

УТВЕРЖДЕНО  
Решением Правления АО «НГК «Тау-Кен Самрук»  
(протокол № 55-24 от 26.12.2024 года)

**Положение о Центре молодых работников по производственной  
безопасности АО «НГК «Тау-Кен Самрук»**

г. Астана, 2024 год

## Содержание

1. Общие положения .....	3
2. Термины и определения .....	3
3. Цели и задачи Центра молодых работников .....	4
4. Формирование центра молодых работников .....	5
5. Права и обязанности Председателя и представителей Центра молодых работников .....	6
6. Механизмы коммуникаций центра молодых работников .....	7
7. Порядок проведения мероприятий .....	8
8. Отчетность и оценка деятельности .....	9
9. Заключение .....	9

## **1. Общие положения**

Центр молодых работников по производственной безопасности (далее – Центр МР) создается в рамках молодежной политики компании для реализации мероприятий, направленных на повышение уровня культуры безопасности труда и профилактику производственного травматизма среди молодых работников группы компаний АО «Самрук-Қазына».

Настоящее Положение о Центре молодых работников по производственной безопасности разработано в соответствии Положением о Центре молодых работников по производственной безопасности АО «Самрук-Қазына» утвержденного Приказом Генерального директора ЧУ «Центр социального взаимодействия и коммуникаций».

Настоящее Положение определяет требования к процессам направленных на повышение уровня культуры безопасности труда и профилактику производственного травматизма среди молодых работников группы компаний АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук» (далее – Общество) и юридических лиц, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «НГК Тау-Кен Самрук» на праве собственности или доверительного управления (далее – ДЗО).

Центр МР является добровольным объединением молодых специалистов, направленным на развитие компетенций в области охраны труда и производственной безопасности, внедрение инновационных практик, а также формирование активной позиции среди молодых специалистов в вопросах безопасности на производстве.

Деятельность Центра направлена на:

- формирование культуры производственной безопасности среди молодых работников;
- развитие компетенций молодых работников в области производственной безопасности;
- обучение и повышение квалификации молодых специалистов по вопросам производственной безопасности;
- профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- участие в разработке и реализации проектов по повышению безопасности на производстве.

## **2. Термины и определения**

2.1 Основные понятия и определения, используемые в настоящем Положении:

1) Фонд – акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».

2) группа Фонда – Фонд, портфельные компании, их дочерние организации, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых принадлежат компаниям, а также юридические лица, более пятидесяти

процентов голосующих акций (долей участия) которых принадлежит указанным дочерним организациям портфельных компаний;

3) Портфельная компания (ПК) – АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и другие национальные компании или другие юридические лица, в которых Фонд прямо владеет более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) на праве собственности или доверительного управления;

4) дочерние организации (ДЗО) – организации, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых принадлежат АО «НГК Тау-Кен Самрук» и другим Портфельным компаниям Фонда, а также юридические лица, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых принадлежит указанным дочерним организациям компаний;

5) Молодые работники – работники группы Фонда в возрасте от 18 до 35 лет включительно;

6) Центр молодых работников по производственной безопасности группы компаний Фонда – консультативно-совещательный орган при Фонде (далее – Центр МР группы Фонда), который занимается разработкой и реализацией молодежной политики в области производственной безопасности;

7) Председатель Центра МР группы Фонда – молодой работник, относящийся к группе Фонда, курирующий деятельность центра МР группы Фонда, представителей центра МР центрального аппарата ПК и представителей центра МР филиалов/ДЗО ПК Фонда;

8) Заместитель председателя Центра МР группы Фонда – молодой работник, относящийся к группе Фонда, выполняющий обязанности Председателя Центра МР группы Фонда в его отсутствие, курирующий деятельность Центра МР группы Фонда, представителей Центра МР центрального аппарата ПК, и представителей Центра МР филиалов/ДЗО ПК Фонда;

9) Представители Центра МР центрального аппарата ПК - ответственные работники Общества, осуществляющие координацию деятельности молодых работников в вопросах производственной безопасности, а также отвечающие за деятельность молодых работников, входящих в Центры МР филиалов/ДЗО Общества;

10) Представители Центра МР филиалов/ДЗО ПК - молодые работники ДЗО, которые на постоянной основе осуществляют координацию и внедрение вопросов производственной безопасности в своих организациях.

### **3. Цели и задачи Центра молодых работников**

3.1 Основной целью Центра молодых работников по производственной безопасности группы компаний АО «Самрук-Қазына» является формирование и развитие культуры производственной безопасности среди молодых специалистов, повышение их компетенций в области производственной безопасности, а также профилактику производственного травматизма.

3.2 Основными задачами являются:

1) Вовлечение молодых работников в процессы управления безопасностью на производстве.

2) Создание площадки для обмена опытом и идеями по улучшению условий труда.

3) Разработка и внедрение инновационных решений, направленных на повышение безопасности на производстве.

4) Уменьшение производственного травматизма среди работников группы Фонда.

5) Организация внутренних конкурсов и соревнований среди молодых работников на лучшее предложение по улучшению условий труда или инновационные решения в области производственной безопасности.

6) Формирование предложений по улучшению Политики в области производственной безопасности и Системы управления производственной безопасностью Фонда.

#### **4. Формирование Центра молодых работников**

4.1 Центр МР группы Фонда формируется из числа молодых работников группы компаний Фонда, активно участвующих в вопросах производственной безопасности.

4.2 Центр МР группы Фонда состоит из Председателя Центра МР группы Фонда, представителей Центра МР центрального аппарата ПК, представителей Центра МР филиалов/ДЗО ПК.

4.3 Отбор кандидатов в Центр МР Фонда осуществляется следующим образом:

1) Председатель Центра МР группы Фонда назначается генеральным директором ЧУ «Центр социального взаимодействия и коммуникаций» при согласовании с Руководителем сектора охраны труда и производственной безопасности Фонда. Кандидаты должны представить свою программу действий по развитию Центра МР с планом мероприятий на ближайшие 2 года. В случае успешной реализации плана мероприятий и проектов в области производственной безопасности Председатель Центра МР группы Фонда имеет право выдвинуть свою кандидатуру на новый срок;

2) Заместитель Председателя Центра МР группы Фонда назначается Председателем Центра МР группы Фонда по согласованию с Руководителем сектора охраны труда и производственной безопасности Фонда, из числа представителей Центра МР центрального аппарата ПК.

3) Представители Центра МР Общества назначаются Председателем Центра МР группы Фонда, сроком на 2 года, по согласованию с руководителем уровня СЕО-1 Общества, курирующего вопросы производственной безопасности. Основным критерием отбора является активное участие в инициативах в области производственной безопасности;

4) Центр МР формируется на основе принципа добровольного участия, на основании заявления о включении в состав Центра МР, которое заполняется в

произвольной форме на имя представителя Центра МР Общества либо Председателя Центра МР группы Фонда. Однако члены Центра должны проявлять высокий уровень вовлеченности и ответственности за выполнение своих обязанностей.

4.4 Состав и число членов Центра МР Фонда может изменяться.

4.5 Членами Центра МР группы Фонда могут быть молодые работники группы Фонда в возрасте до 35 лет включительно.

4.6. Центр МР группы Фонда осуществляет свою деятельность под руководством Руководителя Сектора охраны труда и производственной безопасности Фонда.

4.7. Рабочие встречи Председателя Центра МР группы Фонда, с представителями Центра МР центрального аппарата ПК, и представителями Центра МР филиалов/ДЗО ПК проводятся не менее одного раза в квартал.

4.8 Для достижения кворума на официальных заседаниях Центра молодых работников по производственной безопасности группы компаний АО «Самрук-Қазына» необходимо присутствие не менее 50% членов Центра МР группы Фонда.

4.9. Отчетные встречи по результатам деятельности Центра МР группы Фонда утверждаются Протоколом заседания с соблюдением кворума для дальнейшего рассмотрения (*Приложение 1*).

## **5. Права и обязанности Председателя Центра МР группы Фонда, Заместителя Председателя Центра МР группы Фонда и представителей Центра МР группы Фонда**

5.1 Председатель Центра МР группы Фонда:

1) организывает работу и осуществляет руководство деятельности Центра МР группы Фонда, обеспечивая выполнение поставленных целей;

2) разрабатывает планы по обучению и мероприятиям, направленные на повышение уровня безопасности на производстве;

3) представляет интересы Центра на внутренних и внешних мероприятиях, связанных с вопросами производственной безопасности;

4) председательствует на заседаниях Центра МР группы Фонда;

5) взаимодействует с руководством группы Фонда и специалистами по производственной безопасности для реализации мероприятий и внедрения лучших практик;

6) отчитывается о деятельности и результатах работы Центра МР Фонда перед Руководством и ответственным структурным подразделением Фонда;

5.2 Заместитель Председателя Центра МР группы Фонда:

1) выполняет обязанности председателя Центра МР группы Фонда в его отсутствие;

2) оказывает содействие председателю Центра МР группы Фонда в организации и координации деятельности Центра;

3) участвует в разработке и реализации планов мероприятий и обучения, направленных на повышение уровня безопасности на производстве;

4) контролирует выполнение поручений председателя и реализацию проектов Центра;

5) взаимодействует с членами Центра МР, а также с другими подразделениями группы Фонда для решения текущих задач и реализации инициатив Центра.

5.3. Представители Центра МР центрального аппарата группы Фонда, и представители Центра МР филиалов/ДЗО ПК:

1) участвуют в мероприятиях по производственной безопасности, организуемых Центром;

2) разрабатывают предложения по улучшению условий труда на производстве;

3) проводят регулярный мониторинг и аудит безопасности на рабочих местах, выявляют потенциальные риски и предлагают меры по их устранению;

4) взаимодействуют с отделом/службой охраны труда портфельных компании для передачи информации о выявленных проблемах и предложениях по их решению;

5) отчитываются о результатах работы Центра МР Фонда в своем предприятии перед Председателем Центра МР группы Фонда, а в случае его отсутствия - перед Заместителем Председателя Центра МР группы Фонда.

## **6. Механизмы коммуникаций Центра молодых работников**

### **6.1 Внутренняя коммуникация:**

1) ежемесячные рабочие встречи Председателя Центра с молодыми специалистами для обсуждения текущих вопросов и планов по улучшению безопасности на производстве;

2) использование корпоративных информационных каналов для обмена информацией о мероприятиях, лучших практиках;

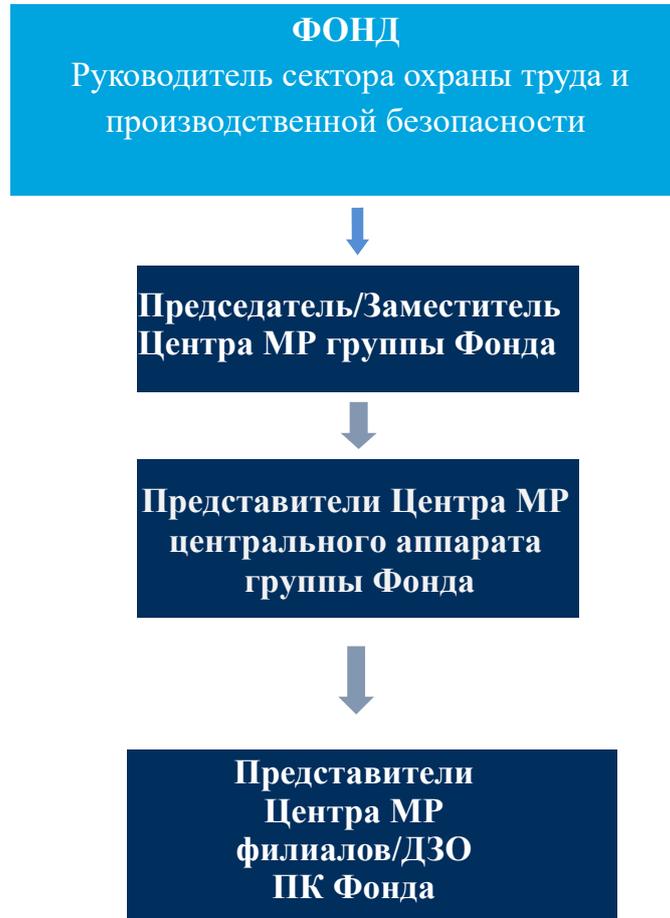
3) центр молодых работников организует внутренние конкурсы и соревнования на тему производственной безопасности для повышения вовлеченности работников группы Фонда.

### **6.2 Внешняя коммуникация:**

1) взаимодействие с внешними экспертами и специалистами по охране труда для получения опыта и новых знаний в области производственной безопасности;

2) участие в национальных и международных форумах, конкурсах и соревнованиях, посвященных производственной безопасности.

## Схема коммуникаций Центра МР:



## 7. Порядок проведения мероприятий

### 7.1 Основные направления деятельности Центра МР группы Фонда:

- 1) обучающие мероприятия, тренинги, семинары, мастер-классы, направленные на повышение уровня знаний и компетенций в области производственной безопасности;
- 2) проведение аудитов, проверок и оценок рисков на рабочих местах с участием молодых работников для выявления потенциальных угроз безопасности и разработки рекомендаций по их устранению;
- 3) проведение сессий по обмену опытом и посещение производственных объектов филиалов/ДЗО ПК Фонда;
- 4) проведение внутренних конкурсов и соревнований среди молодых работников на лучшее предложение по улучшению условий труда или инновационные решения в области производственной безопасности;
- 5) публикация материалов, проведение лекций и круглых столов для повышения осведомленности работников о принципах производственной безопасности, вовлечение молодых специалистов в диалог по вопросам производственной безопасности;

- б) поощрение активных участников и лучших молодых работников, предложивших эффективные меры по улучшению производственной безопасности, через награды и премии;
- 7) формирования предложений по совершенствованию системы управления производственной безопасностью Фонда;
- 8) взаимодействие с внутренними и внешними заинтересованными сторонами по вопросам производственной безопасности;
- 9) презентация информации о проделанной работе руководству Фонда по итогам календарного года.

## **8. Отчетность и оценка деятельности**

8.1 Представители Центра МР центральных аппаратов ПК Фонда ежемесячно представляют отчеты о проведенных мероприятиях и их результатах по группе компаний ПК Фонда Председателю Центра МР группы Фонда;

8.2 Председатель Центра МР группы Фонда ежеквартально отчитывается перед руководством Фонда и Сектором охраны труда и производственной безопасности Фонда о прогрессе и предлагаемых мерах по улучшению условий безопасности на производстве;

8.3 Оценка деятельности Центра МР проводится на основе вовлеченности работников Центра МР, количества публикаций материалов, проведения лекций и круглых столов для повышения осведомленности работников о принципах производственной безопасности, а также проведения внутренних конкурсов и соревнований среди молодых работников.

## **9. Заключение**

9.1 Настоящее Положение определяет основные направления деятельности Центра МР и его участников.

9.2 Положение направлено на создание благоприятных условий для обучения и развития молодых специалистов в области производственной безопасности, улучшение культуры безопасности и снижение рисков на производстве.

ПРОТОКОЛ СОВЕЩАНИЯ № \_\_\_\_\_

г. \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Председатель собрания –

Секретарь собрания –

**Повестка дня:**

---

---

---

---

**Голосование**

---

---

---

---

**Решение**

---

---

---

---

Председатель совещания

\_\_\_\_\_

/ \_\_\_\_\_ /

Секретарь совещания

\_\_\_\_\_

/ \_\_\_\_\_ /