициативы:

- Поиск, оценка и реализация новых проектов ГРП
- Развитие сектора редких металлов и редкоземельных элементов
- Улучшение взаимодействия с партнерами
- Развитие научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ

### **2) Эффективное управление портфелем. Цель – формирование качественного портфеля. КПД – NAV, ROI>COE.**

Компания планирует следующие стратегические инициативы:

- Повышение производительности операционных активов
- Реализация добычных проектов
- Реализация программы приватизации и дивестиций

### **3) Устойчивое развитие. Цель - внедрение принципов ESG.**

**КПД - снижение нетто углеродного следа на 10%, получение рейтинга ESG.**

Компания планирует следующие стратегические инициативы:

- Передовые практики HSE
- Экологическая ответственность и декарбонизация
- Развитие человеческого капитала и местных сообществ
- Зеленое финансирование
- Повышение уровня корпоративного управления

# ИСПОЛНЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Степень исполнения дорожной карты составляет 54%



KPI	План	Факт	Статус исполнения	Комментарий
Стоимость чистых активов (NAV), млрд. тенге	1 001	874	Не исполнено	По причине сдвига в графиках реализации проектов
Чистая прибыль, млрд. тенге	-3,5	-47,3	Не исполнено	
ЕБИТДА	-13,7	-51,2	Не исполнено	
ЕБИТДА margin	-1,8%	-6,3%	Не исполнено	
Рентабельность задействованного капитала ROACE, %	-0,3%	-6,6%	Не исполнено	В связи со снижением поступлений по внешним займам
Валовый приток прямых иностранных инвестиций, млрд долл. США	0,2	0,04	Не исполнено	
Производительность труда, млн. тенге/чел	1 207	1 205	Исполнено	
Инвестиции в основной капитал, млрд. тенге	114,4	16,8	Не исполнено	По причине сдвига в графиках реализации проектов
FCF, млрд. тенге	-101,7	-16,8	Исполнено	Достигнуты плановые показатели
Долг/Собственный Капитал, коэфф.	0,2	0,1	Исполнено	
Операционная прибыль Temir и Алтын, млрд. тенге	1,9	3,1	Исполнено	

Доля местного содержания в закупках товаров, работ и услуг	Т - 46%; Р/У - 86%	Т - 57%; Р/У - 92%	Исполнено	
Уровень социальной стабильности, коэффициент	0,8	0,8	Исполнено	
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIF)	0,3	-	Исполнено	

## ОБЗОР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АКТИВОВ (GRI 2-6)

### МЕТАЛЛУРГИЯ

«Обеспечиваем золотовалютные резервы страны»

**Аффинажный завод ТОО «Тай-Кен Алтын» - дочерняя организация (доля 100%)**

Год создания: 19 декабря 2013 года

Местоположение: г. Астана

Руководство: Тлеулин А.С.

Численность персонала: 79

Проектная мощность: 25 тонн золота в год, 50 тонн серебра в год

Производственные показатели:

Наименование	Ед. изм.	2021 факт	2022 факт	2023 план	2023 факт	Откл-е, % план/факт	Откл-е, % факт2023/факт2022
<b>Объемы производства</b>							
аффинированное золото	тонн	51,1	55,6	50,0	52,2	4%	-6%
аффинированное серебро	тонн	6,4	8,3	6,9	5,2	-26%	-37%
<b>Объемы реализации</b>							
аффинированное золото	тонн	52,4	55,6	50,0	48,7	-3%	-12%
аффинированное серебро	тонн	14,9	4,3	6,9	9,1	132%	112%

- Золото**

Произведено 52,2 т. Снижение объемов производства золота в сравнении с 2022 годом связано с введением санкций в отношении АО «Полиметалл». В этой связи аффинажный завод во избежание риска исключения из списка Good Delivery LBMA приостановил приемку сырья от поставщика.

- Серебро**

Произведено 5,2 т. Снижение обусловлено в связи с увеличением содержания золота и уменьшением содержания серебра в золотосодержащем сырье поставщика ТОО «Бакырчикское горнодобывающее предприятие».

Отгружено 9,1 т. Повышение реализации серебра связано с реализацией в 2023 году переходящего остатка с 2022 года в объеме 4,0 т. серебра.

*«Перерабатываем производственные отходы»*

### **Текущий статус и деятельность по ESG**

В октябре 2023 года на аффинажном заводе Тай-Кен Алтын был введен в эксплуатацию новый цех по переработке собственных производственных отходов. мощностью – 15 т отходов в год. Общая стоимость проекта составила 227,87 млн тенге. Цех позволит извлекать драгоценные металлы (золото и серебро) более 90% из твердых производственных отходов, тем самым исключив накопление драгоценных металлов в незавершенном производстве и снизив общий объем производственных отходов на заводе.

Продукция цеха — концентраты с высоким содержанием золота и серебра. Технологическая модель потребовала доукомплектования оборудованием, вместе с тем, удалось максимально задействовать имеющееся на предприятии оборудование и реагенты.

В новом цеху будут перерабатывать отходы текущего производства с возможностью предоставления услуг по комплексной переработке техногенных отходов другим предприятиям.

## **ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА**

*«Развиваем недра»*

### **АО «Казгеология» - дочерняя организация (доля 100%)**

Год создания: 21 июня 2011 года. В октябре 2023 года в государственных органах завершена регистрация передачи 100% пакета акций Казгеологии от РГУ «Комитет государственного имущества и приватизации» Министерства финансов РК в АО «Самрук-Қазына» с последующей передачей в Тай-Кен Самрук.

Местоположение: г.Астана

Руководство: и.о. Генерального директора - Хамзин Б.С.

Численность персонала: 138

Буровые работы: 5 484 п.м.

### **Справочная информация**

По состоянию на 31 декабря 2023 года, в портфеле активов АО «Казгеологии» находятся 26 инвестиционных проектов по проведению геологоразведки по поиску меди, золота, полиметаллов, железа и хрома с иностранными и казахстанскими партнерами, такими как Rio Tinto, Yildirim Holding A.S., АО «Полиметалл», ТОО «Казцинк» и ТОО «Казахмыс». Также, имеется совместный проект с дочерней компанией ALS Limited (австралийская компания) - геохимическая лаборатория ТОО «ALS Казгеохимия».

### **Результаты инвестиционной деятельности**

В 2023 году АО «Казгеология» выполнила первый успешный выход из геологоразведочного проекта, заключив договор купли продажи с партнером ТОО «Ulmus Besshoky». Также, были начаты процедуры выхода из ТОО «East copper» в рамках комплексной программы приватизации на 2021-2025 годы.

Казгеология продолжит работу по увеличению портфеля новыми проектами. На новых участках планируется проведение геологоразведочных работ с последующим поиском партнеров для совместного развития.

#### **Планы на 2024 год**

- Поиск перспективных участков по стратегически важным минералам;
- Проведение ГРП и постановка запасов на баланс;
- Повышение инвестиционной эффективности.

## **ДОБЫЧА**

**Проект «Промышленная разработка месторождения полиметаллических руд Шалкия со строительством обогатительной фабрики» - АО «ШалкияЦинк ЛТД» (доля 100%)**

Год создания: 2014

Местоположение: Жанакорганский район Кызылординской области

Руководство: Бейсембаев О.Р.

Стадия проекта: Реализация

Проектная мощность: 4 млн. тонн руды в год

Готовая продукция: Выпуск цинкового концентрата – 246 тыс. т в год с содержанием Zn 55,07% при содержании SiO<sub>2</sub> менее 4,05%. Выпуск свинцового концентрата – 65 тыс. т в год с содержанием Pb 41,01%

Численность персонала: 263 человека

Срок эксплуатации рудника: 29 лет

#### **Справочная информация**

Проект предполагает расширение имеющегося рудника и строительство обогатительной фабрики для получения концентратов цинка и свинца. Для переработки свинцово-цинковых сульфидных руд будет использоваться схема селективной флотации.

#### **Итоги деятельности за 2023 год**

- ПСД обогатительной фабрики: ведется разработка стадии «РД» - завершение запланировано на 3 квартал 2024 года.
- ПСД Рудник: завершена графическая часть. Институтом отрабатываются комментарии Промбеза. Ведётся разработка экологической части.
- Горный Контракт: выполнены горно-капитальные работы – 67,9 тыс.мЗ.
- Инжиниринг технологического оборудования:  
Предварительные статусы изготовления:  
РВК (рудо-выдочной комплекс) – 81 %; измельчение – 84 %; флотация – 86%; сгущение и фильтрация – 63%; реагентное отделение – 47%.
- Контракт недропользования: 06.02.2023 года подписано дополнительное соглашение №10.

#### **Планы на 2024 год**

- Строительство подземного рудника: продолжение проведения горно-капитальных работ.

### **Значимость проекта**

Крупнейшее месторождение цинка и свинца в Казахстане с запасами в соответствии с Кодексом JORC (2012) – 104 млн. тонн руды, с содержанием Zn – 3,31% и Pb – 0,9%. Месторождение входит в топ-22 крупнейших месторождений цинка в мире по объему запасов.

Реализация Проекта окажет положительный результат на следующие стратегические факторы:

- Окажет положительное влияние на социально-экономическое развитие Кызылординской области, в частности: создание более 1500 новых рабочих мест, строительство новых объектов инфраструктуры, обеспечение роста налоговых поступлений в государственный бюджет, а также улучшение инвестиционного климата в регионе;
- Близость к Китаю и другим рынкам Азии, крупным потребителям цинка и свинца;
- На созданном горно-обогатительном комбинате откроется возможность переработки полиметаллических руд, находящихся в данном районе многочисленных рудопроявлений и месторождений.

**Проект «Добыча и переработка полиметаллических руд месторождения Алайгыр в Карагандинской области» - ТОО «СП «Алайгыр» - дочерняя организация (доля 100%)**

Год создания: 2013

Местоположение: Каркаралинский район Карагандинской области

Руководство: и.о.Генерального директора - Ордабаев К.А.

Стадия проекта: Реализация

Проектная мощность: 900 тыс. тонн руды в год

Готовая продукция: 65 тыс. тонн свинцового концентрата в год

Фактическая численность персонала: 40 человек

Срок эксплуатации: 23 года

### **Справочная информация**

Балансовые запасы свинца месторождения Алайгыр, утвержденные Государственной комиссией по запасам РК, составляют 18,5 млн. тонн руды (1 млн. тонн металла), среднее содержание свинца - 5,69%. В рамках проекта планируется строительство горно-обогатительного комбината мощностью по руде до 900 тыс. тонн в год.

### **Итоги деятельности за 2023 год**

- Завершен 1-й этап оценки Проекта Алайгыр.

### **Планы на 2024 год**

- Пересмотр ключевых параметров проекта.

### **Значимость проекта**

Реализация Проекта окажет положительный результат на следующие стратегические факторы:

- положительное влияние на социально-экономическое развитие Карагандинской области, в частности: создание более 500 новых рабочих мест, строительство новых объектов инфраструктуры, обеспечение роста налоговых поступлений в государственный бюджет, а также улучшение инвестиционного климата в регионе;
- производство монометаллического концентрата с уменьшенными затратами по гидрометаллургическому переделу, окажет положительное влияние на конечную себестоимость продукции;
- на созданном горно-обогатительном комбинате откроется возможность переработки полиметаллических руд, находящихся в данном районе многочисленных рудопроявлений и месторождений.

## ПРОЕКТЫ НА ЭТАПЕ ПРОЕКТИРОВАНИЯ

**Проект «Совместная разработка вольфрам-молибденовых руд месторождений Северный Катпар и Верхнее Кайрактинское в Карагандинской области» - ТОО «Северный Катпар» - дочерняя организация (доля 100%)**

Год создания: 2015г.

Местоположение: Шетский район Карагандинской области

Руководство: Лигай А.Б.

Стадия проекта: Выбор

Проектная мощность:

Месторождение Северный Катпар: добыча 3,0 млн. тонн руды в год

Месторождение Верхнее Кайрактинское: добыча 7,0 млн. тонн руды в год

Готовая продукция: 10 тыс. тонн паравольфрамата аммония; 0,5 тыс. тонн молибдена, 1,5 тыс. тонн висмута и 2,6 тыс. тонн меди в концентратах ежегодно

Фактическая численность персонала: 13 человек

Срок эксплуатации карьера: Месторождение Северный Катпар – 20 лет, Месторождение Верхнее Кайрактинское – 30 лет.

### Справочная информация

Запасы месторождения были оценены по классификации ГКЗ РК. Суммарные эксплуатационные запасы руды по категориям C<sub>1</sub> и C<sub>2</sub> составляют 47,8 млн. тонн; WO<sub>3</sub> – 110,3 тыс. тонн (WO<sub>3</sub> – 0,231%), Mo – 18,2 тыс. тонн (Mo – 0,038%), Bi – 9,9 тыс. тонн (Bi – 0,021%), Cu – 71,6 тыс. тонн (Cu – 0,15%). В рамках проекта планируется выполнение проектно-сметной документации горно-обогатительного комбината и гидрометаллургического передела по переработке вольфрам-молибден-медно-висмутовой руды месторождения «Северный Катпар».

Согласно данным ГКЗ месторождение Верхнее Кайрактинское содержит 850,5 млн. тонн руды по кат A+B+C<sub>1</sub>, со средним содержанием трехоксида вольфрама 0,148%, (1 261 тыс. тонн), молибдена 0,005% (43,1 тыс. тонн). В рамках проекта планируется разработка технико-экономического обоснования (ТЭО) инвестиций на строительство горно-обогатительного комбината.

### Итоги деятельности за 2023 год

По месторождению Северный Катпар:

- Разработано ТЭО проекта.

- Разработан отчет Feasibility Study включающий оценку запасов месторождения Северный Катпар по стандартам Кодекса JORC (2012).

#### **По месторождению ВК:**

- Разработан отчет Feasibility Study включающий оценку запасов месторождения Верхнее Кайрактинское по стандартам Кодекса JORC (2012).

#### **Планы на 2024 г.**

м/р Северный Катпар:

- Начало работ по передаче актива в конкурентную среду в рамках плана приватизации Правительства Республики Казахстан.

м/р Верхнее Кайрактинское:

- Подписание дополнительного соглашения к Контракту на недропользование в части перехода на этап добычи.
- Начало работ по передаче актива в конкурентную среду в рамках плана приватизации Правительства Республики Казахстан.

## **НАЧАЛО СОТРУДНИЧЕСТВА**

*«Реализуем геологоразведочные проекты»*

#### **Cove Capital LLC**

##### **Проработка реализации совместного геологоразведочного проекта**

Cove Capital LLC (Cove) – американская инвестиционная компания с офисами в Мельбурне и Нью-Йорке. Компания специализируется на горнодобывающем секторе и секторе природных ресурсов и финансирует проекты от стадии геологоразведки до стадии строительства.

В 2023 году Cove проявила заинтересованность в ряде проектов Тәу-Кен Самрук, а именно в геологоразведочном проекте по поиску месторождения редкоземельных металлов «Акбулак» и проекте разработки вольфрамовых месторождений «Северный Катпар» и «Верхнее Кайракты». Также Cove заинтересована в получении дополнительных лицензий на геологоразведку.

30 ноября 2023 года с целью сотрудничества с Cove в рамках совместного геологоразведочного проекта решением Совета директоров Тәу-Кен Самрук одобрено подписание соглашения об обязывающих условиях. В рамках соглашения предполагается создание совместного предприятия и передача в её адрес контракта по проекту «Акбулак» с дальнейшим получением дополнительных лицензий на геологоразведку.

В 2024 г. планируется подписание соглашения об обязывающих условиях, создание совместного предприятия и передача контракта с получением дополнительных лицензий.

*«Изучаем перспективные участки»*

#### **Lidya Madencilik San. ve Tic. A.Ş.**

##### **Совместный геологоразведочный проект по поиску месторождений золота и меди.**

Lidya Madencilik San. ve Tic. A.S. (Lidya) – одна из ведущих горнодобывающих компаний Турции, часть одного из ведущих диверсифицированных промышленных холдингов Турции – Çalık Holding.

Тәу-Кен Самрук с 2022 года сотрудничает с Lidya в целях поиска и разработке месторождений меди и золота. В рамках сотрудничества планируется создание консорциума после определения перспективного участка и получения лицензии на геологоразведку. Планируемые доли владения: Тәу-Кен Самрук – 20%, Lidya – 80%.

В течение 2023 года Lidya и Тай-Кен Самрук рассматривали перспективные участки и проекты для получения по ним лицензий.  
В 2024 году планируется продолжить работы по поиску перспективных участков.

*«Обеспечиваем поиск новых месторождений»*

### **D Mineral ve Madencilik A.Ş.**

#### **Совместный геологоразведочный проект по поиску месторождений меди и золота.**

D Mineral ve Madencilik A.Ş. (D Mineral) – турецкая горнорудная компания, входящая в один из крупнейших турецких холдингов Dimin Group.  
Основное направление деятельности — добыча железной руды и меди.

Тай-Кен Самрук с 2022 года сотрудничает с D Mineral в целях поиска месторождений меди и золота.

В апреле 2023 года между Тай-Кен Самрук и D Mineral подписано соглашение об обязывающих условиях, в рамках которого предполагается создание совместного предприятия. Планируемые доли владения: Тай-Кен Самрук – 20%, Lidya – 80%.

В течение 2023 года D Mineral и Тай-Кен Самрук рассматривали перспективные участки и проекты для получения по ним лицензий.

В 2024 году планируется проведение детального анализа доступных перспективных участков с целью выбора лицензий в рамках сотрудничества.

### **Развитие научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по вольфраму и литию**

*«Развиваем НИОКР»*

Европейский банк реконструкции и развития (ЕБРР) – инвестиционный механизм, созданный в 1991 году 40 странами и двумя международными организациями для поддержки рыночной экономики в 34 странах. ЕБРР осуществляет проектное финансирование банков, предприятий и компаний, вкладывая средства как в новые производства, так и в действующие фирмы.

15 ноября 2023 года Тай-Кен Самрук, Европейская комиссия и ЕБРР подписали «Заявление о намерениях по технической поддержке сырьевых проектов». Целью Заявления является получение Тай-Кен Самрук гранта от Европейского союза и ЕБРР на научно-исследовательские работы по проектам: «освоение месторождения вольфрама Верхнее Кайракты», «извлечение лития из солончаков Аральского моря» и на опытно-конструкторские работы по проектам в сфере редких и критических металлов.

Планируемые работы включают в себя, в том числе, определение перспективных участков, отбор проб грунта, выбор оптимальных методов исследования и аналитическую интерпретацию полученных проб, разработку технологии переработки и т.д.

В 2024 году Тай-Кен Самрук совместно с ЕБРР планирует определить виды и объемы научно-исследовательских работ.

## **ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО СОВМЕСТНЫМ ГРП ПРОЕКТАМ**

### **Сотрудничество с Discovery Ventures Kazakhstan Ltd (Discovery)**

С 2022 года реализуется совместный геологоразведочный проект с целью поиска месторождений полиметаллов. Доли владения: Тай-Кен Самрук – 20%, Discovery – 80%.

Discovery – Казахстанская юниорская компания, являющаяся дочерней организацией британской компании East Star Resources PLS, которая в свою очередь специализируется на разведке медных руд и развитии ресурсов.

За 2023 год проведены следующие геологоразведочные работы:

- проведены обширные камеральные работы по дальнейшему изучению участков, представляющих интерес по историческим отчетам, а также по результатам аэро-электромагнитной съемки 2022 года;
- на лицензионных участках завершены дополнительные геологические работы, включая работы по отбору проб почвы и геофизические съемки участков;

- По итогам работы принято решение о дальнейшем изучении участков по 3 лицензиям.

В 2024 году планируется продолжение буровых работ.

#### **Сотрудничество с Esan Eczacıbaşı Endüstriyel Hammaddeler San. ve Tic. A.Ş. (Esan)**

С 2022 года реализуется совместный геологоразведочный проект с целью поиска месторождений меди. Доли владения: Tay-Ken Самрук – 20%, Esan – 80%.

Esan – одна из ведущих горнодобывающих компаний Турции, часть одного из ведущих диверсифицированных промышленных холдингов Турции – Çalık Holding.

За 2023 год проведены следующие геологоразведочные работы:

- Во 2-м квартале начаты работы по колонковому бурению на территории Актюбинской области. На лицензионных участках «Геологический», «Аулиесай» и «Миляша» были пробурены 22 скважины с общим фактическим объемом 6796,3 п.м. с целью дальнейшего определения перспективности участков.

- В 3-м квартале начаты работы по проведению геофизических исследований для определения аномалий. На участке «Геологический» и «Миляша» была разработана схема наземной геофизической съемки общей протяженностью 33,4 п.км.

- В сентябре 2023 года получены 2 дополнительные лицензии на разведку в Актюбинской области.

- Отобрано 1087 образцов проб почвы для анализа.

В 2024 году планируется продолжение геологоразведочных работ по поиску месторождений меди и получение дополнительных лицензий.

#### **Сотрудничество с Fortescue Metals Group Ltd (Fortescue)**

С 2020 года реализуется совместный геологоразведочный проект с целью поиска месторождений меди. Доли владения: Tay-Ken Самрук – 20%, Fortescue – 80%.

Fortescue – мировой лидер в железорудной промышленности, ориентированный на обеспечение высокой культуры производства и инновации. Компания получила признание отрасли за развитие инфраструктуры мирового класса и реализацию горнорудных активов в Пилбаре (Западная Австралия).

За 2023 год проведены следующие геологоразведочные работы:

- продолжают оцифровка и анализ исторических отчетов о разведке по лицензиям «Жезды-1,2,3». Все отчеты сортируются, и создается база данных по местоположениям.

- по результатам буровых работ за 2021-2022 годы проведена проверка на корреляцию полученных данных.

- продолжены работы по анализу исторических отчетов, интерпретации полученных полевых данных, а также проверка и уточнения базы данных по буровым скважинам.

В 2024 году планируется продолжение геологоразведочных работ по поиску месторождений меди.

Вышеуказанные проекты предусматривают развитие социально-экономического вклада – создание рабочих мест, налоговые отчисления.

# ОТЧЕТ О ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

## Показатели деятельности за 12 месяцев 2023 г.

### Финансовые показатели

млн тенге	№	12М 2022Ф	12М 2023Ф	Изм.	2024 П
Выручка	[1] [2]	946 570	815 973	-14%	877 783
Себестоимость	[3]	941 261	812 942	-14%	875 648
Валовая прибыль	[4]	5 309	3 031	-43%	2 135
Рентабельность по Валовой прибыли		0,6%	0,4%	-34%	0,2%
ЕБИТДА		-3 916	-51 171	1207%	12 091
Рентабельность по ЕБИТДА		-0,4%	-6%	1416%	1%
Чистая прибыль	[5]	-16 943	-47 273	179%	11 441
Рентабельность по Чистой прибыли		-2%	-6%	224%	1%
Чистый денежный поток от операций	[6]	-1 877	-2 703	44%	-6 285
Капитальные затраты	[7]	18 056	16 154	-11%	48 014
млн тенге	№	31.дек.22	31.дек.23	Изм.	2024П
Займы		51 319	66 771	30%	-
Собственный капитал		671 226	612 577	-9%	564 309
Активы		755 965	723 276	-4%	588 627

\* Ф – факт, П – план на 2024 год

### Финансовые коэффициенты (оценка)



1. В структуре выручки основную долю составлял доход от реализации золота (около 99%).
2. Сокращение выручки связан главным образом снижением объема реализации аффинированного золота на 20%. При этом, средняя цена за 12 месяцев 2023 года составила \$1 954 за унцию. За аналогичный период прошлого года - \$1 802 за унцию.
3. В структуре себестоимости преобладали расходы на закуп золотосодержащего сырья (свыше 99%). Основные прочие расходы были представлены расходами на оплату труда, износом основных средств и материалами, используемыми при производстве аффинированного золота.
4. Динамика по валовой прибыли вызвана укреплением курса национальной валюты РК (тенге) в отношении доллара США.
5. Снижение прибыли обусловлено получением долевого убытка от ассоциированных организаций и созданием резервов по обесценению.
6. Рост чистого денежного потока от операционной деятельности связан ростом котировки золота.
7. Капитальные затраты, понесенные в отчетном периоде, представлены затратами по реализации инвестиционных проектов Шалкия, Алайгыр и Северный Катпар (см. раздел «Капитальные затраты»).

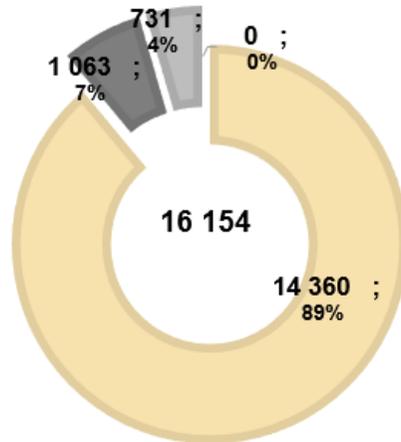
1

(GRI 201-4)

## Капитальные затраты

млн тенге

Факт за 12 мес. 2023 года



### ШалкияЦинк

**12м 2023 г.** – расходы представлены в основном затратами на проведение горно-капитальных работ (ГКР), базовый инжиниринг и затрат по обслуживанию займа.

**2024 г.** – ожидается возобновление тендерных процедур на строительство ОФ и ХХ, запуск тендерных процедур на приобретение ГШО.

### Алайгыр

**12м 2023 г.** – капитальные расходы были представлены в основном затратами по обслуживанию займа, технологическим оборудованием, ГПР и СМР ОФ.

**2024 г.** – актуализация ключевых параметров Проекта; проведение тендерных процедур и заключение договоров на завершение СМР по ОФ и ХХ; поставка основного технологического оборудования.

### Северный Катпар и Верхние Кайракты

**12м 2023 г.** – проведены работы по разработке плана горных работ и плана ликвидации на месторождении Верхние Кайракты и работы по разработке отчета Feasibility Study (3-ий этап) в том числе на месторождении Северный Катпар.

**2024 г.** – завершены работы по разработке отчетов Feasibility Study, включающих оценку запасов месторождений Северный Катпар и Верхнее Кайрактинское по стандартам Кодекса JORC. Ожидается завершение работ по разработке ТЭО месторождения Северный Катпар с прохождением гоэкспертизы в 2024 году.

Шалкия

Алайгыр

Северный Катпар и Верхние Кайракты

Информации о соблюдении условий соглашений с Единственным акционером не имеется.

С информацией о заключенных контрактах на недропользование можно ознакомиться в приложении Годового отчета (см. «Информация по заключенным контрактам»).

(LR 9.8.4 – раскрытие информации по Листинговым правилам LSE)

## МАРКЕТИНГОВЫЙ ОБЗОР

### Рассматриваемые металлы – Золото (Au), Серебро (Ag), Медь (Cu), Цинк (Zn), Свинец (Pb), Кремний (Si), Вольфрам (W)

В 2023 году горнодобывающая промышленность двигалась во всех направлениях: обвал цен на литий, высокая активность слияний и поглощений, плохой год для кобальта и никеля, критические действия Китая по добыче полезных ископаемых, новый рекорд цен на золото и государственное вмешательство в добычу полезных ископаемых в масштабах, невиданных десятилетиями.

Год, когда цена на золото устанавливает исторический рекорд, должен был бы стать безусловно хорошим годом для горнодобывающей и геологоразведочной отрасли, однако в 2023 году наблюдались крупные обвалы цен и нестабильность трендов цен различных металлов.

Рынки металлов и полезных ископаемых и в лучшие времена нестабильны: обвал цен на никель, кобальт и литий в 2023 году был экстремальным, но не совсем беспрецедентным. Производителям редкоземельных металлов, наблюдателям за металлами платиновой группы, поклонникам железной руды, а также инвесторам и добытчикам золота и серебра пришлось пережить еще худшие времена.

Горнодобывающие компании стали лучше ориентироваться в беспокойных водах, но принудительное закрытие одного из крупнейших медных рудников, введенных в эксплуатацию в последние десятилетия, послужило суровым напоминанием об огромных рисках, с которыми сталкиваются горнодобывающие компании, помимо колебаний рынка.

Далее приведен обзор некоторых самых громких новостей в горнодобывающей отрасли в 2023 году.

#### **Золото будет расти в рекордный год**

Фьючерсная цена на золото в Нью-Йорке достигла рекордного максимума в начале декабря 2023 года и, как показало время, продолжила расти в 2024 году.

Цена на золото в Лондоне достигла рекордного максимума в \$2069,40 за тройскую унцию на дневном аукционе в среду, 27 декабря, превысив предыдущий рекорд в \$2067,15, установленный в августе 2020 года, сообщила Лондонская ассоциация рынка драгоценных металлов (LBMA).

JPMorgan предсказал новый рекорд еще в июле, но ожидал, что новый максимум произойдет во втором квартале 2024 года. Основа оптимизма JPMorgan на 2024 год – падение процентных ставок в США – остается неизменной.

Несмотря на то, что золото достигло новых вершин, расходы на разведку драгоценного металла снизились. В исследовании, опубликованном в ноябре, общие бюджеты на геологоразведочные работы в горнодобывающей промышленности сократились в 2023 году впервые с 2020 года, снизившись на 3% до \$12,8 млрд у 2235 компаний, которые выделили средства на поиск или расширение месторождений.

Несмотря на высокую цену на золото, бюджеты на разведку золота, которые исторически в большей степени определялись юниорским горнодобывающим сектором, сократились на 16%, или 1,1 миллиарда долларов, в годовом исчислении достигнув уровня в чуть менее 6 миллиардов долларов, что составляет 46% от глобального показателя затрат на геологоразведку всех полезных ископаемых.

Этот показатель снизился с 54% в 2022 году на фоне роста расходов на литий, никель и другие аккумуляторные металлы, роста расходов на уран и редкоземельные элементы, а также роста цен на медь.

#### **Прогнозируемый профицит меди испаряется**

Закрытие месторождения Cobre Panama компании First Quantum Minerals и неожиданные операционные сбои, вынудившие компании по добыче меди сократить добычу, привели к внезапному прекращению ожидаемого предложения примерно на 600 000 тонн, что привело к переходу рынка из большого ожидаемого профицита в баланс или даже дефицит.

Следующие несколько лет должны были стать временем изобилия меди благодаря ряду новых крупных проектов, запускаемых по всему миру.

Большинство представителей отрасли ожидали комфортного профицита до того, как рынок снова сузится позднее в этом десятилетии, когда растущий спрос на электромобили и инфраструктуру возобновляемых источников энергии, как ожидается, столкнется с нехваткой новых шахт.

Вместо этого горнодобывающая промышленность показала, насколько уязвимыми могут быть поставки — будь то из-за политической и социальной оппозиции, сложности разработки новых операций или просто повседневной задачи по добыче камней из глубин земли.

### **Год слияний и поглощений, IPO и сделок SPAC в горнодобывающей отрасли**

В декабре слухи о том, что Anglo American может стать объектом поглощения со стороны конкурента или частной инвестиционной компании, усилились, поскольку акции диверсифицированной горнодобывающей компании сохранились.

Получив несколько отказов в своем предложении о покупке всей Teck Resources, Glencore и ее японский партнер находятся в более выгодном положении, чтобы завершить сделку стоимостью 9 миллиардов долларов на диверсифицированное канадское угольное подразделение. Первоначальная заявка генерального директора Glencore Гэри Нэгла на всю компанию столкнулась с жесткой оппозицией со стороны либерального правительства Джастина Трюдо и премьер-министра Британской Колумбии, где базируется компания.

Vale не ищет новых партнеров для своего подразделения по производству цветных металлов после недавней продажи акций, но может рассмотреть возможность IPO подразделения в течение трех или четырех лет, заявил в октябре генеральный директор Эдуардо Бартоломео.

В июне было объявлено, что сделка по металлургии на сумму \$1 млрд, заключенная фондом бланковых чеков ACG Acquisition Co по приобретению бразильского никелевого и медно-золотого рудников у Arrian Capital, была расторгнута в сентябре.

Сделка была поддержана Glencore, материнской компанией Chrysler – Stellantis и аккумуляторным подразделением Volkswagen PowerCo посредством инвестиций в акционерный капитал, но поскольку цены на никель резко упали, миноритарные инвесторы не проявили интереса к стадии размещения акций на сумму 300 миллионов долларов, которое ACG планировала в рамках сделки.

### **Китай ограничил экспорт критически важных минералов**

В июле Китай объявил, что будет ограничивать экспорт двух малоизвестных, но важных металлов в рамках эскалации торговой войны в сфере технологий с США и Европой.

Пекин заявил, что экспортерам необходимо будет подать заявку на получение лицензии в министерстве торговли, если они хотят начать или продолжить поставку галлия и германия из страны, и они будут обязаны сообщать подробную информацию о зарубежных покупателях и их заявках.

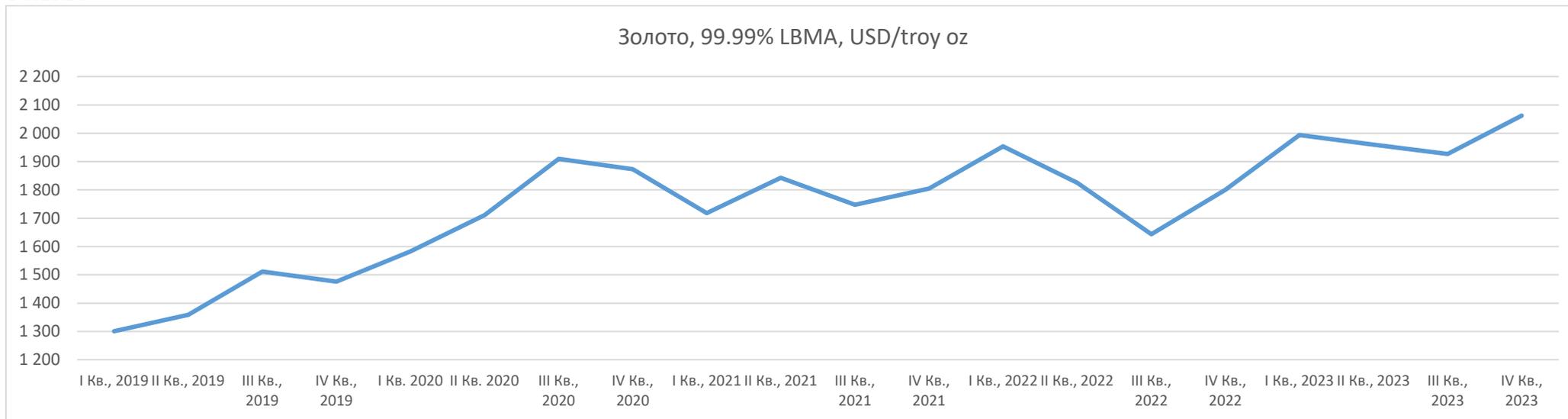
Китай в подавляющем большинстве является основным источником обоих металлов: на его долю приходится 94% поставок галлия и 83% германия, согласно исследованию Европейского Союза по критически важному сырью в 2023 году. Эти два металла имеют широкий спектр специализированных применений в производстве микросхем, коммуникационном оборудовании и обороне.

В декабре Пекин запретил экспорт технологии изготовления редкоземельных магнитов, добавив это к уже действующему запрету на технологию извлечения и разделения критически важных материалов.

В то время как западные страны пытаются начать свои собственные операции по переработке редкоземельных элементов, ожидается, что запрет окажет наибольшее влияние на так называемые «тяжелые редкоземельные элементы», используемые в двигателях электромобилей, медицинских приборах и оружии, где Китай имеет фактическую монополию на переработку.

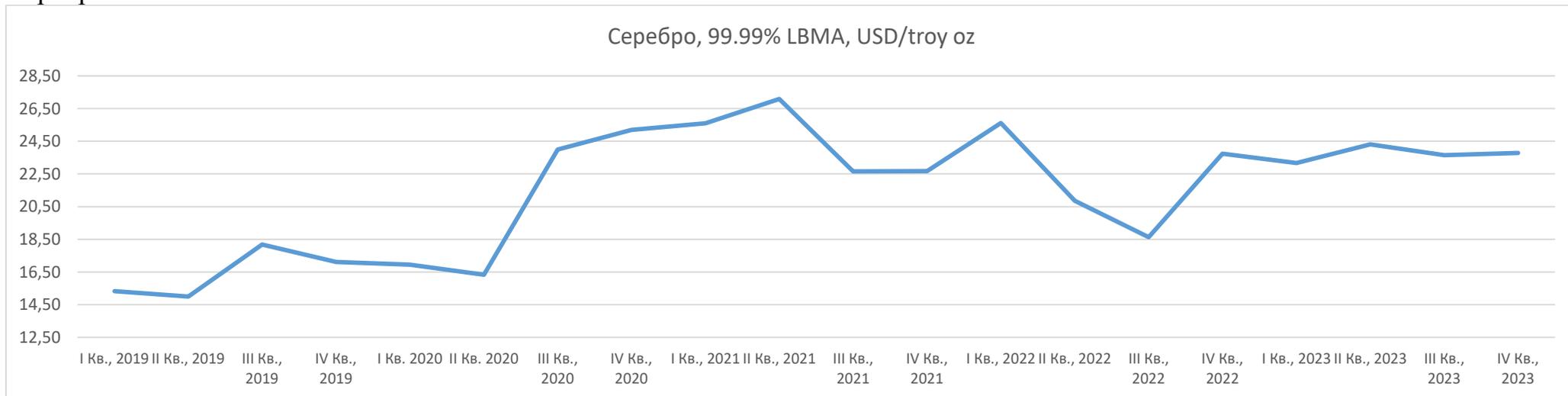
### **Цены на основные металлы в период с 2019 по 2023 года**

## Золото



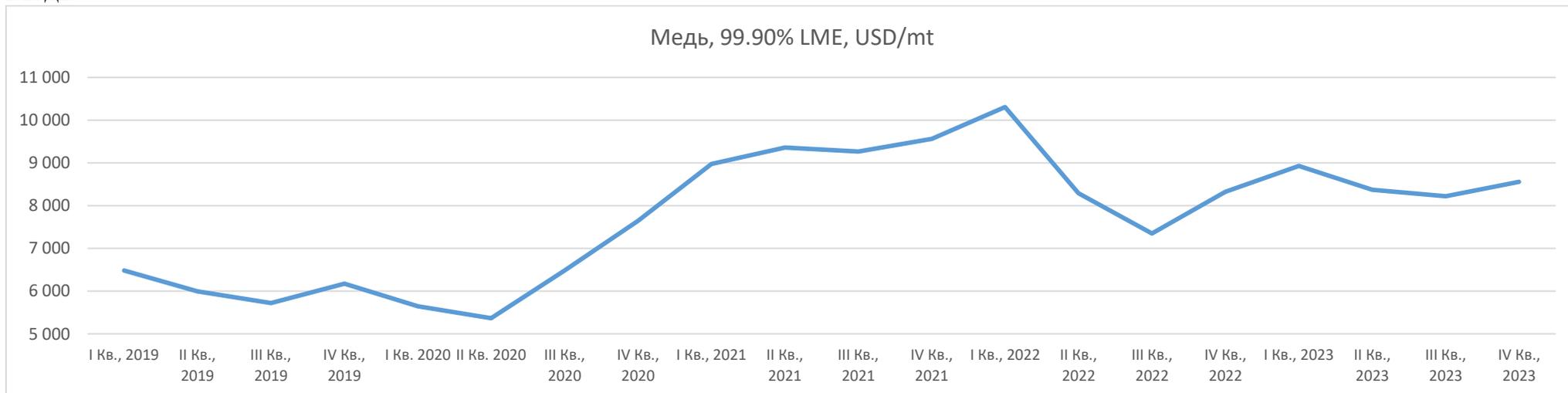
По данным LBMA, LME и Argus Media

## Серебро



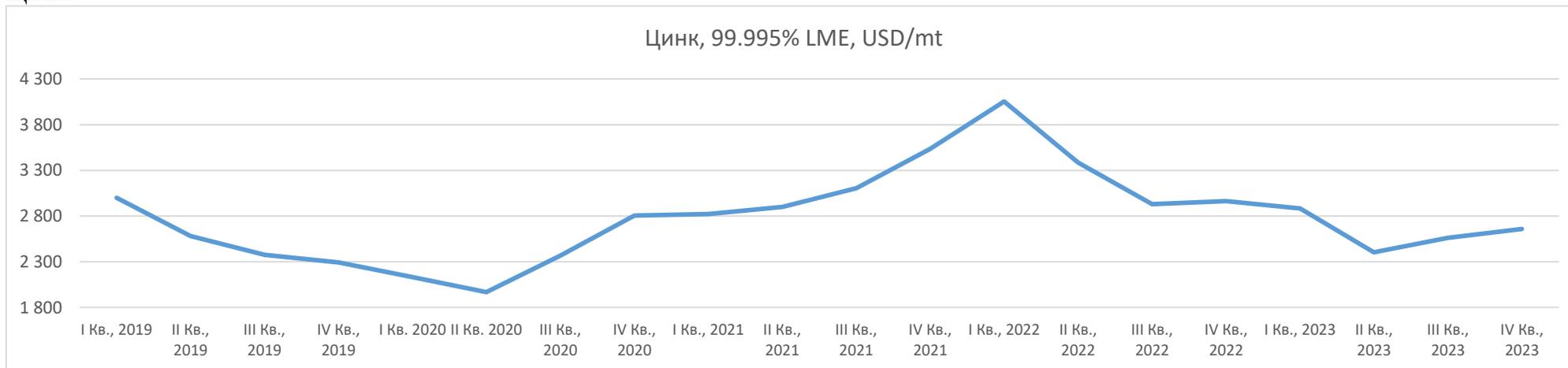
По данным LBMA, LME и Argus Media

## Медь



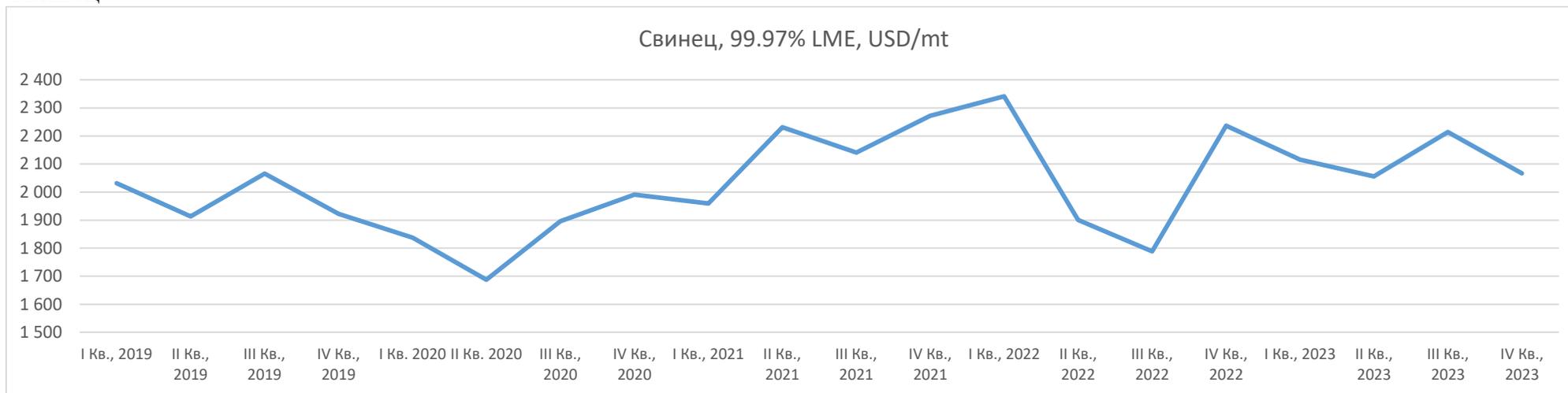
По данным LBMA, LME и Argus Media

## Цинк



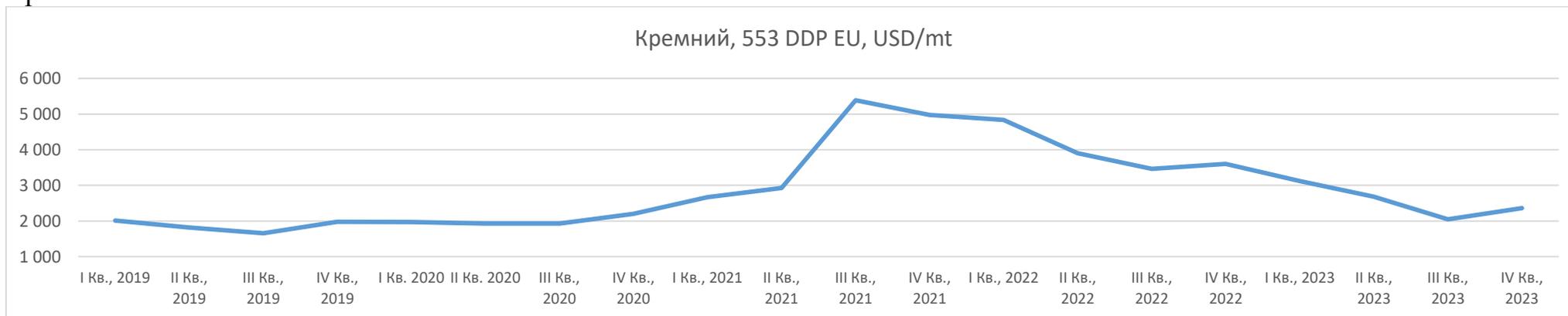
По данным LBMA, LME и Argus Media

## Свинец



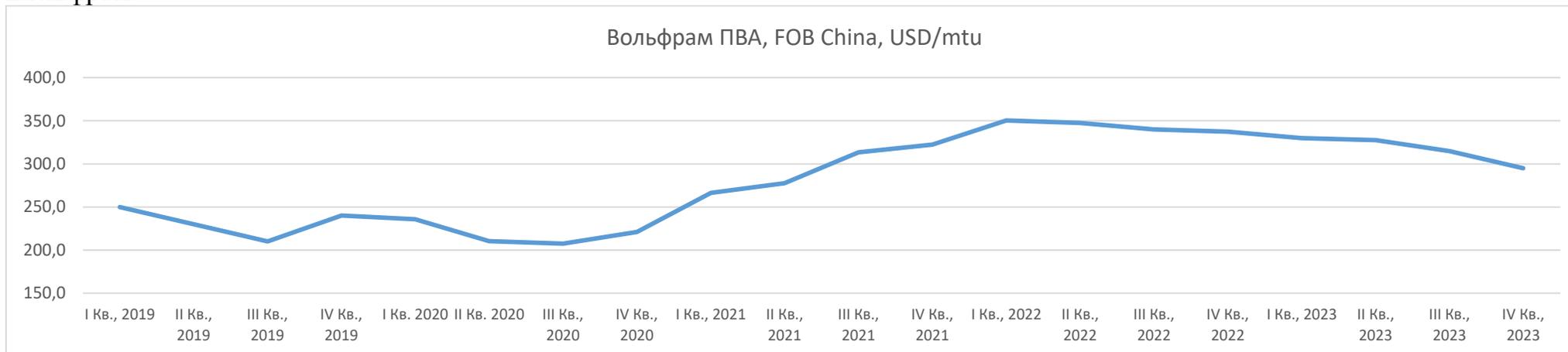
По данным LBMA, LME и Argus Media

## Кремний



По данным LBMA, LME и Argus Media

## Вольфрам



По данным LBMA, LME и Argus Media

### Прогноз цен на основные металлы на период с 2024 по 2028 года

Металлы	Ед.измерения	2024	2025	2026	2027	2028
Золото	USD/troy oz	2 043	2 011	1 860	1 833	1 766
Серебро	USD/troy oz	24	25	24	24	23
Медь	USD/mt	8 618	9 328	9 256	9 738	8 757
Цинк		2 543	2 602	2 656	2 762	2 694
Свинец		2 102	2 091	2 201	2 217	2 119
Кремний		2 673	3 295	4 082	4 735	4 762
Вольфрам		USD/mtu	324	361	382	375

По данным Bloomberg, CRU и Argus Media

## УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

*«Внедряем лучшие практики в области устойчивого развития»*

### Отчет об устойчивом развитии

Отчет в области устойчивого развития подготовлен в соответствии с принципами «Глобальной инициативы по отчетности» (GRI) и «Совета по стандартам учета в области устойчивого развития» (SASB). Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в Отчете, раскрывается в приложении Годового отчета (см. «Индекс GRI и SASB»).

Данный отчет прошел заверение внешними независимыми экспертами в соответствии с лучшим мировыми практиками, что подтверждает уровень прозрачности и достоверности раскрываемой информации в Годовом отчете.

При составлении данного отчета, компания придерживалась принципов существенности, взаимодействия с заинтересованными сторонами, контекста устойчивого развития, полноты, сбалансированности, сопоставимости, точности и надежности, своевременности и ясности.

(GRI 2-23, 2-24)

*«Расширяем цели устойчивого развития»*

### Приверженность компании к целям устойчивого развития

АО «НГК «Тау-Кен Самрук» привержен принципам и целям в области устойчивого развития Глобального Договора Организации Объединенных Наций (ГД ЦУР ООН) и вносит вклад в достижение следующих целей:

- 1
ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ


Цель 1 «Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах» - раскрытие в разделе «Социальная ответственность и кадровое развитие», «Гендерная структура персонала», «Практика трудовых отношений», «Доля расходов на местных поставщиков и доля внутристрановой ценности»
- 3
ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ


Цель 3 «Хорошее здоровье и благополучие» - раскрытие в разделе «Охрана здоровья и безопасность труда», «Практика трудовых отношений»
- 4
КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ


Цель 4 «Качественное образование» - раскрытие в разделе «Подготовка и повышение квалификации»
- 5
ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО


Цель 5 «Гендерное равенство» - раскрытие в разделе «Социальная ответственность и кадровое развитие»
- 6
ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ


Цель 6 «Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех» - раскрытие в разделе «Вода и сточные воды»
- 8
ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ


Цель 8 «Достойная работа и экономический рост» - раскрытие в разделах «Информация по текучести кадров по Группе Компаний», «Социальная ответственность и кадровое развитие»
- 9
ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА


Цель 9 «Инфраструктура, индустриализация, инновации» - раскрытие в разделе «Обзор деятельности активов», «Развитие новых совместных проектов и привлечение инвестиций»



Цель 12 «Обеспечение устойчивых моделей потребления и производства» - раскрытие в разделе «Экологическая ответственность»



Цель 16 «Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях» - раскрытие в разделе «Взаимодействие со стейкхолдерами», «Деловая этика и противодействие коррупции»

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

Тай-Кен Самрук рассматривает взаимодействие со стейкхолдерами как необходимое условие развития Компании и достижение её стратегических целей. Тай-Кен Самрук определяет системный подход, принципы и формы взаимодействия со стейкхолдерами, обеспечивающие обратную связь и позволяющие своевременно выявить потенциальные риски и новые возможности для эффективной деятельности Компании.

Взаимодействие со стейкхолдерами в Тай-Кен Самрук ведется на основании внутренних документов «Регламент раскрытия информации АО «НГК «Тай-Кен Самрук», «Консолидированная карта стейкхолдеров».

Основными формами взаимодействия со стейкхолдерами являются: совместные программы и проекты, меморандумы о сотрудничестве, совместные рабочие группы, отчетность о деятельности, встречи, совещания, публикации и интервью.

Основные области взаимодействия со стейкхолдерами: стратегическое планирование, финансовая деятельность, управление проектами, экологическая безопасность, поставка товаров, работ и услуг, законодательство, операционная деятельность и взаимодействие со средствами массовой информации.

Ключевыми стейкхолдерами являются: Единственный акционер, персонал, государственные органы, стратегические партнеры - инвесторы, дочерние организации, совместные предприятия, поставщики работ, товаров и услуг, финансовые институты, аудиторы, клиенты и потребители.

По результатам 2023 г. компания и ее дочерние организации взаимодействовали по аспектам ESG с государственными органами и другими организациями методом переговоров, переписки и встреч. Подробные механизмы взаимодействия представлены в таблице ниже:

Стейкхолдеры	Темы	Взаимодействие	Результаты влияния стейкхолдеров для Компании
Единственный акционер	Вопросы деятельности Компании	Рабочие группы, встречи, переписки	Разработаны программы по развитию Компании: стратегия развития Компании, планы, дорожные карты, отчетность.
Менеджмент	Операционная деятельность	Интеграция вопросов взаимодействия в управление, стратегию, операционную деятельность	Внутренние нормативные документы.
Персонал	Права человека, безопасность и охрана труда, противодействие коррупции	Анкетирование, опросы, обучение, оценка	Повышена осведомленность коллег по вопросам противодействия коррупции, безопасности и охраны труда, сформирован план преемственности на ключевые должности, установление конкурентноспособной заработной платы, увеличение доли женщин в Советах директоров/Наблюдательных советах дочерних организаций Компании, сформирован совет молодых специалистов, подробнее в разделе «развитие корпоративной культуры» .

Инвесторы	Развитие совместных и новых проектов	Встречи, переписки	Получен грант на проведение НИОКР по вольфраму и литию, определены перспективные участки и проекты для получения по ним лицензий, подписано Соглашение об обязывающих условиях с Cove Capital LLC, проведены работы по проведению геофизических исследований в целях поиска месторождений меди. Проводились встречи с компаниями: AzerGold, China Minmetals, Eren Holding, China-Eurasian Economic Cooperation Fund, Qatar Mining, Xiamen Tungsten Co., Ltd; Zijin Mining Group, Amed Funds, Chaarat и другие.
Поставщики	Услуги, товары	Встречи, переписки, анкетирование, оценка, отчетность	В целях увеличения процента приобретения товаров местного производства, был учрежден локальный проектный офис по импортозамещению, утвержден Кодекс поведения поставщиков, разработана анкета для поставщиков в целях выявления приверженности к ESG.
Государственные органы	Вопросы деятельности Компании, вопросы улучшения инвестиционного климата и законодательных норм РК	Переписки, встречи	100% голосующих акций Казгеологии переданы Тай-Кен Самрук.
Аудиторы, консалтинговые компании	Финансовая отчетность, консультационные услуги по развитию проектов	Встречи, переписки, анкетирование, оценка, отчетность	Выпущены финансовые отчеты, верификация показателей ESG, принятые решения в отношении проектов.
Дочерние организации	Ведутся на постоянной основе по вопросам деятельности дочерних организаций	Рабочие группы, встречи, переписки, аппаратные совещания	Протоколы, планы, отчетность, система корпоративного управления.
Местные сообщества	Вопросы реализуемых проектов	Общественные слушания	В 2023 году были проведены общественные слушания по следующим вопросам: 1) В январе проведены общественные слушания по проектным материалам для получения экологического разрешения на воздействие для промышленных площадок месторождения «Алайгыр» ТОО «СП «Алайгыр». А также проведены общественные слушания по отчету о возможных воздействиях на окружающую среду к плану горных работ месторождения «Верхнее Кайрактинское». 2) В феврале проведены общественные слушания по Отчету о возможных воздействиях к «Технико-экономическому обоснованию инвестиций строительства горно-обогатительного комбината на месторождении Северный Катпар в Карагандинской области». 3) В мае проведены общественные слушания по проекту нормативов допустимых выбросов, программа управления отходами, программа экологического контроля, план природоохранных мероприятий для месторождения Верхнее Кайрактинское ТОО «Северный Катпар». 4) В сентябре проведены общественные слушания по обсуждению материалов экологического разрешения к проекту «Строительство обогатительной фабрики производительной мощностью 4 млн тонн руды в год на месторождении Шалкия». Корректировка». А также проведены

			общественные слушания по итоговому отчету о НИОКР «Разработка технологии и технологических решений для создания обогащительного передела с целью извлечения драгоценных металлов из отходов аффинажного производства ТОО «Тау-Кен Алтын». 5) В декабре проведены общественные слушания по проекту «Внесение изменений в План ликвидации последствий операций по добыче твердых полезных ископаемых на месторождении Шалкия с получением положительных согласований». Все общественные слушания признаны состоявшимися. По итогам подписаны Протокола.
Общественные организации	Вопросы развития отрасли, ESG	Переписки, встречи	Тау-Кен Самрук вступил в Казахстанскую Горнорудную Палату.

### Общественно-политическая деятельность

Компания осуществляет благотворительную деятельность через Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust», который является единым оператором благотворительности группы компаний «Самрук-Қазына». Деятельность Фонда развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust» осуществляется при содействии государственных органов, Правительства Республики Казахстан и экспертов в сфере общественной и социальной политики. Подробнее о деятельности Фонда развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust» можно ознакомиться на сайте: [www.sk-trust.kz](http://www.sk-trust.kz)

За 2023 г. в Компании отсутствует практика выплат в пользу политических партий, при этом работникам в частном порядке не запрещено оказывать помощь или осуществлять взносы политическим партиям.

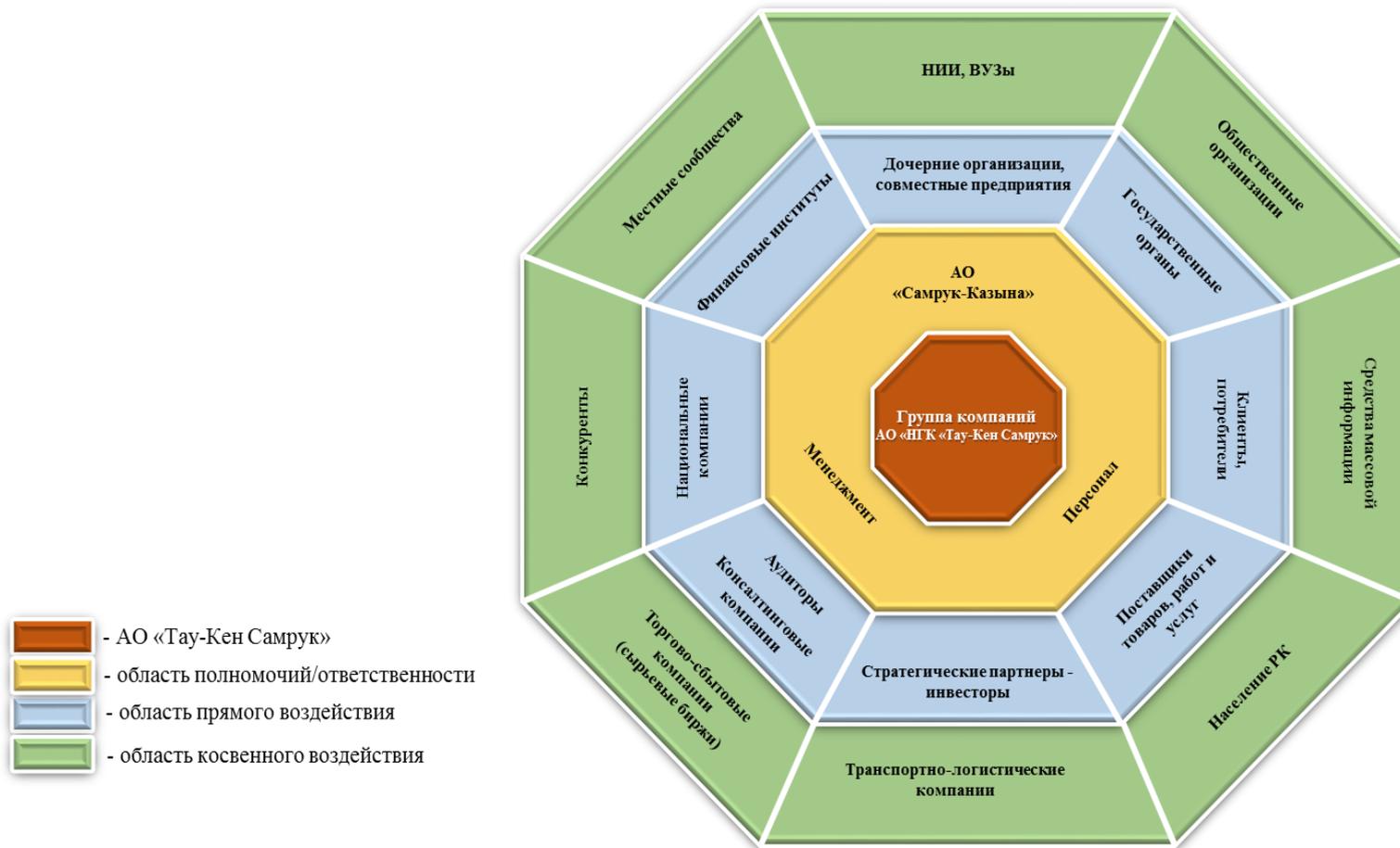
(GRI 2-29, 415-1, 407-1, 413-1)  
(SASB EM-MM-210b.1., EM-MM-210b.2.)

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ И ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Для определения актуальных тем для раскрытия информации в данном годовом отчете, на ежегодной основе проводится опрос среди стейкхолдеров, однако по результатам 2023 года Компания определила список существенных тем посредством опроса структурных подразделений Компании и ее дочерних организаций, которые непосредственно взаимодействовали со стейкхолдерами.

По результатам опроса 2023 года, наибольшую заинтересованность стейкхолдеры проявили к социальным аспектам. Таким образом, Компания раскрыла в данном отчете более подробно информацию о занятости, здоровье на рабочем месте, практике обеспечения безопасности.

В компании также внедрена карта стейкхолдеров, где отражается область прямого и косвенного воздействия стейкхолдеров на компанию, ниже приведен график о влиянии стейкхолдеров:



(GRI 3-1, 3-2)

## СОЦИАЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В АО «НГК «Тау-Кен Самрук» разработан Комплексный план мероприятий по обеспечению социальной стабильности на 2023 год, исполнение которого повлияло на сохранение уровня SRS прошлого года.

Ключевые реализованные задачи:

- Финансовое благополучие
- Материальное стимулирование работников – единовременные выплаты к праздникам, премии за отчетный период по итогам работы и оценки.
- Социальная поддержка – для детей работников компании в честь празднования международного Дня Защиты детей (1 июня) вручены сертификаты на посещение детского развлекательного центра; к 1 сентября «день знаний» выплачены единовременные выплаты для поддержки одиноких матерей, имеющих детей до 14 лет, семьям с 4 и более детьми, а также семьям с детьми - инвалидами до 18 лет; в честь празднования Нового года были вручены детям сотрудников сертификаты в магазин игрушек и возможность посещения утренника.
  - Мероприятия по повышению вовлеченности работников
- Проведены внутренние отборочные соревнования, для участия в ежегодном суперфинале Спартакиады среди групп компаний АО «Самрук-Казына».
- В честь Национального Праздника «День Республики» Компанией под лозунгом «Дені саудың - Жаны Сау» была организована спартакиада по 6-ти видам спорта, таких как: мини футбол; волейбол; настольный теннис; перетягивание каната; стрит бол; армреслинг. В Спортивном мероприятии приняли участие сотрудники АО «ШалкияЦинк ЛТД», «СКЗ-У» ЖШС», Шалкия ПВААС, команда Совета молодежи АО НГК «Тау Кен-Самрук», ТОО «Шериф НС», аппарат акима п.Шалкия, ТОО «Кызылқум», ТОО «Байкен-У», ТОО «Кинка Майнинг» и молодежная команда поселка Шалкия.
  - Нематериальная мотивация
- В рамках празднования государственных и профессиональных праздников работники группы компаний были награждены благодарственными письмами и почетными грамотами от АО «НГК «Тау-Кен Самрук», АО «Самрук-Казына» и ведомственными наградами.
- В рамках благотворительного проекта «Женіс» команда волонтеров совместно с членами Молодежного совета АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и «Qazaq Air» посетили Вольскую Т.В. (Дети Войны).
  - Проведение обучающих мероприятий и мастер-классов по культуре обратной связи и профилактике давления в рамках реализации молодежной политики
  - В рамках реализации молодежной политики была организована помощь продуктами питания нуждающимся семьям, также посещение производственных объектов «Центра оценки и развития персонала железнодорожного транспорта» филиала АО «НК «Қазақстан темір жолы» и АО «Казпочта», объект «Samruk Kazyna Trust».
  - Организовано обучение по темам: планирование ресурсов, бюджетирование, финансовая грамотность; культура безопасности; личная эффективность, публичные выступления.
- Обеспечение обратной связи, выявление проблемных вопросов

- Организация выездных встреч руководства АО «НГК Тау-Кен Самрук» с работниками дочерних предприятий с привлечением Омбудсмана и Комплаенс – офицера.
- Реализация проектов по развитию молодежной политики
- Создан Совет по делам молодежи группы компаний Общества. Председателем Совета избран инженер-технолог цеха электролиза золота ТОО «Тау-Кен Алтын».
- 23-24 октября 2023 года на руднике АО «ШалкияЦинк ЛТД» прошел первый форум Совета молодых специалистов группы компании «ТауКен-Самрук». Участие в форуме приняли 23 молодых специалиста из разных регионов Казахстана, молодые специалисты спустились на первый горизонт шахты рудника АО «ШалкияЦинк ЛТД» и ознакомились с работами горняков. Молодежный форум собрался для обсуждения актуальных вопросов молодежной политики, таких как обеспечение кадрами строящихся производств, представление интересов молодых работников, обеспечение взаимодействия молодежи с руководством компаний.
- С 18 по 22 декабря участвовали в XII республиканском форуме молодежи АО «НК «Қазақстан Темір Жолы» где прошли панельные сессии с руководством АО "НК "ҚТЖ", интеллектуальные игры, обучающие тренинги, мастер классы, а также кросс-культурные мероприятия. На 2024 год разработан план мероприятий по реализации молодежной политики.
- Для укрепления дружбы и популяризации здорового образа жизни команда молодых специалистов приняла участие в спартакиаде, посвященной «Дню Республики».
- Главный маркшейдер АО «ШалкияЦинк ЛТД» Тилеубеков Касымхан прошел в финал конкурса «Уздік маман».
- За плодотворную работу, высокие достижения в работе, а также за проявленный профессионализм в реализации отдельных производственных проектов работники Компании и ее дочерних организаций награждаются государственными наградами, Почетными грамотами АО «Самрук-Қазына», а также Почетными грамотами, Благодарственными письмами Председателя Правления компании. Всего за 2023 г. - 53 наград:
- Ко Дню Республики Асылбаев Садыкбек Жусупбекович – Заместитель начальника участка АО «ШалкияЦинк ЛТД» получил почетное звание «Самұрық-Қазына» АҚ құрметті қызметкері».



(GRI 404-3, 413-1)

## КАДРОВОЕ РАЗВИТИЕ

Работники Компании являются ее основным стратегическим капиталом, позволяющим успешно решать поставленные задачи и достигать целей. Эффективная политика управления персоналом является неотъемлемым элементом долгосрочного устойчивого развития АО «НГК «Тау-Кен Самрук».

Утвержденная в Компании Кадровая политика определяет систему управления, а также ключевые направления и подходы к управлению человеческими ресурсами. Положения указанной политики применяются ко всем дочерним организациям Компании.

Целями Кадровой политики Компании являются:

- 1) Обеспечение успеха инвестиций Компании путем создания и поддержки развития человеческих ресурсов и талантов для эффективной конкуренции и обеспечения способности Компании адаптироваться и реагировать на изменения глобального, высококонкурентного и постоянно развивающегося рынка;
- 2) Планирование человеческих ресурсов через оценку потенциала персонала, прогнозирование будущих потребностей, выявление пробелов в необходимых компетенциях и интеграцию со стратегическими целями Компании плана по привлечению, удержанию, развитию и мотивации профессиональных и высокоэффективных работников с необходимыми компетенциями;
- 3) Создание рабочей атмосферы в коллективе, когда работники будут максимально вовлечены, высокопродуктивны, мотивированы и лояльны по отношению к Компании;
- 4) Развитие корпоративной культуры, ориентированной на меритократию, внедрение новых моделей поведения для достижения высокой производительности труда, «коммерческого мышления» и готовности к изменениям.

Ключевые направления Кадровой политики:

- Эффективная занятость персонала
- Совершенствование корпоративной культуры
- Обучение и развитие персонала
- Оценка персонала
- Мотивация персонала
- Социальная поддержка персонала

Среднесписочная численность работников АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и его дочерних компаний в 2023 г. составила 677 человек.

По результатам анализа, средний возраст работников составляет 42 года.

Структура персонала:

Доля административно-управленческого персонала (АУП) - 31,2%;

Доля производственного персонала (ПП) - 68,8%;

Доля руководящей должности - 14,3%.

## Гендерная структура персонала

В общей структуре кадров удельный вес мужчин составляет порядка 73,8% (500 чел.) и

26,2% (177 чел.) приходится на женский коллектив. Разница в соотношении мужчин и женщин обусловлена спецификой деятельности Компании.

Наименование компании	Среднесписочная численность всего, чел.	В том числе:	
		Мужчины	Женщины
		кол-во	кол-во
<b>Группа Компании</b>	<b>677</b>	<b>500</b>	<b>177</b>
Астана	278	204	74
Карагандинская область	130	86	44
Кызылординская область	269	210	59
<b>В том числе по корпоративному центру</b>	<b>68,00</b>	<b>34</b>	<b>34</b>

Наименование компании	Списочная численность всего на 31.12.2023 г, чел.	В том числе:	
		Мужчины	Женщины
		кол-во	кол-во
<b>Группа Компании</b>	<b>655</b>	<b>481</b>	<b>174</b>
Астана	254	184	70
Количество постоянных работников/ временных работников	245/9	183/1	62/8
Количество занятых полный день/неполный день	253/1	184/0	69/1
Карагандинская область	132	87	45
Количество постоянных работников/ временных работников	123/9	85/2	38/7
Количество занятых полный день/неполный день	124/8	84/3	42/3
Кызылординская область	269	210	59
Количество постоянных работников/ временных работников	269/0	210/0	59/0
Количество занятых полный день/неполный день	269/0	210/0	59/0
<b>В том числе по корпоративному центру</b>	<b>68,00</b>	<b>34</b>	<b>34</b>

Данные по среднесписочной численности собраны автоматической системой учета данных (1С) по каждой дочерней организации. Также данная информация по численности учитывается для сбора, формирования и сдачи отчетности Системы управления отчетности (СУО) по витрине «Человеческие ресурсы» по группе компаний «Тау-Кен Самрук».

(GRI 2-7)  
(SASB EM-MM-310a.1.)

## Практика трудовых отношений

АО «НГК «Тау-Кен Самрук» поддерживает эффективную практику трудовых отношений и стремится оставаться в числе лучших работодателей страны. Компания ведет целенаправленную работу по привлечению, вовлечению и удержанию лучших сотрудников. Придается важное значение карьерному росту сотрудников и поощрению труда по степени эффективности.

В Компании внедрены принципы конкурсного отбора и найма кадров на вакантные должности. Правила подбора работников регулируют процесс конкурсного отбора кандидатов на основе тестирования профессиональных знаний, личностных и деловых качеств кандидатов.

В целях мотивации работников предусмотрена система материального и нематериального поощрения по итогам оценки проделанной работы. Компания обеспечивает работников индивидуальными планами развития, включающими различное обучение, тренинги и семинары. Работники поощряются различными государственными наградами, юбилейными медалями и почетными грамотами.

АО «НГК «Тау-Кен Самрук» предоставляет работникам пособия и льготы, обеспечивая отпуском по материнству/отцовству, страхованием жизни, материальной помощью и компенсацией по нетрудоспособности.

В соответствии с трудовым законодательством и условиями трудового договора, минимальный срок предварительного уведомления сотрудников о реализации существенных изменений в хозяйственной деятельности, которые могут затронуть их существенным образом, установлен от 2 недель. Пособия и льготы, предоставляемые работникам, являются одним из важных факторов вовлечения персонала.

### Социальный пакет работников компании и ее дочерних организаций

АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и дочерние организации	
Льготы	Категория сотрудника
	Сотрудник, работающий на условиях полной занятости
Страхование жизни	Обязательное страхование гражданско-правовой ответственности
Здравоохранение	Предусмотрено
Компенсация нетрудоспособности по	Выплата по листу нетрудоспособности
Отпуск по материнству/отцовству	Согласно Трудовому кодексу Республики Казахстан
Предоставление пенсии	Согласно законодательству Республики Казахстан
Наделение акциями компании	Не предусмотрено
Прочее	Материальная помощь: 1) К 1 сентября «День знаний»: - поддержка одиноким матерям, имеющих детей до 14 лет, семьям с 4 и более детьми, а также семьям с детьми - инвалидами до 18 лет на каждого ребенка выплачивается материальная помощь (одному из родителей на каждого ребенка);

	<p>2) К 01 сентября «День знаний» родителям первоклассников (каждому ребенку) оказывается помощь;</p> <p>3) В случае выхода на пенсию по возрасту в виде единовременной выплаты при стаже работы в Обществе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- свыше 10 лет – 3 (три) месячных должностных оклада;</li> <li>- от 5 до 10 лет – 2 (два) месячных должностных окладов;</li> <li>- от 3 до 1 лет – 1 (один) месячный должностной оклад</li> </ul> <p>4) В связи с рождением/ усыновлением/удочерением ребенка;</p> <p>5) При регистрации брака;</p> <p>6) В связи со смертью работника супруга/и, детей, родителей работника;</p> <p>7) По случаю юбилейных дат (40, 50, 60, 70 лет работникам, проработавшим в Обществе не менее 2 (двух) лет;</p> <p>8) На лечение работника в случае болезни.</p>
	Экологическая доплата 30% к должностному окладу, 9 дней дополнительного отпуска, материальная помощь на оздоровление к трудовому отпуску
	Материальная помощь на оздоровление к трудовому отпуску

В соответствии с требованиями трудового законодательства и внутренних нормативных документов по регулированию трудовых отношений в Группе компаний существует практика отпуска по материнству или отцовству. Компания поощряет равное право мужчин и женщин на отпуск по материнству и отцовству.

АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и дочерние организации			
Отпуск по материнству/отцовству	Всего, из них	Мужчин	Женщин
Численность работников, имевших право на отпуск по беременности и родам или по уходу за ребенком (согласно ТК РК)	655	481	174
Численность работников, оформивших отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком	21	2	19
Численность работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству	7	1	6
Численность работников, вернувшихся на работу в предыдущем году по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжавших работать через 12 месяцев	1	0	1
Численность работников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в отчетном году	3	0	3
Доля вернувшихся к работе (Return to work rate)	233%	-	200%
Коэффициент удержания (Retention rate)	14%	-	17%

(GRI 401-3)

Стратегической целью в области совершенствования системы отбора и найма персонала является внедрение прозрачной процедуры конкурсного отбора на занятие вакантных должностей с предоставлением равных возможностей всем кандидатам.

В Компании актуализированы Правила конкурсного отбора на вакантные должности, найма и адаптации персонала в АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и его дочерних организациях. Вакансии АО «НГК «Тау-Кен Самрук» размещаются на едином портале АО «Самрук-Қазына» Samruk Qyzmet. Процесс сбора и обработки резюме автоматизирован, проводится тестирование всех кандидатов на знание государственного языка. Итоги конкурсного отбора размещаются на едином портале АО «Самрук-Қазына» Samruk Qyzmet.

(GRI 401-2)

### Информация о текучести кадров по Группе компаний

Показатель текучести кадров по группе компаний в среднем в 2023 г. составил 19,4%, без учета АО «Казгеология» - 13,2%.

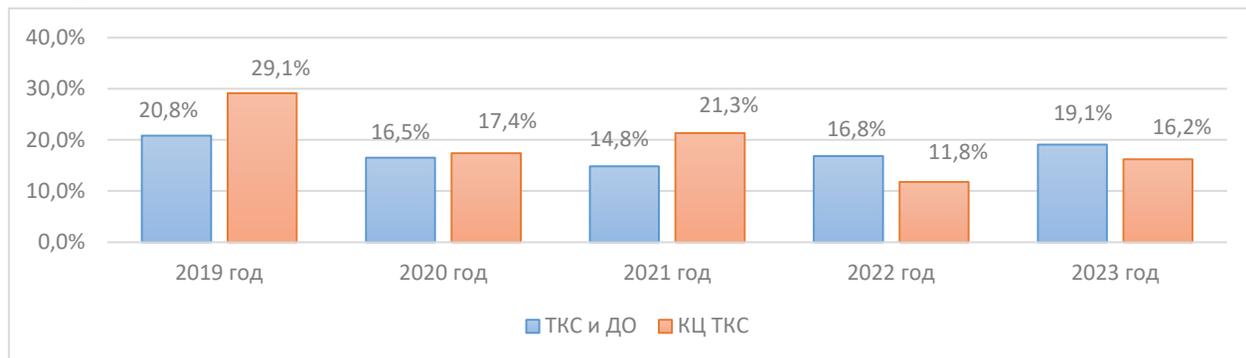
Таблица в разрезе дочерних организаций:



Показатель текучести кадров является результатом планомерной работы по HR-процессам в компании дочерних организациях. При опросе работников, что привлекает их в компании, отмечены следующие условия:

- хорошие условия труда (режим работы, социальный пакет);
- возможности профессионального обучения;
- возможность участия в интересных проектах;
- бренд работодателя;
- хорошие перспективы профессионального и карьерного роста.

Текучесть кадров в динамике за последние 5 лет



Всего в отчетном периоде Компания приняла на работу 159 человек. Общее количество покинувших компанию сотрудников составило 131 человек, из них 103 мужчин и 28 женщин.

Структура покинувших компанию и принятых сотрудников в 2023 г. по возрастным категориям и полу:

Сотрудники покинувшие компанию					
Мужчины			Женщины		
до 30 лет	с 30 по 50 лет	50 и выше	до 30 лет	с 30 по 50 лет	50 и выше
14	74	15	4	23	1

Принятые					
Мужчины			Женщины		
до 30 лет	с 30 по 50 лет	50 и выше	до 30 лет	с 30 по 50 лет	50 и выше
38	65	23	6	24	3

Структура покинувших компанию и принятых сотрудников в 2023 г. по возрастным категориям и полу в разрезе регионов:

Наименование региона	Сотрудники покинувшие компанию					
	Мужчины			женщины		
	до 30 лет	с 30 по 50 лет	50 и выше	до 30 лет	с 30 по 50 лет	50 и выше
Астана	10	49	7	2	13	1
Карагандинская область	2	9	2	1	7	0
Кызылординская область	2	16	6	1	3	0
<b>Итого</b>	<b>14</b>	<b>74</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>23</b>	<b>1</b>

Наименование региона	Принятые	
	Мужчины	женщины

	до 30 лет	с 30 по 50 лет	50 и выше	до 30 лет	с 30 по 50 лет	50 и выше
Астана	29	43	16	3	9	1
Карагандинская область	3	6	3	2	6	2
Кызылординская область	6	16	4	1	9	0
<b>Итого</b>	<b>38</b>	<b>65</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>24</b>	<b>3</b>

Отношение стандартной заработной платы начального уровня в Республике Казахстан к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности, где дислоцируется основное производство предприятия, представлено ниже.

(GRI 401-1)

*Средняя установленная минимальная заработная плата по Группе Компаний в регионах деятельности в 2023 году, тенге*

Минимальный размер заработной платы в Казахстане в 2023 г.	Прожиточный минимум в Казахстане в 2022 г.	Средняя минимальная плата в Компании в существенных регионах деятельности
<b>70 000</b>	<b>40 567</b>	<b>130 101</b>

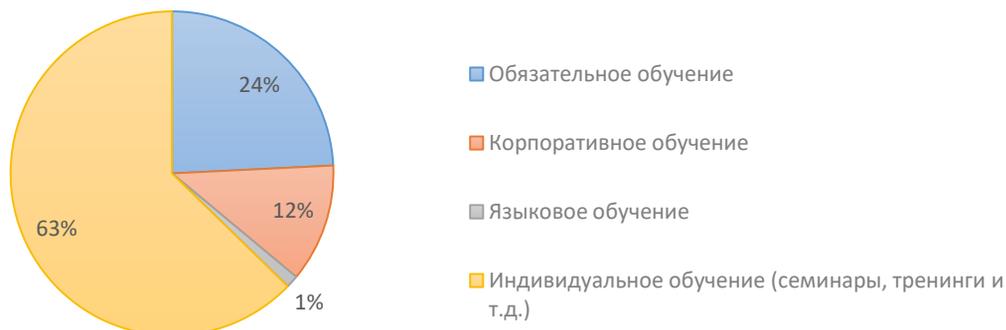
(GRI 202-1)

## Подготовка и повышение квалификации

100% работников АО «НГК «Тау-Кен Самрук» имеют высшее образование. По группе компании доля работников с высшим образованием из общей списочной численности составляет 56,3%, доля работников с высшим зарубежным образованием из числа работников, имеющих высшее образование – 8,4%, доля работников с ученой степенью из числа работников, имеющих высшее образование – 2.4%.

По группе компаний АО «НГК «Тау-Кен Самрук» за 2023 г. было организовано 161 обучающих мероприятий.

### Количество обучающих мероприятий - 161



### Информация по обучению за 2023 г. по категориям персонала

Наименование организации	Количество работников, ед. (человек/семинар)				Итого
	АУП		Производственный персонал		
	Руководители (от первого руководителя до начальника отдела)	Специалисты	ИТР	Рабочие	
<b>АО «НГК «Тау-Кен Самрук»</b>	<b>15</b>	<b>101</b>	<b>59</b>	<b>0</b>	<b>175</b>
Мужчины	15	38	53		106
Женщины	0	63	6		69
<b>АО «ШалкыяЦинк ЛТД»</b>	<b>11</b>	<b>33</b>	<b>38</b>	<b>176</b>	<b>258</b>
Мужчины	10	22	33	145	210
Женщины	1	11	5	31	48
<b>ТОО «Tau-Ken Temir»</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>48</b>	<b>58</b>
Мужчины	4	1	2	43	50
Женщины	1	2	0	5	8
<b>ТОО «Silicon mining»</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Мужчины					0
Женщины					0
<b>ТОО «Северный Катпар»</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
Мужчины	1	3			4
Женщины		4			4
<b>ТОО «Тау-Кен Алтын»</b>	<b>15</b>	<b>83</b>	<b>226</b>	<b>84</b>	<b>408</b>
Мужчины	10	53	204	84	351
Женщины	5	30	22		57
<b>ТОО «СП «Алайгыр»</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>35</b>
Мужчины	2	5	10	0	17
Женщины	3	9	6	0	18
<b>АО «Казгеология»</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>187</b>	<b>212</b>
Мужчины	1	4	16	187	208

<b>Женщины</b>	2	2	0	0	4
<b>Итого</b>	55	247	357	495	1 154
<b>Мужчины</b>	43	126	318	459	946
<b>Женщины</b>	12	121	39	36	208

В проектах недропользования АО «НГК «Тау-Кен Самрук» финансируются программы обучения казахстанских кадров в размере 1% от расходов на добычу, понесенных недропользователем в предыдущем году.

Финансирование идет по направлениям:

- обучение и повышение квалификации действующего персонала группы Компаний;
- оплата грантов на обучение будущих специалистов;
- материально-техническое оснащение учебных заведений в регионах присутствия.

Также организованы обучающие курсы по государственному языку, по результатам которых успешно прошли тестирование по системе работники корпоративного центра АО «НГК «Тау-Кен Самрук».

(GRI 2-17, 404-2, 404-3)

#### **Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника в 2023 г. АО «НГК «Тау-Кен Самрук»**

Категория сотрудника	АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и дочерние организации	
	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника в 2023 году	
	Мужчин	Женщин
<b>АУП</b>	48	20
<b>Из них руководящий состав</b>	96	30
<b>Производственный персонал</b>	26	21

(GRI 404-1)

Компания осуществляет ежегодную оценку деятельности работников в соответствии с утвержденными Правилами. Оценка помогает выявлять потребности в обучении и развитии и является движущей силой в улучшении индивидуальных показателей деятельности. Процесс проведения оценки результативности основан на честной и справедливой обратной связи и построен на доверии.

#### **Количество сотрудников, получивших регулярную оценку производительности и развития карьеры (оценку деятельности) в 2023 г.**

	АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и дочерние организации
<b>Категория сотрудника</b>	<b>Количество (доля) сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры</b>

	Всего из них	Мужчин	Женщин
АУП	127	72	55
Производственный персонал	318	258	60
<b>Итого</b>	<b>445</b>	<b>330</b>	<b>115</b>

(GRI 404-3)

## Анализ уровня социальной стабильности в трудовых коллективах в 2023 году

Компания	Индекс SRS	Индекс вовлеченности	Индекс социального благополучия	Индекс социального спокойствия
АО «НГК «Тау-Кен Самрук»	80	79	69	87
ТОО «Тау-Кен Темір»	61	62	34	81
АО «ШалкияЦинк ЛТД»	85	83	79	90
ТОО «Тау-Кен Алтын»	75	75	59	86
АО «Казгеология»	91	91	89	87

Интегральный показатель SRS показывает снижение на 2 п.п. с 82% до 80%, это обусловлено снижением индекса социального спокойствия и индекса вовлеченности, при этом увеличен индекс благополучия по группе Компании.

Индексы вовлеченности и социального спокойствия достигают отметок 79% и 87% соответственно.

Индекс социального благополучия демонстрирует положительный тренд с показанием роста в 14 п.п. с 55% до 69%.

Руководство АО «НГК «Тау-Кен Самрук» согласно утвержденного графика проводит выездные встречи с коллективами дочерних организаций.

В целях повышения уровня социальной стабильности в компаниях, входящих в периметр исследования SRS, разработаны соответствующие планы мероприятий на 2024 год.

Планируемые инициативы на 2024 год:

- Формирование и реализация единой молодежной политики в Обществе и дочерних компаний;
- Создание диалоговой площадки между молодежью и руководством, поддержание идей;
- Развитие культуры спорта;
- Развитие проектного менеджмента.

## Оплата труда

Среднемесячная заработная плата по итогам 2023 года составила 675 126 тенге, что выше уровня 2022 г. на 15,9%.

Наименование	Всего	В том числе:	
		Мужчины	Женщины
Среднемесячная заработная плата за 2023 г.	675 126	680 802	657 644

(GRI 202-1, 405-2)

По итогам 2023 года повышение доходов персонала по группе компаний составило:

- Производственный персонал - на 35,0%,
- Административно-управленческий персонал - на 12,4%.

Фокус по пересмотру заработных плат производственного персонала сделан на низкооплачиваемые должности и с целью снижения разрыва в оплате труда между административно-управленческим персоналом и производственным персоналом.

Внедрена новая система оплаты труда в дочерних организациях:

- Внедрена система грейдирования в АО «Шалкияцинк ЛТД»;
- Внедрена комплексная оценка деятельности персонала в дочерних организациях;
- Внедрена переменная часть вознаграждения с привязкой к результатам оценки деятельности работников.
- Внесены изменения в переменную часть оплаты труда: могут производиться единовременные выплаты к национальным и государственным праздникам Республики Казахстан и профессиональному празднику Республики Казахстан «День металлурга».

Планируемые инициативы на 2024 г.:

- Повышение уровня доходов производственного персонала в целях создания конкурентных условий для работников;
- Дальнейшее снижение разрыва в оплате труда между административно-управленческим персоналом и производственным персоналом.

## ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

АО «НГК «Тау-Кен Самрук», являясь национальной компанией, осуществляет свою деятельность в интересах Государства и АО «Самрук-Қазына», вносит вклад в развитие горнорудной отрасли страны посредством поиска перспективных объектов недропользования, строительства и запуска месторождений в целях производства различных металлов и управления операционными активами. Регионы влияния Компании - г. Астана, Карагандинская и Кызылординская области, где компания является работодателем и налогоплательщиком. Распределение созданной экономической стоимости происходит в процессе выплат заработной платы, дивидендов, налогов и иных платежей в пользу государства, осуществления закупок товаров и услуг.

**Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость в соответствии с требованиями раскрытия GRI по группе компаний, тыс. тенге**

Показатель	2021	2022	2023
Созданная экономическая стоимость			
Доходы	724 217 524	944 758 469	815 972 979
Распределенная экономическая стоимость			
Операционные затраты	713 348	751 459	1 516 972
Заработная плата и другие выплаты, льготы сотрудникам	2 160 846	2 102 936	2 774 703
Налоги	207 815	190 398	353 666
КПН	106 851	1 228 506	893 810
Выплаты поставщикам капитала	713 001	751 459	1 231 406
Нераспределенная экономическая стоимость	720 529 365	941 583 455	813 452 853

(GRI 201-1, 201-4)

## ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

### Здоровье и безопасность на рабочем месте

Компания уделяет особое внимание деятельности в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Приоритетными направлениями являются улучшение санитарно-бытовых условий, стремление к отсутствию травматизма, технологических нарушений, снижение влияния вредных и опасных производственных факторов и создание безопасных условий труда.

Мы стремимся создать культуру «нулевого травматизма», при которой каждый работник берет на себя личную ответственность как за собственную безопасность, так и безопасность своих коллег.

Для АО «НГК «Тау-Кен Самрук» безопасность труда и сохранение здоровья работников является безусловным приоритетом деятельности.

В целях обеспечения безопасной рабочей среды Компания взяла на себя следующие обязательства:

- непрерывно улучшать методы и инструменты управления безопасностью труда и охраной здоровья;
- быть открытой к внешним заинтересованным сторонам и партнерам в области обеспечения и управления безопасностью и охраной труда;
- открыто требовать от наших партнеров ответственного отношения к обеспечению безопасности и охраны здоровья при производстве работ, поставке товаров и оказании услуг;
- активно вовлекать работников в непрерывную работу по вопросам обеспечения безопасности и охраны труда;
- соблюдать требования законодательства Республики Казахстан и требования Компании в области безопасности труда и охраны здоровья;
- стремиться к безаварийности и отсутствию технологических нарушений, способных оказать негативное воздействие на людей и оборудование.

(GRI 2-23,403-1)

## Статистика производственного травматизма

В 2023 году на производственных площадках дочерних организаций АО «ШалкияЦинк ЛТД» и ТОО «Тау-Кен Алтын» чрезвычайных ситуаций техногенного и природного характера зафиксировано не было. В тоже время, в АО «ШалкияЦинк ЛТД» несчастных случаев не зарегистрировано, но произошли два несчастных случая в подрядной организации ТОО «Kingka Mining Construction». В ТОО «Тау-Кен Алтын», в том числе в подрядных организациях в 2023 году несчастных случаев не зарегистрировано.

Наименование	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Количество групповых НС	0	0	0	0
Количество смертельных НС	0	0	0	0
Количество НС с потерей рабочего времени	2	0	0	0
Количество НС с подрядчиками	0	0	1	2
Количество ЧС техногенного характера	0	0	0	0

(GRI 403-9, 403-10)

Для предупреждения травматизма и воздействия вредных и опасных производственных факторов в обязательном порядке работникам выдается специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с отраслевыми нормами обеспечения и выдачи средств индивидуальной защиты, для предупреждения профессиональных заболеваний, отравлений и укрепления здоровья работников. На постоянной основе выдается молоко и обеспечивается лечебно-профилактическое питание за счет средств работодателя. Также, в целях предупреждения профессиональных заболеваний и снижения травматизма работники проходят ежегодный периодический медицинский осмотр и ежесменное медицинское освидетельствование в соответствии с требованиями законодательства в области здравоохранения Республики Казахстан. Дочерними организациями Тау-Кен Самрук разработаны и утверждены внутренние нормативные акты по выдаче СИЗ и лечебно-профилактического питания.

$$\text{Уровень смертельных случаев} = \frac{0 \times 200000}{796645} = 0$$

(GRI 403-6)

В целях повышения приверженности высшего руководства и руководителей всех уровней Тау-Кен Самрук присоединилось и является участником сообщества Vision Zero. Тем самым, приняла на себя обязательства концепции нулевого травматизма «7 Золотых правил Vision Zero». При этом, руководители предприятий сами устанавливают правила и неукоснительно следуют им. То есть, своим примером показательно стимулируют выполнение установленных правил всеми работниками предприятий. Вместе с тем, в целях выявления, предупреждения и предотвращения опасных действий и опасных условий, усиления мотивации и повышения приверженности руководителей всех уровней проводятся периодические поведенческие аудиты безопасности, согласно установленным требованиям Стандарта на объектах Тау-Кен Самрук и дочерних организациях.

(GRI 2-23)

Тау-Кен Самрук уделяет большое внимание техническим мероприятиям по предупреждению травматизма и технологических нарушений, такими как контроль за техническим состоянием оборудования, систем вентиляции и аспирации, проведение замеров проб воздуха рабочих зон на предмет загазованности и запыленности, контроль за креплением и орошением горных выработок, проведение вентиляционных работ в горных выработках, установка ВМП (вентиляторов местного проветривания) и вентиляционных перемычек, контроль за техническим состоянием рабочего и аварийного освещения. Проведены проверки объектов АО «ШалкияЦинк ЛТД» государственными инспекторами Департаментов промышленной и противопожарной безопасности МЧС РК Кызылординской области, без вынесения административных штрафов. В ТОО «Тау-Кен Алтын» внешних проверок государственных органов в области промышленной и пожарной безопасности не было.

## **Охрана здоровья и безопасность труда**

Управление вопросами в области охраны здоровья и безопасности труда в Тау-Кен Самрук и дочерних организациях проводится в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Республики Казахстан: Трудового кодекса, Кодекса о здоровье, Санитарных правил и Инструкций, Международных стандартов в области охраны здоровья и гигиены труда. Утвержден Стандарт «Система управления производственной безопасностью и охраной труда» в АО «ШалкияЦинк ЛТД». Дочерними организациями в 2023 году проведены 675 плановых инструктажей, выполнено 48 мероприятий по улучшению условий труда работников (согласно ежегодного плана мероприятий по улучшению условий труда).

В целях повышения квалификации персонала, в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов Республики Казахстан в области охраны труда и гражданской защиты проводятся обучение и проверка знаний по безопасности и охране труда, правилам пожарной безопасности, правилам оказания первой медицинской помощи, требованиям промышленной и электробезопасности. На постоянной основе дочерними организациями проводятся противоаварийные и противопожарные тренировки (учебно-тренировочные занятия), с привлечением аттестованных специализированных организаций по спасению и ликвидации возможных аварий на опасных производственных объектах.

Так, в целях предупреждения возможных аварий в подземной шахте, 23 ноября 2023 года на месторождении Шалкия при участии представителей государственных органов и аттестованной аварийно-спасательной службы Тау-Кен Самрук была проведена крупномасштабное учебно-тренировочное занятие приближенной к реалиям. По итогам учения было проведено техническое совещание с подрядными организациями и аварийно-спасательной службой для обсуждения готовности к возможным авариям. Вместе с тем, подрядными организациями в 2023 году всего проведено 30 учений по пожарной безопасности.

Более того, в 2023 г. прошли обучение на базе ЧУ «SBA» внутренние тренера по культуре безопасности труда 1 сотрудник Тау-Кен Самрук, 2 сотрудника АО «ШалкияЦинк ЛТД» и 2 сотрудника ТОО «Тау-Кен Алтын». Обученные внутренние тренера проводят обучение по культуре безопасности труда для работников предприятий на постоянной основе. Также, прошли обучение

5 сотрудников АО «ШалкияЦинк ЛТД» и ТОО «Тау-Кен Алтын» по курсу «IOSH Managing Safety». Вместе с тем, в 2023 году прошли обучение и получили международный сертификат по охране труда и технике безопасности «NEBOSH International General Certificate in Occupational Health and Safety» технический директор ТОО «Тау-Кен Алтын» и главный технический инженер по промышленной безопасности и охране труда Тау-Кен Самрук.

*(GRI 403-5, 410-1)*

В соответствии с Регламентом взаимодействия с дочерними организациями по вопросам промышленной безопасности, охраны труда и экологии Тау-Кен Самрук ведет постоянный контроль и мониторинг деятельности дочерних организаций в области промышленной безопасности, охраны труда и экологии. Ежеквартально членам Правления Тау-Кен Самрук предоставляется отчет по основным показателям. Кроме того, компанией проводятся проверки деятельности дочерних организаций на соответствие законодательству по охране труда, промышленной безопасности и природоохранному законодательству. За нарушения договорных обязательств в части не соблюдения нормативных правовых актов РК подрядные организации в подвергаются штрафным санкциям. По итогам проверок, разрабатываются Планы мероприятий по устранению выявленных нарушений, за которым ведется контроль по их исполнению строго в указанные сроки.

В целях совершенствования системы менеджмента в области HSE (охрана труда, промышленная, пожарная и экологическая безопасность) в АО «Самрук-Қазына» создан Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды, в состав которого вошли представители Тау-Кен Самрук. По результатам работы Комитета охраны труда, промышленной безопасности утвержден Корпоративный стандарт по управлению производственной безопасностью для группы компаний АО «Самрук-Қазына» для дальнейшей разработки собственных мероприятий по внедрению системы управления HSE в Компании и его дочерних организаций в соответствии с требованиями международных стандартов.

В рамках совершенствования системы управления охраной труда, кадрового документооборота в дочерней организации ТОО «Тау-Кен Алтын» проведена работа по внедрению международных стандартов ISO 9001, 14001, 45001. В ноябре 2022 г. данная организация получила подтверждение о сертификации на соответствие стандартам ISO. С целью формирования организационной структуры автоматизированы бизнес-процессы в сфере экологии и охраны труда в ТОО «Тау-Кен Алтын», внедрена цифровая платформа «Безопасное производство Asrans».

Дочерние организации Тау-Кен Самрук относятся к опасным производствам. В связи с чем, все работники проходят ежегодный медицинский осмотр. Медицинским осмотром охвачено 100 % работников.

В 2023 году для обеспечения производственной безопасности в дочерних организациях были проведены мероприятия по привлечению негосударственной противопожарной службы, аварийно-спасательной службы, по специализированному техническому обслуживанию оборудования и прочее, данные мероприятия проводились в рамках соблюдения Закона РК «О гражданской защите».



В АО «НГК «Тау-Кен Самрук» разработан Стандарт по проведению поведенческого аудита безопасности на производственных площадках.

Планом мероприятий по производственной безопасности на 2024 год АО «НГК «Тау-Кен Самрук» предусматривается дальнейшее развитие и внедрение проактивных инструментов по предупреждению несчастных случаев (поведенческие аудиты, карточки наблюдения за безопасностью), направленных на развитие системы предупреждения травматизма, сохранения жизни и здоровья работников, повышение личной ответственности каждого

сотрудника, устранение ошибок работников при производстве работ, выработка правильных навыков работы, снижение количества опасных ситуаций. В рамках реализации данных мероприятий предусматривается внедрение цифровых решений, включая мобильное приложение, обеспечивающих доступность и прозрачность, вовлеченность в работу по общественному контролю максимальное количество лиц, находящихся на производственной площадке.



(GRI 2-25, 403-2, 403-3, 403-4, 403-6, 403-7, 403-8)  
(SASB EM-MM-320a.1)

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

### Охрана окружающей среды

АО «НГК «Тау-Кен Самрук» следует приверженности принципам устойчивого развития, под которым понимается сбалансированное и социально-приемлемое сочетание экономического роста и сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Экологическая политика, утвержденная решением Совета директоров АО «НГК «Тау-Кен Самрук» 7 апреля 2021 г., является основополагающим документом системы экологического менеджмента.

Утвержденная корпоративная экологическая политика АО «НГК «Тау-Кен Самрук» выражает позицию Общества в отношении его роли и его обязательств в сохранении благоприятной окружающей среды в регионах присутствия Общества и его дочерних организаций.

Планируя и реализуя свою экологическую деятельность, Компания следует следующим основным принципам:

- Неукоснительно соблюдать требования законодательства Республики Казахстан, применимых норм и стандартов, и внутренних документов в области охраны окружающей среды.

- Обеспечивать преимущество превентивных мер по предотвращению негативного воздействия на окружающую среду перед мерами по ликвидации последствий такого воздействия.
- Проводить комплексную оценку воздействия на окружающую среду производственного объекта дочерними организациями Общества, от стадии строительства до стадии ликвидации с обязательным информированием общественности и заинтересованные стороны и размещения данной информации в открытых источниках.
- Предусматривать на всех стадиях реализации инвестиционных проектов минимизацию рисков негативного воздействия на окружающую среду.
- Обеспечивать безаварийное функционирование и эксплуатацию всего производственного оборудования в целях минимизации рисков загрязнения окружающей среды при авариях и внештатных ситуациях.
- Компенсировать в полном объеме ущерб окружающей среде от негативного воздействия деятельности группы компаний Общества.
- Обеспечивать открытые коммуникации, осведомленность и регулярную отчетность перед общественностью, единственным участником, государственным уполномоченным органом в области охраны окружающей среды и другими заинтересованными сторонами о значимых экологических аспектах деятельности группы компаний Общества.
- Обеспечивать постоянное улучшение системы управления и показателей в области охраны окружающей среды путем распределения обязанностей и ответственности, предоставления полномочий для ее поддержания и эффективного функционирования.

*(GRI 301-1,301-2)*

## **МАТЕРИАЛЫ**

Дочерние организации АО «Тау-Кен Самрук» в 2023 году в основном вели проектные, геологоразведочные, строительные и горно-подготовительные работы.

В настоящее время у Общества только два производственных объекта - аффинажный завод ТОО «Тау-Кен Алтын» и кремниевый завод ТОО «Тау-Кен Temir». При этом ТОО «Тау-Кен Temir» находится на простое с 2020 года. В этой связи, данные по использованным материалам представлены только по ТОО «Тау-Кен Алтын».

### **Израсходованные материалы по массе или объему**

Общая масса, используемых невозобновляемых материалов	58,54 тонн
Общая масса, используемых возобновляемых материалов	0 тонн
Общая масса повторно используемых/ вторичных материалов	0,006 тонн
Процентное содержание использованных вторичных материалов	0,113%

*(GRI 302-1, 302-2, 302-3, 302-4,302-5  
SASB EM-MM-150a.1, EM-MM-150a.2)*

## Потребление энергии в Компании

Топливоно-энергетические ресурсы, ГДж	2022	2023
Общее потребление топлива из невозобновляемых источников (дизтопливо, бензин, мазут, сжиженный газ):	10 372,97	14 099,870
Общее потребление топлива из возобновляемых источников	0	0
Общее потребление электроэнергии	73 011,28	82 857,15
Общее потребление энергии на отопление	6 285,84	7 419,00
Общее потребление энергии на охлаждение	12,25	0
Продано электроэнергии	0	0
<b>ВСЕГО</b>	<b>89 682,34</b>	<b>104 376,02</b>

\*При расчете использовался международный коэффициент 11755,205нТ (использовался онлайн конвертер из кВт в ГДж)

Рост потребления энергетических ресурсов в Обществе в 2023 году по сравнению с 2022 годом связан с ростом горно-подготовительных работ на АО «ШалкияЦинк ЛТД».

Энергопотребление вне организации в Обществе и его дочерних организациях не осуществляется.

(SASB EM-MM-130a.1)

## Энергоемкость

Ввиду того, что большинство проектов Общества находятся на стадии проектирования и строительства, а также в связи с простым на ТОО «Tau-Ken Temir» и ТОО «Silicon Mining», представлена только энергоемкость ТОО «Тау-Кен Алтын».

Энергоемкость рассчитана отношением потребленной аффинажным заводом прямой и косвенной энергии на выработанное золото в течение года в граммах:

2022 год	18 201 820 МДж/55 562 616,41 гр	0,3276 МДж/гр
2023 год	18 902 602 МДж/52 243 109,90 гр	0,3618 МДж/гр

Увеличение энергоемкости аффинажного завода связано с вводом в эксплуатацию:

1. Индукционная наклонная плавильная печь 100 кг, мощность 70 кВт – январь 2023.
2. Туннельная печь для плавки золотых слитков, мощность 70 кВт – июнь 2023.
3. Сушильные печи 2 шт, мощность 20 кВт каждая – ноябрь 2022.
4. ЦПО, совокупная мощность оборудования 160 кВт.

Кроме вышесказанного в 2023 году в эксплуатацию была введена компрессорная станция, которая полностью компенсировала ресурсный голод для пневматического оборудования и азотной станции, однако привела к увеличению потребления электроэнергии.

Сокращение энергопотребления и снижение потребности в энергии реализованной продукции или услуг не ожидается по причине того, что ожидается ввод в эксплуатацию новых проектов, а также постоянное наращивание объема производства в будущем.

## **Энергоэффективность**

В 2015 году 196 стран, включая Казахстан, подписали Парижское соглашение в рамках 21-й сессии Конференции Сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата, приняв обязательства по снижению выбросов парниковых газов. Республикой Казахстан принято обязательство по снижению парниковых газов к 2030 году от уровня 1990 года на 15% безусловно (25% при условии дополнительных иностранных инвестиций, доступа к технологиям и др.).

Мировое сообщество подтвердило данные обязательства на 26-й сессии Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP-26), прошедшей в текущем году в г. Глазго (Великобритания). В COP-26 приняло участие более 30 тысяч участников из порядка 200 стран, включая Казахстан.

Переход к низкоуглеродному развитию приобрел особую актуальность для Казахстана с учетом цели по достижению углеродной нейтральности к 2060 году, объявленной Главой Государства в декабре 2020 года на «Саммите климатических амбиций».

Руководством АО «Самрук-Қазына» устойчивое развитие определено одним из ключевых приоритетов, а переход к низкоуглеродному развитию является стратегической задачей, направленной на повышение устойчивости и усиление конкурентоспособности. В августе 2022 года решением Совета директоров утверждена Концепция низкоуглеродного развития АО «Самрук-Қазына». В октябре 2022 года Советом директоров Тау-Кен Самрук утверждена собственная Концепция энергоперехода до 2060 года в новой редакции. В рамках данной Концепции ведется работа по энергопереходу Компании.

Так, в 2023 году на аффинажном заводе ТОО «Тау-Кен Алтын» проведена работа по запуску и установке конденсаторных панелей на эксплуатируемые индукционные печи. Стоимость проекта составила порядка 15 млн. тенге. Данные панели должны устранить реактивную паразитную мощность, которая отрицательно влияла на иное электронное оборудование завода и вызывала повышенное потребление электрической энергии. Прогнозируемая эффективность конденсаторных панелей – сокращение потребления электроэнергии до 5% от общего объема завода.

Кроме того, в ТОО «Тау-Кен Алтын» начаты проектные работы по установке солнечной электростанции мощностью до 100 кВт. Реализация проекта позволит сократить потребление электроэнергии завода до 20% от общего объема и снизить объем своих косвенных парниковых выбросов.

*(GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5)*

## ВОДА И СТОЧНЫЕ ВОДЫ

Вода является существенным компонентом технологического процесса на основных производствах Тау-Кен Самрук, особенно на проектируемых месторождениях Шалкия и Алайгыр. В некоторых регионах деятельности Компания также обеспечивает водоснабжение местного населения.

Компания осуществляет свою деятельность согласно законодательству Республики Казахстан. Водозабор Компании не оказывает существенного влияния на источники воды. Группа компаний Тау-Кен Самрук не осуществляет водозабор из источников, признанных уязвимыми, охраняемыми государством, особо ценными для местных сообществ или биоразнообразия. Также в дочерних организациях Тау-Кен Самрук нет водных ресурсов, находящихся в совместном использовании.

В результате использования воды на предприятиях Общества образуются шахтные, производственные, ливневые и хозяйственно-бытовые сточные воды. Сбросы сточных вод рудников подвергаются очистке и сбрасываются в пруд-накопитель. Использование воды контролируется с помощью счетчиков или, когда это невозможно, оценивается на основе времени работы насосов. Мы обеспечиваем качество сточных вод посредством регулярных лабораторных анализов в нескольких точках мониторинга.

### Водозабор

В настоящее время объекты Тау-Кен Самрук для производственных и хозяйственно-бытовых нужд используют подземные воды и воду из муниципальных систем водоснабжения. Превышения лимитов забора и сброса воды не выявлены.

Водозабор	Объем, тыс. м <sup>3</sup>
Поверхностные воды	0
Подземные воды	399,033
Морская вода	0
Добытая вода	1178,174
Вода, получаемая от третьих лиц	7,61

### Объемы потребляемой воды за 2023 г.

Источник воды	Объем, тыс м <sup>3</sup>
из подземных источников	399,033
из муниципальных и других систем водоснабжения	7,61
<b>Всего:</b>	<b>406,643</b>

Источником хозяйственно-питьевого и производственного водоснабжения АО «ШалкияЦинк ЛТД» являются подземные воды. Имеются собственные скважины для забора

подземных вод: водозабор питьевой воды Куттыкожа (скв. бг-бис), водозабор технической воды Жанакорган.

В результате хозяйственной деятельности рудника формируются 2 категории сточных вод: шахтные и хозяйственно-бытовые. Отведение шахтных и хозяйственно-бытовых сточных вод осуществляется в соответствующих прудах-накопителях по двум организованным выпускам. Хозяйственно-бытовые сточные воды до сброса в пруд-накопитель проходят предварительную очистку на установке ЛОС-Р-400М.

### Общий объем сброса воды и принимающего объекта, тыс. м3

Принимающий объект	Объем, тыс. м3
Пруд-накопитель	1161,96
Передача третьим сторонам (Астана, Караганда Су Арнасы)	13,51

(GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5  
SASB EM-MM-140a.1, EM-MM-140a.2)

## БИОРАЗНООБРАЗИЕ

Действующие и проектируемые производства АО «Тау-Кен Самрук» не располагаются на территории особо охраняемых природных территорий (ООПТ), установленных в соответствии с законодательством, содержащие такие территории или прилегающие к ним, также, как и на территории с высокой ценностью биоразнообразия вне границ особо охраняемых территорий.

В соответствии с требованиями законодательства для всех новых и расширяемых проектов проводится оценка воздействия на окружающую среду с учетом вопросов биоразнообразия.

Вместе с тем, в рамках реализации проекта по разработке полиметаллических руд месторождения Шалкия перед началом строительных работ проведено детальное обследование флоры и фауны на участках строительства хвостохранилища и породных отвалов с целью выявления и сохранения /переноса (в случае обнаружения) видов растений, представляющих ценность и требующих охраны (эндемичные и редкие виды) на аналогичное. Так были проведены дополнительные исследования:

- Геоботанические обследования с общей характеристикой флоры территории земельного участка под строительство хвостохранилища площадью 180 га на территории АО «ШалкияЦинк ЛТД».

- Почвенное обследование участков общей площадью 552,8 га под строительство хвостохранилища и пруда накопителя хозяйственно-бытовых вод, а также участков для строительства промплощадок стволов «Южный» и «Вентиляционный» площадью 2,7 и 1,5 га.

- Комплексные фоновые исследования окружающей среды на территории месторождения Шалкия и территории пруда-накопителя шахтных вод.

- Археологические обследования участков для строительства промплощадок стволов «Южный» и «Вентиляционный» площадью 2,7 и 1,5 га.

Кроме того, в АО «ШалкияЦинк ЛТД» в 2023 году разработан и утвержден План управления биоразнообразием. План разработан с целью выполнения требований международных финансовых институтов и является частью единой системы экологического и социального менеджмента Общества. Основная задача Плана - определение и обеспечение выполнения мероприятий по управлению рисками и воздействиями на биологические компоненты экосистемы, связанными с деятельностью Проекта (этап строительства и эксплуатации).

В рамках исполнения Плана управления биоразнообразием на месторождении АО «ШалкияЦинк Лтд» выполнены следующие работы:

- Установлено полное ограждение рудника в целях исключения проникновения домашнего скота на территорию рудника.
- Установлено ограждение пруда-накопителя очищенных хоз-бытовых стоков.
- Установлены отпугиватели птиц на пруде-накопителе шахтных вод с целью исключения остановки мигрирующих птиц на объекте.
- Передвижение техники ведется строго по обозначенным автодорогам в целях исключения утраты мест обитания местной флоры и фауны.

(GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7)

## ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

### Выбросы парниковых газов

Мы ведем учет прямых и косвенных выбросов парниковых газов, отчет после валидации и верификации направляется в уполномоченный орган на ежегодной основе.

Объемы выбросов парниковых газов всех дочерних организаций Общества в 2023 г. не превышают 10 тыс. тонн в год ввиду того, что на добычных проектах ведутся проектные и строительные работы, а кремниевый завод Тау-Кен Темір находится на простое.

Объем прямых выбросов парниковых газов (Охват 1) по группе компании Тау-Кен Самрук в 2023 г. составил 2,811 тыс. тонн. Объем косвенных выбросов парниковых газов (Охват 2) по группе компании Тау-Кен Самрук в 2023 г. составил 21,161 тыс. тонн. Расчет прочих косвенных выбросов (Охват 3) не ведется.

Расчет парниковых газов велся по потреблению следующих топливно-энергетических ресурсов: автономное отопление административно-бытовых зданий, производство, потребление бензина и дизельного топлива автотранспортом, а также общее потребление покупной электроэнергии.

ТОО «Тау-Кен Темір» ранее входил в Национальный план распределения квот на 2018-2021 гг. Однако, ввиду того, что кремниевый завод с 2020 г. на консервации, выбросы парниковых газов в 2023 г. значительно сократились.

Расчет эмиссий парниковых газов производится на основании следующих утвержденных методик:

- Методика по расчету выбросов и поглотения парниковых газов согласно приказу Министра экологии и природных ресурсов РК от 17.01.2023 г. № 9 - Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК, 2006 г.

Распределение квот на выбросы парниковых газов по установкам для ТОО «Tau-Ken Temir» осуществляется на основе применения удельных коэффициентов выбросов парниковых газов с учетом обязательств по ограничению и (или) сокращению выбросов парниковых газов.

### Объем выбросов парниковых газов



В Компании обновлена и утверждена Концепция энергоперехода АО «НГК «Тау-Кен Самрук» 2022-2060 гг., где разработана Дорожная карта с перечнем мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов и энергоэффективности, где предусмотрено снижение своих выбросов парниковых газов на 10% к 2030 г по отношению к 2025 г. (2025 г. – ввод в эксплуатацию всех производственных объектов группы компаний).

Компанией ведется всесторонняя работа по повышению энергосбережения и энергоэффективности производства, и в рамках реализации Концепции, данная работа будет продолжена наравне с новыми задачами по снижению углеродного следа, такими как: использования ВИЭ, перевод активов южного региона на газ, строительство модульной котельной с более высоким КПД и прочее.

Выбросов озоноразрушающих веществ по группе Компании нет.

### Охрана атмосферного воздуха

Охрана атмосферного воздуха является одной из основных экологических задач при осуществлении деятельности Общества. Мы проводим производственный экологический мониторинг и принимаем меры по снижению выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, образующихся в результате операций и производственных процессов. В рамках программ производственного экологического контроля проводятся наблюдения за выбросами в атмосферный

воздух в установленных местах отбора проб и проведения замеров для оценки потенциального воздействия.

В настоящее время основной объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в настоящее время осуществляется при горно-подготовительных и строительных работах.

### Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, тонн

	2021г.	2022г.	2023г.
Добычные проекты	193,962	181,5	120,52
Металлургические проекты	20,195	8,43	7,1
<b>ВСЕГО</b>	214,157	189,9	127,62

(GRI 2-24, 305-4, 305-7  
SASB EM-MM-110a.1, EM-MM-110a.2)

## Качество воздуха

### Структура валовых выбросов за 2023 год, тонн

Окислы азота (NO <sub>x</sub> )	7,05
Окислы серы (SO <sub>x</sub> )	11,52
Оксид углерода (CO)	62,24
Летучие органические соединения (ЛОС)	21,30
Твердые частицы (ТЧ)	18,04
Ртуть (Hg)	0,015
Свинец (Pb)	0,001
Стойкие органические загрязнители (СОЗ)	0
Опасные загрязнители воздуха (НАР)	0
Прочие	7,45

(GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5  
SASB EM-MM-120a.1)

## УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

В процессе производственной деятельности Тау-Кен Самрук образуются отходы производства и потребления. В группе компаний Тау-Кен Самрук разрабатывается и реализуется комплекс мер, направленных на усовершенствование системы управления отходами, а также ведется учет образованных и накопленных отходов.

На всех объектах Тау-Кен Самрук осуществляется учет отходов производства и потребления по их видам, количеству и свойствам, разрабатываются паспорта опасных отходов. Учет отходов производства и потребления ведется в соответствующем журнале учета отходов, по мере

образования отходов и их передачи на утилизацию или размещение. Кроме того, во всех дочерних организациях Общества ведется раздельный сбор отходов (металлолом, бумага, пластик и стекло).

Результаты учета отходов представляются в уполномоченный орган в области охраны окружающей среды в виде следующей документации: отчеты по результатам производственного экологического контроля (ежеквартально), отчеты по инвентаризации отходов (ежегодно), паспорта опасных отходов.

### Реализация проекта по переработке производственных отходов



Продукция цеха — концентраты с высоким содержанием золота и серебра. Технологическая модель потребовала доукомплектования оборудованием, вместе с тем, удалось максимально задействовать имеющееся на предприятии оборудование и реагенты.

В новом цеху будут перерабатывать отходы текущего производства с возможностью предоставления услуг по комплексной переработке техногенных отходов другим предприятиям.

В октябре 2023 года на аффинажном заводе Тәу-Кен Алтын был введен в эксплуатацию новый цех по переработке собственных производственных отходов. мощностью – 15 т отходов в год.

Общая стоимость проекта составила 227,87 млн тенге. Цех позволит извлекать драгоценные металлы (золото и серебро) более 90% из твердых производственных отходов, тем самым исключив накопление драгоценных металлов в незавершенном производстве и снизив общий объем производственных отходов на заводе.



### Образование отходов

Наименование отхода	Образование, тонн				
	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
<b>Отходы (всего), тонн</b>	<b>837 558</b>	<b>102 690</b>	<b>925 431</b>	<b>940 671</b>	<b>178 746</b>
Вскрышная порода, тонн	832 400	101 795	924 980	940 255	178 367
Отходы производства, тонн	4996	23	59	102	103
ТБО, тонн	162	872	392	314	276

Резкое снижение объема образования отходов в 2023 году связано с отсутствием горно-подготовительных работ на месторождении ТОО «СП «Алайгыр».

## Общая масса отходов по типу и способу размещения

Тип и способ размещения	Общая масса				
	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Общая масса опасных и неопасных отходов, тонн	837 558	102 690	925 431	940 671	178 746
Повторное использование, тонн	46 762	101 795	484 938	210 000	0
Размещение на полигоне, тонн	162	872	392	314	276
Хранение на площадке предприятия, тонн	785 638	0	440 042	730 255	178 367
Иной метод удаления, тонн	4 996	23	59	102	103

Объем образовавшихся отходов в 2023 г. состоит из деятельности АО «ШалкияЦинк ЛТД», ТОО «Тау-Кен Алтын» и частично ТОО «Tau-Ken Temir» и ТОО «СП «Алайгыр».

Основной объем отходов составляет пустая порода, образующаяся при вскрышных и горно-подготовительных работах на АО «ШалкияЦинк Лтд». Пустая порода в основном повторно используется для строительства внутрикарьерных дорог, а остаток размещается на собственных породных отвалах.

В целях сокращения объема образования отходов во всех дочерних организациях внедрен отдельный сбор отходов (металлолом, пластик, макулатура и стекло). Все отходы передаются специализированным организациям на утилизацию/захоронение.

(GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5)

## ДЕНЕЖНОЕ ЗНАЧЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ШТРАФОВ И ОБЩЕЕ ЧИСЛО НЕФИНАНСОВЫХ САНКЦИЙ

Согласно природоохранному законодательству РК со стороны государства предусмотрены плановые и внеплановые инспекторские проверки, по результатам которых могут быть выставлены штрафы за нарушение требований законодательства.

В 2023 г. по итогам проверок со стороны уполномоченного органа в области охраны окружающей среды штрафных санкций со стороны уполномоченного органа не было.

### Расходы на охрану окружающей среды в 2023 году, тыс.тг

Платежи нормативные за эмиссии в окружающую среду	19 122
Платежи сверхнормативные за эмиссии в окружающую среду	0
Штрафы по предписаниям от внешних надзорных органов	
Расходы на природоохранные мероприятия	45 161
Реализация проектов по охране окружающей среды (ввод цеха по переработке отходов и установка конденсаторных панелей)	242 570
<b>ВСЕГО:</b>	<b>306 853</b>

(GRI 2-27, 307-1)

## **ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКА**

Утвержден Кодекс поведения Поставщиков АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук» в декабре 2023 года, которая отражает общие принципы, трудовые нормы, этические принципы, требования по противодействию коррупции, охраны здоровья и безопасности труда, требования к соблюдению по сохранению окружающей среды, конфиденциальность и безопасность данных.

Кроме того, ведется контроль и мониторинг подрядных организаций в соответствии с утвержденной процедурой «Управление подрядными организациями». В 2023 г. нарушений, повлекших значительное негативное воздействие на окружающую среду подрядными организациями, не выявлено.

## **ЗАКРЫТИЕ И ВОССТАНОВЛЕНИЕ ОБЪЕКТОВ**

В соответствии с Кодексом Республики Казахстан «О недрах и недропользовании» и Экологическим кодексом РК на объектах недропользования (АО «ШалкияЦинк Лтд, ТОО «СП «Алайгыр», ТОО «Silicon Mining», ТОО «Северный Катпар») на основании Плана горных работ разработаны и утверждены Планы ликвидации объектов.

Согласно статье 147 Экологического кодекса ТОО «Tau-Ken Temir» как объект первой категории, оказывающий негативное влияние на окружающую среду, разработал План ликвидации последствий деятельности кремниевого завода со сметным расчетом стоимости ликвидации последствий эксплуатации.

По итогам 2023 года объектов закрытия и ликвидации последствий не было.

*(GRI 308-1, 308-2)*

## **СИСТЕМА ЗАКУПОК И РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ**

### **Система закупок (управление закупочным процессом)**

Процесс осуществления закупок Тау-Кен Самрук регулируется Порядком осуществления закупок АО «Самрук-Қазына» и юридическими лицами, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления (Порядок осуществления закупок).

### **Контроль и мониторинг закупочных процедур**

Отдел закупок Тау-Кен Самрук на постоянной основе осуществляет мониторинг закупочных процессов дочерних организаций. В целях минимизации фактов нарушения требований документов, регламентирующих закупочные процедуры, Отделом закупок осуществляются также выездные проверки в дочерние организации компании.

Закупочные процессы (планирование закупок, выбор поставщика и заключение с ним договора, исполнение договора) осуществляются посредством веб-портала закупок [zakup.sk.kz](http://zakup.sk.kz), электронного магазина [skstore.kz](http://skstore.kz). Информация о закупках, проводимых с применением особого порядка, размещается на веб-сайте Заказчика.

Ежемесячно посредством веб-портала закупок все компании, входящие в группу Тау-Кен Самрук, сдают отчеты в уполномоченный орган по вопросам закупок о проведенных закупках и заключенных договорах.

В 2023 году по группе компаний Тау-Кен Самрук заключено 879 договоров на поставку товаров, оказание услуг, выполнение работ с 547 подрядными организациями.

Планируется внедрение анализа информации по учету работников подрядных организаций и информация будет готова к раскрытию в следующем отчетном периоде.

### **Объемы и способы закупок по итогам 2023 года**

По итогам 2023 года по группе Тау-Кен Самрук было проведено закупок на общую сумму 1 457 766,22 млн. тенге.

Тип ТРУ	Общий объем плана закупок, млн. тенге	Сумма договоров, млн. тенге	Экономия, млн. тенге
Товары	1 454 605	1 454 357	248
Работы	513	484	28
Услуги	2 649	2 187	462
Итого	1 457 766	1 457 028	739

Закупки по группе Тау-Кен Самрук осуществлялись следующими способами: открытый тендер, запрос ценовых предложений, из одного источника, через электронный магазин.

По итогам 2023 года (без учета закупок с применением особого порядка) по группе Тау-Кен Самрук было проведено закупок на общую сумму 5 109,30 млн. тенге. Из них более 81% закупок было осуществлено путем проведения конкурентных закупок.

Способ закупки	Сумма закупок, млн. тенге	Доля закупок
Тендер, запрос ценовых предложений, электронный магазин	4 146	81%
Один источник	523	10%
В рамках внутрифондовой кооперации	433	9%
Товарные биржи	8	0,2%

### **Доля расходов на местных поставщиков и доля внутристрановой ценности**

Географическое определение «местных поставщиков» подразумевает страну присутствия Тау-Кен Самрук и его дочерних организаций – Республику Казахстан.

Так, доля расходов на местных поставщиков в разрезе 2021-2023 гг. составила:

Показатель	2021	2022	2023
Сумма закупок, млн тенге	787 251	843 516	1 457 119
Сумма закупок у местных поставщиков, млн тенге	640 126	668 807	1 296 753
Доля закупок у местных поставщиков	81%	79 %	89 %

Особое внимание уделяется вопросу поддержки отечественных производителей товаров путем предоставления приоритета приобретения товаров у товаропроизводителей и организаций лиц с инвалидностью, в случаях, регламентированных Порядком осуществления закупок.

Так, доля внутристрановой ценности в закупках по итогам 2023 года составила: 57% в товарах, 94% в работах и услугах.

С целью увеличения процента приобретения товаров местного производства на базе Тау-Кен Самрук был учрежден локальный проектный офис по импортозамещению, в задачи которого входит формирование номенклатуры товаров, предлагаемых для включения в проект Пула товаров для импортозамещения.

(GRI 204-1, EM-MM-000.B)

## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ЭТИКА

Система корпоративного управления Тау-Кен Самрук представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Компании, а также систему взаимоотношений между исполнительным органом, Советом директоров, Единственным акционером (АО «Самрук-Қазына») и заинтересованными сторонами.

Принципы Корпоративного управления определены в Кодексе корпоративного управления группы компаний Тау-Кен Самрук. Компания придерживается положений Кодекса корпоративного управления, согласно следующим разделам:

- ✓ Правительство как акционер
- ✓ Взаимодействие Единственного акционера и организаций
- ✓ Устойчивое развитие
- ✓ Права акционеров и справедливое отношение к акционерам
- ✓ Эффективность Совета директоров и исполнительного органа
- ✓ Управление рисками, внутренний контроль и аудит
- ✓ Прозрачность.

В Приложении к Отчету представлена информация об основных критериях следования принципам Кодекса корпоративного управления.

## Ключевые мероприятия по корпоративному управлению АО «НГК «Тау-Кен Самрук» за 2023 год

### Стратегия:

- Утверждена Стратегия развития компании на 2024-2033 годы.

### Устойчивое развитие:

- Разработана и утверждена Советом директоров Дорожная карта по получению рейтинга ESG.

### Мониторинг результатов деятельности:

- Мониторинг Плана мероприятий по корпоративному управлению (средняя степень исполнения мероприятий составляет 97%).

### Управление дочерними компаниями:

➤ Увеличена доля женщин в Наблюдательных Советах дочерних организациях Общества до 30%.

➤ Разработан и утвержден Устав АО «Казгеология» в новой редакции – разграничена компетенция Совета директоров и Исполнительного органа, Правление преобразовано в единоличный исполнительный орган – Генеральный директор.

➤ Разработаны и утверждены в новой редакции Положение о Совете директоров АО «Казгеология», Положения о Корпоративном секретаре, Комитете по аудиту, Комитете по кадрам и социальным вопросам.

➤ Комитет по стратегическому планированию АО «Казгеология» преобразован в комитет по стратегическому планированию, инвестициям и устойчивому развитию.

➤ В состав Комитетов АО «Казгеология» введены эксперты без права голоса, в составе Совета директоров избран старший независимый директор.

➤ В АО «ШалкияЦинк ЛТД» проведена самооценка СД по итогам 2023 года по результатам которой разработан план мероприятий по совершенствованию корпоративного управления.

➤ Проведена оценка Наблюдательного совета ТОО «Тау-Кен Алтын» за 2023 года по результатам, которой планируется внедрение принципов ESG в компании.

#### Прозрачность:

➤ Впервые верифицированы показатели устойчивого развития Годового отчета независимыми аудиторами.

### Структура корпоративного управления



(GRI 2-9)

В соответствии с Уставом АО «НГК «Тау-Кен Самрук», утвержденным Единственным акционером, органами Компании являются:

Высший орган – Единственный акционер

Орган управления – Совет директоров

Исполнительный орган – Правление.

(GRI 2-13)

## **КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ И СДЕЛКИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ**

В Кодексе деловой этики, отражены корпоративные ценности работников. Отдельный раздел посвящен теме «Конфликт интересов в Обществе», где предусмотрено обязательство работников о раскрытии конфликта интересов при его наличии.

В компании также действует Политика по урегулированию конфликта интересов у работников и должностных лиц Тау-Кен Самрук и его дочерних организаций, которая подробно определяющая основные принципы и правила. Их должны соблюдать все работники и должностные лица с целью предупреждения ситуации, когда их личные интересы могут противоречить соответственно интересам компании. Все случаи возможного или фактического конфликта интересов анализируются, и вырабатываются меры по минимизации рисков, вытекающих из конфликта интересов.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления компании, членами Совета директоров в 2023 г. не было допущено конфликта интересов, не возникали ситуации, при которых личная заинтересованность членов Совета директоров могла бы повлиять на надлежащее выполнение ими своих обязанностей. Возникновений ситуаций с конфликтами интересов, которые влияют, или потенциально могут повлиять на беспристрастное принятие решений, не зафиксировано. Члены Совета директоров, имеющие заинтересованность, не принимали участия в обсуждении и принятии таких решений.

(GRI 2-15, 2-23)

## **ЕДИНСТВЕННЫЙ АКЦИОНЕР**

Компания является вертикально интегрированной компанией и создана в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 15 января 2009 года.

Единственным акционером Тау-Кен Самрук является АО «Самрук-Қазына».

АО «Самрук-Қазына» был основан в 2008 году Указом Президента Республики Казахстан и представляет собой коммерческую структуру – инвестиционный холдинг, миссия которого заключается в повышении национального благосостояния Республики Казахстан и поддержке модернизации национальной экономики.

Единственным акционером АО «Самрук-Қазына» является Правительство Республики Казахстан.

(GRI 2-15)

## СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

По состоянию на 31 декабря 2023 года состав Совета директоров определен 6 человек, срок полномочий, вновь избранных членов Совета директоров установлен до истечения срока полномочий Совета директоров в целом (26 мая 2025 год). Члены Совета директоров избираются Единственным акционером.

В соответствии с передовой практикой корпоративного управления обеспечено наличие независимых директоров, которые являются гарантией принятия объективных решений, максимально соответствующих интересам компании. Процедура процесса поиска и выдвижения кандидатов в состав Совета директоров, а также процедура включения вопросов в повестку дня осуществляются в соответствии с Кодексом корпоративного управления.

В составе Совета директоров компании 3 представителя Единственного акционера, 2 Независимых директора, что составляет 33 % от общего количества избранных членов Совета директоров.

(GRI 2-10)

В 2023 г. Советом директоров были в полной мере выполнены цели, задачи и функциональные обязанности, установленные Кодексом корпоративного управления компании, Положением о Совете директоров компании, а также Планом работы Совета директоров на 2023 г. На постоянной основе Совет директоров заслушивает отчетность CEO и CFO, внедрена практика группировки вопросов на заседания Совета директоров, также проведена стратегическая сессия, которая позволила Совету директоров сосредоточить внимание исключительно на стратегическом направлении деятельности Компании.

### **Сведения об изменениях в составе Совета директоров:**

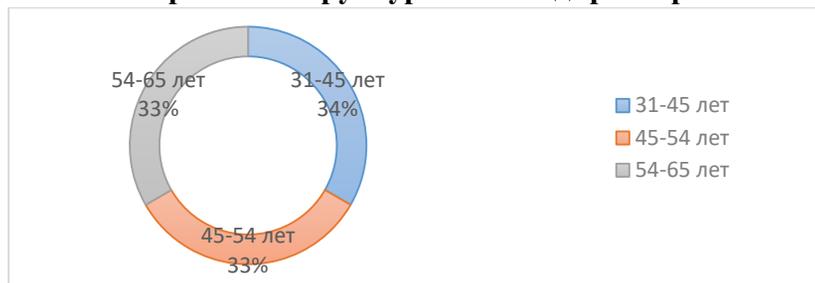
В течение 2023 года в составе Совета директоров решениями Правления АО «Самрук-Қазына» внесены следующие изменения:

- 1) досрочно прекращены полномочия Каландадзе Д. Н., Зейнуллина А.А., Жанадил Е.Б.
- 2) избраны в состав Совета директоров:
  - Жубаев Арманбай Сапарбаевич – Независимый директор,
  - Ирубаев Куат Кайргильденович – представитель Единственного акционера,
  - Утепов Мират Муратович – представитель Единственного акционера.

### **Состав Совета директоров Компании на 31 декабря 2023 г.:**

1. Жанасов Карим Габитханович – Председатель Совета директоров, представитель Единственного акционера.
2. Бергенев Адылгазы Садвокасович – Независимый директор.
3. Жубаев Арманбай Сапарбаевич – Независимый директор.
4. Утепов Мират Маратович - Член Совета директоров, представитель Единственного акционера.
5. Ирубаев Куат Кайргильденович - Независимый директор.
6. Чирчикбаев Бакыт Амангельдиевич – Член Совета директоров, Председатель Правления АО «НГК «Тау-Кен Самрук».

### Возрастная структура Совета директоров



### Независимость директоров



(GRI 405-1)



**Жанасов Карим Габитханович**  
Председатель Совета директоров,  
Представитель Единственного акционера

**Дата первого избрания:** 23 декабря 2021 года

**Гражданство:** Республика Казахстан

**Образование:**

- Московский государственный геологоразведочный университет, Горный инженер.
- Oxford University (Оксфордский Университет), Master of Business Administration

**Трудовая деятельность:**

2017-2020 годы: Главный исполнительный директор в ERG Africa (Йоханнесбург, Африка),.

2015-2016 годы: Председатель Совета директоров в Компании AltynEx (Алматы, Казахстан),  
2014-2015 годы: Глава по развитию бизнеса, Заместитель Председателя Правления в Ordabasy Group (Алматы, Казахстан).

2012-2014 годы: Глава программы по обеспечению капитальных вложений ENRC PLC (Лондон, Великобритания).

2008-2012 годы: Советник Председателя Правления в ENRC Казахстан (Астана, Казахстан).

2006-2008 годы: Менеджер по инвестициям в National Innovation Fund (Алматы, Казахстан).

2003-2004 годы: Инженер проектов в Казахмыс.

**Работа по совместительству и членство в Советах директоров других компаний:**

Не состоит в составах Советов директоров/Наблюдательных советов других дочерних организаций АО «Самрук-Қазына».

**Владение акциями компании:** не владеет.

Акций поставщиков и конкурентов компании не имеет.

**Бергенев Адылгазы Садвокасович**

Независимый директор,  
член Совета директоров

**Дата первого избрания:** 02 декабря 2022 года

**Гражданство:** Республика Казахстан

**Образование:**

Семипалатинский финансово-экономический техникум, финансист

**Трудовая деятельность:**

2010-2014 годы: Руководитель аппарата в АО «НК «Казахстан Инжиниринг».

2014-2017 годы: Управляющий директор в АО «НК «Казахстан Инжиниринг».

2017 – 2022 годы: Член Счетного комитета по контролю за исполнением республиканского бюджета

**Владение акциями компании:** не владеет.

Акций поставщиков и конкурентов компании не имеет.



**Жубаев Арманбай Сапарбаевич**

Независимый директор,  
Член Совета директоров

**Дата первого избрания:** 20 июля 2023 года

**Гражданство:** Республика Казахстан

**Образование:**

- Университет Дьюкейн (г. Питсбург, США), степень бакалавра по специальности «Управление бизнесом» (BSBA)
- Университет Оксфорда (Великобритания), магистр наук по сравнительной социальной политике (MSc Comparative Social Policy)
- Университет Калифорнии Беркли (США), степень MBA

с 2012 года Сертифицированный финансовый аналитик, CFA

**Трудовая деятельность:**

2020 по настоящее время: Директор консультационной компании ТОО «Growth Initiatives Consulting». Основатель компании ТОО «StrategyLab»

2013-2020 годы: старший менеджер, директор в Компании PwC (Казахстан)

2012-2013 годы: старший менеджер в Компании КПМГ (Казахстан)

2010-2012 годы: компания Полиметалл (Казахстан)

2009-2010 годы: консультант в Компании МакКинзи (Москва, РФ)

2006-2008 годы: специалист по маркетингу в Компании SAP (США)

**Работа по совместительству и членство в Советах директоров других компаний:**

Член Совета директоров в АО «НАК «Казатомпром»;

Член Совета директоров в АО «НК «КазМунайГаз»;

Член Совета директоров в АО «Самрук-Энерго».

**Владение акциями компании:** не владеет.

Акций поставщиков и конкурентов компании не имеет.

**Утепов Мират Маратович**

Член Совета директоров, представитель интересов Единственного акционера

**Дата первого избрания:** 26 октября 2023 года

**Гражданство:** Республика Казахстан

**Образование:**

- Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогнозирования (КИМЭП), Алматы, Казахстан, Бакалавр экономики (BAE), Факультет социальных наук

- City University London, Лондон, Великобритания, Магистр наук в сфере бизнес – экономики (MSc), факультет социальных наук, обладатель международной стипендии Республики Казахстан «Болашак»

- The University of Warwick, Уорвик, Великобритания, кандидат на получение степени MBA, Warwick Business School

**Трудовая деятельность:**

2023 – по настоящее время: Со-управляющий директор по экономике и финансам в АО «Самрук-Қазына»

2020 – 2023 годы: Директор Департамента экономики и планирования в АО «Самрук-Қазына»

2021 – 2022 годы: Директор Департамента казначейства в АО «Самрук-Қазына»

2019 — 2020 годы: И.о. директора Департамента корпоративных финансов в АО «Самрук-Қазына»

2018 – 2019 годы: Старший менеджер Департамента корпоративных финансов в АО «Самрук-Қазына»

2017 год: Заместитель директора Департамента казначейства и планирования в АО «КазМунайГаз»



2016 — 2017 годы: Главный менеджер по работе с акционерным капиталом Департамента корпоративного финансирования в ЧКОО «КМГ Кашаган Б.В.»

2013 – 2016 годы: Казначей в ФЧКОО «КМГ Кашаган Б.В.»

2013 год: Экономист по труду Департамента управления персоналом в ЧКОО «КМГ Кашаган Б.В.»

2011-2013 годы: Специалист, Казначейство в ЧКОО «КМГ Кашаган Б.В.»

**Работа по совместительству и членство в Советах директоров других компаний:**

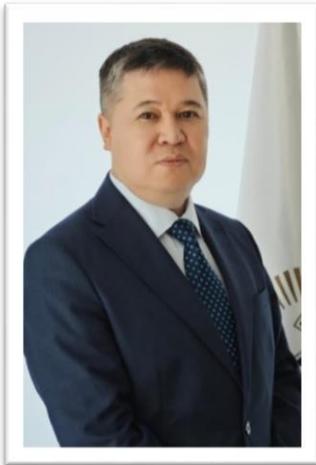
Член Совета директоров в АО «Казпочта»

Член Совета директоров в Sekerbank T.A.S.

Член Попечительского совета в КФ «Samruk-Kazyna Trust»

**Владение акциями компании:** не владеет.

Акций поставщиков и конкурентов компании не имеет.



**Ирбаев Куат Кайргильденович**

Член Совета директоров, представитель интересов Единственного акционера

**Дата первого избрания:** 20 июля 2023 года

**Гражданство:** Республика Казахстан

**Образование:**

- Московский Государственный Университет имени М.В.Ломоносова – Москва, специальность: «Механика. Прикладная математика»
- Высшая школа бизнеса Назарбаев Университета — Астана, специальность «Деловое администрирование (для управленческих кадров)»

**Трудовая деятельность:**

2018 — настоящее время: Marsh, представитель компании в г. Астана.

2008 – 2015 годы: Директор департамента по управлению рисками, Член Комитета по рискам в АО «НК «Қазақстан Темір Жолы»

2006 – 2008 годы: начальник отдела управления рисками в АО «Накопительный Пенсионный Фонд «ГНПФ»

2005 – 2006 годы: начальник отдела по работе с клиентами Управления лизинговых операций в АО «БРК-Лизинг»

2004 – 2005 годы: главный аналитик управления анализа и рисков Департамента монетарных операций в Национальном Банке Республики Казахстан

2003 – 2004 годы: менеджер корпоративных клиентов в ОАО «Банк ТуранАлем»

**Работа по совместительству и членство в Советах директоров других компаний:**

Член Совета директоров в АО «НК «Қазақстан темір жолы»

**Владение акциями компании:** не владеет.

Акций поставщиков и конкурентов компании не имеет.

## Чирчикбаев Бакыт Амангельдиевич

Член Совета директоров, Председатель Правления АО «НГК «Тау-Кен Самрук»

**Дата первого избрания:** 15 декабря 2022 года

**Гражданство:** Республика Казахстан

**Образование:** Жамбылский технологический институт легкой и пищевой промышленности, факультет экономический, специальность «Международные экономические отношения», диплом с отличием

**Трудовая деятельность:**

2018 (окт.) – дек 2022: Генеральный директор в ТОО «Степногорский горно-химический комбинат»

2016 – 2018 годы: Коммерческий директор в ТОО «Степногорский горно-химический комбинат»

2010 – 2014 годы: Заместитель генерального директора в ТОО «СП «Инкай»

2006 – 2009 годы: Заместитель генерального директора, генеральный директор в ТОО «Казатомпром-Демеу»

2003 – 2006 годы: Директор в Рудоуправлении №6, филиала АО «НАК «Казатомпром»

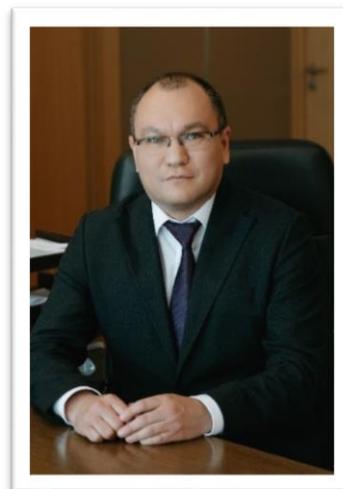
2003 – 2003 годы: Конкурсный управляющий в РГП «МАЭК»

2001 – 2003 годы: Ведущий специалист, менеджер, начальник управления внутреннего аудита АО «НАК «Казатомпром»

1999 – 2001 годы: бухгалтер, ведущий бухгалтер в Таразском филиале АО «ШНОС»

**Владение акциями компании:** не владеет.

Акций поставщиков и конкурентов компании не имеет.



### Компетенции Совета директоров, баланс квалификации

Член Совета директоров	Компетенция
Жанасов Карим Габитханович	Горнорудная отрасль, инвестиции, стратегическое планирование
Бергенев Адылгасы Садвокасович	Аудит, финансы, экономика
Жубаев Арманбай Сапарбаевич	Аудит, финансы, инвестиции, управление бизнесом
Утепов Мират Маратович	Экономика, корпоративные финансы, планирование
Ирубаев Куат Кайргильденович	Риски, деловое администрирование
Чирчикбаев Бакыт Амангельдиевич	Горнорудная отрасль, аудит, управление проектами

(GRI 2-10)

### Отбор кандидатов в члены Совета директоров

В соответствии с Уставом Общества и Положением о Совете директоров, члены Совета директоров избираются решением Единственного акционера на срок до трех лет, в

последующем при условии удовлетворительных результатов деятельности может быть переизбран еще на срок до трех лет.

Любой срок избрания в состав Совета директоров на срок больше шести лет подряд (например, два трехлетних срока) подлежит особому рассмотрению с учетом необходимости качественного обновления состава Совета директоров.

Независимый директор не может избираться в Совет директоров более девяти лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок до девяти лет.

В компании действует Политика отбора кандидатов в члены Совета директоров Общества, которая отражает порядок избрания, критерии отбора как директоров, так и кандидатов в независимые директора.

Согласно мировой практике корпоративного управления и требованиям пункта 5 статьи 54 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах», число членов Совета директоров должно составлять не менее трех человек. Не менее тридцати процентов от состава Совета директоров общества должны быть независимыми директорами. Независимый директор должен обладать достаточным профессионализмом и самостоятельностью в целях принятия независимых и объективных решений от влияния заинтересованных сторон.

Директор может быть признан независимым, если он:

- не является аффилированным лицом Общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров (за исключением случая его пребывания на должности независимого директора Общества);

- не является аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам Общества;

- не связан подчиненностью с должностными лицами Общества или организаций - аффилированных лиц Общества и не был связан подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров;

- не участвует в аудите Общества в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации и не участвовал в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров;

- не является представителем акционера на заседаниях органов Общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров;

- не является государственным служащим.

Кандидаты в члены Совета директоров должны обладать соответствующим опытом работы, а также знаниями, квалификацией, позитивными достижениями и безупречной репутацией в деловой и отраслевой среде, необходимыми для выполнения своих обязанностей и организации эффективной работы Совета директоров в интересах Единственного акционера и Общества. При отборе кандидатов в состав Совета директоров во внимание принимаются:

- опыт работы на руководящих должностях;

- опыт работы в качестве члена Совета директоров;

- стаж работы;

- образование, специальность, включая наличие международных сертификатов;

- наличие компетенций по направлениям и отраслям;

- деловая репутация;

- наличие прямого и потенциального конфликта интересов в случае избрания в состав Совета директоров.

Вышеуказанные критерии соблюдаются в компании.

(GRI 2-10)

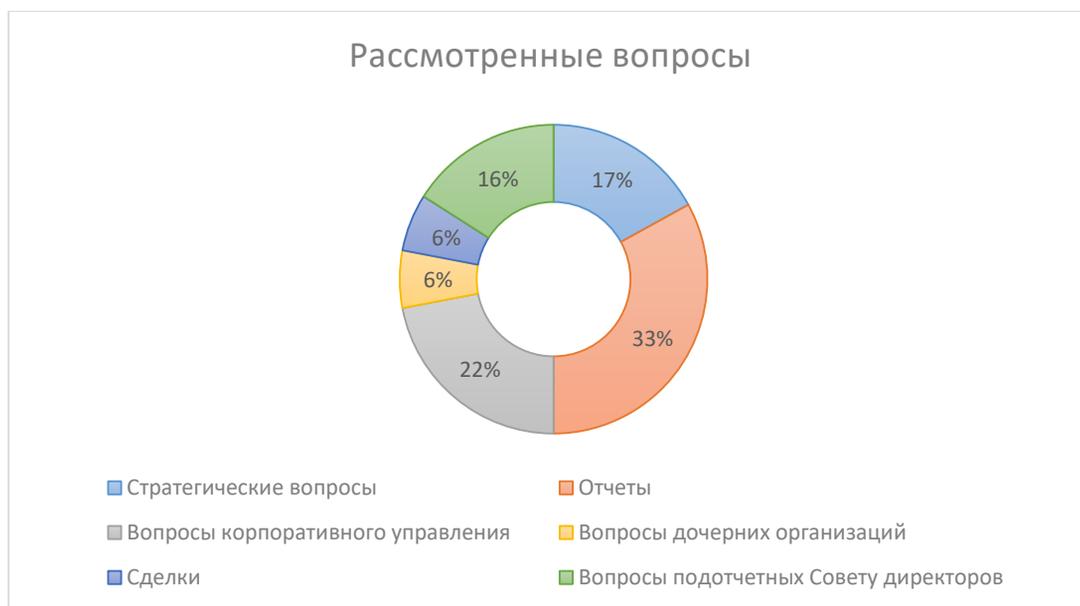
### Количество заседаний и посещение каждым директором

В 2023 году состоялось 15 заседаний, из них 2 в заочной форме, на которых были рассмотрены и приняты решения по 129 вопросам. Заседания проводились в смешанном формате онлайн/оффлайн, 2 заседания в заочном формате, участие членов Совета директоров составляет порядка 100% с момента избрания и прекращения полномочий.

(GRI 2-13)

### Информация о рассмотренных в 2023 году вопросах

Ключевые решения Советом директоров принимались по ряду основных направлений деятельности Компании:



(GRI 2-13)

### Информация об оценке Совета директоров

По итогам 2023 года проведена самооценка Совета директоров. По результатам проведенной оценки, разработан план мероприятий по совершенствованию Совета директоров и закреплён в Единой дорожной карте по получению рейтинга ESG.

(GRI 2-18)

## КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

При Совете директоров созданы консультативно-совещательные органы – Комитеты:

- Комитет по аудиту
- Комитета по назначениям и вознаграждениям
- Комитет по стратегическому планированию и устойчивому развитию

### Комитет по аудиту

По состоянию на 31 декабря 2023 года состав Комитета по аудиту следующий:

- Жубаев Арманбай Сапарбаевич – Председатель Комитета, независимый директор
- Бергенев Адылгазы Садвокасович – член Комитета, независимый директор
- Ирубаев Куат Кайргильденович – член Комитета, представитель Единственного акционера
- Жанасов Карим Габитханович – член Комитета, представитель Единственного акционера.

#### Роль Комитета

Деятельность Комитета по аудиту направлена на оказание содействия Совету директоров по вопросам финансовой отчетности, внутреннего контроля и управления рисками, внешнего и внутреннего аудита, соблюдения законодательства, а также другим вопросам по поручению Совета директоров. Комитет по аудиту подотчетен Совету директоров и действует в рамках полномочий, предоставленных ему Советом директоров.

#### Количество заседаний и посещение каждым директором

В 2023 году Комитетом по аудиту было проведено 12 заседаний в очном формате, рассмотрены и даны рекомендации по 56 вопросам.

Члены Комитета	Посещение заседаний
<b>12 очных заседаний</b>	
Каландадзе Димитри Нугзарович	7 из 7, Член Комитета (прекращены полномочия в октябре 2023 года)
Жубаев Арманбай Сапарбаевич <i>Независимый директор</i>	3 из 4, Председатель Комитета (избран в октябре 2023 года)
Зейнуллин Абдикарим Абжалелович <i>Независимый директор</i>	7 из 7, Член Комитета (прекращены полномочия в октябре 2023 года)
Жанасов Карим Габитханович <i>представитель Единственного акционера</i>	9 из 12, Член Комитета
Бергенев Адылгазы Садвокасович <i>Независимый директор</i>	12 из 12, Член Комитета
Ирубаев Куат Кайргильденович <i>представитель Единственного акционера</i>	4 из 4, Член Комитета (избран в октябре 2023 года)

#### Информация о рассмотренных вопросах

В течение 2023 года Комитетом по аудиту даны соответствующие рекомендации Совету директоров, в том числе:

Вопросы внутреннего аудита, включая:

- годовых и квартальных отчетов СВА;
- кадровые вопросы, связанные с наймом, увольнением и премированием работников СВА;
- консультационные задания для исполнительного органа, внеплановые проверки по поручениям АО «Самрук-Қазына» и Комитета по аудиту.

#### Вопросы внешнего аудита, включая:

- результаты аудита консолидированной финансовой отчетности Компании и ее дочерних организаций за 2022 год;
- письмо руководству по результатам аудита консолидированной финансовой отчетности Тау-Кен Самрук и ее дочерних организаций за 2022 год;
- результаты аудита консолидированной финансовой отчетности Компании и ее дочерних организаций за 1 полугодие и 9 месяцев 2023 года.

#### Управление рисками и система внутреннего контроля:

- обсуждены и оценены квартальные отчеты по рискам;
- заявление о риск-аппетите, регистр рисков и план мероприятий по управлению рисками, карта рисков.

#### Рассмотренные вопросы, регулирующие деятельность комплаенс-оффисера:

- рассмотрение внутренних документов по деятельности комплаенс-оффисера (положение, политики и процедуры),
- ежеквартальные отчеты.

В рамках деятельности Комитета по аудиту для повышения качества предоставляемых материалов на Совет директоров Общества обеспечено усиление взаимодействия комплаенс-оффисера, службы внутреннего аудита и отдела управления рисками и внутреннего контроля. На постоянной основе принимаются меры по улучшению качества предоставляемых отчетов на рассмотрение Комитета по аудиту.

(GRI 2-9, 2-13)

## **Комитет по назначениям и вознаграждениям**

По состоянию на 31 декабря 2023 года состав Комитета по назначениям и вознаграждениям следующий:

- Бергенев Адылгазы Садвокасович – Председатель Комитета, Независимый директор
- Жубаев Арманбай Сапарбаевич – член Комитета, независимый директор
- Жанасов Карим Габитханович – член Комитета, представитель Единственного акционера
- Ирубаев Куат Кайргилденович - член Комитета, представитель Единственного акционера
- Махамбетов Асет Кенесбекович– эксперт Комитета без права голоса.

### **Роль Комитета**

Комитет по назначениям и вознаграждениям является консультативно- совещательным органом Совета директоров по вопросам кадровой политики и политики мотивации, рассматривает вопросы по назначениям и вознаграждениям, входящие в компетенцию Совета директоров, а также осуществляет контроль за исполнением таких решений, принятых Советом директоров.

Комитет создан для рассмотрения и подготовки рекомендаций Совету директоров по вопросам привлечения квалифицированного менеджмента АО «НГК «Тау-Кен Самрук», в том

числе в Совет директоров, Правление и на иные должности в компании, назначение на которые осуществляется Советом директоров, а также по вопросам вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления и иных работников компании, назначение которых осуществляется Советом директоров.

### **Количество заседаний и посещение каждым директором**

За отчетный период Комитетом по назначениям и вознаграждениям было проведено 12 очных заседаний в полном составе, на которых было рассмотрено 65 вопросов и даны соответствующие рекомендации Совету директоров.

<b>Члены Комитета</b>	<b>Посещение заседаний</b>
<b>12 очных заседаний</b>	
Каландадзе Димитри Нугзарович <i>Старший Независимый директор</i>	7 из 7, Член Комитета (прекращены полномочия в октябре 2023 года)
Бергенов Адылгазы Садвокасович <i>Независимый директор</i>	12 из 12, Председатель Комитета
Зейнуллин Абдикарим Абжалелович <i>Независимый директор</i>	7 из 7, Член Комитета (прекращены полномочия в октябре 2023 года)
Жанасов Карим Габитханович <i>представитель Единственного акционера</i>	9 из 12, Член Комитета
Жубаев Арманбай Сапарбаевич <i>Независимый директор</i>	3 из 4, Член Комитета (избран в октябре 2023 года)
Ирубаев Куат Кайргилденович <i>представитель Единственного акционера</i>	4 из 4, Член Комитета (избран в октябре 2023 года)

### **Информация о рассмотренных вопросах**

Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом по назначениям и вознаграждениям в 2023 году:

- Рассмотрение кандидатов в члены Правления АО «НГК «Тау-Кен Самрук»;
- Оценка деятельности членов Правления на основе выполнения КПД, Службы внутреннего аудита, Комплаенс офицера, Корпоративного секретаря;
- Рассмотрении мотивационных ключевых показателей деятельности для членов Правления АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и их целевые значения;
- Изменение и избрание составов Наблюдательных советов дочерних организаций АО «НГК «Тау-Кен Самрук».

(GRI 2-9, 2-13)

### **Комитет по стратегическому планированию и устойчивому развитию**

Состав Комитета по стратегическому планированию и устойчивому развитию по состоянию на 31 декабря 2023 год:

- Жубаев Арманбай Сапарбаевич – Председатель Комитета, независимый директор
- Бергенов Адылгазы Садвокасович – член Комитета, независимый директор
- Жанасов Карим Габитханович – член Комитета, представитель Единственного акционера
- Ирубаев Куат Кайргилденович - член Комитета, представитель Единственного акционера

- Махамбетов Асет Кенесбекович – эксперт Комитета без права голоса.

### Роль Комитета

Комитет создан в целях разработки и представления Совету директоров рекомендаций по вопросам стратегического развития Компании, в том числе стратегических целей и задач Компании, а также реализации инвестиционной деятельности и иным вопросам, входящим в компетенцию Комитета по стратегическому планированию и устойчивому развитию. Также в компетенцию Комитета по стратегическому планированию и устойчивому развитию входит разработка и предоставление рекомендаций Совету директоров по вопросам обеспечения устойчивого развития Компании в долгосрочном периоде.

### Количество заседаний и посещение каждым директором

За отчетный период Комитетом по стратегическому планированию и устойчивому развитию было проведено 12 очных заседаний, на которых было рассмотрено 36 вопросов и даны соответствующие рекомендации Совету директоров.

Члены Комитета	Посещение заседаний
<b>12 очных заседаний</b>	
Каландадзе Димитри Нугзарович Старший Независимый директор	7 из 7, Член Комитета (прекращены полномочия в октябре 2023 года)
Жубаев Арманбай Сапарбаевич Независимый директор	3 из 4, Председатель Комитета (избран в октябре 2023 года)
Зейнуллин Абдикарим Абжалелович Независимый директор	7 из 7, Член Комитета (прекращены полномочия в октябре 2023 года)
Жанасов Карим Габитханович представитель Единственного акционера	9 из 12, Член Комитета
Ирубаев Куат Кайргильденович <i>представитель Единственного акционера</i>	4 из 4, Член Комитета (избран в октябре 2023 года)
Бергенев Адылгазы Садвокасович, Независимый директор	12 из 12, Член Комитета

### Информация о рассмотренных вопросах

В течение 2023 года Комитетом по стратегическому планированию и устойчивому развитию даны соответствующие рекомендации Совету директоров, в том числе по вопросам:

- Рассмотрение, обсуждение основных направлений деятельности по актуализации Стратегии развития акционерного общества «НГК «Тау-Кен Самрук» на 2024-2033 годы;
- Мониторинг реализации инвестиционных проектов;
- Одобрение сделок по инвестиционным проектам.

(GRI 2-9, 2-13, 2-14)

## ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРАВЛЕНИЯ

Правление является коллегиальным исполнительным органом, осуществляющий свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом, решениями Единственного акционера и Совета директоров, Кодексом корпоративного управления и Положением о Правлении.

В течение 2023 г. в состав Правления внесены следующие изменения:

Досрочно прекращены полномочия: Главного директора по управлению проектами – члена Правления Рахимовой А.С., Главного директора по развитию бизнеса – члена Правления Макулбекова Р.Н., Главного директора по обеспечению бизнеса – члена Правления Итемгенова Н.Г., Главного директора по экономике и финансам – члена Правления Куаншалиева Б.С.

Внесены изменения в организационную структуру Компании и избраны следующие члены Правления:



### **Председатель Правления**

**Чирчикбаев Бакыт Амангельдиевич**

**Дата избрания:** 15 декабря 2022 года

**Гражданство:** Республика Казахстан

**Образование:** Жамбылский технологический институт легкой и пищевой промышленности, специальность: Международные экономические отношения

### **Трудовая деятельность:**

2018 (окт.) – дек 2022: Генеральный директор в ТОО «Степногорский горно-химический комбинат»

2016 – 2018 годы: Коммерческий директор в ТОО «Степногорский горно-химический комбинат»

2010 – 2014 годы: Заместитель генерального директора в ТОО «СП «Инкай»

2006 – 2009 годы: Заместитель генерального директора, генеральный директор в ТОО «Казатомпром-Демеу»

2003 – 2006 годы: Директор в Рудоуправлении №6, филиала АО «НАК «Казатомпром»

2003 – 2003 годы: Конкурсный управляющий в РГП «МАЭК»

2001 – 2003 годы: Ведущий специалист, менеджер, начальник управления внутреннего аудита АО «НАК «Казатомпром»

1999 – 2001 годы: бухгалтер, ведущий бухгалтер в Таразском филиале АО «ШНОС».



**Главный директор по производству**

**Оржанов Адилжан Салимгереевич**

**Гражданство:** Республика Казахстан

**Дата избрания:** 2 мая 2023 года

**Образование:** Казахский политехнический институт (Satbayev University), специальность: горный инженер-геофизик, имеет сертификат Mini-MBA

**Трудовая деятельность:**

с 05.2023 года: Главный директор по производству в АО «НГК «Тау-Кен Самрук»

2018 - 2023 годы: Директор по технической подготовке, управляющий директор по обеспечению бизнеса, член Правления в АО «Ульбинский металлургический завод»

2004 - 2018 годы: занимал разные должности в дочерних и зависимых организациях АО «НАК «Казатомпром»

1998 - 2004 годы: Менеджер, Главный менеджер, Главный специалист, ведущий специалист в АО «НАК «Казатомпром»

1995 - 1997 годы: Главный специалист, Заместитель начальника в «Мунай-Комплект», ТОО «Финекс-Центр», ТОО «НХК МБР»

1994 – 1995 годы: Специалист в Экспортно-импортной фирме «Мунай –Импекс»

1993 - 1994 годы: Главный специалист в ОПФ «Казахстанмунайгаз»

1985 – 1992 годы: геофизик, инженер-геофизик в Казахский Государственный институт инженерных изысканий.



**Главный директор по развитию бизнеса**

**Абсаметов Нариман Малисулы**

**Гражданство:** Республика Казахстан

**Дата избрания:** 30 июня 2023 года

**Образование:**

- Казахский Институт Менеджмента, Экономики и Прогнозирования, специальность: бакалавр делового администрирования и бухгалтерского учета

- Австралийский Национальный Университет, специальность: Магистр прикладных финансов

**Трудовая деятельность:**

с 06.2023 года: Главный директор по развитию бизнеса в АО «НГК «Тау-Кен Самрук»

2021 - 2023 годы: Инвестиционный директор в ТОО «Resources Capital

Group»

2017 - 2021 годы: Главный директор по развитию бизнеса – член Правления, Директор инвестиционного департамента в АО «НГК «Тау-Кен Самрук»

2015 - 2017 годы: менеджер директората по развитию бизнеса в ТОО «Евразийская группа» (ERG)  
2013 - 2015 годы: Корпоративный секретарь в ТОО «Совместное предприятие «КАТКО»  
2011 - 2013 годы: эксперт Дирекции горно-металлургических активов в АО «Самрук-Қазына»  
2009 - 2011 годы: ведущий менеджер Управления экономики и финансов в ТОО «АППАК».



**Главный директор по экономике и финансам**

**Жумагулов Руслан Бакытжанович**

**Гражданство:** Республика Казахстан

**Дата избрания:** 30 июня 2023 года

**Образование:**

- Казахская Государственная Академия Управления, специальность: финансы и кредит, Атырауский университет нефти и газа, специальность: строительство

- Казахский Государственный Юридический Университет, специальность: юриспруденция.

**Ученая степень:** доктор экономических наук, Академик Международной Инженерной Академии. Имеет ряд научных публикаций — более 50 научных статей, учебников, монографий.

**Трудовая деятельность:**

с 2023 года: Главный директор по экономике и финансам в АО «НГК «Тау-Кен Самрук»

2016 - 2023 годы: Президент, профессор кафедры «Экономика и Бизнес» в METU

2019 - 2022 годы: Председатель Правления в SKARC

2017 – 2018 годы: Председатель Правления в ТОО «Emirates Kazakhstan Education Investment Group»

2013 - 2017 годы: Председатель Правления в ТОО «DarRus Stock»

2008 - 2013 годы: Заместитель генерального директора в ТОО «Азиатский Газопровод»

2007 - 2008 годы: директор департамента инжиниринговых и сервисных проектов в АО «НК «КазМунайГаз»

2006 - 2007 годы: доцент кафедры «Финансовый менеджмент» в КазГЮУ

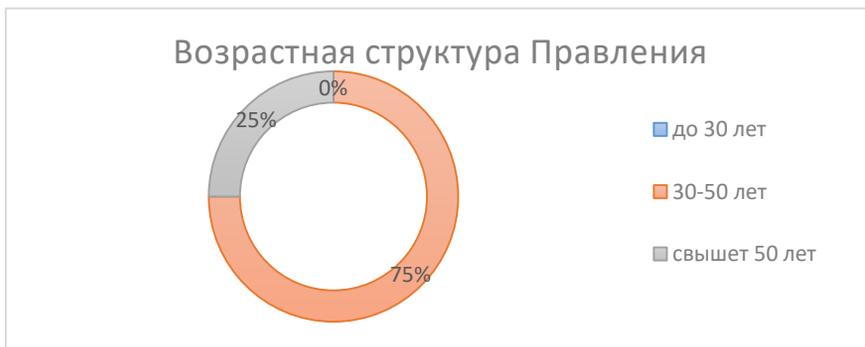
2002 - 2007 годы: Заместитель генерального директора в ТОО «НМСК «Казмортрансфлот»

2000 - 2002 годы: Главный специалист в Министерстве экономики и торговли РК

1998 - 2002 годы: преподавательская деятельность в Евразийском гуманитарном институте

1997 - 1998 годы: Главный специалист в аппарате акима Медеуского района г. Алматы

1996 - 1997 годы: Экономист-бухгалтер в Научно-исследовательском информационно-вычислительном центре РК.



Списочная численность членов Правления	ВСЕГО		ИТОГО
	Мужчины	Женщины	
	4	-	4
до 30 лет	-	-	-
30-50	3	-	3
свыше 50	1	-	1
<b>Доля женщин в Правлении</b>	0%		
<b>Количество работников с ограниченными возможностями в составе Правления</b>	-	-	-

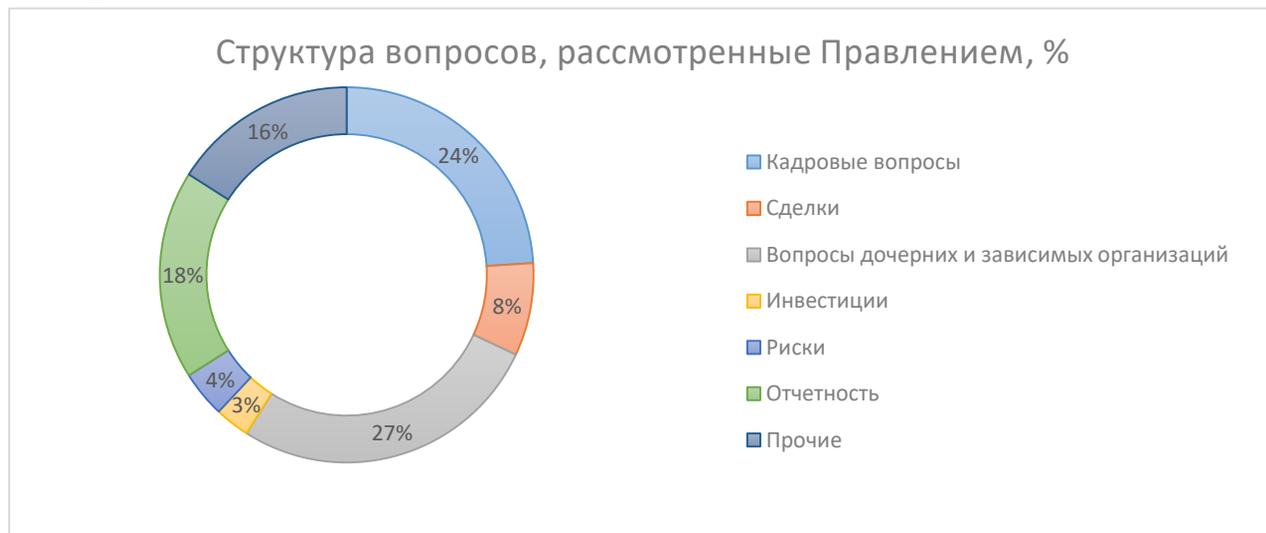
(GRI 405-1)

## Информация о работе Правления

Члены Правления в своей деятельности основываются на принципах объективности, открытости, честности и добросовестности.



Показатель	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Количество заседаний	48	55	43
Количество рассмотренных вопросов	258	262	258



(GRI 2-13)

### Комитеты при Правлении

При Правлении функционируют консультативно-совещательные органы:

- Комитет по рискам
- Научно-технический совет

### Вознаграждение Совета директоров и Правления

Вознаграждение членов Совета директоров устанавливается решением Единственного акционера. Вознаграждение Директоров состоит из двух частей: годовое фиксированное вознаграждение и дополнительное вознаграждение за председательство или за участие в очных заседаниях комитетов Совета директоров. Выплаты дополнительных вознаграждений директорам за участие в очных заседаниях комитетов Совета директоров исключены.

Членам Совета Директоров компенсируются расходы, связанные с выездом на заседания Совета директоров, комитетов Совета директоров, выездом на совещания, проводимые вне места постоянного жительства независимого директора: проезд, в том числе трансфер, проживание, суточные, телефонная связь (за исключением мобильной связи) в Республике Казахстан, услуги сканирования, ксерокопирования, факса, распечатки, печати документов, доступа к сети интернет в Республике Казахстан, услуги курьерской и почтовой службы.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления компании, ни один из членов Совета директоров в 2023 году не участвовал в принятии решений, связанных с собственным вознаграждением.

Политика вознаграждения членов Правления Компании реализуется в соответствии с Правилами оплаты труда и премирования работников АО «НГК «Тау-Кен Самрук», разработанными в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Корпоративным стандартом по управлению человеческими ресурсами группы АО «Самрук-Қазына»

Данные Правила определяют условия и порядок оценки деятельности и выплаты вознаграждения руководящим и управленческим работникам Компании.

Оценка деятельности членов Правления осуществляется на основании мотивационных ключевых показателей деятельности, характеризующих эффективность финансово-хозяйственной деятельности Компании и степень достижения членом Правления уровня высоких результатов его деятельности.

По результатам оценки ключевых показателей деятельности членов Правления, им выплачивается вознаграждение по итогам отчетного года при условии выполнения утвержденных в установленном порядке ключевых показателей деятельности, рассчитанное с учетом запланированной суммы для выплаты вознаграждения.

Вознаграждения по итогам работы выплачиваются по результатам оценки эффективности деятельности с целью материального поощрения за достигнутые успехи и повышения эффективности работы.

Основным условием выплаты вознаграждений по итогам работы является наличие консолидированной итоговой прибыли за отчетный период, рассчитанной с учетом запланированной суммы для выплаты вознаграждений.

Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров проводит оценку деятельности руководящих работников и готовит рекомендации для последующего принятия Советом Директоров о выплате/невыплате вознаграждения.

Комитет по назначениям и вознаграждениям вправе принять решение о невыплате вознаграждений руководящим работникам по результатам деятельности при:

- 1) не выполнении пороговых значений отдельных корпоративных ключевых показателей деятельности;
- 2) итоговой результативности выполнения функциональных ключевых показателей деятельности - менее 50% (включительно).

Совет Директоров по своему усмотрению с учетом рекомендаций Комитета по назначениям и вознаграждениям может принять решение по вопросу выплаты и размеру вознаграждений руководящим работникам. При этом конкретный размер вознаграждения руководящим работникам устанавливается на основе индивидуального подхода к оценке деятельности каждого из них по итогам работы в рамках установленных предельных размеров вознаграждения.

*(GRI 2-20, 2-18, 2-19, 2-20)*

В 2023 году фактов отказов, или договоренностей об отказе от вознаграждений или будущих вознаграждений членами Совета директоров не было. Вознаграждение ключевого управленческого персонала (члены Совета директоров и Правление) и все другие расходы, связанные с ним (налоги, отчисления, больничные, отпускные, материальная помощь и прочее) включенное в состав расходов по заработной плате в аудированной консолидированной финансовой отчетности, составило 163,454 тыс.тенге за год, закончившийся 31 декабря 2023 г.

(LR 9.8.4 – раскрытие информации по Листинговым правилам LSE)

*(GRI 2-19, 2-21)*

## ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

### Организационная структура АО «НГК «Тай-Кен Самрук»

Приложение №1 к настоящему  
Протоколу Совета директоров  
АО «НГК «Тай-Кен Самрук»  
№08/23 от 30 июня 2023 года



Общая штатная численность: 68 ед.

## ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

В Компании действует Кодекс деловой этики, который отражает стандарты поведения, основанные на ценностях, определяющих справедливые и честные отношения к сотрудникам, клиентам и партнерам Общества и направлен на развитие корпоративной культуры и укрепление репутации Общества и его дочерних организаций.

Кодекс деловой этики призван сформировать вдохновляющую рабочую атмосферу, которая позволит каждому сотруднику чувствовать ответственность за результаты деятельности и репутацию Общества в целом и понимать важность своего личного вклада в общее дело.

Тау-Кен Самрук содействует развитию отдельных секторов горно-металлургической отрасли Республики Казахстан путем реализации проектов совместно со стратегическими инвесторами. Наша культура честности, уважения и упорства в достижении целей распространяется на все наши деловые отношения и взаимодействия, как внешние, так и внутренние.

Наша открытость и ответственность в партнерстве – это залог успешной реализации инвестиционных проектов и формирования диверсифицированного портфеля активов.

Согласно Кодексу, работники Компании руководствуются следующими правилами и принципами:

✓ Должностные лица и работники Компании обязательно знакомятся с внутренними документами касательно конфиденциальности информации и заботятся о предотвращении ее разглашения любым третьим лицам вне Компании, а также придают особое значение недопущению потери или уничтожения данных.

✓ Недопущение конфликта интересов является важным условием для обеспечения защиты интересов Компании, ее работников и Единственного акционера. Все работники несут ответственность за принятие прозрачных, своевременных и адекватных решений, в которых отсутствует конфликт интересов.

✓ Недопущение коррупционных и других противоправных действий с целью получения или сохранения неоправданных выгод и имущества как со стороны заинтересованных лиц, так и со стороны должностных лиц и работников Компании.

✓ Должностные лица и работники Компании вносят вклад в развитие корпоративной культуры Компании, понимая требования Кодекса, делясь с другими коллегами своими знаниями в области принципов деловой этики, принятых правил делового поведения, соблюдая требования деловой этики и предупреждая нарушения.

✓ Компания соблюдает требования по безопасности, охране труда и защите окружающей среды в соответствии с требованиями законодательства в данной сфере. Должностные лица и работники Компании стремятся оценивать свои действия с точки зрения влияния на окружающую среду и минимизировать воздействие на нее.

✓ Соблюдение высоких этических стандартов в отношениях с общественностью и СМИ. Недопущение распространения недостоверной информации, сокрытия и/или искажения фактов в публичных выступлениях руководящих работников, информационно-рекламных материалах или других общественных мероприятиях. У Компании функционирует корпоративный сайт: [www.tks.kz](http://www.tks.kz).

Каждый работник отвечает за соблюдение этических норм в рамках своего поведения. Соблюдение норм Кодекса этики является обязательным для всех должностных лиц и работников Компании. Нарушение норм Кодекса этики влечет дисциплинарную ответственность в установленном порядке.

Согласно контрольным мерам, должностные лица и работники Тау-Кен Самрук придерживаются требований Кодекса. В Компании налажены каналы информирования, в том числе посредством системы обработки данных «Нысана». В 2023 году в колл-центр «Нысана» поступило 5 обращений от работников дочерних организаций Компании, Омбудсмену поступило 1 коллективное обращение от работников

ТОО «Тай-Кен Алтын» по социально-трудовым отношениям, об обжаловании действий работодателя, на горячую линию АО «Самрук-Қазына» обратилось 4 заявителя, 1 обращение к Комплаенс-офицеру поступило через систему Е-өтініш. По каждому обращению заявителям направлены ответы в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан. Комплаенс-офицер о принятых мерах по указанным обращениям информировал Совет директоров в рамках ежеквартальных отчетов. Случаи дискриминации или другие нарушения в области прав человека в Обществе не зафиксированы, также отсутствуют случаи принудительного труда.

Совет директоров Компании придерживается принципа «тон сверху» и выполняет ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании в Компании системы предупреждения и противодействия коррупции. Члены Совета директоров и Правления Общества заявляют о непримиримом отношении к любым формам проявления коррупции, демонстрируют, соблюдают и реализовывают данный принцип на личном опыте.

Комплаенс-офицер обеспечивает соблюдение обязательных регуляторных требований и наилучшей международной практики по вопросам противодействия коррупции среди всех сотрудников и создает условия для ведения бизнеса в соответствии с международными стандартами, внутренними политиками и законодательством Республики Казахстан. Компания в своей повседневной деятельности соблюдает требования антикоррупционного законодательства, проявляет принцип нулевой терпимости к коррупции в любых ее формах и проявлениях. Не оказывает и не принимает знаки гостеприимства или подарки, которые могут повлечь в дальнейшем какие-либо обязательства сторон. Должностные лица и работники, вовлеченные в коррупционные дела, подлежат увольнению и привлечению к ответственности в порядке, предусмотренным законодательством Республики Казахстан.

Тай-Кен Самрук, являясь дочерней организацией АО «Самрук-Қазына», осуществляет свою деятельность по оказанию спонсорской и благотворительной помощи исключительно в рамках внутренних нормативных документов АО «Самрук-Қазына».

Компания стремится осуществлять свою деятельность честно и руководствуется самыми строгими нормами этики деловых отношений. Компания ожидает такого же отношения от своих поставщиков, заказчиков, консультантов и прочих деловых партнеров. В ходе своей деятельности Тай-Кен Самрук заключает соглашения, договоры с поставщиками, заказчиками, консультантами и иными контрагентами. Учитывая, что Компании необходима уверенность в том, что оно сотрудничает только с юридическими и физическими лицами, которые имеют хорошую репутацию, занимающимися законными видами деятельности, Компания осуществляет комплексную проверку контрагентов, с целью минимизации риска и угрозы нанесения ущерба интересам Общества, в том числе, путем сотрудничества с лицами, причастными к взяточничеству и другим проявлениям коррупции, отмыванию денег и финансированию терроризма, либо находящимися под международными санкциями.

В отчетный период Комплаенс-офицером проведены соответствующие проверки на благонадежность контрагентов в целях предотвращения рисков сотрудничества Тай-Кен Самрук и дочерних организаций с недобросовестными контрагентами.

В целях своевременного выявления и предотвращения нарушений законодательства и/или Кодекса деловой этики, в том числе, случаев мошенничества, коррупции, дискриминации, неэтичного поведения и иных нарушений, относящихся к деятельности Компании и дочерних организаций, на корпоративных сайтах Тай-Кен Самрук и его дочерних организаций размещены контакты «горячей линии» АО «Самрук-Қазына». В рамках инициативного информирования работники Компании и дочерних организаций могут обратиться напрямую к Комплаенс-офицеру Тай-Кен Самрук с вопросом о разрешении спорной ситуации.

В 2023 году на «горячую линию» АО «Самрук-Қазына» поступило 5 обращений о нарушении законодательства Республики Казахстан, в том, числе антикоррупционного законодательства, по результатам рассмотрения которых, все жалобы обработаны и урегулированы через официальные механизмы подачи обращений.

В Компании действует утвержденная Советом директоров Общества Политика по противодействию коррупции в АО «НГК «Тай-Кен Самрук» и его дочерних организациях. Должностные лица и работники Компании, а также работники дочерних организаций ознакомлены со всеми внутренними нормативными документами Компании в части комплаенс. По мере принятия соответствующих внутренних нормативных документов по функции комплаенс, документы направляются в дочерние организации для ознакомления и принятия соответствующих мер. На постоянной основе Комплаенс-офицером Тай-Кен Самрук проводятся семинары по антикоррупционному законодательству, внутренним нормативным документам, а также разъясняются нормы Кодекса деловой этики.

Подтвержденных случаев коррупции по итогам 2023 года в Компании не имеется.

Комплаенс-офицером на постоянной основе направляются письма деловым партнерам Тай-Кен Самрук в качестве информации о имеющейся «горячей линии» и обращения в случае нарушения их прав, неэтичного поведения со стороны работников Тай-Кен Самрук, а также любых нарушений законодательства Республики Казахстан.

На общедоступном сайте Компании размещена Политика противодействия коррупции, в целях того, чтобы партнеры и контрагенты Тай-Кен Самрук имели полный и неограниченный доступ к Политике и могли ознакомиться самостоятельно. Деловые партнеры, в том числе поставщики товаров, работ и услуг, ознакомляются с проектами договоров Компании, включающими антикоррупционные и санкционные оговорки.

В отчетном периоде Компанией проведена работа по приведению бизнес процессов Компании а в соответствие с международным стандартом ISO 37001:2016 «Система менеджмента борьбы со взяточничеством. Требования и руководство по их применению», по результатам которой, орган по сертификации CERT INTERNATIONAL s.r.o. подтвердил, что система менеджмента борьбы со взяточничеством в Обществе соответствует требованиям стандарта ISO 37001:2016, сертификат №ABMS-1192/A действителен с 25.10.2023 года по 24.10.2026 года.

*(GRI 3-3, 2-23, 2-16, 2-26, 205-1, 205-2, 205-3, 406-1, 409-1)  
(SASB EM-MM-510a.1)*

## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ



Для снижения неопределенности влияния рисков на достижение целей и минимизации возможных последствий от реализации рисков в Компании функционирует корпоративная система управления рисками, которая интегрирована в бизнес-процессы и учитывается при принятии решений на всех уровнях.

Корпоративная система управления рисками - набор взаимосвязанных элементов, объединенных в единый процесс, в рамках которого Совет директоров, руководство и работники, каждый на своем уровне, участвуют в выявлении потенциальных событий, которые могут повлиять на деятельность Компании и ее группы, а также в управлении этими событиями в рамках приемлемого для акционера уровня риска.

В основе корпоративной системы управления рисками лежит непрерывный циклический процесс выявления, оценки и управления рисками, которые могут оказать влияние на показатели деятельности в краткосрочном и долгосрочном периодах и реализацию стратегии с учетом экономических, экологических и социальных аспектов.

Корпоративная система управления рисками призвана обеспечить разумную уверенность достижения следующих целей:

- стратегические цели;
- операционные цели – эффективное и результативное использование ресурсов, сохранность активов;
- цели в области подготовки достоверной отчетности;
- цели в области соблюдения применимого законодательства и внутренних требований.

### **Структура системы управления рисками**

В основе структуры корпоративной системы управления рисками лежит Модель «Три линии защиты» – подход к организации корпоративной системы управления рисками, основанный на том, что для эффективного управления рисками под руководством Совета директоров Компании необходимо разделить роли и обязанности между тремя отдельными группами (линиями защиты): бизнес-функциями (каждое структурное подразделение Компании), функцией мониторинга рисков и контроля (Отдел внутреннего контроля и управления рисками и Служба комплаенс), функция независимой оценки эффективности управления рисками и внутреннего контроля (Служба внутреннего аудита).

*Совет директоров Компании* осуществляет надзор за эффективностью управления рисками и внутреннего контроля посредством выполнения функций в области управления рисками, таких как:

- определение целей и задач;
- утверждение принципов и подходов к организации корпоративной системы управления рисками, требований к организации внутреннего контроля и проведению контрольных процедур, распределение ролей участников корпоративной системы управления рисками в области управления рисками и внутреннего контроля;
- утверждение Риск-аппетита, Ключевых рисковых показателей, Регистра и Карты рисков, Плана мероприятий по реагированию на риски, консолидированных отчетов по рискам Компании;
- обеспечение надлежащего рассмотрения вопросов, входящих в компетенцию Совета директоров Компании, с учетом сопутствующих рисков при принятии решений.

*Комитет по аудиту при Совете директоров Компании* оказывает содействие Совету директоров по вопросам контроля за надежностью и эффективностью корпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля.

*Правление Компании* обеспечивает создание и поддержание эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, обеспечивает реализацию правил и положений, прописанных во внутренних нормативных документах по управлению рисками и внутреннему контролю, исполняет решения Совета директоров и рекомендации Комитета по аудиту при Совете директоров, утверждает организационную структуру и распределяет полномочия и зоны ответственности.

*Комитет по рискам при Правлении Компании* оказывает содействие Правлению Компании в сфере корпоративного управления рисками, совершенствования и укрепления системы управления рисками, незамедлительное реагирование на критические риски Компании.

По итогам 2023 г. проведено 5 заседаний Комитета по рискам при Правлении в очном и заочном формате, где рассматривались вопросы проектов внутренних и иных документов Компании по управлению рисками и внутреннего контроля.

*Риск-координаторы* играют ключевую роль в процессе идентификации, оценки и выработке мероприятий по управлению рисками. Это сотрудники, которые отвечают за организацию управления операционными рисками конкретного подразделения, функционально подчиненные этим подразделениям.

*Владельцами рисков* является каждый сотрудник Компании.

На ежегодной основе Компания рассчитывает риск-аппетит, формирует Регистр рисков и Карту рисков на предстоящий год, которые утверждаются Советом директоров. Идентифицированные риски систематизируются в форме Регистра рисков, оцениваются по степени воздействия, вероятности возникновения и времени влияния с дальнейшим их отображением на Карте рисков.

(GRI 2-12)

## Риск-аппетит

Риск-аппетит формируется параллельно с процессом стратегического планирования. Риск-аппетит учитывает миссию, видение и стратегические цели, определяется в отношении инвестиционной, финансовой и операционной деятельности в контексте создания, сохранения и реализации стоимости активов Компании. Соблюдение Риск-аппетита является обязательным для работников Компании при проведении транзакций, иницировании сделок, анализе проектов, а также для должностных лиц Компании, при принятии управленческих решений.

В рамках функционирования корпоративной системы управления рисками в Компании определен перечень критических рисков по четырем областям (стратегические, инвестиционные, финансовые, операционные и комплаенс), обозначены владельцы рисков, проведена оценка рисков, разработаны и реализуются мероприятия по управлению ими, проводится постоянный мониторинг за динамикой ключевых рисков и выполнением мероприятий по их снижению.

На ежеквартальной основе на рассмотрение Совета директоров Компании, Советов директоров/Наблюдательных советов дочерних организаций выносятся отчеты по рискам, с обновлением карты рисков и планов по управлению ими.

Компанией в рамках корпоративной системы управления рисками проводится анализ бизнес-процессов на предмет выявления рисков и их митигация посредством формирования матриц-рисков и контролей и их применением на практике. Утвержден и реализуется план мероприятий по формированию риск-культуры, проводится обучение риск-координаторов и владельцев рисков.

№	Риски	Мероприятия компании
1	<b>Риск ухудшения показателей рентабельности проекта при расчете финансово-экономической модели</b> Данный риск обусловлен волатильностью цен на основные металлы, падением спроса, а также отсутствием источников финансирования у потенциальных инвесторов, для совместной реализации проектов	В целях управления данным риском Компания проводит еженедельный мониторинг цен на основные металлы. По мере необходимости проводится пересчет финансово-экономической модели с учетом текущих цен на металлы. На постоянной основе проводятся мероприятия по поиску источника финансирования (стратегического партнера или для самостоятельной реализации проекта).
2	<b>Риск несчастных случаев на производстве, повлекших ущерб здоровью</b>	Тай-Кен Самрук стремится к достижению нулевого травматизма, осознавая всю полноту ответственности перед заинтересованными сторонами за создание и поддержание безопасных условий труда работников.

	Несоблюдение работниками установленных правил в области охраны труда, нарушение производственной дисциплины являются источником возникновения угрозы жизни и причинения ущерба здоровью сотрудников	С целью недопущения несчастных случаев на производстве Компания проводит организационно-технические мероприятия, обеспечивающие: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Выполнение мероприятий по обеспечению безопасности и охраны труда, страхование жизни сотрудников от несчастных случаев;</li> <li>- Обеспечение персонала сертифицированными средствами индивидуальной защиты и инструментами, страхование работников от несчастных случаев при выполнении ими трудовых (служебных) обязанностей;</li> <li>- Выполнение мероприятий по профилактике производственного травматизма и улучшению условий труда;</li> <li>- Контроль и мониторинг соблюдения требований технологического процесса, ведение учета и статистики производственного травматизма;</li> <li>- Проведение обучения персонала приемам труда.</li> </ul>
3	<b>Риск потери права на недропользование</b> К реализации данного риска могут привести некачественное планирование мероприятий по исполнению ЛКУ, отсутствие персональной ответственности за полноту и правильность заполнения отчетов по ЛКУ, а также отсутствие контроля за исполнением ЛКУ со стороны контрактодержателей.	Во избежание реализации данного риска, Компанией предприняты следующие меры: <ul style="list-style-type: none"> <li>- В КПД руководителей ДО включены пункты по исполнению Рабочих программ и своевременному внесению изменений в них в случае необходимости;</li> <li>- Разработаны рекомендации по заполнению отчетов по ЛКУ;</li> <li>- В должностных инструкциях ответственных лиц прописана ответственность за полноту и правильность заполнения отчетов по ЛКУ;</li> <li>- Со стороны Компании ведется постоянный мониторинг исполнения ЛКУ дочерних организаций.</li> </ul>
4	<b>Риск санкций</b> В случае ужесточения санкционной политики, распространения санкционной политики на территорию Казахстана, в самом негативном сценарии развитие событий прогнозируется по аналогии с РФ: уход инвесторов, иностранного капитала, международных банков, ограниченный доступ к рынкам капитала.	Во избежание реализации данного риска, Компанией предприняты следующие меры: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Мониторинг санкционного законодательства;</li> <li>- На постоянной основе проводится мониторинг санкций, соблюдение санкционного законодательства</li> <li>- Обеспечение планирование, управление содержанием, управление сроками, управление стоимостью, контроль качества, управление ресурсами, финансово-аналитическую поддержку, маркетинговую поддержку, консалтинг по таможене и логистике;</li> <li>- Осуществляется контроль процесса логистики</li> </ul>
5	<b>Риск коррупции и мошенничества</b> Согласно Корпоративного стандарта по функции комплаенс в портфельных компаниях АО «Самрук-Қазына», одним из основных принципов противодействия коррупции в группе компаний АО «Самрук-Қазына» является нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- По группе компаний Фонда действует круглосуточная «горячая линия» для своевременного выявления и предотвращения нарушений законодательства и/или Кодекса поведения, в том числе случаев мошенничества, коррупции, дискриминации, неэтичного поведения и иных нарушений, относящихся к деятельности группы компаний Фонда. Проводится информирование работников и контрагентов Общества о наличии «горячей линии» на корпоративных сайтах Общества и дочерних организаций;</li> <li>- Действуют Кодекс деловой этики (в новой редакции утвержден решением Совета директоров от 18 февраля 2022 года (протокол 01/22)), Политика противодействия коррупции в АО «НГК «Тай-Кен Самрук» и его дочерних организаций.</li> <li>- Действует Политика по урегулированию конфликта интересов у работников и должностных лиц АО «НГК «Тай-Кен Самрук» и его дочерних организаций.</li> <li>- Проверка сдачи декларации о доходах и имуществе кандидатами на управленческие должности в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции»</li> </ul>

(GRI 3-3, 2-12)

## Финансовые последствия, другие риски и возможности, связанные с изменением климата

№	Наименование риска	Описание и факторы риска	Факторы риска	Последствия риска	Предупредительные мероприятия
1	<b>Физическое воздействие изменения климата*</b>	<p><b>АО «ШалкияЦинк»:</b> проводятся горно-капитальные работы, работы по строительству поверхностных объектов рудника, а также подготовительные работы к строительству горно-обогатительного комбината. Основная работа ведется подземным способом. Исключительно неблагоприятные климатические условия дают право Подрядчику на изменение сроков и стоимости контракта.</p> <p><b>ТОО «СП «Алайгыр»:</b> на этапе СМР - сдвиг графика СМР в результате неблагоприятных климатических событий (длительные низкие температуры, ураганный ветер), на этапе эксплуатации - нет данных.</p> <p><b>ТОО «Тау-Кен Алтын»:</b> при экстремально низких температурах воздуха в зимний период возможны перебои с обеспечением со стороны служб энерго, тепло-обеспечения.</p> <p><b>ТОО «Северный Катпар»:</b> находится на предпроектной стадии, на данном этапе не подвержен климатическим рискам.</p> <p><b>ТОО «Тау-Кен Темир»:</b> деятельность приостановлена, на данном этапе не подвержен климатическим рискам</p>	<p>1. Экстремально низкие температуры воздуха в зимний период;</p> <p>2. Ураганный ветер;</p> <p>3. Обильные дожди</p>	<p>1. Сдвиг графика работ по проектам на период неблагоприятных климатических событий</p>	<p>1. В целях исключения угрозы подтопления, проведение мероприятий, предусмотренных «Планом противопаводковых мероприятий в дочерних организациях» - ревизии существующей дренажной системы производственных зданий (очистление дренажных колодцев и канав), откачка талых вод в местах скопления, организации отсекающих насыпей и вывоз скоплений снега;</p> <p>2. Для исключения угрозы замерзания и связанных с этим возможных аварий, разработка и реализация "Плана мероприятий по подготовке к осенне-зимнему периоду"</p>

\*- учитывая, что реализация данного риска связана с внешними факторами, мероприятия по митигации не запланированы. Согласно проведенной оценке, данный риск находится в Зеленой зоне Карты рисков Компании.

(GRI 201-2)

### Внутренний контроль

Система внутреннего контроля Компании является неотъемлемой частью системы корпоративного управления, охватывает все уровни управления, все внутренние процессы и операции Компании и способна быстро реагировать на риски, осуществлять контроль над основными и вспомогательными бизнес-процессами и ежедневными операциями Компании, а также осуществлять незамедлительное информирование менеджмента о любых существенных недостатках и областях для улучшения. Надежное и эффективное функционирование системы внутреннего контроля требует вовлечения и постоянного взаимодействия в рамках внутреннего контроля должностных лиц и работников всех уровней Компании.

Внутренний контроль в Компании регламентируется Положением о системе внутреннего контроля, определяющим понятие, цели и задачи системы внутреннего контроля, принципы его функционирования, процедуры, ключевые области и основные компоненты, а также компетенцию и ответственность субъектов внутреннего контроля по исполнению процедур и оценке системы внутреннего контроля в Компании.

Если корпоративная система управления рисками концентрируется на достижении целей по четырем вышеобозначенным категориям, то внутренний контроль концентрируется на достижении операционных целей, целей в области подготовки достоверной отчетности и соблюдения применимого законодательства и внутренних требований.

Задачами корпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля являются:

- 1) Повышение риск-культуры и интегрирование риск-менеджмента и внутреннего контроля во все аспекты деятельности Компании;
- 2) Снижение волатильности результатов деятельности за счет повышения способности Компании предупреждать ситуации, угрожающие целям; эффективное реагирование на негативные события и сокращение последствий от таких ситуаций, если они наступают, до приемлемого уровня;
- 3) Обеспечение использования возможностей для увеличения стоимости активов и прибыльности Компании в долгосрочной перспективе.

(GRI 2-12)

## **ВНУТРЕННИЙ АУДИТ**

Служба внутреннего аудита является структурным подразделением Компании, административно подчиненным Председателю Правления и функционально подотчетным Совету директоров.

Миссия Службы внутреннего аудита заключается в оказании необходимого содействия Совету директоров и Правлению в осуществлении их обязанностей по достижению стратегических целей Компании.

Основной целью деятельности Службы внутреннего аудита является предоставление Совету директоров независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления в Компании.

При разработке годового аудиторского плана на 2023 год использован риск-ориентированный подход. В 2023 году годовой аудиторский план выполнен в полном объеме, аудиторские процедуры выполнялись в корпоративном центре и дочерних организациях, таким образом за отчетный период аудиторскими заданиями были охвачены критические бизнес процессы, оказывающие существенное влияние на достижение стратегических целей компании.

В отчетном периоде выданы рекомендации, направленные на улучшение внутреннего контроля в бизнес-процессах Общества.

По результатам выданных рекомендаций внутренним аудитом, компанией проведены мероприятия по улучшению эффективности внутренних контролей.

По итогам деятельности Службы внутреннего аудита в отчетном периоде не зафиксировано фактов, отрицательно влияющих на независимость или индивидуальную объективность внутренних аудиторов.

Для непрерывного профессионального развития, постоянного совершенствования знаний, навыков и компетенций обеспечено участие сотрудников Службы внутреннего аудита в обучающих мероприятиях.

(GRI 2-25)

## ИНФОРМАЦИЯ О ВНЕШНЕМ АУДИТОРЕ

При привлечении услуг аудиторских организаций АО «НГК «Тай-Кен Самрук» руководствуется Политикой в области привлечения услуг аудиторских организаций АО «Тай-Кен Самрук», утвержденной Советом директоров компании от 26 ноября 2021 года. Основные положения, предусмотренные Политикой, предоставляют компании возможностью привлечения аудиторов для оказания определенных аудиторских и неаудиторских услуг без ущерба объективности или независимости аудитора и недопущения конфликта интересов. Для проведения аудита финансовой отчетности и промежуточной финансовой отчетности с аудиторским обзором по результатам деятельности за отчетный период в течение года Компания руководствуется Правилами по выбору аудиторской компании для организаций 50% и более голосующих акций прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Казына» от 16 апреля 2021 г.

ТОО «Grand Thornton» является аудитором АО «НГК «Тай-Кен Самрук», начиная с 2016 г.

Подробная информация о внешнем аудите: <https://www.grantthorntonkz.com/>

## ПРИЛОЖЕНИЯ

### Информация по заключенным контрактам

По состоянию на 31 декабря 2023 г. в Обществе и у его дочерних организаций имеются следующие Контракты на недропользование:

№ п/п	Наименование контракта	№, дата	Недропользователь
1	Контракт на проведение добычи полиметаллических руд на месторождении Шалкия в Кызылординской области	№935 от 21.05.2002 г.	АО «ШалкияЦинк ЛТД»
2	Контракт на проведение добычи вольфрама, молибдена и меди на месторождении Северный Катпар в Карагандинской области	№1032 от 04.11.2002 г.	ТОО «Северный Катпар»
3	Контракт на совмещенную разведку и добычу вольфрам-молибденовых руд на месторождении Верхнее Кайрактинское в Карагандинской области	№4838-ТПИ от 27.05.2016 г.	
4	Контракт на добычу жильного кварца на месторождении Актас в Карагандинской области	№2810 от 09.10.2008 г.	ТОО «Silicon mining»
5	Контракт на добычу полиметаллических руд на месторождении Алайгыр в Карагандинской области	№4187-ТПИ от 20.02.2013 г.	ТОО «СП «Алайгыр»
6	Контракт на разведку и добычу золота на месторождении Жосабай в Карагандинской области	№1012 26.08.2002 г.	ТОО «Акмолит» (передан Фондом в доверительное управление АО «НГК «Тай-Кен Самрук»)
7	Контракт на добычу золота из хвостов обогащения Степнякской обогатительной фабрики Акмолинской области	№1016 от 23.10.2003 г.	ТОО «Мархит» (передан Фондом в доверительное управление АО «НГК «Тай-Кен Самрук»)
8	Контракт на разведку цветных и благородных металлов на площади Арго в Костанайской области	№ 5689-ТПИ от 24.01.2020г.	75% - ТОО «Ulmus Resources» («Улмус Ресурсы»)

			25% - АО «Казгеология»
9	Контракт на разведку благородных и цветных металлов на Беспокинской площади в Карагандинской области	№4557-ТПИ от 06.03.2015г.	75% - АО «Ulmus Besshoky» 25% - ЧК Besshoky Ltd.
10	Контракт на разведку редких земель на участке Акбулак в Костанайской области	№ 5426-ТПИ от 06.12.2018г.	АО «Казгеология»
11	Контракт на разведку медно-порфировых руд на участке Коргантас в Карагандинской области	№ 4396-ТПИ от 16.06.2014г.	АО «Казгеология»
12	Контракт на разведку медно-порфировых руд на Балхаш-Сарышаганской площади в Карагандинской области	№4498-ТПИ от 15.12.2014г.	ТОО «Балхаш-Сарышаган»
13	Контракт на разведку железных руд на Таулинской площади в Жамбылской области	№5782 -ТПИ от 30.09.2020 г.	ТОО «Kofos mining»
14	Контракт на разведку золота и медьсодержащих руд на Алтынказганском рудном поле в Улытауской области	№5345-ТПИ от 03.07.2018 г.	ТОО «Алтынказган Project»
15	Контракт на разведку цветных металлов (за исключением бокситов) на площади в Костанайской области	№4505-ТПИ от 23.12.2014 г.	ТОО «Бенкала Cuprum Project»
16	Контракт на разведку полиметаллических руд на участке Дюсембай в Улытауской области	№4627-ТПИ от 22.06.2015 г.	ТОО «Дюсембай Project»
17	Контракт на разведку полиметаллических руд на участке Даутбай в Улытауской области	№5270-ТПИ от 26.03.2018 г.	ТОО «Даутбай Project»
18	Контракт на разведку меди и попутных компонентов на Идыгейском рудном поле в Улытауской области	№5320-ТПИ от 11.02.2018 г.	ТОО «Идыгей Project»
19	Контракт на разведку меди и попутных компонентов на Южном фланге месторождения Итауз Улытауской области	№5319-ТПИ от 11.06.2018 г.	ТОО «Итауз Project»
20	Контракт на разведку меди и попутных компонентов на участке Озерное в Улытауской области	№5399-ТПИ от 10.10.2018 г.	ТОО «Озерное Project»
21	Контракт на разведку золота, меди и полиметаллов на площади Кокшетауская в Северо-Казахстанской области	№5249-ТПИ от 06.02.2018 г.	ТОО «АлтайГео»
22	Контракт на разведку колчеданно-полиметаллических руд на площади Приграничная в Восточно-Казахстанской области	№5252-ТПИ от 06.02.2018 г.	ТОО «АлтайГео»
23	Контракт на разведку колчеданно-полиметаллических руд на площади Сакмарихинско-Черноубинская в Восточно-Казахстанской области	№5253-ТПИ от 06.02.2018 г.	ТОО «АлтайГео»
24	Контракт на разведку золотосодержащих руд и попутных компонентов на Дюкаревской площади в Жамбылской области	№5234-ТПИ от 28.12.2017г.	ТОО «Minerals Gold»
25	Контракт на разведку золотосодержащих руд на участке Майлишат в пределах Баканасской площади в Восточно-Казахстанской области	№4754-ТПИ от 29.12.2015г.	ТОО «Майлишат Ресорсис»
26	Контракт на разведку платиноидных и золотосодержащих руд на участке Суровский в Восточно-Казахстанской области	№5088-ТПИ от 19.05.2017 г.	ТОО «Суровский Ресорсис»

27	Контракт на разведку хромовых руд и попутных компонентов на участке Тектурмас в Карагандинской области	№5672-ТПИ от 21.11.2019 г.	ТОО «Тектурмас Ресорсис»
28	Контракт на разведку хромовых руд и попутных компонентов на участке Чарский 4 в Абайской области	№5671-ТПИ от 21.11.2019 г.	ТОО «Чарский Ресорсис»
29	Контракт на разведку хромовых руд и попутных компонентов на участке Чарский 5 в Абайской области	№5666-ТПИ от 21.11.2019 г.	ТОО «Чарский Ресорсис»
30	Контракт на разведку хромовых руд и попутных компонентов на участке Шидерты-Экибастуз 1 в Павлодарской области	№5669-ТПИ от 21.11.2019 г.	ТОО «Шидерты-Экибастуз Ресорсис»
31	Контракт на разведку хромовых руд и попутных компонентов на участке Шидерты-Экибастуз 2 в Павлодарской области	№5667-ТПИ от 21.11.2019 г.	ТОО «Шидерты-Экибастуз Ресорсис»
32	Контракт на разведку хромовых руд и попутных компонентов на участке Шидерты-Экибастуз 3 в Павлодарской области	№5670-ТПИ от 21.11.2019 г.	ТОО «Шидерты-Экибастуз Ресорсис»
33	Контракт на разведку золотосодержащих, медьсодержащих руд и попутных компонентов на площади Западная в Северо-Казахстанской области	№5572-ТПИ от 21.06.2019 г.	ТОО «Нур-Байкен»
34	Контракт на разведку золотосодержащих руд и попутных компонентов на Карабайбулакском, Сарымсактинском и Арпаозен-Култасскомрудных полях в Туркестанской области	№5211-ТПИ от 29.11.2017 г.	ТОО «Карабайбулак Goldmining»
35	Контракт на разведку меди, золота, молибдена и полиметаллических руд на месторождении Кызылкаин в Восточно-Казахстанской области	№5318-ТПИ от 11.06.2018 г.	ТОО «East Copper»
36	Контракт на разведку золотосодержащих полиметаллических руд на площади Теллур-Степокская в Акмолинской области	№5519-ТПИ от 29.04.2019 г.	ТОО «TS Minerals»
37	Контракт на разведку золотосодержащих и полиметаллсодержащих руд на участке Шекара в Костанайской области	№5655-ТПИ от 06.11.2019 г.	ТОО «СП Шекара»

### **Информация о характере влияния государства, в том числе перечень вопросов, требующих согласования с государственными органами**

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в Кодекс Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс) от 11 июля 2022 г с 1 января 2023 года предусмотрено увеличение ставок НДС.

По состоянию на 31 декабря 2023 года имеется 16 лицензий на разведку, в том числе:

№ п/п	Наименование Объекта по Лицензии	№, дата лицензии	Недропользователь
1	Беркара	Лицензия на разведку №657-EL от 18 июня 2020 г.	ТОО «СП «Алайгыр»
2	Северный Самомбет	Лицензия на разведку №658-EL от 18 июня 2020 г.	ТОО «СП «Алайгыр»
3	Валерьянов-8	Лицензия на разведку №559-EL от 21 февраля 2020 г.	80% - ТОО "Казахстан Фортескью" 20% - АО "НГК "Тай-Кен Самрук"

4	Валерьянов-25	Лицензия на разведку №555-EL от 19 февраля 2020 г.	80% - ТОО "Казахстан Фортескью" 20% - АО "НГК "Тау-Кен Самрук"
5	Валерьянов-32	Лицензия на разведку №574-EL от 21 февраля 2020 г.	80% - ТОО "Казахстан Фортескью" 20% - АО "НГК "Тау-Кен Самрук"
6	Жезды-1	Лицензия на разведку №582-EL от 21 февраля 2020 г.	80% - ТОО "Казахстан Фортескью" 20% - АО "НГК "Тау-Кен Самрук"
7	Жезды-2	Лицензия на разведку №641-EL от 01 июня 2020 года	80% - ТОО "Казахстан Фортескью" 20% - АО "НГК "Тау-Кен Самрук"
8	Жезды-3	Лицензия на разведку №583-EL от 21 февраля 2020 г.	80% - ТОО "Казахстан Фортескью" 20% - АО "НГК "Тау-Кен Самрук"
9	объект Туркестанской области (SH Minerals)	Лицензия на разведку №640-EL от 26 мая 2020 г.	ТОО «СП Нур-Дала»
10	Кундыздинское и Берчегурское	Лицензия на разведку №671-EL от 27 июня 2020 г.	ТОО "Саус Урал Ресорсиз"
11	Участок Жангана	Лицензия на разведку №2138-EL от 12 сентября 2023 г.	ТОО "Саус Урал Ресорсиз"
12	Участок Кокжарлы	Лицензия на разведку №2139-EL от 12 сентября 2023 г.	ТОО "Саус Урал Ресорсиз"
13	Дальний	Лицензия на разведку №670-EL от 27 июня 2020 г.	ЧК Chu Lli Resources Ltd.
14	Апминтас	Лицензия на разведку №774-EL от 26 августа 2020 г.	ЧК Chu Lli Resources Ltd.
15	Ново-2	Лицензия на разведку №847-EL от 07 октября 2020 г.	ЧК Rudny Resources Ltd.
16	Ново-1	Лицензия на разведку №914-EL от 03 ноября 2020 г.	ЧК Rudny Resources Ltd.
17	Участок Алтынказганского рудного поля в Улытауской области	Лицензия на разведку №3-EL от 18.10.2018г.	ТОО «Алтынказган Project»
18		Лицензия на добычу №59-ML от 18.04.2023 г.	ТОО «Zhambyl Minerals» (Жамбыл Минералз)

В 2023 году произведен возврат в компетентный орган 10 совместных лицензий на разведку твердых полезных ископаемых с ТОО «Казахстан Фортескью» (№ 605-EL, 607-EL, 608-EL, 609-EL, 627-EL от 17 марта 2020 г., №552-EL, №553-EL, №558-EL от 19 февраля 2020 г., №623-EL от 27 апреля 2020 г., №661-EL от 23 июня 2020 г.), лицензии №657-EL, 658-EL от 18 июня 2020 г. переданы в дочернюю организацию ТОО «СП «Алайгыр» 28 апреля 2023 года. Прекращено право недропользования по лицензии №669-EL от 27 июня 2020 года.

Созданное совместное предприятие с партнерами Общества ТОО «Саус Урал Ресорсиз» 12 сентября 2023 года получило две лицензии на разведку твердых полезных ископаемых №2138-EL, 2139-EL.

(EITI 2.3)

## ИНДЕКС GRI

GRI	Номер	Содержание	Раздел	Информация о не раскрытии			Отраслевой стандарт
				Исключение требования	Причина	Описание	
<b>GRI 2 General disclosures 2021</b>							
	<b>2-1</b>	Сведения об организации	Об отчете, контакты				
	<b>2-2</b>	Предприятия, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Об отчете, обращение, структура активов				
	<b>2-3</b>	Отчетный период, частота и контактное лицо	Об отчете				
	<b>2-4</b>	Переформулированная информация	Об отчете, существенные темы и границы отчета				
	<b>2-5</b>	Внешнее заверение	Об отчете, обращение Председателя Правления				
	<b>2-6</b>	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Бизнес-модель, география деятельности, обзор деятельности активов				
	<b>2-7</b>	Сотрудники	Кадровое развитие				
	<b>2-9</b>	Структура и состав управления	Структура корпоративного управления, Совет директоров, Комитеты совета директоров				
	<b>2-10</b>	Назначение и выбор высшего руководящего органа	Совет директоров				
	<b>2-11</b>	Председатель высшего органа управления	Деятельность Правления				
	<b>2-12</b>	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	Структура системы управления рисками, внутренний контроль				
	<b>2-13</b>	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Корпоративное управление и этика, Совет директоров, деятельность Правления				
	<b>2-14</b>	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Об отчете, Обращение председателя Совета директоров, обращение Председателя Правления,				

			Комитет по стратегическому планированию и устойчивым развитием				
2-15	Конфликт интересов		Конфликт интересов и сделки с заинтересованностью, Единственный акционер				
2-16	Сообщение о критических проблемах		Деловая этика и противодействие коррупции				
2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа		Подготовка и повышение квалификации				
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа		Информация об оценке Совета директоров				
2-19	Политика вознаграждения		Информация об оценке Совета директоров, вознаграждение Совета директоров и Правления				
2-20	Процесс определения вознаграждения		Информация об оценке Совета директоров, вознаграждение Совета директоров и Правления				
2-21	Общий годовой коэффициент вознаграждения		Вознаграждение Совета директоров и Правления				
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития		Обращение Председателя Правления				
2-23	Политики обязательств		Обращение Председателя Правления, устойчивое развитие, экологическая ответственность, охрана здоровья и безопасность труда, конфликт интересов и сделки с заинтересованностью, деловая этика, противодействие коррупции				
2-24	Закрепление политических обязательств		Обращение Председателя Совета директоров, Обращение Председателя Правления, охрана				

			здоровья и безопасность труда, охрана окружающей среды				
	2-25	Процессы устранения негативных воздействий	Взаимодействие со стейкхолдерами, деловая этика и противодействие коррупции				
	2-26	Механизмы обращения за советом и выражения опасений	Деловая этика и противодействие коррупции				
	2-27	Соблюдение законов и правил	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций				
	2-28	Членство в ассоциациях	Ассоциации				
	2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие со стейкхолдерами				
	2-30	Коллективные договоры	-			<i>В Компании отсутствует практика заключения коллективных договоров</i>	
<b>Существенные темы</b>							
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-1	Процесс определения существенных тем	Существенные аспекты и границы отчета				
	3-2	Список существенных тем	Существенные аспекты и границы отчета				
	3-3	Управление существенными темами	Взаимодействие со стейкхолдерами, Существенные аспекты и границы отчета, риск-аппетит				
<b>Экономическая результативность</b>							
GRI 201: Экономическая результативность (2016)	201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Экономические аспекты				
	201-2	Финансовые последствия, другие риски и возможности, связанные с изменением климата	Финансовые последствия, другие риски и возможности, связанные с изменением климата				
	201-3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами и льготами	-			<i>В РК регулируется</i>	

							порядком пенсионных отчислений в ЕНПФ	
	<b>201-4</b>	Финансовая помощь от государства	Отчет о деятельности о финансово-хозяйственной деятельности, экономические аспекты					
GRI 202: Присутствие на рынке (2016)	<b>202-1</b>	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой	Информация о текучести кадров по Группе компании, оплата труда					
	<b>202-2</b>	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	Кадровое развитие				Доля руководителей из числа представителей местного сообщества – 100%	
GRI 204: Практика закупок (2016)	<b>204-1</b>	Доля расходов на местных поставщиков	Система закупок и развитие местного содержания					
GRI 205: Борьба с коррупцией (2016)	<b>205-1</b>	Операции, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией	Деловая этика и противодействие коррупции					
	<b>205-2</b>	Коммуникация и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур						
	<b>205-3</b>	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры						
GRI 206: Антиконтурное поведение (2016)	<b>206-1</b>	Судебные иски за антиконкурентное поведение, антимонопольную и монополистическую практику	-				Отсутствуют	
GRI 207: Налоги (2016)	<b>207-1</b>	Подход к налогообложению	Приложение – Финансовая отчетность					
	<b>207-2</b>	Налоговое управление, контроль и управление рисками						
	<b>207-3</b>	Вовлечение заинтересованных сторон и решение проблем, связанных с налогообложением						
	<b>207-4</b>	Информация по налогам и другим связанным с финансовым показателям в разрезе налоговых юрисдикций						

Экологическая результативность						
GRI 301 Материалы (2016)	301-1	Израсходованные материалы по массе или объему	Материалы			
	301-2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы				
GRI 302 Энергия (2016)	302-1	Потребление энергии в организации	Энергия			
	302-2	Потребление энергии за пределами организации				
	302-3	Энергоемкость				
	302-4	Сокращение энергопотребления	-			<i>Компания планирует на объектах Тай-Кен Алтын и Алайгыр до конца 2028 г. установку ВИЭ</i>
GRI 303 Вода и сточные воды (2018)	303-1	Управление водными ресурсами, находящимися в совместном пользовании	Вода и сточные воды			
	303-2	Управление воздействиями от водоотведения				
	303-3	Водозабор				
	303-4	Водоотведение				
	303-5	Потребление воды				
GRI 304 Биоразнообразие (2016)	304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	Биоразнообразие			
GRI 305 Выбросы (2016)	305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Выбросы в атмосферный воздух			
	305-2	Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2)				
	305-3	Прочие косвенные выбросы (область охвата 3)	-			<i>Компания не ведет учет область охвата 3</i>
	305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Выбросы в атмосферный воздух			
	305-5	Сокращение выбросов парниковых газов				
	305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ				

	<b>305-7</b>	Оксиды азота (NOX), оксиды серы (SOX) и другие значительные выбросы в воздух	Охрана атмосферного воздуха				
GRI 306 отходы (2020)	<b>306-1</b>	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Управление отходами				
	<b>306-2</b>	Меры, принимаемые для управления существенными воздействиями образующихся отходов					
	<b>306-3</b>	Общая масса образованных отходов					
	<b>306-4</b>	Общий вес утилизированных отходов					
	<b>306-5</b>	Общий вес отходов, направленных на обезвреживание и захоронение					
GRI 307 Экологическое соответствие (2016)	<b>307-1</b>	Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций				
GRI 308 Экологическая оценка поставщика (2016)	<b>308-1</b>	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям	Экологическая оценка поставщика				
	<b>308-2</b>	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и предпринятые действия					
<b>Социальная результативность</b>							
GRI 302 401 Занятость (2016)	<b>401-1</b>	Общее количество и процент принятых сотрудников, текучесть кадров по возрасту, полу, региону (средняя продолжительность пребывания сотрудников, покинувших работу (пол, возраст)	Информация о текучести кадров по группе компании				
	<b>401-2</b>	Льготы для штатных сотрудников	Практика трудовых отношений				
	<b>401-3</b>	Отпуск по уходу за ребенком					
GRI 403 Охрана труда и здоровья (2018)	<b>403-1</b>	Система управления вопросами безопасности труда и профессионального здоровья	Охрана здоровья и безопасность труда				
	<b>403-2</b>	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов					
	<b>403-3</b>	Услуги, предоставляемые в целях сохранения профессионального здоровья					
	<b>403-4</b>	Возможности для работников участвовать в улучшении системы охраны труда, консультации и коммуникации с работниками по вопросам охраны труда					

	<b>403-5</b>	Обучение работников по безопасности труда и охране здоровья					
	<b>403-6</b>	Сохранение здоровья работников					
	<b>403-7</b>	Предотвращение и смягчение последствий влияния на безопасность труда и охрану здоровья, напрямую связанных с деловыми отношениями					
	<b>403-8</b>	Работники, охваченные системой менеджмента обеспечения безопасности труда и охраны здоровья					
	<b>403-9</b>	Виды и уровень производственного травматизма, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте (производственные травмы)					
	<b>403-10</b>	Профессиональные заболевания	Статистика производственного травматизма				
GRI 404 Здоровье и безопасность (2018)	<b>404-1</b>	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	Подготовка и повышение квалификации				
	<b>404-2</b>	Программы по повышению квалификации сотрудников для дальнейшего трудоустройства	Подготовка и повышение квалификации				
	<b>404-3</b>	Доля работников, для которых проводится периодическая оценка результатов работы и развития карьеры	Подготовка и повышение квалификации				
GRI 405 Разнообразие и равные возможности (2016)	<b>405-1</b>	Состав руководящих органов и основных категорий персонала	Подготовка и повышение квалификации, Совет директоров, деятельность Правления				
	<b>405-2</b>	Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин	Анализ уровня социальной стабильности в трудовых коллективах за 2023 г.				
GRI 406 Отсутствие дискриминации (2016)	<b>406-1</b>	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Деловая этика и противодействие коррупции				
GRI 407 Свобода ассоциаций и ведения	<b>407-1</b>	Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров	Взаимодействие со стейкхолдерами				

переговоров (2016)							
GRI 408 Детский труд (2016)	<b>408-1</b>	Подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования детского труда	-				<i>Отсутствуют</i>
GRI 409 Принудительный или обязательный труд (2016)	<b>409-1</b>	Подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	Деловая этика и противодействие коррупции				
GRI 410 Практики обеспечения безопасности (2016)	<b>410-1</b>	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека	Охрана здоровья и безопасность труда				
GRI 411 Права коренных народов (2016)	<b>411-1</b>	Случаи нарушений прав коренных и малочисленных народов	-				<i>В РК политический состав населения</i>
GRI 413 Местные сообщества (2016)	<b>413-1</b>	Общее количество предприятий, в которых реализованы программы взаимодействия с местными сообществами, программы оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития местных сообществ	География деятельности, взаимодействие со стейкхолдерами				
	<b>413-2</b>	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	-				<i>Отсутствуют</i>
GRI 415 Общественно-политическая деятельность (2016)	<b>415-1</b>	Политические взносы	Взаимодействие со стейкхолдерами				

**Таблица показателей SASB**

ТЕМА	ПОКАЗАТЕЛЬ	КАТЕГОРИЯ	ЕДИНИЦА ИЗМЕРЕНИЯ	КОД	Раздел
------	------------	-----------	-------------------	-----	--------

Выбросы парниковых газов	Валовые глобальные выбросы Области 1, в процентах, подпадающие под действие правил по ограничению объемов выбросов	Количественный	Метрические тонны (т) CO-е, 2 Процент (%)	EM-MM-110a.1	Выбросы парниковых газов
	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами в рамках Области 1, целевых показателей по сокращению выбросов и анализ результатов в сравнении с такими целевыми показателями	Обсуждение и анализ	н/д	EM-MM-110a.2	
Качество воздуха	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) CO, (2) NO <sub>x</sub> (исключая N <sub>2</sub> O), (3) SO <sub>x</sub> , (4) твердые частицы (PM <sub>10</sub> ), (5) ртуть (Hg), (6) свинец (Pb) и (7) летучие органические соединения (ЛОС)	Количественный	Метрические тонны (т)	EM-MM-120a.1	Качество воздуха
Управление электроэнергией	(1) Общий объем потребляемой энергии, (2) процентная доля сетевой электроэнергии и (3) процентная доля возобновляемых источников	Количественный	Гигаджоули (ГДЖ), процентное содержание (%)	EM-MM-130a.1	Потребление энергии в компании
Управление водными ресурсами	(1) Общий объем забранной воды, (2) общий объем потребленной воды; процентная доля каждого из них в регионах с высоким или чрезвычайно высоким исходным дефицитом воды	Количественный	Тысяча кубических метров (м <sup>3</sup> ), в процентах (%)	EM-MM-140a.1	Вода и сточные воды
	Количество случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями на качество воды, стандартами и нормативными актами	Количественный	Количество	EM-MM-140a.2	Вода и сточные воды
Управление отходами и опасными материалами	Общий вес хвостохранилищных отходов, процент переработанных отходов	Количественный	Метрические тонны (т)	EM-MM-150a.1	Материалы
	Общий вес отходов переработки минерального сырья, в процентах от общего объема переработанных отходов	Количественный	Метрические тонны (т)	EM-MM-150a.2	Материалы
Связь с общественностью	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами сообщества	Обсуждение и анализ	н/д	EM-MM-210b.1	Взаимодействие со стейкхолдерами
	Количество и продолжительность задержек нетехнического характера	Количественный	Количество дней	EM-MM-210b.2	Взаимодействие со стейкхолдерами
Трудовые отношения	Процент активной рабочей силы, охваченной коллективными договорами, в разбивке по американским и иностранным работникам	Количественный	Процент (%)	EM-MM-310a.1	Отсутствует
	Количество и продолжительность забастовок и локаутов <sup>1</sup>	Количественный	Количество дней	EM-MM-310a.2	Отсутствует

Рабочая сила Здоровье и безопасность	(1) Общий показатель заболеваемости MSHA, (2) коэффициент летальности, (3) частота аварийных остановок (NMFR) и (4) среднее количество часов обучения по вопросам охраны труда, техники безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации для (а) сотрудников, занятых полный рабочий день, и (б) сотрудников по контракту	Количественный	Рейтинг	EM-MM-320a.1	Охрана здоровья и безопасность труда
Деловая этика и прозрачность	Описание системы управления по предотвращению коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Обсуждение и анализ	н/д	EM-MM-510a.1	Деловая этика и противодействие коррупции
Показатели активности	Производство (1) металлических руд и (2) готовых металлических изделий	Количественный	Метрические тонны (т), пригодные для продажи	EM-MM-000.A	Итоги деятельности в цифрах

## ОТЧЕТ О СЛЕДОВАНИИ КОДЕКСУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ККУ АО «НГК «Тай-Кен Самрук» был принят на основе ККУ АО «Самрук-Қазына». Целями ККУ являются совершенствование корпоративного управления, обеспечение прозрачности управления, подтверждение приверженности стандартам корпоративного управления.

Корпоративным секретарем Компании подготовлен Отчет о соблюдении принципов и положений ККУ, содержащий перечень принципов и положений, которые соблюдаются и не соблюдаются с указанием подтверждающих фактов, и приведением соответствующих объяснений. Данный Отчет рассмотрен Советом директоров Компании.



Частичное несоблюдение принципов ККУ наблюдается по следующим разделам:

➤ Совет директоров подотчетен акционерам за результаты деятельности организации. На ежегодном общем собрании акционеров (заслушивании) председатель Совета директоров предоставляет акционерам (участникам) отчет Совета директоров, в котором отражаются итоги деятельности Совета директоров и его комитетов за отчетный период, меры, предпринятые Советом директоров по росту долгосрочной стоимости и устойчивому развитию организации, основные факторы риска, существенные события, рассмотренные вопросы, количество заседаний, форма заседаний, посещаемость, а также другая важная информация – *отчет Совета директоров включается в состав годового отчета организации. Совет директоров ежегодно отчитывается о соблюдении норм настоящего кодекса перед акционерами. Дополнительно крупные акционеры (единственный акционер) проводят заседания с председателем и членами Совета директоров для обсуждения вопросов плана развития, избрания первого руководителя исполнительного органа и других аспектов, которые оказывают влияние на рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие организации. Такие заседания заранее планируются и проводятся в соответствии с утвержденными процедурами - на ежегодной основе Советом директоров Компании утверждается отчет о деятельности, в рамках рассмотрения материалов Совета директоров информация об итогах деятельности доводится до курирующей дирекции Фонда, а также размещается на сайте Общества. Председатель Совета директоров регулярно участвует в рабочих встречах с Управляющим директором Фонда, курирующим Компанию для обсуждения направлений деятельности.*

➤ В составе Совета директоров рекомендуется обеспечить достаточное разнообразие по личностным характеристикам, возрасту и гендерному составу для повышения долгосрочной стоимости в соответствии с принципами ESG. Рекомендуемое количество женщин в составе Совета директоров организаций составляет не менее тридцати процентов от общего количества членов Совета директоров - *в части гендерной сбалансированности в составе Совета директоров отсутствует доля женщин.*

➤ В состав Совета директоров входят независимые директора в количестве, достаточном для обеспечения независимости принимаемых решений и справедливого отношения ко всем акционерам. Рекомендуемое количество независимых директоров в составе Совета директоров компании составляет до пятидесяти процентов от общего количества членов Совета директоров - *в состав Совета директоров входят независимые директора, доля независимых директоров составляет 30%.*

➤ Рекомендуется избрание Советом директоров старшего независимого директора из числа независимых директоров - *в первом полугодии 2023 года в составе Совета директоров действовал Старший независимый директор Каландадзе Д.Н., вместе с тем после прекращения его полномочий до настоящего времени Старший независимый директор не избран. В 2024 году планируется провести процедуру избрания Старшего независимого директора.*

➤ Фонду и организациям необходимо обеспечить наличие планов преемственности членов Совета директоров для поддержания непрерывности деятельности и прогрессивного обновления состава Совета директоров - *проект Плана преемственности Совета директоров рассмотрен и направлен на доработку с целью поиска кандидатов, имеющих квалификацию в горнорудной отрасли. Однако Компания инициировала данный вопрос и планируется рассмотрение в 2024 году.*

➤ В состав Комитета по аудиту входят независимые директора. В случае привлечения Комитетом квалифицированного эксперта, данное лицо не должно иметь права голоса. Решение о привлечении эксперта принимается Комитетом по аудиту, и вопрос его привлечения должен ежегодно рассматриваться на предмет эффективности деятельности и независимости. Члены Комитета по аудиту обязаны обладать глубокими знаниями и практическим опытом в области бухгалтерского учета и аудита, управления рисками, внутреннего контроля. Базовые функции Комитета по аудиту включают вопросы внутреннего и внешнего аудита, финансовой отчетности, внутреннего контроля и управления рисками, соблюдения законодательства Республики Казахстан, внутренних документов и иные вопросы по поручению Совета

директоров - в состав Комитета по аудиту входит 4 человека, из них 2 (50%) независимых директора. Члены Комитета по аудиту обладают знаниями и опытом работы в сфере финансов, бухгалтерского учета, аудита и рисков.

➤ В состав Комитета по назначениям и вознаграждениям входит большинство из числа независимых директоров в целях выработки объективных и независимых решений и недопущения влияния заинтересованных лиц (представителей акционеров, руководителя исполнительного органа, работников и иных лиц) на суждения членов комитета. Члены данного комитета обязаны обладать глубокими знаниями и практическим опытом в области управления персоналом и оценки его деятельности, а также в сфере корпоративного управления. Председателем комитета является председатель Совета директоров - в состав Комитета по назначениям и вознаграждениям входит 5 человек, из них 2 (40%) независимых директора и 1 эксперт без права голоса. Члены Комитета по назначениям и вознаграждениям обладают знаниями и опытом работы в области управления персоналом и корпоративного управления. Председателем Комитета является независимый директор, что является наилучшей практикой корпоративного управления. В функции Комитета входят вопросы назначения, постановки мотивационных КПД, оценки деятельности, вознаграждения и планирования преемственности руководителя и членов исполнительного органа, вопросы назначения и вознаграждения корпоративного секретаря, ВНД связанные с политикой оценки персонала. По результатам 2023 года ни одно лицо не участвовало в принятии решений, связанных с собственным вознаграждением.

➤ Совет директоров избирает руководителя и членов исполнительного органа, определяет сроки полномочий, размер должностного оклада, условия оплаты их труда. Ключевую роль в процессе поиска и отбора кандидатов в состав исполнительного органа, определении их вознаграждения играет Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров организации. Рекомендуемое количество женщин в коллегиальных исполнительных органах фонда и организаций составляет не менее тридцати процентов от общего количества членов коллегиальных исполнительных органов - Совет директоров избирает руководителя и членов исполнительного органа, определяет сроки полномочий, размер должностного оклада, условия оплаты их труда. Ключевую роль в процессе поиска и отбора кандидатов в состав исполнительного органа, определении их вознаграждения играет Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров организации. Рекомендуемое количество женщин в коллегиальных исполнительных органах фонда и организаций составляет не менее тридцати процентов от общего количества членов коллегиальных исполнительных органов.

➤ Не применимость положений ККУ по отношению к Обществу предполагает, в случае если в компании присутствуют другие акционеры.

## **ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ**

В соответствии с Правилами подготовки консолидированной финансовой отчетности АО «Самрук-Казына», АО «НГК «Тай-Кен Самрук» проводит подготовку аудированной финансовой отчетности 2 раза в год по итогам 1 полугодия и отчетный год. Ознакомиться с отчетами можно по ссылке <https://tkz.kz/otchetny-i-rezultaty/>

(LR 9.8.4 – раскрытие информации по Листинговым правилам LSE)

## **КОНТАКТЫ**

**АО «НГК «Тай-Кен Самрук»**

Нур-Султан, 010000, Республика Казахстан, район Есиль, ул. Сығанақ, строение 17/10

**Приемная:**

e-mail: [priemnaya@tks.kz](mailto:priemnaya@tks.kz), +7 (7172) 559-090

**Канцелярия:**

e-mail: [info@tks.kz](mailto:info@tks.kz), +7 (7172) 559-572, факс: +7 (7172) 552-780

**Корпоративный секретарь:**

Валентина Бойко

e-mail: [v.boyko@tks.kz](mailto:v.boyko@tks.kz), +7 (7172) 559-075

**Директор департамента инвестиций и маркетинга:**

Асель Кыдырбекова

e-mail: [a.kydyrbekova@tks.kz](mailto:a.kydyrbekova@tks.kz) +7 (7172) 552-785

**Директор департамента HR:**

Айдос Жумабек

e-mail: [hr@tks.kz](mailto:hr@tks.kz), +7 (7172) 559-354

**Комплаенс-офицер:**

Алия Жаппарова

e-mail: [a.zhapparova@tks.kz](mailto:a.zhapparova@tks.kz), +7(7172) 559-526

**Пресс-секретарь:**

Вера Негрий

e-mail: [v.negriy@tks.kz](mailto:v.negriy@tks.kz), +7(7172) 559-503

**Руководитель службы закупок:**

Жанат Кустаулетов

e-mail: [zh.kustauletov@tks.kz](mailto:zh.kustauletov@tks.kz), +7(7172) 559-576

## ГЛОССАРИЙ

Тай-Кен Самрук, Компания – АО «НГК «Тай-Кен Самрук»

Группа Компании – АО «НГК «Тай-Кен Самрук» и его дочерние организации

Правление – Исполнительный орган АО «НГК «Тай-Кен Самрук»

ТПИ – твердые полезные ископаемые

ГРР – геологоразведочные работы

ПСД – проектно-сметная документация

ТЭО - технико-экономическое обоснование

ГКЗ – Государственная комиссия по запасам полезных ископаемых

ОНП - Общенациональный план мероприятий

НГС - Национальной геологической службы

EITI – Инициатива прозрачности в добывающей промышленности  
GRI – Глобальная инициатива отчетности  
SASB - Совет по стандартам учета в области устойчивого развития  
СП – совместные предприятия  
ЧК – частная компания  
ПП РК – Постановление Правительства Республики Казахстан  
ГМК – горно-металлургический комплекс  
HSE - Окружающая среда, здоровье и безопасность  
ESG - Экологическое, социальное и корпоративное управление  
ЕБРР - Европейский банк реконструкции и развития  
ККУ – Кодекс корпоративного управления