

Утвержден
приказом Председателя Правления
АО «НГК «Тау-Кен Самрук»
от «31» декабря 2023 г. №16/69

Кодекс поведения Поставщиков АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук»

ВВЕДЕНИЕ

Устойчивое развитие бизнеса является ключевой основой стратегии АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук» (далее – «Общество»), которая нацелена на то, чтобы решительно реагировать на социальные потребности и ожидания заинтересованных сторон Общества. Настоящий Кодекс является неотъемлемой частью контрактов, договоров, соглашений (далее – Договор), заключаемых Обществом и является обязательным для применения и соблюдения Поставщиками Общества.

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Под «Поставщиками Общества» в настоящем Кодексе понимаются любые юридические и физические лица, а также индивидуальные предприниматели, обязующиеся передать в установленном Договором порядке и сроках производимые или закупаемые ими товары Обществу для использования в деятельности Общества, либо обязующиеся выполнить по заданию Общества определенную работу, оказать услуги и сдать ее/их результат Обществу в установленный Договором срок.

1.2. Под «Применимым законодательством» в настоящем Кодексе понимается законодательство Республики Казахстан, законодательство, которое применяется к Обществу и Поставщикам в связи со вступлением в договорные отношения и определенное таковым в Договоре.

1.3. Поставщики Общества должны соблюдать требования Применимого законодательства и внутренних документов Общества.

2. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ

Поставщики Общества соблюдают следующее:

- не допускают в своей работе коррупционных правонарушений;
- запрещают своим работникам, представителям и соисполнителям/субисполнителям/субподрядчикам по Договорам с Обществом совершать коммерческий подкуп и иные действия коррупционного характера;
- исключают все формы незаконного принудительного труда;
- исключают детский труд;
- исключают любого рода дискриминацию, в том числе в отношении трудоустройства и трудовой деятельности;

- соблюдают нормативные правовые акты, касающиеся рабочего времени и отдыха работников;
- соблюдают нормативные правовые акты, касающиеся минимального размера заработной платы;
- соблюдают трудовое законодательство Республики Казахстан и/или иной страны осуществления своей деятельности.

3. ТРУДОВЫЕ НОРМЫ

3.1. Поставщики Общества должны обеспечивать всем работникам надлежащие условия труда и обеспечивать исполнение всех трудовых прав работников.

3.2. Любая дискриминация запрещена независимо от оснований, в том числе в отношении трудоустройства и трудовой деятельности, половой или гендерной принадлежности, национальности, гражданства, расы, цвета кожи или этнической принадлежности, религии, возраста, языка, семейного, социального и родительского статуса, имущественного и должностного положения, принадлежности к общественным объединениям и политическим мотивам, беременности, инвалидности, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника и результатами его труда.

3.3. Запрещено принимать на работу лиц, не достигших минимального установленного применимым законодательством возраста для приема на работу. Поставщики Общества не должны использовать труд детей или несовершеннолетних, за исключением случаев, когда допускается заключение трудового договора согласно применимому законодательству.

3.4. Все работники Поставщиков Общества должны иметь в случае необходимости, помимо версии на государственном и русском языке, подписанный трудовой договор или договор на оказание услуг на языке, понятном для них.

Трудовой договор должен устанавливать все основные условия, включая продолжительность рабочего времени, компенсацию за работу в сверхурочное время, срок уведомления, размер заработной платы и частоту выплат, а также иные условия, предусмотренные применимым законодательством.

3.5. Поставщики Общества соблюдают нормативные правовые акты, касающиеся рабочего времени и отдыха работников и других обязанностей работодателя.

3.6. Поставщики Общества соблюдают нормативные правовые акты Республики Казахстан, касающиеся минимального размера заработной платы, установленного законодательством Республики Казахстан. Работа в сверхурочное время, работа в выходные и праздничные дни или в ночное время оплачивается в повышенном размере согласно условиям, трудового или коллективного договоров и (или) акта работодателя.

3.7. Поставщики Общества обеспечивают возможность работникам знать и в полной мере понимать права и обязанности работников, изложенные на их родном или понятном им языке.

3.8. Должностные инструкции, должны быть разработаны, обновлены и доведены до сведения всех работников и консультантов.

3.9. Исключены все формы незаконного принудительного труда. Запрещается обязывать работников оставлять в залог денежные средства или оригиналы документов, удостоверяющих личность или их эквиваленты. Работники должны иметь право свободно перемещаться и, в исключительных случаях и по уважительной причине, покидать рабочее место, установленное трудовым договором, по согласованию с руководителем в рабочее время. Никто не должен подвергаться физическому наказанию, незаконному задержанию, физическому, сексуальному и/или психологическому домогательствам.

3.10. Порядок удержания из заработной платы устанавливается в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

3.11. Поставщики Общества проявляют уважение к свободе объединения для своих работников в соответствии с применимым законодательством.

3.12. Поставщики Общества обязуются поддерживать право работников на ведение коллективных переговоров между представителями работников и руководством.

4. ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ

4.1. Поставщики Общества строго соблюдают все требования законодательства Республики Казахстан, касающиеся их деятельности, в том числе:

1) конкуренция: соблюдение всех действующих нормативных актов, касающихся осуществления конкуренции на равных условиях;

2) противодействие коррупции: соблюдение всех действующих нормативных правовых актов, касающихся противодействия коррупции. Поставщики Общества не предлагают от своего имени или от имени Общества прямо или косвенно какие-либо материальные или другие поощрения работникам Общества и третьим лицам с целью получения или сохранения бизнеса, либо приобретения средств или льгот;

3) легализация незаконно полученных доходов: соблюдение законодательства Республики Казахстан, касающегося легализации незаконно полученных доходов. Поставщики Общества не должны быть вовлечены или поддерживать практику отмывания денег;

4) конфликт интересов: предотвращение, определение и выявление ситуаций, в которых существует реальный или потенциальный конфликт интересов относительно работников Общества или их родственников, которые могли неблагоприятно отразиться на их деловой деятельности либо принимаемых решениях;

5) подарки и знаки признательности: отказ от подношения подарков и знаков признательности работникам Общества. Общество отклоняет все подарки и знаки признательности

5. ТРЕБОВАНИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

5.1. Все формы коррупции, в том числе вымогательство, взяточничество,

вознаграждение за упрощение формальностей, мошенничество, отмывание денег и nepoтизм в деятельности Поставщиков Общества строго запрещены.

5.2. Поставщики Общества устанавливают запрет для своих работников на предложение, просьбу, предоставление или принятие, прямо или косвенно, платежей, подарков или привилегий в обмен на благосклонное отношение с целью оказать влияние на сделку или для получения личных или деловых преимуществ. Данное требование распространяется как на членов семей, так и на персонал Поставщиков Общества и их соисполнителей.

5.3. Поставщиками Общества должны соблюдаться принципы справедливой конкуренции и свободного рынка. Бизнес-решения не должны приниматься с учетом или под влиянием личных отношений и интересов.

Поставщики Общества должны внедрить программу по борьбе с коррупцией, основанную на признанных международных стандартах. Программа, включающая в себя соответствующую практическую и информационную подготовку, должна быть прозрачной и эффективной.

5.4. Поставщики Общества прилагают все усилия, чтобы выявить и предотвратить ситуации, в которых существует реальный или потенциальный конфликт интересов относительно работников Поставщиков Общества и работников Общества или их родственников, которые могут неблагоприятно отразиться на их деловой репутации либо принимаемых решениях.

Подарок означает предмет любой ценности, выгода или преимущество, получаемые работником от любого третьего лица или передаваемые третьему лицу работником Общества от имени Общества на безвозмездной основе в ходе исполнения трудовых обязанностей работников Общества или в связи с деловыми отношениями, существующими между Обществом и третьим лицом.

6. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

6.1. Поставщики Общества гарантируют, что их деятельность безопасна для здоровья их работников, подрядчиков, потребителей их продукции и других лиц, а также безопасности работников Общества, на территории и в помещении которых осуществляются договорные отношения.

6.2. Поставщики Общества должны обеспечивать рабочие условия труда, работники должны быть ознакомлены с информацией по охране здоровья и безопасности труда, и пройти соответствующую подготовку, в том числе по пожарной безопасности, радиационной безопасности, правильному обращению с химическими веществами и оборудованием и готовности к чрезвычайным ситуациям и оказанию первой помощи.

6.3. Потенциальные риски, которые могут привести к авариям/травмам или возникновению профессиональных заболеваний у работников Поставщиков Общества, должны быть оценены и контролироваться посредством принятия соответствующих превентивных действий (например, проектирование, инжиниринг, административный контроль, профилактическое обслуживание, процедуры по обеспечению безопасности труда, текущие тренинги по безопасности, а также оснащение средствами

индивидуальной защиты).

6.4. Поставщики Общества обязаны принимать адекватные меры по предотвращению или устранению последствий, ущерба от несчастных случаев и травм, а также социально-психологических заболеваний с целью сведения к минимуму факторов, присущих опасным видам работ. Поставщики Общества должны предоставить своим работникам соответствующие средства индивидуальной защиты без дополнительной оплаты. Любое происшествие или несчастный случай, приведший к физическим травмам, а также социально-психологические заболевания должны быть документально оформлены и доведены до сведения высшего руководства Поставщика Общества.

6.5. Общество проводит активную работу по непрерывному улучшению безопасности в Обществе обеспечению безопасности своих работников и обязывает об этом своих деловых партнеров. При выполнении работ на производственных площадках Поставщики Общества соблюдают высокие стандарты по охране труда и технике безопасности, несут ответственность за незамедлительное уведомление о возникновении аварийной ситуации.

6.6. Поставщики Общества гарантируют освобождение Общества от любой ответственности, от уплаты сумм по всем претензиям, требованиям, судебным искам и от всякого рода расходов, связанных с увечьем и несчастными случаями со смертельным исходом, произошедшими с работниками Поставщиков в процессе выполнения работ или оказания услуг, за исключением тех случаев, когда имеется доказанная в судебном порядке вина Общества или его персонала.

7. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

7.1. Поставщики Общества должны внедрять и/или выполнять мероприятия, способствующие сохранению окружающей среды и уменьшению в максимально возможной степени их негативного воздействия на природные ресурсы.

7.2. Поставщики Общества ограничивают объем вредных веществ, вырабатываемых при исполнении Договора, а также обеспечивают ликвидацию, утилизацию таких отходов без нанесения большого вреда окружающей среде.

7.3. Поставщики Общества должны принимать меры по предотвращению использования токсических веществ. В случае отсутствия альтернативы Поставщики Общества должны сократить до минимума применение токсических веществ и обеспечить безопасное обращение и их уничтожение. В отношении других вредных веществ, элементов или отходов ограниченного использования Поставщики Общества должны строго соблюдать все применяемые правовые нормы.

7.4. Поставщики Общества осуществляют развитие как природосберегающих технологий (к примеру, контроль загрязняющих веществ, выделения углекислого газа), так и технологий по энергосбережению и переработке отходов, а также внедряют логистические стратегии, уменьшающие их отрицательное воздействие на окружающую

среду (в особенности того, что касается хранения, перегрузки и транспортировки).

7.5. Поставщики Общества включают критерии по охране окружающей среды, радиационной безопасности охране труда и технике безопасности в развитие своих товаров и услуг в целях устранения или уменьшения отрицательного воздействия на окружающую среду, охрану труда и технику безопасности во время общего срока службы товаров, при поддержании и/или улучшении качества использования своих товаров.

7.6. Поставщики Общества должны подтвердить, что поставляемые товары соответствуют стандартам и нормам, применяемым к таким товарам.

7.7. В случае обнаружения Поставщиками Общества и их работниками, при выполнении работ/оказании услуг по Договору угрозу жизни и/ или здоровью людей, а также уничтожение и/или повреждение имущества Общества и/или третьих лиц немедленно приостановить выполнение работ/оказание услуг до их полного устранения.

8. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ ДАННЫХ

8.1. Поставщики Общества должны соблюдать конфиденциальность любой информации, поступающей от Общества, его партнёров, деловых мероприятиях, проводимых Обществом, по договорам, проектам, структуре, финансовой ситуации или деятельности, если ими не было получено специальное письменное разрешение на её разглашение.

8.2. Поставщики Общества должны использовать системы, гарантирующие сохранность и безопасность клиентских данных, не допускать утечки конфиденциальных данных.

Поставщики Общества настоящим принимают обязательство ознакомить своих работников с настоящим Кодексом.

Настоящий Кодекс применяется к соответствующим правоотношениям, вытекающим из Договора, заключаемого Обществом с Поставщиками Общества.