

2025

«ТАУ-КЕН САМУРЫҚ» ҰТК» АҚ
жылдық есебі

МАМАНДЫҚТАР АРҚЫЛЫ
ОРНЫҚТЫ ДАМУДЫ
НЫҒАЙТУ

МАЗМҰНЫ

- 1. Компанияның бейнесі
- 2. Стратегиялық есеп
- 3. Орнықты даму
- 4. Корпоративтік басқару
- 5. Қосымша

1. Компанияның бейнесі	3
Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі	4
Басқарма төрағасының үндеуі	5
Нарықтық ортаға шолу	7
Қызмет географиясы	11
2. Стратегиялық есеп	12
Жылдың басты оқиғалары	13
Қызметтің қорытындылары	14
Бизнес-модель	15
Стратегиялық бағыттар	17
1-мақсат – инвестициялық тартымдылықты арттыру	22
Стратегиялық серіктестермен қызмет	22
Жаңа ГБЖ-ы жобаларын іске асыру	24
ҒЗТКЖ-ны дамыту	25
2-мақсат – сапалы портфельді қалыптастыру	26
Активтерге шолу	26
Қаржылық шолу	30
3. Орнықты даму	32
3-мақсат – ESG қағидаттарын енгізу	33
Орнықты даму	33
«Е» Экология	35
«S» Әлеуметтік іс-шаралар	42
Кадрлық әлеуетті дамыту	43
Денсаулықты сақтау және еңбек қауіпсіздігі	51
4. Корпоративтік басқару	56
«G» Корпоративтік басқару	57
Директорлар кеңесі	60
Басқарма	68
Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау	70
ТКБ ЦИКЛІ	71
Ішкі аудит	74
5. Қосымша	75
Есеп туралы	76
GRI индексі	82
SASB көрсеткіштерінің кестесі	87
Қаржылық есептілік	88
Байланыс нөмірлері/Глоссарий	94





КОМПАНИЯНЫҢ БЕЙНЕСІ

GRI 2-1, 2-6

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ (бұдан әрі – Тау-Кен Самұрық, Компания) Қазақстан Республикасының ұлттық тау-кен компаниясы ретінде «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ (бұдан әрі – Самұрық-Қазына) компаниялар тобына кіреді.

Компания қатты пайдалы қазбалар саласындағы геологиялық барлау, өндіру және өндірістік жобаларды басқаруды және іске асыруды, сондай-ақ тау-кен металлургия кешені кәсіпорындарындағы қатысу үлестерін басқаруды жүзеге асырады.

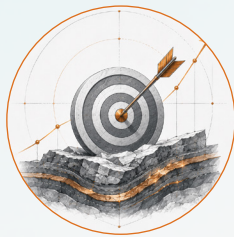
Өткізу нарығы және құндылық қалыптастыру тізбегі

Компанияның және оның тәуелді ұйымдарының жобалары шеңберінде өндірілетін өнімді өткізу:

- Қазақстан Республикасының ішкі нарығында;
- Өнім түріне және келісімшарт талаптарына байланысты Еуропа мен Азия елдерін қоса алғанда, сыртқы нарықтарда жүзеге асырылады.

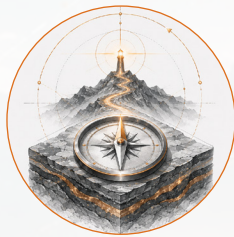
Компанияның құндылық қалыптастыру тізбегінің негізгі сегменттері мыналарды қамтиды:

- Геологиялық барлау – қатты пайдалы қазбалар кен орындарын іздеу және бағалау;
- Жер қойнауын пайдалану және өндіру – кен орындарын игеру және минералды шикізатты өндіру;
- Қайта өңдеу – шикізатты байыту және металлургиялық қайта өңдеу, соның ішінде «Казцинк» ЖШС-ға қатысу арқылы;



МИССИЯСЫ

Үздік серіктестер мен технологияларды тарта отырып, ел қойнауының әлеуетін ашу.



2033 жылғы ПАЙЫМ

Жаһандық тау-кен өндірісі өнеркәсібінің сенімді серіктесі.

- Өнімді өткізу – өнімді ішкі және сыртқы нарықтарда сату;
- Активтер мен инвестицияларды басқару – жобалар портфелін және қатысу үлестерін стратегиялық әрі операциялық басқару.

Компания қызметі тау-кен саласындағы ұлттық мүдделерді білдіруге, Қазақстан Республикасының минералды-шикізат базасын тиімді игеру мен молықтыруға, халықаралық серіктестерді тартуға және заманауи технологияларды енгізуге бағытталған.



Компанияның заңды мекенжайы:

Қазақстан Республикасы, Астана қаласы, Нұра ауданы, Сығанақ көшесі, 17/10.

1. Компанияның бейнесі

- Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
- Басқарма төрағасының үндеуі
- Нарықтық ортаға шолу
- Қызмет географиясы

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша



Құрметті серіктестер, инвесторлар және әріптестер!

Өткен жыл біз үшін стратегиялық позицияларымызды дәйекті түрде нығайту, халықаралық ынтымақтастықты кеңейту және «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ-ны Қазақстанның тау-кен металлургия секторының негізгі компанияларының бірі ретінде трансформациялау кезеңі болды. Компания Директорлар кеңесі өзектендірген және Акционер қолдау көрсеткен ұзақ мерзімді даму стратегиясын іске асыруды жалғастырды.

Еңбек қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік мәселелері біз үшін бұлжымас басымдық болып қала береді. Еңбекті қорғау және техника қауіпсіздігі жүйесін жетілдіру, қауіпсіздік мәдениетін дамыту және өндірістік тәуекелдерді басқару тиімділігін арттыру бойынша шаралар кешенін жүйелі түрде іске асыру Компанияға 2025 жылы өлім-жітіммен аяқталатын жарақаттанудың нөлдік деңгейін сақтап қалуға мүмкіндік берді.

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ

GRI 2-22

Маңызды, сирек және сирек кездесетін минералдарға әлемдік сұраныстың артуы жағдайында біз жаңа өсу нүктелерін сирек металдар (СМ) және сирек кездесетін металдар (СКМ) саласындағы жобаларды ілгерілетуден көріп отырмыз. Солардың ішіндегі ең маңыздыларының бірі – Американың «Cove Capital» компаниясымен серіктестікте іске асырылып жатқан «Северный Катпар» вольфрам жобасы. Оны табысты жүзеге асыру Қазақстанды жаһандық өнеркәсіптік және технологиялық күн тәртібінің маңызды бөлігіне айналдырады.

Есепті жылдың біз үшін маңызды жаңа бастамасы – қызмет географиясын кеңейту, оның ішінде Африка құрлығындағы геологиялық барлау жобалары болды. Жалпы алғанда, біз халықаралық серіктестікті технологиялық құзыреттерімізді күшейту және Компанияның бәсекеге қабілеттілігін арттыру мүмкіндігі ретінде қарастырамыз.

2025 жылдың қорытындысы бойынша Компания тиімділіктің оң динамикасын сақтап, қаржылық көрсеткіштердің сенімді өсімін көрсетті: таза пайда өткен есепті кезеңмен салыстырғанда 4,5 есеге артты.

Корпоративтік басқару, орнықты даму мәселелері және ESG күн тәртібі – Директорлар кеңесінің тұрақты назарындағы бағыттар. Компанияның корпоративтік басқару рейтингінің

«ВВ» деңгейінен «ВВВ» деңгейіне дейін көтерілуі – бұл ішкі процестерді жетілдіру бойынша дәйекті күш-жігердің және корпоративтік басқарудың үздік тәжірибелеріне бейілділіктің нәтижесі.

Мен компанияда жұмыс істейтін адамдар оның табысы мен тұрақтылығын қалыптастыратынына сенімдімін. Кез келген стратегиялық бастамаларды табысты іске асырудың кепілі – кәсіби мамандардың мықты командасы. Біз кадрлық әлеуетті ынталандыруды және қызметкерлердің құзыреттілігін арттыруды жоспарлы түрде жүргізіп келеміз.

Директорлар кеңесінің атынан қызметкерлерге, серіктестерге және акционерге кәсібилігі, сенімі мен бірлескен жұмысқа белсенді қатысқаны үшін алғыс білдіремін.

Қолда бар әлеует, стратегиялық серіктестіктер мен алға қойған мақсаттарға дәйекті бейілділік Серіктестікке саладағы көшбасшылық позицияларын сақтауға және мемлекет пен қоғам үшін ұзақ мерзімді құндылықтар құруға мүмкіндік беретініне сенімдімін.

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ
Директорлар кеңесінің төрағасы
КӘРІМ ЖАНАСОВ

1. Компанияның бейнесі

- Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
- Басқарма төрағасының үндеуі
- Нарықтық ортаға шолу
- Қызмет географиясы

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша



Құрметті әріптестер, инвесторлар және серіктестер!

Для «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ үшін 2025 жыл Компанияның 2024–2033 жылдарға арналған даму стратегиясында айқындалған негізгі міндеттерді іс жүзінде жүзеге асыру кезеңі болды. Біз ресурс базасын кеңейтуге, активтер портфелін әртараптандыруға және жаңа өсу бағыттарын қалыптастыруға бағытталған өндірістік, инвестициялық және геологиялық барлау жобаларын дамыту бойынша жүйелі жұмысты жалғастырдық.

Геологиялық барлау және жобаларды дамыту

Есепті жылы Компания өз күш-жігерін геологиялық барлау жобаларын, соның ішінде сирек, сирек кездесетін және критикалық маңызды минералдар бойынша жобаларды іске асыруға жұмылдырды. Жосабай, Қаратас және Құйрықтыкөл

БАСҚАРМА
ТӨРАҒАСЫНЫҢ
ҮНДЕУІ

GRI 2-2, 2-22, 2-23

учаскелерінде кешенді геологиялық барлау жұмыстары жалғасуда. Бірқатар перспективалы учаскелер бойынша лицензиялар алынып, қоғамдық тыңдаулар мен дайындық іс-шаралары өткізілді.

Халықаралық ынтымақтастық және серіктестік

«Тау-Кен Самұрық» халықаралық қызмет географиясын кеңейтуде. Біздің назарымызда – АҚШ, Жапония, Түркия, Еуропа және Африка елдерінен келген серіктестермен өзара іс-қимыл жасау.

2025 жылдың ең маңызды оқиғаларының бірі Американың «Cove Capital Group» холдингімен «Северный Катпар» флагмандық жобасын бірлесіп іске асыру туралы келісім болды. Жоба Қазақстанда жоғары металлургиялық қайта өңделген дайын өнім шығаратын толық өндірістік цикл құруды көздейді және елдің технологиялық әрі өнеркәсіптік әлеуетін күшейтуге ықпал ететін болады.

Біз халықаралық ынтымақтастықты Қазақстанға инвестицияларды, заманауи технологияларды, салалық сараптаманы және үздік басқарушылық тәжірибелерді тарту құралы ретінде қарастырамыз.

Орнықты даму

Өнеркәсіптік қауіпсіздік, еңбекті қорғау және орнықты даму біз үшін маңызды басымдық болып қала береді. 2025 жылдың қорытындысы бойынша өлім-жітіммен аяқталатын жазатайым оқиғаларға жол берілген жоқ. Бұл – өндірістік тәуекелдерді басқару жүйесін жетілдіру, қауіпсіздікті бақылаудың тиімді құралдарын, соның ішінде жасанды интеллект элементтерін енгізу, сондай-ақ экологиялық жауапкершілік пен корпоративтік мәдениет саласындағы бастамаларды дәйекті түрде іске асыру бойынша жүргізілген жоспарлы жұмыстың нәтижесі.

Адам капиталын дамыту да маңызды бағыт болып қала береді. Компания кадрлық әлеуетті күшейтуге және саланың техникалық трансформациясы жағдайында сұранысқа ие мамандарды даярлауға инвестиция салады.

Өндірістік нәтижелер және операциялық тиімділік

2025 жылдың қорытындысы бойынша Компания тұрақты қаржылық нәтижелер көрсетті. Таза пайда 122 млрд 730 млн теңгені құрап, рекордтық көрсеткішке жетті.

1. Компанияның бейнесі

- Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
- Нарықтық ортаға шолу
- Қызмет географиясы

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

Өндірістік активтер нәтижелілігінің жарқын мысалы – «Тау-Кен Алтын» зауыты. 2025 жылы кәсіпорын 57 тонна алтын мен 5,8 тонна күмісті тазартып, өзінің мерейтойлық 30-мыңыншы алтын құймасын шығарды.

Жылдың маңызды практикалық нәтижесі – «Тау-Кен Темір» кремний зауытының кен-термиялық пештерінің іске қосылуы болды. Өндірістік қуаттарды кезең-кезеңімен іске қосу ҚР Үкіметінің қаулысымен бекітілген Жекешелендірудің кешенді жоспары шеңберінде тартылған инвестормен серіктестікте жүзеге асырылуда.

Біз операциялық тиімділікті арттыру, заманауи технологиялық шешімдерді енгізу және өндірістік процестерді жаңғырту бағытындағы белсенді жұмысты жалғастырамыз.

Компания қызметкерлеріне, серіктестеріне және акционеріне кәсібилігі, жауапкершілігі мен бірлескен жұмысы үшін алғыс айтамын. 2025 жылдың нәтижелері жобалар портфелін дамыту және қызмет тиімділігін арттыру бойынша жүйелі жұмыстың көрінісі болды. Компания негізгі геологиялық барлау және өндірістік бастамаларды іске асыруды, серіктестікті дамытуды және жобаларды басқарудың заманауи тәсілдерін енгізуді жалғастыра береді.

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ
Басқарма төрағасы

НАРИМАН АБСАМЕТОВ



НАРЫҚТЫҚ ОРТАҒА ШОЛУ

GRI 2-2, 2-22, 2-23

1. Компанияның бейнесі

- Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
- Басқарма төрағасының үндеуі
- Нарықтық ортаға шолу
- Қызмет географиясы

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

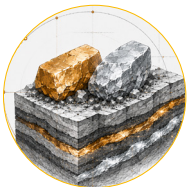
4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

2025 жылы әлемдік тау-кен металлургия кешені жоғары геосаяси шиеленіс, энергетикалық көшістің жеделдеуі және жаһандық экономиканың трансформациялануы жағдайында жұмыс істеді. Маңызды минералдарға сұраныстың артуы, жасанды интеллект пен цифрлық инфрақұрылымның дамуы, сондай-ақ мемлекеттердің стратегиялық шикізатты жеткізу тізбегінің тұрақтылығын қамтамасыз етуге ұмтылуы саланың басты қозғаушы күштеріне айналды.

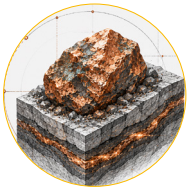
Маңызды металдарға қол жеткізу жолындағы бәсекелестіктің күшеюі аясында әлемнің жетекші экономикалары өздерінің шикізат жобаларын қолдауды және жеткізілімдерді әртараптандыруды белсенді түрде күшейтті. Бұл ретте Қытай бірқатар стратегиялық минералдарды қайта өңдеуде өзінің басым позициясын сақтап қалды.

2025 жылы алтын, күміс және энергетикалық көшіс пен цифрлық инфрақұрылымға қатысты жекелеген стратегиялық металдар ең күшті серпінді көрсетті. Сонымен қатар өнеркәсіптік металдардың бір бөлігі әлемдік экономиканың баяулауы аясында қысым көруді жалғастырды



Алтын және күміс нарығы Au Ag

2025 жылы алтын мен күміс геосаяси белгісіздік, пайыздық мөлшерлемелердің төмендеуі күтілімі және орталық банктер мен институционалдық инвесторлар тарапынан жоғары сұраныс аясында айтарлықтай өсім көрсетті. Алтын әлемдік экономиканың қорғаныс активі мәртебесін нығайтты, ал инвестициялық сұраныс зергерлік сектордағы тұтынудың төмендеуін өтеді. Бағаның өсуі, сондай-ақ алтын өндіру саласындағы M&A белсенділігінің артуына ықпал етті.



Мыс нарығы Cu

Мыс нарығы ұсыныстың шектеулі өсуі жағдайында электромобильдермен, энергетикалық көшіспен және ЖИ инфрақұрылымымен байланысты салалар тарапынан жоғары сұраныспен сипатталды. Жеткізілім тапшылығы және стратегиялық ресурстарға мемлекеттік бақылаудың күшеюі мыс бағасының жоғары құбылмалылығын және өсуін қолдап отырды. Әлемдік сұраныстың болжамды өсуі аясында нарық бойынша ұзақ мерзімді күтілімдер позитивті болып қала береді.



Әлемдік ТКМК-нің басты оқиғалары

2025 жылы әлемдік тау-кен өндірісі саласы энергетикалық көшіс, геосаясат және критикалық минералдарға сұраныстың артуы ықпалымен трансформациялануын жалғастырды. Стратегиялық шикізатты жеткізудің тұрақты тізбегін қалыптастыруға және жекелеген нарықтарға тәуелділікті төмендетуге мемлекеттің қатысуын күшейту басты трендтердің біріне айналды.

Қытай сирек кездесетін элементтерді және басқа де стратегиялық минералдарды қайта өңдеуде көшбасшылық позициясын сақтап қалды, бұл АҚШ, Канада, Австралия және Еуропада жеткізілімдерді әртараптандыру мен жаңа жобаларды дамытуға назар аударуды күшейтті.

Саланың компаниялары маңызды минералдар жобаларына, шикізатты қайта өңдеуге және халықаралық серіктестіктерді дамытуға инвестиция салуды жалғастырды. Операциялық тиімділікті және бизнестің тұрақтылығын арттыру үшін цифрландыруға, өндірістік процестерді автоматтандыруға және ЖИ шешімдерін енгізуге айтарлықтай назар аударылды. Сонымен қатар негізінен стратегиялық металдар сегменттерінде M&A саласындағы жоғары белсенділік сақталды.

1. Компанияның бейнесі

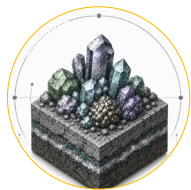
- Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі
- Басқарма төрағасының
үндеуі
- Нарықтық ортаға шолу
- Қызмет географиясы

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

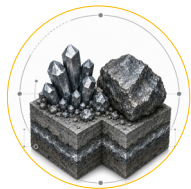


Сирек кездесетін металдар нарығы СКМ

2025 жылы сирек кездесетін металдар электромобильдерді, жаңартылатын энергетиканы, микроэлектрониканы және ЖИ инфрақұрылымын дамыту үшін стратегиялық маңызды шикізат мәртебесін сақтап қалды.

Нарықтың басты ерекшелігі – Қытайда СКМ-ды өндіру мен қайта өңдеудің жоғары шоғырлануы болып қалды, бұл мемлекеттер мен бизнестің жеткізілімдерді әртараптандыруға және Қытайдан тыс жерлерде жаңа жобаларды дамытуға деген назарын күшейтті. Геосаяси шиеленіс аясында елдер тәуелсіз жеткізу тізбегін қалыптастыруға және қайта өңдеу қуаттарын дамытуға инвестиция салуды жалғастырды.

Сирек кездесетін металдар энергетикалық көшістің және әлемдік экономиканың технологиялық дамуының негізгі ресурстарының бірі ретіндегі маңызын нығайта түсті.



Вольфрам нарығы W

2025 жылы вольфрам аэроғарыш және жоғары технологиялық өнеркәсіп үшін стратегиялық маңызды металдардың бірі ретіндегі мәртебесін сақтап қалды. Сұраныстың артуы ыстыққа төзімді қорытпалар, электроника және энергетикалық жабдықтар өндірісінің дамуымен байланысты болды.

Нарық жеткізілімдердің жоғары шоғырлануымен сипатталуын жалғастырды, бұл ретте вольфрам өндіру мен қайта өңдеудің едәуір бөлігі Қытайда шоғырланған. Бұл жағдай баламалы жобаларды дамытуға, сондай-ақ АҚШ, Канада, Қазақстан және Австралияда критикалық минералдарды жеткізудің тұрақты тізбегін қалыптастыруға деген назардың артуына ықпал етті.

Металдың стратегиялық маңызының артуы аясында инвесторлардың вольфрам жобаларына, әсіресе жоғары технологиялық және өнеркәсіптік секторға бағытталған жобаларға деген жоғары қызығушылығы сақталды.



Негізгі металдардың 2023–2025 жылдардағы бағасы

1. Компанияның бейнесі

- Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі
- Басқарма төрағасының
үндеуі
- Нарықтық ортаға шолу
- Қызмет географиясы

2. Стратегиялық есеп

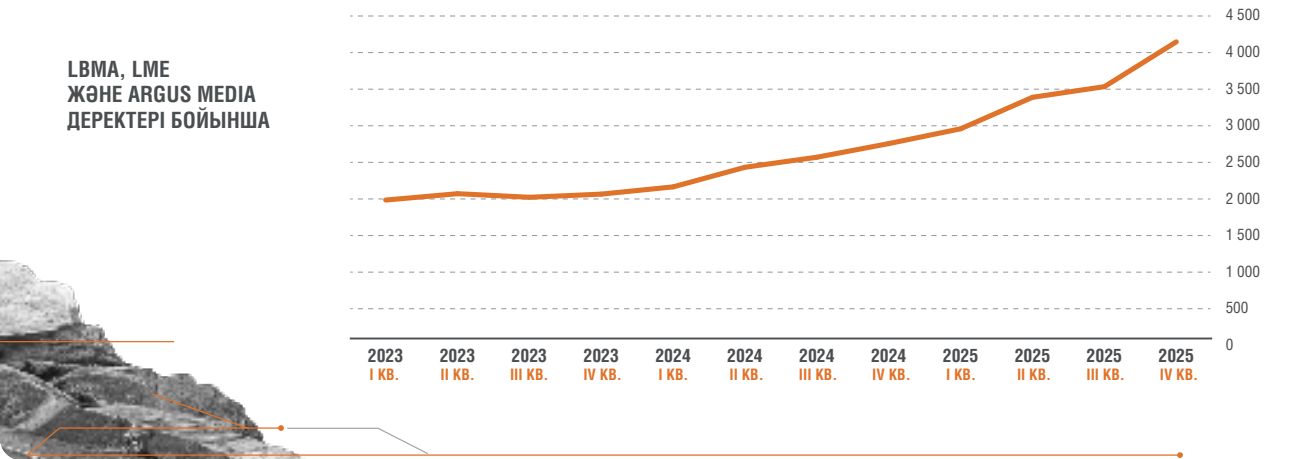
3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

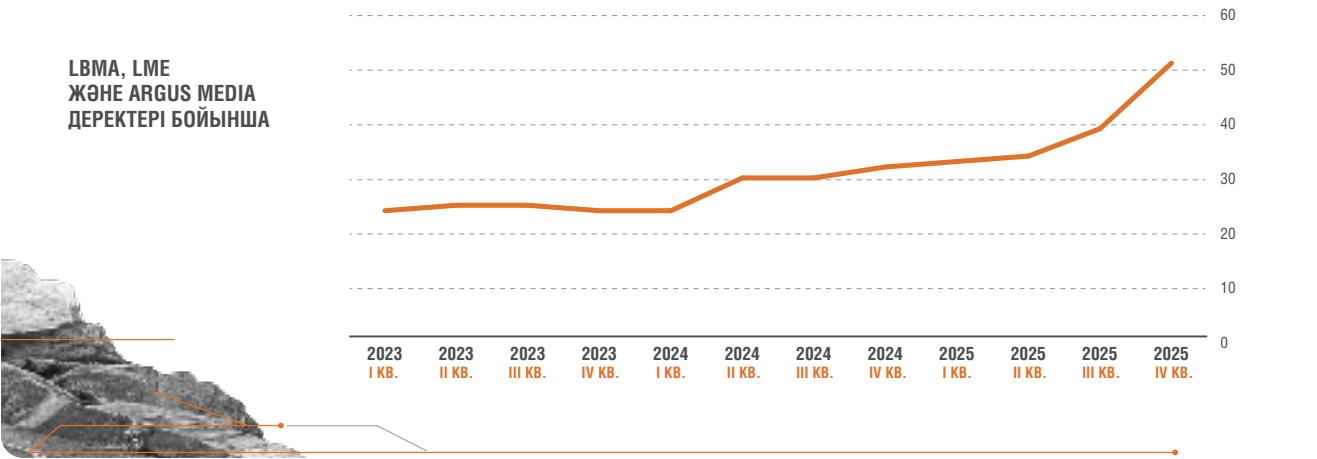
АЛТЫН, 99,99%
LBMA, USD/troy oz

LBMA, LME
ЖӘНЕ ARGUS MEDIA
ДЕРЕКТЕРІ БОЙЫНША



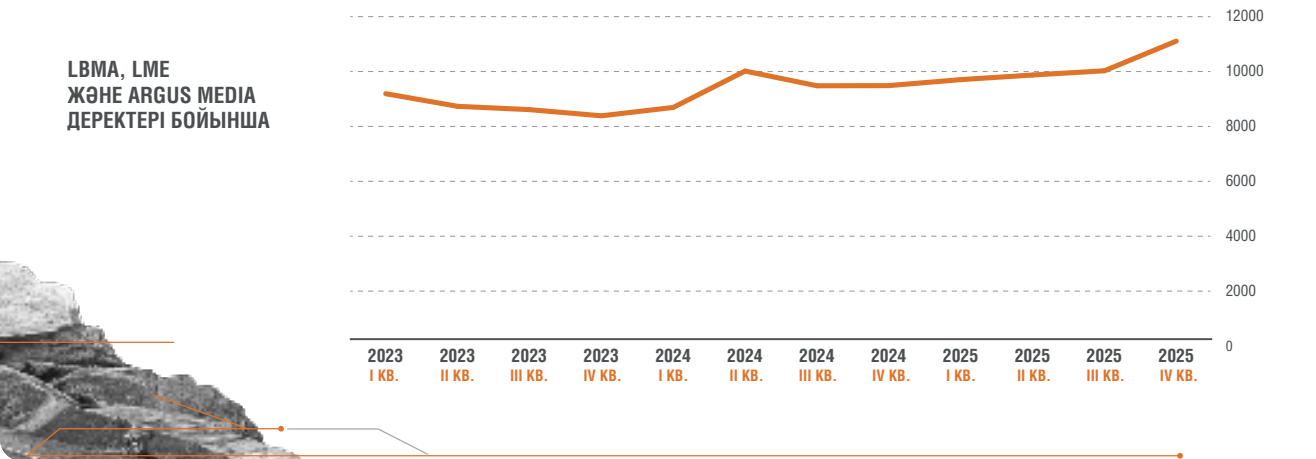
КҮМІС, 99,99%
LBMA, USD/troy oz

LBMA, LME
ЖӘНЕ ARGUS MEDIA
ДЕРЕКТЕРІ БОЙЫНША



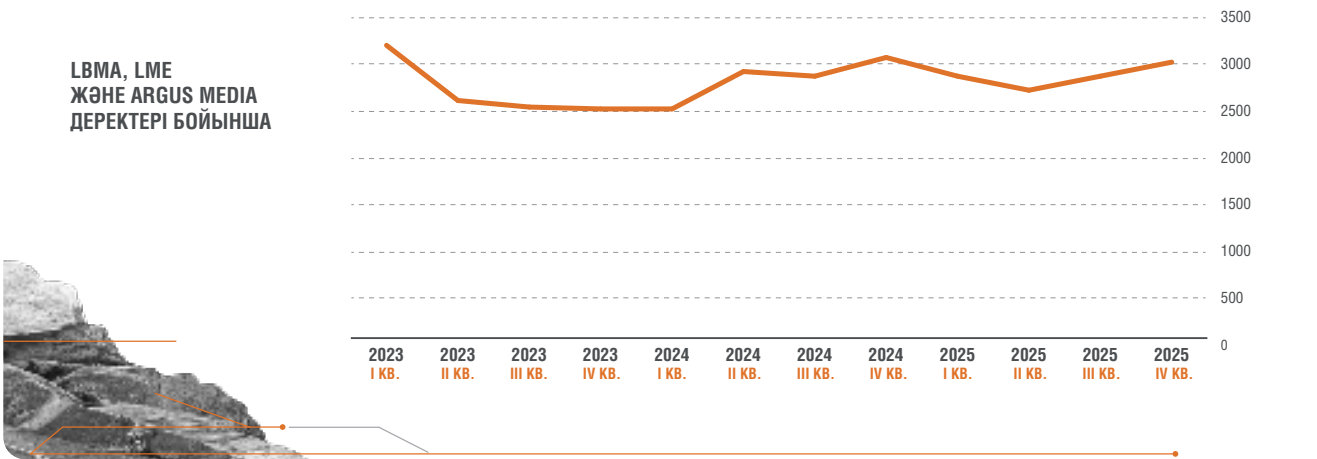
МЫС, 99,90%
LME, USD/mt

LBMA, LME
ЖӘНЕ ARGUS MEDIA
ДЕРЕКТЕРІ БОЙЫНША



МЫРЫШ, 99,995%
LME, USD/mt

LBMA, LME
ЖӘНЕ ARGUS MEDIA
ДЕРЕКТЕРІ БОЙЫНША



1. Компанияның бейнесі

- Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі
- Басқарма төрағасының
үндеуі
- Нарықтық ортаға шолу
- Қызмет географиясы

2. Стратегиялық есеп

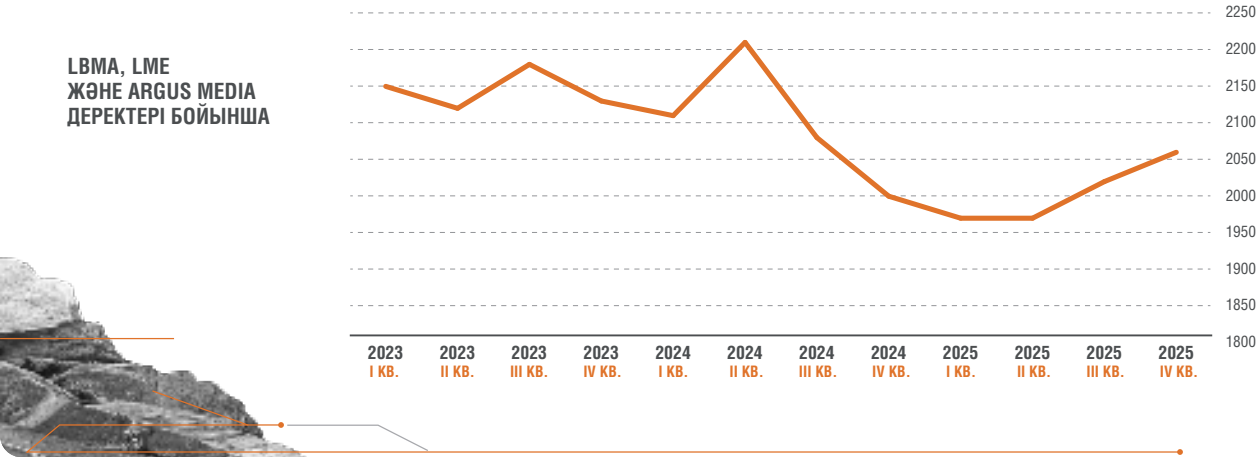
3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

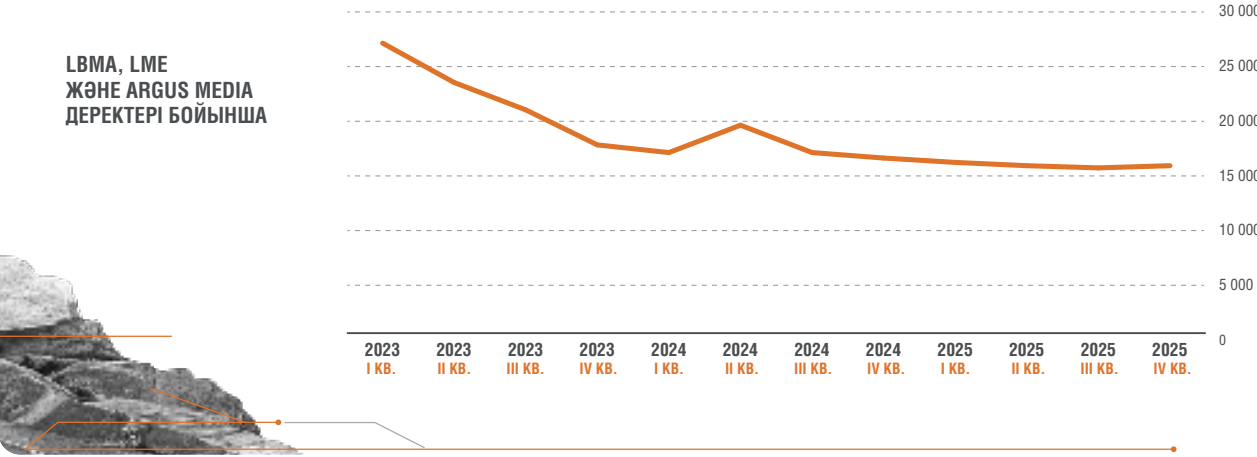
ҚОРҒАСЫН, 99,97%
LME, USD/mt

LBMA, LME
ЖӘНЕ ARGUS MEDIA
ДЕРЕКТЕРІ БОЙЫНША



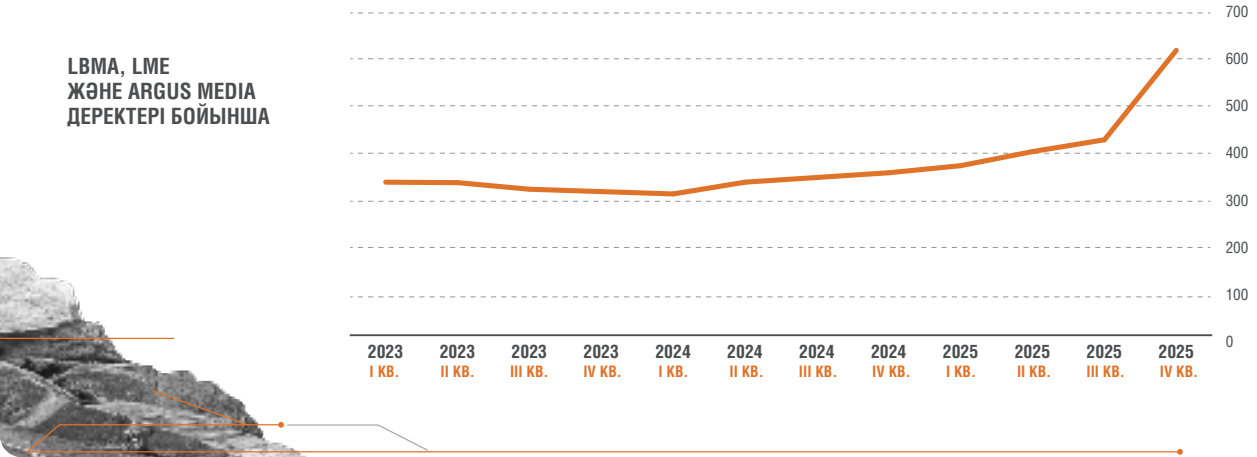
НИКЕЛЬ, 99,80%
LME, USD/mt

LBMA, LME
ЖӘНЕ ARGUS MEDIA
ДЕРЕКТЕРІ БОЙЫНША



ВОЛЬФРАМ ПВА
FOB CHINA, USD/mtu

LBMA, LME
ЖӘНЕ ARGUS MEDIA
ДЕРЕКТЕРІ БОЙЫНША



НЕГІЗГІ МЕТАЛДАР БАҒАСЫНЫҢ
2026–2030 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН БОЛЖАМЫ

GRI 2-6, 3-1

Металдар	Өлшем бірлігі	2026	2027	2028	2029	2030
Алтын	USD/troy oz	4 844	4 819	4 377	4 006	3 713
Күміс	USD/troy oz	76	70	61	55	51
Мыс		12 510	12 165	12 101	12 720	12 512
Мырыш	USD/mt	3 104	2 915	2 860	2 958	2 986
Қорғасын		1 967	2 027	2 079	2 147	2 264
Никель		17 315	17 260	17 475	17 903	18 783

BLOOMBERG, CRU ЖӘНЕ ARGUS MEDIA ДЕРЕКТЕРІ БОЙЫНША

ҚЫЗМЕТ ГЕОГРАФИЯСЫ

GRI 2-6

1. Компанияның бейнесі

- Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
- Басқарма төрағасының үндеуі
- Нарықтық ортаға шолу

→ Қызмет географиясы

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

- ӨНДІРІСТІК ЖОБАЛАР
- ТАУ-КЕН ЖОБАЛАРЫ
- ГЕОЛОГИЯЛЫҚ БАРЛАУ ЖОБАЛАРЫ
- алтын
- күміс
- мыс
- мырыш
- қорғасын
- кремний
- молибден
- вольфрам триоксид
- сирек кездесетін металдар



БІЗДІҢ СЕРІКТЕСТЕР





СТРАТЕГИЯЛЫҚ ЕСЕП

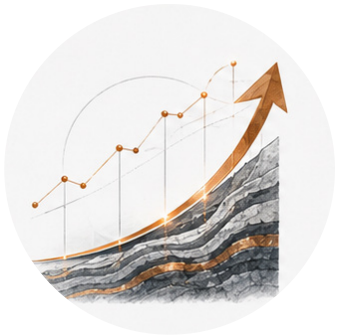




ЖЫЛДЫҢ МАҢЫЗДЫ ОҚИҒАЛАРЫ

- 1. Компанияның бейнесі
- 2. Стратегиялық есеп
 - Жылдың басты оқиғалары
 - Қызметтің қорытындылары
 - Бизнес-модель
 - Стратегиялық бағыттар
 - 1-мақсат – инвестициялық тартымдылықты арттыру
 - Стратегиялық серіктестермен қызмет
 - Жаңа ГБЖ-ы жобаларын іске асыру
 - ҒЗТҚЖ-ны дамыту
 - 2-мақсат – сапалы портфельді қалыптастыру
 - Активтерге шолу
 - Қаржылық шолу
- 3. Орнықты даму
- 4. Корпоративтік басқару
- 5. Қосымша

17.02 2025	Жосабай кен орнын барлай келісімшартының әрекет ету мерзімі 2 жылға созылды	27.03 2025	Жосабай жобасы бойынша қоғамдық тыңдау өткізілді	31.03 2025	«Акмолит» ЖШС, «Мархит» ЖШС, «Топаз-НС» ЖШС-ны «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ құрылымына қайта тіркеу аяқталды	11.04 2025	Қаратас жобасы бойынша қоғамдық тыңдау сәтті өткізілді
21.08 2025	Құйрықтыкөл учаскесінде қатты пайдалы қазбаларды барлауға лицензия алынды	09.07 2025	Шалқия кен орнының алаңында тәжірибелік-өнеркәсіптік сынақтар жүргізу үшін сепаратор жеткізуге қол қойылды	30.05 2025	Қаратас I, IV, Шығыс Қаратас кен орындарында ҚТП-ны өндіруге лицензия алынды	26.05 2025	«Тау-Кен Алтын» аффинаж зауыты 30-мыңыншы алтық құймасын шығарды
29.10 2025	«Ақбұлақ» сирек жер жобасы бойынша келісімшартты Akbulak REE компаниясына беру аяқталды	05.11 2025	Жетісу және Қостанай облыстарындағы алтын бойынша бірлескен жобаны іске асыру үшін БК құру бойынша «Treasure Limited» ЖК-мен Binding Term Sheet-ке қол қою	06.11 2025	Жекешелендіру шегінде «Северный Катпар» және «Верхнее Кайракты» жобаларын іске асыру бойынша Cove Kaz Capital Group-пен Binding Term Sheet-ке қол қойылды	20.12 2025	JOGMEC компаниясымен ынтымақтастық туралы келісімге қол қойылды
						26.12 2025	«Топаз-НС» ЖШС-ны жаңа иесінің пайдасына қайта тіркеу аяқталды



ҚЫЗМЕТТІҢ ҚОРЫТЫНДЫЛАРЫ

SASB EM-MM-000.A, EM-MM-000.B

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

- Жылдың басты оқиғалары
- Қызметтің қорытындылары
- Бизнес-модель
- Стратегиялық бағыттар
- 1-мақсат – инвестициялық тартымдылықты арттыру
- Стратегиялық серіктестермен қызмет
- Жаңа ГБЖ-ы жобаларын іске асыру
- ҒЗТКЖ-ны дамыту
- 2-мақсат – сапалы портфельді қалыптастыру
- Активтерге шолу
- Қаржылық шолу

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

Көрсеткіштер	Өлшем бірлігі	2024 ж.	2025 ж.
Өндірістік көрсеткіштер			
Тау-кен күрделі жұмыстарының көлемі	мың м³	162,5	–
Тау-кен ұңғу жұмыстарының көлемі	б.м		1 416
Дайын өнім өндірісі	тонн	54,6	57,0
тазартылған алтын		6,1	5,8
тазартылған күміс			
Қаржылық көрсеткіштер			
Таза пайда/шығын	млрд теңге	70,5	122,7
EBITDA		70,7	127,6
Түсім		1 263,3	1 941,5
ESG			
Персонал саны (тізімдік орташа саны)	адам	583	516
Қызметкерлер арасындағы әйелдердің үлесі	саны мен %	156 (26,8%)	129 (24,9%)
Әлеуметтік тұрақтылық индексі	%	79%	91%
Парниктік газдар шығарындылары (1-қамту)	мың тонн	2,21	1,78
Өлім-жітіммен аяқталған жазатайым оқиғалар саны	саны	0	0
Мердігерлер саны	саны	518	722
КБ рейтингі		BB	BBB
ДК құрамы, ТД үлесі	адам, %	6	6
ДК отырыстары	саны	17	15



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

Жылдың басты оқиғалары

Қызметтің қорытындылары

→ Бизнес-модель

Стратегиялық бағыттар

1-мақсат – инвестициялық тартымдылықты арттыру

Стратегиялық серіктестермен қызмет

Жаңа ГБЖ-ы жобаларын іске асыру

ҒЗТҚЖ-ны дамыту

2-мақсат – сапалы портфельді қалыптастыру

Активтерге шолу

Қаржылық шолу

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша



*жаңа өндіруші активтерге қатысты

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ тау-кен активтерінің портфелін қалыптастыру және дамыту қызметін жүзеге асырады. Бұл портфельге жобалардың өмірлік циклінің түрлі кезеңдеріндегі – геологиялық барлау мен тәжірибелік-өнеркәсіптік игеруден бастап, өндірістік пайдалану мен жекешелендіруге дайындыққа дейінгі жобалар кіреді. Компания жобаларды дербес те, сондай-ақ халықаралық серіктестерді тарта отырып та іске асырады.





АКТИВТЕРДІҢ ҚҰРЫЛЫМЫ

GRI 2-2

1. Компанияның бейнесі

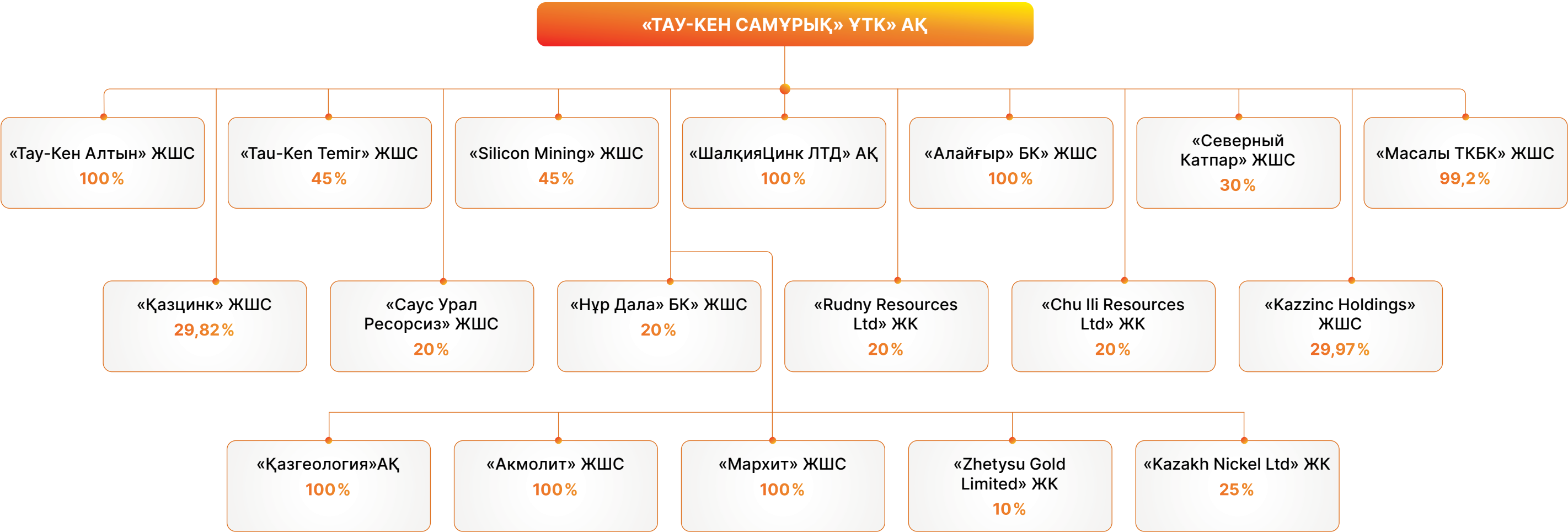
2. Стратегиялық есеп

- Жылдың басты оқиғалары
- Қызметтің қорытындылары
- Бизнес-модель
- Стратегиялық бағыттар
- 1-мақсат – инвестициялық тартымдылықты арттыру
- Стратегиялық серіктестермен қызмет
- Жаңа ГБЖ-ы жобаларын іске асыру
- ҒЗТҚЖ-ны дамыту
- 2-мақсат – сапалы портфельді қалыптастыру
- Активтерге шолу
- Қаржылық шолу

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша



Активтер туралы:

2013 жылдан бастап «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ «Казцинк» ЖШС-дағы 29,82 % қатысу үлесіне иелік етеді. «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ Glencore International компаниясымен бірлесіп, дамудың негізгі мәселелері бойынша шешімдер қабылдауды қоса алғанда, «Казцинк» ЖШС компаниялар тобын стратегиялық басқаруды жүзеге асырады. «Казцинк» ЖШС қатысу үлесін басқару сенімгерлік басқарушы – «Kazzinc Holdings» ЖШС арқылы жүргізіледі.

Есепті кезеңнен кейінгі оқиғалар:

- никель активтерін дамытуға бағытталған «Zhetysu Gold Limited» ЖК (10%);
- «Kazakh Nickel Ltd» ЖК қатысу үлесі сатып алынды (25%);
- мәмілелер минералды-шикізат базасын әртараптандыру және алтын өндірудің перспективалы сегменттерінде компанияның қатысуын кеңейту стратегиясы шеңберінде іске асырылды.

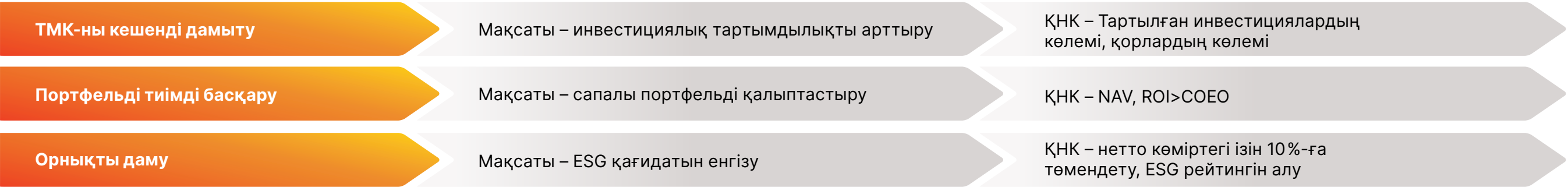
Активтер құрылымын оңтайландыру және стратегиялық басым жобаларға назар аудару шеңберінде бұған дейін топтың құрамына кірген «Топаз-НС» ЖШС-ны иеліктен шығару үдерісі аяқталды.

Активтер қызметінің нәтижелері туралы егжей-тегжейлі ақпарат осы Жылдық есептің келесі бөлімдерінде ұсынылған.



БІЗДІҢ СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТТАРЫМЫЗ

GRI 2-24



1 ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ТАРТЫМДЫЛЫҚТЫ АРТТЫРУ

Халықаралық ынтымақтастықты дамыту

2025 жылы Компания халықаралық инвесторлармен, технологиялық компаниялармен және салалық институттармен серіктестікті дамытуды жалғастырды.

Есепті кезеңнің негізгі оқиғалары:

- «Ақбұлақ» жобасы бойынша Cove Capital-мен серіктестікті дамыту;
- Discovery Ventures Kazakhstan Ltd және Esan компанияларымен ынтымақтастықты жалғастыру;
- KIGAM және JOGMEC-пен өзара әрекеттесуді дамыту;
- ҚР шегінен тыс қызмет географиясын кеңейту;
- Жетісу және Қостанай облыстарында жобаларды іске асырудың басталуы;
- Құйрықтыкөл жобасы бойынша лицензия алу;
- Кемпірсай жобасын іске асырудың басталуы;
- Северный Катпар және Верхнее Кайрақты жобалары бойынша Cove Capital компаниясымен келісімге қол қою;

Компания халықаралық серіктестікті инвестициялар тартудың, технологиялар трансферті мен геологиялық және инвестициялық тәуекелдерді төмендетудің негізгі құралдарының бірі ретінде қарастырады.

Сыни және сирек жер металдарының жобаларын дамыту

2025 жылы Компания халықаралық инвесторлармен, технологиялық компаниялармен және салалық институттармен серіктестікті дамытуды жалғастырды.

Негізгі нәтижелер:

- Құйрықтыкөл кен орнында бұрғылау жұмыстарын бастау;
- Сирек жер элементтерінің минералдануын зерттеу;
- Ақбұлақ жобасын дамыту;
- Литий жобалары бойынша бірлескен бас-тамаларды іске асыру.

Құйрықтыкөл кен орнында жүргізілген зерттеулердің нәтижелері бойынша құрамында жеңіл сирек жер элементтері басым сирек жер минералдануының бар екені расталды. Оның ішінде энергияға көшудің негізгі металдарының бірі саналатын неодим де бар.

Геологиялық барлау жобаларын іске асыру

2025 жылы Компания Жосабай, Қаратас және Құйрықтыкөл геологиялық барлау жобаларын іске асыруды жалғастырды.

Негізгі нәтижелер:

- Жосабай кен орнының өндірілетін ресурстарын 68,3%-ға арттыру;
- Қаратас кен орнының алдын ала блоктық моделін құру;
- Перспективалы алаңдарда геофизикалық және бұрғылау жұмыстарын жүргізу.

Геологиялық барлау жобаларын іске асыру минералды-шикізат базасын толықтыруға, активтердің инвестициялық тартымдылығын арттыруға және жаңа өсу орталықтарын қалыптастыруға бағытталған.

ҒЗТКЖ және технологиялық шешімдерді дамыту

Компания ЕҚДБ және бейінді ғылыми ұйымдармен бірлесіп, ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстарды дамытуды жалғастырды.

Есепті жылы:

- Вольфрам кенін үйінділеп шаймалау технологиясы бойынша зерттеулер аяқталды;
- Вольфрам мен висмутты бөліп алу мүмкіндігі расталды;
- Вольфрам өнімдерінің тәжірибелік үлгілері алынды;
- Технологиялық ерітінділерді тазарту бойынша зерттеулер жүргізілді.

ҒЗТКЖ-ны дамыту жобалардың технологиялық тиімділігін арттыруға, экологиялық әсерді азайтуға және перспективалы активтердің инвестициялық тартымдылығын арттыруға бағытталған.

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

Жылдың басты оқиғалары

Қызметтің қорытындылары

Бизнес-модель

→ Стратегиялық бағыттар

1-мақсат – инвестициялық тартымдылықты арттыру

Стратегиялық серіктестермен қызмет

Жаңа ГБЖ-ы жобаларын іске асыру

ҒЗТКЖ-ны дамыту

2-мақсат – сапалы портфельді қалыптастыру

Активтерге шолу

Қаржылық шолу

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

Жылдың басты оқиғалары
Қызметтің қорытындылары
Бизнес-модель
→ Стратегиялық бағыттар
1-мақсат – инвестициялық тартымдылықты арттыру
Стратегиялық серіктестермен қызмет
Жаңа ГБЖ-ы жобаларын іске асыру
ҒЗТҚЖ-ны дамыту
2-мақсат – сапалы портфельді қалыптастыру
Активтерге шолу
Қаржылық шолу

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

2

САПАЛЫ ПОРТФЕЛЬДІ ҚАЛЫПТАСТЫРУ

Өндірістік активтерді дамыту

Есепті жылы Компания өндіруші және металлургиялық жобаларды дамытуды жалғастырды.

Негізгі нәтижелер:

- 57 тонна алтын тазартылды;
- 5,8 тонна күміс өндірілді;
- «Тау-Кен Теміг» ЖШС-ның кен-термиялық пештері іске қосылды;
- Шалқия және Алайғыр жобаларын іске асыру жалғастырылды.

Алтын өндірісі көлемінің өсуі құрамында алтыны бар шикізатты жеткізуді ұлғайту және қайта өңдеу тиімділігін арттыру есебінен қамтамасыз етілді.

Операциялық тиімділікті арттыру

2025 жылдың қорытындысы бойынша Компания тұрақты қаржылық нәтижелер көрсетті.

Негізгі көрсеткіштер:

- EBITDA 127,6 млрд теңге;
- Таза пайда – 122,7 млрд теңге;
- Еңбек өнімділігі 31%-ға артты;
- Оң бос ақша ағыны қамтамасыз етілді.

Қаржылық көрсеткіштердің өсуі жобалар портфелін дамыту, өндірістік үдерістердің тиімділігін арттыру және операциялық тұрақтылықты нығайту бойынша жүйелі жұмыстың нәтижесі болды.

Активтер портфелін трансформациялау

2025 жылы Компания активтер құрылымын оңтайландыру және стратегиялық басым бағыттарға назар аудару бойынша іс-шараларды іске асыруды жалғастырды.

Негізгі нәтижелер:

- «Топаз-НС» ЖШС-ны иеліктен шығару аяқталды;
- Жекелеген активтерді жекешелендіруге дайындық жұмыстары жалғастырылды;
- Zhetysu Gold Limited және Kazakh Nickel Ltd жобаларындағы қатысу үлестері сатып алынды.

Активтер портфелін дамыту Компанияның құнын арттыруға, ресурстық базаны әртараптандыруға және саланың перспективалы бағыттарын дамытуға бағытталған.

3

ESG ҚАҒИДАТЫН ЕНГІЗУ

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау

2025 жылдың қорытындысы бойынша Компания өліммен аяқталған жарақаттанудың нөлдік деңгейін сақтап қалды.

Есепті кезеңде мына бағыттар бойынша іс-шараларды іске асыру жалғастырылды:

- қауіпсіздік мәдениетін дамыту;
- өндірістік тәртіпті арттыру;
- еңбекті қорғау жүйесін жетілдіру;
- қызметкерлерді оқыту және олардың біліктілігін арттыру бағдарламаларын дамыту.

Жыл қорытындысы бойынша әлеуметтік тұрақтылық деңгейі 91%.

Экологиялық жауапкершілік және декарбонизация

Компания экологиялық бастамаларды енгізуді және ресурстарды пайдалану тиімділігін арттыруды жалғастырды.

Негізгі нәтижелер:

- Аффинаж зауытында 18,1 тонна өндірістік қалдықты қайта өңдеу;
- Өндіріс қалдықтарынан алтын мен күмісті бөліп алу;
- Қайта өңдеу және үйінділеп шаймалау технологияларын дамыту;
- Экологиялық әсерді азайту бойынша іс-шараларды іске асыру.

Экологиялық бастамаларды дамыту Компанияның ұзақ мерзімді ESG күн тәртібінің бір бөлігі ретінде өндірістік үдерістердің тұрақтылығын арттыруға бағытталған.

Корпоративтік басқару және орнықты даму

2025 жылы Компания корпоративтік басқару жүйесін жетілдіруді және шешімдер қабылдау үдерістеріне ESG қағиджаттарын интеграциялауды жалғастырды.

Негізгі нәтижелер:

- Корпоративтік басқару рейтингін «BB» деңгейінен «BBB» деңгейіне дейін арттыру;
- ISAE 3000 стандартына сәйкес ESG көрсеткіштеріне тәуелсіз растау жүргізу;
- Ақпаратты ашу және стейкхолдерлермен өзара іс-қимыл жасау тәжірибесін дамыту.

Компания корпоративтік басқару жүйесін жетілдіруді және халықаралық стандарттар мен үздік салалық тәжірибелерге сәйкес орнықты даму тәжірибесін дамытуды жалғастырады.

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

Жылдың басты оқиғалары

Қызметтің қорытындылары

Бизнес-модель

→ Стратегиялық бағыттар

1-мақсат – инвестициялық тартымдылықты арттыру

Стратегиялық серіктестермен қызмет

Жаңа ГБЖ-ы жобаларын іске асыру

ҒЗТКЖ-ны дамыту

2-мақсат – сапалы портфельді қалыптастыру

Активтерге шолу

Қаржылық шолу

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

№	Атауы	2025	2025	Өсу/Төмендеу
		Жоспар	Факт	(+/- в %)
Стратегиялық КНҚ				
1	Таза активтердің құны (NAV), млрд теңге	822	1 130	37 %
2	Таза пайда, млрд теңге	27,2	122,7	351%
2.1	EBITDA	26,5	127,6	381%
2.2	EBITDA margin	1%	6,6%	424 %
3	Тартылған капиталдың рентабельділігі ROACE, %	4%	14%	250 %
4	Тікелей шетелдік инвестициялардың жалпы ағыны, млрд АҚШ долл	0,0	0,0	–
5	ROI, коэфф.	>CoE	>CoE	–
6	Еңбек өнімділігі, мың теңге/адам	2 881 542	3 762 653	31%
7	Негізгі капиталға салынған инвестициялар, млрд теңге	86,3	24,3	–72%
8	FCF, млрд. теңге	–20,5	110,7	100 %
9	Борыш/Меншікті капитал (1.4-тен аспайды), коэфф.	0,1	0,1	–
10	«Алтын» бойынша операциялық пайда, млрд теңге	5,4	13,7	153 %
11	Тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді сатып алудағы жергілікті қамту үлесі	Т – 50%; Ж/Қ – 92%	Т – 59%; Ж/Қ – 95%	–
12	Әлеуметтік тұрақтылық деңгейі, коэффициент	0,8	0,8	0%

2025 жылдың қорытындысы бойынша «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ стратегиялық ҚНҚ көпшілігінің орындалуын және асыра орындалуын қамтамасыз етті. Компания қаржылық және операциялық көрсеткіштердің тұрақты өсімін, қызмет тиімділігінің артуын және қаржылық орнықтылықтың нығаюын көрсетті. Оң динамикаға негізгі активтердің кірістілігін арттыру, операциялық тиімділікті жоғарылату және жобалар портфелін дамыту жөніндегі іс-шараларды іске асыру есебінен қол жеткізілді. Кірістілік, рентабельділік және бос

ақша ағыны көрсеткіштері бойынша айтарлықтай жақсару байқалды. Компания қаржылық орнықтылықтың жоғары деңгейін сақтап, әлеуметтік тұрақтылық пен жергілікті қамту саласындағы нысаналы көрсеткіштердің орындалуын қамтамасыз етті. Негізгі капиталға салынған инвестициялар көлемінің төмендеуі жекелеген инвестициялық жобаларды іске асыру кестелерін оңтайландырумен және күрделі шығындарды қайта бөлумен байланысты.

«Тау-Кен Самұрық» стратегияны іске асырудағы тәуекелдерді барынша азайту бойынша шаралар қабылдауда. Төменде стратегияның орындалуына байланысты негізгі тәуекелдер, сондай-ақ оларды азайтуға бағытталған іс-шаралар көрсетілген.



СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТТАР МЕН ТӘУЕКЕЛДЕР

Стратегиялық мақсаттар	Стратегиялық бастамалар	Тәуекелдерге бейілділік
Инвестициялық тартымдылықты арттыру	ГБЖ-ның жаңа жобаларын іздеу, бағалау және іске асыру	S6 S7 S8 S10
	Сирек металдар және сирек жер элементтері секторын дамыту	S6 S7 S8 S10
	Серіктестермен өзара іс-қимылды жақсарту	S2 S6 S9
	ҒЗТКЖ-ны дамыту	S7
Сапалы портфельді қалыптастыру	Операциялық активтердің өнімділігін арттыру	S3 S5 S9 S10
	Өндіруші жобаларды іске асыру	S1 S4 S5 S7
	Жекешелендіру және дивестициялау бағдарламасын іске асыру	S2
ESG қағидатын енгізу	HSE саласындағы озық тәжірибелер	S5
	Экологиялық жауапкершілік және декарбонизация	S5 S7
	Адам капиталын және жергілікті қоғамдастықтарды дамыту	S5
	«Жасыл» қаржыландыру	S5 S6
	Корпоративтік басқару деңгейін арттыру	S7

S1 – Жобаларды пайдалануға уақтылы енгізбеу тәуекелі

S2 – Стратегиялық инвесторларды тарта алмау тәуекелі

S3 – Жоспарланған кірістілік көрсеткіштеріне қол жеткізбеу тәуекелі

S4 – Жоспарланған бюджеттен асып кету тәуекелі

S5 – Қызметкерлердің денсаулығына немесе өміріне зиян келтірген жазатайым оқиғалар тәуекелдері және экологиялық тәуекелдер

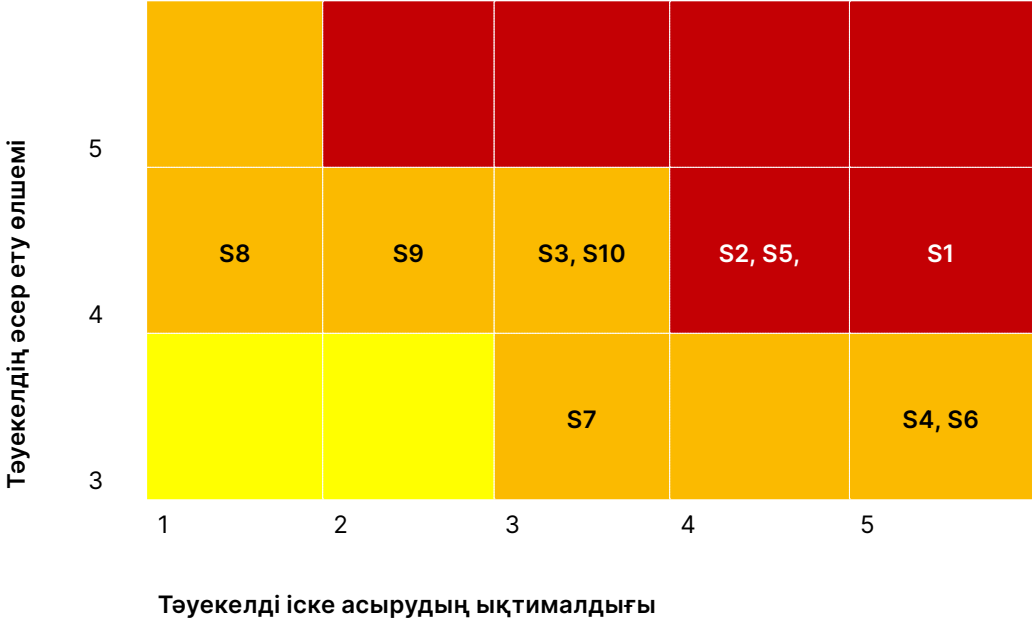
S6 – Жаңа жобалардың болмау тәуекелі

S7 – Қаржыландырудың болмау тәуекелі

S8 – Геологиялық тәуекел (коммерциялық тиімді қорлардың табылмауы / қорлардың расталмауы)

S9 – Геосаяси тәуекел және санкциялардың әсері

S10 – Мемлекеттік реттеу тәуекелі



1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

Жылдың басты оқиғалары

Қызметтің қорытындылары

Бизнес-модель

→ Стратегиялық бағыттар

1-мақсат – инвестициялық тартымдылықты арттыру

Стратегиялық серіктестермен қызмет

Жаңа ГБЖ-ы жобаларын іске асыру

ҒЗТКЖ-ны дамыту

2-мақсат – сапалы портфельді қалыптастыру

Активтерге шолу

Қаржылық шолу

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

СТРАТЕГИЯЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕР ЖӘНЕ ТӘУЕКЕЛДЕРДІ АЗАЙТУ ЖӨНІНДЕГІ ІС-ШАРАЛАР

GRI 2-22, 201-1, 201-2

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

Жылдың басты оқиғалары

Қызметтің қорытындылары

Бизнес-модель

→ Стратегиялық бағыттар

1-мақсат – инвестициялық тартымдылықты арттыру

Стратегиялық серіктестермен қызмет

Жаңа ГБЖ-ы жобаларын іске асыру

ҒЗТҚЖ-ны дамыту

2-мақсат – сапалы портфельді қалыптастыру

Активтерге шолу

Қаржылық шолу

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

	Тәуекелдің атауы	Тәуекелдердің алдын алу және оларды азайту жөніндегі негізгі іс-шаралар
S1	Жобаларды пайдалануға уақтылы енгізбеу тәуекелі	Инвестициялық жобаларды іске асырудың жоспар-графигінің орындалуын бақылау Жобаларды оңтайландыру
S2	Стратегиялық инвесторларды тарта алмау тәуекелі	Жаңа жобаларға кіру, деректерді ұсыну, келісімдерге қол қою бойынша корпоративтік рәсімдерді жақсарту Инвесторлар үшін ақпаратты халықаралық стандарттарға сай сапалы қалыптастыру
S3	Жоспарланған кірістілік көрсеткіштеріне қол жеткізбеу тәуекелі	Өнімді өткізу нарығындағы жағдайды тұрақты қадағалап отыру Тіркелген бағалары бар ұзақ мерзімді келісімшарттар жасасу Технологиялық режимді оңтайландыру Өндірісті әртараптандыру және хеджирлеу бойынша іс-шаралар өткізу
S4	Инвестициялық жобалардың жоспарланған бюджетінен асып кету тәуекелі	Жобаны жоспарлау және іске асыру кезеңінде инвестицияларды талдау Тоқсан сайынғы мониторинг Жобаның аяқталу мерзіміне кері әсерін тигізетін барлық ықтимал күтпеген факторларды ескере отырып, жобаны іске асыру графигін құру Критикалық факторларды (жобаны іске асыру шеңберіндегі мәселелерді) талдау Жобалау құжаттарының әзірленуін бақылау
S5	Қызметкерлердің денсаулығына немесе өміріне зиян келтірген жазатайым оқиғалар тәуекелдері және экологиялық тәуекелдер	Персоналды кәсіби дамыту бағдарламасы Еңбек жағдайларын тұрақты жақсарту шараларын әзірлеу Қауіпті тау-кен техникалық факторлардың туындауын анықтау және алдын алу мақсатында тау-кен өндірісінің жағдайын бақылау
S6	Жаңа преспективалық жобалардың болмау тәуекелі	Сатып алу/кіру үшін әлеуетті кен орындарын мұқият іздеу және талдау Геологиялық қорларға уақтылы қол жеткізу үшін мемлекеттік мекемелермен байланыс орнату «Стандартты емес» кен орындарын табу және өңдеу тұрғысынан ең озық әлемдік тәжірибелерді жүйелі түрде зерделеу Аукциондарға қатысу үшін корпоративтік рәсімдерді жеңілдету
S7	Қаржыландырудың болмау тәуекелі	Қаржыландыру көздерін іздеу Инвестициялық жобалардың қаржылық көрсеткіштерін жақсарту
S8	Геологиялық тәуекел	Кэрри-қаржыландыру шарттарымен стратегиялық серіктестерді тарту, серіктестердің ГБЖ-да (геологиялық барлау жұмыстарында) жаңа технологияларды қолдануы (технологиялар трансферті) Қорларды есептеудің халықаралық стандарттарын қолдану (JORC кодексі) Жаңа жобаларға кіру үшін ҚПҚ көлемі мен құрамы бойынша өлшемшарттарды қолдану (инвестициялық тәуекел-дәреже)
S9	Геосаяси тәуекел және санкциялардың әсері	Санкциялық заңнаманы сақтау Инвестициялар портфелін және өнімді өткізудің әлеуетті нарықтарын әртараптандыру
S10	Мемлекеттік реттеу тәуекелі	Заңнамалық және нормативтік-құқықтық актілерді қалыптастыру мен сараптауға қатысу Мемлекеттік қолдау шаралары мен инвестициялық преференцияларға жүгіну

СТРАТЕГИЯЛЫҚ СЕРІКТЕСТЕРМЕН ҚЫЗМЕТ

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

Жылдың басты оқиғалары

Қызметтің қорытындылары

Бизнес-модель

Стратегиялық бағыттар

1-мақсат – инвестициялық тартымдылықты арттыру

→ Стратегиялық серіктестермен қызмет

Жаңа ГБЖ-ы жобаларын іске асыру

ҒЗТҚЖ-ны дамыту

2-мақсат – сапалы портфельді қалыптастыру

Активтерге шолу

Қаржылық шолу

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

Қостанай облысындағы «Ақбұлақ» учаскесінде геологиялық барлау жұмыстарын жүргізу үшін «Cove Capital» компаниясын тарту

«Cove Capital LLC» – Мельбурн мен Нью-Йоркте кеңселері бар, геологиялық барлаудан бастап құрылысқа дейінгі әртүрлі кезеңдердегі тау-кен жобаларын қаржыландырумен айналысатын американдық инвестициялық компания.

2023 жылы «Тау-Кен Самұрық» Директорлар кеңесі бірлескен кәсіпорын (БК) құруды, кейіннен БК-ға «Ақбұлақ» кен орнына арналған келісімшартты беруді және қосымша лицензиялар алу мүмкіндігін қарастыратын Binding Terms Sheet қол қоюды мақұлдады. 2024 жылғы тамызда «Қазгеология» АҚ мен «Cove KazCapital» АХҚО-да «Akbulak REE Ltd» бірлескен кәсіпорнын тіркеді.

2025 жылдың нәтижелері мен жоспарлар:

2025 жылғы қыркүйекте бірлескен кәсіпорынға «Ақбұлақ» кен орнын жер қойнауын пайдалану құқығы берілді. Серіктестік шегінде «Cove Kaz Capital» қорларды мемлекеттік теңгерімге қойғанға дейін геологиялық барлау жұмыстарының толық кешенін жүргізуді free-carry шарттарымен қаржыландырады. Бірлескен кәсіпорындағы «Қазгеология» АҚ-ның қатысу үлесі – 25%, «Cove Kaz Capital» үлесі – 75%-ды құрайды.

2026 жылы кен орнының геологиялық моделін құру және кеннің байытылуын бағалау үшін бұрғылау жұмыстарын бастау жоспарлануда.

Корея геология және минералды ресурстар институтымен (KIGAM) ынтымақтастық

2024 жылы Корея Республикасы Президентінің Қазақстанға жасаған сапары аясында ҚР Өнеркәсіп және құрылыс министрлігі (ӨҚМ), «Тау-Кен Самұрық», KIGAM және «SK Ecoplant» арасында өзара түсіністік туралы төртжақты меморандумға қол қойылды. Келісім шегінде KIGAM «Тау-Кен Самұрықпен» бірлесіп аса маңызды минералды ресурстарды зерттеу және бағалау мәселелерін пысықтауда, ӨҚМ өз құзыреті шегінде қолдау көрсетеді, ал «SK Ecoplant» кен орындарын игеру және стратегиялық минералды шикізатты жеткізу тізбегін дамыту саласындағы ынтымақтастық мүмкіндіктерін қарастыруда.

2025 жылы тараптар литий және мыс жобалары бойынша ынтымақтастықтың перспективалы бағыттарын, сондай-ақ стратегиялық минералды шикізатты жеткізудің тұрақты тізбегін дамыту мәселелерін пысықтады.

2026 жылы аса маңызды минералдар саласындағы перспективалы жобаларды бағалау және геологиялық барлау мен қайта өңдеу саласындағы әлеуетті ынтымақтастықты дамыту бойынша серіктеспен өзара іс-қимылды жалғастыру жоспарлануда.

№ 1 МАҚСАТ

ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ТАРТЫМДЫЛЫҚТЫ АРТТЫРУ

«Tau-Ken Temir» ЖШС және «Silicon Mining» ЖШС-ны жекешелендіру

ҚР Үкіметінің 2020 жылғы 29 желтоқсандағы № 908 қаулысын іске асыру шегінде «Tau-Ken Temir» ЖШС мен «Silicon Mining» ЖШС-дегі қатысу үлестерінің 55%-ы жекешелендіру арқылы бәсекелестік ортаға берілді.

2025 жылғы мамырда «Tau-Ken Temir» ЖШС № 2 кен-термиялық пешін іске қосты, ал 2025 жылғы қазан айында № 1 кен-термиялық пеші пайдалануға берілді, бұл кәсіпорынның өндірістік қуаттылыққа кезең-кезеңімен шығуын қамтамасыз етті.

2026 жылы шикізат базасы «Ақтас» кен орны саналатын металлургиялық кремний шығару зауытының жобалық қуаттылығына қол жеткізу жоспарлануда.

«Discovery Ventures Kazakhstan Ltd» (Discovery) компаниясымен ынтымақтастық

2022 жылдан бастап полиметалл кен орындарын іздеу мақсатында бірлескен геологиялық барлау жобасы іске асырылуда. Иелік ету үлестері: «Тау-Кен Самұрық» – 20%, «Discovery» – 80%.

«Discovery» – мыс кендерін барлауға және ресурстарды дамытуға маманданған британдық «East Star Resources Plc.» компаниясының еншілес ұйымы саналатын қазақстандық юниорлық компания.

Жұмыстарды әрі қарай жүргізудің экономикалық тұрғыдан тиімсіздігіне байланысты 2025 жылы ҚР Өнеркәсіп және құрылыс министрлігіне № 914-EL және № 847-EL лицензиялары қайтарылды.

2026 жылы қолданыстағы лицензиялық учаскеде камералдық және геофизикалық жұмыстарды жалғастыру жоспарлануда.

«Esan Eczacıbaşı Endüstriyel Hammaddeler San. ve Tic. A.Ş.» (Esan) компаниясымен ынтымақтастық

2022 жылдан бастап мыс кен орындарын іздеу мақсатында бірлескен геологиялық барлау жобасы іске асырылуда. Иелік ету үлестері: «Тау-Кен Самұрық» – 20%, «Esan» – 80%.

«Esan» – Түркияның жетекші тау-кен компанияларының бірі, ірі әртараптандырылған өнеркәсіптік холдинг – «Çalık Holding»-тың құрамына кіреді.

2025 жылы лицензиялық учаскелердегі бұрғылау жұмыстарының жалпы көлемі 1 500 қума метр. Цифрлық технологияларды қолдана отырып, кен орындарының перспективалылығын картаға түсіру, Ақтөбе облысының аумағында топырақ сынамаларын алу жұмыстары жалғастырылды, сондай-ақ «Көкжарлы-2» учаскесінде IP/Res әдісімен жерүсті геофизикалық зерттеулері жүргізілді.

2026 жылы мыс кен орындарын іздеу бойынша геологиялық барлау жұмыстарын жалғастыру жоспарлануда.

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ стратегиялық серіктестермен бірлесіп немесе өз бетінше іске асыратын барлық жобалар оң әлеуметтік-экономикалық тиімділікті – жұмыс орындарын құруды, салықтық аударымдарды және инфрақұрылымды дамытуды қарастырады.

Компания ынтымақтастыққа әрқашан ашық және өзара тиімді бастамаларды іске асыру мен тау-кен өндірісі саласын дамытуға бағытталған ұсыныстарды қарастыруға дайын.

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

Жылдың басты оқиғалары

Қызметтің қорытындылары

Бизнес-модель

Стратегиялық бағыттар

1-мақсат – инвестициялық тартымдылықты арттыру

→ Стратегиялық серіктестермен қызмет

Жаңа ГБЖ-ы жобаларын іске асыру

ҒЗТҚЖ-ны дамыту

2-мақсат – сапалы портфельді қалыптастыру

Активтерге шолу

Қаржылық шолу

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша





ЖАҢА ГБЖ ЖОБАЛАРЫН ІСКЕ АСЫРУ

«АКМОЛИТ» ЖШС – еншілес ұйым (үлесі 100%)

Құрылған күні: 2012 жылғы 2 шілде

Орналасқан жері: Астана қаласы

Басшылығы: А.Ш. Асқаров

Штат саны: 4 бірлік

Қызметі туралы:

«Акмолит» ЖШС мыс, алтын және сирек жер металдары кен орындарын игеру бойынша инвестициялық геологиялық барлау жобаларын іске асырады.

Қызмет нәтижелері

«Акмолит» ЖШС үш жоба бойынша геологиялық барлау қызметін жүргізеді: Жосабай алтын кен орны (Қарағанды облысының Шет ауданы), Қаратас мыс кен орны (Қарағанды облысының Ақтоғай ауданы) және Құйрықтыкөл сирек жер металдары кен орны (Қарағанды облысының Қарқаралы ауданы).

2025 жылғы геологиялық барлау және бұрғылау жұмыстарының нәтижелері бойынша:

- **Жосабай кен орны:**
 - ресурстардың көлемі нақтыланып, түзетіле отырып, олардың санаты арттырылды, «measured» санаты бойынша ресурстар анықталды;
 - үш санат бойынша өндіріп алынатын ресурстар Мемлекеттік теңгерім деректерімен салыстырғанда 68,3%-ға артты (4 862 кг-ға қарсы 8 182 кг);
- **Қаратас кен орны:**
 - мыс мөлшері 0,2% шектік құрамымен алдын ала блоқтық модель құрылды, бұл кендегі металл мөлшерінің артуымен қатар оның орташа құрамы мен сапасын жоғарылатты;
 - аралық қорытынды бойынша Қаратас-1 кен орны ресурстарының 32%-ы ең сенімді – «measured» санаты бойынша бағаланды;
 - Қаратас-IV және Шығыс Қаратас кен орындарында кейінгі ГБЖ-ны дұрыс жобалауды қамтамасыз ететін ең жоғары ықтимал көлемде бұрғылау жұмыстары жүргізілді;
- **Құйрықтыкөл кен орны:**
 - бұрғылау жұмыстары басталды, алғашқы керн сынамалары химиялық-аналитикалық зерттеу зертханасына тапсырылды;
 - алты керн сынамасына жүргізілген минерагениялық QEMSCAN-талдау нәтижелері бойынша сирек жер минералдануы негізінен монацитпен байланысты және жақсы өндіріп алу көрсеткіштерімен сипатталатын жеңіл СЖМ-дан (La, Ce, Nd) тұратыны анықталды. Ауыр СЖМ дерлік кездеспейді, иттрий өндіріп алынбайды. Негізгі пайдалы компонент – неодим;
 - перспективалы «Жаңа Қазақстан» алаңының аумағында (211 км²) толық геофизикалық қамту жұмыстары (магнитобарлау, гамма-спектрометрия) орындалды. Өңделген магниттік және радиогеохимиялық өрістер алынды, 3D-геомагниттік модель құрылып, радиоактивті элементтердің таралуы анықталды.

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

Жылдың басты оқиғалары

Қызметтің
қорытындылары

Бизнес-модель

Стратегиялық бағыттар

1-мақсат – инвестициялық
тартымдылықты арттыру

Стратегиялық
серіктестермен қызмет

→ Жаңа ГБЖ-ы жобаларын
іске асыру

ҒЗТҚЖ-ны дамыту

2-мақсат – сапалы
портфельді қалыптастыру

Активтерге шолу

Қаржылық шолу

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

ҒЫЛЫМИ-ЗЕРТТЕУ ЖӘНЕ ТӘЖІРИБЕЛІК-КОНСТРУКТОРЛЫҚ ЖҰМЫСТАРДЫ ДАМУ

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

Жылдың басты оқиғалары

Қызметтің қорытындылары

Бизнес-модель

Стратегиялық бағыттар

1-мақсат – инвестициялық тартымдылықты арттыру

Стратегиялық серіктестермен қызмет

Жаңа ГБЖ-ы жобаларын іске асыру

→ ҒЗТҚЖ-ны дамыту

2-мақсат – сапалы портфельді қалыптастыру

Активтерге шолу

Қаржылық шолу

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

Еуропалық қайта құру және даму банкі (ЕҚДБ) – 34 елде нарықтық экономиканың дамуын қолдау үшін 1991 жылы 40 ел және екі халықаралық ұйым құрған халықаралық инвестициялық институт. Ол жаңа және жұмыс істеп тұрған өндірістерге қаражат сала отырып, банктерді, кәсіпорындар мен компанияларды жобалық қаржыландыруды жүзеге асырады.

2023 жылғы қарашада «Тау-Кен Самұрық» ҰГК» АҚ, Еуропалық комиссия және ЕҚДБ «Шикізат жобаларына техникалық қолдау көрсету бойынша ниет туралы мәлімдемеге» қол қойды. Мәлімдеменің мақсаты – «Верхнее Кайракты вольфрам кен орнын игеру» жобасы бойынша ғылыми-зерттеу жұмыстарын жүргізу үшін «Тау-Кен Самұрық» компаниясының Еуропалық Одақ пен ЕҚДБ-дан грант алу.

Жоспарланған жұмыстарға зерттеудің оңтайлы әдістерін таңдау, алынған нәтижелерді аналитикалық түсіндіру, қайта өңдеу технологиясын әзірлеу және өзге де ілеспе іс-шаралар кіреді.

«Тау-Кен Самұрық» ЕҚДБ-мен бірлесіп жұмыс түрлері мен көлемін анықтады, оның ішінде әлемдегі игерілмей жатқан ең ірі үш вольфрам кен орнының қатарына кіретін «Верхнее Кайракты» кен орны бойынша да жұмыстар қамтылған. Кен орнының ресурс базасы оның негізінде елдің тұрақты экономикалық өсуіне және өңірдегі жұмыспен қамтуды дамытуға елеулі үлес қосатын әлемдік деңгейдегі вольфрам кешенін құруға мүмкіндік береді. Үйінділеп шаймалау технологиясын әзірлеу кен орнын игеру кезінде өте өзекті болып, «Тау-Кен Самұрық» ҰГК» АҚ-ның тұрақты даму мақсаттарына толық сәйкес келеді.

2025 жылдың нәтижелері:

«Шикізат жобаларына техникалық қолдау көрсету бойынша ниет туралы мәлімдемеге» сәйкес ЕҚДБ мен «КазГидроМедь» ЖШС, сондай-ақ ЕҚДБ мен Д. Қонаев атындағы Тау-кен ісі институты арасында ғылыми-зерттеу жұмыстарын қаржыландыруға мынадай шарттар жасалды:

- ЕҚДБ мен «КазГидроМедь» ЖШС арасында «Верхнее Кайракты кен орнының вольфрам кені үшін тұйық циклде үйінділеп шаймалау технологиясын ірі ауқымды зертханалық сынақтан өткізу» тақырыбы бойынша ғылыми-зерттеу жұмысын орындауға шарт жасалды.
- ЕҚДБ мен Д. Қонаев атындағы Тау-кен ісі институты арасында «Верхнее Кайракты кен орнының вольфрам кенін үйінділеп шаймалау процесінде түзілетін ағынды суларды қайта өңдеу технологиясын зертханалық зерттеу» тақырыбы бойынша ғылыми-зерттеу жұмысын жүргізуге шарт жасалды.

Аталған шарттардың талаптарына сәйкес «Тау-Кен Самұрық» ғылыми-зерттеу жұмыстарының барлық нәтижелерінің иесі.

2025 жылғы желтоқсанда «КазГидроМедь» ЖШС-мен жасалған шарт бойынша ғылыми-зерттеу жұмыстары аяқталды. Атқарылған жұмыстардың қорытындысы бойынша ғылыми-зерттеу жұмысын жүргізу туралы есеп ұсынылды, оның шеңберінде мынадай нәтижелерге қол жеткізілді:

1. Бастапқы кен материалының оңтайлы ірілік класы анықталды.
2. Әрбір ірілік класы үшін реагенттердің шығыны бағаланды.
3. Тұйық циклде висмутты бөліп алудың сорбциялық технологиясы сынақтан өткізіліп, оның десорбциялану әдісі расталды.

4. Технологияны кейінгі пилоттық сынақтан өткізу үшін висмут элюатын қайта өңдеудің оңтайлы нұсқасы таңдалды.
5. Қышқылдандыру ерітіндісін гидролиздік тазарту параметрлері анықталды, өнімдердің құрамы мен шығымы белгіленіп, өнім үлгілері алынды.
6. Тұйық циклде вольфрамды бөліп алудың сорбциялық технологиясы сынақтан өткізілді.
7. Регенерацияланған қышқылды шаймалау процесіне қайтара отырып, пайдаланылған шаймалау ерітінділерінен реагенттерді қалпына келтіру технологиясы сынақтан өткізілді.
8. Вольфрам өнімдерінің үлгілері алынды.



АКТИВТЕРГЕ ШОЛУ

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

Жылдың басты оқиғалары

Қызметтің қорытындылары

Бизнес-модель

Стратегиялық бағыттар

1-мақсат – инвестициялық тартымдылықты арттыру

Стратегиялық серіктестермен қызмет

Жаңа ГБЖ-ы жобаларын іске асыру

ҒЗТҚЖ-ны дамыту

2-мақсат – сапалы портфельді қалыптастыру

→ Активтерге шолу

Қаржылық шолу

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

МЕТАЛЛУРГИЯ

«ТАУ-КЕН АЛТЫН» ЖШС-НЫҢ АФФИНАЖ ЗАУЫТЫ – еншілес ұйым (үлесі 100%)

Құрылған күні: 2013 жылғы 19 желтоқсан

Орналасқан жері: Астана қаласы

Басшылығы: А.Е. Айдарханов

Штат саны: 80 бірлік

Жобалық қуаттылығы: жылына 25 тонна алтын, жылына 50 тонна күміс

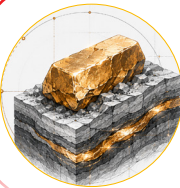
Өндірістік көрсеткіштер:

Атауы	Өлшем бірлігі	2024 факт	2025 жоспар	2025 факт	Ауытқу, % жоспар/факт	Ауытқу, % факт2025/ факт2024
Өндіріс көлемі						
тазартылған алтын	тонн	54,6	56	57	2%	4%
тазартылған күміс	тонн	6,1	5,7	5,8	2%	–5%
Сату көлемі						
тазартылған алтын	тонн	56,5	56	57	2%	1%
тазартылған күміс	тонн	6,1	5,7	5,8	2%	–5%

№ 2 МАҚСАТ

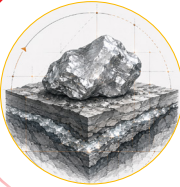
САПАЛЫ ПОРТФЕЛЬДІ ҚАЛЫПТАСТЫРУ

2025 жылдың нәтижелері:



Алтын Au

57,0 тонна өндірілді – 2024 жылмен салыстырғанда алтын өндіру көлемінің артуы құрамында алтыны бар шикізат жеткізілімінің өсуімен байланысты.



Күміс Ag

2025 жылдың қорытындысы бойынша аффинаждалған күміс өндіру және өткізу көлемі 5,8 тоннаны құрады, бұл бекітілген жоспардан (5,7 тонна) 0,1 тоннаға артық. Жалпы көлемнің 0,17 тоннасы отандық зергерлік компанияларға өткізілді.

Аффинаж зауытының стратегиясын іске асыру және ESG қызметі

«Тау-Кен Самұрық» ҰГК» АҚ даму стратегиясы шеңберінде аффинаж зауыты шикізат және тауар қоржынын кеңейту есебінен операциялық тиімділікті арттыруға және нарықтағы позициясын нығайтуға басымдық береді. Экологиялық және экономикалық тұрғыдан тиімді шешімдерді енгізу стратегияны іске асырудағы негізгі қадамдардың біріне айналды.

2025 жылдың қорытындысы бойынша өндірістік қалдықтарды қайта өңдеу цехы 18,1 тонна қалдықты қайта өңдеді, нәтижесінде 54,8 кг алтын және 146,0 кг күміс бөліп алынды.



1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

Жылдың басты оқиғалары

Қызметтің қорытындылары

Бизнес-модель

Стратегиялық бағыттар

1-мақсат – инвестициялық тартымдылықты арттыру

Стратегиялық серіктестермен қызмет

Жаңа ГБЖ-ы жобаларын іске асыру

ҒЗТҚЖ-ны дамыту

2-мақсат – сапалы портфельді қалыптастыру

→ Активтерге шолу

Қаржылық шолу

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

ГЕОЛОГИЯЛЫҚ БАРЛАУ

«КАЗГЕОЛОГИЯ» АҚ – еншілес ұйым (үлесі100%)

Құрылған күні: 2011жылғы 21 маусым

Орналасқан жері: Астана қаласы

Басшылығы: Д.К. Абуов

Штат саны: 110 бірлік

Қызметі туралы:

«Қазгеология» АҚ-ның активтер портфелінде шетелдік және қазақстандық серіктестермен, соның ішінде «IGGlobal», «Corex Group», «Cove Kaz Capital», «Solidcore Resources», «Казцинк» ЖШС және «Казахмыс» ЖШС-мен бірлескен мыс, алтын, полиметалл, темір және хром бойынша геологиялық барлау инвестициялық жобалары бар. Сондай-ақ, «ALS Limited» (австралиялық компания) еншілес компаниясымен бірлескен жоба – «ALS Казгеохимия» ЖШС геохимиялық зертханасы жұмыс істейді. 2025 жылғы сәуірде зертхана халықаралық аккредитациядан өтіп, Қазақстанда әлемдік стандарттарға сәйкестігін растаған тұңғыш зертхана.

Қызметтің нәтижелері

2025 жылы басқару құрылымын, өзіндік құнды және есептілікті оңтайландыру шеңберінде өндірістік бұрғылау бөлімшесі жеке заңды тұлға – «Kazgeology drilling» ЖШС болып бөлініп шықты.

2025 жылы «Kazgeology drilling» ЖШС жабдықтарды кешенді дайындаудан және күрделі жөндеуден өткізді, сондай-ақ штатты толық жасақтады. Осы шаралардың арқасында бұрғылау жұмыстары сәтті қайта іске қосылып, Жосабай, Қаратас және Күйріктөл учаскелерінде («Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ жобалары) геологиялық барлау жоспары орындалды.

2026 жылға арналған жоспарларда бұрғылау қондырғылары паркін жаңарту және кеңейту көзделген. Сонымен қатар, қызметтің жаңа бағыттарын дамыту, атап айтқанда, аэрогеофизикалық қызметтер ауқымын кеңейту стратегиялық басымдыққа айналады.





1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

Жылдың басты оқиғалары

Қызметтің қорытындылары

Бизнес-модель

Стратегиялық бағыттар

1-мақсат – инвестициялық тартымдылықты арттыру

Стратегиялық серіктестермен қызмет

Жаңа ГБЖ-ы жобаларын іске асыру

ҒЗТҚЖ-ны дамыту

2-мақсат – сапалы портфельді қалыптастыру

→ [Активтерге шолу](#)

[Қаржылық шолу](#)

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

ӨНДІРУ

«Байыту фабрикасының құрылысымен Шалқия полиметалл кен орнын өнеркәсіптік игеру» жобасы – «ШАЛҚИЯЦИНК ЛТД» АҚ,, еншілес ұйым (үлесі 100%)

Құрылған жылы: 2014

Орналасқан жері: Қызылорда облысының Жаңақорған ауданы

Басшылығы: А.С. Тілеулин

Жобаның кезеңі: Іске асыру

Жобалық қуаттылығы: жылына 4 млн тонна кен

Дайын өнім: Сәйкесінше, Zn мөлшері 55,07% (\$SiO_2\$ – 4,05%-дан аз) болатын мырыш концентраты – жылына 246 мың тонна. Pb мөлшері 41,01% болатын қорғасын концентраты – жылына 65 мың тонна

Штат саны: 266 бірлік

Кенішті пайдалану мерзімі: 29 жыл

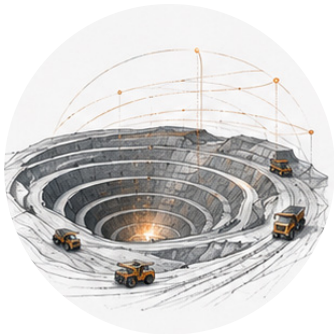
Жобаның мақсаты: мырыш және қорғасын концентраттарын алу үшін байыту фабрикасын салу

2025 жылғы қызмет қорытындылары

- Пайдалы қазбаларды өндіруге салынатын салық бойынша 60 ай мерзімге жеңілдік алынды
- Кен орнындағы кен қорларын қайта бағалау жұмыстары басталды
- Байыту фабрикасының құрылысына арналған жобалау-сметалық құжаттаманы оңтайландыру жұмыстары басталды
- **Тау-кен жұмыстары:**
 - Тау-кен қазындысының көлемі – 738,1 мың м³; үңгілеу 65 км (оның ішінде ТКЖ – 162,5 тыс м³)
 - Аршылған қорлар – 56 млн тонн (Zn ~ 2,08 млн т, Pb ~ 0,56 млн т)
 - Дайындалған қорлар – 5 млн тонн (Zn ~ 0,1 млн т, Pb ~ 0,06 млн т)
 - Тау-кен дайындық жұмыстары басталды – 1 416 б.м.
- **Жоба бойынша аяқталған жұмыстар:**
 - Кеніш нысандары қалпына келтірілді
 - Тау-кен үңгілеу жұмыстары жүргізілді
 - ТБК инфрақұрылымы нысандарының бір бөлігі салынды
 - Кеңді рентгенорадиолокациялық сепарациялауды қолдану бойынша тәжірибелік-өнеркәсіптік сынақтар аяқталды

2026 жылға жоспар

- Қорларды қайта бағалау жұмыстарын аяқтау
- Қорларды Мемлекеттік теңгерімге қою
- Байыту технологиясына рентгенорадиометриялық сепарациялау технологиясын енгізе отырып, технологиялық регламент әзірлеу
- Байыту фабрикасының құрылысына арналған жобалау-сметалық құжаттаманы оңтайландыру
- Тау-кен дайындық жұмыстарын аяқтау
- Сыртқы электрмен жабдықтау желілерін реконструкциялау
- Су алу құрылыстарын реконструкциялау
- Технологиялық жабдықтарды жеткізуді аяқтау
- Активті жекешелендіру



1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

Жылдың басты оқиғалары

Қызметтің қорытындылары

Бизнес-модель

Стратегиялық бағыттар

1-мақсат – инвестициялық тартымдылықты арттыру

Стратегиялық серіктестермен қызмет

Жаңа ГБЖ-ы жобаларын іске асыру

ҒЗТҚЖ-ны дамыту

2-мақсат – сапалы портфельді қалыптастыру

→ Активтерге шолу

Қаржылық шолу

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

«Қарағанды облысындағы Алайғыр кен орнының полиметалл кендерін өндіру және қайта өңдеу» жобасы – «АЛАЙҒЫР» БК» ЖШС, еншілес ұйым (үлесі 100 %)

Құрылған жылы: 2013

Орналасқан жері: Қарағанды облысының Қарқаралы ауданы

Басшылығы: Қ.А. Ордабаев

Жобаның кезеңі: Іске асыру

Жобалық қуаттылығы: жылына 900 мың тонна кен

Дайын өнім: жылына 65 мың тонна қорғасын концентраты

Штат саны: 10 бірлік

Пайдалану мерзімі: 23 жыл

2025 жылғы қызмет қорытындылары

- ҚР Үкіметінің жекешелендіру жоспары шеңберінде актив бәсекелестік ортаға берілуде

ЖОБАЛАУ КЕЗЕҢІНДЕГІ АКТИВТЕР

GRI 2-6

«Қарағанды облысындағы Северный Катпар және Верхнее Кайракты кен орындарының вольфрам-молибден кендерін бірлесіп игеру» жобасы –

«СЕВЕРНЫЙ КАТПАР» ЖШС, еншілес ұйым (үлесі 100 %)

Құрылған жылы: 2015

Орналасқан жері: Қарағанды облысының Шет ауданы

Басшылығы: Директор – А. Төлегенов

Жобаның кезеңі: инвестиция алдындағы кезең

Жобалық қуаттылығы:

Северный Катпар кен орны: жылына 3,0 млн тонна кен өндіру

Верхнее Кайракты кен орны: жылына 7,0 млн тонна кен өндіру

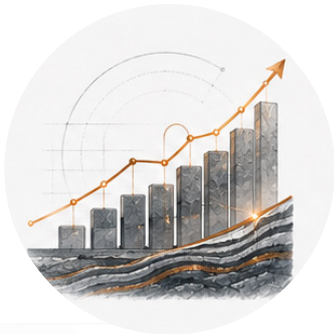
Дайын өнім: жобаның параметрлерін анықтайтын түпкілікті ТЭН әзірленуде

Штат саны: 9 бірлік

Карьерді пайдалану мерзімі: Северный Катпар кен орны – 20 жыл, Верхнее Кайракты кен орны – 30 жыл

2025 жылғы қызметтің қорытындылары

- ҚР Үкіметінің жекешелендіру жоспары шеңберінде активті бәсекелестік ортаға беру бойынша жұмыстар жүргізілді



ҚАРЖЫЛЫҚ ШОЛУ

2025 жылғы 31 желтоқсан:

2025 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша штат саны:

АКТИВТЕР

999,7 млрд теңге

ТАЗА ПАЙДА

122,7 млрд теңге

«ТАУ-КЕН САМУРЫҚ» ҰТК» АҚ
КОРПОРАТИВТІК ОРТАЛЫҒЫНДА

76 бірлік

ЕНШІЛЕС ҰЙЫМДАРДА

440 бірлік

млн теңге	12АЙ 2024	12АЙ 2025	Өзг.	2026 Ж
Түсім	1 263 267	1 941 529	54 %	2 111 790
Өзіндік құны	1 253 579	1 927 504	54 %	2 104 831
Жалпы пайда	9 689	14 025	45 %	6 959
Жалпы пайда бойынша рентабельділік	0,8 %	0,7 %	-6 %	0,3 %
EBITDA	70 738	127 575	80 %	26 500
EBITDA бойынша рентабельділік	6 %	7 %	17 %	1 %
Таза пайда	70 458	122 730	74 %	62 174
Таза пайда бойынша рентабельділік	6 %	6 %	-13 %	3 %
Операциялардан түскен таза ақша ағыны	-5 188	12 526	341 %	1 844
Күрделі шығындар	24 189	0	-100 %	0
млн теңге	31 желтоқсан 24	31 желтоқсан 25	Өзг.	Желтоқсан 2026Ж
Қарыз	97 938	71 508	-27 %	0
Меншікті капитал	762 730	868 814	14 %	825 720
Активтер	901 906	999 661	11 %	854 330

Ф – факт, Б – бағалау.

БОРЫШ / КАПИТАЛ

0,1

БОРЫШ / EBITDA

0,2

EBITDA / ПАЙЫЗДАР

14

ROACE

14%

ROE

14%

- Кіріс құрылымында негізгі үлес алтынды сатудан түскен кіріс (шамамен 99 %).
- Кірістің өсуі алтын бағасының бір унция үшін \$2 845-тен \$4 885-ке дейін өсуімен байланысты.
- Өзіндік құн құрылымында құрамында алтыны бар шикізатты (99 %-дан астам) сатып алуға арналған шығыстар басым болды. Негізгі басқа шығындар жалақыға, негізгі құралдардың тозуына және та-зартылған алтын өндірісінде қолданылатын ма-териалдарға байланысты болды.
- Пайданың өсуі қауымдастырылған ұйымдардан түсетін үлестік кірістің ұлғаюына байланысты.
- Есепті кезеңде келтірілген күрделі шығындарға Шалқия, Алайғыр, Северный Катпар инвестиция-лық жобаларын іске асыруға, сондай-ақ Қаратас және Жосабай геологиялық барлау жобаларына жұмсалатын шығыстар жатады («Күрделі шығын-дар» бөлімін қараңыз).

КҮРДЕЛІ ШЫҒЫНДАР

GRI 201-4

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

Жылдың басты оқиғалары

Қызметтің қорытындылары

Бизнес-модель

Стратегиялық бағыттар

1-мақсат – инвестициялық тартымдылықты арттыру

Стратегиялық серіктестермен қызмет

Жаңа ГБЖ-ы жобаларын іске асыру

ҒЗТҚЖ-ны дамыту

2-мақсат – сапалы портфельді қалыптастыру

Активтерге шолу

→ Қаржылық шолу

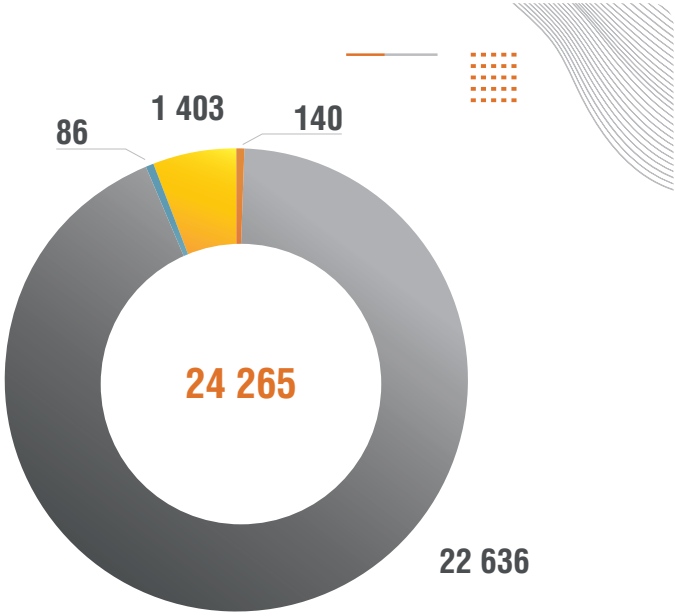
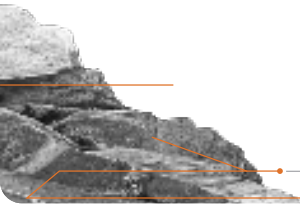
3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

ЕСЕПТІ КЕЗЕҢДЕГІ ФАКТ
МЛН ТЕҢГЕ

- ШАЛҚИЯ
- АЛАЙҒЫР
- СЕВЕРНЫЙ КАТПАР ЖӘНЕ ВЕРХНЕЕ КАЙРАКТЫ
- ГБЖ ЖОБАЛАР



КЕНДЕГІ
ZN ҚҰРАМЫНЫҢ АРТУЫ

38%

ҚҰРАМЫНДА ZN БАР
БАСТАПҚЫ КЕН

2,43%

БӨЛІНГЕННЕН
КЕЙІН

3,35%

Алайғыр

12 ай 2025 ж.

Активті жекешелендіру жүргізілуде.

Северный Катпар
және Верхнее Кайракты

12 ай 2025 ж.

Активті жекешелендіру жүргізілуде.

ШалқияЦинк

12 ай 2025 ж.

PPC бойынша тәжірибелік-өнеркәсіптік сынақтар аяқталды.

Нәтижелер:

ZN
АЛУ

97,08%

ЖЕҢІЛ ФРАКЦИЯНЫҢ
ШЫҒЫМЫ (ҚАЛДЫҚТАР)

29,58%

1 ай – 3 ай 2026 ж.:

- Үшінші тарап зауыттарында PPC ауыр фракциясын қайта өңдеу мүмкіндігі туралы зерттеулер жүргізілді.
- Минералды ресурстар мен қорларды қайта бағалау. Ресурстық және блоктық модельді әзірлеу.
- Байыту фабрикасы мен қалдық қоймасын салу бойынша ЖСҚ-ны түзету. ҚМЖ кезеңінде күрделі шығындарды оңтайландыру.
- Жер бетінің инфрақұрылымдық объектілерін қалпына келтіру жұмыстарын жүргізу (ЭБЖ және НТШС, су құбыры және ұңғымалар)
- Байыту фабрикасы мен Кен беру кешенінің жабдықтарын жеткізу.
- Активті сату тәсілін анықтау.

«Тау-Кен Самұрықтың» Жалғыз акционермен өзара іс-қимыл жасау принциптері мен тәртібі «Самұрық-Қазына» АҚ-ның Корпоративтік басқару кодексімен және «Самұрық-Қазына» АҚ-ның өзінің еншілес ұйымдарымен өзара іс-қимыл жасау саясатымен айқындалады.

Жер қойнауын пайдалануға жасалған келісімшарттар туралы ақпаратпен Жылдық есептің қосымшасынан танысуға болады («Жасалған келісімшарттар бойынша ақпарат» бөлімін қара).

LR 9.8.4 – LSE Листингілік ережелері бойынша ақпаратты ашу



ОРНЫҚТЫ ДАМУ



ОРНЫҚТЫ ДАМУ

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

3-мақсат – ESG
қағидаттарын енгізу

→ Орнықты даму

«Е» Экология

«S» Әлеуметтік
іс-шаралар

Кадрлық әлеуетті
дамыту

Денсаулықты сақтау
және еңбек қауіпсіздігі

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

«Тау-Кен Самұрық» орнықты дамуды стратегиялық басымдық және корпоративтік басқарудың ажырамас бөлігі ретінде қарастырады. 2025 жылы Компания ESG-принциптерін стратегиялық жоспарлау, инвестициялық қызмет және операциялық басқару процестеріне кіріктіре отырып, 2024–2033 жылдарға арналған Даму стратегиясын дәйекті түрде іске асыруды жалғастырды.

Директорлар кеңесі орнықты даму, корпоративтік басқару, сондай-ақ климаттық және өндірістік тәуекелдерді басқару саласында стратегиялық қадағалауды жүзеге асырады. ESG мәселелері Директорлар кеңесі жанындағы Стратегия комитетінің қызметі шегінде қарастырылады, бұған ESG-бастамаларының іске асырылуын, декарбонизацияны, өнеркәсіптік қауіпсіздікті және активтерді басқару тиімділігін арттыруды мониторингтеу кіреді.

Есепті жылда Компания Директорлар кеңесі бекіткен Даму стратегиясын орындау жөніндегі Жол картасының іс-шараларын іске асыруды жалғастырды.

2025 жылдың қорытындысы бойынша тұрақты даму және ҚНҚ-ның орындалуы саласында мынадай нәтижелерге қол жеткізілді:

- өліммен аяқталған жарақаттанудың нөлдік деңгейі қамтамасыз етілді және LTIFR көрсеткіші 0 деңгейінде тіркелді, бұл қолданыстағы HSE-практикалардың тиімділігін және қауіпсіздік мәдениетінің дамығанын дәлелдейді;
- әлеуметтік тұрақтылық индексі 91%-ға дейін ұлғайтылды, бұл қызметкерлердің тартылу деңгейі мен корпоративтік ортаның тұрақтылығы артқанын көрсетеді;
- Компанияның корпоративтік басқару рейтингі «BB» деңгейінен «BBB» деңгейіне дейін көтерілді, бұл корпоративтік басқару жүйесінің жетілдірілгенін және бизнес-процестердің ашықтығын айғақтайды;
- инвестициялық тартымдылық пен бизнестің орнықтылығын арттыруға бағытталған жекешелендіру және активтер портфелін трансформациялау бағдарламасын іске асыру жалғастырылды.

Басқарма мүшелері тұрақты даму, өнеркәсіптік қауіпсіздік, корпоративтік басқару және әлеуметтік тұрақтылық саласындағы ҚНҚ-ға қол жеткізу үшін дербес жауапты болады. Ашықтық пен есептілікті қамтамасыз ету мақсатында ESG-бастамаларының іске асырылуы және мақсатты көрсеткіштерге қол жеткізілуі туралы есептілікті Директорлар кеңесі тұрақты түрде қарап отырады.

№ 3 МАҚСАТ

ESG ҚАҒИДАТТАРЫН ЕНГІЗУ

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ-ның БҰҰ-ның Орнықты даму мақсаттарына бейілділігі

Компания БҰҰ Жаһандық шартының принциптерін ұстанады және корпоративтік басқарудың, ашықтық пен орнықтылықтың озық практикаларын басшылыққа ала отырып, Орнықты даму мақсаттарына (ОДМ) қол жеткізуге өз үлесін қосады.



«Тау-Кен Самұрық» тұрақты даму мақсаттарын өзінің операцияндық, инвестициялық және әлеуметтік қызметіне дәйекті түрде кіріктіріп келеді. Біздің БҰҰ ОДМ-ға қосатын үлесіміз:

Орнықты дамудың мақсаты	Тиісті тапсырма SDG	«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ-ның қосқан үлесі мен бастамалары	Есеп бойынша шолу
1 кедейлікті жою ОДМ 1: Кедейлікті жою	Экономикалық даму және жұмыспен қамту арқылы кедейлік деңгейін төмендету	- Жергілікті жеткізу тізбегін дамыту - Қатысу аймақтарында жұмыс орындарын құру	«S» әлеуметтік іс-шаралар бөлімін қараңыз
3 жақсы денсаулық және өмір сүру ОДМ 3: Денсаулық пен әл-ауқат	Денсаулыққа қауіпті факторлардың теріс әсерін азайту	- Қауіпсіздік мәдениетін дамыту - Қызметкерлердің еңбегі мен денсаулығын қорғау - HSE-оқыту және өндірістік жарақаттанудың алдын алу	«S» әлеуметтік іс-шаралар бөлімін қараңыз
4 сапалы білім беру ОДМ 4: Сапалы білім	Кәсіби дағдылар мен құзыреттерді дамыту	- Оқыту және біліктілікті арттыру бағдарламалары - Кадрлық әлеуетті дамыту - Жас мамандарды қолдау	«S» әлеуметтік іс-шаралар бөлімін қараңыз
6 таза су және санитарлық тазалық ОДМ 6: Таза су және санитарлық тазалық	Суды пайдалану тиімділігін арттыру	- Су ресурстарын ұтымды пайдалану - Ағынды сулардың төгінділерін азайту - Өндірістік процестердің экологиялық мониторингі	«Е» Экология бөлімін қараңыз
7 таымат емес және таза энергия ОДМ 7: Арзан және таза энергия	Жаһандық энергия тиімділігін арттыру	2060 жылға дейін энергияға көшу тұжырымдамасын іске асыру - Энергия тиімді шешімдерді енгізу - Энергия тұтыну мониторингі	«Е» Экология бөлімін қараңыз
8 лайықты жұмыс және экономикалық өсу ОДМ 8: Лайықты жұмыс және экономикалық өсу	Еңбек құқықтарын қорғау және қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету	- Әділ еңбекақы - Әлеуметтік тұрақтылықты басқару - Адами капиталды және еңбекті қорғауды дамыту	«S» әлеуметтік іс-шаралар бөлімін қараңыз
9 индустрияландыру, инновация және инфрақұрылым ОДМ 9: Индустрияландыру, инновация және инфрақұрылым	Инфрақұрылымды жаңғырту және тұрақты технологияларды енгізу	- Геологиялық барлау жобаларын іске асыру - ҒЗТКЖ-ны дамыту - Өндірістік активтерді жаңғырту	«Стратегиялық серіктестермен қызмет», «Активтерге шолу», «ҒЗТКЖ-ны дамыту» бөлімдерін қараңыз
10 теңсіздікті қысқарту ОДМ 10: Теңсіздікті азайту	Әлеуметтік және экономикалық интеграция	- Жергілікті қамтуды дамыту - Қатысу аймақтарында жұмыспен қамтуды қолдау - Жұмысшылар үшін тең мүмкіндіктер	«S» әлеуметтік іс-шаралар бөлімін қараңыз
12 жауапты тұтыну және өндіріс ОДМ 12: Жауапкершілікпен тұтыну және өндіріс	Табиғи ресурстарды ұтымды пайдалану	- Экологиялық жауапты ресурстарды басқару - Өндірістік қалдықтарды қайта өңдеу	«Е» Экология бөлімін қараңыз
13 климаттың өзгеруіне қарсы күрес ОДМ 13: Климаттың өзгеруіне қарсы күрес	Климаттық шараларды стратегия мен жоспарлауға біріктіру	2060 жылға дейін энергияға көшу тұжырымдамасын іске асыру - Көміртегі ізін азайту - Энергия тиімділігі мен климаттық бастамаларды дамыту	«Е» Экология бөлімін қараңыз
15 құрлық экосистемелерін сақтау ОДМ 15: Құрлықтың экожүйелерін сақтау	Жердегі экожүйелерді сақтау және қалпына келтіру	- ҚОӘБ-ті өткізу - Жерді қалпына келтіру	«Е» Экология бөлімін қараңыз
16 бейбітшілік, әділеттік және тиімді институттар ОДМ 16: Бейбітшілік, әділеттілік және тиімді институттар	Сыбайлас жемқорлықты азайту және есеп беретін институттарды дамыту	- Корпоративтік басқаруды жетілдіру - Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат және комплаенс - Ашықтықты және стейкхолдерлермен өзара әрекеттесуді арттыру	«Корпоративтік басқару», «Қосымша» бөлімін қараңыз
17 тұрақты даму үшін серіктестік ОДМ 17: Тұрақты даму үшін серіктестік	Тұрақты даму мүддесінде жаһандық әріптестікті дамыту	- ЕҚДБ, JOGMEC, KIGAM, Cove Capital, Esap және халықаралық серіктестермен ынтымақтастық - Бірлескен жобаларды іске асыру	«Стратегиялық серіктестермен жұмыс» бөлімін қараңыз

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

3-мақсат – ESG қағидаттарын енгізу

→ Орнықты даму

«Е» Экология

«S» Әлеуметтік іс-шаралар

Кадрлық әлеуетті дамыту

Денсаулықты сақтау және еңбек қауіпсіздігі

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

«Е» ЭКОЛОГИЯ

GRI 301-1,301-2

ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ тұрақты даму қағидаттарын ұстанады және оларды қазіргі әрі болашақ ұрпақтардың мүддесі үшін экономикалық өсім мен қолайлы қоршаған ортаны сақтаудың үйлесімді әрі әлеуметтік жауапты бірлігі ретінде түсінеді.

2024 жылы жаңартылған экологиялық саясат Қоғамның экологиялық менеджмент жүйесінің негізгі құжаты болып табылады. Бекітілген корпоративтік экологиялық саясат «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ-тың өзі жұмыс істейтін өңірлерде экологиялық қауіпсіздікті қамтамасыз етудегі рөлі мен міндеттемелеріне қатысты ұстанымын көрсетеді, сондай-ақ еншілес және мердігерлік ұйымдарға да таралады.

Қоғам өз қызметін жоспарлау және жүзеге асыру кезінде келесі негізгі міндеттемелерді басшылыққа алады:

- Қоршаған ортаны қорғау саласындағы Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарын, қолданылатын нормаларды, стандарттарды және ішкі құжаттарды қатаң сақтау, сондай-ақ экологиялық менеджмент жүйесін енгізу және оны үздіксіз жетілдіру.
- Қоршаған ортаға теріс әсер ету салдарларын жою шараларына қарағанда, оның алдын алу бойынша сақтандыру шараларға басымдық беру.
- Жұртшылық пен мүдделі тараптарды міндетті түрде ақпараттандыра отырып және тиісті ақпаратты ашық дереккөздерде орналастыра отырып, еншілес ұйымдардың өндірістік объектілерінің құрылыстан бастап жойылғанға дейінгі бүкіл өмірлік циклінің барлық кезеңдерінде қоршаған ортаға әсерді кешенді бағалауды (ҚОӘБ) жүргізу.

- Энергия және ресурс үнемдейтін, аз қалдықты және экологиялық қауіпсіз технологияларды, жабдықтар мен материалдарды енгізу есебінен табиғи ресурстарды ұтымды пайдалануды және экологиялық жүктемені дәйекті түрде азайтуды қамтамасыз ету, сондай-ақ климаттың өзгеруіне бейімделу және ықтимал экологиялық нұқсанды өтеу бойынша шараларды іске асыру.
- Қызмет барысында туындайтын экологиялық тәуекелдерді (реттеушілік, беделдік, нарықтық және өзге де) басқаруды жүзеге асыру және қоршаған ортаға әсерді азайту бойынша шаралар қабылдау, оның ішінде мынадай бағыттар бойынша:
 - атмосфераға ластаушы заттардың шығарындылары;
 - парниктік газдар шығарындыларын азайту және климаттың өзгеруіне бейімделу;
 - су ресурстарын ұтымды басқару;
 - қалдықтармен жұмыс істеу;
 - өндірістік қызметті жоспарлау және жүзеге асыру кезінде биоәртүрлілікке әсерді ескеру және жануарлардың көші-қон жолдарын сақтау;
 - жер қойнауын пайдалану аяқталғаннан кейін келісімшарттық аумақта ластанған жерлерді рекультивациялау және қоршаған ортаны қалпына келтіру.

- Авариялар мен штаттан тыс жағдайлар кезінде қоршаған ортаның ластану тәуекелдерін барынша азайту үшін өндірістік жабдықтардың сенімді және авариясыз пайдаланылуын қамтамасыз ету.
- Қоғамның компаниялар тобы қызметінің нәтижесінде қоршаған ортана келтірілген шығынды толық көлемде өтеу.
- Жүйелі түрде оқыту, ақпараттандыру және табиғатты қорғау қызметін насихаттау арқылы қызметкерлердің экологиялық мәдениет деңгейін арттыру.

- Компаниялар тобы қызметінің маңызды экологиялық аспектілері бойынша жұртшылық, жалғыз қатысушы, уәкілетті мемлекеттік органдар және өзге де мүдделі тараптар алдында ашықтықты, айқындықты және тұрақты есептілікті қамтамасыз ету.
- Экологиялық менеджмент жүйесінің тиімді жұмыс істеуі үшін міндеттерді, жауапкершілікті нақты бөлу және қажетті өкілеттіктерді беру арқылы қоршаған ортаны қорғау саласындағы басқару жүйесін және көрсеткіштерді үнемі жетілдіріп отыру.

Экологиялық тәуекелдер және оларды басқару шаралары
«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ экологиялық тәуекелдердің үш негізгі тобын анықтайды және оларды басқарады:

- 1. Реттеушілік және операциялық тәуекел** – қоршаған ортаны қорғау нормалары мен стандарттарының бұзылуы.
Әсерін бағалау: орташа деңгей, іске асу ықтималдығы – 40%-ға дейін.
Шаралар: ISO жүйелерін енгізу, экологиялық сақтандыру, шарттар бойынша айыппұл санкциялары, ішкі аудиттер.
- 2. Оқиғалар мен төтенше жағдайлар** – ауаға, суға, топыраққа әсер ететін авариялар.
Әсерін бағалау: орташа деңгей, іске асу ықтималдығы – 40%-ға дейін.
Шаралар: өндірістік бақылау жүйелері, персоналды оқыту, техникалық жаңғырту.
- 3. Төмен көміртекті экономикаға көшу** – шығарындыларды азайту және «жасыл» технологиялар.
Әсерін бағалау: әсер етудің төмен деңгейі, іске асу ықтималдығы – 5%-ға дейін (7 жылда және одан да көп уақытта 1 рет).
Шаралар: «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ-тың 2060 жылға дейінгі бекітілген Энергиялық көшу тұжырымдамасының іс-шараларын орындау.

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

3-мақсат – ESG қағидаттарын енгізу

Орнықты даму

→ «Е» Экология

«S» Әлеуметтік іс-шаралар

Кадрлық әлеуетті дамыту

Денсаулықты сақтау және еңбек қауіпсіздігі

МАТЕРИАЛДАР

GRI 302-1, 302-2, 302-3, 302-4,302-5

SASB EM-MM-150a.1, EM-MM-150a.2

«Тау-Кен Самұрық» АҚ компаниялар тобы 2025 жылы жобалау (Северный Катпар, Верхнее Кайракты және Алайғыр кен орындары), геологиялық барлау (Қаратас, Жосыбай, Құйрықтыкөл), тау-кен дайындық (Шалқия кен орны) және металлургиялық жұмыстарды («Тау-Кен Алтын» аффинаж зауыты) қамтиды.

Пайдаланылған материалдар бойынша деректер тек «Тау-Кен Алтын» ЖШС бойынша ғана ұсынылған, өйткені қазіргі уақытта бұл – «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ-тың 100% қатысу үлесі бар, дайын өнімді өндіру мен өткізуді жүзеге асыратын жалғыз жұмыс істеп тұрған өндірістік активі.

Пайдаланылған материалдардың массасы немесе көлемі

	2024 ж.	2025 ж.
Пайдаланылатын жаңартыл-майтын материалдардың жалпы массасы	64,76 тонн	62,77 тонн
Пайдаланылатын жаңартылатын материалдардың жалпы массасы	0 тонн	0 тонн
Қайта пайдаланылатын / қайта-лама материалдардың жалпы массасы	0,006 тонн	38,254 тонн
Пайдаланылған қайталама ма-териалдардың пайыздық үлесі	0,113%	60,9%

2025 жылы «Тау-Кен Алтын» ЖШС-де зергерлік бұйым-дар сынықтарын жеткізудің айтарлықтай артуына байла-нысты, қайта пайдаланылатын материалдардың жалпы массасының 2024 жылмен салыстырғанда ұлғайғаны байқалады.

ЭНЕРГИЯ

SASB EM-MM-130a.1

Энергияны тұтыну

Отын-энергетикалық ресурстар, ГДж	2024 ж.	2025 ж.
Жаңартылмайтын көздерден алынатын отынды жалпы тұтыну (дизель отыны, бензин, мазут, сұйытылған газ)	26 413,896	12 854,380
Жаңартылатын көздерден алынатын отынды жалпы тұтыну	0	0
Электр энергиясын жалпы тұтыну	70 155,28	91 310,69
Жылытуға жұмсалған энергияны жалпы тұтыну	8 030,48	7 574,26
Салқындатуға жұмсалған энергияны жалпы тұтыну	0	0
Сатылған электр энергиясы	0	0
БАРЛЫҒЫ	104 599,659	111 739,33

2025 жылы энергетикалық ресурстарды тұтыну 2024 жыл-мен салыстырғанда сәл өсті. Компаниядағы жалпы энергия тұтынудың өсуі геологиялық барлау жобаларын іске асыруға және «ШалқияЦинк Лтд» АҚ-да PPC-ның тәжірибелік-өнер-кәсіптік зерттеулерін жүргізуге арналған учаскені пайда-лануға беру бойынша дайындық жұмыстарына, сондай-ақ

тау-кен дайындық жұмыстарының қайта басталуына байла-нысты болды.

«Тау-Кен Самұрық» және оның еншілес ұйымдарында ұйымнан тыс энергия тұтыну жүзеге асырылмайды.

Энергия сыйымдылығы

«Тау-Кен Самұрық» компаниясының 100% қатысу үлесі бар жобаларының көпшілігі жобалау және құрылыс сатысында болуына байланысты, тек «Тау-Кен Алтын» ЖШС-нің энергия сыйымдылығы ұсынылған.

2025 жылы шығарылған күміс көлемінің артуына байла-нысты оны шығарылған өнімге жатқызу туралы шешім қа-былданды, тиісінше: 56 982 663,50 (Au) + 5 791 950,86 (Ag)

Энергия сыйымдылығы аффинаж зауыты тұтынған тікелей және жанама энергияның жыл бойында өндірілген алтынның грамдағы көлеміне қатынасымен есептелген:

Жыл	Энергия	Шығарылған өнімнің көлемі	Энергия сыйымдылығы
2024 жыл	20 395 203 МДж	54 600 000 гр.	0,3735 МДж/гр.
2025 жыл	20 228 762 МДж	62 774 614 гр.	0,3257 МДж/гр.

ТӨМЕН КӨМІРТЕКТІ ДАМУҒА КӨШУ ЖӘНЕ КЛИМАТТЫҚ САЯСАТ

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ Директорлар кеңесі бекіткен 2060 жылға дейінгі энергияға көшу тұжырымдамасын іске асыру шегінде, 2025 жылы көміртегі ізін азайту, энергия тиімділігін арттыру және жаңартылатын энергия көздерін енгізу бойынша жұмыстар жалғастырылды. Төменде есепті жылдағы негізгі іс-шаралар мен қол жеткізілген нәтижелер көрсетілген.

Су және ағынды сулар

Су «Тау-Кен Самұрық» компаниясының негізгі өндірістеріндегі, әсіресе жобаланып жатқан Шалқия кен орнындағы технологиялық процестің маңызды құрамдас бөлігі. Кейбір қызмет көрсету өңірлерінде Компания жергілікті тұрғындарды сумен қамтамасыз етуді де жүзеге асырады.

«Тау-Кен Самұрық» өз қызметін Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жүргізеді. Компанияның су алу процесі су көздеріне айтарлықтай әсер етпейді. «Тау-Кен Самұрық» компаниялар тобы осал, мемлекет тарапынан қорғалатын, жергілікті қауымдастықтар немесе биоалуантүрлілік үшін ерекше құнды деп танылған көздерден су алмайды. Сондай-ақ «Тау-Кен Самұрық» компаниясының еншілес ұйымдарында бірлесіп пайдаланылатын су ресурстары жоқ.

Қоғам кәсіпорындарында суды пайдалану нәтижесінде шахталық, өндірістік, нөсерлік және шаруашылық-тұрмыстық ағынды сулар түзіледі. Кеніштердің ағынды сулары тазартудан өткізіліп, жинақтауыш тоғанға ағызылады. Суды пайдалану есептеуіш құралдар арқылы бақыланады, ал бұл мүмкін болмаған жағдайда сорғылардың жұмыс уақыты негізінде бағаланады. Біз бірнеше мониторинг нүктелерінде тұрақты зертханалық талдаулар жүргізу арқылы ағынды сулардың сапасын қамтамасыз етеміз.

Іс-шара

«Тау-Кен Алтын» ЖШС-ның индукциялық пештеріне конденсаторлық панельдерді орнату

2025 жылғы нәтиже

cos φ-тың 0,7-ге дейін төмендеуі жойылды, cos φ = 0,95 көрсеткішіне қол жеткізілді

Күтілетін әсер / болжам

Энергия тиімділігін арттыру; электр энергиясын тұтынуды жалпы көлемнің 5%-ына дейін төмендету

ӨОЦ) жаңа цехын іске қосу аясында электр энергиясын тұтынуды мониторингтеу

Жалпы тұтынудың 6%-ға өсуі

2025 жылы жаңа есепке алу нүктелерін белгілеу; энергия тұтынуды бақылау дәлдігін арттыру

Пропан-бутан және газойль түріндегі қазба отынды жағу кезіндегі тікелей көміртегі шығарындыларын азайту мақсатында қазандық және дизель-генераторлық жабдықтарды ағымдағы жөндеу. Аффинаж зауыты пайдаланылған газдарды шығару жүйесінің тораптарын, газдарды тазарту құрылғыларын ауыстыра отырып және отын қоспасын дайындау мен жағу режимдерін баптай отырып, аталған жабдықтарды ағымдағы жөндеу бойынша біржолғы жұмыстарды жүргізді

Пайдаланылған газдар көлемінің азаюы

Тікелей көміртегі шығарындыларын 5%-ға дейін азайту

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

3-мақсат – ESG қағидаттарын енгізу

Орнықты даму

→ «Е» Экология

«S» Әлеуметтік іс-шаралар

Кадрлық әлеуетті дамыту

Денсаулықты сақтау және еңбек қауіпсіздігі

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

Суды алу

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5
SASB EM-MM-140a.1, EM-MM-140a.2

Бүгінде «Тау-Кен Самұрық» объектілері өндірістік және шаруашылық-тұрмыстық қажеттіліктер үшін жерасты су-ларын және муниципалды сумен жабдықтау жүйелерінен алынатын суды пайдаланады. Су алу және ағынды суларды ағызу лимиттерінен асып кету жағдайлары анықталған жоқ.

«ШалқияЦинк ЛТД» АҚ-ның шаруашылық-ауыз су және өндірістік сумен жабдықтау көзі жерасты сулары болып табылады. Жерасты суларын алуға арналған меншікті ұңғымалар бар: «Құттықожа» ауыз су су алу нысаны және «Жаңақорған» техникалық су су алу нысаны

Кеніштің шаруашылық қызметі нәтижесінде ағынды сулардың 2 санаты түзіледі: шахталық және шаруашылық-тұрмыстық. Шахталық және шаруашылық-тұрмыстық ағынды суларды бұру екі ұйымдастырылған шығарынды арқылы тиісті жинақтауыш тоғандарға жүзеге асырылады. Шаруашылық-тұрмыстық ағынды сулар жинақтауыш тоғанға ағызылғанға дейін ЛОС-Р-400М қондырғысында алдын ала тазартудан өтеді.

	Көлемі, мың м³	
Суды алу	2024 ж.	2025 ж.
Беткі сулар	0	0
Жерасты сулары	338,997	331,988
Теңіз суы	0	0
Өндірілген су	1 398,6	1 276,472
Үшінші тұлғалардан алынатын су	6,463	6,032

2024–2025 жж. аралығындағы тұтынылған су көлемдері

	Көлемі, мың м³	
Источник воды	2024 ж.	2025 ж.
жерасты көздерінен	338,997	331,988
муниципалды және басқа да сумен жабдықтау жүйелерінен	6,463	6,032
Барлығы:	345,46	338,02

Суды ағызудың жалпы көлемі және қабылдағыш нысан, мың м³

	Көлемі, мың м³	
Қабылдағыш нысан	2024 ж.	2025 ж.
Жинақтауыш тоған	1 418,531	1 276,35
Үшінші тараптарға беру («Астана Су Арнасы»)	11,033	6,032

Биоалуантүрлілік

GRI 305-1, 305-2, 305-3,305-4, 305-5, 305-6, 305-7

2025 жылы «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ биологиялық алуантүрлілікке әсерді басқару бойынша іс-шараларды іске асыруды жалғастырды.

Компанияның өндірістік және жобаланып жатқан объектілері ерекше қорғалатын табиғи аумақтарда (ЕҚТА) немесе табиғат қорғау құндылығы жоғары учаскелердің, соның ішінде ЕҚТА шекарасынан тыс биоалуантүрлілік аймақтарының жанында орналаспаған.

Жаңа немесе кеңейтілетін жобалардың барлық кезеңдерінде тәуекелдер мен биоалуантүрлілікке тигізетін әсерді ескере отырып, міндетті түрде қоршаған ортаға әсерді бағалау (ҚОӘБ) жүргізіледі. Шалқия кен орнын игеру жобасы шеңберінде 2025 жылы бекітілген Биоалуантүрлілікті басқару жоспарына сәйкес бірқатар іс-шаралар іске асырылды:

- Жердің күйін бағалау және мекендеу ортасының тозуын болдырмау мақсатында ӨТБ бағдарламасына сәйкес топырақ жамылғысына жартыжылдық мониторинг жүргізілді.
- Браконьерліктің алдын алу және қоныс аударатын құс түрлеріне мазасыздану факторын азайту мақсатында құстардың көктемгі және күзгі миграциясы кезеңінде шахта сулары жинақтауыш тоғанының аумағында тұрақты патрульдеу ұйымдастырылды.
- Шаң түзілуін азайту және өсімдіктердің өсу жағдайларын сақтау үшін алаңішілік топырақ жолдары мен уақытша кіреберіс жолдарды суару жұмыстары орындалды.
- Табиғи мекендеу ортасының бұзылуын және экожүйелердің бөлшектелуін болдырмау үшін өндірістік алаңдардағы реттелмейтін жол желісінің өсуі шектелді.
- Жел эрозиясын азайту, топырақ жамылғысын тұрақтандыру және өсімдіктер қауымдастығын қалпына келтіру үшін Шалқия кенішінің учаскелерін көгалдандыру жұмыстары жүргізілді.

АТМОСФЕРАЛЫҚ АУАҒА ШЫҒАРЫНДЫЛАР

Жылыжай газдарының шығарындылары

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ қолданыстағы экологиялық заңнаманы сақтай отырып және халықаралық ұсынымдарды басшылыққа ала отырып, жылыжай газдарының (ЖГ) тікелей және жанама шығарындыларын жүйелі түрде есепке алып отырады. Барлық есептеулер ішкі валидациядан және сыртқы верификациядан өтеді, содан кейін жыл сайын уәкілетті мемлекеттік органдарға жіберіледі.

2025 жылы шығарындылардың жиынтық көлемі:

- Тікелей шығарындылар (Scope 1): 1,78 мың тонна CO₂-баламасы.
- Энергияны тұтынудан болатын жанама шығарындылар (Scope 2): 20,93 мың тонна CO₂-баламасы.
- Басқа жанама шығарындылар (Scope 3): есептелмейді.

Тікелей және жанама шығарындыларды есептеу келесі отын-энергетикалық ресурстарды тұтыну туралы мәліметтер негізінде жүзеге асырылды:

- әкімшілік-тұрмыстық ғимараттарды автономды жылытуға арналған отын (дизель);
- автокөлік құралдары пайдаланатын отын (бензин, дизель);
- жөндеу жұмыстарына арналған пропан-бутан газы;
- сатып алынатын жылу және электр энергиясын тұтыну.

Шығарындылар көлемін есептеу бекітілген нормативтік құжаттарға сәйкес жүргізіледі::

- Жылыжай газдарының шығарындылары мен сіңірілуін есептеу әдістемесі (ҚР Экология және табиғи ресурстар министрінің 2023 жылғы 17 қаңтардағы №9 бұйрығы);
- Климаттың өзгеруі жөніндегі үкіметаралық сарапшылар тобының (КӨУСТ) Жылыжай газдарының ұлттық инвентаризациясы бойынша басшылық қағидаттары, 2006 ж.

Жылыжай газдары шығарындыларының көлемі

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ-ның Энергияға көшу тұжырымдамасы (2022–2060) негізінде жылыжай газдарының шығарындыларын азайту және энергия тиімділігін арттыру бойынша іс-шаралар тізімі қамтылған Жол картасы әзірленді, онда 2030 жылға қарай жылыжай газдарының шығарындыларын 10%-ға төмендету көзделген.

Тұжырымдаманы іске асыру шеңберінде өндірістің энергия үнемдеуі мен энергия тиімділігін арттыру бойынша жан-жақты жұмыстар көміртегі ізін азайту жөніндегі жаңа міндеттермен қатар жалғастырылатын болады.

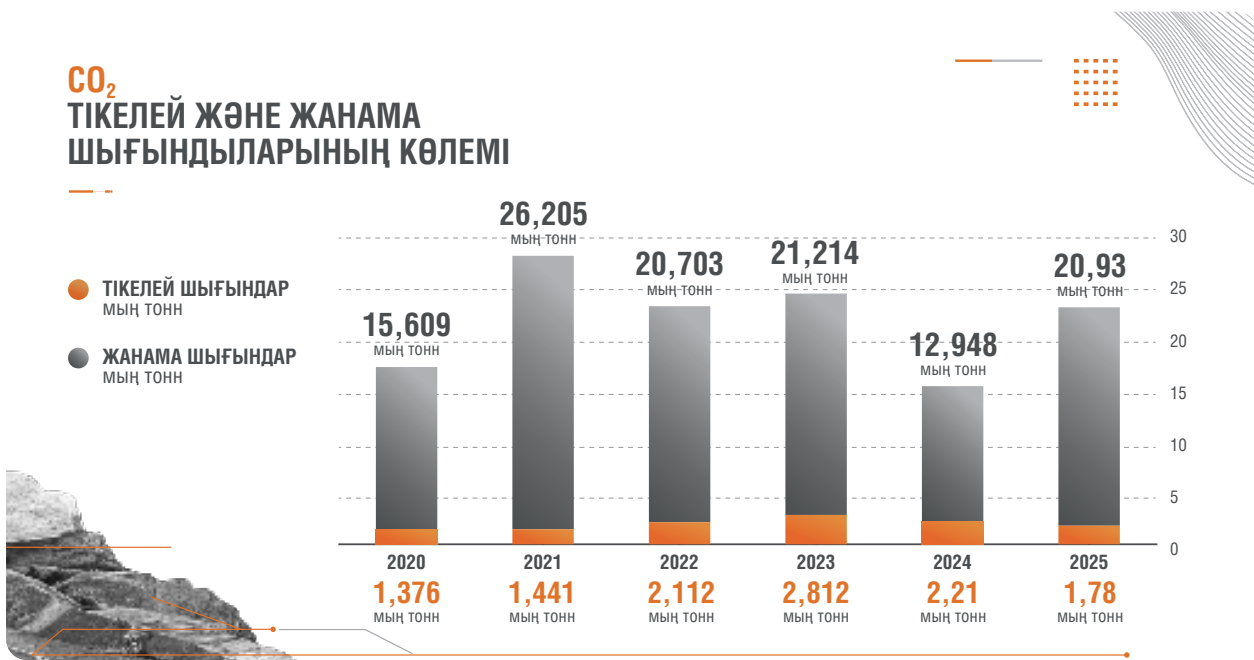
«Тау-Кен Самұрық» компаниялар тобы бойынша озон қабатын бұзатын заттардың шығарындылары жоқ.

Атмосфералық ауаны қорғау

GRI 2-24, 305-4, 305-7
SASB EM-MM-110a.1, EM-MM-110a.2

Атмосфералық ауаны қорғау «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ-ның басым экологиялық міндеттерінің бірі. «Тау-Кен Самұрық» тұрақты түрде өндірістік экологиялық мониторинг жүргізеді және қызмет пен өндірістік процестер нәтижесінде туындайтын ластаушы заттардың шығарындыларын азайту бойынша іс-шараларды іске асырады.

Өндірістік экологиялық бақылау бағдарламалары шегінде белгіленген нүктелерде сынамалар алу және өлшеулер жүргізу арқылы атмосфералық ауаға тасталатын шығарындыларға бақылау жасалады. Бұл қоршаған ортаға тигізетін ықтимал әсерді бағалауға және ауытқуларға жедел әрекет етуге мүмкіндік береді.



Бүгінде атмосфераға ластаушы заттар шығарындыларының негізгі үлесі тау-кен дайындық және геологиялық барлау жұмыстарына байланысты болып отыр. 2025 жылы шығарындылардың азаюы «ШалқияЦинк ЛТД» АҚ-да алғашқы үш тоқсанда тау-кен дайындық жұмыстарының жүргізілмеуімен байланысты.

«Тау-Кен Самұрық» экологиялық бақылау мен эмиссияларды азайтудың заманауи тәсілдерін енгізе отырып, атмосфераға тиетін теріс әсерді барынша азайту принципін ұстануды жалғастыруда.

Атмосфералық ауаға ластаушы заттардың жалпы шығарындылары, тонна

	2024 ж.	2025 ж.
Өндіруші және геологиялық барлау жобалары	68,35	45,23
Металлургиялық жобалар	5,4	3,42
БАРЛЫҒЫ	73,75	48,65

Ауаның сапасы

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
SASB EM-MM-120a.1

2024–2025 жж. аралығындағы жалпы шығарындылардың құрылымы, тонна

	2024 ж.	2025 ж.
Азот қышқылы (NOx)	7,18	5,23
Күкірт қышқылы (SOx)	6,61	0,44
Көміртек қышқылы (CO)	34,81	5,10
Ұшпалы органикалық қосылыстар (ҰОҚ)	12,44	6,51
Қатты бөлшектер (ҚБ)	11,85	30,50
Тұрақты органикалық ластағыштар (ТОЛ)	0	0
Қауіпті ауа ластағыштар (НАР)	0	0,003
Өзге де	0,9	0,87

Қалдықтардың түзілуі

Қалдықтың атауы	2024 ж.	2025 ж.
Қалдықтар (барлығы), тонн	85 846	43 983
Аршылған жыныс, тонн	85 445	43 587
Өндіріс қалдықтары, тонн	176	280
ТҚҚ, тонн	225	116

Қалдықтардың түрі мен орналастыру әдісі бойынша жалпы массасы

	Жалпы массасы	
Түрі және орналастыру әдісі	2024 ж.	2025 ж.
Қауіпті және қауіпсіз қалдықтардың жалпы массасы, тонна	85 828	43 983
Қайта пайдалану, тонна	9165	11
Полигонға орналастыру, тонна	0	0
Кәсіпорын алаңында сақтау, тонна	76 300	43 587
Жоюдың өзге де әдісі, тонна	381	385

Қалдықтарды басқару

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ өндірістік қызметі барысында өндіріс пен тұтыну қалдықтары түзіледі. Компаниялар тобында қалдықтарды басқару жүйесін жетілдіруге бағытталған шаралар кешені іске асырылуда, бұл шаралар түзілген және жинақталған қалдықтарды есепке алуды да қамтиды. Топтың барлық объектілерінде қалдықтардың түрлері, мөлшері мен сипаттамалары бойынша жүйелі есеп жүргізіліп, қауіпті қалдықтардың паспорттары әзірленеді. Есепке алу жұмыстары қалдықтардың түзілуіне, олардың кәдеге жаратуға немесе орналастыруға берілуіне қарай арнайы журналдарда жүргізіледі. Сонымен қатар барлық еншілес ұйымдарда қалдықтарды: металл сынықтарын, қағазды, пластик пен шыныны бөлек жинау жолға қойылған. Бұл көмілетін қалдықтар көлемін азайтуға және ресурстарды

қайта пайдалану үлесін арттыруға септігін тигізеді. Өндірістік экологиялық бақылау аясында есепке алу нәтижелері қоршаған ортаны қорғау саласындағы уәкілетті органға белгіленген нысанда ұсынылады. Бұған өндірістік бақылау нәтижелері бойынша тоқсан сайынғы есептер, қалдықтарды түгендеу бойынша жылдық есептер, сондай-ақ қауіпті қалдықтардың паспорттары кіреді.

2025 жылы түзілген қалдықтар көлемі «ШалқияЦинк ЛТД» АҚ, «Тау-Кен Алтын» ЖШС қызметінің және геологиялық барлау жобаларының нәтижесінде қалыптасты.

Қалдықтардың негізгі бөлігін «ШалқияЦинк ЛТД» АҚ-дағы аршын жұмыстары кезінде түзілетін бос жыныстар құрайды. Бос жыныстар негізінен карьер ішіндегі жолдарды салу үшін қайта пайдаланылады, ал қалған бөлігі кәсіпорынның меншікті жыныс үйінділеріне орналастырылады. 2025 жылы қалдықтардың жалпы көлемінің азаюы «ШалқияЦинк ЛТД» АҚ-да алғашқы үш тоқсанда тау-кен дайындық жұмыстарының жүргізілмеуімен және тау-кен мердігерінің болмауымен байланысты.

Елеулі айыппұлдардың ақшалай құны және қаржылық емес санкциялардың жалпы саны

GRI 2-27, 307-1

Қазақстан Республикасының экологиялық заңнамасына сәйкес, уәкілетті мемлекеттік органдар тарапынан кәсіпорындарға қатысты жоспарлы және жоспардан тыс инспекциялық тексерулер жүргізілуі мүмкін. Мұндай тексерулердің нәтижесінде заң бұзушылықтар анықталған жағдайда әкімшілік айыппұлдар мен өзге де санкциялар салынуы ықтимал.

2025 жылы қоршаған ортаны қорғау саласындағы уәкілетті орган жүргізген тексерулердің қорытындысы бойынша «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ-қа және 100% қатысу үлесі бар еншілес ұйымдарға қатысты айыппұл санкциялары қолданылған жоқ.

Өнім берушілерді экологиялық бағалау

«Тау-Кен Самұрық» компаниясында орнықты даму саласындағы негізгі қағидаттар мен талаптарды айқындайтын Өнім берушілердің мінез-құлық кодексі қолданылады. Бұл құжатқа еңбек құқықтарының сақталуына, бизнес әдебіне, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға, денсаулықты қорғау мен еңбек қауіпсіздігіне, қоршаған ортаны қорғауға, сондай-ақ құпиялылық пен ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз етуге қатысты нормалар енгізілген. Осы қағидаттардың орындалуын бақылау мақсатында «Тау-Кен Самұрық» мердігер ұйымдардың қызметіне мониторинг жүргізеді. 2025 жылы мердігер ұйымдар тарапынан қоршаған ортаға елеулі теріс әсер еткен заң бұзушылықтар анықталған жоқ.

Объектілерді жабу және қалпына келтіру

GRI 308-1, 308-2

Қазақстан Республикасының «Жер қойнауы және жер қойнауын пайдалану туралы» Кодексіне және ҚР Экологиялық кодексіне сәйкес, жер қойнауын пайдалану объектілерінде («ШалқияЦинк Лтд» АҚ, «Алайғыр» БК» ЖШС, «Солтүстік Қатпар» ЖШС және Қаратас геологиялық барлау жобалары) тау-кен жұмыстарының жоспары негізінде Объектілерді жою жоспарлары әзірленіп, бекітілді.

2025 жылдың қорытындысы бойынша жабылған және салдары жойылған объектілер болған жоқ.

2024–2025 жж. қоршаған ортаны қорғауға жұмсалған шығыстар, мың теңге

	2024 ж.	2025 ж.
Қоршаған ортаға эмиссия үшін нормативтік төлемдер	27 069	21 416
Қоршаған ортаға эмиссия үшін нормативтен тыс төлемдер	0	0
Сыртқы қадағалау органдарының нұсқамалары бойынша айыппұлдар	0	0
Табиғат қорғау іс-шараларына жұмсалған шығыстар	43 953,5	49 428
БАРЛЫҒЫ:	71 022,5	70 844





«S» ӘЛЕУМЕТТІК ІС-ШАРА

GRI 404-3, 413-1

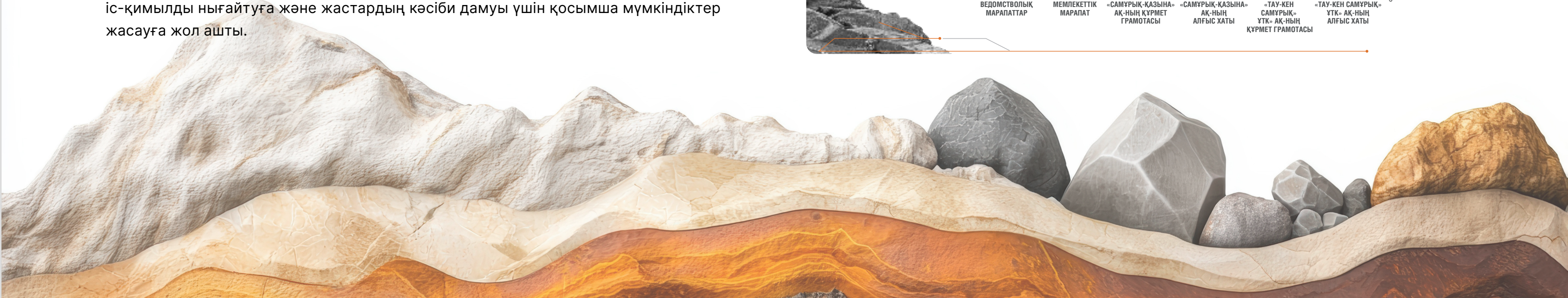
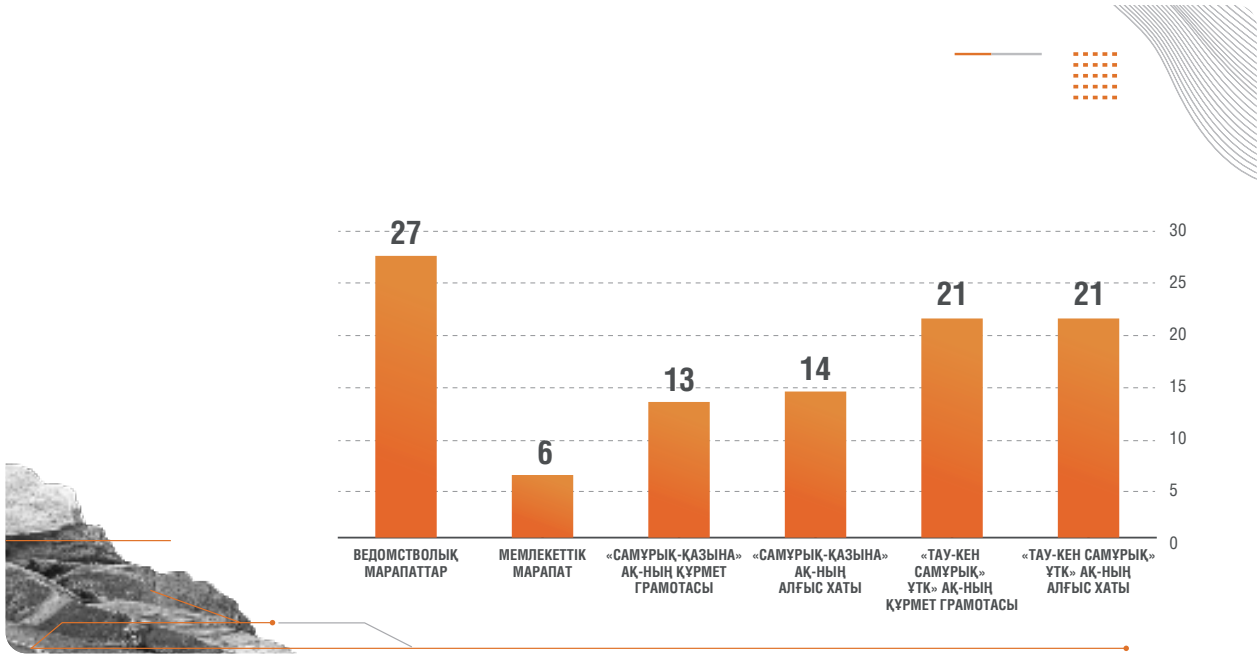
SRS индексі 91%

«Тау-Кен Самұрық» компаниялар тобында әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз ету мақсатында қызметкерлердің әлеуметтік тұрақтылығы мен әл-ауқатын қолдауға, олардың белсенділігін арттыруға, корпоративтік мәдениет пен жастар саясатын дамытуға бағытталған бірқатар бастамалар іске асырылды.

- 1. Әлеуметтік қолдау** – қызметкерлерді қолдауға бағытталған түрлі іс-шаралар, соның ішінде мерекелік оқиғалар мен маңызды әлеуметтік даталарға орайластырылған бастамалар жүзеге асырылды.
- 2. Қызметкерлердің белсенділігін арттыру** – қызметкерлердің спорттық және кәсіби іс-шараларға, сондай-ақ қайырымдылық және экологиялық жобаларға қатысуы қамтамасыз етілді.
- 3. Материалдық емес мотивация** – корпоративтік рухты қолдау мақсатында марапаттау рәсімдері мен іс-шаралар, соның ішінде стратегиялық сессия, тимбилдингтер және басшылықпен көшпелі кездесулер өткізілді.
- 4. Жастар саясатын дамыту** – қызметкерлер әлеуметтік және экологиялық бастамаларға белсенді қатысты; компаниялар тобының жас қызметкерлері мен бейінді колледж студенттерінің белсенді қатысуымен жастар форумы өткізілді. Сонымен қатар, тау-кен металлургия кешенінің басқа да кәсіпорындарымен бірлескен жобалар іске асырылды, бұл серіктестік байланыстарды кеңейтуге, салалық өзара іс-қимылды нығайтуға және жастардың кәсіби дамуы үшін қосымша мүмкіндіктер жасауға жол ашты.

5. Қызметкерлерді дамыту және мансаптық мүмкіндіктер – жоғары оқу орындарымен және колледждермен ынтымақтастық туралы меморандумдар жасалды. Осы құжаттар аясында қызметкерлерге арналған мамандандырылған білім беру бағдарламалары әзірленіп, студенттердің геологиялық барлау учаскелерінде өндірістік тәжірибеден өтуі ұйымдастырылды.

Сонымен қатар даму стратегиясын іске асыру және персоналды басқару тиімділігін арттыру шеңберінде есепті кезеңде корпоративтік түйінді қызмет көрсеткіші – әлеуметтік тұрақтылық индексі (SRS) бойынша мақсатты мәндер айтарлықтай артығымен орындалды.





КАДРЛЫҚ ӘЛЕУЕТТІ ДАМУЫ

2024 жылғы шілдеде Директорлар кеңесі «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ-ның 2024–2033 жылдарға арналған Кадр саясатын бекітті. Бұл құжат Даму стратегиясын іске асыруға бағытталған және Жалғыз акционердің («Самұрық-Қазына» АҚ) Кадр саясаты негізінде әзірленген. «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ Кадр саясатын орындау үшін Кәсіпорын Басқармасы негізгі HR-процестерді қамтитын «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ-ның 2025 жылға арналған Кадр саясатын іске асыру жөніндегі жол картасын бекітті.

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

3-мақсат – ESG қағидаттарын енгізу

Орнықты даму

«Е» Экология

«S» Әлеуметтік іс-шаралар

→ Кадрлық әлеуетті дамыту

Денсаулықты сақтау және еңбек қауіпсіздігі

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша



Кадр саясатының мақсаттары:

- Адами ресурстарды жоспарлау
- Жұмыс атмосферасын құру және әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз ету
- Әділ еңбекақы төлеу жүйесі
- Корпоративтік бірегейлікті нығайту және мәдениетті дамыту



Кадр саясатының қағидаттары:

- Проактивтілік
- Ашықтық пен жариялылық
- Интеграцияланған HR
- Сабақтастық
- Қызметкер мен жұмыс беруші мүдделерінің теңгерімі



Негізгі басымдықтар:

- Адами ресурстарды жоспарлау
- Қызметкерлерді тарту, ұстап тұру және ынталандыру
- Қазіргі заманғы HR-практикаларды енгізу
- Ұжымның әлеуметтік тұрақтылығы



HR қызметінің негізгі бағыттары:

- Рекрутинг, бейімдеу және оқыту
- Қызметті бағалау, сыйақыларды басқару
- Корпоративтік мәдениетті дамыту
- Персоналды басқаруға цифрлық технологияларды енгізу



Қызметтің негізгі көрсеткіштері:

- Персоналдың белсенділігі мен SRS индексі
- Кадрлар тұрақтамауын азайту
- Оқудан өткен қызметкерлердің үлесін арттыру
- Техникалық және басқарушылық дағдыларды дамыту
- Басқару ісіндегі әйелдер үлесін арттыру



Персонал құрылымы:

- Әкімшілік-басқарушы персонал (ӘБП) – 33%
- Өндірістік персонал (ӨП) – 67%

Кадр саясатын іске асыруға арналған Жол картасы жыл сайын бекітіліп отырады.

2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ТІЗІМДІК
ОРТАША САНЫ

«ТАУ-КЕН САМҰРЫҚ» ТОБЫ БОЙЫНША

516 адам

ОРТАША ЖАС

43 жас

Персоналдың гендерлік құрылымы

GRI 2-7
SASB EM-MM-000.B

Кадрлардың жалпы құрылымында ерлердің үлесі шамамен 75,1%-ды (387 адам), ал әйелдердің үлесі 24,9 % (129 адам). Ерлер мен әйелдер санының мұндай тең емес арақатынасы Компания қызметінің өзіндік ерекшелігіне байланысты қалыптасқан.

Аймақ	2023 ж.			2024 ж.			2025 ж.		
	Барлығының орташа тізімдік саны, адам	Оның ішінде:		Барлығының орташа тізімдік саны, адам	Оның ішінде:		Барлығының орташа тізімдік саны, адам	Оның ішінде:	
		Ерлер	Әйелдер		Ерлер	Әйелдер		Ерлер	Әйелдер
		саны	саны		саны	саны		саны	саны
Компания Тобы	677	500	177	583	427	156	516	387	129
Астана	278	204	74	220	160	59	238	178	60
Қарағанды облысы	130	86	44	90	55	35	20	9	11
Қызылорда облысы	269	210	59	273	211	62	258	200	58
Оның ішінде корпоративтік орталық бойынша	68	34	34	67	33	34	65	34	31

Аймақ	2023 ж.			2024 ж.			2025 ж.		
	2023 жылғы 31 желтоқсандағы барлығының тізімдік саны, адам	Оның ішінде:		2024 жылғы 31 желтоқсандағы барлығының тізімдік саны, адам	Оның ішінде:		2025 жылғы 31 желтоқсандағы барлығының тізімдік саны, адам	Оның ішінде:	
		Ерлер	Әйелдер		Ерлер	Әйелдер		Ерлер	Әйелдер
		саны	саны		саны	саны		саны	саны
Компания Тобы	655	481	174	444	298	146	511	390	121
Астана	254	184	70	162	104	58	233	184	49
Тұрақты қызметкерлер/ уақытша қызметкерлер саны	245/9	183/1	62/8	158/4	103/1	55/3	230/3	182/2	48/1
Толық күн/толық емес жұмыс күні	253/1	184/0	69/1	161/1	103/1	58	229/4	180/4	49/0
Қарағанды облысы	132	87	45	21	9	12	20	9	11
Тұрақты қызметкерлер/ уақытша қызметкерлер саны	123/9	85/2	38/7	19/2	9/0	10/2	19/1	9/0	10/1
Толық күн/толық емес жұмыс күні	124/8	84/3	42/3	19/2	8/1	11/1	18/2	8/1	10/1
Қызылорда облысы	269	210	59	261	185	76	258	197	61
Тұрақты қызметкерлер/ уақытша қызметкерлер саны	269/0	210/0	59/0	260/1	185/0	75/1	254/4	196/1	58/3
Толық күн/толық емес жұмыс күні	269/0	210/0	59/0	260/1	185/0	75/1	257/1	197/0	60/1
Оның ішінде корпоративтік орталық бойынша	68,00	34	34	67	34	33	59	32	27

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

3-мақсат – ESG қағидаттарын енгізу

Орнықты даму

«Е» Экология

«S» Әлеуметтік іс-шаралар

→ Кадрлық әлеуетті дамыту

Денсаулықты сақтау және еңбек қауіпсіздігі

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

Еңбек қатынастары

«Тау-Кен Самұрық» еңбек қатынастарының тиімді тәжіри- бесін қолдайды және елдегі ең үздік жұмыс берушілердің қа- тарында болуға ұмтылады. Компания үздік қызметкерлерді тарту, олардың белсенділігін арттыру және ұстап тұру бағы- тында мақсатты жұмыс жүргізеді. Қызметкерлердің мансап- тық өсуіне және еңбектің тиімділік дәрежесіне қарай көтер- меленуіне үлкен маңыз беріледі.

Қызметкерлерді ынталандыру мақсатында атқарылған жұмысты бағалау қорытындысы бойынша материалдық және материалдық емес көтермелеу жүйесі қарастырылған. «Тау-Кен Самұрық» қызметкерлерді түрлі оқыту курстарын, тренингтер мен семинарларды қамтитын жеке даму жос- парларымен қамтамасыз етеді. Сондай-ақ қызметкерлер мемлекеттік наградалармен, мерейтойлық медальдармен және құрмет грамоталарымен марапатталады.

«Тау-Кен Самұрық» қызметкерлерге ана болуға/әке болуға байланысты демалыстар, өмірді сақтандыру, материалдық көмек және еңбекке жарамсыздық бойынша өтемақылар бере отырып, жәрдемақылар мен жеңілдіктер ұсынады. Қызмет- керлерге берілетін жәрдемақылар мен жеңілдіктер персонал- дың белсенділігін арттырудың маңызды факторларының бірі.

Компания және оның еншілес ұйымдары қызметкерлерінің әлеуметтік пакеті

GRI 401-2

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ және еншілес ұйымдар	
Жеңілдіктер	Қызметкер санаты
Толық жұмыс жағдайында жұмыс істейтін қызметкер	
Өмірді сақтандыру	Азаматтық-құқықтық жауапкершілікті міндетті сақтандыру
Денсаулықты сақтау	Қарастырылған
Еңбекке жарамсыздық бойынша өтемақы	Еңбекке жарамсыздық парағы бойынша төлем
Ана/әке атануы бойынша демалысы	Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес
Зейнетақы беру	Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес
Компанияның акцияларын беру	Қарастырылмаған
Өзге де	Материалдық көмек:
	1) 1-қыркүйек «Білім күніне»:
	— 14 жасқа дейінгі балалары бар жалғызбасты аналарға, 4 және одан да көп балалары бар отбасыларға, сондай-ақ 18 жасқа дейінгі мүгедек балалары бар отбасыларға қолдау көрсету – әрбір балаға (ата-анасының біріне) материалдық көмек төленеді;
	2) 1-қыркүйек «Білім күніне» бірінші сынып оқушыларының ата-аналарына (әр балаға) көмек көрсетіледі;
	3) Қоғамда жұмыс өтілі кезінде біржолғы төлем түрінде жасына байланысты зейнетке шыққан жағдайда:
	— 10 жылдан астам – 3 (үш) айлық лауазымдық жалақы;
	— 5 жылдан 10 жылға дейін – 2 (екі) айлық лауазымдық жалақы;
	— 3 жылдан 1 жылға дейін – 1 (бір) айлық лауазымдық жалақы
	4) Баланың босануға/асырап алуына байланысты;
	5) Некені тіркеу кезінде;
	6) Қызметкердің жұбайының/және, балаларының, қызметкердің ата-анасының қайтыс болуына байланысты
	7) Мерейтойлық күндерге байланысты (Қоғамда кемінде 2 (екі) жыл жұмыс істеген қызметкерлерге 40, 50, 60, 70 жыл;
	8) Ауырған жағдайда қызметкерді емдеуге.
	Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес лауазымдық жалақыға 30% экологиялық қосымша ақы, қосымша демалыстың 9 күні, еңбек демалысына сауықтыруға материалдық көмек.
	Еңбек демалысына сауықтыруға материалдық көмек.

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

3-мақсат – ESG қағидаттарын енгізу

Орнықты даму

«Е» Экология

«S» Әлеуметтік іс-шаралар

→ Кадрлық әлеуетті дамыту

Денсаулықты сақтау және еңбек қауіпсіздігі

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

GRI 401-3

Еңбек заңнамасының және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі ішкі нормативтік құжаттардың талаптарына сәйкес, компаниялар тобында ана болуға немесе әке болуға байланысты демалыс беру тәжірибесі бар. «Тау-Кен Самұрық» ерлер мен әйелдердің ана болуға және әке болуға байланысты демалысқа тең құқылы болуын қолдайды.

2023 ж.				2024 ж.			2025 ж.		
«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ және еншілес ұйымдар				«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ және еншілес ұйымдар			«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ және еншілес ұйымдар		
				Барлығы, оның ішінде	Ерлер	Әйелдер	Барлығы, оның ішінде	Ерлер	Әйелдер
Ана/әке атануы бойынша демалысы									
Жүктілік және босану немесе бала күтімі бойынша демалысқа құқығы бар қызметкерлердің саны (ҚР ЕК сәйкес)				655	481	174	444	298	146
Жүктілік және босану бойынша демалыс және бала күтімі бойынша демалыс ресімдеген қызметкерлердің саны				21	2	19	9	1	8
Ана/әке демалысы аяқталғаннан кейін жұмысқа оралған қызметкерлердің саны				7	1	6	6	0	6
Өткен жылы ана/әке демалысы аяқталғаннан кейін жұмысқа оралған және 12 айдан кейін жұмысын жалғастырған қызметкерлердің саны				1	0	1	1	0	1
Есепті жылы ана/әке демалысы аяқталғаннан кейін жұмысқа қайта оралуы тиіс қызметкерлердің саны				3	0	3	3	0	3

GRI 401-2

Персоналды іріктеу және жалдау жүйесін жетілдіру саласындағы стратегиялық мақсат – барлық канди- даттарға тең мүмкіндіктер бере отырып, бос лауа- зымдарға орналасуға арналған конкурстық іріктеудің ашық процедурасын енгізу.

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ-ның бос жұмыс орын- дары «Самұрық-Қазына» АҚ-ның «Samruk Qyzmet» бірыңғай порталында орналастырылады. Түйіндеме- лерді жинау және өңдеу процесі автоматтандырылған, сондай-ақ барлық кандидаттардың мемлекеттік тілді білу деңгейіне тестілеу жүргізіледі. Конкурстық іріктеу қорытындылары «Самұрық-Қазына» АҚ-ның «Samruk Qyzmet» бірыңғай порталында жарияланады.



1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

3-мақсат – ESG қағидаттарын енгізу

Орнықты даму

«Е» Экология

«S» Әлеуметтік іс-шаралар

→ Кадрлық әлеуетті дамыту

Денсаулықты сақтау және еңбек қауіпсіздігі

4. Корпоративтік басқару

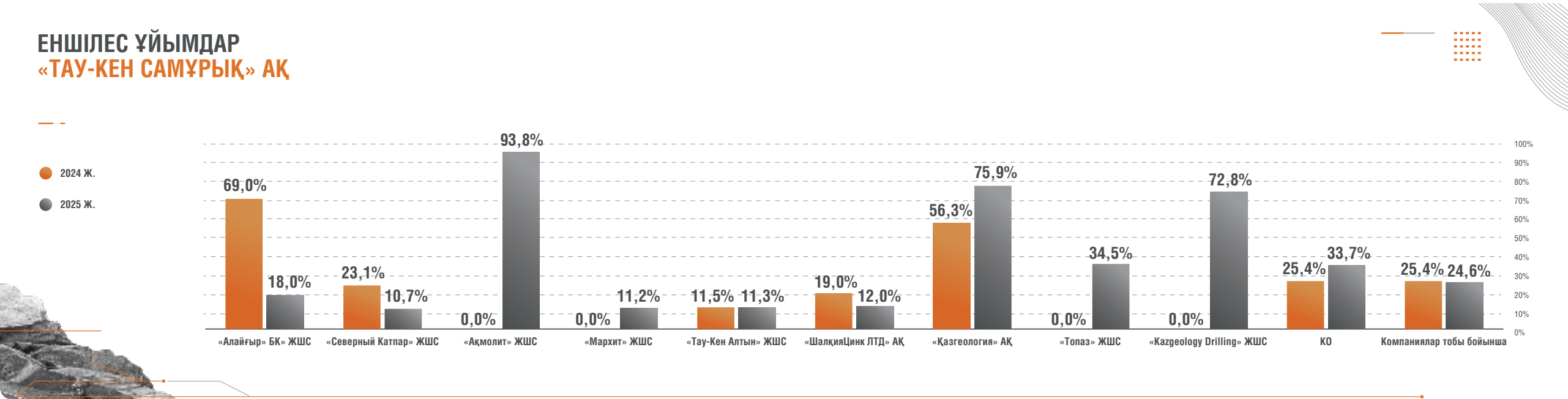
5. Қосымша

Компаниялар тобы бойынша кадрлар тұрақтамауы туралы ақпарат

GRI 401-1, 202-1

Компаниялар тобы бойынша кадрлар тұрақтамауының орташа көрсеткіші 2025 жылы 24,6%-ды құрады, бұл 2024 жылдың деңгейінен 0,8%-ға төмен.

Еншілес ұйымдар бөлісіндегі кесте:



«Тау-Кен Самұрық» корпоративтік мәдениетті, қызметкерлердің белсенділігін арттыру бағдарламалары мен тәлімгерлік жүйесін дамыту, сондай-ақ барлық деңгейдегі қызметкерлермен ашық диалог саясатын іске асыру арқылы кадрлық әлеуетті нығайтуды жалғастырады. Бұл шаралар негізгі мамандарды ұстап тұруға, кадрлық резервті қалыптастыруға және болашақта кадрлар тұрақтамауын азайтуға бағытталған.

2025 жылы жұмыстан кеткен және жұмысқа қабылданған қызметкерлердің жас санаттары мен жынысы бойынша құрылымы:

Компаниядағы жұмыстан шыққандар					
Ерлер			Әйелдер		
30 жасқа дейін	30 жастан 50 жасқа дейін	50 және одан жоғары	30 жасқа дейін	30 жастан 50 жасқа дейін	50 және одан жоғары
9	60	24	3	23	8

Компанияға жұмысқа қабылданған					
Ерлер			Әйелдер		
30 жасқа дейін	30 жастан 50 жасқа дейін	50 және одан жоғары	30 жасқа дейін	30 жастан 50 жасқа дейін	50 және одан жоғары
25	70	15	4	19	4

2025 жылы жұмыстан кеткен және жұмысқа қабылданған қызметкерлердің өңірлер бөлінісіндегі жас санаттары мен жынысы бойынша құрылымы:

Аймақ	Компаниядағы жұмыстан шыққандар					
	Ерлер			Әйелдер		
	30 жасқа дейін	30 жастан 50 жасқа дейін	50 және одан жоғары	30 жасқа дейін	30 жастан 50 жасқа дейін	50 және одан жоғары
Астана	9	48	14	3	16	3
Қарағанды облысы	0	2	0	0	0	1
Қызылорда облысы	0	10	10	0	7	4
Жиыны	9	60	24	3	23	8

Аймақ	Компанияға жұмысқа қабылданған					
	Ерлер			Әйелдер		
	30 жасқа дейін	30 жастан 50 жасқа дейін	50 және одан жоғары	30 жасқа дейін	30 жастан 50 жасқа дейін	50 және одан жоғары
Астана	20	50	9	4	13	1
Қарағанды облысы	0	2	0	0	0	1
Қызылорда облысы	5	18	6	0	6	2
Жиыны	25	70	15	4	19	4

Кәсіпорынның негізгі өндірісі орналасқан маңызды қызмет өңірлеріндегі Қазақстан Республикасындағы бастапқы деңгейдегі стандартты еңбекақының белгіленген ең төменгі еңбекақыға арақатынасы төменде көрсетілген.

2025 жылы қызмет өңірлеріндегі Компаниялар тобы бойынша белгіленген орташа ең төменгі еңбекақы, теңге

Қазақстандағы ең төменгі еңбекақы мөлшері	Қазақстандағы ең төменгі күнкөріс деңгейі	Маңызды қызмет өңірлеріндегі Компания бойынша орташа ең төменгі еңбекақы
2023 ж.		
70 000	40 567	130 101
2024 ж.		
85 000	43 407	221 346
2025 ж.		
85 000	46 228	94 911

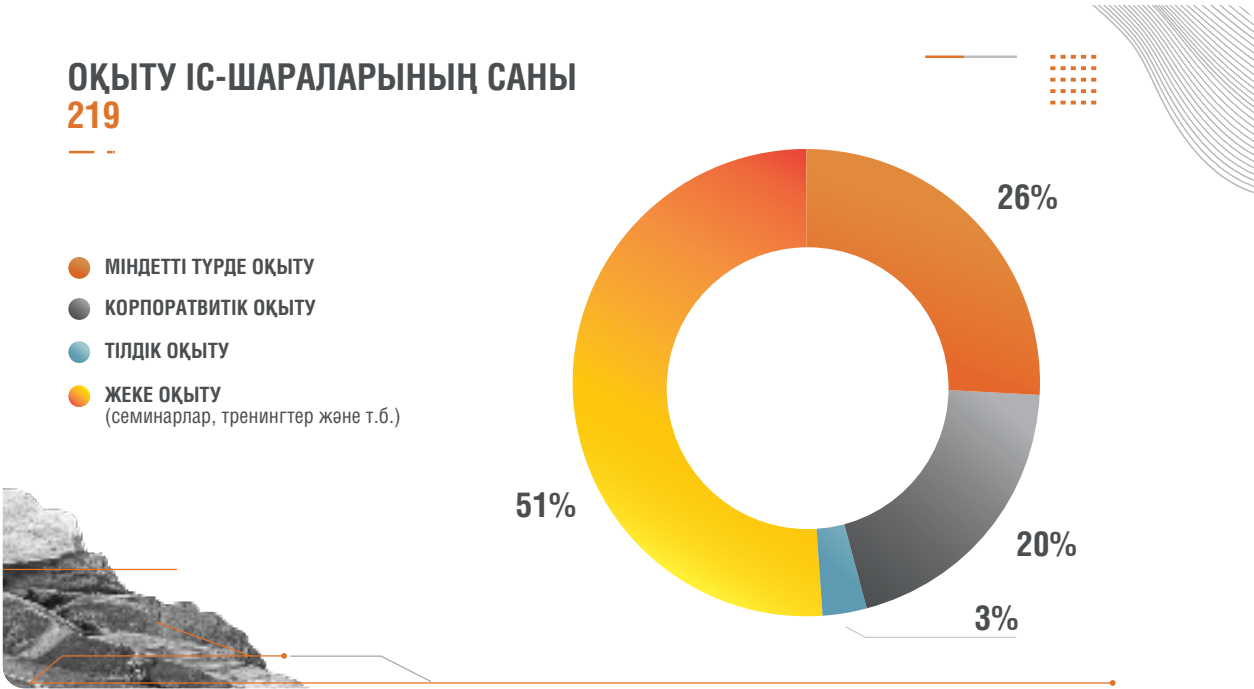
Оқыту

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ Корпоративтік орталығы қызметкерлерінің 100%-ы жоғары білімді. Компаниялар тобы бойынша 2025 жылғы 31 желтоқсандағы жағдайға сәйкес, жалпы тізімдік саннан жоғары білімі бар қызметкерлердің үлесі 53,2%-ды құрайды. Жоғары білімі бар қызметкерлердің ішінде шетелде жоғары білім алғандардың үлесі – 4,7%, ал ғылыми дәрежесі бар қызметкерлердің үлесі – 0,6%-ға тең.

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ компаниялар тобы бойынша 2025 жылы 219 оқыту іс-шарасы ұйымдастырылды.

ОҚЫТУ ІС-ШАРАЛАРЫНЫҢ САНЫ
219

- МІНДЕТТІ ТҮРДЕ ОҚЫТУ
- КОРПОРАТВИТІК ОҚЫТУ
- ТІЛДІК ОҚЫТУ
- ЖЕКЕ ОҚЫТУ (семинарлар, тренингтер және т.б.)



1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

3-мақсат – ESG қағидаттарын енгізу

Орнықты даму

«Е» Экология

«S» Әлеуметтік іс-шаралар

→ Кадрлық әлеуетті дамыту

Денсаулықты сақтау және еңбек қауіпсіздігі

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

Персоналдың санаты бойынша 2025 жылы оқыту бойынша ақпарат

Ұйымның атауы	Қызметкерлер саны (адам/семинар), бірлік				
	ӘБП		Өндірістік персонал		
	басшылар (бірінші басшыдан бастап бөлім басшысына дейін)	мамандар	ИТҚ	Жұмыскерлер	Жиыны
«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ	57	102	58	0	217
Ерлер	37	38	47		122
Әйелдер	20	64	11		95
«ШалкияЦинк ЛТД» АҚ	43	94	413	1 479	2 029
Ерлер	37	74	399	1 287	1 797
Әйелдер	6	20	14	192	232
«Акмолит» ЖШС	1	7	0	0	8
Ерлер	1	4	0	0	5
Әйелдер	0	3	0	0	3
ТОО «Мархит»	0	0	0	0	0
Ерлер	0	0	0	0	0
Әйелдер	0	0	0	0	0
«Северный Катпар» ЖШС	0	3	26	0	29
Ерлер	0	3	8	0	11
Әйелдер	0	0	18	0	18
«Тау-Кен Алтын» ЖШС	78	50	514	128	770
Ерлер	51	17	452	124	644
Әйелдер	27	33	62	4	126
«Алайғыр» БК» ЖШС	7	8	13	3	31
Ерлер	3		10	3	16
Әйелдер	4	8	3	0	15
«Топаз» ЖШС	0	0	0	0	0
Ерлер	0	0	0	0	0
Әйелдер	0	0	0	0	0
«Kazgeology Drilling» ЖШС	5	10	0	248	263
Ерлер	5	6	0	248	259
Әйелдер	0	4	0	0	4
«Қазгеология» АҚ	17	12	2	0	31
Ерлер	16	1	2	0	19
Әйелдер	1	11	0	0	12
Жиыны	208	286	1 026	1 858	3 378
Ерлер	150	143	918	1 662	2 873
Әйелдер	58	143	108	196	505

GRI 2-17, 404-2, 404-3

Жер қойнауын пайдалануға арналған келісімшарттар шеңберінде «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ жер қойнауын пайдаланушының өткен жылы өндіруге жұмсаған шығындарының 1% мөлшерінде қазақстандық кадрларды оқыту бағдарламаларын қаржыландырады.

Қаржыландыру келесі бағыттар бойынша жүргізіледі:

- Компаниялар тобының қазіргі персоналын оқыту және олардың біліктілігін арттыру;
- Болашақ мамандарды оқытуға арналған гранттарды төлеу;
- Компания қызмет ететін өңірлердегі оқу орындарын материалдық-техникалық жарақтандыру.

Сонымен қатар «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ Корпоративтік орталығының қызметкерлері үшін мемлекеттік және ағылшын тілдері бойынша оқыту курстары ұйымдастырылды.

GRI 404-1

2025 жылы бір қызметкерге шаққандағы оқыту сағаттарының орташа жылдық саны

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ және еншілес ұйымдары		
Қызметкердің санаты	2025 жылы бір қызметкерге шаққандағы оқыту сағаттарының орташа жылдық саны	
	Ерлер	Әйелдер
ӘБП	15	18
Оның ішінде басшылық құрам	14	16
Өндірістік персонал	11	12

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

3-мақсат – ESG қағидаттарын енгізу

Орнықты даму

«Е» Экология

«S» Әлеуметтік іс-шаралар

→ Кадрлық әлеуетті дамыту

Денсаулықты сақтау және еңбек қауіпсіздігі

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

GRI 404-3

«Тау-Кен Самұрық» бекітілген Қағидаларға сәйкес қызметкерлердің қызметіне жыл сайынғы бағалауды жүзеге асырады. Бағалау оқыту мен даму қажеттіліктерін анықтауға көмектеседі және жеке қызмет көрсеткіштерін жақсартудың қозғаушы күші болып табылады. Нәтижелілікті бағалау үдерісі адал әрі әділ кері байланысқа негізделген және сенімге құрылған.

2025 жылдың қорытындысы бойынша «Тау-Кен Самұрықтың» SRS индексі 91%-ды құрады. «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ басшылығы еншілес ұйымдардың ұжымдарымен көшпелі кездесулер өткізіп тұрады. SRS зерттеуіне қатысатын компаниялардағы әлеуметтік тұрақтылық деңгейін арттыру мақсатында «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ еншілес компанияларының 2025 жылға арналған SRS индексін жақсарту жөніндегі іс-шаралар жоспарлары бекітілді.

2026 жылға жоспарланған бастамалар:

- Жастар саясатын дамыту.
- Жастармен диалог алаңын қалыптастыру.
- Спорт мәдениетін қолдау.
- Қызметкерлер құқықтарының бұзылу тәуекелдерін анықтау мен олардың алдын алуды көздейтін «Адам құқықтарына қатысты тиісті тексеріс» (АҚТТ) рәсімін іске асыру.
- 2026 жылға арналған SRS индексін жақсарту жөніндегі Іс-шаралар жоспары шеңберінде жұмыстар жүргізу.
- Кәсіби құзыреттіліктерді жетілдіруге және компания қызметінің тиімділігін арттыруға бағытталған қызметкерлердің біліктілігін арттыру бағдарламаларын іске асыру бойынша оқу орындарымен ынтымақтастықты дамыту.
- HR-процестерге жасанды интеллект (ЖИ) технологияларын енгізу.

2025 жылы өнімділік пен мансаптық дамуды жүйелі бағалаудан (қызметті бағалаудан) өткен қызметкерлер саны

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ және еншілес ұйымдары			
Қызметкердің санаты	Нәтижелілік пен мансаптық дамуды кезеңдік бағалаудан өтетін қызметкерлердің саны (үлесі)		
	Оның ішінде барлығы	Ерлер	Әйелдер
ӘБП	118	63	55
Өндірістік персонал	278	224	54
Жиыны	396	287	109

2025 жылғы еңбек ұжымдарындағы әлеуметтік тұрақтылық деңгейін талдау

Компания	SRS индексі	Белсенділік индексі	Әлеуметтік әл-ауқат индексі	Әлеуметтік тұрақтылық индексі
«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ	91	92	84	94
«ШалкияЦинк ЛТД» АҚ	91	93	84	93
«Тау-Кен Алтын» ЖШС	91	92	85	97

Еңбекақы төлеу

GRI 405-2

Әйелдер мен еркектердің еңбекақысының арақатынасы 0,93%-ды құрады (0,93 есе, яғни 1-ге жуық), бұл гендерлік белгі бойынша еңбекақы төлеу деңгейіндегі айырмашылықтардың өте аз екенін көрсетеді. Компания тең еңбек үшін тең ақы төлеу саясатын іске асыруды жалғастыруда.

GRI 2-13

2026 жылы әкімшілік-басқарушы персонал мен өндірістік персонал арасындағы еңбекақы алшақтығын азайту бойынша жұмысты жалғастыру жоспарлануда.



1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

3-мақсат – ESG қағидаттарын енгізу

Орнықты даму

«Е» Экология

«S» Әлеуметтік іс-шаралар

→ Кадрлық әлеуетті дамыту

Денсаулықты сақтау және еңбек қауіпсіздігі

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

ДЕНСАУЛЫҚТЫ САҚТАУ ЖӘНЕ ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ

Жұмыс орнындағы денсаулық және қауіпсіздік

GRI 2-23,403-1

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ қызметкерлердің денсаулығын сақтау және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету мәселелеріне басты назар аударады. Негізгі басымдықтардың қатарына санитарлық-тұрмыстық инфрақұрылымды жетілдіру, өндірістік жарақаттану мен технологиялық инциденттердің алдын алу, зиянды және қауіпті өндірістік факторлардың әсерін барынша азайту, сондай-ақ қауіпсіз жұмыс ортасын қалыптастыру кіреді.

Компания әрбір қызметкердің өзінің және айналасындағылардың қауіпсіздігі үшін саналы түрдегі жеке жауапкершілігіне негізделген «нөлдік жарақаттану» мәдениетін дәйекті түрде қалыптастырып келеді.

Қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету және персоналдың өмірі мен денсаулығын сақтау «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ үшін сөзсіз және өзгермес басымдық.

Қауіпсіз өндірістік ортаны құру және қолдау мақсатында Компания өзіне мынадай міндеттемелерді алады:

- еңбекті қорғау және қызметкерлердің денсаулығын басқару тәсілдерін, процестері мен құралдарын жүйелі түрде жетілдіру;
- қауіпсіздік және еңбекті қорғау мәселелері бойынша мүдделі тараптармен және серіктестермен ашық әрі сындарлы өзара іс-қимыл орнату;
- жұмыстарды орындау, өнімдерді жеткізу және қызметтер көрсету кезінде серіктестер мен мердігер ұйымдарға қауіпсіздік және денсаулықты сақтау нормаларын сақтау бойынша негізделген және ашық талаптар қою;

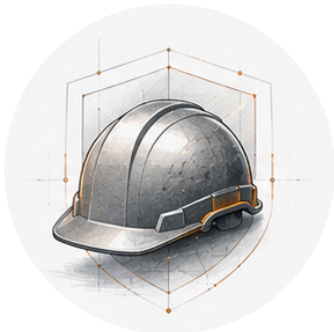
- қауіпсіздік деңгейін арттыру және өндірістік тәуекелдердің алдын алу процестеріне қызметкерлерді белсенді тартуды қамтамасыз ету;
- Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарын және еңбек пен денсаулықты қорғау саласындағы ішкі корпоративтік стандарттарды мүлтіксіз сақтау;
- персоналға және өндірістік жабдықтарға нұқсан келтіруі мүмкін технологиялық бұзушылықтардың алдын алуға және тұрақты, апатсыз қызметке қол жеткізу.

Өндірістік жарақаттану статистикасы

GRI 403-9, 403-10

2025 жылы «ШалқияЦинк ЛТД» АҚ және «Тау-Кен Алтын» ЖШС еншілес ұйымдарының өндірістік алаңдарында техногендік және табиғи сипаттағы төтенше жағдайлар, сондай-ақ жазатайым оқиғалар тіркелген жоқ. Сонымен қатар, мердігер ұйымдарда да жазатайым оқиғалар орын алған жоқ.

Атауы	2024 ж.	2025 ж.
Топтық жазатайым оқиғалардың саны	0	0
Өліммен аяқталған жазатайым оқиғалардың саны	0	0
Жұмыс уақытын жоғалтуға әкеп соққан жазатайым оқиғалардың саны	0	0
Мердігерлермен орын алған жазатайым оқиғалардың саны	4	0
Техногендік сипаттағы төтенше жағдайлардың (ТЖ) саны	0	0



GRI 403-6

Өндірістік жарақаттануды азайту және қызметкерлерді жұмыс ортасының зиянды әрі қауіпті факторларының әсерінен қорғау мақсатында персонал белгіленген салалық нормаларға сәйкес міндетті түрде арнайы киіммен, арнайы аяқ киімен және басқа да жеке қорғаныс құралдарымен қамтамасыз етіледі. Аталған шаралар кәсіптік аурулар мен уланулардың алдын алуға және қызметкерлердің денсаулығын нығайтуға бағытталған. Жұмыс берушінің қаражаты есебінен тұрақты негізде сүт беріледі, сондай-ақ емдік-профилактикалық тамақтану ұйымдастырылады. Бұдан бөлек, кәсіптік аурулардың алдын алу және жарақаттану тәуекелдерін барынша азайту үшін қызметкерлер Қазақстан Республикасының денсаулық сақтау саласындағы заңнамасының талаптарына сәйкес белгіленген тәртіппен жыл сайынғы мерзімдік медициналық тексерулерден және күнделікті ауысым алдындағы медициналық куәландырудан өтеді. «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ еншілес ұйымдары жеке қорғаныс құралдарымен және емдік-профилактикалық тамақпен қамтамасыз ету тәртібін реттейтін ішкі нормативтік құжаттарды әзірлеп, бекітті.

GRI 2-23

Компания басшылығы барлық деңгейде қауіпсіздік мәдениетін белсенді түрде ілгерілету және үлгі көрсету арқылы жеке көшбасшылығын танытады. Қауіпті әрекеттер мен жағдайларды анықтау, алдын алу және барынша азайту, сондай-ақ персоналдың уәждемесін арттыру үшін қауіпсіздіктің мінез-құлық аудиті тұрақты түрде өткізіліп тұрады.

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

3-мақсат – ESG қағидаттарын енгізу

Орнықты даму

«Е» Экология

«S» Әлеуметтік іс-шаралар

Кадрлық әлеуетті дамыту

→ Денсаулықты сақтау және еңбек қауіпсіздігі

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ өндірістік жарақаттану-дың алдын алуға және технологиялық инциденттерге жол бермеуге бағытталған шаралар кешенін дәйекті түрде іске асыруда. Осы жұмыс шегінде жабдықтардың, желдету және аспирациялық жүйелердің техникалық күйіне тұрақты бақылау жүргізіледі, жұмыс аймақта-рындағы ауа ортасының газбен және шаңмен ластану деңгейіне өндірістік сапа бақылауы жасалады. Тау-кен қазбаларының бекітпелері мен сулану күйіне, желдету шараларының орындалуына, жергілікті желдеткіштер мен желдету қалқаларының орнатылуына, сондай-ақ жұмыс және авариялық жарықтандырудың түздігіне ерекше назар аударылады. «ШалқияЦинк ЛТД» АҚ объек-тілеріне төрт тексеру жүргізілді: ҚР ТЖМ Қызылорда об-лысының Төтенше жағдайлар департаменті (өрт қауіп-сіздігі бөлігі бойынша – 1 тексеру, өнеркәсіптік қауіпсіздік бөлігі бойынша – 2 тексеру), ҚР Еңбек және халықты әлеу-меттік қорғау министрлігінің аумақтық бөлімшесі тара-пынан тексеріліп, 668 440 теңге мөлшерінде әкімшілік айыппұлдар салынды. «Тау-Кен Алтын» ЖШС-да тексеруді ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлі-гінің аумақтық бөлімшесі әкімшілік айыппұлдар салмай жүргізді.

ДЕНСАУЛЫҚТЫ САҚТАУ ЖӘНЕ ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ

GRI 403-5, 410-1

«Тау-Кен Самұрық» және еншілес ұйымдарда еңбекті қорғауды және қауіпсіздікті басқару

Денсаулықты сақтау және еңбек қауіпсіздігін қамтама-сыз ету саласындағы басқару Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінің, «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» кодексінің, санитарлық қағидалардың та-лаптарына қатаң сәйкестікте, сондай-ақ халықаралық стан-дарттардың ережелерін ескере отырып жүзеге асырылады. «ШалқияЦинк ЛТД» АҚ мен «Тау-Кен Алтын» ЖШС-нде «Өндірістік қауіпсіздік пен еңбекті қорғауды басқару жүйесі» корпоративтік стандарты енгізіліп, бекітілген.

2025 жылғы негізгі іс-шаралар:

- 443 нұсқаулық өткізілді
- Еңбек жағдайларын жақсарту бойынша 62 іс-шара орындалды (жылдық жоспарға сәйкес).

Персоналды оқыту және біліктілігін арттыру:

Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес еншілес ұйымдарда қызметкерлерді еңбекті қорғау, өрт қауіпсіздігі, алғашқы медициналық көмек көрсету, өнер-кәсіптік және электр қауіпсіздігі мәселелері бойынша оқыту жүйелі негізде ұйымдастырылады. Бұдан бөлек, маманданды-рылған ұйымдарды тарта отырып, персоналдың штаттан тыс және авариялық жағдайлардағы іс-қимылдарын пысықтауға бағытталған аварияға қарсы және өртке қарсы жаттығулар тұрақты түрде өткізіліп тұрады.

Оқу-жаттығу іс-шаралары:

2025 жылы Шалқия кен орнында жерасты шахтасындағы авариялардың алдын алу бойынша кең ауқымды оқу-жат-тығулар өткізілді:

- 2025 жылғы 15 және 25 сәуірде, 18 маусымда, 10 қазанда – аттестатталған кәсіби авариялық-құтқару қызметінің, мемлекеттік емес өртке қарсы қызметтің қатысуымен оқу-жаттығулар өтті.
- Оқу-жаттығулардан кейін ықтимал аварияларға дайын-дық деңгейін талқылау мақсатында техникалық кеңес өткізілді.

2025 жылғы 15 мамырда және 19 қарашада «Тау-Кен Алтын» ЖШС-да аварияға қарсы жаттығулар мен тактикалық-арнайы оқу-жаттығулар өткізілді.

Қызметкерлерді оқыту:

- 2025 жылы «ШалқияЦинк ЛТД» АҚ қызметкерлері «IOSH Managing Safety» курсы бойынша оқудан өтіп, нәтижесінде халықаралық сертификаттар берілді.
- «ШалқияЦинк ЛТД» АҚ және «Тау-Кен Алтын» ЖШС жүргізушілері «Қауіпсіз жүргізу» курсынан өтті.
- Ішкі тренерлер мердігер ұйымдардың 117 басшысы мен ИТҚ үшін «Еңбек қауіпсіздігі мәдениеті» курсы бойынша жаттығулар өткізді.
- Мердігер ұйымдардың өндірістік персоналы үшін қо-сымша жаттығулар ұйымдастырылды.

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

3-мақсат – ESG қағидаттарын енгізу

Орнықты даму

«Е» Экология

«S» Әлеуметтік іс-шаралар

Кадрлық әлеуетті дамыту

→ Денсаулықты сақтау және еңбек қауіпсіздігі

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

Еншілес ұйымдардың қызметін бақылау және мониторингтеу

Бекітілген Өзара іс-қимыл регламенті шеңберінде «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ өнеркәсіптік қауіпсіздік, еңбекті қорғау және экологиялық қауіпсіздік саласындағы еншілес ұйымдардың қызметіне тұрақты негізде мониторинг жүргізеді. Тоқсан сайынғы негізде негізгі көрсеткіштер бойынша есептер қалыптастырылады және ұсынылады, сондай-ақ Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарын сақтау тұрғысынан бақылау іс-шаралары өткізіледі. Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерінің талаптарын бұзушылықтар анықталған жағдайда, мердігер ұйымдарға қаржылық жауапкершілік шаралары қолданылады. Жүргізілген тексерулердің нәтижелері бойынша түзету іс-шаралар жоспарлары әзірленеді, сондай-ақ олардың уақтылы әрі толық іске асырылуын бақылау қамтамасыз етіледі.

HSE менеджмент жүйесін жетілдіру

HSE (еңбекті қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау) саласындағы менеджмент жүйесін дамыту және оның тиімділігін арттыру мақсатында «Самұрық-Қазына» АҚ-та Еңбекті қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау жөніндегі комитет құрылды, оның құрамына «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ өкілдері кірді. Комитет қызметінің қорытындысы бойынша компаниялар тобы үшін өндірістік қауіпсіздік жөніндегі бірыңғай Корпоративтік стандарт бекітілді, бұл халықаралық стандарттардың талаптарын ескере отырып, еншілес ұйымдарда HSE басқару жүйесін кезең-кезеңімен енгізу мен дамытуды қамтамасыз етеді.

Халықаралық стандарттарды енгізу

«Тау-Кен Алтын» ЖШС 2025 жылы кәсіпорында жұмыс істеп тұрған менеджмент жүйесінің ISO 9001 (Сапаны басқару), ISO 14001 (Экологиялық менеджмент) және ISO 45001 (Денсаулықты сақтау және еңбек қауіпсіздігі) халықаралық сапа стандарттарына сәйкестігін қайта растады. Еңбекті қорғау және экология жүйесін жақсарту үшін бизнес-процестер автоматтандырылып, «Aspans қауіпсіз өндірісі» цифрлық платформасы енгізілді.

2025 жылдан бастап «ШалқияЦинк ЛТД» АҚ-та «Aspans қауіпсіз өндірісі» цифрлық платформасын енгізуді бастады.

Қызметкерлерді медициналық тексеруден өткізу

«Тау-Кен Самұрықтың» қауіпті өндірістерде жұмыс істейтін барлық еншілес ұйымдарының қызметкерлері жыл сайынғы медициналық тексеруден өтеді. 2025 жылы «ШалқияЦинк ЛТД» АҚ-мен АСМО (ауысым алдындағы/ауысымнан кейінгі медициналық куәландыру) автоматты медициналық тексеру жүйесі сатып алынып, қолданылуда. Бұл жүйе шығындарды оңтайландыруға және медициналық тексеру процесін жеделдетуге, қызметкерлердің денсаулық күйін бақылау процесінен адами факторды алып тастауға, кәсіптік аурулардың тәулік бойғы бақылауы мен алдын алуын жүргізуге мүмкіндік береді, осылайша сырқаттанушылық пен апаттылықты төмендетуге, сондай-ақ еңбек қауіпсіздігін арттыруға әкеледі.

2025 жылғы өндірістік қауіпсіздік жөніндегі іс-шаралар

2025 жылы «Тау-Кен Алтын» ЖШС мен «ШалқияЦинк ЛТД» АҚ-та жаңа жабдықтар, автокөлік пен аспаптар сатып алынды, жабдықтарды мамандандырылған техникалық тексеру ұйымдастырылды, Қазақстан Республикасының «Азаматтық қорғау туралы» Заңының талаптарына сәйкес ғылыми-зерттеу жұмысы жүргізілді. Мәселен, «Шалқия» жерасты кенішінде авариялық құлақтандырудың, персоналды позициялаудың және іздеудің көпфункционалды қауіпсіздік жүйесі енгізілді, оның негізгі мақсаты – жерасты жұмыстары жағдайында қызметкерлердің өмірі мен денсаулығын сенімді қорғауды қамтамасыз ету, сондай-ақ кеніштің штаттық режимде жұмыс істеуін қолдау.

2026 жылға арналған жоспарлар

GRI 2-25, 403-2, 403-3, 403-4, 403-6, 403-7, 403-8
SASB EM-MM-320a.1

2026 жылы «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ өндірістік жарақаттанудың алдын алудың проактивті құралдарын, соның ішінде мінез-құлық аудиттері мен қауіпсіздікті бақылау карточкаларын одан әрі дамытуды жоспарлап отыр. Бұл іс-шаралар жазатайым оқиғалардың алдын алу жүйесін жетілдіруге, қызметкерлердің жеке жауапкершілігін арттыруға және ықтимал қауіпті жағдайлардың санын азайтуға бағытталған. Өндірістік объектілердегі бақылау процестеріне персоналдың ашықтығы мен тартылуын қамтамасыз ету үшін цифрлық шешімдер мен мобильді қосымшалар енгізілетін болады.

Бұдан бөлек Компанияда 2026 жылға қызметкерлерді жазатайым оқиғалардан сақтандыру көзделген.

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

3-мақсат – ESG қағидаттарын енгізу

Орнықты даму

«Е» Экология

«С» Әлеуметтік іс-шаралар

Кадрлық әлеуетті дамыту

→ Денсаулықты сақтау және еңбек қауіпсіздігі

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

САТЫП АЛУ ЖҮЙЕСІ ЖӘНЕ ЖЕРГІЛІКТІ ҚАМТУДЫ ДАМУ

Сатып алу жүйесі (сатып алу процесін басқару)

«Тау-Кен Самұрықтың» сатып алуды жүзеге асыру процесі 2021 жылғы 8 маусымдағы «Квазимемлекеттік сектордың жекелеген субъектілерінің сатып алулары туралы» Заңымен және «Самұрық-Қазына» АҚ-ның және дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу және одан да көп пайызы меншік құқығында немесе сенімгерлік басқаруда тікелей немесе жанама түрде «Самұрық-Қазына» АҚ-қа тиесілі заңды тұлғалардың сатып алуды жүзеге асыру Тәртібімен (Сатып алуды жүзеге асыру тәртібі) реттеледі



Сатып алу рәсімдерін бақылау және мониторингтеу

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ жүйелі негізде еншілес ұйымдардың сатып алу қызметіне бақылау мен мониторингті жүзеге асырады.

Компанияның сатып алу қызметі орташа сезімталдық тәуекелдері санатына жатқызылған және алдын алу шараларды іске асыру арқылы корпоративтік деңгейде басқарылады. Мұндай шараларға сатып алу процестеріне қатысатын қызметкерлердің біліктілігін жыл сайын арттыру, нормативтік құжаттардағы өзгерістер мәселелері бойынша Компания мен еншілес ұйымдардың қызметкерлері үшін тұрақты түрде ақпараттық сессиялар өткізу, сондай-ақ «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ және оның еншілес ұйымдарының сатып алу қызметін басқару қағидаларын тұрақты жаңартып отыру кіреді.

Сатып алу процестері, соның ішінде сатып алуды жоспарлау, өнім берушіні таңдау, шарттар жасасу және оларды орындау zakup.sk.kz сатып алу веб-порталы мен skstore.kz электрондық дүкенін пайдалану арқылы жүзеге асырылады. Ерекше тәртіпті қолдана отырып өткізілетін сатып алулар туралы мәліметтер Тапсырыс берушінің ресми веб-сайтында жарияланады.

Ай сайын Компания тобына кіретін барлық компаниялар сатып алу веб-порталы арқылы уәкілетті органға өткізілген сатып алулар мен жасалған шарттар туралы есептерді ұсынып тұрады.

2025 жылдың қорытындысы бойынша «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ компаниялар тобында 722 мердігер ұйыммен тауарларды жеткізуге, қызметтер көрсетуге және жұмыстарды орындауға 902 шарт жасасылды.

2025 жылдың қорытындысы бойынша сатып алу көлемі мен тәсілдері

2025 жылдың нәтижелері бойынша «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ тобы бойынша сатып алудың жалпы көлемі 1 417,59 млрд теңге.

ТЖҚ типі	Сатып алу жоспарының жалпы көлемі, млрд теңге	Шарттар сомасы, млрд теңге
Тауарлар	1 402,28	1 402,07
Жұмыстар	8,06	7,81
Қызметтер	7,25	7,20
Жиыны	1 417,59	1 417,08

Компаниялар тобы бойынша сатып алулар мынадай тәсілдерді қолдану арқылы жүзеге асырылды: ашық тендер, баға ұсыныстарын сұрату, бір көзден сатып алу, электрондық дүкен арқылы, сондай-ақ ерекше тәртіпті пайдалану.

2025 жылдың қорытындысы бойынша (құрамында алтыны бар шикізатты сатып алуды есепке алмағанда) Компаниялар тобы бойынша сатып алудың жалпы көлемі 17,4 млрд теңге. Бұл ретте сатып алудың негізгі үлесі – 66%-ы бәсекелес тәсілмен өткізілді.

Сатып алу тәсілі	Сатып алу сомасы, млрд теңге	Сатып алу үлесі
Тендер, баға ұсыныстарын сұрату	11,4	66%
Қорішілік кооперация шегінде	3,86	22%
Бір көзден	1,37	8%
Электрондық дүкен	0,77	4%

1. Компанияның бейнесі
2. Стратегиялық есеп
3. Орнықты даму

3-мақсат – ESG қағидаттарын енгізу

Орнықты даму

«Е» Экология

«S» Әлеуметтік іс-шаралар

Кадрлық әлеуетті дамыту

→ Денсаулықты сақтау және еңбек қауіпсіздігі
4. Корпоративтік басқару
5. Қосымша

Жергілікті өнім берушілерге жұмсалған шығыстардың үлесі және ішкі елдік құндылықтың үлесі

GRI 204-1, EM-MM-000.B

«Жергілікті өнім берушілер» санатына жатқызудың географиялық критерийі «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ мен оның еншілес ұйымдары қызметін жүзеге асыратын елмен – Қазақстан Республикасымен анықталады.

Осыған байланысты, 2023–2025 жылдар кезеңінде жергілікті өнім берушілерге жұмсалған шығыстардың үлесі келесідей:

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Сатып алу сомасы, млрд теңге	1 457,12	1 047,21	1 417,59
Жергілдікті өнім берушілерден сатып алу сомасы, млрд теңге	1 296,75	1 046,77	1 415,68
Жергілікті өнім берушілерден сатып алу үлесі	89%	99%	99%

Компания қызметінде отандық тауар өндірушілерді, сондай-ақ мүгедектігі бар адамдар мен олардың ұйымдарын қолдауға ерекше көңіл бөлінеді. Бұл қолдау Сатып алуды жүзеге асыру тәртібінде көзделген жағдайларда, оларға сатып алу рәсімдері кезінде басымдық беру арқылы іске асырылады.

2025 жылдың қорытындысы бойынша «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ және оның еншілес ұйымдарының тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алуындағы ішкі елдік құндылықтың үлесі бойынша корпоративтік түйінді қызмет көрсеткішіне қол жеткізілді.

Жергілікті өндіріс тауарларын сатып алу үлесін арттыру мақсатында «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ базасында импортты алмастыру жөніндегі жергілікті жобалық кеңсе өз жұмысын жалғастыруда. Оның негізгі міндеттері – Импортты алмастыруға арналған тауарлар пулының жобасына қосу ұсынылатын тауарлар номенклатурасын қалыптастыру және өзектендіру.

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

3-мақсат – ESG қағидаттарын енгізу

Орнықты даму

«Е» Экология

«S» Әлеуметтік іс-шаралар

Кадрлық әлеуетті дамыту

→ Денсаулықты сақтау және еңбек қауіпсіздігі

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша





КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ



«G» КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

- 1. Компанияның бейнесі
- 2. Стратегиялық есеп
- 3. Орнықты даму
- 4. Корпоративтік басқару**
 - «G» Корпоративтік басқару
 - Директорлар кеңесі
 - Басқарма
 - Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау
 - ТКБ ЦИКЛІ
 - Ішкі аудит
- 5. Қосымша

«Тау-Кен Самұрық» компаниясының корпоративтік басқару жүйесі – бұл «Тау-Кен Самұрықтың» қызметін басқару мен бақылауды қамтамасыз ететін процестердің жиынтығы, сондай-ақ атқарушы орган, Директорлар кеңесі, Жалғыз акционер («Самұрық-Қазына» АҚ) және мүдделі тараптар арасындағы өзара қарым-қатынастар жүйесі.

- Корпоративтік басқару қағидаттары «Тау-Кен Самұрық» компаниялар тобының Корпоративтік басқару кодексінде айқындалған. Компания Корпоративтік басқару кодексінің ережелерін келесі бөлімдерге сәйкес ұстанады:
- Жалғыз акционер мен ұйымдардың өзара іс-қимылы.
 - Тұрақты даму.
 - Акционерлердің құқықтары және акционерлерге әділ көзқарас.
 - Директорлар кеңесі мен атқарушы органның тиімділігі.
 - Тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және аудит.
 - Ашықтық.

Есепке қосымшада Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттарын ұстанудың негізгі өлшемшарттары туралы ақпарат берілген.

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ҚҰРЫЛЫМЫ

GRI 2-9



GRI 2-13

- «Самұрық-Қазына» АҚ Жалғыз акционері бекіткен «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ Жарғысына сәйкес, «Тау-Кен Самұрық» органдары:
- Жоғары орган – Жалғыз акционер «Самұрық-Қазына» АҚ
 - Басқару органы – Директорлар кеңесі
 - Атқарушы орган – Басқарма

«ТАУ-КЕН САМУРЫҚ» ҰТК» АҚ-НЫҢ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

→ «G» Корпоративтік басқару

Директорлар кеңесі

Басқарма

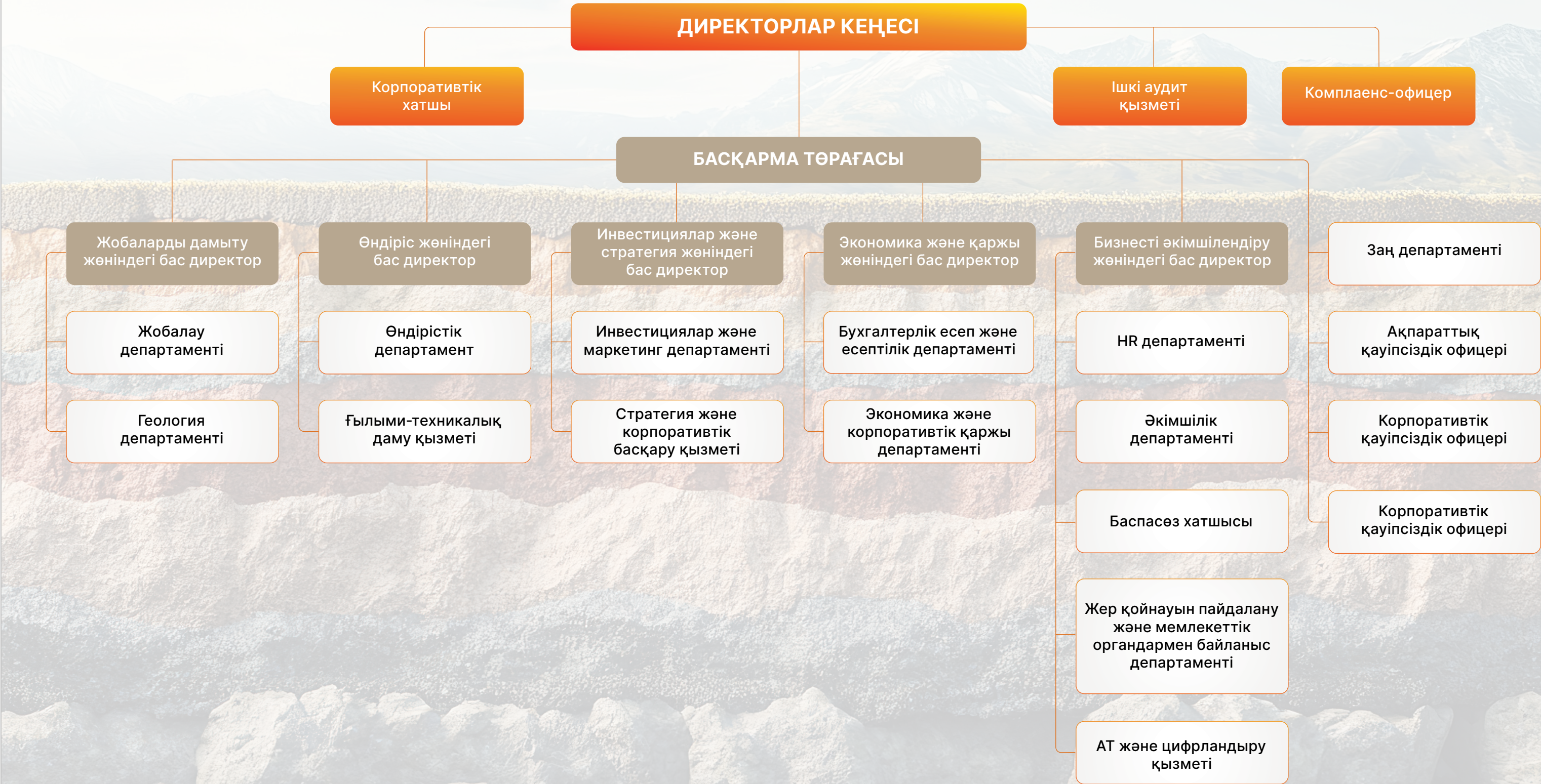
Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау

ТКБ ЦИКЛІ

Ішкі аудит

5. Қосымша

→



ЖАЛҒЫЗ АКЦИОНЕР

GRI 2-15

«Тау-Кен Самұрық» – Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2009 жылғы 15 қаңтардағы қаулысына сәйкес құрылған тігінен интеграцияланған компания.

«Тау-Кен Самұрық» компаниясының жалғыз акционері – «Самұрық-Қазына» АҚ.

«Самұрық-Қазына» АҚ 2008 жылы Қазақстан Республикасы Президентінің Жарлығымен құрылған. Миссиясы Қазақстан Республикасының ұлттық әл-ауқатын арттыру және ұлттық экономиканы жаңғыртуды қолдайтын инвестициялық холдинг.

«Самұрық-Қазына» АҚ-ның жалғыз акционері – Қазақстан Республикасының Үкіметі.

Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін ұстану туралы есеп

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ жыл сайынғы негізде «Самұрық-Қазына» АҚ Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелеріне сәйкестік талдауын жүргізеді. Кодекс Компанияда тиімді, ашық және тұрақты корпоративтік басқаруды қамтамасыз етудің негізгі тәсілдерін айқындайды.

2025 жылдың қорытындысы бойынша Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттарына сәйкестік туралы Есеп (талдау) Директорлар кеңесінің назарына алынды.

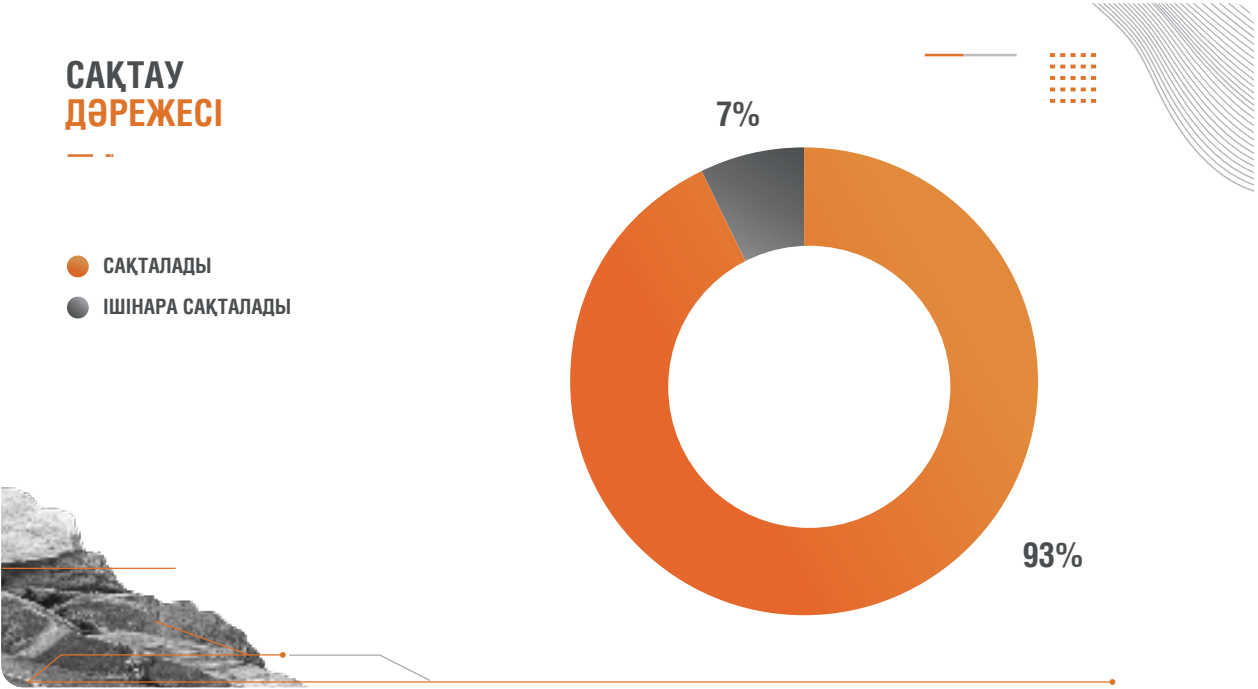
Сәйкестікті бағалау Кодекстің жалпы 165 ережесінің ішінен қолданылатын 145 ережесі бойынша жүргізілді. Оның ішінде:

- 134 ереже толық сақталады (93%);
- 11 ереже ішінара сақталады (7%).

Кодекстің 20 ережесі ұйымдық құрылымның ерекшеліктеріне және Жалғыз акционер —«Самұрық-Қазына» АҚ-ның болуына байланысты Компанияға қолданылмайды

Компанияның корпоративтік басқару жүйесі ашықтық, жауапкершілік, адалдық және тұрақты даму қағидаттарына сәйкес жұмыс істейді. Компания ақпараттың жүйелі түрде ашылуын, Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің отырыстарында негізгі мәселелердің қаралуын, сондай-ақ ішкі бақылау, тәуекелдерді басқару және комплаенс механизмдерінің дамуын қамтамасыз етеді.

«Тау-Кен Самұрық» Жалғыз акционер мен стейкхолдерлер (мүдделі тараптар) үшін ұзақ мерзімді құндылық құру мақсатында үздік халықаралық тәжірибелер мен тұрақты даму қағидаттарына сәйкес корпоративтік басқаруды дамыту бойынша жүйелі жұмысты жалғастыруда.



1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

- «G» Корпоративтік басқару
 - Директорлар кеңесі
 - Басқарма
 - Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау
 - ТКБ ЦИКЛІ
 - Ішкі аудит

5. Қосымша

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ

GRI 2-10

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

«G» Корпоративтік басқару

→ Директорлар кеңесі

Басқарма

Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау

ТКБ ЦИКЛІ

Ішкі аудит

5. Қосымша

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшелерін, соның ішінде тәуелсіз директорларды іріктеу және сайлау критерийлері Қазақстан Республикасының «Ақционерлік қоғамдар туралы» Заңының, Қоғам Жарғысының, Корпоративтік басқару кодексінің, Директорлар кеңесі туралы ереженің, сондай-ақ «Самұрық-Қазына» АҚ компанияларының директорлар кеңестерінің/бақылау кеңестерінің құрамын қалыптастыру жөніндегі қағидалардың талаптарына сәйкес белгіленеді.

Жарғыға сәйкес, Директорлар кеңесінің мүшелігіне кандидаттар мен Директорлар кеңесінің мүшелері өз міндеттерін орындау және Жалғыз акционер мен Қоғамның мүддесі үшін Директорлар кеңесінің тиімді жұмысын ұйымдастыруға қажетті тиісті жұмыс тәжірибесіне, білімге, біліктілікке және іскерлік әрі (немесе) салалық ортада оң жетістіктерге ие болуы тиіс.

Қоғамның Жалғыз акционері Директорлар кеңесінің мүшелерін кандидаттардың құзыреттерін, дағдыларын, жетістіктерін, іскерлік беделі мен кәсіби тәжірибесін ескере отырып, мүмкіндігінше гендерлік теңгерімді сақтай отырып, нақты әрі ашық рәсімдер негізінде сайлайды.

Қоғам Жарғысына сәйкес, Жалғыз акционер Директорлар кеңесінің мүшелерін сайлауды жүзеге асырады, олардың сандық құрамы мен өкілеттік мерзімін айқындайды, сондай-ақ олардың өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтатуға құқылы.

2025 жыл ішінде Директорлар кеңесінің құрамына мынадай өзгерістер енгізілді::

- 1) «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының 2025 жылғы 27 ақпандағы шешімімен Қоғамның Басқарма төрағасы Нариман Мәлісұлы Әбсәметов Директорлар кеңесінің мүшесі ретінде сайланды;

- 2) «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының 2025 жылғы 23 мамырдағы шешімімен Директорлар кеңесінің құрамы 6 адам санында айқындалды және Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директоры Әділғазы Сәдуақасұлы Бергеновтың өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылып, Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директоры ретінде Мұхамбет Жұманазарұлы Көпеев сайланды.

Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі үш жылға – 2028 жылғы 23 мамырға дейін белгіленді.

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ Директорлар кеңесінің құрамындағы өзгерістер туралы мәліметтер

2025 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ Директорлар кеңесінің құрамы алты адамнан тұрады, оның ішінде Жалғыз акционердің үш өкілі, екі тәуелсіз директор және Қоғамның Басқарма төрағасы бар.

Аты-жөні	Мәртебесі	Компаниядағы немесе топтағы лауазым	Комитеттегі мүшелігі	Сайланған күні
Жанасов Кәрім Ғабитханұлы	ЖА өкілі, ДК төрағасы	–	СК, ТСК, АК ¹	23.12.2021 (ДК мүшесі ретінде ДК құрамына бірінші рет сайлану) 13.10.2023 (ДКТ ретінде сайланды ²) 23.05.2025 (ДКТ-ға қайта сайланды)
Жұбаев Арманбай Сапарбайұлы	Тәуелсіз директор	–	СК, ТСК, АК	20.07.2023 23.05.2025 (ДК мүшесі болып қайта сайланды)
Көпеев Мұхамбет Жұманазарұлы	Тәуелсіз директор	–	СК, ТСК, АК	23.05.2025
Ирубаев Қуат Қайыргелдіұлы	ЕА өкілі	–	СК, ТСК, АК	20.07.2023 23.05.2025 (ДК мүшесі болып қайта сайланды)
Өтепов Мират Маратұлы	ЕА өкілі	Экономика және қаржы жөніндегі тең басқарушы директор «Самұрық-Қазына» АҚ	ТСК	26.10.2023 23.05.2025 (ДК мүшесі болып қайта сайланды)
Нариман Мәлісұлы Әбсәметов	Атқарушы директор (Басқарма төрағасы)	Қоғамның Басқарма төрағасы	–	27.02.2025 23.05.2025 (ДК мүшесі болып қайта сайланды)

¹ АК – Аудит комитеті
ТСК – Тағайындау және сыйақы комитеті
СК – Стратегия комитеті
² ДКТ – Директорлар кеңесінің төрағасы

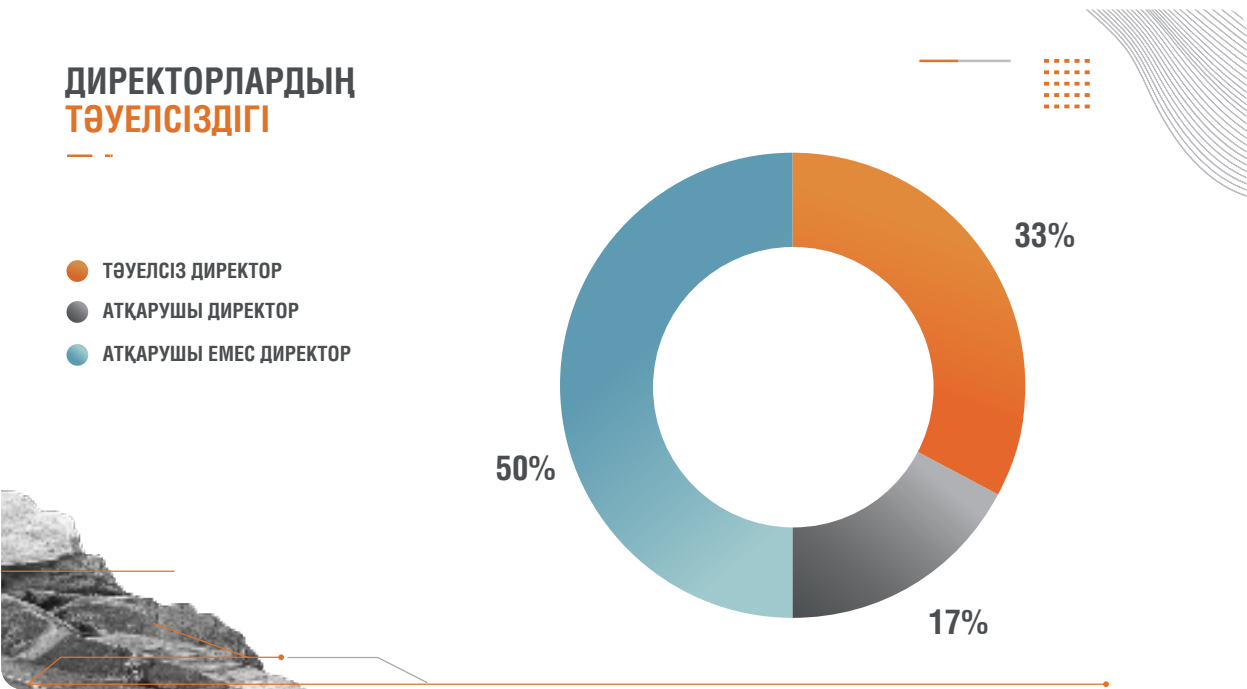
Директорлар кеңесінің жастық құрылымы

Жас тобы	Саны	Үлесі
30-39 жас	2	33%
40-49 жас	3	50%
50 жас және одан жоғары	1	17%

Директорлар кеңесінің құрамына әртүрлі жас топтарының өкілдері кіреді, бұл басқарушылық тәжірибе мен шешімдер қабылдаудағы заманауи тәсілдердің өзара үйлесім табуына ықпал етеді.

Директорлар кеңесі мүшелерінің орташа жасы – 48 жас.

GRI 405-1, 2-10



1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

«G» Корпоративтік басқару

→ Директорлар кеңесі

Басқарма

Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау

ТКБ ЦИКЛІ

Ішкі аудит

5. Қосымша



- 1. Компанияның бейнесі
- 2. Стратегиялық есеп
- 3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

- «G» Корпоративтік басқару
- Директорлар кеңесі
- Басқарма
- Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау
- ТКБ ЦИКЛІ
- Ішкі аудит

5. Қосымша



ЖАНАСОВ
Керім Ғабитханұлы

Директорлар кеңесінің төрағасы,
Жалғыз акционердің өкілі

Директорлар кеңесінің құрамына
алғаш сайланған күні: 2021 жылғы
23 желтоқсан («Самұрық-Қазына» АҚ
басқармасының № 58/21 шешімі)

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы
Туған күні: 1981 жылғы 3 қараша

Білімі:
Мәскеу мемлекеттік геологиялық барлау университеті, Тау-кен инженері
Oxford University (Оксфорд университеті), Master of Business Administration

Еңбек қызметі:
2017–2020 жж. – ERG Africa (Йоханнесбург, Африка), бас атқарушы директор
2015–2016 жж. – AltynEx компаниясы (Алматы, Қазақстан), Директорлар кеңесінің төрағасы
2014–2015 жж. – Ordabasy Group (Алматы, Қазақстан), Басқарма төрағасының орынбасары, Бизнесісті дамыту жөніндегі басшысы
2012–2014 жж. – ENRC PLC (Лондон, Ұлыбритания), күрделі салымдарды қамтамасыз ету бағдарламасының басшысы
2008–2012 жж. – ENRC Қазақстан (Астана, Қазақстан), Басқарма Төрағасының кеңесшісі
2006–2008 жж. – «Ұлттық инновациялық қор» АҚ (Алматы, Қазақстан), Инвестициялар жөніндегі менеджер
2003–2004 ж.ж – Қазақмыс, жобалар инженері

Қоса атқарылатын жұмыс және ДК мүшелігі:
«Самұрық-Қазына» АҚ басқа еншілес ұйымдарының Директорлар кеңестерінің/Байқау кеңестерінің құрамында: жоқ
Қоғамның акцияларына иелік ету: иелік етпейді.
Қоғамның жеткізушілері мен бәсекелестерінің акциялары жоқ.



ЖҰБАЕВ
Арманбай Сапарбайұлы

Директорлар кеңесінің мүшесі,
Тәуелсіз директор

Директорлар кеңесінің құрамына
алғаш сайланған күні: 2023 жылғы
20 шілде («Самұрық-Қазына» АҚ
басқармасының № 36/23 шешімі)

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы
Туған күні: 1977 жылғы 28 қаңтар

Білімі:
1997-1999 жж. – Дюкейн университеті (Питтсбург қаласы, АҚШ), «Бизнесісті басқару» мамандығы бойынша бакалавр дәрежесі (BSBA)
2002–2003 жж. – Оксфорд университеті (Ұлыбритания), Салыстырмалы әлеуметтік саясат ғылымдарының магистрі (MSC Comparative Social Policy)
2005–2007 жж. – Калифорния университеті Беркли (АҚШ), MBA дәрежесі
2012 жылдан бастап сертификатталған қаржылық талдаушы, CFA
Еңбек қызметі:
2020 жылдан бастап қазіргі уақытқа дейін – «Growth Initiatives Consulting» ЖШС консультациялық компаниясының директоры. «StrategyLab» ЖШС компаниясының негізін қалаушы
2013–2020 жж. – PwC компаниясының (Қазақстан) аға менеджері, директоры
2012–2013 жж. – КПМГ компаниясының (Қазақстан) аға менеджері
2010–2012 жж. – Полиметалл компаниясы (Қазақстан)
2009–2010 жж. – Маккинзи компаниясының кеңесшісі (Мәскеу, РФ)
2006–2008 жж. – SAP компаниясының маркетинг жөніндегі маманы (АҚШ)

Қоса атқарылатын жұмыс және ДК мүшелігі:
«Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі;
«ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі;
«Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі.
Қоғамның акцияларына иелік ету: иелік етпейді.
Қоғамның жеткізушілері мен бәсекелестерінің акциялары жоқ.

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

«G» Корпоративтік басқару

→ Директорлар кеңесі

Басқарма

Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау

ТКБ ЦИКЛІ

Ішкі аудит

5. Қосымша



КӨПЕЕВ
Мұхамбет Жұманазарұлы

Директорлар кеңесінің мүшесі,
Тәуелсіз директор

Директорлар кеңесінің құрамына сайланған күні: 2025 жылғы 23 мамыр («Самұрық-Қазына» АҚ басқармасының № 23/25 шешімі)

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Туған күні: 1949 жылғы 15 қараша

Білімі:

1972 жыл – В. И. Ленин атындағы Қазақ политехникалық институты, тау-кен инженері

1985 жыл – Алматы жоғары партия мектебі, саясаттанушы

1998 жыл – Абай атындағы Алматы мемлекеттік университеті, Заңгер

Еңбек қызметі:

2016–2018 жж. – «Мұнай-газ кешені қызметкерлерінің салалық кәсіподағы» ҚБ басқарма төрағасының орынбасары

2013–2016 жж. – «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ Басқарма төрағасының кеңесшісі

2005–2011 жж. – Қазақстан Республикасы Парламенті Сенатының депутаты, Қазақстан Республикасы Парламенті Сенаты Төрағасының орынбасары

2004–2005 жж. – Қазақстан Республикасының Төтенше жағдайлар министрі

1999-2004 жж. – екінші сайланған Қазақстан Республикасы Парламенті Мәжілісінің депутаты, Мәжіліс Төрағасының орынбасары

1995-1999 жж – бірінші сайланған Қазақстан Республикасы Парламенті Мәжілісінің депутаты

1991-1995 жж – Жезқазған облысы Қаражал қаласы Жәйрем-Атасу еркін экономикалық аймағының Әкімшілік кеңесінің төрағасы

1991 жылғы маусым – 1991 жылғы қараша – Жезқазған облысы халық депутаттары Жезқазған қалалық кеңесі Атқару комитетінің төрағасы

1990-1991 жж. – Қазақстан Компартиясы Жезқазған қалалық комитетінің бірінші хатшысы

1989-1990 жж. – Қазақстан Компартиясы Жезқазған облыстық комитетінің әлеуметтік-экономикалық бөлімінің меңгерушісі

1986-1989 жж. – Жезқазған облысы Қаражал қалалық халық депутаттары кеңесі Атқару комитетінің төрағасы

1985-1986 жж. – Жезқазған облысы Қазақстан Компартиясы Жезді аудандық комитетінің екінші хатшысы

1983-1985 жж. – Алматы жоғары партия мектебінің тыңдаушысы

1980-1983 жж. – Қазақстан Компартиясы Жезқазған облыстық комитетінің Ұйымдастыру-партиялық жұмыс бөлімінің нұсқаушысы

1977-1980 жж. – Жезқазған облысы Қазақстан ЛКЖО Никольск қалалық комитетінің бірінші хатшысы

1976-1977 жж – Жезқазған облысы Қазақстан ЛКЖО Никольск қалалық комитетінің хатшысы

1974-1976 жж. – Жезқазған шахта тресті комсомол комитетінің хатшысы, Жезқазған қаласы

1972-1974 жж. – Жезқазған шахта трестінің №65 шахтасының жерасты тау-кен шебері, Жезқазған қаласы

Қоса атқарылатын жұмыс және ДК мүшелігі:

«Қазақстандық ТКШ жаңғырту және дамыту орталығы» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі

Қоғамның акцияларына иелік ету: иелік етпейді.

Қоғамның жеткізушілері мен бәсекелестерінің акциялары жоқ.



ИРУБАЕВ
Қуат Қайыргелдіұлы

Директорлар кеңесінің мүшесі,
Жалғыз акционердің өкілі

Директорлар кеңесінің құрамына алғаш сайланған күні: 2023 жылғы 20 шілде («Самұрық-Қазына» АҚ басқармасының № 36/23 шешімі)

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Туған күні: 1979 жылғы 16 мамыр

Білімі:

1996-2001 жж. – М.В. Ломоносова (РФ, Мәскеу) атындағы ММУ, мамандығы: «Механика. Қолданбалы математика»

2014–2015 жж. – Назарбаев Университетінің Жоғары бизнес мектебі (Астана), «Іскерлік әкімшілендіру (басқарушы кадрлар үшін)» мамандығы

Еңбек қызметі:

2018 жылдан қазіргі уақытқа дейін – Marsh, Астана қаласындағы компанияның өкілі.

2008–2015 жж. – «Қазақстан Темір Жолы» ҰК» АҚ, Астана, тәуекелдерді басқару департаментінің директоры, Тәуекелдер комитетінің мүшесі

2006–2008 жж – «МЖЗҚ» Жинақтаушы зейнетақы қоры» АҚ, Алматы, Тәуекелдерді басқару бөлімінің бастығы

2005–2006 жж. – «ҚДБ-Лизинг» АҚ, Астана, Лизингтік операциялар басқармасының клиенттермен жұмыс жөніндегі бөлімінің бастығы

2004–2005 жж. – Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі, Алматы, Монетарлық операциялар департаменті талдау және тәуекелдер басқармасының бас талдаушысы

2003–2004 жж. – «ТұранӘлем Банкі» ААҚ, Астана, корпоративтік клиенттер менеджері

Қоса атқарылатын жұмыс және ДК мүшелігі:

«Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі

Қоғамның акцияларына иелік ету: иелік етпейді.

Қоғамның жеткізушілері мен бәсекелестерінің акциялары жоқ.

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

«G» Корпоративтік
басқару

→ Директорлар кеңесі

Басқарма

Тәуекелдерді басқару
және ішкі бақылау

ТКБ ЦИКЛІ

Ішкі аудит

5. Қосымша



ӨТЕПОВ
Мират Маратұлы

Директорлар кеңесінің мүшесі,
Жалғыз акционердің өкілі

Директорлар кеңесінің құрамына
алғаш сайланған күні: 2023 жылғы
26 қазан («Самұрық-Қазына» АҚ
басқармасының № 51/23 шешімі)

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы
Туған күні: 1989 жылғы 17 сәуір

Білімі:

2006–2010 жж. – Қазақстан менеджмент, Экономика және бол-
жау институты (КИМЭП) (ҚР, Алматы), экономика бакалавры
(BAE), әлеуметтік ғылымдар факультеті

2010–2011 жж. – City University London (Ұлыбритания, Лондон),
бизнес-экономика саласындағы ғылым магистрі (MSc),
Әлеуметтік ғылымдар факультеті (Қазақстан Республикасының
«Болашақ» халықаралық стипендиясының иегері)

2023–2025 жж. – The University of Warwick, (Ұлыбритания, Уорвик),
іскери әкімшілік магистрі (MBA), Warwick Business School

Еңбек қызметі:

2023 осы уақытқа дейін – «Самұрық-Қазына» АҚ Экономика және
қаржы жөніндегі тең басқарушы директоры

2020–2023 жж. – «Самұрық-Қазына» АҚ Экономика және жоспар-
лау департаментінің директоры (Қазынашылық департаментінің
қоса атқарушы директоры)

2018–2020 жж. – «Самұрық-Қазына» АҚ Корпоративтік қаржы
департаментінің аға менеджері, директордың м. а.

2017 ж. – «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ Қазынашылық және жоспарлау
департаменті директорының орынбасары

2016–2017 жж. – «КМГ Кашаған Б.В.» ЖШҚК корпоративтік қар-
жыландыру департаментінің акционерлік капиталмен жұмыс
жөніндегі бас менеджері

2013–2016 жж. – «ҚМГ Қашаған Б. В.» ЖШҚК қазынашысы

2013 ж. – «ҚМГ Қашаған Б. В.» ЖШҚК Персоналды басқару депар-
таментінің еңбек жөніндегі экономисі

2012 ж. – «ҚМГ Қашаған Б. В.» ЖШҚК Қазынашылық маманы

Қоса атқарылатын жұмыс және ДК мүшелігі:

«Қазпошта» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі

«Kazzinc Holdings» ЖШС директорлар кеңесінің мүшесі

Sekerbank T. A. S. Директорлар кеңесінің мүшесі

«Samruk-Kazyna Trust» КҚ Қамқоршылық кеңесінің мүшесі

«Туризм және спорт индустриясын қолдау қоры» КҚ Қамқор-
шылық кеңесінің мүшесі (Sport Qory)

«Qazaq Aquatics» РҚБ Вице-президенті

Компанияның акцияларына иелік ету: иелік етпейді.

Компанияның жеткізушілері мен бәсекелестерінің акциялары
жоқ.



ӘБСӘМЕТОВ
Нариман Мәлісұлы

Директорлар кеңесінің мүшесі,
Басқарма төрағасы

Директорлар кеңесінің құрамына
сайланған күні: 2025 жылғы 27 ақпан
(«Самұрық-Қазына» АҚ басқармасының
№ 08/25 шешімі)

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы
Туған күні: 1988 жылғы 18 маусым

Білімі:

2009 ж. – Қазақ менеджмент, Экономика және болжау институты,
мамандығы «Іскерлік әкімшілендіру және бухгалтерлік есеп
бакалавры»

2016 ж. – Австралия Ұлттық университеті, қолданбалы қаржы
магистрі мамандығы

Еңбек қызметі:

2025 жылғы ақпаннан бастап қазіргі уақытқа дейін – «Тау-Кен
Самұрық» ҰТК» АҚ Басқарма Төрағасы

2023 жылғы ақпан 2025 жыл – «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ Биз-
несті дамыту жөніндегі бас директоры

2021–2023 жж. – «Resources Capital Group» ЖШС инвестициялық
директоры

2020–2021 жж. – Бизнесті дамыту жөніндегі бас директор –
«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ Басқарма мүшесі

2017–2020 жж. – «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ Инвестициялық
департамент директоры

2015–2017 жж. – «Еуразиялық топ» ЖШС бизнесті дамыту жөнін-
дегі директоратының менеджері (ERG)

2013–2015 жж. – «КАТКО» бірлескен кәсіпорны» ЖШС корпора-
тивтік хатшысы

2011–2013 жж. – «Самұрық-Қазына» АҚ Тау-кен металлургия
активтері дирекциясының сарапшысы

2009–2011 жж. – «Аппақ» ЖШС Экономика және қаржы басқар-
масының жетекші менеджері

Қоса атқарылатын жұмыс және ДК мүшелігі:

«ШалқияЦинк ЛТД» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы

«Kazzinc Holdings» ЖШС директорлар кеңесінің мүшесі

«Altyntau Kokshetau» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі

«Қазгеология» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі

«Tau-Ken Temir» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі

«Silicon Mining» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі

Мүшелік саны «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ тобының негізгі
компанияларының стратегиялық және қадағалау органдарына
қатысу үшін қажетті Директорлар кеңесі мүшесінің кең салалық
сараптамасы мен кәсіби тәжірибесіне байланысты.

Компанияның акцияларына иелік ету: иелік етпейді.

Компанияның жеткізушілері мен бәсекелестерінің акциялары
жоқ.

Директорлар кеңесінің мүшелігіне кандидаттарды іріктеу

GRI 2-10

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшелерін, соның ішінде тәуелсіз директорларды іріктеу және сайлау критерийлері «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасы Заңының, Қоғам Жарғысының, Корпоративтік басқару кодексінің, Директорлар кеңесі туралы ереженің, сондай-ақ «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының 2016 жылғы 26 қыркүйектегі шешімімен (№ 35/16 хаттама) бекітілген «Самұрық-Қазына» АҚ компанияларының директорлар кеңестерінің/байқаушы кеңестерінің құрамдарын қалыптастыру жөніндегі қағидалардың талаптарына сәйкес белгіленеді.

Жарғыға сәйкес, Директорлар кеңесінің мүшелігіне кандидаттар мен Директорлар кеңесінің мүшелері өз міндеттерін атқару және Жалғыз акционер мен Қоғамның мүддесі үшін Директорлар кеңесінің тиімді жұмысын ұйымдастыруға қажетті тиісті жұмыс тәжірибесіне, білімге, біліктілікке және іскерлік және (немесе) салалық ортада оң жетістіктерге ие болуы тиіс.

Қоғамның Жалғыз акционері кандидаттардың құзыреттерін, дағдыларын, жетістіктерін, іскерлік беделі мен кәсіби тәжірибесін ескере отырып, мүмкіндігінше гендерлік теңгерімді сақтай отырып, нақты әрі ашық процедуралар негізінде Директорлар кеңесінің мүшелерін сайлайды.

Қоғам Жарғысына сәйкес Жалғыз акционер Директорлар кеңесінің мүшелерін сайлауды жүзеге асырады, олардың сандық құрамы мен өкілеттік мерзімін айқындайды, сондай-ақ олардың өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтатуға құқылы.

Отырыстар саны және әрбір директордың қатысуы

GRI 2-13

2025 жылы Директорлар кеңесінің 15 отырысы өткізілді, оның ішінде 14-і күндізгі (бетпе-бет) нысанда және 1-еуі сырттай нысанда өтті. Отырыстар барысында 109 мәселе қаралып, олар бойынша тиісті шешімдер қабылданды.

Күндізгі отырыстар аралас нысанда – бетпе-бет қатысумен және Директорлар кеңесі мүшелерінің бейнеконференция байланысы арқылы қосылу мүмкіндігімен өткізілді.

Бір отырыс аралас қатысу форматын пайдалана отырып, Қоғамның Шалқия кентіндегі (Қызылорда облысы) өндірістік алаңында көшпелі нысанда өткізілді.

Қаралған мәселелер туралы ақпарат

GRI 2-13

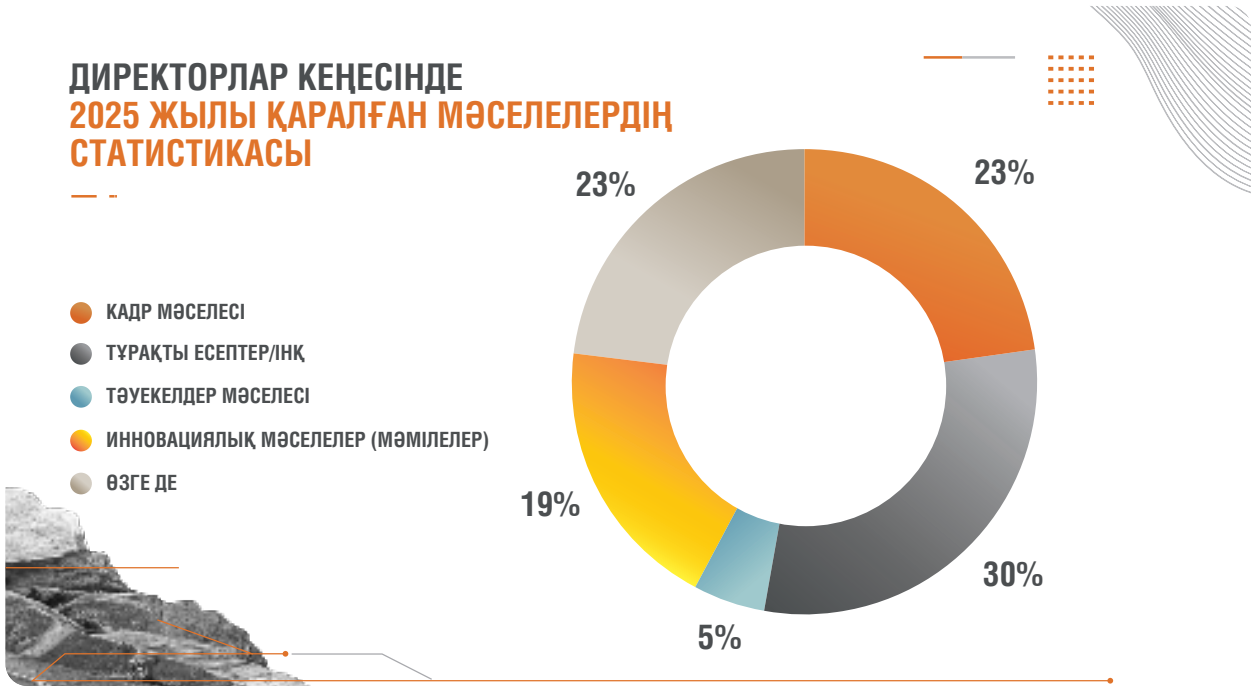
Директорлар кеңесі негізгі шешімдерді Компания қызметінің бірқатар басты бағыттары бойынша қабылдады:

Директорлар кеңесін бағалау туралы ақпарат

GRI 2-18

2025 жылғы 21 қарашада Қоғамның Директорлар кеңесінің күндізгі отырысында «ПрайсуотерхаусКуперс» ЖШС тәуелсіз консультанты жүргізген, Қоғамның 2023 жылғы 1 қаңтар мен 2025 жылғы 31 мамыр аралығындағы кезеңдегі корпоративтік басқаруын диагностикалау нәтижелері қаралды. Диагностика Директорлар кеңесінің, оның комитеттері мен атқарушы органы жұмысының тиімділігін бағалауға, сондай-ақ корпоративтік басқаруды одан әрі жетілдіру бағыттарын айқындауға мүмкіндік берді.

Бағалау нәтижелері бойынша корпоративтік басқарудың жалпы рейтингі «BBB» деңгейін құрады. «Директорлар кеңесі мен атқарушы органның тиімділігі» бөлімі бойынша рейтинг те 2021 жылғы «BB» деңгейінен 2025 жылы «BBB» деңгейіне дейін көтерілді, бұл Директорлар кеңесінің жүйелі әрі тиімді жұмысын, соның ішінде құрамның жаңаруын, стратегиялық басқарудың жақсаруын және ашықтықтың артуын айғақтайды.



ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ КОМИТЕТТЕРІ

Директорлар кеңесінің жанынан консультативтік-кеңесші органдар – Комитеттер құрылған:

- Стратегия комитеті
- Тағайындау және сыйақы комитеті
- Аудит комитеті

СТРАТЕГИЯ КОМИТЕТІ

2025 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Стратегия комитетінің құрамы:

- Арманбай Сапарбайұлы Жұбаев – Комитет төрағасы, тәуелсіз директор;
- Кәрім Ғабитханұлы Жанасов – Комитет мүшесі, Жалғыз акционердің өкілі, Директорлар кеңесінің төрағасы;
- Мұхамбет Жұманазарұлы Көпеев – Комитет мүшесі, тәуелсіз директор;
- Қуат Қайыргелдіұлы Ирубаев – Комитет мүшесі, Жалғыз акционердің өкілі.

Стратегия комитетінің рөлі мен функциялары

Комитет Компанияның стратегиялық даму мәселелері, соның ішінде Қоғамның стратегиялық мақсаттары мен міндеттері бойынша, сондай-ақ инвестициялық қызметті іске асыру және ұзақ мерзімді кезеңде Қоғамның тұрақты дамуын қамтамасыз ету бойынша Директорлар кеңесіне ұсынымдар әзірлеу және ұсыну мақсатында құрылған.

Стратегия комитеті отырыстарының саны және мүшелерінің қатысуы

Есепті кезеңде Стратегия комитеті 12 күндізгі отырыс өткізді, оларда 43 мәселе қаралып, Директорлар кеңесіне тиісті ұсынымдар берілді.

Стратегия комиетінің мүшелері	Отырыстарға қатысуы
Арманбай Сапарбайұлы Жұбаев	12/12 (100 %)
Кәрім Ғабитханұлы Жанасов	5/12 (42 %)
Әділғазы Садвақасұлы Бергенев	5/5 (100 %)
Мұхамбет Жұманазарұлы Көпеев	5/5 (100 %)
Қуат Қайыргелдіұлы Ирубаев	10/12 (83 %)

2025 жылы қаралған мәсілелер туралы ақпарат

2025 жыл ішінде Стратегия комитеті:

- Қоғамның 2024–2033 жылдарға арналған даму стратегиясының іске асырылуы туралы есепті қарау;
- Инвестициялық жобалардың іске асырылуын мониторингтеу;
- Бизнес-жоспардың орындалуы туралы есеп;
- Инвестициялық жобалар бойынша мәмілелерді мақұлдау мәселелері бойынша Директорлар кеңесіне тиісті ұсынымдар берді.

ТАҒАЙЫНДАУ ЖӘНЕ СЫЙАҚЫ КОМИТЕТІ

2025 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Тағайындау және сыйақы комитетінің құрамы төмендегідей:

- Мұхамбет Жұманазарұлы Көпеев – Комитет төрағасы, тәуелсіз директор;
- Кәрім Ғабитханұлы Жанасов – Комитет мүшесі, Жалғыз акционердің өкілі, Директорлар кеңесінің төрағасы;
- Арманбай Сапарбайұлы Жұбаев – Комитет мүшесі, тәуелсіз директор;
- Қуат Қайыргелдіұлы Ирубаев – Комитет мүшесі, Жалғыз акционердің өкілі;
- Мират Маратұлы Өтепов – Комитет мүшесі, Жалғыз акционердің өкілі.

Тағайындау және сыйақы комитетінің рөлі мен функциясы

Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитет кадр саясаты және уәждеме саясаты мәселелері бойынша Директорлар кеңесінің консультативтік-кеңесші органы болып табылады, Директорлар кеңесінің құзыретіне кіретін тағайындаулар мен сыйақылар жөніндегі мәселелерді қарастырады, сондай-ақ Директорлар кеңесі қабылдаған осындай шешімдердің орындалуын бақылауды жүзеге асырады.

Комитет Қоғамға, соның ішінде Директорлар кеңесіне, Басқармаға және Қоғамдағы тағайындалуы Директорлар кеңесімен жүзеге асырылатын өзге де лауазымдарға білікті менеджментті тарту мәселелері бойынша, сондай-ақ аталған тұлғаларға сыйақы төлеу мәселелері бойынша Директорлар кеңесіне ұсынымдарды қарау және дайындау үшін құрылған.

Тағайындау және сыйақы комитеті отырыстарының саны және мүшелерінің қатысуы

Есепті кезеңде Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитет 11 күндізгі отырыс өткізді, оларда 31 мәселе қаралып, Директорлар кеңесіне тиісті ұсынымдар берілді.

Комитет мүшесі/сарапшы	Отырыстарға қатысуы
Әділғазы Садвақасұлы Бергенев	5/5 (100 %)
Мұхамбет Жұманазарұлы Көпеев	4/4 (100 %)
Кәрім Ғабитханұлы Жанасов	4/11 (36 %)
Арманбай Сапарбайұлы Жұбаев	11/11 (100 %)
Қуат Қайыргелдіұлы Ирубаев	10/11 (91 %)
Мират Маратұлы Өтепов	8/11 (73 %)
Әуезхан Жақыпович Әбдуғалиев (дауыс беру құқығы жоқ сарапшы)	0/7 (0 %)

2025 жылы қаралған мәсілелер туралы ақпарат

2025 жылы Тағайындау және сыйақы комитеті қараған негізгі мәселелер:

- Қоғам Басқармасының мүшелігіне кандидаттарды қарау;
- Басқарма мүшелерінің, Ішкі аудит қызметінің, Комплаенс-офицердің, Корпоративтік хатшының қызметін ҚНҚ / мақсаттар карталарының орындалуы негізінде бағалау;
- Қоғам Басқармасы мүшелерінің уәждемелік негізгі қызмет көрсеткіштерін және олардың мақсатты мәндерін қарау ия;
- Қоғамның еншілес ұйымдарының директорлар кеңестері / байқаушы кеңестері құрамдарын жаңарту;
- ҚНҚ-ны қарау.

АУДИТ КОМИТЕТІ

2025 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Аудит комитетінің құрамы төмендегідей:

- Арманбай Сапарбайұлы Жұбаев – Комитет төрғасы, тәуелсіз директор;
- Кәрім Ғабитханұлы Жанасов – Комитет мүшесі, Жалғыз акционердің өкілі, Директорлар кеңесінің төрағасы;
- Мұхамбет Жұманазарұлы Көпеев – Комитет төрағасы, тәуелсіз директор;
- Қуат Қайыргелдіұлы Ирубаев – Комитет мүшесі, Жалғыз акционердің өкілі.

Аудит комитетінің рөлі мен функциялары

Аудит комитетінің қызметі қаржылық есептілік, ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару, сыртқы және ішкі аудит, заңнаманы сақтау мәселелері, сондай-ақ Директорлар кеңесінің тапсырмасы бойынша өзге де мәселелер бойынша Директорлар кеңесіне жәрдемдесуге бағытталған.

Аудит комитеті отырыстарының саны және мүшелерінің қатысуы

2025 жылы Аудит жөніндегі комитет күндізгі форматта 13 отырыс өткізді, оларда 63 мәселе қаралып, Директорлар кеңесіне тиісті ұсынымдар берілді.

Комитет мүшелері	Отырыстарға қатысуы
Арманбай Сапарбайұлы Жұбаев	11/11 (100 %)
Кәрім Ғабитханұлы Жанасов	4/11 (36%)
Әділғазы Садвақасұлы Бергенев	6/6 (100 %)
Мұхамбет Жұманазарұлы Көпеев	4/4 (100 %)
Қуат Қайыргелдіұлы Ирубаев	10/11 (91%)

2025 жылы қаралған мәсілелер туралы ақпарат

GRI 2-9, 2-13
GRI 2-9, 2-13, 2-14

2025 жыл ішінде Аудит комитеті Директорлар кеңесіне тиісті ұсынымдар берді, оның ішінде:

Ішкі аудит мәселелері, оның ішінде:

- Ішкі аудит қызметінің қызметі туралы жылдық және тоқсандық есептер;
- Ішкі аудит қызметі жұмыскерлерін жұмысқа қабылдауға, жұмыстан шығаруға және сыйақы беруге байланысты кадр мәселелері;
- атқарушы органға арналған консультациялық тапсырмалар, «Самұрық-Қазына» АҚ және Аудит комитетінің тапсырмалары бойынша жоспардан тыс тексерулер.

Ішкі аудит мәселелері, оның ішінде:

- Қоғамның және оның еншілес ұйымдарының 2024 жылға арналған шоғырландырылған қаржылық есептілігін аудиттеу нәтижелері;
- Қоғамның және оның еншілес ұйымдарының 2025 жылдың 1-жартыжылдығы мен 9 айына арналған шоғырландырылған қаржылық есептілігін аудиттеу нәтижелері.

Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесі:

- тәуекелдер бойынша тоқсандық есептер талқыланды және бағаланды;
- тәуекелдер тіркелімі мен тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шаралар жоспары, тәуекелдер картасы.

Комплаенс-офицердің қызметін реттейтін мәселелер:

- Комплаенс-офицердің қызметі жөніндегі ішкі құжаттарды (ереже, саясаттар мен рәсімдер) қарау,
- тоқсан сайынғы есептер.

Аудит комитеті қызметінің шегінде Қоғамның Директорлар кеңесіне ұсынылатын материалдардың сапасын арттыру үшін Комплаенс-офицердің, Ішкі аудит қызметінің және тәуекел-координатордың өзара іс-қимылын күшейту қамтамасыз етілді. Аудит комитетінің қарауына ұсынылатын есептердің сапасын жақсарту бойынша тұрақты негізде шаралар қабылдануда.

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

«G» Корпоративтік басқару

→ Директорлар кеңесі

Басқарма

Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау

ТКБ ЦИКЛІ

Ішкі аудит

5. Қосымша

БАСҚАРМА

GRI 405-1

Басқарма Қазақстан Республикасының заңнамасына, Жарғыға, Жалғыз акционер мен Директорлар кеңесінің шешімдеріне, Корпоративтік басқару кодексіне және Басқарма туралы ережеге сәйкес өз қызметін жүзеге асыратын алқалы атқарушы орган.

2025 жыл ішінде Басқарма құрамына мынадай өзгерістер енгізілді:

- Н.М. Әбсәметов «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ Басқарма Төрағасы болып сайланды.
- Өндіріс жөніндегі бас директор Ә.Н. Малғаждаровтың өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылды.
- Бизнесті дамыту жөніндегі бас директор лауазымына Д.Е. Ыдырысов сайланды.

Басқарма мүшелерінің тізімдік саны	БАРЛЫҒЫ		
	Ерлер	Әйелдер	ЖИЫНЫ
30 жасқа дейін	4	–	4
30-50 жас	4	–	4
50 жастан жоғары	–	–	–
Басқармадағы әйелдер үлесі	0%		
Басқарма құрамындағы мүмкіндігі шектеулі қызметкерлердің саны	–	–	–

БАСҚАРМАНЫҢ ЖАС ҚҰРЫЛЫМЫ

- 30 ЖАСҚА ДЕЙІН
- 30-50 ЖАС
- 50 ЖАСТАН ЖОҒАРЫ

Басқарманың жұмысы туралы ақпарат

GRI 2-13

Есепті кезең ішінде Басқарма 51 отырыс өткізді, онда бизнес-процестерді жетілдіруге бағытталған ішкі нормативтік құжаттарды қайта қарау, тұрақты даму аспектілері (ESG), инвестициялық бастамалар және тұрақты есептілікті қоса алғанда, 244 негізгі мәселе қаралды. ESG мәселелерін талқылау шеңберінде экологиялық тәуекелдерді азайтуға, әлеуметтік практиканы жақсартуға және корпоративтік басқарудың ашықтығын арттыруға бағытталған бастамаларды әзірлеу мен енгізуге ерекше көңіл бөлінді. Сондай-ақ тұрақты даму саласындағы тиімділікті арттыру және халықаралық стандарттарға сәйкес келу мақсатында ішкі саясаттар мен рәсімдерге өзгерістер енгізіліп, бекітілді.

БАСҚАРМА ЖАНЫНДАҒЫ КОМИТЕТ

GRI 2-18, 2-19, 2-20, 2-21

Басқарма жанында шешімдер қабылдау процесінде сараптамалық және талдамалық қолдауды қамтамасыз ететін консультативтік-кеңесші органдар жұмыс істейді. Олардың қатарында – тәуекелдерді басқаруға байланысты мәселелерді алдын ала қарауды жүзеге асыратын Тәуекелдер жөніндегі комитет және инновациялық, технологиялық және өндірістік бастамаларды сараптамалық бағалаумен және сүйемелдеумен қамтамасыз ететін Ғылыми-техникалық кеңес бар.

Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелеріне сыйақы беру

Директорлар кеңесі мүшелерінің сыйақысы Жалғыз акционердің шешімімен айқындалады және белгіленген жылдық соманы қамтиды. Кеңес мүшелеріне отырыстарға қатысуға байланысты шығыстар және Қазақстан Республикасы шегіндегі ыссапар шығыстары өтеледі. 2025 жылы Директорлар кеңесінің мүшелері өздеріне сыйақы төлеу туралы шешімдер қабылдауға қатысқан жоқ. Сыйақыдан бас тарту жағдайлары тіркелген жоқ.

Басқармаға сыйақы төлеу саясаты ҚР заңнамасына және «Самұрық-Қазына» АҚ корпоративтік стандарттарына сәйкес әзірленген ішкі Қағидаларға сәйкес іске асырылады. Сыйақы ҚНҚ-ны орындау негізінде төленеді. Төлем жасаудың шарты – мақсатты ҚНҚ-ға қол жеткізу және пайданың болуы. Басқарма қызметіне бағалауды Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитет жүргізеді, ол Директорлар кеңесіне ұсынымдар енгізеді. Сыйақы төлеу және оның мөлшері туралы шешімді Директорлар кеңесі белгіленген лимиттер шеңберінде, жеке бағалау негізінде қабылдайды.

LR 9.8.4 – LSE листинг қағидалары бойынша ақпаратты ашу

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

«G» Корпоративтік басқару

Директорлар кеңесі

→ Басқарма

Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау

ТКБ ЦИКЛІ

Ішкі аудит

5. Қосымша

1. Компанияның бейнесі
2. Стратегиялық есеп
3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

- «G» Корпоративтік басқару
- Директорлар кеңесі
- Басқарма
- Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау
- ТКБ ЦИКЛІ
- Ішкі аудит

5. Қосымша



Білімі:
Қазақ менеджмент, экономика және болжау институты (KIMER), мамандығы: Іскерлік әкімшілендіру және бухгалтерлік есеп бакалавры
Австралия Ұлттық Университеті, мамандығы: Қолданбалы қаржы магистрі

Бес жылдық кезеңдегі еңбек қызметі:
2025 жылға ақпанна бастап қазіргі уақытқа дейін – «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ Басқарма Төрағасы
2025 жылғы қыркүйек – 2025 жылғы ақпан – «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ Басқарма төрағасының міндетін атқарушы
2023 жылғы маусым – 2025 жылғы қыркүйек – «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ Бизнесті дамыту жөніндегі бас директоры
2021–2023 жж. – «Resources Capital Group» ЖШС инвестициялық директоры
2017–2021 жж. – Бизнесті дамыту жөніндегі бас директор – Басқарма мүшесі, «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ Инвестициялық департамент директоры

Басқарма төрағасы

ӘБСӘМЕТОВ
Нариман Мәлісұлы

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы
Сайланған күні: 27 ақпан 2025 жыл



Экономика және қаржы жөніндегі бас директор

ЖҰМАҒҰЛОВ
Руслан Бақытжанұлы

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы
Сайланған күні: 2023 жылғы 30 маусым

Білімі:
Қазақ Мемлекеттік басқару Академиясы, мамандығы: Қаржы және несие,
Атырау мұнай және газ университеті, мамандығы: құрылыс
Қазақ мемлекеттік заң университеті, мамандығы: құқықтану.
Ғылыми дәрежесі: экономика ғылымдарының докторы, Халықара-лық Инженерлік Академияның академигі. Оның бірқатар ғылыми жарияланымдары бар – 50-ден астам ғылыми мақалалар, оқу-лықтар, монографиялар.

Бес жылдық кезеңдегі еңбек қызметі:
2023 жылдан бастап – «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ Экономика және қаржы жөніндегі бас директоры
2016–2023 жж. – METU-дағы «Экономика және Бизнес» кафед-расының президенті, профессор
2019–2022 жж. – SKARC Басқарма төрағасы



Инвестициялар және стратегия жөніндегі бас директор

ЫДЫРЫСОВ
Данияр Ерланұлы

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы
Сайланған күні: 2025 жылғы 1 сәуір

Білімі:
St. Clare’s / Oxford International College колледжі (Оксфорд, Ұлыбритания) – Халықаралық бакалавриат дипломы (2002 ж.)
Royal Holloway College, Лондон университеті – Экономика ғылым-дарының бакалавры (2002–2005 жж.)
EADA Business School (Барселона) – Мұнай-газ саласындағы Executive MBA (2015–2017 жж.)
Қазақстан-Британ техникалық университеті – Мұнай-газ сала-сындағы Executive MBA (2017 ж.)

Бес жылдық кезеңдегі еңбек қызметі:
2025 жылдан бастап қазіргі уақытқа дейін – «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ Бизнесті дамыту жөніндегі бас директоры
2018–2022 жж. – «Самұрық-Қазына» АҚ Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау департаментінің директоры
2015–2017 жж. – «ҚазМұнайГаз Өнімдері» ЖШС Бас директордың экономика және қаржы жөніндегі орынбасары



Бизнесті әкімшілендіру жөніндегі бас директор

АБЛАЗИМОВ
Рахматулла Махсудханұлы

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы
Сайланған күні: 2024 жылғы 28 наурыз

Білімі:
Ресей халықтар достығы университеті (2012 ж.)
РФ Президенті жанындағы Ресей халық шаруашылығы және мемлекеттік қызмет академиясы (2015 ж)

Бес жылдық кезеңдегі еңбек қызметі:
2024 жылдан бастап қазіргі уақытқа дейін – «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ Бизнесті әкімшілендіру жөніндеге бас директоры
2020 жыл – ҚР Әділет министрінің кеңесшісі
2020–2022 жж. – ҚР Қауіпсіздік Кеңесі Хатшылығының инспек-торы
2022–2023 жж. – Астана қаласы «Алматы» ауданы әкімінің орын-басары

ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ ІШКІ БАҚЫЛАУ

Белгісіздікті азайту және тәуекелдердің іске асырылу салдарларын барынша азайту үшін Компанияда бизнес-процестерге біріктірілген және барлық деңгейде шешімдер қабылдауға ықпал ететін корпоративтік тәуекелдерді басқару жүйесі (КТБЖ) жұмыс істейді.

КТБЖ өз ішіне мыналарды қамтиды:

- Тәуекелдерді басқару жүйесі (ТБЖ),
- Ішкі бақылау жүйесі (ІБҚ),
- Қызметтің үздіксіздігін басқару жүйесі (ҚҰБЖ),
- Сақтандыру тетігі.

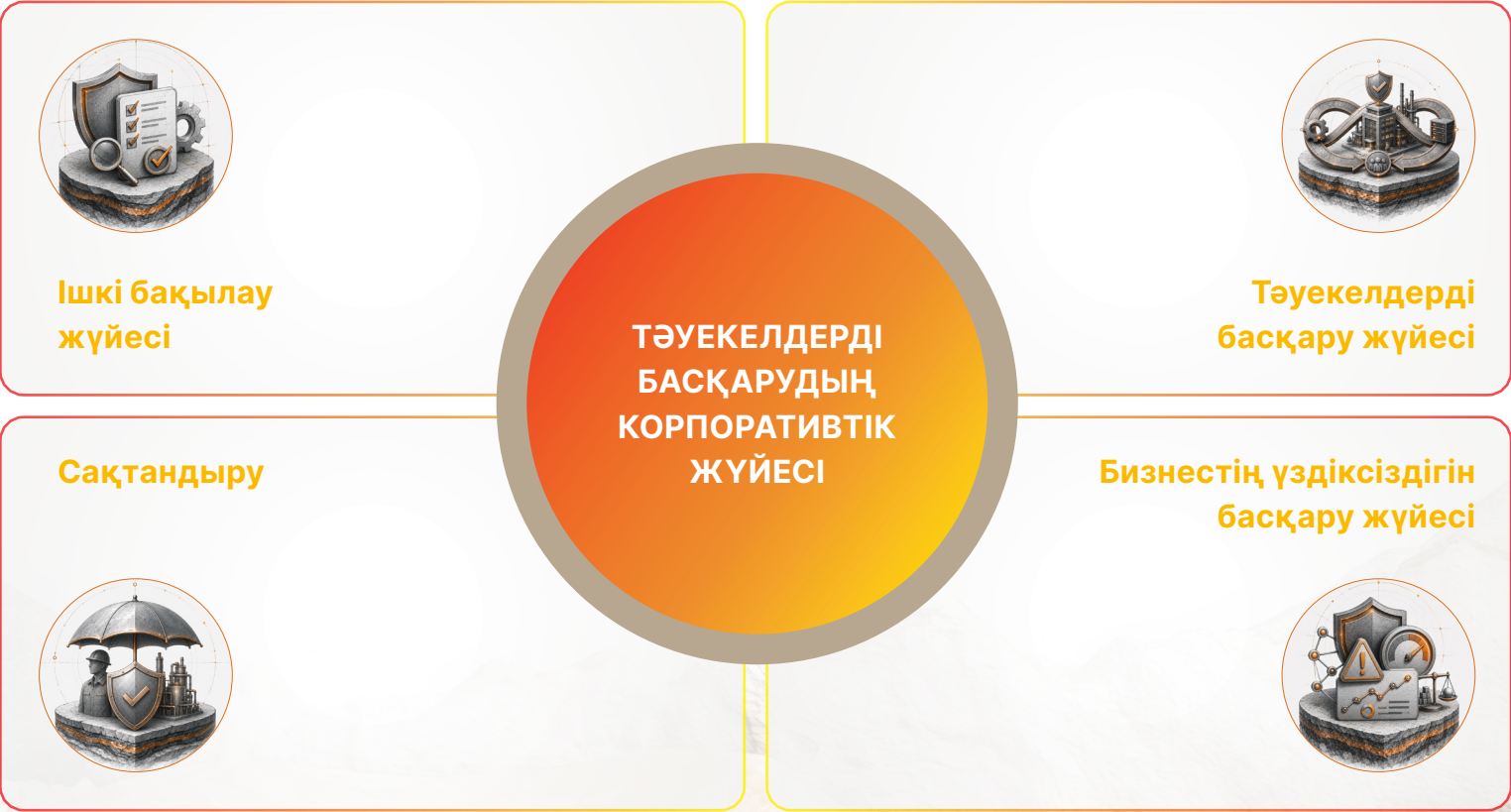
Бұл жүйе «Қорғаныстың үш желісі» моделі бойынша құрылған және басқарудың барлық деңгейлерінің – құрылымдық бөлімшелерден бастап тәуекел-аппетитті, тәуекелдер картасы мен тізілімін бекітетін, сондай-ақ жүйені қадағалауды жүзеге асыратын Директорлар кеңесіне дейінгі деңгейлердің қатысуын қамтамасыз етеді. Аудит комитеті КТБЖ-ның сенімділігі мен тиімділігін бақылайды.

Басқарма мен Тәуекелдер комитеті тәуекелдерді басқару саясатының іске асырылуын, соның ішінде сындарлы тәуекелдерге шұғыл әрекет етуді қамтамасыз етеді. Тәуекел-координаторлар бөлімшелердегі операциялық тәуекелдерді басқаруға жауапты. Барлық қызметкерлер тәуекелдердің иелері.

Тәуекелдер жыл сайын олардың туындау ықтималдығы, салдарлары және әсер ету уақыты бойынша бағаланады, тәуекелдер тізілімі мен картасында көрсетіледі, сондай-ақ оларға әрекет ету жоспары қоса беріледі. Сақтандыру шарттарының орталықтандырылған базасы жүргізіледі және корпоративтік қайта сақтандыру бағдарламасы шегінде KERC-пен және «Самұрық-Қазына» АҚ-мен өзара іс-қимыл жүзеге асырылады.



GRI 2-12



ТКБ ЦИКЛІ
КЕШЕНДІ ТӘУЕКЕЛДЕРДІ
БАСҚАРУ

- 1. Компанияның бейнесі
- 2. Стратегиялық есеп
- 3. Орнықты даму
- 4. Корпоративтік басқару
 - «G» Корпоративтік басқару
 - Директорлар кеңесі
 - Басқарма
 - Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау
 - ТКБ ЦИКЛІ
 - Ішкі аудит
- 5. Қосымша

Инвестициялық жобалар
Инвестициялық жобалар үшін негізгі тәуекелдер анықталды және бағаланды, тәуекелдерді жол берілетін деңгейге дейін азайту бойынша іс-қимыл жоспарлары әзірленді.

Жоспарлау және бюджет процесі
Бюджет тәуекелдің жол берілетін деңгейіне сәйкес жасалған.

1 Корпоративтік басқару
ДК мүшелері мен жоғары менеджменттің стратегиялық міндеттерге және компания қабылдауға дайын тәуекелдерге назар аударуы үшін олардың тәуекелдер туралы хабардарлығын арттыру.

2 Стратегиялық жоспарлау
Тәуекелдерді басқару кешенді тәуекелдерді басқарудың бір бөлігі ретінде стратегиялық жоспарлауға енгізілген.

3 Заңнамаға сәйкестік
Реттеуші, заңнамалық, ішкі және басқа да бақылауларға сәйкестік саласындағы тәуекелдерді басқару процесін жетілдіру.

4 Сақтандыру және несиелік тәуекелдерді басқару
Сақтандыру және несиелік (кредиттік) тәуекелдер басқарылады, лимиттер сақталады.



1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

- «G» Корпоративтік басқару
- Директорлар кеңесі
- Басқарма
- Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау
- ТКБ ЦИКЛІ
- Ішкі аудит

5. Қосымша

«ТАУ-КЕН САМУРЫҚ» ҰТК» АҚ 2025 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН ТӘУЕКЕЛДЕР КАРТАСЫ							
Сапалық бағалау (персонал тәуекелдері, бедел және т.б.) Сандық бағалау (қаржылық шығын, млрд, теңге.)		ЫҚТИМАЛДЫҒЫ (балл)					
		1	2	3	4	5	
		0-5 %	6-25%	26-40 %	41-80 %	81-99%	
		өте сирек (7 жылда бір рет немесе одан да сирек)	сирек (5 жылда 1 рет)	Оқтың оқтың (3 жылда 1 рет)	жиі (жылына 1 рет)	өте жиі (жартыжыл-да бір рет және жиі)	
ӘСЕРІ (балл)	5	5-тен жоғары			6	4; 5; 15	
	4	3,76-5		7; 18; 21	10; 17		
	3	2,55-3,75			9; 11; 13; 14	1; 8; 16	
	2	1,26-2,5	2; 22	3; 12	19; 20		
	1	1,25-тен төмен					

GRI 201-2

Тәуе-кел	Тәуекел атауы	Іс-шара
1	Әлеуметтік тұрақтылықтың нашарлау тәуекелі	■ бекітілген бюджет шегінде Қоғам тобының жұмыскерлеріне әлеуметтік қолдау шараларын (әлеуметтік пакет, сыйақылар, материалдық көмек) іске асыру ■ қажетті еңбек жағдайларымен қамтамасыз ету ■ әлеуметтік тұрақтылық индексін өлшеу ■ Қоғамдағы және ЕҰ-дағы ықтимал оқыс оқиғалар мен жанжалды жағдайларды қоса алғанда, ақпаратты жинау және мониторингтеу
2	Төмен көміртекті экономикаға көшуге байланысты тәуекелдер	■ өндірісті жаңғырту ■ өнімнің өмірлік циклін талдау ■ ESG стандарттарын енгізу ■ Қоғамның 2060 жылға дейінгі 2.0 редакциясындағы Энергиялық көшу тұжырымдамасының іске асырылуын бақылау
3	Климаттың өзгеруінің физикалық әсері	■ «ЕҰ-дағы су тасқынына қарсы іс-шаралар жоспарында» көзделген іс-шараларды өткізу – өндірістік ғимараттардың қолданыстағы дренаж жүйесіне ревизия жасау (дренаж құдықтары мен арықтарын тазалау), су жиналған жерлерден еріген суды сорып шығару, бөгеттерді ұйымдастыру және жиналған қарды шығару ■ қатып қалу қаупін және онымен байланысты ықтимал аварияларды болдырмау үшін «Күзгі-қысқы кезеңге дайындық жөніндегі іс-шаралар жоспарын» әзірлеу және іске асыру

Тәуе-кел	Тәуекел атауы	Іс-шара
4	Жобаларды пайдалануға уақытылы енгізбеу тәуекелі	■ инвестициялық жобаларды іске асырудың жоспар-графигінің орындалуын бақылау ■ жобаны оңтайландыру ■ білікті кадрларды тарту ■ заңға бағынатын мердігер ұйымдармен шарт жасасу
5	Стратегиялық инвесторларды тарта алмау тәуекелі	■ жаңа жобаларға кіру, мәліметтерді ұсыну және келісімдерге қол қою бойынша корпоративтік рәсімдерді жетілдіру; ■ PR жұмыстары және халықаралық форумдарға қатысу
6	Мердігер ұйымдардың/ Тапсырыс берушінің міндеттемелерді орындамау тәуекелі	■ келісімшарт жасасқанға дейін контрагент туралы қолжетімді барлық ақпаратты алу, шарттық қатынастар кезінде контрагенттің сенімділігін тексеру ■ сенімді өнім берушілерді таңдауды қамтамасыз ету үшін Қордың сатып алу тәртібіндегі құралдарды іске асыру ■ сатып алынатын ТЖҚ көлеміне, күрделілігіне және сапалық сипаттамаларына байланысты әлеуетті өнім берушілерге қойылатын талаптарды анықтау ■ келісімшарт шарттарының бұзылуын уақтылы анықтау және тіркеу (контрагентке жазбаша хабарлама жіберу, айыппұлдарды, өсімді және тұрақсыздық айыбын есептеу) ■ аралық жұмыстар бойынша шарт талаптарына сәйкес талап-арыздарды, айыппұлдарды уақтылы қою
7	Қаржылық тұрақтылық тәуекелі	■ Қоғамның және ЕҰ-ның Борышты тарту және басқару жөніндегі регламентін сақтау ■ EBITDA көрсеткішін тиімдірек болжау үшін ЕҰ қызметіне тұрақты түрде талдау жүргізу (бетпе-бет кездесулер ұйымдастыру арқылы) ■ банктік ковенанттардың орындалуын бақылау ■ жалғыз акционер үшін ай сайынғы/тоқсан сайынғы шоғырландырылған мониторингтік есептерді дайындау ■ ЖӘШ, басқа да ағымдағы шығындарды азайту ■ еншілес ұйымдардан дивидендтер алу ■ жобалар бойынша жекешелендіру және инвесторларды тарту бағытында белсенді жұмыс жүргізу
8	Баға тәуекелі (алтын, мырыш, күміс, қорғасын)	■ ағымдағы бағаларға тұрақты мониторинг жүргізу және болашақ бағаларды болжау ■ металл бағаларының ағымдағы жағдайына шолулар дайындау және алдағы баға болжамдарын жасау ■ бюджеттерді, өткізуді (өткізу нарығын), сатып алуды және т.б. жоспарлау кезінде металл бағаларының ең өзекті болжамдарын пайдалану
9	Салықтық тәуекелдер	■ ҚР Салық кодексінің нормаларын уақтылы сақтау ■ ҚР Салық кодексі нормаларының өзгерістеріне мониторинг жүргізу ■ ІНҚ-да жазылған тәртіптерді ұстану ■ лауазымдық нұсқаулықтарда бекітілген функционалдық міндеттерді орындау ■ барлық қаржылық және салықтық есептіліктерге талдау жүргізу ■ бюджетке төленетін барлық салықтар мен төлемдерге мониторинг жүргізу.

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

«G» Корпоративтік басқару
Директорлар кеңесі
Басқарма
Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау
→ ТКБ ЦИКЛІ
Ішкі аудит

5. Қосымша

Тәуе-кел	Тәуекел атауы	Іс-шара
10	Сыбайлас жемқорлық пен алаяқтық тәуекелі	■ сыбайлас жемқорлық пен өзге де құқық бұзушылықтарға мүлдем төзбе-ушілікті (нөлдік төзімділікті) қалыптастыру бойынша оқыту іс-шараларын өткізу ■ ұзақ мерзімді келісімшарттар мен бір көзден сатып алуларға комплаенс-тек-серу жүргізу ■ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары, оның ішінде бағынысты қыз-меткерлердің әрекетсіздігі үшін бірінші басшылардың дербес жауапкершілігін күшейту ■ барлық алынған сыйлықтар мен қонақжайлылық атрибуттарының тізілімін жүргізу, оларды уәкілетті органға тапсыру; ■ басқарушы лауазымдарға үміткерлердің «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес кірістері мен мүлкі туралы декларацияны тапсыруын тексеру
11	Қоғам Тобы нысандарының физикалық қауіпсіздігін бұзу тәуекелі	■ Қордың Корпоративтік қауіпсіздік стандартын сақтау ■ стационарлық нысандарды және жер қойнауын пайдаланушы субъектінің өнеркәсіптік кәсіпорын нысандарын әскерилендірілген күзетпен қамтамасыз ету, оны ұйымдастыру және пайдалану ■ бейнебақылау және күзет дабылы жүйелері, қолжетімділікті бақылау мен есепке алу жүйесін (ҚБЕЖ) пайдалану; ■ келесі шараларды қамтитын, ЕҰ аумағына заңсыз кіру мен ұрлыққа жол бер-меу жөніндегі Іс-шаралар жоспарларына сәйкес шараларды қамтамасыз ету: ■ нысанның антитеррорлық қорғанысын, ТМҚ сақталуын қамтамасыз ету және нысанға бөгде тұлғалардың кіруіне жол бермеу ■ мүлікті күзету және ішкі, физикалық қауіпсіздікті қамтамасыз етуді ескере отырып, қауіпсіздік қызметі қызметкерлерінің кезекшілігін белгілеу бойынша шаралар қабылдау ■ тұлғаны анықтау және келушілерді есепке алу, оқу-тексеру іс-шараларын өткізе отырып ТМҚ-ны әкелу-әкетуді бақылау мақсатында күзетілетін нысанда келушілердің, көлік құралдары мен жүктердің өткізу режимін бақылауды ұйымдастыру ■ ЕҰ қауіпсіздік қызметінің жергілікті ІІМ мекемелерінің басшылық құрамымен жұмыс істеу жөніндегі кеңестерін өткізу ■ жедел жағдайдың барлық өзгерістері, сондай-ақ күзетілетін нысандағы әлеуметтік шиеленіс пен оқиғалардың барлық фактілері туралы хабардар ету ■ нысандардағы қауіпсіздік қызметкерлерінің дайындық деңгейін арттыру үшін оқу-профилактикалық шараларды жүргізу.
12	Ақпараттық қауіпсіздік тәуекелдері	■ АҚ саласындағы Бірыңғай талаптарды сақтау (Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2016 жылғы 20 желтоқсандағы №832 қаулысы) ■ осал тұстарға тұрақты мониторинг жүргізу ■ БҚ-ны жүйелі түрде жаңартып отыру ■ қолжетімділікті бақылау ■ персоналды оқыту ■ желі периметрін қорғау ■ резервтік көшірме жасау ■ мониторинг жүргізу және журналдау ■ пайдаланылмайтын сервистерді өшіру ■ енуге тестілеу жүргізу және аудит

Тәуе-кел	Тәуекел атауы	Іс-шара
13	Заңнамалық және өзге де экологиялық талаптарды бұзуға байланысты қоршаған ортаға зиян келтіру тәуекелі	■ ЕҰ-да ISO-9001, ISO-14001, ISO-45001 стандарттарына сәйкес интеграция-ланған менеджмент жүйесін енгізу; ■ мердігер ұйымдармен жасалатын шарттарға айыппұл санкцияларын қайта есептен шығару (мердігерге аудару) туралы тармақты міндетті түрде қосу; ■ міндетті экологиялық сақтандыру шарттарын жасасу.
14	Өндірістік оқиғаларға байланысты қоршаған ортаға зиян келтіру тәуекелі	■ кеніштегі табиғи және техногендік сипаттағы аварияларды жою жоспарының іс-шараларын іске асыру; ■ ЕҰ-да өндірістік экологиялық бақылау жүргізу; ■ су ағынын модельдеуді сандық және сапалық тұрғыдан талдау. Бұл жұмыс жерасты суларының гидрогеологиялық қимасын схемалауды, жерасты суларының карталарын жасауды, жерасты және беткі сулардың (өзен, бұлақтар) өзара байланысын анықтауды, тау-кен жұмыстарын жүргізудің жерасты суларының сапасына әсерін бағалауды және т.б. қамтиды
15	Жазатайым оқиғалар тәуекелі	■ өндірістік жарақаттанудың, авариялардың, өрттердің және кәсіптік ауру-лардың алдын алу, Қоғамның компаниялар тобы мен мердігер ұйымдар қызметкерлерінің ақпараттандырылуын және өндірістік қауіпсіздік мәдениеті деңгейін арттыру мақсатында мінез-құлық қауіпсіздігі аудитін жүргізу; ■ қызметкерлерді еңбек міндеттерін атқару кезінде жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру шарттарын жасасу; ■ «Нөлдік жарақаттану» тұжырымдамасын іске асыру; ■ Қоғамның өндірістік қауіпсіздік жөніндегі іс-шаралар жоспарын орындау
16	Сатып алу процесінің бұзылу тәуекелі	■ сатып алу қызметіне тұрақты мониторинг жүргізу, оның ішінде «Самұрық-Қазына» АҚ сатып алу веб-порталындағы сатып алуларды қадағалау арқылы; ■ сатып алу процесіне тартылған қызметкерлердің (сатып алу мамандары, заңгерлер, тендерлік комиссия мүшелері, сатып алуға бастамашылар) біліктілігін арттыруды қамтамасыз ету; ■ тапсырыс берушілер сатып алу рәсімдерін өткізу кезінде жиі кездестіретін негізгі бұзушылықтармен танысу мақсатында «Самұрық-Қазына» АҚ элек-трондық сатып алу ақпараттық жүйесіне (www.zakup.sk.kz, «Шағымдар тізілімі» бөлімі) мониторинг жүргізу; ■ тоқсан сайынғы негізде компания қызметкерлері үшін сатып алу қызметін реттейтін құжаттардағы өзгерістер туралы инфо-сессиялар өткізу; ■ Қоғам мен ЕҰ-ның Сатып алу қызметін басқару қағидаларын бекіту, өзек-тендіру және сақтау.
17	Қажетті біліктіліктегі кадрлар тапшылығы тәуекелі	■ ішкі/сыртқы кадр резервін уақтылы өзектендіріп отыру; ■ негізгі лауазымдар бойынша сабақтастық жоспарларын іске асыру, сабақтас-тықты қамтамасыз ету; ■ қажетті біліктіліктегі мамандарды іздеу, тарту, сондай-ақ оқыту бағдарла-масын іске асыру (оның ішінде ЖБШ есебінен); ■ еңбек нарығы мен бәсекелестік ортаға талдау жасау; ■ кадрларды даярлау және жұмысқа орналастыру бойынша ҚР ЖОО жасалған меморандумдар/келісімдер; ■ қазақстандық кадрларды оқыту бағдарламасын іске асыру; ■ ПМКР түлектерін және «Болашақ» бағдарламасының стипендиаттарын тарту.

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

- «G» Корпоративтік басқару
- Директорлар кеңесі
- Басқарма
- Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау
- ТКБ ЦИКЛІ
- Ішкі аудит

5. Қосымша

Тәуе-кел	Тәуекел атауы	Іс-шара
18	Құрамында алтыны бар шикізатты жеткізу көлемінің азаю тәуекелі	■ жаңа әлеуетті өнім берушілерді іздеу бойынша тұрақты жұмыс жүргізу; ■ өнім берушілердің қызметінің үздіксіздігі мәселесі бойынша олармен күнделікті байланыста болу; ■ өнім берушілерден шикізат жеткізу жоспарларының орындалуына ай сайынғы мониторинг жүргізу
19	Жаңа жобалар бойынша стратегиялық мақсаттарға қол жеткізбеу тәуекелі	■ басқарушылық шаралар: жобалық басқару жүйесін және негізгі кезеңдерді бақылауды енгізу, тапсырмалардың орындалуына жүйелі мониторинг жүргізу, нақты жауапкершілік аймағы бар жауапты тұлғаларды тағайындау, басқа-рушы және техникалық персоналдың біліктілігін арттыру, жоспарлар мен бюджеттерді түзету бойынша уақтылы шешімдер қабылдау ■ қаржылық-ресурстық шаралар: критикалық (маңызды) кезеңдер үшін ре-сурстар резервін (техника, кадрлар) қалыптастыру, қаржылық тәуекелдерге тұрақты талдау жүргізу және шығындарды түзету ■ техникалық шаралар: геологиялық барлау жұмыстарының мәліметтері мен нәтижелерін кезең-кезеңімен тексеру ■ зертханалық зерттеулер мен геологиялық барлау жұмыстарының сапасына жүйелі түрде мониторинг және аудит жүргізу ■ жобаның әрбір кезеңінде нәтижелерге ішкі және сыртқы сараптамалық шолу жасау.
20	Жаңа жобалар бойынша болжамды ресурстардың және/немесе пайдалы компоненттер мөлшерінің расталмау тәуекелі	■ бекітілген әдістемелерге сәйкес егжей-тегжейлі геологиялық барлау жұмыстарын жүргізу; ■ геологиялық тапсырмаға сәйкес сынамаларды толыққанды және жүйелі түрде іріктеу, персоналды сынамаларды дұрыс іріктеу және сипаттау әдістемесі бойынша оқыту; ■ сынамаларды дайындау мен талдау кезінде QA/QC стандартталған процеду-раларын енгізу және стандарттарды, дубликаттарды, бос сынамаларды пайдалануды қоса алғанда сақтау, зертханалардың сапасына тұрақты бақылау жүргізу ■ бөлімдер мен мердігерлер арасындағы байланыс пен үйлестіруді жақсарту.
21	Жер қойнауын пайдалануға арналған келісімшарттарды кері қайтарып алу тәуекелі	■ құзыретті органмен келіссөздер жүргізу; ■ келісімшарттарды кері қайтарып алу тәуекелдерін болдырмау үшін оларға өзгерістерді уақтылы енгізу; ■ құзыретті органнан келісімшарттық міндеттемелердің бұзылғаны туралы хабарлама алған жағдайда, негіздемелер жіберу.
22	Контрагент-банктер мен қаржы ұйымдарының өз міндеттемелерін орындамау тәуекелі	■ ЕдБ-ға қойылатын лимиттер бойынша Қордың Корпоративтік стандарты мен Қоғам Қағидаларының талаптарын сақтау; ■ контрагент-банктердің қаржылық жағдайына мониторинг жүргізу; ■ Контрагент-банктерге бекітілген лимиттерді сақтау

ІШКІ АУДИТ

GRI 2-25

Ішкі аудит қызметі «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ-ның құрылымдық бөлімшесі болып табылады, ол әкімшілік жағынан Басқарма Төрағасына бағынады және функционалдық жағынан Директорлар кеңесіне есеп береді.

Ішкі аудит қызметінің миссиясы Директорлар кеңесі мен Басқармаға Компанияның стратегиялық мақсаттарына қол жеткізу жөніндегі өз міндеттерін жүзеге асыруда қажетті көмек көрсету.

Ішкі аудит қызметі қызметінің негізгі мақсаты – Директорлар кеңесіне Компаниядағы тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және корпоративтік басқару жүйелерін жетілдіруге бағытталған тәуелсіз әрі объективті кепілдіктер мен кеңес беру.

2025 жылға арналған жылдық аудиторлық жоспарды әзірлеу кезінде тәуекелге бағдарланған тәсіл қолданылды. 2025 жылы жылдық аудиторлық жоспар толық көлемде орындалды, аудиторлық рәсімдер корпоративтік орталықта және еншілес ұйымдарда жүргізілді, осылайша есепті кезеңде аудиторлық тапсырмалармен компанияның стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуіне елеулі әсер ететін маңызды бизнес-процестер қамтылды.

Есепті кезеңде Қоғамның бизнес-процестеріндегі ішкі бақылауды жақсартуға бағытталған ұсынымдар берілді.

Ішкі аудит берген ұсынымдардың нәтижелері бойынша компания ішкі бақылаудың тиімділігін арттыру жөніндегі іс-шараларды жүргізді.

Есепті кезеңдегі Ішкі аудит қызметі қызметінің қорытындысы бойынша ішкі аудиторлардың тәуелсіздігіне немесе жеке объективтілігіне теріс әсер ететін фактілер тіркелген жоқ.

Кәсіби тұрғыдан үздіксіз даму, білімді, дағдылар мен құзыреттерді тұрақты түрде жетілдіру мақсатында Ішкі аудит қызметі қызметкерлерінің оқыту іс-шараларына қатысуы қамтамасыз етілді.



ҚОСЫМША



ҚОСЫМША

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14, 2-23, 2-24

ЕСЕП ТУРАЛЫ

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ 2009 жылы құрылған. Компания тау-кен өндіру саласындағы ұлттық мүдделерді білдіреді және жетекші халықаралық серіктестер мен инновациялық технологияларды тарта отырып, еліміздің қойнау әлеуетін барынша ашуға ұмтылады.

Компания:

- қатты пайдалы қазбаларды барлау, игеру, өндіру, қайта өңдеу және өткізу саласындағы жер қойнауын пайдалану бойынша тиімді қызметті қамтамасыз ету;
- қоғамға берілетін тау-кен металлургия саласы кәсіпорындарының акциялар пакеттерін тиімді басқару;
- республиканың минералдық-шикізат базасын ұдайы өндіру мақсаттарда құрылған.

«Тау-Кен Самұрық» геологиялық барлау, өндіру және өндірістік жобаларды басқарады және іске асырады.

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ-ның осы Жылдық есебі GRI және SASB стандарттарына сәйкес дайындалған, ол «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ компаниялар тобы бойынша 2025 жылғы 1 қаңтар мен 2025 жылғы 31 желтоқсан аралығындағы кезеңдегі көрсеткіштерді қамтиды.

Осы Жылдық есеп «Тау-Кен Самұрық» компаниясының 2025 жылғы қызметіне, соның ішінде тұрақты даму туралы есепті қамтитын кешенді шолу болып табылады және компания қызметінің операциялық және қаржылық көрсеткіштерін, стратегиясын, миссиясын, мақсаттарын, құндылықтары мен жоспарларын көрсетеді.

Қызмет нәтижелерін салыстырмалы және объективті бағалауды қамтамасыз ету мақсатында Жылдық есепте Компанияның негізгі қаржылық, өндірістік, операциялық, экологиялық, әлеуметтік және басқарушылық көрсеткіштері өткен есепті кезеңмен салыстырғандағы динамикада берілген, бұл деректердің салыстырмалылығын және Компания қызметінің нәтижелерін динамикада бағалау мүмкіндігін қамтамасыз етеді.

2025 жылғы есептілікпен салыстырғанда тұрақты даму бөлігіндегі шекаралардың өзгерістерін «Елеулі тақырыптар және есептің шекаралары» бөлімінен толығырақ қарауға болады.

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ Жарғысына сәйкес, Жылдық есепті Компанияның Басқармасы мен Директорлар кеңесі қарайды. Жылдық есеп «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген.

2025 жылы «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ тәуелсіз аудиторлардың тұрақты даму көрсеткіштерін растау тәжірибесін жалғастырды.

Осы Жылдық есепте ұсынылған жоспарлар туралы ақпарат болжамды сипатқа ие және «Тау-Кен Самұрық» компаниясының болашақ оқиғаларға қатысты пайымын көрсетеді, сондай-ақ бизнеске, қаржылық және операциялық нәтижелерге қатысты белгілі бір тәуекелдерге, белгісіздіктер мен болжамдарға ұшырауы мүмкін.



Қызмет нәтижелері туралы ақпаратты аша отырып, біз корпоративтік басқарудың жоғары стандарттарын ұстануға ұмтыламыз.

Жылдық есепті дайындаудың мақсаты – компанияның инвестициялық тартымдылығының өсу алғышарттарын арттыру үшін Компания мен мүдделі тараптар арасындағы сенімді нығайту, ақпараттандыру.

Ақпаратты ашу кезінде компания маңыздылық, мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл, тұрақты даму контексі, толықтылық, теңгерімділік, салыстырмалылық, дәлдік пен сенімділік, уақтылылық және айқындық қағидаттарын басшылыққа алады.

Бұдан бөлек, «Тау-Кен Самұрық» БҰҰ-ның 2030 жылға дейінгі тұрақты даму саласындағы күн тәртібінің мақсаттары мен қағидаттарын, соның ішінде Орнықты даму мақсаттарын (ОДМ) ескереді, сондай-ақ өз қызметін БҰҰ Жаһандық шартының адам құқықтары, еңбек қатынастары, қоршаған ортаны қорғау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы қағидаттарына негіздейді.

СТЕЙКХОЛДЕРЛЕРМЕН ӨЗАРА ІС-ҚИМЫЛ

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ стейкхолдерлермен өзара іс-қимылды тұрақты дамудың және Компанияның стратегиялық басымдықтарын іске асырудың маңызды элементі ретінде қарастырады. Стейкхолдерлермен өзара іс-қимыл AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES) стандартының қағидаттарына сәйкес жүйелі негізде жүзеге асырылады. Онда жұмыс кездесулері, қоғамдық тыңдаулар, ресми хат-хабар алмасу, бірлескен жобалар, меморандумдар және салалық іс-шараларға қатысу сияқты коммуникацияның түрлі форматтары қолданылады.

Компания тұрақты негізде мүдделі тараптарды сәйкестендіру мен талдауды, олардың Компания қызметіне әсерін бағалауды жүргізеді, сондай-ақ басқарушылық шешімдер қабылдау және стратегиялық бастамаларды іске асыру кезінде стейкхолдерлердің күтулері мен кері байланысын ескереді.

Компания стейкхолдерлермен өзара іс-қимылды қызметтің негізгі бағыттары бойынша құрады, оның ішінде стратегиялық даму, геологиялық барлау және инвестициялық жобалар, ESG күн тәртібі, өндірістік қауіпсіздік, корпоративтік басқару және тұрақты даму мәселелері бар. Жалғыз акционер, мемлекеттік органдар, қызметкерлер, инвесторлар, стратегиялық серіктестер, еншілес және тәуелді ұйымдар, өнім берушілер, қаржы институттары, клиенттер және жергілікті қоғамдастықтар негізгі стейкхолдерлер қатарына кіреді.

2025 жылы «Тау-Кен Самұрық» геологиялық барлау және өндірістік жобаларды іске асыру шеңберінде халықаралық серіктестермен және инвесторлармен белсенді өзара іс-қимылды жалғастырды. Мемлекеттік органдармен және жергілікті қоғамдастықтармен өзара іс-қимыл аясында есепті жылы Жосабай және Қаратас жобалары бойынша қоғамдық тыңдаулар өткізіліп, қатты пайдалы қазбаларды өндіруге және барлауға лицензиялар алынды, сондай-ақ сирек және сирек кездесетін жер металдары саласындағы жобаларды дамыту бойынша жұмыс жалғастырылды.

Компания халықаралық қаржы институттарымен және ғылыми ұйымдармен өзара іс-қимылды жалғастырды. Еуропалық қайта құру және даму банкімен бірлесіп, Северный Катпар жобасы бойынша вольфрам кендерін қайта өңдеу технологияларын әзірлеуге бағытталған ғылыми-зерттеу жұмыстары іске асырылуда.

Жекешелендіру және активтерді басқару тиімділігін арттыру бағдарламасын іске асыру шеңберінде 2025 жылы жекелеген активтерді, соның ішінде «Алайғыр» жобасын бәсекелестік ортаға шығару бойынша жұмыс жалғасты.

Компания тиімді өзара іс-қимылды тұрақты дамудың, серіктестік қатынастарды нығайтудың және ұзақ мерзімді стратегиялық міндеттерді іске асырудың негізі ретінде қарастыра отырып, стейкхолдерлермен ашық әрі сындарлы диалогты ары қарай дамытуда.

ҚОҒАМДЫҚ-САЯСИ ҚЫЗМЕТ

GRI 2-26, 2-29, 415-1, 407-1, 413-1
SASB EM-MM-210b.1., EM-MM-210b.2

«Тау-Кен Самұрық» қайырымдылық қызметін «Самұрық-Қазына» компаниялар тобының қайырымдылық саласындағы бірыңғай операторы болып табылатын «Samruk-Kazyna Trust» әлеуметтік жобаларды дамыту қоры арқылы жүзеге асырады. «Samruk-Kazyna Trust» әлеуметтік жобаларды дамыту қорының қызметі мемлекеттік органдардың, Қазақстан Республикасы Үкіметінің және қоғамдық әрі әлеуметтік саясат саласындағы сарапшылардың қолдауымен жүзеге асырылады. «Samruk-Kazyna Trust» әлеуметтік жобаларды дамыту қорының қызметімен толығырақ Қордың www.sk-trust.kz сайтында танысуға болады.

2025 жылы «Тау-Кен Самұрық» компаниясында саяси партиялардың пайдасына төлемдер жасау тәжірибесі тіркелген жоқ, бұл ретте қызметкерлерге жеке тәртіппен саяси партияларға көмек көрсетуге немесе жарналар аударуға тыйым салынбайды.

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

→ Есеп туралы

GRI индексі

SASB көрсеткіштерінің кестесі

Қаржылық есептілік

Байланыс нөмірлері/
Глоссарий

Елеулі тақырыптар және есептің шекаралары

GRI 3-1, 3-2

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ тұрақты дамудың елеулі тақырыптарын Компанияның стратегиялық басымдықтарын, салалық ерекшелігін, ESG тәуекелдерін және мүдделі тараптардың күтулерін ескере отырып анықтайды. Елеулі тақырыптар Компания қызметіне және мүдделі тараптардың шешім қабылдауына әсер ететін ең маңызды экономикалық, экологиялық, әлеуметтік және басқарушылық аспектілерді көрсетеді.

2025 жылы Компания халықаралық GRI стандарттарының талаптарына сәйкес елеулі тақырыптардың тізбесін келесі негіздер бойынша өзектендірді:

- Компанияның стратегиялық мақсаттары мен тәуекелдерін талдау;
- ESG факторларының Компания қызметіне әсерін бағалау;
- мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жасау;
- тау-кен өндіру секторының салалық тәжірибелері мен үрдістерін талдау.

Бағалау қорытындысы бойынша Компания үшін ең елеулі тақырыптар қатарына:

- өндірістік қауіпсіздік;
- климаттық мәселелер және шығарындылар;
- жауапты сатып алулар;
- әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл;
- персоналды дамыту;
- инновациялар және тұрақты даму жатқызылды.

Өндірістік қауіпсіздік, экология, корпоративтік әдеп және тұрақты даму мәселелері Компания қызметінің негізгі бағыттары болып қала береді және операциялық тұрақтылыққа, инвестициялық тартымдылыққа әрі мүдделі тараптармен өзара іс-қимылға айтарлықтай әсер етеді.

Елеулі тақырыптарды анықтау кезінде Компания өндірістік, геологиялық барлау және инвестициялық жобаларды іске асырумен байланысты ішкі факторларды да, сондай-ақ реттеушілік ортаның өзгеруін, климаттық күн тәртібін, маңызды минералдар нарығының дамуын және инвесторлар мен серіктестердің күтулерін қоса алғандағы сыртқы факторларды да ескерді.

Осы есептің шекаралары «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ-ның және Компания тобына кіретін, Компания операциялық немесе басқарушылық бақылауды жүзеге асыратын өндірістік,

GRI 201-1, 201-4

Компаниялар тобы бойынша GRI ақпаратты ашу талаптарына сәйкес жасалған және бөлінген тікелей экономикалық құн, мың теңге

Көрсеткіш	2023	2024	2025
Құрылған экономикалық құн			
Кіріс	815 972 979	1 263 267 315	1 941 528 907
Бөлінген экономикалық құн			
Операциялық шығындар	1 516 972	1 277 570	1 843 049
Жалақы мен басқа да төлемдер, қызметкерлерге жеңілдіктер	2 774 703	2 546 982	3 304 011
Салықтар	353 666	330 082	479 589
КТС	893 810	1 220 990	2 697 115
Капиталды жеткізушілерге төлемдер	1 231 406	2 347 843	8 869 384

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ ұлттық компания ретінде еліміздің минералдық-шикізат базасын дамыта отырып, инвестициялық жобаларды іске асыру және операциялық активтерді тиімді басқару арқылы Қазақстан Республикасы

геологиялық барлау және инвестициялық активтерді қоса алғанда, еншілес ұйымдардың қызметін қамтиды. Жекелеген көрсеткіштер үшін есептілік шекаралары ашылатын ақпараттың ерекшелігіне және активтерге иелік ету құрылымына байланысты өзгеше болуы мүмкін. Есептілік периметрі немесе есептеу әдістемесі өзгерген жағдайда, тиісті ақпарат есептің бөлімдерінде ашып көрсетіледі.

Тақырыптар жыл сайын немесе сыртқы орта мен Компания стратегиясы өзгерген жағдайда қайта қаралып отырады.

үшін ұзақ мерзімді экономикалық құндылық қалыптастырады. Компанияның ықпал ету аймақтары – Астана қаласы, Қарағанды және Қызылорда облыстары, бұл өңірлерде компания жұмыс беруші және салық төлеуші.

Іскерлік әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

GRI 3-3, 2-23, 2-16, 2-26, 205-1, 205-2, 205-3, 406-1,409-1 SASB EM-MM-510a.1

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ-да Іскерлік әдеп кодексі әрекет етеді, ол қызметкерлерге, клиенттер мен серіктестерге деген әділ әрі адал қарым-қатынасты анықтайтын құндылықтарға негізделген мінез-құлық стандарттарын көрсетеді, сондай-ақ корпоративтік мәдениетті дамытуға және іскерлік беделді нығайтуға бағытталған.

Әрбір қызметкер өз мінез-құлқы шеңберінде әдеп нормаларының сақталуына жауапты. Әдеп кодексінің нормаларын сақтау Компанияның барлық лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері үшін міндетті болып табылады. Әдеп кодексінің нормаларын бұзу белгіленген тәртіппен тәртіптік жауаптылыққа әкеледі.

Бақылау шараларына сәйкес, Компанияның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері Кодекс талаптарын ұстанады. Заңнаманы және/немесе Іскерлік әдеп кодексін бұзушылықтарды, соның ішінде «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ мен еншілес ұйымдардың қызметіне қатысты алаяқтық, сыбайлас жемқорлық, кемсітушілік, әдепсіз мінез-құлық және өзге де бұзушылық жағдайларын уақтылы анықтау және алдын алу мақсатында «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ мен оның еншілес ұйымдарының корпоративтік сайттарында «Самұрық-Қазына» АҚ-ның «жедел желісі» мен «Нысана» колл-орталығының байланыс мәліметтері орналастырылған.

Есепті кезеңде бастамашыл ақпараттандыру желісіне 30 өтініш беруші жүгінді, әрбір өтініш бойынша өтініш берушілерге Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен жауаптар (түсініктемелер) жіберілді. Комплаенс-офицер аталған өтініштер бойынша қабылданған

шаралар туралы тоқсан сайынғы есептер шеңберінде Директорлар кеңесін хабардар етіп отырды. Кемсітушілік жағдайлары немесе адам құқықтары саласындағы басқа да бұзушылықтар тіркелген жоқ, сондай-ақ мәжбүрлі еңбек фактілері де жоқ.

Директорлар кеңесі «жоғарыдан ықпал» қағидатын ұстанады және сыбайлас жемқорлыққа мүлдем төзбеушілік мәдениетін қалыптастыруда, Компанияда сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл жүйесін құруда негізгі рөл атқарады. Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелері сыбайлас жемқорлық көріністерінің кез келген нысандарына ымырасыз көзқараста екендіктерін мәлімдейді, бұл қағидатты өздерінің жеке тәжірибесінде көрсетеді, сақтайды және іске асырады.

Комплаенс-офицер барлық қызметкерлердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша міндетті регуляторлық талаптарды және ең үздік халықаралық тәжірибені сақтауын қамтамасыз етеді, сондай-ақ бизнесті халықаралық стандарттарға, ішкі саясаттарға және Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жүргізу үшін жағдай жасайды. Компания өзінің күнделікті қызметінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама талаптарын сақтайды, сыбайлас жемқорлықтың кез келген нысандары мен көріністеріне нөлдік төзімділік қағидатын танытады. Болашақта тараптардың қандай да бір міндеттемелеріне әкеп соғуы мүмкін қонақжайлылық белгілерін немесе сыйлықтарды қабылдамайды және ұсынбайды. Сыбайлас жемқорлық істеріне араласқан лауазымды тұлғалар мен қызметкерлер жұмыстан босатылуға және Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген тәртіппен жауаптылыққа тартылуы тиіс.

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ «Самұрық-Қазына» АҚ-ның еншілес ұйымы бола отырып, демеушілік және қайырымдылық көмек көрсету жөніндегі қызметін тек қана «Самұрық-Қазына» АҚ-ның ішкі нормативтік құжаттары шеңберінде жүзеге асырады.

Есепті кезеңде Компания мен еншілес ұйымдардың жосықсыз контрагенттермен ынтымақтастық орнату тәуекелдерінің алдын алу мақсатында Комплаенс-офицер контрагенттердің сенімділігіне тиісті тексерулер жүргізді.

Компанияда Директорлар кеңесі бекіткен «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ-та және оның еншілес ұйымдарында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты әрекет етеді.

Компанияның Комплаенс-офицері тұрақты негізде семинарлар мен лекциялар өткізіп тұрады, онда Компания мен еншілес ұйымдардың қызметкерлеріне сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың, ішкі нормативтік құжаттардың, соның ішінде Іскерлік әдеп кодексінің нормалары мен талаптары, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасын сақтау қажеттілігі, сыбайлас жемқорлық көріністеріне төзбеушілік танытудың, адалдық, парасаттылық пен әділдік құндылықтарын нығайтудың маңыздылығы түсіндіріледі. Тұрақты лекциялар заңдар мен ішкі нормативтік құжаттарды сақтауға ғана емес, сонымен бірге адал әрі ашық жұмыс ортасын құруға көмектеседі.

2025 жылдың қорытындысы бойынша «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ-да сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары тіркелген жоқ.

Комплаенс-офицер тұрақты негізде Компанияның іскерлік серіктестеріне «Самұрық-Қазына» АҚ-ның «жедел желісі» жұмыс істейтіні және серіктестердің құқықтары бұзылған, Компания қызметкерлері тарапынан әдепсіз мінез-құлық байқалған, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасы бұзылған кез келген жағдайда жүгіну мүмкіндігі бар екені туралы ақпараттық хаттар жолдап отырады.

Есепті кезеңде CERT INTERNATIONAL s.r.o. сертификаттау органы тарапынан екінші бақылау аудиті жүргізілді, оның нәтижелері бойынша «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ-ның ISO 37001:2016 стандартының талаптарына сәйкестігі расталды.

Жасалған келісімшарттар бойынша ақпарат

2025 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Компания және оның еншілес ұйымдары жер қойнауын пайдалануға арналған келісімшарттардың келесі иеленушілері:

№ р/м	Келісімшарттың атауы	Жер қойнауын пайдаланушы
1	Қызылорда облысындағы «Шалқия» кен орнында полиметалл кендерін өндіруді жүргізуге арналған келісімшарт	«ШалкияЦинк ЛТД» АҚ
2	Қарағанды облысындағы «Северный Катпар» кен орнында вольфрам, молибден және мыс өндіруді жүргізуге арналған келісімшарт	«Северный Катпар» ЖШС
3	Қарағанды облысындағы «Верхнее Кайракты» кен орнында вольфрам-молибден кендерін барлау мен өндіруді біріктіруге арналған келісімшарт	
4	Қарағанды облысындағы «Ақтас» кен орнында желілі кварц өндіруге арналған келісімшарт	«Silicon mining» ЖШС
5	Қарағанды облысындағы «Алайғыр» кен орнында ролуметалл кендерін өндіруге арналған келісімшарт	«Алайғыр» БК» ЖШС
6	Қарағанды облысындағы «Жосабай» кен орнында алтын барлау мен өндіруге арналған келісімшарт	«Мархит» ЖШС (Қор «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ-на сенімгерлік басқаруға берген)
7	Ақмола облысындағы Степняк байыту фабрикасының байыту қалдықтарынан алтын өндіруге арналған келісімшарт	«Мархит» ЖШС (Қор «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ-на сенімгерлік басқаруға берген)
«Қазгеология» АҚ		
8	Қостанай облысындағы «Ақбұлақ» учаскесінде сирек жер элементтерін барлауға арналған келісімшарт	Akbulak REE Ltd. ЖК
9	Қарағанды облысындағы «Қорғантас» учаскесінде мыс-порфир кендерін барлауға арналған келісімшарт	75% – «Ulmus Resources» («Улмус Ресурсы») ЖШС 25% – «Қазгеология» АҚ
10	Қарағанды облысындағы Балқаш-Сарышаған алаңында мыс-порфир кендерін барлауға арналған келісімшарт	«Балқаш-Сарышаған» ЖШС
11	Жамбыл облысындағы Таулы алаңында темір кендерін барлауға арналған келісімшарт	«Kofos mining» ЖШС
12	Ұлытау облысындағы Алтынқазған кенді алаңында алтын және құрамында мысы бар кендерді барлауға арналған келісімшарт	«Алтынқазған Project» ЖШС
13	Қостанай облысындағы алаңда түсті металдарды (бокситтерді қоспағанда) барлауға арналған келісімшарт	«Бенкала Cuprum Project» ЖШС
14	Ұлытау облысындағы «Дүйсембай» учаскесінде полиметалл кендерін барлауға арналған келісімшарт	«Дюсембай Project» ЖШС
15	Ұлытау облысындағы «Дәуітбай» учаскесінде полиметалл кендерін барлауға арналған келісімшарт	«Даутбай Project» ЖШС
16	Ұлытау облысындағы «Озерное» учаскесінде мыс пен ілеспе компоненттерді барлауға арналған келісімшарт	«Озерное Project» ЖШС
17	Солтүстік Қазақстан облысындағы «Көкшетау» алаңында алтын, мыс және полиметалдарды барлауға арналған келісімшарт	«АлтайГео» ЖШС
18	Шығыс Қазақстан облысындағы «Приграничная» алаңында колчедан-полиметалл кендерін барлауға арналған келісімшарт	«АлтайГео» ЖШС
19	Шығыс Қазақстан облысындағы Сақмариха-Черноуба алаңында колчедан-полиметалл кендерін барлауға арналған келісімшарт	«АлтайГео» ЖШС
20	Жамбыл облысындағы Дюкарев алаңында құрамында алтыны бар кендерді және ілеспе компоненттерді барлауға арналған келісімшарт	«Minerals Gold» ЖШС
21	Шығыс Қазақстан облысындағы Бақанас алаңының шегіндегі «Майлышат» учаскесінде құрамында алтыны бар кендерді барлауға арналған келісімшарт	«Майлишат Ресорсис» ЖШС
22	Солтүстік Қазақстан облысындағы «Батыс» (Западная) алаңында құрамында алтыны, мысы бар кендерді және ілеспе компоненттерді барлауға арналған келісімшарт	«Нұр-Байкен» ЖШС
23	Түркістан облысындағы Қарабайбұлақ, Сарымсақты және Арпаөзен-Құлтас кенді алаңдарында құрамында алтыны бар кендерді және ілеспе компоненттерді барлауға арналған келісімшарт	«Қарабайбұлақ Goldmining» ЖШС
24	Ақмола облысындағы «Теллур-Степок» алаңында құрамында алтыны бар полиметалл кендерін барлауға арналған келісімшарт	«TS Minerals» ЖШС

EITI 2.3

2025 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша барлауға арналған 10 лицензия, өндіруге арналған 2 лицензия бар, соның ішінде:

№ р/с	Лицензия бойынша объектінің атауы	Жер қойнауын пайдаланушы
1	Берқара	«Алайғыр» БК» ЖШС
2	Солтүстік Самомбет	«Алайғыр» БК» ЖШС
3	Құндызды және Бершүгір	«Саус Урал Ресорсиз» ЖШС
4	Жанғана учаскесі	«Саус Урал Ресорсиз» ЖШС
5	Көкжарлы 1 учаскесі	«Саус Урал Ресорсиз» ЖШС
6	Көкжарлы 2 учаскесі	«Саус Урал Ресорсиз» ЖШС
7	Апминтас	Chu Lli Resources Ltd. ЖК
8	Ұлытау облысындағы Алтынқазған кенді алаңының учаскесі	«Алтынқазған Project» ЖШС
9	Ордабасы	«Қазгеология» АҚ
10	Аққұдық (өндіруге арналған)	«Zhambyl Minerals» ЖШС
11	Құйрықтыкөл	«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ
12	Қаратас өндеуге арналған	«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ

2025 жылы «Discovery Ventures Kazakhstan Ltd.» ЖК-мен бірлескен 2 лицензия құзыретті органға кері қайтарылды.

Есепті жылы Компания Құйректікөл учаскесінде ҚПҚ-ны барлауға және Қаратас кен орнында ҚПҚ-ны өндіруге жер қойнауын пайдалану құқықтарын алды.

Бұдан бөлек Ақбұлақ учаскесінде сирек кездесетін жер элементтерін барлауға арналған 2018 жылғы 6 желтоқсандағы № 5426-ТПИ келісімшарты бойынша жер қойнауын пайдалану құқығы «Казгеология» АҚ-тан «Akbulak REE Ltd» ЖК пайдасына берілді.

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

→ Есеп туралы

GRI индексі

SASB көрсеткіштерінің кестесі

Қаржылық есептілік

Байланыс нөмірлері/
Глоссарий

GRI ИНДЕКСІ

GRI	Нөмірі	Мазмұны	Қысқаша ақпарат / есеп бойынша шолу	Жария етпеу туралы ақпарат		
GRI 2 General disclosures 2021				Талаптарды алып тастау	Себебі	Сипаттамасы
	2-1	Ұйым туралы мәліметтер	Есеп туралы, байланыстар			
	2-2	Ұйымның тұрақты даму саласындағы есептілігіне енгізілген кәсіпорындар	Есеп туралы, ДК төрағасының өтініші, Басқарма төрағасының өтініші, активтердің құрылымы. Есеп беру периметріне Компания тікелей немесе жанама түрде 50 % немесе одан да көп қатысу үлесіне (дауыс беретін акциялар) иелік ететін ұйымдар кіреді.			
	2-3	Есепті кезең, жиілік және байланысатын тұлға	Есеп туралы, есептілікті дайындауға жауапты байланыс тұлғасы – Қоғамның Стратегиясы және корпоративтік басқару қызметі.			
	2-4	Қайта тұжырымдалған ақпарат	Есеп туралы			
	2-5	Сыртқы сенімділік	Есепке қосымша			
	2-6	Қызмет, құн тізбегі және басқа да іскерлік қатынастар	Бизнес-модель, қызмет географиясы, маңызды активтерге шолу			
	2-7	Қызметкерлер	Кадрлық даму			
	2-9	Басқару құрылымы мен құрамы	Корпоративтік басқару құрылымы, Директорлар кеңесі, директорлар кеңесінің комитеттері			
	2-10	Жоғары басқарушы органды тағайындау және таңдау	Директорлар кеңесі			
	2-11	Жоғары басқару органының төрағасы	Басқарма қызметі			
	2-12	Әсерді басқаруды қадағалаудағы жоғары басқару органының рөлі	Тәуекелдерді басқару жүйесінің құрылымы, ішкі бақылау			
	2-13	Әсерді басқару жауапкершілігін беру	Корпоративтік басқару және этика, Директорлар кеңесі, Басқарма қызметі			
	2-14	Жоғары басқарушы органның орнықты даму саласындағы есептіліктегі рөлі	Есеп туралы, Директорлар кеңесі төрағасының өтініші, Басқарма төрағасының өтініші			
	2-15	Мүдделер қақтығысы	Компанияның корпоративтік басқару кодексіне сәйкес, 2025 жылы Директорлар кеңесінің мүшелері мүдделер қақтығысына жол бермеді, Директорлар кеңесі мүшелерінің жеке мүдделері олардың өз міндеттерін тиісінше орындауына әсер етуі мүмкін жағдайлар туындаған жоқ.			
	2-16	Маңызды мәселелер туралы есеп беру	Іскерлік этика және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл			
	2-17	Жоғары басқарушы органның ұжымдық білімі	«S» Әлеуметтік іс-шаралар			
	2-18	Жоғары басшы органның қызметін бағалау	Директорлар кеңесін бағалау туралы ақпарат, Директорлар кеңесі мен Басқарманың сыйақысы			
	2-19	Сыйақы саясаты				
	2-20	Сыйақыны анықтау процесі				
	2-21	Жалпы жылдық сыйақы коэффициенті	Қаржылық есептілік			
	2-22	Тұрақты даму стратегиясы туралы мәлімдеме	Директорлар кеңесі төрағасының, Басқарма төрағасының үндеулері			
	2-23	Міндеттеме саясаты	Басқарма төрағасының үндеуі, Денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігі.			
	2-24	Саяси міндеттемелерді бекіту	Қоғамдық-саяси қызмет, «Е» Экология, қосымша			
	2-25	Теріс әсерлерді жою процестері	Денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігі, ішкі аудит			

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

Есеп туралы

→ GRI индексі

SASB көрсеткіштерінің кестесі

Қаржылық есептілік

Байланыс нөмірлері/ Глоссарий

1. Компанияның бейнесі
2. Стратегиялық есеп
3. Орнықты даму
4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

- Есеп туралы
- GRI индексі
- SASB көрсеткіштерінің кестесі
- Қаржылық есептілік
- Байланыс нөмірлері/ Глоссарий

GRI	Нөмірі	Мазмұны	Қысқаша ақпарат / есеп бойынша шолу	Жария етпеу туралы ақпарат		
GRI 2 General disclosures 2021				Талаптарды алып тастау	Себебі	Сипаттамасы
	2-26	Кеңес алу және алаңдаушылық білдіру тетіктері	Қоғамдық-саяси қызмет			
	2-27	Заңдар мен қағидаларды ұстану	Маңызды айыппұлдардың ақшалай мәні және қаржылық емес санкциялардың жалпы саны			
	2-28	Қауымдастықтарға мүшелік	Компанияның бейнесі, сондай-ақ Компания: Тау-кен және металлургия кәсіпорындары қауымдастығының мүшесі «Атамекен» ұлттық кәсіпкерлер палатасының мүшесі Стратегиялық металдар бойынша еуропалық альянстың қатысушы-сы. «Қазақстан Тау-кен Палатасы» қауымдастығының мүшесі «KAZRC» қауымдастығының мүшесі			
	2-29	Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі	Қосымша			
	2-30	Ұжымдық шарттар	Металлургия			
	Маңызды тақырыптар					
GRI 3: Маңызды тақырыптар (2021)	3-1	Маңызды тақырыптарды анықтау процесі	Қосымша			
	3-2	Маңызды тақырыптардың тізімі				
	3-3	Маңызды тақырыптарды басқару				
Экономикалық тиімділік						
GRI 201: Экономикалық тиімділік (2016)	201-1	Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	Қосымша			
	201-2	Қаржылық салдар, климаттың өзгеруіне байланысты басқа тәуекелдер мен мүмкіндіктер	Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау			
	201-3	Зейнетақы жоспарлары мен жеңілдіктерге байланысты ұйымның міндеттемелерін қамтамасыз ету	–			ҚР-да БЖЗҚ-ға зейнетақы аударымдарының тәртібі реттеледі
	201-4	Мемлекеттен қаржылық көмек	Қаржылық шолу			
GRI 202: Нарыққа қатысу (2016)	202-1	Жергілікті ең төменгі жалақымен салыстырғандағы бастапқы деңгейдегі стандартты жалақының жыныс бойынша арақатынасы	«S» Әлеуметтік іс-шаралар Кадрлық даму			
	202-2	Жергілікті қоғамдастықтан жалданған жоғарғы басшылықтың үлесі				
GRI 204: Сатып алу тәжірибесі (2016)	204-1	Жергілікті жеткізушілерге арналған шығыстардың үлесі	Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту			
GRI 205: Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес (2016)	205-1	Сыбайлас жемқорлыққа байланысты тәуекелдер тұрғысынан бағаланған операциялар	Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау Іскерлік этика және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл			
	205-2	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат және рәсімдер мәселелері бойынша коммуникация және оқыту				
	205-3	Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары және қабылданған шаралар				

1. Компанияның бейнесі
2. Стратегиялық есеп
3. Орнықты даму
4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

- Есеп туралы
- GRI индексі
- SASB көрсеткіштерінің кестесі
- Қаржылық есептілік
- Байланыс нөмірлері/ Глоссарий

GRI	Нөмірі	Мазмұны	Қысқаша ақпарат / есеп бойынша шолу	Жария етпеу туралы ақпарат		
GRI 2 General disclosures 2021				Талаптарды алып тастау	Себебі	Сипаттамасы
GRI 206: Бәсекелестікке қарсы мінез-құлық (2016)	206-1	Бәсекелестікке қарсы мінез-құлық, монополияға қарсы және монополистік тәжірибе үшін қозғалған сот талап-арыздары	–			Жоқ
GRI 207: Салықтар (2016)	207-1	Салық салу тәсілі	Қосымша – Қаржылық есептілік			
	207-2	Салықты басқару, тәуекелдерді бақылау және басқару				
	207-3	Мүдделі тараптарды тарту және салық салуға байланысты мәселелерді шешу				
	207-4	Салықтар және басқалар туралы ақпарат Салықтық юрисдикциялар тұрғысынан қаржылық көрсеткіштерге байланысты				
Экологиялық тиімділік						
GRI 301 Материалдар (2016)	301-1	Массасы немесе көлемі бойынша жұмсалған материалдар	Материалдар			
	301-2	Қайта өңделген немесе қайта пайдаланылатын қалдықтар болып табылатын материалдардың үлесі				
GRI 302 Энергия (2016)	302-1	Ұйымдағы энергияны тұтыну	Энергия			
	302-2	Ұйымнан тыс энергияны тұтыну				
	302-3	Энергия сыйымдылығы				
	302-4	Энергия тұтынуды азайту				
GRI 303 Су және ағынды сулар (2018)	303-1	Бірлесіп пайдаланылатын су ресурстарын басқару	Су және ағынды сулар			
	303-2	Су бұрудан келетін әсерлерді басқару				
	303-3	Су алу				
	303-4	Суды бұру				
	303-5	Суды тұтыну				
GRI 304 Биоалуантүрлілік (2016)	304-1	Ұйымның меншігіндегі, жалға алған немесе басқаруындағы, ерекше қорғалатын табиғи аумақтарда және олардың шекарасынан тыс жердегі биоәртүрлілігі жоғары құнды аумақтарда орналасқан өндірістік алаңдары	Биоалуантүрлілік			
GRI 305 Шығарындылар (2016)	305-1	Парниктік газдардың тікелей шығарындылары (қамту аймағы 1)	Атмосфералық ауаға шығарындылар			
	305-2	Жанама парниктік газдар шығарындылары (қамту аймағы 2)				
	305-3	Басқа жанама шығарындылар (қамту аймағы 3)	–			Компания Scope 3 санаты бойынша есеп жүргізбейді.
	305-4	Парниктік газдар шығарындыларының қарқындылығы	Атмосфералық ауаға шығарындылар			
	305-5	Парниктік газдар шығарындыларын азайту				
	305-6	Озонды бұзатын заттардың шығарындылары				
	305-7	Азот оксидтері (NOX), күкірт оксидтері (SOX) және ауаға басқа да маңызды шығарындылар	Атмосфералық ауаны қорғау			

1. Компанияның бейнесі
2. Стратегиялық есеп
3. Орнықты даму
4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

- Есеп туралы
- GRI индексі
- SASB көрсеткіштерінің кестесі
- Қаржылық есептілік
- Байланыс нөмірлері/ Глоссарий

GRI	Нөмірі	Мазмұны	Қысқаша ақпарат / есеп бойынша шолу	Жария етпеу туралы ақпарат		
GRI 2 General disclosures 2021				Талаптарды алып тастау	Себебі	Сипаттамасы
GRI 306 қалдықтар (2020)	306-1	Қалдықтардың пайда болуы және олармен байланысты	Қалдықтарды басқару			
	306-2	Маңызды әсерлерді басқару үшін қабылданатын ша- ралар				
	306-3	Түзілген қалдықтардың жалпы массасы				
	306-4	Құтқарылған қалдықтардың жалпы салмағы				
	306-5	Залалсыздандыруға және көмуге жіберілген қалдықтар- дың жалпы салмағы				
GRI 307 Экологиялық сәйкестік (2016)	307-1	Экологиялық заңнама мен нормативтік талаптарды ұстанбау	Маңызды айыппұлдардың ақшалай мәні және қаржылық емес санкциялардың жалпы саны			
GRI 308 Жеткізушінің экологиялық бағасы (2016)	308-1	Экологиялық өлшемшарттар бойынша бағалаудан өткен жаңа өнім берушілердің пайызы	«Е» Экология			
	308-2	Жеткізу тізбегіндегі қоршаған ортаға тиетін теріс әсер және қабылданған шаралар				
Әлеуметтік тиімділік						
GRI 302 401 Жұмыспен қамту (2016)	401-1	Қабылданған қызметкерлердің жалпы саны мен пайызы, жасына, жынысына, аймағына байланысты кадрлардың ауысуы (жұмыстан кеткен қызметкерлердің орташа болу ұзақтығы (жынысы, жасы)	«S» Әлеуметтік іс-шаралар			
	401-2	Қызметкерлерге арналған жеңілдіктер				
	401-3	Бала күтімі бойынша демалыс				
GRI 403 Еңбек және денсаулық сақтау (2018)	403-1	Еңбек қауіпсіздігі және кәсіби денсаулықты басқару жүйесі	Денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігі			
	403-2	Қауіпті анықтау, тәуекелдерді бағалау және инцидент-терді тергеу				
	403-3	Кәсіби денсаулықты сақтау мақсатында көрсетілетін қызметтер				
	403-4	Жұмыскерлердің еңбекті қорғау жүйесін жетілдіруге қатысу мүмкіндіктері, еңбекті қорғау мәселелері бойынша жұмыскерлермен кеңесу және байланыс орнату				
	403-5	Қызметкерлерді еңбек қауіпсіздігі және денсаулықты қорғау бойынша оқыту				
	403-6	Қызметкерлердің денсаулығын сақтау				
	403-7	Іскерлік қатынастарға тікелей байланысты еңбек қауіпсіздігі мен денсаулықты қорғауға әсер етудің алдын алу және азайту				
	403-8	Еңбек қауіпсіздігі мен денсаулықты қорғауды қамтамасыз ету менеджменті жүйесімен қамтылған қызметкерлер				
	403-9	Өндірістік жарақаттанудың түрлері мен деңгейі, жоғалған күндер коэффициенті және жұмыс орнында болмау коэффициенті (өндірістік жарақаттар)				
	403-10	Кәсіби аурулар		Денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігі		

1. Компанияның бейнесі
2. Стратегиялық есеп
3. Орнықты даму
4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

- Есеп туралы
- GRI индексі
- SASB көрсеткіштерінің кестесі
- Қаржылық есептілік
- Байланыс нөмірлері/ Глоссарий

GRI	Нөмірі	Мазмұны	Қысқаша ақпарат / есеп бойынша шолу	Жария етпеу туралы ақпарат		
GRI 2 General disclosures 2021				Талаптарды алып тастау	Себебі	Сипаттамасы
GRI 404 Денсаулық және қауіпсіздік (2018)	404-1	Бір қызметкерге шаққандағы жылына орташа оқыту сағаттарының саны	«S» Әлеуметтік іс-шаралар			
	404-2	Қызметкерлерді алдағы уақытта жұмысқа орналастыруға арналған біліктілікті арттыру бағдарламалары				
	404-3	Қызмет нәтижелері мен мансаптық дамуына кезеңдік бағалау жүргізілетін жұмыскерлердің үлесі				
GRI 405 Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер (2016)	405-1	Басшы органдар мен персоналдың негізгі санаттарының құрамы	«S» әлеуметтік іс-шаралар, Директорлар кеңесі, Басқарма қызметі			
	405-2	Әйелдер мен ерлердің негізгі жалақысының арақатынасы	«S» Әлеуметтік іс-шаралар			
GRI 406 Кемсітушіліктің болмауы (2016)	406-1	Кемсітушілік жағдайлары және қабылданған түзету шаралары	Қоғамда адам құқықтары саласындағы кемсітушілік немесе басқа да бұзушылықтар тіркелмеген, сондай-ақ мәжбүрлі еңбек жағдайлары жоқ.			
GRI 407 Қауымдастықтар мен келіссөздер бостандығы (2016)	407-1	Қауымдастықтар бостандығы және ұжымдық келіссөздер жүргізу құқығы	Қосымша			
GRI 408 Балалар еңбегі (2016)	408-1	Балалар еңбегін пайдаланудың елеулі қаупі бар бөлімшелер мен жеткізушілер	–			Жоқ
GRI 409 Мәжбүрлі немесе міндетті еңбек (2016)	409-1	Мәжбүрлі немесе міндетті еңбекті пайдаланудың елеулі тәуекелі бар бөлімшелер мен жеткізушілер	Мәжбүрлі еңбек жағдайлары жоқ.			
GRI 410 Қауіпсіздікті қамтамасыз ету практикасы (2016)	410-1	Адам құқықтары аспектілеріне қатысты саясаттар мен рәсімдер бойынша оқытудан өткен қауіпсіздік қызметі қызметкерлерінің үлесі	Денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігі			
GRI 411 Жергілікті құқықтар (2016)	411-1	Жергілікті және аз санды халықтардың құқықтарын бұзу жағдайлары	–			ҚР-да халықтың полиэтникалық құрамы
GRI 413 Жергілікті қауымдастықтар (2016)	413-1	Жергілікті қауымдастықтармен өзара іс-қимыл бағдарламалары, қызметтің жергілікті қауымдастықтарға әсерін бағалау бағдарламалары және жергілікті қауымдастықтарды дамыту бағдарламалары іске асырылған кәсіпорындардың жалпы саны	Қызмет географиясы, қосымшасы			
	413-2	Жергілікті қауымдастықтарға айтарлықтай нақты немесе ықтимал теріс әсері бар бөлімшелер	–			Жоқ
GRI 415 Қоғамдық-саяси қызмет (2016)	415-1	Саяси жарналар	Қоғамдық-саяси қызмет			

SASB КӨРСЕТКІШТЕРІНІҢ КЕСТЕСІ

Тақырыбы	Көрсеткіш	Санаты	Бірлігі өлшем	Код	Бөлім
Парниктік газдар шығарындылары	Облыстың жалпы жаһандық шығарындылары 1, пайызбен, шыға- рындылар көлемін шектеу жөніндегі ережелерге сәйкес келеді	Сандық	Метрикалық тонна (т) CO-е, 2 Пайыз (%)	EM-MM-110a.1	Парниктік газдар шығарындылары
1-сала шегінде шығарындыларды басқару жөніндегі ұзақ мерзімді және қысқа мерзімді стратегияны немесе жоспарды, шығарынды- ларды қысқарту жөніндегі нысаналы көрсеткіштерді талқылау және осындай нысаналы көрсеткіштермен салыстырғанда нәтижелерді талдау		Талқылау және талдау	н/д	EM-MM-110a.2	
Ауа сапасы	Атмосфераға келесі ластаушы заттардың шығарындылары: (1) CO, (2) NO x (N 2 O қоспағанда), (3) SO x, (4) қатты бөлшектер (PM 10), (5) сынап (Hg), (6) қорғасын (Pb) және (7) Ұшпа органикалық қо- сылыстар (VOC)	Сандық	Метрикалық тонна (т)	EM-MM-120a.1	Ауа сапасы
Электр энергиясын басқару	(1) тұтынылатын энергияның жалпы көлемі, (2) желілік электр энергиясының пайыздық үлесі және (3) жаңартылатын көздердің пайыздық үлесі	Сандық	Гигаджоули (ГДЖ), пайыздық мазмұны (%)	EM-MM-130a.1	Компаниядағы энергияны тұтыну
Су ресурстарын басқару	(1) Алынған судың жалпы көлемі, (2) тұтынылған судың жалпы көлемі; бастапқы су тапшылығы жоғары немесе өте жоғары ай- мақтардағы әрқайсысының пайыздық үлесі	Сандық	Мың текше метр (м³), пайызбен (%)	EM-MM-140a.1	Су және ағынды сулар
	Су сапасына рұқсаттарға, стандарттарға және нормативтік актілер- ге байланысты талаптарды сақтамау жағдайларының саны	Сандық	Саны	EM-MM-140a.2	Су сапасына рұқсаттарға, стандарттарға және нормативтік актілерге байланысты талаптарды сақтамау жағдайлары болған жоқ.
Қалдықтар мен қауіпті материалдарды басқару	Қалдық қоймаларындағы қалдықтардың жалпы салмағы және қайта өңделген қалдықтардың пайызы	Сандық	Метрикалық тонна (т)	EM-MM-150a.1	Материалдар
	Минералды шикізатты қайта өңдеуден шыққан қалдықтардың жалпы салмағы, қайта өңделген қалдықтардың жалпы көлеміне шаққандағы пайызбен	Сандық	Метрикалық тонна (т)	EM-MM-150a.2	Материалдар
Қоғаммен байланыс	Қоғамдастықтың құқықтары мен мүдделеріне байланысты тәуе- келдер мен мүмкіндіктерді басқару процесін талқылау	Талқылау және талдау	н/д	EM-MM-210b.1	Жергілікті қоғамдастықтардың құқықтары мен мүдделеріне байланысты тәуекелдер мен мүмкіндіктер Компанияның бақылауында. Есепті кезеңде елеулі оқиғалар мен жанжалды жағдайлар болған жоқ.
	Техникалық емес сипаттағы кідірістердің саны мен ұзақтығы	Сандық	Күндер саны	EM-MM-210b.2	Есепті кезеңде техникалық емес сипаттағы кідірістердің саны мен ұзақтығы болған жоқ.

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

Есеп туралы

GRI индексі

→ SASB көрсеткіштерінің кестесі

Қаржылық есептілік

Байланыс нөмірлері/
Глоссарий

1. Компанияның бейнесі
2. Стратегиялық есеп
3. Орнықты даму
4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

- Есеп туралы
- GRI индексі
- SASB көрсеткіштерінің кестесі
- Қаржылық есептілік
- Байланыс нөмірлері/
Глоссарий

Тақырыбы	Көрсеткіш	Санаты	Бірлігі өлшем	Код	Бөлім
Еңбек қатынастары	Ұжымдық шарттарға сәйкес жұмыспен қамтылған белсенді жұмыс күшінің үлесі	Сандық	Пайыз (%)	ЕМ-MM-310a.1	Компанияда және оның еншілес ұйымдарында ұжымдық шарттар жоқ.
	Ереуілдер мен локауттардың саны мен ұзақтығы	Сандық	Күндер саны	ЕМ-MM-310a.2	Есепті кезеңде ереуілдер мен локауттар болған жоқ.
Жұмыс күші Денсаулық және қауіпсіздік	(1) MSHA сырқаттанушылығының жалпы көрсеткіші, (2) өлім-жітім коэффициенті, (3) апаттық тоқтау жиілігі (NMFR) және (4) (а) толық уақытты жұмысшылар мен (б) жұмысшылар үшін еңбекті қорғау, қауіпсіздік және төтенше жағдайларға ден қою бойынша орташа оқу сағаттары келісімшартқа	Сандық	Рейтингі	ЕМ-MM-320a.1	Денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігі
Іскерлік этика және ашықтық	Бүкіл құн тізбегі бойынша сыбайлас жемқорлық пен парақорлықтың алдын алу жөніндегі басқару жүйесінің сипаттамасы	Талқылау және талдау	н/д	ЕМ-MM-510a.1	Іскерлік этика және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
Белсенділік көрсеткіштері	(1) Металл кендерін және (2) Дайын металл бұйымдарын өндіру	Сандық	Сатуға жарамды метрикалық тонна (т)	ЕМ-MM-000.A	Компания қызметінің қорытындылары

ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІК

«Самұрық-Қазына» АҚ, «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ шоғырландырылған қаржылық есептілікті дайындау қағидаларына сәйкес І жартыжылдық және есепті жылдың қорытындысы бойынша жылына 2 рет аудиттелген қаржылық есептілікті дайындайды. «Russell Bedford» МАК» ЖШС 2025 жылдан бастап «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ аудиторы. Есептермен <https://tks.kz/otchety-i-rezultaty/> сілтеме бойынша танысуға болады.

Сыртқы аудитордың сыйақы мөлшері:

Кезең	Қызметтердің атауы	Сыйақы мөлшері, ҚҚС-пен, теңге
2025 ж.	Жылдық аудит және жартыжылдық жеке және шоғырландырылған қаржылық есептілікке шолу	32 928 000

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

- Есеп туралы

GRI индексі

SASB көрсеткіштерінің кестесі

→ Қаржылық есептілік

Байланыс нөмірлері/ Глоссарий

ISAE 3000 ASSURANCE REPORT

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамының 2025 жылға арналған жылдық есебіне қатысты ESG есептілігіне (GRI таңдаулы индикаторлары) тәуелсіз растау жөніндегі есеп

Халықаралық сенімділікті қамтамасыз ету тапсырмалары стандартына ISAE 3000 сәйкес – «Тарихи қаржылық ақпарат аудиті немесе шолып тексеруінен өзге сенімділікті қамтамасыз ету тапсырмалары»

Kipicne

Осы есеп 2026 жылғы 12 наурыздағы №1186876/2026/1 шарттың талаптарына сәйкес «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамының Басқармасына 2025 жылға арналған жылдық есепте ұсынылған ақпаратқа қатысты тәуелсіз растау жөніндегі есепті ұсыну мақсатында дайындалды.

Тәуелсіз растау ISAE 3000 халықаралық стандартына сәйкес жүргізілді және аталған ақпараттың GRI 2-7, 205-3, 302-1, 303-5, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7, 401-1, 403-9, 406-1 бөлімдерінің талаптарына сәйкестігіне қатысты орынды сенімділікті қамтамасыз етуге бағытталған.

1. Басшылықтың жауапкершілігі

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамының басшылығы 2025 жылға арналған жылдық есепті дайындау және ұсыну үшін, соның ішінде мәлімдемелер мен сипаттамалардың толықтығы, дәлдігі және ұсынылу тәсілі үшін жауапты болып табылады.

2. «Advisory Works KZ» ЖШС жауапкершілігі

«Advisory Works KZ» ЖШС-нің жауапкершілігі Халықаралық сенімділікті қамтамасыз ету тапсырмалары стандартына ISAE 3000 сәйкес 2025 жылға арналған «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамының жылдық есебінде ұсынылған таңдамалы көрсеткіштерге (қоршаған ортаны қорғау, еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік, персоналды басқару, әлеуметтік қызмет) қатысты орынды сенімділік алу үшін жеткілікті және тиісті дәлелдемелерді жинау және осының негізінде қорытынды қалыптастыру болып табылады.

Бұл көрсеткіштер «Тау-Кен Самұрық» компаниялар тобының 2025 жылғы қызмет нәтижелерін сипаттайды. Сонымен қатар, біздің міндетіміз – Басшылықтың жылдық есепте келтірілген жалпы тұжырымының GRI

ISAE 3000 ASSURANCE REPORT

стандарттарының талаптарына сәйкестігін және ұсынылған тарихи ақпараттың елеулі бұрмалануларсыз, шынайы әрі әділ ұсынылғанын бағалау болып табылады.

Біздің жұмысымыз Халықаралық бухгалтерлер федерациясының Халықаралық аудит және сенімділікті растау стандарттары жөніндегі кеңесі шығарған Халықаралық сенімділікті қамтамасыз ету тапсырмалары стандартына (ISAE) 3000 – «Тарихи қаржылық ақпаратқа аудит немесе шолып тексеру жүргізуден өзге сенімділікті қамтамасыз ету тапсырмалары» стандартына сәйкес орындалды.

Осы есеп «Тау-Кен Самрук» Ұлттық тау-кен компаниясы» акционерлік қоғамы үшін Басшылыққа «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамының қаржылық емес және ерікті экологиялық есептілік бойынша халықаралық стандарттардың талаптары мен ұсынымдарын сақтауын айқындауға жәрдемдесу мақсатында дайындалды және басқа қандай да бір мақсаттар үшін пайдалануға сәйкес келмеуі мүмкін.

3. Аудиторлардың тәуелсіздігі және сапаны бақылау

Біз аудит жөніндегі Халықаралық этика стандарттары кеңесінің Халықаралық кәсіби бухгалтерлердің этика кодексіне (IESBA Кодексы) сәйкес тәуелсіздік, бейтараптық және өзге де этикалық талаптарды қатаң сақтаймыз. Аталған Кодекс адалдық, объективтілік, кәсіби құзыреттілік пен тиісті ұқыптылық, құпиялылық және кәсіби скептицизм сияқты негізгі этикалық қағидаттарға негізделген.

Сондай-ақ, біз менеджмент жүйелеріне аудит жүргізу жөніндегі ISO 19011:2018 (СТ РК ISO 19011-2019) «Менеджмент жүйелерінің аудиті бойынша нұсқаулықтар» стандартының талаптары мен этикалық қағидаттарын басшылыққа аламыз.

«Advisory Works KZ» ЖШС қаржылық емес ақпаратты верификациялау кезінде СТ РК ISO 9001:2016 сапа менеджменті жүйесі стандартын қолданады. Бұл стандарт сапа менеджменті жүйесін әзірлеуді, енгізуді және оның тұрақты әрі тиімді жұмыс істеуін қамтамасыз етуді талап етеді, оның ішінде этикалық талаптарды, кәсіби стандарттарды, сондай-ақ қолданыстағы құқықтық және нормативтік талаптарды сақтауға қатысты тиісті саясаттар мен рәсімдерді енгізуді көздейді. Атап айтқанда, AA1000 Assurance Standard (2008) есептілікті верификациялау стандартына сәйкес қаржылық емес ақпаратты верификациялау үдерісінде тәуелсіз шолу рәсімі қарастырылған, ол жүргізілген рәсімдердің Халықаралық сенімділікті қамтамасыз ету тапсырмалары стандартының ISAE 3000 талаптарына сәйкестігін қосымша түрде растауға және орындалған верификация сапасына қатысты сенімділікті арттыруға бағытталған.

4. Орындалған рәсімдер

ISAE 3000 ASSURANCE REPORT

2025 жылға арналған жылдық есепте ESG бойынша таңдаулы көрсеткіштерге қатысты растау жөніндегі есепті әзірлеуге бағытталған аудит «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамы ұсынған 2025 жылға арналған жылдық есепте қамтылған ақпаратқа қатысты жеткілікті және тиісті дәлелдемелерді алу мақсатында қажетті рәсімдерді орындауды қамтиды. Рәсімдерді таңдау аудитордың кәсіби пайымына негізделеді және таңдамалы ESG көрсеткіштерінің ұсынылуында елеулі бұрмаланулардың болуы, сондай-ақ олардың ұсынылу нысанының халықаралық GRI Standards стандарттарының талаптарына сәйкес келмеуі тәуекелдерін бағалауды қамтиды. Аудиторлық тексеру сондай-ақ ұсынылған ақпараттың жалпы берілу нысанын, онда көрсетілген мақсаттардың сәйкестігін және ұйым айқындаған критерийлердің жарамдылығы мен қолайлылығын бағалауды қамтиды:

- Қазақстан Республикасының 2021 жылғы 2 қаңтардағы № 400-VI ҚРЗ «Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексі»;

- Тұрақты даму саласындағы есептілік стандарттары GRI Standards (GRI Standards).

Біздің есептің мәні 2025 жылға арналған «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамының жылдық есебінде ұсынылған GRI стандарттарының келесі бөлімдеріне қатысты таңдамалы көрсеткіштер болып табылады: 2-7, 205-3, 302-1, 303-5, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7, 401-1, 403-9 және 406-1.

Орындалған орынды сенімділік алу жөніндегі рәсімдеріміз мыналарды қамтиды:

- ESG қағидаттарының сақталуына қатысты тәуекелдерді басқару процестері мен рәсімдерін түсіну мақсатында «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамы басшылығы өкілдерімен сұхбаттар жүргізу;

- 2025 жылға арналған «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамының жылдық есебін дайындауға жауапты қызметкерлермен сұхбаттар жүргізу;

- «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамының саясатының, рәсімдерінің және ішкі бақылау жүйелерінің GRI Standards талаптарына сәйкестігін бағалау;

- Есептілік көрсеткіштерін жинау және верификациялау тізбегінің сәйкестігін қамтамасыз ету үшін «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамы қолданатын жүйені талдау, сондай-ақ енгізілген саясаттар мен рәсімдердің мазмұны мен жұмыс істеу тәртібін түсіну мақсатында;

- Жылдық есепте ұсынылған экологиялық ақпаратты растау мақсатында тікелей және жанама энергетикалық парниктік газдар шығарындылары мен ластаушы заттар шығарындылары бойынша есептеулердің дұрыстығын тексеру;

- Аудиторлық рәсімдер барысында алынған қорытындылармен сәйкестігін анықтау мақсатында «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамының жылдық есеп жобасын жан-жақты талдау.

- Біз аудит барысында алынған аудиторлық дәлелдемелер біздің пікірімізді білдіру үшін жеткілікті және тиісті негіз береді деп есептейміз.

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

Есеп туралы

GRI индексі

SASB көрсеткіштерінің кестесі

→ Қаржылық есептілік

Байланыс нөмірлері/
Глоссарий

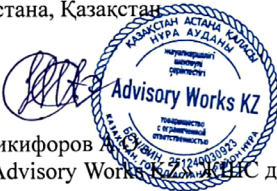


Біз «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамында және оның еншілес ұйымдарында қоршаған ортаны қорғау, еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік, персоналды басқару және әлеуметтік қызмет салаларындағы процестердің тиімділігіне қатысты жеке бағалау немесе зерттеу жүргізген жоқпыз, сондықтан осы мәселелер бойынша қандай да бір пікір білдірмейміз.

5. Қорытынды

Біздің пікірімізше, жауапты тараптың 2025 жылға арналған «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамының жылдық есебінде ұсынылған қоршаған ортаны қорғау, еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік, персоналды басқару және әлеуметтік қызмет салалары бойынша таңдамалы көрсеткіштерге қатысты сандық және сипаттамалық ақпараттың, Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексі, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі және тұрақты даму саласындағы есептілік стандарттары GRI Standards талаптарына сәйкес, барлық елеулі аспектілерде шынайы әрі дұрыс ұсынылғаны жөніндегі тұжырымы негізді түрде берілген.

30 сәуір 2026 жыл
Астана, Қазақстан



Никифоров А.О. ЖШС директоры
«Advisory Works KZ»

ISAE 3000 стандарты бойынша қаржылық емес есептілік аудиті тобы
Жетекші верификатор. МЖ сарапшы-аудитор - Никифорова Е.С.,
Жетекші верификатор. еңбекті қорғау жөніндегі маман (HSE) - Никифоров О.А.,
Жетекші верификатор. GRI Certified Sustainability Professional - Никифоров А.О.,
Комплаенс этика жөніндегі маман - Нургужина З.А.,
Жобаларды басқару жөніндегі маман - Вишневская А.М.,
Верификатор – стажер, экономист-талдаушы, Лихачева Т.Ю.



ҚОСЫМША

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ МӘЛІМДЕМЕСІ

(GRI 2-7)
(SASB EM-MM-000.B)

Еңбек қатынастары
«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамы тиімді еңбек қатынастары практикасын қолдайды және елдегі үздік жұмыс берушілердің қатарында болуға ұмтылады. Компания жоғары білікті қызметкерлерді тарту, олардың ұйымға тартылуын арттыру және сақтап қалу бойынша мақсатты және жүйелі жұмыс жүргізеді. Қызметкерлердің мансаптық өсуіне, кәсіби дамуына, сондай-ақ еңбектің тиімділігі мен нәтижелілігіне қарай әділ және уақтылы ынталандыру жүйесін қолдануға ерекше мән беріледі. Қызметкерлерді ынталандыру мақсатында орындалған жұмысты бағалау нәтижелері бойынша материалдық және материалдық емес көтермелеу жүйесі көзделген. «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамы қызметкерлерді кәсіби даму мақсатында оқыту, тренингтер және семинарларды қамтитын жеке даму жоспарларымен қамтамасыз етеді. Сондай-ақ, қызметкерлер еңбегі мемлекеттік наградалармен, мерейтойлық медальдармен және құрмет грамоталарымен марапаттау арқылы көтермеленеді.

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамы қызметкерлерге әлеуметтік пакет шеңберінде жәрдемақылар мен жеңілдіктер ұсынады, соның ішінде босану және әке болу бойынша демалыстарды, өмірді сақтандыруды, материалдық көмек көрсетуді, сондай-ақ еңбекке уақытша жарамсыздық жағдайында заңнамаға және ішкі нормативтік құжаттарға сәйкес өтемақы төлемдерін қамтамасыз етеді.

Қызметкерлерге ұсынылатын жәрдемақылар мен жеңілдіктер персоналды тарту мен олардың ұйымға қатысуын арттырудағы маңызды факторлардың бірі болып табылады.

Персонал құрылымы

- Әкімшілік-басқару персоналы (ӨБП) – 33%
- Өндірістік персонал (ӨП) – 67%

Персоналдың гендерлік құрылымы

Кадрлардың жалпы құрылымында ерлердің үлесі шамамен 75,1% (390 адам), ал әйелдердің үлесі 24,9% (129 адам) құрайды. Ерлер мен әйелдер арасындағы тең емес үлес компания қызметінің салалық ерекшеліктерімен және өндірістік қызметтің сипатымен айқындалады.

Өңір	Жалпы орташа тізімдік қызметкерлер саны, адам	Соның ішінде:	
		Ерлер	Әйелдер
		саны	саны
Компаниялар тобы	516	387	129
Астана	238	178	60
Қарағанды облысы	20	9	11
Қызылорда облысы	258	200	58
Соның ішінде корпоративтік орталық бойынша	65	34	31



Өңір	2025 жылғы 31 желтоқсанға тізімдік қызметкерлердің жалпы саны, адам	Соның ішінде:	
		Ерлер	Әйелдер
		саны	саны
Компаниялар тобы	511	390	121
Астана	233	184	49
Тұрақты қызметкерлер/уақытша қызметкерлер саны	230/3	182/2	48/1
Толық жұмыс күнімен/толық емес жұмыс күнімен қамтылған қызметкерлер саны	229/4	180/4	49/0
Қарағанды облысы	20	9	11
Тұрақты қызметкерлер/уақытша қызметкерлер саны	19/1	9/0	10/1
Толық жұмыс күнімен/толық емес жұмыс күнімен қамтылған қызметкерлер саны	18/2	8/1	10/1
Қызылорда облысы	258	197	61
Тұрақты қызметкерлер/уақытша қызметкерлер саны	254/4	196/1	58/3
Толық жұмыс күнімен/толық емес жұмыс күнімен қамтылған қызметкерлер саны	257/1	197/0	60/1
Соның ішінде корпоративтік орталық бойынша	59	32	27

(GRI 2-7)
(SASB EM-MM-000.B)

Ақпараттың дұрыстығы расталды

HR көрсеткіштері бойынша талдамалық нысан – Персонал

(«Алайғыр» Бірлескен Кәсіпорны» ЖШС, «Ақмолит» ЖШС, «Тау-Кен Алтын» ЖШС, «Северный Катпар» ЖШС, «Мархит» ЖШС, «ШалкияЦинк ЛТД» АҚ, «Төпаз» ЖШС, «Kazgeology Drilling» ЖШС, «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ)

2025 жылға арналған «ІС-Кәсіпорын» жүйесінен алынған үзінді: қызметкерлер саны және олардың атқарған адам-сағаттары туралы деректер («Алайғыр» Бірлескен Кәсіпорны» ЖШС, «Северный Катпар» ЖШС).

2025 жылғы 1 қаңтардан 31 желтоқсанға дейінгі кезеңге арналған ұйымдардың есеп айырысу ведомостарынан алынған үзінділер («Тау-Кен Алтын» ЖШС, «Kazgeology Drilling» ЖШС, «Северный Катпар» ЖШС), оның ішінде қызметкерлердің тегі мен жынысы, сондай-ақ атқарылған және ақы төленген адам-сағаттар саны туралы деректер.

2025 жылғы 1 қаңтар – 31 желтоқсан аралығындағы кезең бойынша «ІС-Кәсіпорын» деректерінен алынған кадрлық өзгерістер туралы үзінді («Тау-Кен Алтын» ЖШС, «ШалкияЦинк ЛТД» АҚ).

2025 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша штаттық кестеден алынған үзінді («Тау-Кен Алтын» ЖШС, «Kazgeology Drilling» ЖШС, «Северный Катпар» ЖШС, «ШалкияЦинк ЛТД»

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

Есеп туралы

GRI индексі

SASB көрсеткіштерінің кестесі

→ Қаржылық есептілік

Байланыс нөмірлері/
Глоссарий

ISAE 3000 ASSURANCE REPORT

АҚ), оның ішінде қызметкерлер туралы мәліметтер: қызметкердің тегі, лауазымы, жынысы, жұмыс кестесі, жұмысқа қабылданған күні, жұмыс түрі және жасы.

«ШалқияЦинк ЛТД» АҚ бойынша 2025 жылдың 12 айына арналған жұмыс уақытын есепке алу табелі.

Іскерлік этика және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамында Іскерлік этика кодексі қолданылады, ол қызметкерлердің, клиенттердің және серіктестердің әділдік пен адалдық қағидаттарына негізделген өзара қарым-қатынас стандарттарын айқындайды және Қоғам мен оның еншілес ұйымдарында корпоративтік этиканы дамытуға, корпоративтік мәдениетті нығайтуға және беделін арттыруға бағытталған.

Әрбір қызметкер өз қызметі шеңберінде этикалық нормалардың сақталуына жеке жауап береді. Этикалық кодекс талаптарын сақтау Компанияның барлық лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері үшін міндетті болып табылады. Этикалық кодексе нормаларын бұзу қолданыстағы тәртіпке сәйкес тәртіптік жауапкершілік шараларын қолдануға негіз болады.

Бақылау шараларына сәйкес, «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамының лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері Іскерлік этика кодексінің талаптарын қатаң сақтайды.

Заңнама және/немесе Іскерлік этика кодексі талаптарының бұзылуын, оның ішінде алаяқтық, сыбайлас жемқорлық, кемсітушілік, этикаға қайшы мінез-құлық және Қоғам мен оның еншілес ұйымдарының қызметіне қатысты өзге де бұзушылықтарды уақтылы анықтау және алдын алу мақсатында Қоғамның және оның еншілес ұйымдарының корпоративтік сайттарында «Самұрық-Қазына» АҚ «жедел желісінің» және «Нысана» колл-орталығының байланыс деректері қолжетімді түрде орналастырылған.

Есепті кезең ішінде бастамашылық ақпараттандыру желісі арқылы 30 өтініш тіркелген, олардың әрқайсысы бойынша Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында белгіленген тәртіпке сәйкес өтініш берушілерге жауаптар (түсіндірмелер) жолданған. Комплаенс-офицер аталған өтініштер бойынша қабылданған шаралар туралы ақпаратты тоқсан сайынғы есептілік шеңберінде Директорлар кеңесіне ұсынған. Есепті кезеңде адам құқықтары саласында кемсітушілікке немесе өзге де бұзушылықтарға қатысты фактілер тіркелмеген, сондай-ақ мәжбүрлі еңбекті қолдану жағдайлары анықталмаған.

Директорлар кеңесі «жоғарыдан берілетін үлгі» қағидатын ұстанады және Компанияда сыбайлас жемқорлыққа төзеушілік мәдениетін қалыптастыруда, сондай-ақ сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимылдың тиімді жүйесін құру мен қолдауда негізгі рөл атқарады.

Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелері сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне ымырасыз көзқарас танытатынын мәлімдейді және бұл қағидатты өздерінің жеке және кәсіби қызметінде ұстану, үлгі көрсету және іс жүзінде іске асыру арқылы бекітеді.

Комплаенс-офицер сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша барлық қызметкерлердің міндетті регуляторлық талаптарды және үздік халықаралық практиканы сақтауын қамтамасыз етеді, сондай-ақ Компанияда бизнес жүргізудің Қазақстан Республикасының заңнамасына, ішкі саясаттарға және халықаралық стандарттарға сәйкестігін қамтамасыз ететін ортаны қалыптастырады. «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамы күнделікті қызметінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама талаптарын қатаң сақтайды және

ISAE 3000 ASSURANCE REPORT

сыбайлас жемқорлықтың кез келген нысандары мен көріністеріне қатысты нөлдік төзімділік қағидатын ұстанады. Компания тараптар арасында кейіннен қандай да бір міндеттемелердің туындауына әкеп соғуы мүмкін қонақжайлылық белгілерін немесе сыйлықтарды ұсынбайды және қабылдамайды. Сыбайлас жемқорлық істеріне тартылған лауазымды тұлғалар мен қызметкерлер Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген тәртіпке сәйкес жұмыстан босатуға және белгіленген жауапкершілікке тартуға жатады.

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамы «Самұрық-Қазына» АҚ-тың еншілес ұйымы бола отырып, демеушілік және қайырымдылық көмекті тек «Самұрық-Қазына» АҚ-тың ішкі нормативтік құжаттарының талаптарына қатаң сәйкес жүзеге асырады.

Есепті кезең ішінде Комплаенс-офицер «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамы мен оның еншілес ұйымдарының адал емес контрагенттермен ынтымақтастық тәуекелдерін болдырмау мақсатында контрагенттердің адалдық және сенімділік деңгейіне қатысты тиісті тексерулерді жүзеге асырды.

Компанияда Директорлар кеңесі бекіткен «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамында және оның еншілес ұйымдарында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі саясат қолданылады.

Тұрақты негізде Комплаенс-офицер «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамында және оның еншілес ұйымдарында қызметкерлерге сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама талаптары, ішкі нормативтік құжаттар, оның ішінде Іскерлік этика кодексі бойынша түсіндіру семинарлары мен дәрістерін өткізеді. Аталған іс-шаралар барысында Қазақстан Республикасының заңнамасын сақтау қажеттілігі, сыбайлас жемқорлық көріністеріне нөлдік төзеушілік қағидатын ұстану, сондай-ақ адалдық, парасаттылық және әділдік құндылықтарын нығайту маңыздылығы түсіндіріледі. Жүйелі түрде жүргізілетін бұл оқыту іс-шаралары тек нормативтік талаптардың сақталуын қамтамасыз етіп қана қоймай, сонымен қатар адалдық пен ашықтыққа негізделген жұмыс ортасын қалыптастыруға ықпал етеді.

2025 жылдың қорытындысы бойынша «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамында расталған сыбайлас жемқорлық жағдайлары анықталған жоқ.

Комплаенс-офицер тұрақты негізде «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамының іскерлік серіктестеріне олардың құқықтарының бұзылуы, Қоғам қызметкерлері тарапынан этикаға қайшы мінез-құлық немесе Қазақстан Республикасының заңнамасы талаптарының кез келген бұзылуы жағдайларында жүгіну мүмкіндігі, сондай-ақ «Самұрық-Қазына» АҚ «жедел желісіне» хабарласу тәртібі туралы ақпарат беру мақсатында ақпараттық хаттар жолдайды. Есепті кезеңде CERT INTERNATIONAL s.r.o. сертификаттау органы тарапынан екінші қадағалау аудиті жүргізілді, оның нәтижелері бойынша «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамының ISO 37001:2016 стандарты талаптарына сәйкестігі расталған. *(GRI 3-3, 2-23, 2-16, 2-26, 205-1, 205-2, 205-3, 406-1,409-1)*

(SASB EM-MM-510a.1)

Ақпараттың дұрыстығы расталды

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамының адам құқықтары саласындағы саясаты Директорлар кеңесінің 2024 жылғы «22» ақпандағы шешімімен (№02/24 хаттама) бекітілген.

«Тау-Кен Самұрық» Ұлттық тау-кен компаниясы» акционерлік қоғамында және оның еншілес ұйымдарында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты Директорлар кеңесінің 2019 жылғы 01 қарашадағы шешімімен (№10/19 хаттама) бекітілген, 2021 жылғы 07 сәуірдегі (№03/21 хаттама), 2022 жылғы 18 ақпандағы (№01/22 хаттама) және 2023 жылғы 30 наурыздағы (№04/23 хаттама) өзгерістер мен толықтырулар енгізілген.

ISAE 3000 ASSURANCE REPORT

ISO 37001:2016 № ABMS-1192/A талаптарына сәйкестік сертификаты 25.10.2023 ж. берілген, 25.10.2026 ж. дейін жарамды.

2025 жылы «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамы компаниялар тобы қызметкерлеріне қатысты сыбайлас жемқорлық бұзушылықтар мен кемсітушілік мәселелері бойынша сот даулары тіркелмеген.

Комплаенс мәселелері бойынша персоналды оқыту жүргізілгені расталды:

– «Тау-Кен Самұрық» Ұлттық тау-кен компаниясы» АҚ қызметкерлері үшін, сондай-ақ «Қазгеология» АҚ, «Северный Катпар» ЖШС және «СП «Алайғыр» ЖШС үшін өткізілген Іскерлік этика кодексі бойынша семинар қорытындысы жөніндегі №1 хаттама, 2025 жылғы 23 мамыр.

– «ШалқияЦинк ЛТД» АҚ қызметкерлері үшін Іскерлік этика кодексі бойынша семинар қорытындысы жөніндегі №2/25 хаттама, 2025 жылғы 18 маусым.

– «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ және оның еншілес ұйымдарының («ШалқияЦинк ЛТД» АҚ, «Тау-Кен Алтын» АҚ, «Қазгеология» АҚ, «Северный Катпар» ЖШС, «СП «Алайғыр» ЖШС) қызметкерлері үшін «Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының талаптары және оны іске асырудың практикалық аспектілері» тақырыбында өткізілген оқыту семинарының қорытындысы жөніндегі №3 хаттама, 2025 жылғы 18 қыркүйек.

«ШалқияЦинк ЛТД» АҚ, «Қазгеология» АҚ және «Kazgeology Drilling» ЖШС қызметкерлері үшін «Іскерлік этика кодексінің талаптары және мүдделер қақтығысын болдырмау мәселелері: құқықтық және практикалық аспектілері» тақырыбында өткізілген оқыту семинарының қорытындысы жөніндегі №4/25 хаттама, 2025 жылғы 24 желтоқсан.

*(GRI 302-1, 302-2, 302-3, 302-4,302-5
SASB EM-MM-150a.1, EM-MM-150a.2)*

Энергия

Энергия тұтыну

Отын-энергетикалық ресурстар, ГДж	2024ж.	2025ж.
Қалпына келмейтін көздерден алынған отынды жалпы тұтыну (дизель отыны, бензин, мазут, сұйытылған газ)	26 413,896	12854,380
Қалпына келетін көздерден алынатын отынды жалпы тұтыну	0	0
Жалпы электр энергиясын тұтыну	70 155,28	91310,69
Жылытуға арналған энергияны жалпы тұтыну	8 030,48	7574,26
Салқындатуға арналған энергияны жалпы тұтыну	0	0
Сатылған электр энергиясы	0	0
БАРЛЫҒЫ	104 599,659	111 739,33

2025 жылы энергия ресурстарын тұтыну 2024 жылмен салыстырғанда аздаған өсімді көрсетті. Компаниядағы жалпы энергия тұтынудың артуы геологиялық-барлау жобаларын

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

Есеп туралы

GRI индексі

SASB көрсеткіштерінің кестесі

→ Қаржылық есептілік

Байланыс нөмірлері/
Глоссарий

ISAE 3000 ASSURANCE REPORT

жүзеге асырумен, сондай-ақ «ШалқияЦинк ЛТД» АҚ-да РРС тәжірибелік-өнеркәсіптік зерттеулер жүргізуге арналған учаскені пайдалануға беру бойынша дайындық жұмыстарымен және кен дайындау жұмыстарын қайта бастауымен байланысты болды.

«Тау-Кен Самұрық» және оның еншілес ұйымдарында ұйымнан тыс энергия тұтыну жүзеге асырылмайды.

Ақпараттың дұрыстығы расталды

2025 жылдың 12 айына арналған «ШалқияЦинк ЛТД» АҚ-тың «Қызылорда электр тарату желілік компаниясы» АҚ-нан электр энергиясын сатып алу жөніндегі қорларды босату жүккүжаттары.

«ШалқияЦинк ЛТД» АҚ-ның энергияны үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру бойынша 2024 жылғы 16 желтоқсандағы №25 қорытындысы (міндетті энергетикалық аудит). Мемлекеттік энергетикалық реестр (МЭР) субъектісінің есебі – «Тау-Кен Алтын» ЖШС.

(GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5)

Су және ағынды сулар

Су «Тау-Кен Самұрық» негізгі өндірістік процестерінің маңызды құрамдас бөлігі болып табылады, әсіресе жобаланатын «Шалқия» кен орнында. Компания қызметінің кейбір өңірлерінде жергілікті халықты сумен жабдықтауды да қамтамасыз етеді.

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамы өз қызметін Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес жүзеге асырады. Компанияның су алуы су көздеріне елеулі әсер етпейді. «Тау-Кен Самұрық» компаниялар тобы осал, мемлекет қорғауындағы, жергілікті қауымдастықтар немесе биоәртүрлілік үшін ерекше маңызы бар деп танылған су көздерінен су алуды жүзеге асырмайды. Сондай-ақ «Тау-Кен Самұрық» еншілес ұйымдарында бірлесіп пайдаланылатын су ресурстары жоқ.

Қоғамның кәсіпорындарында суды пайдалану нәтижесінде шахталық, өндірістік, жауын-шашын және шаруашылық-тұрмыстық ағынды сулар түзіледі. Кеніштерден шығарылатын ағынды сулар тазартудан өткізіліп, жинақтаушы тоғанға (пруд-накопитель) жіберіледі. Су тұтыну есептегіш құралдар арқылы бақыланады, ал оларды орнату мүмкін болмаған жағдайларда сорғылардың жұмыс уақыты негізінде есептік тәсілмен айкындалады. Ағынды сулардың сапасы бірнеше бакылау нүктелерінде тұрақты түрде жүргізілетін зертханалық талдаулар арқылы қамтамасыз етіледі.

Су алу

Қазіргі уақытта «Тау-Кен Самұрық» объектілері өндірістік және шаруашылық-тұрмыстық қажеттіліктер үшін жерасты суларын және орталықтандырылған (муниципалдық) сумен жабдықтау жүйелерінен алынатын суды пайдаланады. Су алуға және су ағызуға белгіленген лимиттердің асып кетуі анықталмаған.

Су алу	Көлемі, мың м3	
	2024ж.	2025ж.
Жерүсті сулары	0	0
Жерасты сулары	338,997	331,988
Теңіз суы	0	0
Өндірілген су	1398,6	1276,472

Стр. 11 из 17

ISAE 3000 ASSURANCE REPORT

Үшінші тараптардан алынатын су	6,463	6,032
--------------------------------	-------	-------

Тұтынылатын су көлемдері 2024 - 2025 жж.

Су көзі	Объем, тыс м³	
	2024г.	2025г.
Жерасты көздерінен	338,997	331,988
Муниципалдық және өзге де сумен жабдықтау жүйелерінен	6,463	6,032
Барлығы:	345,46	338,02

«ШалқияЦинк ЛТД» АҚ-да шаруашылық-ауыз су және өндірістік сумен жабдықтау көздері ретінде жерасты сулары пайдаланылады. Жерасты суын алуға арналған меншікті ұңғымалар бар: Құттықожа ауыз су алу су жинау учаскесі және Жаңақорған техникалық су алу учаскесі.

Кеніштің шаруашылық қызметі нәтижесінде ағынды сулардың екі түрі түзіледі: шахталық және шаруашылық-тұрмыстық. Шахталық және шаруашылық-тұрмыстық ағынды сулар екі ұйымдастырылған шығару арқылы тиісті жинақтаушы тоғандарға (пруд-накопитель) бағытталады. Шаруашылық-тұрмыстық ағынды сулар жинақтаушы тоғанға жіберілмес бұрын ЛОС-Р-400М қондырғысында алдын ала тазартудан өткізіледі.

Су ағызудың жалпы көлемі және қабылдау объектісі, мың м3

Қабылдаушы объект	Көлемі, мың м3	
	2024ж.	2025ж.
Жинақтаушы тоған	1418,531	1276,35
Үшінші тараптарға беру (Астана Су Арнасы)	11,033	6,032

(GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5
SASB EM-MM-140a.1, EM-MM-140a.2)

Ақпараттың дұрыстығы расталды

2025 жылғы «ШалқияЦинк ЛТД» АҚ бойынша жер асты суларын өндіру туралы анықтамалар;
2025 жылға арналған су алу, пайдалану және су бұру жөніндегі есеп (2-ТП (водхоз)) «ШалқияЦинк ЛТД» АҚ бойынша;
2025 жылға арналған Шалқия қорғасын-мырыш кен орны аумағындағы жер асты сулары мониторингінің нәтижелері туралы ақпараттық есеп;
Арнайы су пайдалануға рұқсат KZ11VTE00329212, сериясы №6-11/1052, 04.11.2025 ж.;
Мемлекеттік энергетикалық реестр (МЭР) субъектісінің есебі – «Тау-Кен Алтын» ЖШС.

Атмосфералық ауаға шығарындылар

Стр. 12 из 17

ISAE 3000 ASSURANCE REPORT

Парниктік газдар шығарындылары

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» акционерлік қоғамы парниктік газдардың (ПГ) тікелей және жанама шығарындыларын жүйелі түрде есепке алады, қолданыстағы экологиялық заңнама талаптарын сақтай отырып және халықаралық әдістемелік ұсынымдарға сәйкес. Барлық есептеулер ішкі валидациядан және сыртқы верификациядан өтеді, содан кейін жыл сайын уәкілетті мемлекеттік органдарға ұсынылады.

2025 жылы жиынтық шығарындылар көлемі мынаны құрады:

- Тікелей шығарындылар (Score 1): 1,78 мың тонна CO₂-экв.
- Энергияны тұтынудан болатын жанама шығарындылар (Score 2): 20,93 мың тонна CO₂-экв.
- Басқа жанама шығарындылар (Score 3): есептелмейді.

Тікелей және жанама шығарындыларды есептеу келесі отын-энергетикалық ресурстарды тұтыну деректеріне негізделіп жүзеге асырылды:

- әкімшілік-тұрмыстық ғимараттарды автономды жылытуға арналған отын (дизель);
- автокөлік құралдарында пайдаланылатын отын (бензин, дизель);
- жөндеу жұмыстарында қолданылатын пропан-бутан газы;
- сатып алынатын жылу және электр энергиясын тұтыну.

Эмиссия көлемдерін есептеу бекітілген нормативтік құжаттарға сәйкес жүзеге асырылады:

- Парниктік газдардың шығарындылары мен сіңірілуін есептеу әдістемесі (ҚР Экология және табиғи ресурстар министрінің 2023 жылғы 17 қаңтардағы №9 бұйрығы)
- Климаттың өзгеруі жөніндегі Үкіметаралық сарапшылар тобының (КӨҰСТ) парниктік газдардың ұлттық инвентаризациясы бойынша басшылық қағидаттары, 2006 жыл.

Парниктік газдар шығарылымының көлемі



«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ-ның энергия ауысуы тұжырымдамасы (2022–2060 жж.) негізінде парниктік газдар шығарындыларын қысқарту және энергия тиімділігін арттыру жөніндегі іс-шаралар кешенін қамтитын Жол картасы әзірленген. Құжатта 2030 жылға қарай парниктік газдар шығарындыларын 10%-ға төмендету мақсаты көзделген.

Тұжырымдаманы іске асыру шеңберінде энергияны үнемдеу және өндірістің энергия тиімділігін арттыру жөніндегі кешенді жұмыстар көміртек ізін азайтуға бағытталған жаңа міндеттермен қатар жүйелі түрде жалғастырылады.

«Тау-Кен Самұрық» компаниялар тобы бойынша озонды бұзатын заттардың шығарындылары тіркелмеген.

Стр. 13 из 17

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

Есеп туралы

GRI индексі

SASB көрсеткіштерінің кестесі

→ Қаржылық есептілік

Байланыс нөмірлері/
Глоссарий



Атмосфералық ауаны қорғау

Атмосфералық ауаны қорғау «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ-ның негізгі экологиялық басымдықтарының бірі болып табылады. Компания жүйелі түрде өндірістік экологиялық мониторинг жүргізеді және өз қызметі мен өндірістік үдерістер барысында түзілетін ластаушы заттар шығарындыларын азайтуға бағытталған іс-шараларды іске асырады.

Өндірістік экологиялық бақылау бағдарламалары шеңберінде белгіленген бақылау нүктелерінде атмосфералық ауаға шығарындыларға тұрақты мониторинг жүргізіліп, сынамалар алынады және өлшеулер орындалады. Бұл қоршаған ортаға ықтимал әсерді бағалауға және анықталған ауытқуларға уақтылы ден қоюға мүмкіндік береді.

Қазіргі уақытта атмосфераға ластаушы заттар шығарындыларының негізгі үлесі кен дайындау және геологиялық-барлау жұмыстарына тиесілі. 2025 жылы шығарындылар көлемінің төмендеуі «ШалқияЦинк ЛТД» АҚ-да алғашқы үш тоқсанда кен дайындау жұмыстарының жүргізілмеуімен байланысты болды.

«Тау-Кен Самұрық» атмосфералық ауаға теріс әсерді барынша азайту қағидатын ұстана отырып, экологиялық бақылаудың заманауи тәсілдерін және эмиссияларды қысқарту шараларын жүйелі түрде енгізуді жалғастыруда.

Атмосфералық ауаға ластаушы заттардың жалпы шығарындылары, тонна

	2024ж.	2025ж.
Өндіру және геологиялық-барлау жобалары	68,35	45,23
Металлургиялық жобалар	5,4	3,42
БАРЛЫҒЫ:	73,75	48,65

(GRI 2-24, 305-4, 305-7
SASB EM-MM-110a.1, EM-MM-110a.2)

Ауа сапасы
2024–2025 жылдардағы атмосфералық ауаға ластаушы заттардың валдық шығарындыларының құрылымы, тонна

	2024ж.	2025ж.
Азот оксидтері (NOx)	7,18	5,23
Күкірт оксидтері (SOx)	6,61	0,44
Көміртегі оксидтері (CO)	34,81	5,10
Ұшпа органикалық қосылыстар (ҰОҚ)	12,44	6,51
Қатты бөлшектер (ҚБ)	11,85	30,5
Тұрақты органикалық ластағыштар (ТОЛ)	0	0
Ауаның қауіпті ластағыштары (ҚЛЗ) (Pb)	0	0,003
Өзгелер	0,9	0,87



(GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
SASB EM-MM-120a.1)

Ақпараттың дұрыстығы расталды

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ-ның қоршаған ортаны қорғау саласындағы саясаты (экологиялық саясат);

Ластаушы заттардың шығарындылары мен тасымалын тіркеу жүргізу қағидаларына №3 қосымша – 2025 жылға арналған «ШалқияЦинк ЛТД» АҚ бойынша стационарлық көздер туралы ақпарат есебі.

2025 жылдың 1, 2, 3 және 4-тоқсандарына арналған қоршаған ортаға теріс әсер үшін төлемдер бойынша 870.00 нысанды декларациялар («ШалқияЦинк ЛТД» АҚ, «Тау-Кен Алтын» ЖШС, «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ, «Акмолит» ЖШС);

2025 жылғы 1–4-тоқсандар бойынша төлемдер есебі (жиынтық).

Парниктік газдар шығарындыларын есептеу_2025_III_өзгертілген коэффициенттермен.xlsx;
Тау-Кен ПГ 2025_түзетілген.xlsx;
Қазгеология_ПГ.xlsx;
2025 жылғы 12 айға арналған «Тау-Кен Алтын» ЖШС бойынша бензин, дизель отыны және пропан-бутан материалдарына қатысты сыртқа беру жүкқұжаттары;
2025 жылға арналған «Kazgeology Drilling» ЖШС бойынша жанар-жағармай (ЖЖМ) қорларын есептен шығару актілері;
Мемлекеттік энергетикалық реестр (МЭР) субъектісінің есебі – «Тау-Кен Алтын» ЖШС.

Өндірістік жарақаттану статистикасы

2025 жылы «ШалқияЦинк ЛТД» АҚ және «Тау-Кен Алтын» ЖШС еншілес ұйымдарының өндірістік алаңдарында техногендік және табиғи сипаттағы төтенше жағдайлар, сондай-ақ жазатайым оқиғалар тіркелмеген. Сонымен қатар мердігер ұйымдарда да жазатайым оқиғалар орын алмаған.

Атауы	2024 г.	2025 г.
Топтық жазатайым оқиғалар саны	0	0
Өліммен аяқталған жазатайым оқиғалар саны	0	0
Жұмыс уақытын жоғалтуға әкелген жазатайым оқиғалар саны	0	0
Мердігер ұйымдармен болған жазатайым оқиғалар саны	4	0
Техногендік сипаттағы төтенше жағдайлар саны	0	0

(GRI 403-9, 403-10)

Өндірістік жарақаттануды азайту және қызметкерлерді еңбек ортасының зиянды әрі қауіпті факторларынан қорғау мақсатында персонал салалық нормаларға сәйкес арнайы киіммен, арнайы аяқ киіммен және жеке қорғаныш құралдарымен міндетті түрде қамтамасыз етіледі. Бұл шаралар кәсіби аурулар мен уланулардың алдын алуға, сондай-ақ қызметкерлердің денсаулығын нығайтуға бағытталған. Жұмыс беруші есебінен тұрақты негізде сүт беріледі,



сондай-ақ емдік-профилактикалық тамақтану ұйымдастырылады. Сонымен қатар кәсіби аурулардың алдын алу және жарақаттану тәуекелдерін төмендету мақсатында қызметкерлер Қазақстан Республикасының денсаулық сақтау саласындағы заңнамасына сәйкес жыл сайынғы мерзімдік медициналық тексеруден және ауысым алдындағы күнделікті медициналық тексеруден өтеді. «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ-ның еншілес ұйымдарында жеке қорғаныс құралдарымен және емдік-профилактикалық тамақтанумен қамтамасыз ету тәртібін регламенттейтін ішкі нормативтік құжаттар әзірленіп, бекітілген.

Ақпараттың дұрыстығы расталды

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ-ның еңбек қауіпсіздігі және денсаулықты қорғау саласындағы саясаты, 2021 жылғы 07 сәуірдегі №03/21 хаттама;

«Тау-Кен Алтын» ЖШС өндірістік объектілеріндегі еңбек жағдайлары жөніндегі комиссия отырысының №2 хаттамасы, 2024 жылғы 01 шілде (жұмыс орындарын аттестациялау);

«ШалқияЦинк ЛТД» АҚ-да жұмыс орындарын аттестациялау нәтижелері туралы есеп (2024 жыл);

2025 жылға арналған жазатайым оқиғалардан сақтандыру шарттары: «СП Алайғыр» ЖШС, «Акмолит» ЖШС, «Тау-Кен Алтын» ЖШС, «Северный катпар» ЖШС, «Мархит» ЖШС, «ШалқияЦинк ЛТД» АҚ, «Топаз» ЖШС, «Kazgeology Drilling» ЖШС, «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ;

2025 жылға арналған еңбекті қорғау және техника қауіпсіздігі бойынша нұсқама журналдарының көшірмелері (кіріспе, жұмыс орнындағы, мақсатты) «ШалқияЦинк ЛТД» АҚ және «Тау-Кен Алтын» ЖШС бойынша (басқа кәсіпорындарда өндірістік учаскелер жұмыс істемейді).

2025 жылға арналған еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғалар және өндірістегі өзге де денсаулыққа келтірілген зақымдар журналдарын тіркеу парақтарының көшірмелері «ШалқияЦинк ЛТД» АҚ және «Тау-Кен Алтын» ЖШС бойынша (басқа кәсіпорындарда өндірістік учаскелер жұмыс істемейді), сондай-ақ «Шахтоостроитель К» ЖШС жеткізушісі бойынша;

2025 жылға арналған еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау (ЕҚЖЕ) іс-шаралар жоспарлары «Тау-Кен Алтын» ЖШС, «ШалқияЦинк ЛТД» АҚ, «Kazgeology Drilling» ЖШС, «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ және жоғары тұрған деңгей бойынша «Самұрық-Қазына» АҚ;

«ШалқияЦинк ЛТД» АҚ-ның 2025 жылға арналған қызметкерлердің денсаулығы мен әл-ауқатын қолдау жөніндегі кешенді бағдарламасы;

2025 жылға арналған «Тау-Кен Алтын» ЖШС цехтары бойынша жұмыс орындарындағы қауіптер мен тәуекелдер тізілімі;

2025 жылы «Тау-Кен Алтын» ЖШС бойынша арнайы киім қорларын алу жүкқұжаттары;



«ШалқияЦинк ЛТД» АҚ-да 2025 жылға арналған барлық цехтар бойынша қызметкерлерге жеке қорғаныс құралдарын тегін беру нормаларын бекіту туралы бұйрық;

«ШалқияЦинк ЛТД» АҚ бухгалтериясының материалдық үстел ведомостары бойынша арнайы киім мен жеке пайдалануға арналған басқа да заттарды есепке алу бойынша жеке карточкалардың ішінара іріктемелік көшірмелері.

БАЙЛАНЫС НӨМІРЛЕРІ

GRI 2-1

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ

Астана, 010000, Қазақстан Республикасы, Есіл ауданы, Сығанақ көшесі, 17/10 құрылыс

GRI 2-3

Қабылдау бөлмесі:

е-mail: priemnaya@tk.s.kz

+7 (7172) 559-090

Кеңсе:

е-mail: info@tk.s.kz

+7 (7172) 559-572, факс: +7 (7172) 552-780

Корпоративтік хатшы:

Тимур Ананин

е-mail: t.ananin@tk.s.kz

+7 (7172) 559-075

Инвестициялар және маркетинг

департаментінің директоры:

Даулет Алиаскаров

е-mail: d.aliaskarov@tk.s.kz

+7 (7172) 552-785

HR департаментінің директоры:

Айдос Жұмабек

е-mail: hr@tk.s.kz

+7 (7172) 559-354

Комплаенс-офицері:

Әлия Жаппарова

е-mail: a.zhapparova@tk.s.kz

+7(7172) 559-526

Баспасөз хатшысы:

Вера Негрий

е-mail: v.negriy@tk.s.kz

+7(7172) 559-503

Әкімшілік департаментінің басшысы:

Жанат Кустаулетов

е-mail: zh.kustauletov@tk.s.kz

+7(7172) 559-576

Корпоративтік басқару стратегиясы

қызметінің басшысы:

Арайлым Уалханова

е-mail: a.ualkhanova@tk.s.kz

+7(7172) 558-601

ГЛОССАРИЙ

Тау-Кен Самұрық, Компания – «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ

Компания тобы – «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ және оның еншілес ұйымдары

«Самұрық-Қазына» АҚ, Жалғыз акционері – «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ

Басқарма – «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ атқарушы органы

ESG – Экологиялық, әлеуметтік және корпоративтік басқару

ГБР – геологиялық барлау жұмыстары

ТМК – тау-кен металлургия кешені

HSE – денсаулық, қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау

ҚНК – қызметтің негізгі көрсеткіштері

ЕҚДБ – Еуропалық қайта құру және даму банкі

БҰҚ ОДМ – Біріккен Ұлттар Ұйымының тұрақты даму мақсаттары

ПГ, Score – парниктік газдар

ЖЭК – жаңартылатын энергия көздері

SRS – Әлеуметтік тұрақтылық индексі

АУП – әкімшілік-басқару персоналы

ӨП – Өндірістік персонал

ЖО – жазатайым оқиға

ТЖ – төтенше жағдай

1. Компанияның бейнесі

2. Стратегиялық есеп

3. Орнықты даму

4. Корпоративтік басқару

5. Қосымша

Есеп туралы

GRI индексі

SASB көрсеткіштерінің кестесі

Қаржылық есептілік

→ Байланыс нөмірлері/
Глоссарий