

2025

Годовой отчет
АО «НГК «Тай-Кен Самрук»

УКРЕПЛЯЕМ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ЧЕРЕЗ ПРОФЕССИИ

ОГЛАВЛЕНИЕ

- 1. Портрет Компании
- 2. Стратегический отчет
- 3. Устойчивое развитие
- 4. Корпоративное управление
- 5. Приложения

1. Портрет Компании	3
Обращение Председателя Совета директоров	4
Обращение Председателя Правления	5
Обзор рыночной среды	7
География деятельности	11
2. Стратегический отчет	12
Ключевые события года	13
Итоги деятельности	14
Бизнес-модель	15
Наши стратегические цели	17
Цель 1 – повышение инвестиционной привлекательности	22
Деятельность со стратегическими партнерами	22
Реализация новых ГРП проектов	24
Развитие научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ	25
Цель 2 – формирование качественного портфеля	26
Обзор активов	26
Финансовый обзор	30
3. Устойчивое развитие	32
Цель 3 – внедрение принципов ESG	33
Устойчивое развитие	33
«Е» – Экология	35
«S» – Социальные мероприятия	42
Кадровое развитие	43
Охрана здоровья и безопасность труда	51
4. Корпоративное управление	56
«G» – Корпоративное управление	57
Совет директоров	60
Правление	68
Управление рисками и внутренний контроль	70
ЦИКЛ КСУР	71
Внутренний аудит	74
5. Приложения	75
Об отчете	76
Индекс GRI	82
Таблица показателей SASB	87
Финансовая отчетность	88
Контакты/Глоссарий	94





ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

GRI 2-1, 2-6

- 1. Портрет Компании
- 2. Стратегический отчет
- 3. Устойчивое развитие
- 4. Корпоративное управление
- 5. Приложения

АО «НГК «Тау-Кен Самрук» (далее – Тау-Кен Самрук, Компания) является национальной горнорудной компанией Республики Казахстан и входит в группу АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее – Самрук-Қазына).

Компания осуществляет управление и реализацию геологоразведочных, добычных и производственных проектов в сфере твердых полезных ископаемых, а также управление долями участия в предприятиях горно-металлургического комплекса.

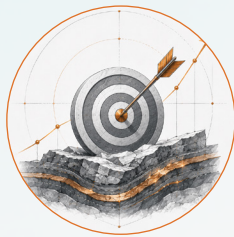
Рынок сбыта и цепочка создания стоимости

Реализация продукции, производимой в рамках проектов Компании и ее зависимых организаций, осуществляется на:

- внутреннем рынке Республики Казахстан;
- внешних рынках, включая страны Европы и Азии, в зависимости от вида продукции и условий контрактов.

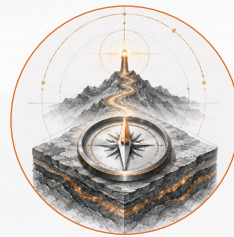
Основные сегменты цепочки создания стоимости Компании включают:

- Геологоразведка – поиск и оценка месторождений твердых полезных ископаемых;
- Недропользование и добыча – разработка месторождений и добыча минерального сырья;
- Переработка – обогащение и металлургическая переработка сырья, в том числе через участие в ТОО «Казцинк»;
- Реализация продукции – сбыт продукции на внутреннем и внешних рынках;



МИССИЯ

Раскрытие потенциала недр страны с привлечением лучших партнеров и технологий.



ВИДЕНИЕ В 2033 г.

Надежный партнер для глобальной горнодобывающей промышленности.

- Управление активами и инвестициями – стратегическое и операционное управление портфелем проектов и долей участия.

Деятельность Компании направлена на представление национальных интересов в горнорудной отрасли, эффективное освоение и воспроизводство минерально-сырьевой базы Республики Казахстан, привлечение международных партнеров и внедрение современных технологий.



Юридический адрес Компании:

Республика Казахстан, г. Астана, район Нура, улица Сыганак, 17/10.

1. Портрет Компании

- Обращение Председателя Совета директоров
- Обращение Председателя Правления
- Обзор рыночной среды
- География деятельности

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения



Уважаемые партнеры, инвесторы и коллеги!

Прошедший год стал для нас периодом последовательного укрепления стратегических позиций, расширения международного сотрудничества и трансформации АО «НГК «Тау-Кен Самрук», как одной из ключевых компаний горно-металлургического сектора Казахстана. Компания продолжила реализацию долгосрочной стратегии развития, актуализированной Советом директоров и поддержанной Акционером.

Безусловным приоритетом для нас остаются вопросы охраны труда и промышленной безопасности. Системная реализация комплекса мер по совершенствованию система ОТ и ТБ, развитию культуры безопасности и повышению эффективности управления производственными рисками позволила Компании сохранить в 2025 г. нулевой уровень смертельного травматизма.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-22

В условиях растущего мирового спроса на критические, редкие и редкоземельные минералы новые точки роста мы видим в продвижении проектов в сфере РМ и РЗМ. Один из самых значимых – вольфрамовый проект Северный Катпар, реализуемый в партнерстве с американской компанией Cove Capital.

Его успешная реализация сделает Казахстан важной частью глобальной промышленной и технологической повестки.

Важная для нас новая инициатива отчетного года – расширение географии деятельности, включая геологоразведочные проекты на Африканском континенте.

В целом международное партнерство мы расцениваем как возможность усилить технологические компетенции и повысить конкурентоспособность Компании.

По итогам 2025 г. Компания сохранила положительную динамику эффективности и продемонстрировала уверенный рост финансовых показателей – чистая прибыль увеличилась в 4,5 раза по сравнению с предыдущим отчетным периодом.

Вопросы корпоративного управления, устойчивого развития и ESG-повестка – зона постоянного внимания Совета директоров. Повышение рейтинга корпоративного управления

Компании с уровня «BB» до «BBB» – это результат последовательных усилий по совершенствованию внутренних процессов и приверженности лучшим практикам корпоративного управления.

Я убежден, что именно люди, работающие в Компании, формируют ее успех и стабильность. Залог успешной реализации любых стратегических инициатив – это сильная команда профессионалов. Мы планомерно стимулируем развитие кадрового потенциала и повышение компетенций работников.

От имени Совета директоров выражаю благодарность сотрудникам, партнерам и Акционеру за профессионализм, доверие и вовлеченность в совместную работу.

Уверен, что имеющийся потенциал, стратегические партнерства и последовательная приверженность поставленным целям позволят Компании сохранять лидирующие позиции в отрасли и создавать долгосрочную ценность для государства и общества.

*Председатель Совета директоров
АО «НГК «Тау-Кен Самрук»*
Карим ЖАНАСОВ

1. Портрет Компании

- Обращение Председателя Совета директоров
- Обращение Председателя Правления
- Обзор рыночной среды
- География деятельности

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-2, 2-22, 2-23

По ряду перспективных участков получены лицензии, проведены общественные слушания и подготовительные мероприятия.

Международное сотрудничество и партнерства

Тау-Кен Самрук расширяет географию международной деятельности. В фокусе нашего внимания – взаимодействие с партнерами из США, Японии, Турции, стран Европы и Африки.

Одним из самых значимых событий 2025 г. стало соглашение с американским холдингом Cove Capital Group о совместной реализации флагманского проекта – Северный Катпар. Проект предусматривает создание в Казахстане полного производственного цикла с выпуском готовой продукции высокого металлургического передела и будет способствовать усилению технологического и промышленного потенциала страны.

Мы рассматриваем международное сотрудничество как инструмент привлечения в Казахстан инвестиций, современных технологий, отраслевой экспертизы и лучших управленческих практик.

Устойчивое развитие

Промышленная безопасность, охрана труда и устойчивое развитие остаются важным приоритетом для нас. По итогам 2025 г. не допущено смертельных несчастных случаев. Это результат последовательной работы по совершенствованию системы управления производственными рисками, внедрению эффективных инструментов контроля безопасности, в том числе с элементами искусственного интеллекта, а также последовательной реализации инициатив в области экологической ответственности и корпоративной культуры.

Не менее важным направлением остается развитие человеческого капитала. Компания инвестирует в усиление кадрового потенциала и подготовку специалистов, востребованных в условиях технической трансформации отрасли.

Производственные результаты и операционная эффективность

По итогам 2025 г. Компания продемонстрировала устойчивые финансовые результаты. Чистая прибыль составила 122 млрд 730 млн тенге, что стало рекордным показателем.

Уважаемые коллеги, инвесторы и партнеры!

Для АО «НГК «Тау-Кен Самрук» 2025 год стал периодом практической реализации ключевых задач, определенных Стратегией развития Компании на 2024–2033 гг. Мы продолжили системную работу по развитию производственных, инвестиционных и геологоразведочных проектов, направленных на расширение ресурсной базы, диверсификацию портфеля активов и формирование новых направлений роста.

Геологоразведка и развитие проектов

В отчетном году Компания сосредоточила усилия на реализации геологоразведочных проектов, в том числе по редким, редкоземельным и критически важным минералам. На участках Жосабай, Каратас и Куйректыколь продолжаются комплексные геологоразведочные работы.

1. Портрет Компании

- Обращение Председателя Совета директоров
- Обращение Председателя Правления
- Обзор рыночной среды
- География деятельности

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

Ярким примером результативности производственных активов является завод «Тау-Кен Алтын». В 2025 г. предприятие аффинировало 57 тонн золота и 5,8 тонны серебра, выпустило юбилейный 30-тысячный слиток золота.

Важным практическим итогом года стал запуск рудотермических печей кремниевого завода Tau-Ken Temir. Поэтапный ввод производственных мощностей осуществляется в партнерстве с инвестором, привлеченным в рамках Комплексного плана приватизации, утвержденного постановлением Правительства РК.

Мы продолжаем активную работу по повышению операционной эффективности, внедрению современных технологических решений и модернизации производственных процессов.

Благодарю сотрудников, партнеров и акционера Компании за профессионализм, ответственность и совместную работу.

Результаты 2025 г. стали отражением системной работы по развитию портфеля проектов и повышению эффективности деятельности. Компания продолжит реализацию ключевых геологоразведочных и производственных инициатив, развитие партнерства и внедрение современных подходов к управлению проектами.

Председатель Правления
АО «НГК «Тау-Кен Самрук»

Нариман АБСАМЕТОВ



ОБЗОР РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ

GRI 2-2, 2-22, 2-23

1. Портрет Компании

- Обращение Председателя Совета директоров
- Обращение Председателя Правления
- Обзор рыночной среды
- География деятельности

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

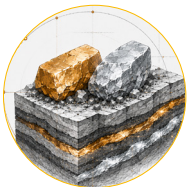
4. Корпоративное управление

5. Приложения

В 2025 г. мировой горно-металлургический комплекс функционировал в условиях высокой геополитической напряженности, ускорения энергетического перехода и трансформации глобальной экономики. Основными драйверами отрасли стали рост спроса на критические минералы, развитие искусственного интеллекта и цифровой инфраструктуры, а также стремление государств обеспечить устойчивость цепочек поставок стратегического сырья.

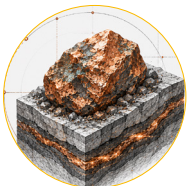
На фоне усиления конкуренции за доступ к критическим металлам ведущие экономики мира активизировали поддержку собственных сырьевых проектов и диверсификацию поставок. При этом Китай сохранил доминирующее положение в переработке ряда стратегических минералов.

В 2025 г. наиболее сильную динамику продемонстрировали золото, серебро и отдельные стратегические металлы, связанные с энергетическим переходом и цифровой инфраструктурой. Одновременно часть промышленных металлов продолжила испытывать давление на фоне замедления мировой экономики.



Золота и серебра Au Ag

В 2025 г. золото и серебро показали значительный рост на фоне геополитической неопределенности, ожиданий снижения процентных ставок и высокого спроса со стороны центральных банков и институциональных инвесторов. Золото укрепило статус защитного актива мировой экономики, тогда как инвестиционный спрос компенсировал снижение потребления в ювелирном секторе. Рост цен также способствовал повышению активности M&A в золотодобывающей отрасли.



Медь Cu

Рынок меди характеризовался высоким спросом со стороны отраслей, связанных с электромобилями, энергетическим переходом и AI-инфраструктурой, при ограниченном росте предложения. Дефицит поставок и усиление государственного контроля над стратегическими ресурсами поддерживали высокую волатильность и рост цен на медь. Долгосрочные ожидания по рынку остаются позитивными на фоне прогнозируемого роста мирового спроса.



Ключевые события мирового ГМК

В 2025 г. мировая горнодобывающая отрасль продолжила трансформацию под влиянием энергоперехода, геополитики и роста спроса на критические минералы. Одним из ключевых трендов стали усиление государственного участия в формировании устойчивых цепочек поставок стратегического сырья и снижение зависимости от отдельных рынков.

Китай сохранил лидирующие позиции в переработке редкоземельных элементов и других стратегических минералов, что усилило внимание к диверсификации поставок и развитию новых проектов в США, Канаде, Австралии и Европе.

Компании отрасли продолжили инвестировать в проекты критических минералов, переработку сырья и развитие международных партнерств. Существенное внимание уделялось цифровизации, автоматизации производственных процессов и внедрению AI-решений для повышения операционной эффективности и устойчивости бизнеса. Одновременно сохранялась высокая активность в сфере M&A, преимущественно в сегментах стратегических металлов.

1. Портрет Компании

Обращение Председателя
Совета директоров

Обращение Председателя
Правления

→ Обзор рыночной среды

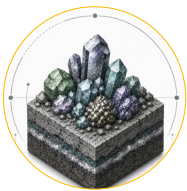
География деятельности

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

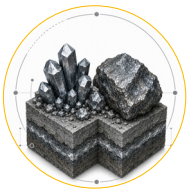


Редкоземельные металлы РЗМ

В 2025 г. редкоземельные металлы сохранили статус стратегически важного сырья для развития электромобилей, возобновляемой энергетики, микроэлектроники, AI-инфраструктуры.

Ключевой особенностью рынка оставалась высокая концентрация добычи и переработки РЗМ в Китае, что усилило внимание государств и бизнеса к диверсификации поставок и развитию новых проектов за пределами Китая. На фоне геополитической напряженности страны продолжили инвестировать в формирование независимых цепочек поставок и развитие перерабатывающих мощностей.

Редкоземельные металлы продолжили укреплять значение как один из ключевых ресурсов энергетического перехода и технологического развития мировой экономики.



Вольфрам W

В 2025 г. вольфрам сохранил статус одного из стратегически важных металлов для аэрокосмической и высокотехнологичной промышленности. Рост спроса был обусловлен развитием производства жаропрочных сплавов, электроники и энергетического оборудования.

Рынок по-прежнему характеризуется высокой концентрацией поставок, при этом значительная часть добычи и переработки вольфрама сосредоточена в Китае. Это способствовало росту внимания к развитию альтернативных проектов и формированию устойчивых цепочек поставок критических минералов в США, Канаде, Казахстане и Австралии.

На фоне роста стратегического значения металла сохранялся высокий интерес инвесторов к вольфрамовым проектам, особенно ориентированным на высокотехнологичный и промышленный секторы.



Цены на основные металлы с 2023 по 2025 год

1. Портрет Компании

Обращение Председателя
Совета директоров

Обращение Председателя
Правления

→ Обзор рыночной среды

География деятельности

2. Стратегический отчет

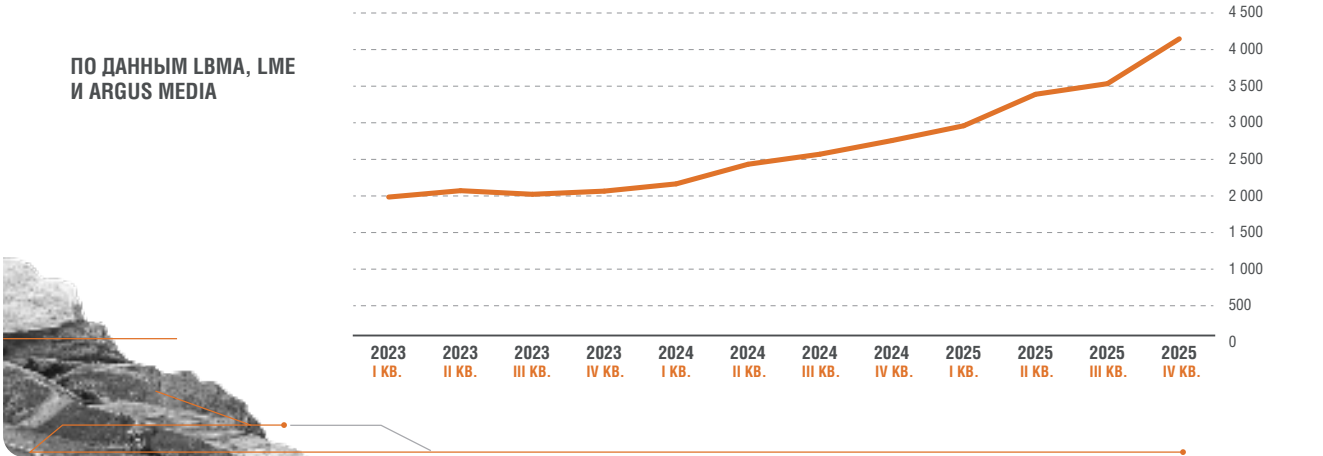
3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

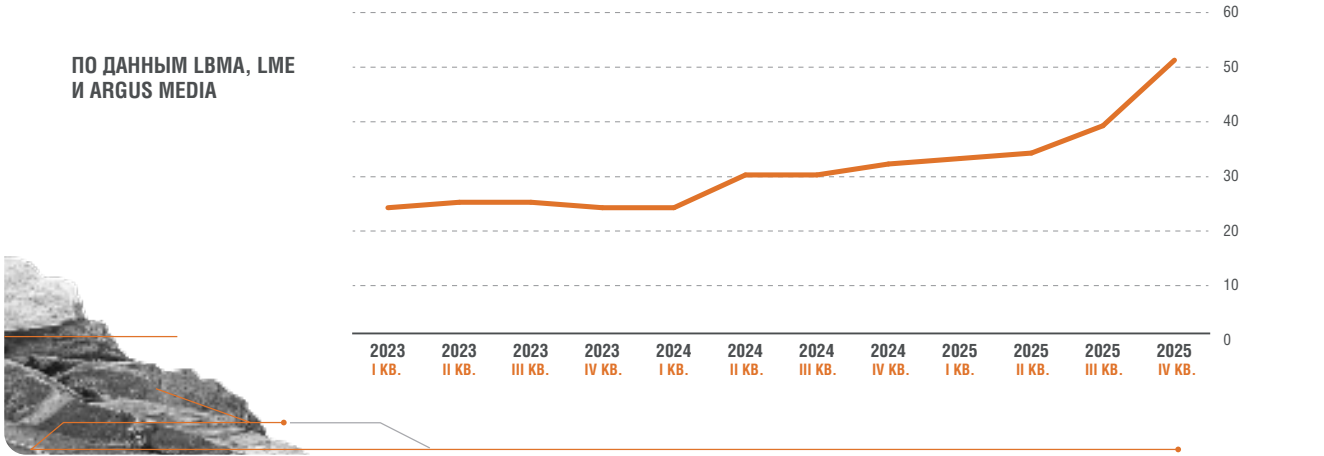
ЗОЛОТО, 99,99%
LBMA, USD/troy oz

ПО ДАННЫМ LBMA, LME
И ARGUS MEDIA



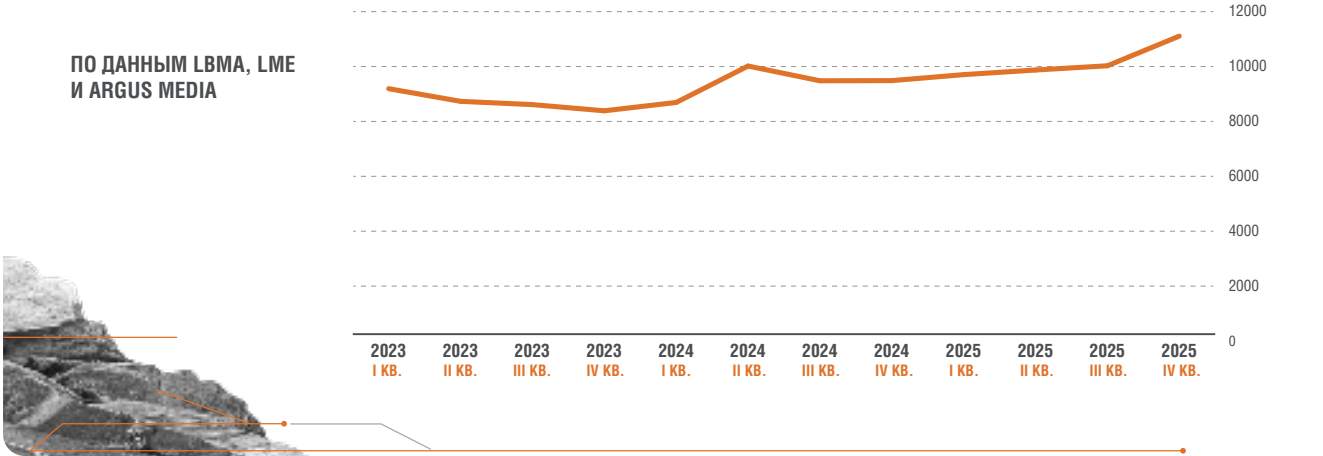
СЕРЕБРО, 99,99%
LBMA, USD/troy oz

ПО ДАННЫМ LBMA, LME
И ARGUS MEDIA



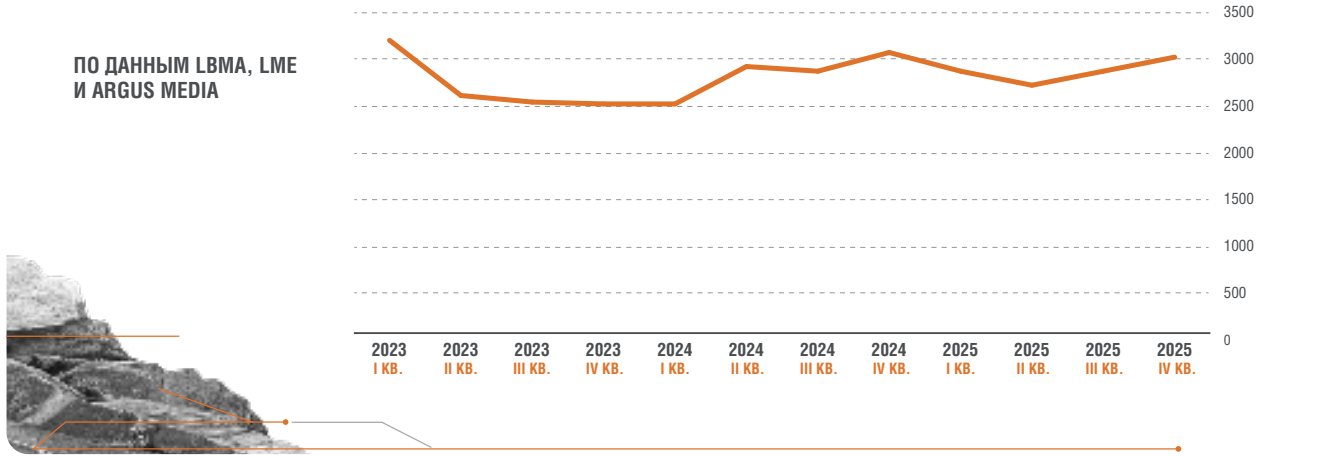
МЕДЬ, 99,90%
LME, USD/mt

ПО ДАННЫМ LBMA, LME
И ARGUS MEDIA



ЦИНК, 99,995%
LME, USD/mt

ПО ДАННЫМ LBMA, LME
И ARGUS MEDIA



1. Портрет Компании

- Обращение Председателя
Совета директоров
- Обращение Председателя
Правления
- Обзор рыночной среды
- География деятельности

2. Стратегический отчет

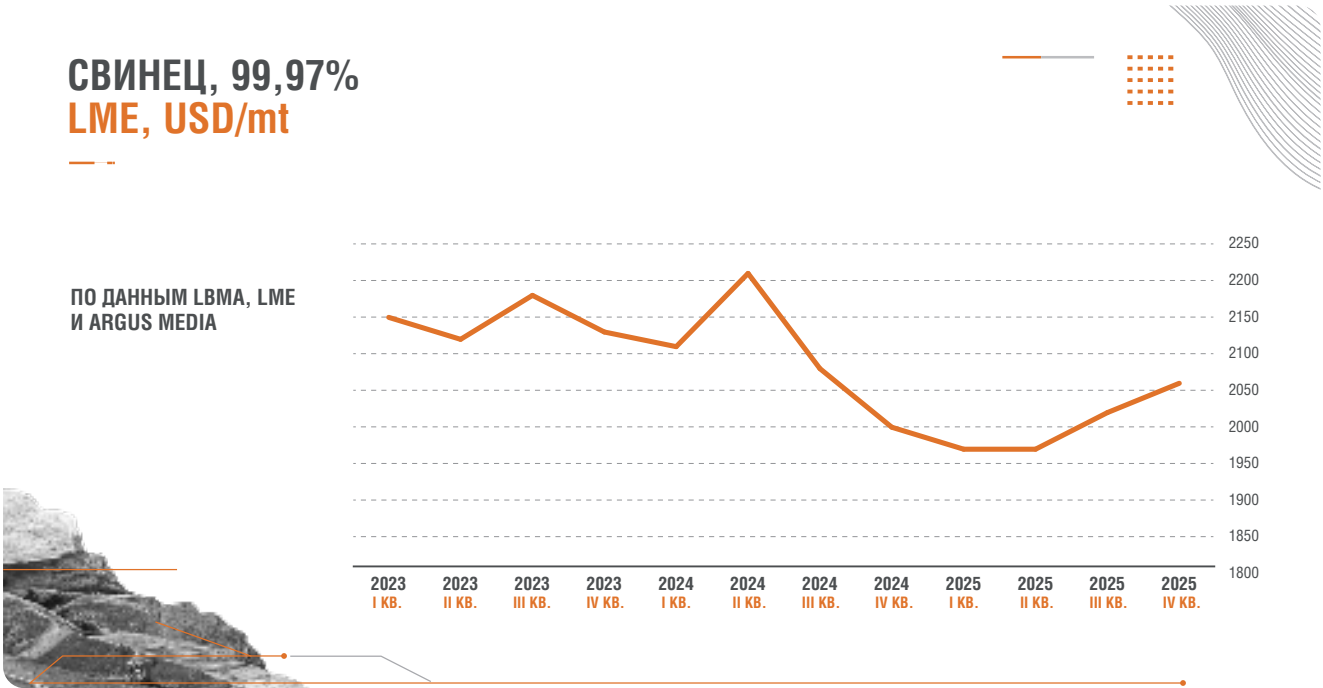
3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

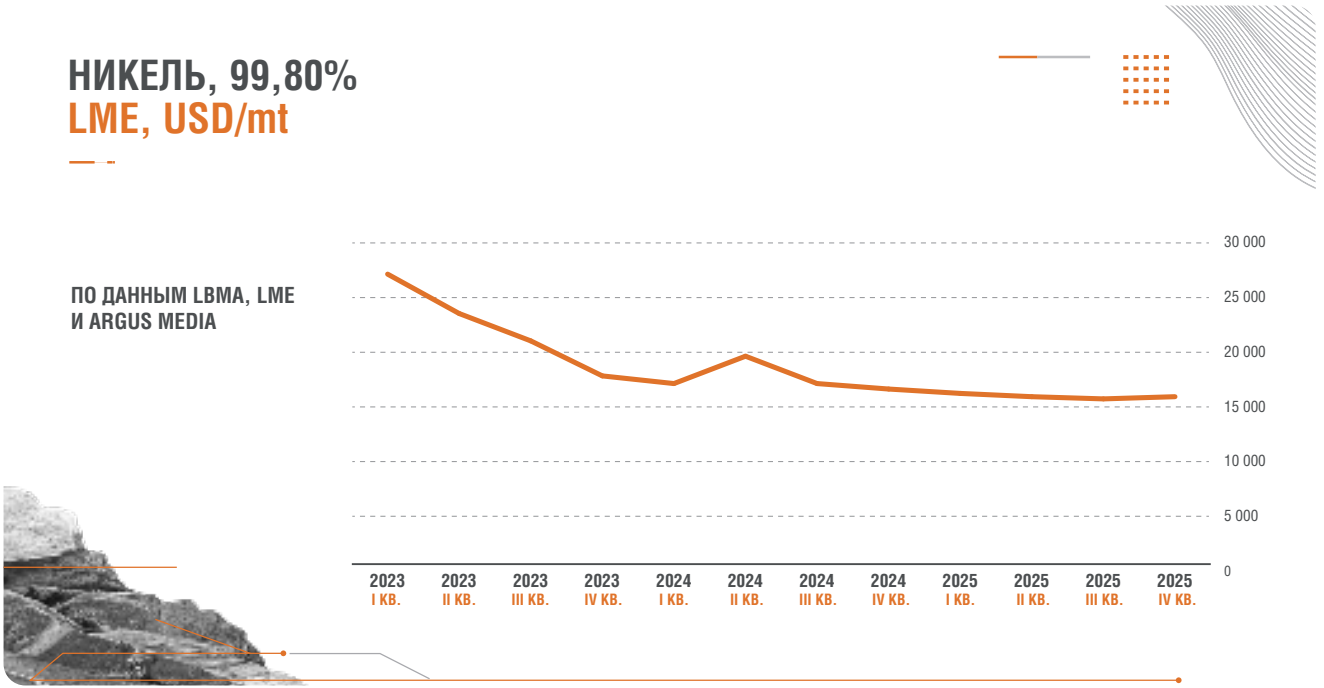
СВИНЕЦ, 99,97%
LME, USD/mt

ПО ДАННЫМ LBMA, LME
И ARGUS MEDIA



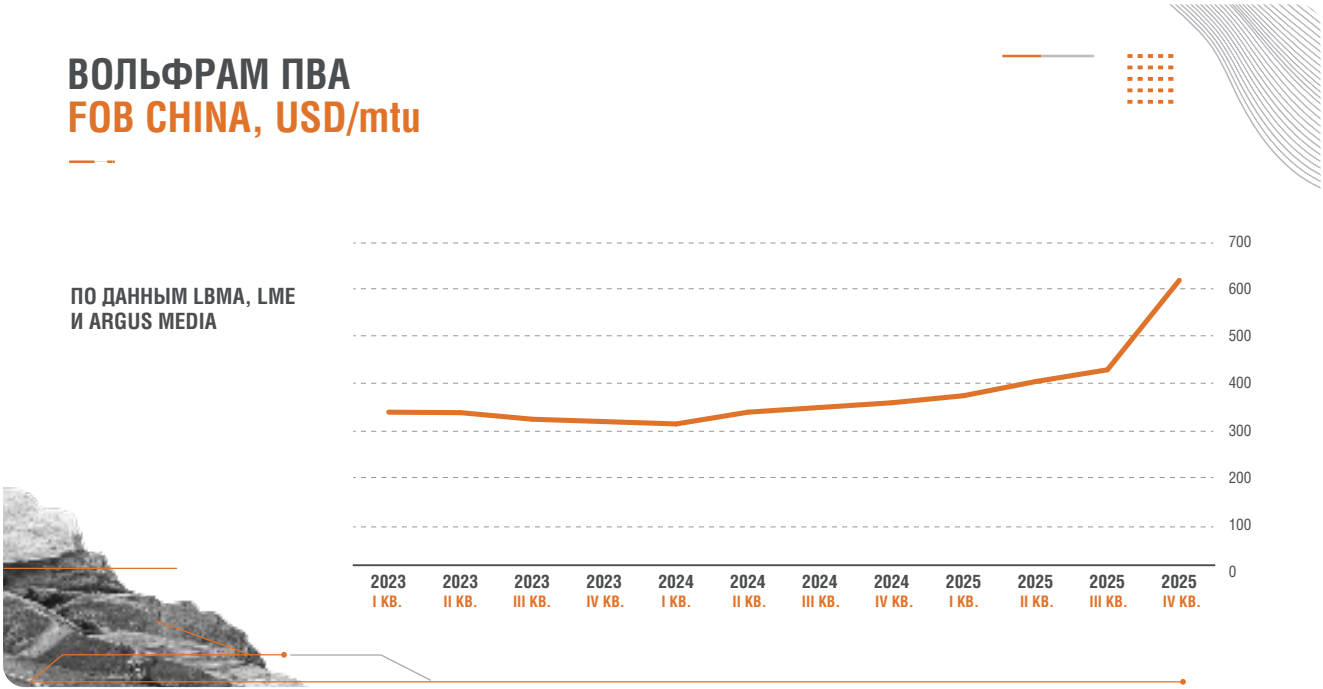
НИКЕЛЬ, 99,80%
LME, USD/mt

ПО ДАННЫМ LBMA, LME
И ARGUS MEDIA



ВОЛЬФРАМ ПВА
FOB CHINA, USD/mtu

ПО ДАННЫМ LBMA, LME
И ARGUS MEDIA



ПРОГНОЗ ЦЕН НА ОСНОВНЫЕ МЕТАЛЛЫ
НА ПЕРИОД С 2026 ПО 2030 г.

GRI 2-6, 3-1

Металлы	Ед.измерения	2026	2027	2028	2029	2030
Золото	USD/troy oz	4 844	4 819	4 377	4 006	3 713
Серебро	USD/troy oz	76	70	61	55	51
Медь		12 510	12 165	12 101	12 720	12 512
Цинк	USD/mt	3 104	2 915	2 860	2 958	2 986
Свинец		1 967	2 027	2 079	2 147	2 264
Никель		17 315	17 260	17 475	17 903	18 783

ПО ДАННЫМ BLOOMBERG, CRU И ARGUS MEDIA

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



GRI 2-6

1. Портрет Компании

- Обращение Председателя Совета директоров
- Обращение Председателя Правления
- Обзор рыночной среды
- География деятельности

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

- ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПРОЕКТЫ
- ДОБЫЧНЫЕ ПРОЕКТЫ
- ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫЕ ПРОЕКТЫ
- золото
- серебро
- медь
- цинк
- свинец
- кремний
- молибден
- вольфрам триоксид
- редкоземельные элементы



НАШИ ПАРТНЕРЫ

GLENCORE

esan
Eczacıbaşı

COREX
HOLDING

COVE
CAPITAL

solidcore
resources

KAZAKHMYNS

KAZZINC



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ



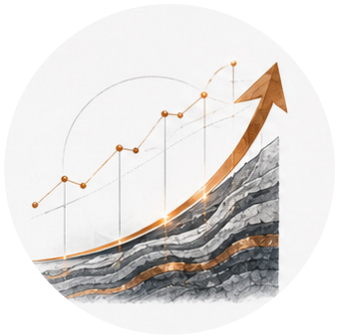


КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА

- 1. Портрет Компании
- 2. Стратегический отчет
 - Ключевые события года
 - Итоги деятельности
 - Бизнес-модель
 - Наши стратегические цели
 - Цель 1 – повышение инвестиционной привлекательности
 - Деятельность со стратегическими партнерами
 - Реализация новых ГРР проектов
 - Развитие научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ
 - Цель 2 – формирование качественного портфеля
 - Обзор активов
 - Финансовый обзор
- 3. Устойчивое развитие
- 4. Корпоративное управление
- 5. Приложения

17.02 2025	Срок действия контракта на разведку месторождения Жосабай продлен на 2 года	27.03 2025	Проведены общественные слушания по проекту Жосабай	31.03 2025	Завершена перерегистрация ТОО «Акмолит», ТОО «Мархит», ТОО «Топаз-НС» в структуру АО «НГК «Тау-Кен Самрук»	11.04 2025	Успешно проведены общественные слушания по проекту Каратас
21.08 2025	Получена лицензия на разведку твердых полезных ископаемых на участке Куйректыколь	09.07 2025	Подписан Договор на поставку сепаратора для проведения опытно-промышленных испытаний на площадке м. Шалкия	30.05 2025	Получена лицензия на добычу ТПИ на месторождениях Каратас I, IV, Восточный Каратас	26.05 2025	Аффинажный завод «Тау-Кен Алтын» произвел 30-тысячный слиток золота
29.10 2025	Завершена передача контракта по редкоземельному проекту «Акбулак» в Akbulak REE	05.11 2025	Подписан Binding Term Sheet с ЧК «Treasure Limited» по созданию СП для совместного проекта по золоту в области Жетысу и Костанайской области.	06.11 2025	Подписан Binding Term Sheet с Cove Kaz Capital Group по реализации проекта Северный Катпар и Верхнее Кайракты в рамках приватизации.	20.12 2025	Подписано соглашение о сотрудничестве с компанией JOGMEC
						26.12 2025	Завершена перерегистрация ТОО «Топаз-НС» в пользу нового владельца





ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

SASB EM-MM-000.A, EM-MM-000.B

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

- Ключевые события года
- Итоги деятельности
- Бизнес-модель
- Наши стратегические цели
- Цель 1 – повышение инвестиционной привлекательности
- Деятельность со стратегическими партнерами
- Реализация новых ГРР проектов
- Развитие научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ
- Цель 2 – формирование качественного портфеля
- Обзор активов
- Финансовый обзор

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

Показатели	Ед. измерения	2024 г.	2025 г.
Производственные показатели			
Объем горно-капитальных работ	тыс. м³	162,5	–
Объем горно-проходческих работ	п.м		1 416
Производство готовой продукции	тонн		
аффинированное золото		54,6	57,0
аффинированное серебро		6,1	5,8
Финансовые показатели			
Чистая прибыль /убыток	млрд тенге	70,5	122,7
EBITDA		70,7	127,6
Выручка		1 263,3	1 941,5
ESG			
Численность персонала (среднесписочная)	человек	583	516
Доля женщин среди сотрудников	количество и %	156 (26,8%)	129 (24,9%)
Индекс социальной стабильности	%	79%	91%
Выбросы парниковых газов (Охват 1)	тыс. тонн	2,21	1,78
Количество смертельных несчастных случаев	количество	0	0
Численность подрядчиков	количество	518	722
Рейтинг КУ		BB	BBB
Состав СД, доля НД	человек, %	6 (доля НД 33%)	6 (доля НД 33%)
Заседания СД	количество	17	15



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

- 1. Портрет Компании
- 2. Стратегический отчет
 - Бизнес-модель
- 3. Устойчивое развитие
- 4. Корпоративное управление
- 5. Приложения



* в отношении новых добычных активов

АО «НГК «Тау-Кен Самрук» осуществляет деятельность по формированию и развитию портфеля горнорудных активов, охватывающего проекты на различных стадиях жизненного цикла – от геологоразведки и опытно-промышленной отработки до промышленной эксплуатации и подготовки к приватизации. Проекты Компании реализуются как самостоятельно, так и с привлечением международных партнеров.

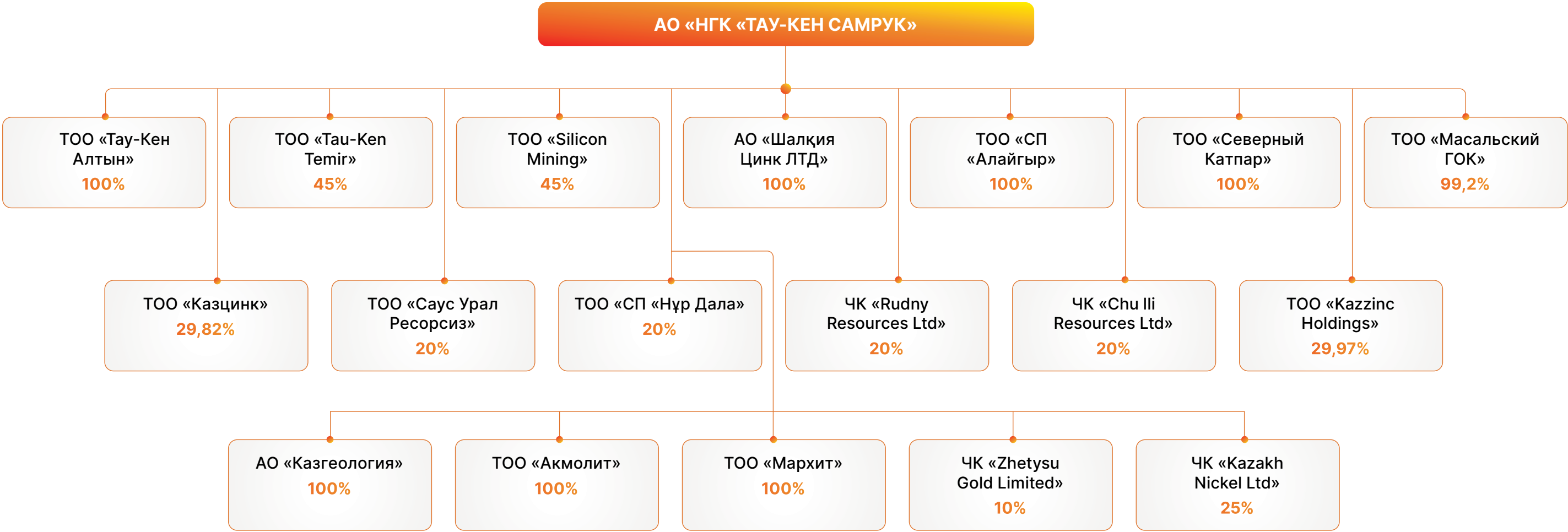




СТРУКТУРА АКТИВОВ

GRI 2-2

1. Портрет Компании
2. Стратегический отчет
- Ключевые события года
- Итоги деятельности
- Бизнес-модель
- Наши стратегические цели
- Цель 1 – повышение инвестиционной привлекательности
- Деятельность со стратегическими партнерами
- Реализация новых ГРР проектов
- Развитие научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ
- Цель 2 – формирование качественного портфеля
- Обзор активов
- Финансовый обзор



Об активах:

С 2013 г. АО «НГК «Тау-Кен Самрук» владеет 29,82 % долей участия в ТОО «Казцинк». АО «НГК «Тау-Кен Самрук» совместно с Glencore International осуществляет стратегическое управление группой компаний ТОО «Казцинк», включая принятие решений по ключевым вопросам развития. Управление долей участия в ТОО «Казцинк» осуществляется через доверительного управляющего – ТОО «Kazzinc Holdings».

События послеотчетного периода:

- приобретена доля участия в ЧК «Zhetysu Gold Limited» (10%);
- приобретена доля участия в ЧК «Kazakh Nickel Ltd» (25%);
- сделки реализованы в рамках стратегии диверсификации минерально-сырьевой базы и расширения присутствия Компании в перспективных сегментах золотодобычи и никелевой отрасли.

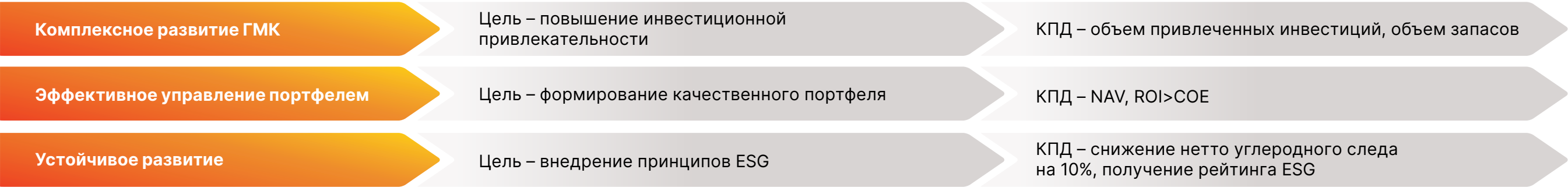
В рамках оптимизации структуры активов и фокусирования на стратегически приоритетных проектах завершено отчуждение ТОО «Топаз-НС», ранее входившего в состав Группы.

Подробная информация о результатах деятельности активов представлена в следующих разделах настоящего Годового отчета.



НАШИ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

GRI 2-24



1

ПОВЫШЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ

Развитие международного сотрудничества

В 2025 г. Компания продолжила развитие партнерств с международными инвесторами, технологическими компаниями и отраслевыми институтами.

Ключевыми событиями отчетного периода стали:

- развитие партнерства с Cove Capital по проекту «Акбулак»;
- продолжение сотрудничества с Discovery Ventures Kazakhstan Ltd и Esan;
- развитие взаимодействия с KIGAM и JOGMEC;
- расширение географии деятельности за пределами РК;
- начало реализации проектов в области Жетысу и Костанайской области;
- получение лицензии по проекту Куйректыколь;
- начало реализации проекта Кемпирсай;
- подписание соглашения с Cove Capital по проектам Северный Катпар и Верхние Кайракты;

Компания рассматривает международное партнерство как один из ключевых инструментов привлечения инвестиций, трансферта технологий и снижения геологических и инвестиционных рисков.

Развитие проектов критических и редкоземельных металлов

В отчетном году Компания продолжила развитие проектов в сфере редких и редкоземельных металлов, формируя основу для диверсификации минерально-сырьевого портфеля.

Основные результаты:

- начало буровых работ на месторождении Куйректыколь;
- проведение исследований редкоземельной минерализации;
- развитие проекта Акбулак;
- реализация совместных инициатив по литиевым проектам.

По результатам исследований на месторождении Куйректыколь подтверждено наличие редкоземельной минерализации с преобладанием легких редкоземельных элементов, включая неодим, рассматриваемый как один из ключевых металлов энергоперехода.

Реализация геологоразведочных проектов

В 2025 г. Компания продолжила реализацию геологоразведочных проектов Жосабай, Каратас и Куйректыколь.

Ключевые результаты:

- увеличение извлекаемых ресурсов месторождения Жосабай на 68,3 %;
- построение предварительной блочной модели месторождения Каратас;
- проведение геофизических и буровых работ на перспективных площадях.

Реализация геологоразведочных проектов направлена на восполнение минерально-сырьевой базы, повышение инвестиционной привлекательности активов и формирование новых центров роста.

Развитие НИОКР и технологических решений

Компания продолжила развитие научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ совместно с ЕБРР и профильными научными организациями.

В отчетном году:

- завершены исследования по технологии кучного выщелачивания вольфрамовой руды;
- подтверждена возможность извлечения вольфрама и висмута;
- получены опытные образцы вольфрамовой продукции;
- проведены исследования по очистке технологических растворов.

Развитие НИОКР направлено на повышение технологической эффективности проектов, снижение экологического воздействия и повышение инвестиционной привлекательности перспективных активов.

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

Ключевые события года

Итоги деятельности

Бизнес-модель

→ Наши стратегические цели

Цель 1 – повышение инвестиционной привлекательности

Деятельность со стратегическими партнерами

Реализация новых ГРР проектов

Развитие научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ

Цель 2 – формирование качественного портфеля

Обзор активов

Финансовый обзор

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

Ключевые события года

Итоги деятельности

Бизнес-модель

→ Наши стратегические цели

Цель 1 – повышение инвестиционной привлекательности

Деятельность со стратегическими партнерами

Реализация новых ГРР проектов

Развитие научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ

Цель 2 – формирование качественного портфеля

Обзор активов

Финансовый обзор

2

ФОРМИРОВАНИЕ КАЧЕСТВЕННОГО ПОРТФЕЛЯ

Развитие производственных активов В отчетном году Компания продолжила развитие добычных и металлургических проектов. Ключевые результаты: - аффинировано 57 тонн золота; - произведено 5,8 тонны серебра; - запущены руднотермические печи ТОО «Tau-Ken Temir»; - продолжена реализация проектов Шалкия и Алайгыр. Рост объемов производства золота обеспечен увеличением поставок золотосодержащего сырья и повышением эффективности переработки.	Повышение операционной эффективности По итогам 2025 г. Компания продемонстрировала устойчивые финансовые результаты. Основные показатели: - EBITDA составила 127,6 млрд тенге; - чистая прибыль – 122,7 млрд тенге; - производительность труда увеличилась на 31%; - обеспечен положительный свободный денежный поток. Рост финансовых показателей стал результатом системной работы по развитию портфеля проектов, повышению эффективности производственных процессов и укреплению операционной устойчивости.	Трансформация портфеля активов В 2025 г. Компания продолжила реализацию мероприятий по оптимизации структуры активов и концентрации на стратегически приоритетных направлениях. Ключевые результаты: - завершено отчуждение ТОО «Топаз-НС»; - продолжена подготовка отдельных активов к приватизации; - приобретены доли участия в проектах Zhetysu Gold Limited и Kazakh Nickel Ltd. Развитие портфеля активов направлено на повышение стоимости Компании, диверсификацию ресурсной базы и развитие перспективных направлений отрасли.
---	---	--

3

ВНЕДРЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ESG

Промышленная безопасность и охрана труда По итогам 2025 г. Компания сохранила нулевой уровень смертельного травматизма. В отчетном периоде продолжена реализация мероприятий по: - развитию культуры безопасности; - повышению производственной дисциплины; - совершенствованию системы охраны труда; - развитию программ обучения и повышения квалификации персонала. Уровень социальной стабильности по итогам года составил 91%.	Экологическая ответственность и декарбонизация Компания продолжила внедрение экологических инициатив и повышение эффективности использования ресурсов. Ключевые результаты: - переработка 18,1 тонны производственных отходов на аффинажном заводе; - извлечение золота и серебра из отходов производства; - развитие технологий переработки и кучного выщелачивания; - реализация мероприятий по снижению экологического воздействия. Развитие экологических инициатив является частью долгосрочной ESG-повестки Компании и направлено на повышение устойчивости производственных процессов.	Корпоративное управление и устойчивое развитие В 2025 г. Компания продолжила совершенствовать систему корпоративного управления и интеграцию ESG-принципов в процессы принятия решений. Ключевые результаты: - повышение рейтинга корпоративного управления с уровня «BB» до «BBB»; - проведение независимой верификации ESG-показателей в соответствии с ISAE 3000; - развитие практик раскрытия информации и взаимодействия со стейкхолдерами. Компания продолжит совершенствование системы корпоративного управления и развитие практик устойчивого развития в соответствии с международными стандартами и лучшими отраслевыми практиками.
--	--	--

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

- Ключевые события года
- Итоги деятельности
- Бизнес-модель
- Наши стратегические цели
- Цель 1 – повышение инвестиционной привлекательности
- Деятельность со стратегическими партнерами
- Реализация новых ГРР проектов
- Развитие научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ
- Цель 2 – формирование качественного портфеля
- Обзор активов
- Финансовый обзор

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

№	Наименование	2025	2025	Рост/Сниж.
		План	Факт	(+/- в %)
Стратегические КПД				
1	Стоимость чистых активов (NAV), млрд тенге	822	1 130	37 %
2	Чистая прибыль, млрд тенге	27,2	122,7	351%
2.1	EBITDA	26,5	127,6	381%
2.2	EBITDA margin	1%	6,6%	424 %
3	Рентабельность задействованного капитала ROACE, %	4 %	14 %	250 %
4	Валовой приток прямых иностранных инвестиций, млрд долл. США	0,0	0,0	–
5	ROI, коэфф.	>CoE	>CoE	–
6	Производительность труда, тыс. тенге /чел	2 881 542	3 762 653	31%
7	Инвестиции в основной капитал, млрд тенге	86,3	24,3	–72 %
8	FCF, млрд тенге	–20,5	110,7	100 %
9	Долг/ Собственный капитал (не более 1.4), коэфф.	0,1	0,1	–
10	Операционная прибыль Алтын, млрд тенге	5,4	13,7	153 %
11	Доля местного содержания в закупках товаров, работ и услуг	T – 50%; P/Y – 92 %	T – 59%; P/Y – 95 %	–
12	Уровень социальной стабильности, коэффициент	0,8	0,8	0 %

По итогам 2025 г. АО «НГК «Тау-Кен Самрук» обеспечило выполнение и перевыполнение большинства стратегических КПД. Компания продемонстрировала устойчивый рост финансовых и операционных показателей, повышение эффективности деятельности и укрепление финансовой устойчивости. Положительная динамика достигнута за счет роста доходности ключевых активов, повышения операционной эффективности и реализации мероприятий по развитию портфеля проектов. Существенное улучшение

отмечено по показателям прибыльности, рентабельности и свободного денежного потока. Компания также сохранила высокий уровень финансовой устойчивости и обеспечила выполнение целевых показателей в области социальной стабильности и местного содержания. Снижение объема инвестиций в основной капитал связано с оптимизацией графиков реализации отдельных инвестиционных проектов и перераспределением капитальных затрат.

Тау-Кен Самрук предпринимает меры по минимизации рисков в реализации стратегии. Ниже представлены ключевые риски, связанные с исполнением стратегии, а также мероприятия, направленные на их снижение.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И РИСКИ

Стратегические цели	Стратегические инициативы	Подверженность рискам
Повышение инвестиционной привлекательности	Поиск, оценка и реализация новых проектов ГРР	S6 S7 S8 S10
	Развитие сектора редких металлов и редкоземельных элементов	S6 S7 S8 S10
	Улучшение взаимодействия с партнерами	S2 S6 S9
	Развитие НИОКР	S7
Формирование качественного портфеля	Повышение производительности операционных активов	S3 S5 S9 S10
	Реализация добычных проектов	S1 S4 S5 S7
	Реализация программы приватизации и дивестиций	S2
	Реализация программы приватизации и дивестиций	S2
Внедрение принципов ESG	Передовые практики HSE	S5
	Экологическая ответственность и декарбонизация	S5 S7
	Развитие человеческого капитала и местных сообществ	S5
	Зеленое финансирование	S5 S6
	Повышение уровня корпоративного управления	S7

S1 – Риск несвоевременного ввода в эксплуатацию проектов

S2 – Риск непривлечения стратегических инвесторов

S3 – Риск недостижения плановых показателей прибыльности

S4 – Риск превышения планового бюджета

S5 – Риски несчастных случаев, повлекших ущерб здоровью или жизни работников, и экологические риски

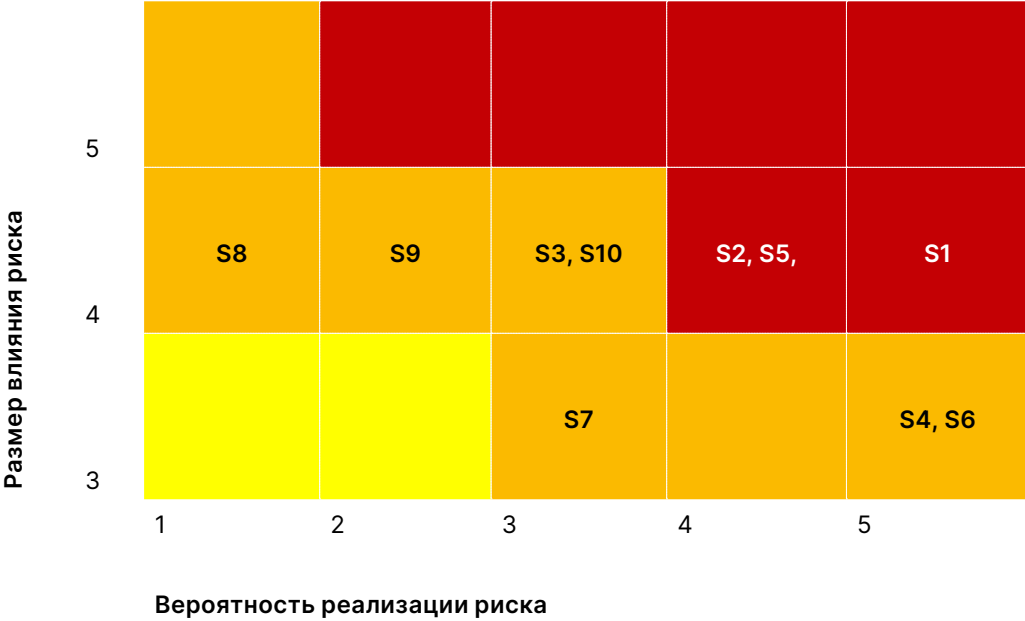
S6 – Риск отсутствия новых проектов

S7 – Риск отсутствия финансирования

S8 – Геологический риск (необнаружение коммерчески рентабельных запасов / неподтверждение запасов)

S9 – Геополитический риск и влияние санкций

S10 – Риск государственного регулирования



1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

Ключевые события года

Итоги деятельности

Бизнес-модель

→ Наши стратегические цели

Цель 1 – повышение инвестиционной привлекательности

Деятельность со стратегическими партнерами

Реализация новых ГРР проектов

Развитие научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ

Цель 2 – формирование качественного портфеля

Обзор активов

Финансовый обзор

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ РИСКОВ

GRI 2-22, 201-1, 201-2

	Название риска	Ключевые мероприятия по предупреждению и снижению рисков
S1	Риск несвоевременного ввода в эксплуатацию проектов	Контроль исполнения плана-графика реализации инвестиционных проектов Оптимизация проекта
S2	Риск непривлечения стратегических инвесторов	Улучшение корпоративных процедур по вхождению в новые проекты, предоставлению данных, подписанию соглашений Качественное формирование информации для инвесторов по мировым стандартам
S3	Риск недостижения плановых показателей прибыльности	Постоянное отслеживание ситуации на рынке сбыта продукции Заключение долгосрочных контрактов с фиксированными ценами Оптимизация технологического режима Проведение мероприятий по диверсификации производства и хеджирование
S4	Риск превышения планового бюджета инвестиционных проектов	Анализ инвестиций на этапе планирования и реализации проекта Ежеквартальный мониторинг Построение графика реализации проекта, с учетом всех возможных непредвиденных факторов, негативно влияющих на сроки завершения проекта Анализ критических факторов (проблем в рамках реализации проекта) Контроль за разработкой проектных документов
S5	Риск несчастных случаев, повлекших ущерб здоровью или жизни работников	Программа по профессиональному развитию персонала Разработка мер по постоянному улучшению условий труда Контроль за состоянием горного производства, с целью выявления и предупреждения о возникновении опасных горнотехнических факторов
S6	Риск отсутствия новых перспективных проектов	Тщательный поиск и анализ потенциальных месторождений для приобретения/вхождения Коммуникация с гос. учреждениями для своевременного доступа в геологические фонды Регулярное изучение лучших мировых практик на предмет нахождения и отработки «нестандартных» месторождений Упрощение корпоративных процедур для участия в аукционах
S7	Риск отсутствия финансирования	Поиск источников финансирования Улучшение финансовых показателей инвестиционных проектов
S8	Геологический риск	Привлечение стратегических партнеров на условиях кэрри-финансирования, применение партнерами новых технологий в ГРП (трансферт технологий) Применение международных стандартов подсчета запасов (Кодекс JORC) Применение критериев по объему и содержанию ТПИ для вхождения в новые проекты (инвестиционный риск-аппетит)
S9	Геополитический риск и влияние санкций	Соблюдение санкционного законодательства Диверсификация портфеля инвестиций и потенциальных рынков сбыта
S10	Риск государственного регулирования	Участие в формировании и экспертизе законодательных и нормативно-правовых актов Обращение к мерам государственной поддержки и инвестиционным преференциям

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

Ключевые события года

Итоги деятельности

Бизнес-модель

→ Наши стратегические цели

Цель 1 – повышение инвестиционной привлекательности

Деятельность со стратегическими партнерами

Реализация новых ГРП проектов

Развитие научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ

Цель 2 – формирование качественного портфеля

Обзор активов

Финансовый обзор

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СО СТРАТЕГИЧЕСКИМИ ПАРТНЕРАМИ

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

Ключевые события года

Итоги деятельности

Бизнес-модель

Наши стратегические цели

Цель 1 – повышение инвестиционной привлекательности

→ Деятельность со стратегическими партнерами

Реализация новых ГРП проектов

Развитие научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ

Цель 2 – формирование качественного портфеля

Обзор активов

Финансовый обзор

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

ЦЕЛЬ №1

ПОВЫШЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ

Привлечение Cove Capital для проведения геологоразведочных работ на участке «Акбулак» в Костанайской области

Cove Capital LLC – американская инвестиционная компания с офисами в Мельбурне и Нью-Йорке, занимающаяся финансированием горнодобывающих проектов на разных стадиях, от геологоразведки до строительства.

В 2023 г. Совет директоров Тау-Кен Самрук одобрил подписание Binding Terms Sheet, в рамках которого предусматривалось создание совместного предприятия (СП), с последующей передачей в СП контракта на месторождение Акбулак и возможность получения дополнительных лицензий. В августе 2024 г. АО «Казгеология» и Cove KazCapital зарегистрировали в МФЦА совместное предприятие Akbulak REE Ltd.

Результаты 2025 г. и планы:

В сентябре 2025 г. в СП было передано право недропользования на месторождение Акбулак. В рамках партнерства Cove Kaz Capital финансирует проведение полного комплекса геологоразведочных работ до постановки запасов на государственный баланс на условиях free-carry. Доля участия АО «Казгеология» в совместном предприятии составляет 25%, Cove Kaz Capital – 75%.

В 2026 г. планируется начало буровых работ для построения геологической модели месторождения и оценки обогатимости руды.

Сотрудничество с Корейским институтом геологии и минеральных ресурсов (KIGAM)

В 2024 г. в рамках визита Президента Республики Корея в Казахстан был подписан четырехсторонний меморандум о взаимопонимании между Министерством промышленности и строительства РК (МПС), Тау-Кен Самрук, KIGAM и SK Ecoplant. В рамках соглашения KIGAM совместно с Тау-Кен Самрук осуществляет проработку вопросов исследования и оценки критически важных минеральных ресурсов, МПС оказывает поддержку в рамках своей компетенции, а SK Ecoplant рассматривает возможности сотрудничества в области освоения месторождений и развития цепочек поставок стратегического минерального сырья.

В 2025 г. стороны прорабатывали перспективные направления сотрудничества по проектам лития и меди, а также вопросы развития устойчивых цепочек поставок стратегического минерального сырья.

В 2026 г. планируется продолжение взаимодействия с партнером по оценке перспективных проектов в сфере критически важных минералов и развитию потенциального сотрудничества в области геологоразведки и переработки.

Приватизация ТОО «Tau-Ken Temir» и ТОО «Silicon Mining»

В рамках реализации постановления Правительства РК от 29 декабря 2020 г. № 908 о приватизации 55 % долей участия в ТОО «Tau-Ken Temir» и ТОО «Silicon Mining» переданы в конкурентную среду.

В мае 2025 г. ТОО «Tau-Ken Temir» осуществило запуск руднотермической печи № 2, а в октябре 2025 г. введена в эксплуатацию руднотермическая печь № 1, что обеспечило поэтапный выход предприятия на производственную мощность.

В 2026 г. планируется достижение проектной мощности завода по выпуску металлургического кремния, сырьевой базой которого является месторождение «Актас».

Сотрудничество с Discovery Ventures Kazakhstan Ltd (Discovery)

С 2022 г. реализуется совместный геологоразведочный проект с целью поиска месторождений полиметаллов. Доли владения: Тау-Кен Самрук – 20%, Discovery – 80%.

Discovery – казахстанская юниорская компания, являющаяся дочерней организацией британской компании East Star Resources Plc., которая, в свою очередь, специализируется на разведке медных руд и развитии ресурсов.

В 2025 г. в Министерство промышленности и строительства РК возвращены лицензии № 914-EL и № 847-EL в связи с экономической нецелесообразностью дальнейшего проведения работ.

В 2026 г. планируется продолжение камеральных и геофизических работ на действующем лицензионном участке.

Сотрудничество с Esan Eczacıbaşı Endüstriyel Hammaddeler San. ve Tic. A.Ş. (Esan)

С 2022 г. реализуется совместный геологоразведочный проект с целью поиска месторождений меди. Доли владения: Тау-Кен Самрук – 20%, Esan – 80%.

Esan – одна из ведущих горнодобывающих компаний Турции, часть крупного диверсифицированного промышленного холдинга – Çalık Holding.

В 2025 г. общий объем буровых работ на лицензионных участках составил 1 500 погонных метров. Продолжены работы по картированию перспективности месторождений с применением цифровых технологий, отбору проб грунта на территории Актюбинской области, а также проведены наземные геофизические исследования методом IP/Res на участке «Кокжарлы-2».

В 2026 г. планируется продолжение геологоразведочных работ по поиску месторождений меди.

Все проекты, реализуемые АО «НГК «Тау-Кен Самрук» совместно со стратегическими партнерами или самостоятельно, предусматривают положительный социально-экономический эффект – создание рабочих мест, налоговые отчисления, развитие инфраструктуры.

Компания открыта к сотрудничеству и рассматривает предложения, направленные на реализацию взаимовыгодных инициатив и развитие горнодобывающей отрасли.

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

Ключевые события года
Итоги деятельности
Бизнес-модель
Наши стратегические цели
Цель 1 – повышение инвестиционной привлекательности
→ Деятельность со стратегическими партнерами
Реализация новых ГРП проектов
Развитие научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ
Цель 2 – формирование качественного портфеля
Обзор активов
Финансовый обзор





РЕАЛИЗАЦИЯ НОВЫХ ГРР ПРОЕКТОВ

ТОО «АКМОЛИТ» – дочерняя организация (доля 100 %)

Дата создания: 2 июля 2012 г.

Местоположение: г. Астана

Руководство: Аскарлов А.Ш.

Штатная численность: 4 единицы

О деятельности:

ТОО «Акмолит» реализует инвестиционные геологоразведочные проекты по освоению месторождений меди, золота и редкоземельных металлов.

Результаты деятельности

ТОО «Акмолит» осуществляет геологоразведочную деятельность по трем проектам: месторождение золота Жосабай (Шетский район Карагандинской области), месторождение меди Каратас (Актогайский район Карагандинской области) и месторождение редкоземельных металлов Куйректыколь (Каркаралинский район Карагандинской области).

По результатам геологоразведочных и буровых работ 2025 г.:

- **Месторождение Жосабай:**
 - повышена категория ресурсов, с уточнением и корректировкой их объемов, появились ресурсы по категории measured;
 - извлекаемые ресурсы по трем категориям увеличились относительно данных Государственного баланса на 68,3% (8 182 кг против 4 862 кг);
- **Месторождение Каратас:**
 - построена предварительная блочная модель с бортовым содержанием 0,2% меди, что повысило среднее содержание в руде и качество руды с увеличением количества металла;
 - промежуточно 32% ресурсов месторождения Каратас-1 оценены по наиболее достоверной категории – measured;
 - месторождения Каратас-IV и Восточный Каратас отбурены в максимально возможном объеме, обеспечивающем корректное проектирование последующих ГРР;
- **Месторождение Куйректыколь:**
 - начало буровых работ, сдача первых керновых проб в лабораторию химико-аналитических исследований;
 - по результатам минерагенического QEMSCAN-анализа шести керновых проб установлено, что редкоземельная минерализация представлена преимущественно легкими РЗМ (La, Ce, Nd), связанными с монацитом и характеризующимися хорошей извлекаемостью. Тяжелые РЗМ практически отсутствуют, иттрий не извлекается. Основной полезный компонент – неодим;
 - на территории перспективной площади «Жана Казахстан» (211 км²) выполнено полное геофизическое покрытие (магниторазведка, гамма-спектрометрия). Получены обработанные магнитные и радиогеохимические поля, построена 3D-геомагнитная модель и определено распределение радиоактивных элементов.

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

Ключевые события года

Итоги деятельности

Бизнес-модель

Наши стратегические цели

Цель 1 – повышение инвестиционной привлекательности

Деятельность со стратегическими партнерами

→ Реализация новых ГРР проектов

Развитие научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ

Цель 2 – формирование качественного портфеля

Обзор активов

Финансовый обзор

РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ И ОПЫТНО-КОНСТРУКТОРСКИХ РАБОТ

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

Ключевые события года

Итоги деятельности

Бизнес-модель

Наши стратегические цели

Цель 1 – повышение инвестиционной привлекательности

Деятельность со стратегическими партнерами

Реализация новых ГРР проектов

→ Развитие научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ

Цель 2 – формирование качественного портфеля

Обзор активов

Финансовый обзор

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

Европейский банк реконструкции и развития (ЕБРР) – международный инвестиционный институт, созданный в 1991 г. 40 странами и двумя международными организациями для поддержки развития рыночной экономики в 34 странах, осуществляет проектное финансирование банков, предприятий и компаний, инвестируя средства как в новые, так и в действующие производства.

В ноябре 2023 г. АО «НГК «Тау-Кен Самрук», Европейская комиссия и ЕБРР подписали «Заявление о намерениях по технической поддержке сырьевых проектов». Целью Заявления стало получение Тау-Кен Самрук гранта от Европейского союза и ЕБРР на проведение научно-исследовательских работ по проекту «Освоение месторождения вольфрама Верхнее Кайракты».

Планируемые работы включают выбор оптимальных методов исследования, аналитическую интерпретацию полученных результатов, разработку технологии переработки и иные сопутствующие мероприятия.

Тау-Кен Самрук совместно с ЕБРР определил виды и объемы работ, в том числе по месторождению «Верхнее Кайракты», входящему в тройку крупнейших неразрабатываемых месторождений вольфрама в мире. Ресурсная база месторождения позволяет создать на его основе вольфрамовый комплекс мирового масштаба, который внесет существенный вклад в устойчивый экономический рост страны и развитие занятости в регионе. Разработка технологии кучного выщелачивания является чрезвычайно актуальной при освоении месторождения и соответствует Целям устойчивого развития АО «НГК «Тау-Кен Самрук».

Результаты 2025 г.

В соответствии с «Заявлением о намерениях по технической поддержке сырьевых проектов» между ЕБРР и ТОО «КазГидроМедь», а также между ЕБРР и Институтом горного дела имени Д. Кунаева были заключены следующие договоры на финансирование научно-исследовательских работ:

- договор между ЕБРР и ТОО «КазГидроМедь» на выполнение научно-исследовательской работы по теме «Крупномасштабные лабораторные испытания технологии кучного выщелачивания в замкнутом цикле для вольфрамовой руды месторождения Верхнее Кайракты»;
- договор между ЕБРР и Институтом горного дела имени Д. Кунаева на проведение научно-исследовательской работы по теме «Лабораторные исследования технологии переработки сточных вод, образующихся в процессе кучного выщелачивания вольфрамовой руды месторождения Верхнее Кайракты».

В соответствии с условиями указанных договоров Тау-Кен Самрук является владельцем всех результатов научно-исследовательских работ.

В декабре 2025 г. завершены научно-исследовательские работы по договору с ТОО «КазГидроМедь». По итогам выполненных работ был представлен отчет о проведении научно-исследовательской работы, в рамках которого достигнуты следующие результаты:

1. Определен оптимальный класс крупности исходного рудного материала.
2. Оценен расход реагентов для каждого класса крупности.
3. В замкнутом цикле испытана сорбционная технология извлечения висмута, подтвержден способ его десорбции.

4. Выбран оптимальный вариант переработки висмутового элюата для последующих пилотных испытаний технологии.
5. Определены параметры гидролитической очистки раствора закисления, установлены состав и выходы продуктов, получены образцы продуктов.
6. В замкнутом цикле испытана сорбционная технология извлечения вольфрама.
7. Испытана технология регенерации реагентов из отработанных выщелачивающих растворов с возвратом регенерированной кислоты в процесс выщелачивания.
8. Получены образцы вольфрамовых продуктов.



ОБЗОР АКТИВОВ

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

Ключевые события года

Итоги деятельности

Бизнес-модель

Наши стратегические цели

Цель 1 – повышение инвестиционной привлекательности

Деятельность со стратегическими партнерами

Реализация новых ГРР проектов

Развитие научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ

Цель 2 – формирование качественного портфеля

→ Обзор активов

Финансовый обзор

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

МЕТАЛЛУРГИЯ

АФФИНАЖНЫЙ ЗАВОД ТОО «ТАУ-КЕН АЛТЫН» – дочерняя организация (доля 100 %)

Дата создания: 19 декабря 2013 г.

Местоположение: г. Астана

Руководство: Айдарханов А.Е.

Штатная численность: 80 единиц

Проектная мощность: 25 тонн золота в год, 50 тонн серебра в год

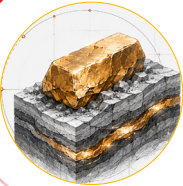
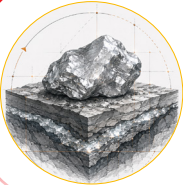
Производственные показатели:

Наименование	Ед. изм.	2024 факт	2025 план	2025 факт	Отклонение, % план/факт	Отклонение, %
						факт2025 / факт2024
Объемы производства						
аффинированное золото	тонн	54,6	56	57	2%	4%
аффинированное серебро	тонн	6,1	5,7	5,8	2%	–5%
Объемы реализации						
аффинированное золото	тонн	56,5	56	57	2%	1%
аффинированное серебро	тонн	6,1	5,7	5,8	2%	–5%

ЦЕЛЬ № 2

ФОРМИРОВАНИЕ КАЧЕСТВЕННОГО ПОРТФЕЛЯ

Результаты 2025 г.:

	Золото Au Произведено 57 тонн – увеличение объемов производства золота в сравнении с 2024 г. обусловлено ростом поставок золотосодержащего сырья.
	Серебро Ag По итогам 2025 г. объем производства и реализации аффинированного серебра составил 5,8 тонны, что на 0,1 тонны превышает утвержденный план (5,7 тонны). Из общего объема 0,17 тонны реализовано местным ювелирным компаниям.

Реализация стратегии и ESG-деятельность аффинажного завода

В рамках стратегии развития АО «НГК «Тау-Кен Самрук» аффинажный завод сосредоточен на повышении операционной эффективности и укреплении позиций на рынке за счет расширения сырьевой и товарной корзин. Одним из ключевых шагов в реализации стратегии стало внедрение экологически и экономически эффективных решений.

По итогам 2025 г. цехом по переработке производственных отходов переработано 18,1 тонны отходов, в результате чего извлечено 54,8 кг золота и 146,0 кг серебра.



1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

Ключевые события года

Итоги деятельности

Бизнес-модель

Наши стратегические цели

Цель 1 – повышение инвестиционной привлекательности

Деятельность со стратегическими партнерами

Реализация новых ГРП проектов

Развитие научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ

Цель 2 – формирование качественного портфеля

→ Обзор активов

Финансовый обзор

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА

АО «КАЗГЕОЛОГИЯ» – дочерняя организация (доля 100%)

Дата создания: 21 июня 2011 г.

Местоположение: г. Астана

Руководство: Абуов Д.К.

Штатная численность: 110 единиц

О деятельности:

В портфеле активов АО «Казгеология» находятся инвестиционные проекты по геолого-разведке по меди, золота, полиметаллов, железа и хрома с иностранными и казахстанскими партнерами, в том числе IG Global, Corex Group, Cove Kaz Capital, Solidcore Resources, TOO «Казцинк» и TOO «Казахмыс». Также, имеется совместный проект с дочерней компанией ALS Limited (австралийская компания) – геохимическая лаборатория TOO «ALS Казгеохимия». В апреле 2025 г. лаборатория получила международную аккредитацию, став первой лабораторией в Казахстане, подтвердившей соответствие мировым стандартам.

Результаты деятельности

В 2025 г. в рамках оптимизации структуры управления, себестоимости и учета, производственное буровое подразделение выделено в отдельное юридическое лицо – TOO «Kazgeology drilling».

В 2025 г. TOO «Kazgeology drilling» провело комплексную подготовку и капитальный ремонт оборудования, а также полностью укомплектовало штат. Благодаря этим мерам был успешно осуществлен перезапуск буровых работ и выполнен геологоразведочный план на участках Жосабай, Каратас и Куйрыктоль (проекты АО «НГК «Тау-Кен Самрук»).

В планах на 2026 год предусмотрено обновление и расширение парка буровых установок. Кроме того, стратегическим приоритетом станет развитие новых направлений деятельности, в частности расширение спектра аэрогеофизических услуг.





1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

Ключевые события года
Итоги деятельности
Бизнес-модель
Наши стратегические цели
Цель 1 – повышение инвестиционной привлекательности
Деятельность со стратегическими партнерами
Реализация новых ГРР проектов
Развитие научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ
→ Цель 2 – формирование качественного портфеля
→ Обзор активов
Финансовый обзор

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

ДОБЫЧА

Проект «Промышленная разработка месторождения полиметаллических руд Шалкия со строительством обогатительной фабрики» – АО «ШАЛКИЯЦИНК ЛТД», дочерняя организация (доля 100 %)

Год создания: 2014

Местоположение: Жанакорганский район Кызылординской области

Руководство: Тлеулин А.С.

Стадия проекта: реализация

Проектная мощность: 4 млн тонн руды в год

Готовая продукция: Цинковый концентрат – 246 тыс. т в год с содержанием Zn 55,07 % (SiO₂ – менее 4,05 %). Свинцовый концентрат – 65 тыс. т в год с содержанием Pb 41,01 %

Штатная численность: 266 единиц

Срок эксплуатации рудника: 29 лет

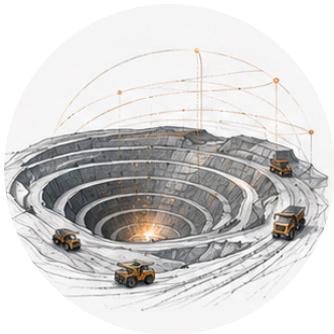
Цель проекта: строительство обогатительной фабрики для получения концентратов цинка и свинца

Итоги деятельности за 2025 год

- Получена льгота по налогу на добычу полезных ископаемых сроком на 60 месяцев
- Начата работа по переоценке запасов руды месторождения
- Начата работа по оптимизации проектно-сметной документации на строительство обогатительной фабрики
- Горные работы:
 - Объем горной выработки – 738,1 тыс. м³; проходка 65 км (в т.ч. ГП – 162,5 тыс. м³)
 - Вскрытые запасы – 56 млн тонн (Zn ~ 2,08 млн т, Pb ~ 0,56 млн т)
 - Подготовленные запасы – 5 млн тонн (Zn ~ 0,1 млн т, Pb ~ 0,06 млн т)
 - Начаты горно-подготовительные работы – 1 416 п.м.
- Завершенные работы по Проекту:
 - Восстановлены объекты рудника
 - Проведены горнопроходческие работы
 - Построена часть объектов инфраструктуры ГОК
 - Завершены опытно промышленные испытания применения рентгенорадиометрической сепаррации руды

Планы на 2026 год

- Завершение работ по переоценке запасов
- Постановка на Государственный баланс запасов
- Разработка технологического регламента с внедрением в технологию обогащения технологии рентгенорадиометрической сепарации
- Оптимизация проектно-сметной документации на строительство обогатительной фабрики
- Завершение горно-подготовительных работ
- Реконструкция линий внешнего энергоснабжения
- Реконструкция водозаборных сооружений
- Завершение поставки технологического оборудования
- Приватизация актива



1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

Ключевые события года
Итоги деятельности
Бизнес-модель
Наши стратегические цели
Цель 1 – повышение инвестиционной привлекательности
Деятельность со стратегическими партнерами
Реализация новых ГРР проектов
Развитие научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ
→ Цель 2 – формирование качественного портфеля
→ Обзор активов
Финансовый обзор

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

Проект «Добыча и переработка полиметаллических руд месторождения Алайгыр в Карагандинской области» –
ТОО «СП «АЛАЙГЫР»,
дочерняя организация (доля 100 %)

Год создания: 2013

Местоположение: Каркаралинский район Карагандинской области

Руководство: Ордабаев К.А.

Стадия проекта: реализация

Проектная мощность: 900 тыс. тонн руды в год

Готовая продукция: 65 тыс. тонн свинцового концентрата в год

Штатная численность: 10 единиц

Срок эксплуатации: 23 года

Итоги деятельности за 2025 год

- Актив передается в конкурентную среду в рамках плана приватизации Правительства РК

АКТИВЫ НА ЭТАПЕ ПРОЕКТИРОВАНИЯ

GRI 2-6

Проект «Совместная разработка вольфрам-молибденовых руд месторождений Северный Катпар и Верхнее Кайрактинское в Карагандинской области» –

ТОО «СЕВЕРНЫЙ КАТПАР»,
дочерняя организация (доля 100 %)

Год создания: 2015

Местоположение: Шетский район Карагандинской области

Руководство: Тулегенов А.

Стадия проекта: прединвестиционная

Проектная мощность

Месторождение Северный Катпар: добыча 3,0 млн тонн руды в год

Месторождение Верхнее Кайрактинское: добыча 7,0 млн тонн руды в год

Готовая продукция: готовится финальное ТЭО, которое определит параметры проекта

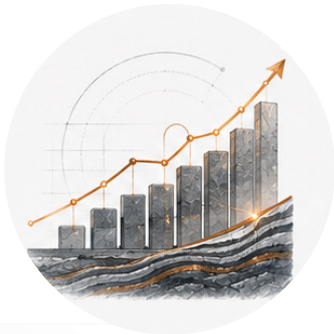
Штатная численность: 9 единиц

Срок эксплуатации карьера: месторождение Северный Катпар – 20 лет, месторождение Верхнее Кайрактинское – 30 лет

Итоги деятельности за 2025 год

- Работы по передаче актива в конкурентную среду в рамках плана приватизации Правительства РК

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР



На 31 декабря 2025 г.:

Штатная численность на 31 декабря 2025 г.:

АКТИВЫ

999,7 млрд тенге

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ

122,7 млрд тенге

В КОРПОРАТИВНОМ ЦЕНТРЕ
АО «НГК «ТАУ-КЕН САМУК»

76 единиц

В ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

440 единиц

млн тенге	12М 2024	12М 2025	Изм.	2026 П
Выручка	1 263 267	1 941 529	54%	2 111 790
Себестоимость	1 253 579	1 927 504	54%	2 104 831
Валовая прибыль	9 689	14 025	45%	6 959
Рентабельность по Валовой прибыли	0,8%	0,7%	-6%	0,3%
EBITDA	70 738	127 575	80%	26 500
Рентабельность по EBITDA	6%	7%	17%	1%
Чистая прибыль	70 458	122 730	74%	62 174
Рентабельность по Чистой прибыли	6%	6%	-13%	3%
Чистый денежный поток от операций	-5 188	12 526	341%	1 844
Капитальные затраты	24 189	0	-100%	0
млн тенге	31.дек.24	31.дек.25	Изм.	Дек2026П
Займы	97 938	71 508	-27%	0
Собственный капитал	762 730	868 814	14%	825 720
Активы	901 906	999 661	11%	854 330

* Ф - факт, П - план, О - оценка.

ДОЛГ / КАПИТАЛ

0,1

ДОЛГ / EBITDA

0,2

EBITDA / ПРОЦЕНТЫ

14

ROACE

14%

ROE

14%

- В структуре выручки основную долю составлял доход от реализации золота (около 99%).
- Увеличение выручки связано с ростом цены на золото с \$2 437 до \$3 545 за унцию.
- В структуре себестоимости превалировали расходы на закуп зопотосодержащего сырья (свыше 99%). Основные прочие расходы были представлены расходами на оплату труда, износом основных средств и материалами, используемыми при производстве аффинированного золота.
- Рост прибыли обусловлен увеличением долевого дохода от ассоциированных организаций.
- Капитальные затраты, понесённые в отчётном периоде, включают расходы на реализацию инвестиционных проектов Шалкия, Алайгыр, Северный Катпар, а также на геопогоразведочные проекты Каратас и Жосабай (см. раздел «Капитальные затраты»).

КАПИТАЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ

GRI 201-4



ШалкияЦинк

12 м 2025 г.

Завершены опытно-промышленные испытания по РРС по проекту Шалкии.

Результаты:



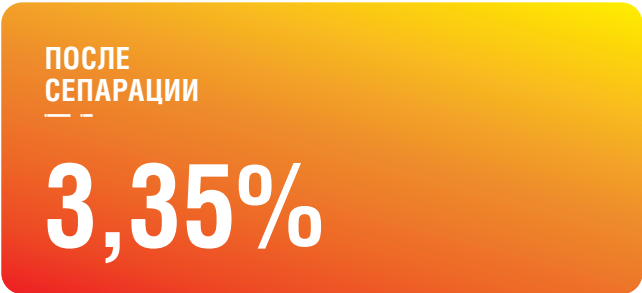
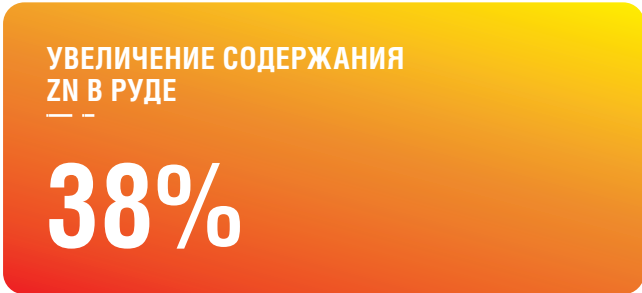
1 м - 3 м 2026 г.:

- Проработка вопроса о возможности переработки тяжелой фракции РРС на сторонних фабриках.
- Переоценка минеральных ресурсов и запасов. Разработка ресурсной и блочной модели. Постановка минеральных ресурсов на государственный баланс.
- Корректировка ПСД по строительству обогатительной фабрики и хвостохранилища. Оптимизация капитальных затрат на этапе СМР.
- Проведение работ по восстановлению инфраструктурных объектов поверхности (ЛЭП и ГПП, водовод и скважины).
- Поставка оборудования Обоганительной фабрики и Рудовыдачного комплекса.
- Определение способа реализации актива.

Принципы и порядок взаимодействия Тау-Кен Самрук с Единственным акционером определяются Кодексом корпоративного управления АО «Самрук-Қазына» и Политикой взаимодействия АО «Самрук-Қазына» с его дочерними организациями.

С информацией о заключенных контрактах на недропользование можно ознакомиться в Приложении к Годовому отчету (см. «Информация по заключенным контрактам»).

LR 9.8.4 – раскрытие информации по Листинговым правилам LSE



Алайгыр

12 м 2025 г.

Актив передается в конкурентную среду в рамках плана приватизации Правительства РК

Северный Катпар и Верхние Кайракты

12 м 2025 г.

Ведется приватизация актива.

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

Ключевые события года

Итоги деятельности

Бизнес-модель

Наши стратегические цели

Цель 1 – повышение инвестиционной привлекательности

Деятельность со стратегическими партнерами

Реализация новых ГРР проектов

Развитие научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ

Цель 2 – формирование качественного портфеля

Обзор активов

→ Финансовый обзор



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

Цель 3 – внедрение принципов ESG

→ Устойчивое развитие

«Е» – Экология

«S» – Социальные мероприятия

Кадровое развитие

Охрана здоровья и безопасность труда

4. Корпоративное управление

5. Приложения

Тау-Кен Самрук рассматривает устойчивое развитие как стратегический приоритет и неотъемлемую часть корпоративного управления. В 2025 г. Компания продолжила последовательную реализацию Стратегии развития на 2024–2033 гг., интегрируя ESG-принципы в процессы стратегического планирования, инвестиционной деятельности и операционного управления.

Совет директоров осуществляет стратегический надзор в области устойчивого развития, корпоративного управления и управления климатическими и производственными рисками. Вопросы ESG рассматриваются в рамках деятельности Комитета по стратегии при Совете директоров, включая мониторинг реализации ESG-инициатив, декарбонизации, промышленной безопасности и повышения эффективности управления активами.

В отчетном году Компания продолжила реализацию мероприятий Дорожной карты по исполнению Стратегии развития, утвержденной Советом директоров.

По итогам 2025 г. достигнуты следующие результаты в области устойчивого развития и исполнения КПД:

- обеспечен нулевой уровень смертельного травматизма и достигнут показатель LTIFR на уровне 0, что подтверждает эффективность реализуемых HSE-практик и развитие культуры безопасности;
- индекс социальной стабильности увеличен до 91%, что отражает повышение вовлеченности персонала и устойчивости корпоративной среды;
- повышен рейтинг корпоративного управления Компании с уровня «BB» до «BBB», что подтверждает совершенствование системы корпоративного управления и прозрачности бизнес-процессов;
- продолжена реализация программы приватизации и трансформации портфеля активов, направленная на повышение инвестиционной привлекательности и устойчивости бизнеса.

Члены Правления несут персональную ответственность за достижение КПД в области устойчивого развития, промышленной безопасности, корпоративного управления и социальной стабильности. В целях обеспечения прозрачности и подотчетности отчетность о реализации ESG-инициатив и достижении целевых показателей на регулярной основе рассматривается Советом директоров.

ЦЕЛЬ № 3

ВНЕДРЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ESG

Приверженность АО «НГК «Тау-Кен Самрук» Целям устойчивого развития ООН

Компания привержена принципам Глобального договора ООН и вносит вклад в достижение Целей устойчивого развития (ЦУР), руководствуясь лучшими практиками корпоративного управления, прозрачности и устойчивости.



Тау-Кен Самрук последовательно интегрирует Цели устойчивого развития в свою операционную, инвестиционную и социальную деятельность. Наш вклад в ЦУР ООН:

Цель устойчивого развития	Релевантная задача ЦУР	Вклад и инициативы АО «НГК «Тау-Кен Самрук»	Навигация по отчету
1 ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ  ЦУР 1: Ликвидация нищеты	Снижение уровня бедности через экономическое развитие и занятость	- Развитие локальных цепочек поставок - Создание рабочих мест в регионах присутствия	См. раздел: «S» – Социальные мероприятия
3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ  ЦУР 3: Хорошее здоровье и благополучие	Снижение негативного воздействия опасных факторов на здоровье	- Развитие культуры безопасности - Охрана труда и здоровья сотрудников - HSE-обучение и профилактика производственного травматизма	См. раздел: «S» – Социальные мероприятия
4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  ЦУР 4: Качественное образование	Развитие профессиональных навыков и компетенций	- Программы обучения и повышения квалификации - Развитие кадрового потенциала - Поддержка молодых специалистов	См. раздел: «S» – Социальные мероприятия
6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ  ЦУР 6: Чистая вода и санитария	Повышение эффективности водопользования	- Рациональное использование водных ресурсов - Сокращение сбросов сточных вод - Экологический мониторинг производственных процессов	См. раздел: «E» – Экология
7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ  ЦУР 7: Недорогостоящая и чистая энергия	Повышение глобальной энергоэффективности	- Реализация Концепции энергоперехода до 2060 г. - Внедрение энергоэффективных решений - Мониторинг энергопотребления	См. раздел: «E» – Экология
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ  ЦУР 8: Достойная работа и экономический рост	Защита трудовых прав и обеспечение безопасных условий труда	- Справедливая оплата труда - Управление социальной стабильностью - Развитие человеческого капитала и охраны труда	См. раздел: «S» – Социальные мероприятия
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА  ЦУР 9: Индустриализация, инновации и инфраструктура	Модернизация инфраструктуры и внедрение устойчивых технологий	- Реализация геологоразведочных проектов - Развитие НИОКР - Модернизация производственных активов	См. разделы: Деятельность со стратегическими партнерами, Обзор активов, Развитие НИОКР
10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА  ЦУР 10: Уменьшение неравенства	Социальная и экономическая интеграция	- Развитие местного содержания - Поддержка занятости в регионах присутствия - Равные возможности для работников	См. раздел: «S» – Социальные мероприятия
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО  ЦУР 12: Ответственное потребление и производство	Рациональное использование природных ресурсов	- Экологически ответственное управление ресурсами - Переработка производственных отходов	См. раздел: «E» – Экология
13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА  ЦУР 13: Борьба с изменением климата	Интеграция климатических мер в стратегию и планирование	- Реализация Концепции энергоперехода до 2060 г. - Снижение углеродного следа - Развитие энергоэффективности и климатических инициатив	См. раздел: «E» – Экология
15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ  ЦУР 15: Сохранение экосистем суши	Сохранение и восстановление наземных экосистем	- Проведение ОВОС - Рекультивация земель	См. раздел: «E» – Экология
16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ  ЦУР 16: Мир, правосудие и эффективные институты	Снижение коррупции и развитие подотчетных институтов	- Совершенствование корпоративного управления - Антикоррупционная политика и комплаенс - Повышение прозрачности и взаимодействия со стейкхолдерами	См. разделы: Корпоративное управление, Приложение
17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ  ЦУР 17: Партнерство в интересах устойчивого развития	Развитие глобального партнерства в интересах устойчивого развития	- Сотрудничество с ЕБРР, JOGMEC, KIGAM, Cove Capital, Esan и международными партнерами - Реализация совместных проектов	См. раздел: Деятельность со стратегическими партнерами

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

Цель 3 – внедрение принципов ESG

→ Устойчивое развитие

«E» – Экология

«S» – Социальные мероприятия

Кадровое развитие

Охрана здоровья и безопасность труда

«Е» – ЭКОЛОГИЯ

GRI 301-1,301-2

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

Цель 3 – внедрение принципов ESG

Устойчивое развитие

→ «Е» – Экология

«S» – Социальные мероприятия

Кадровое развитие

Охрана здоровья и безопасность труда

4. Корпоративное управление

5. Приложения

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

АО «НГК «Тау-Кен Самрук» придерживается принципов устойчивого развития, понимая их как гармоничное и социально ответственное сочетание экономического роста и сохранения благоприятной окружающей среды в интересах настоящего и будущих поколений.

Обновленная в 2024 г. экологическая политика является базовым документом системы экологического менеджмента Общества. Утвержденная корпоративная экологическая политика отражает позицию АО «НГК «Тау-Кен Самрук» в части своей роли и обязательств по обеспечению экологической безопасности в регионах присутствия, а также распространяется на дочерние и подрядные организации.

При планировании и реализации деятельности Общество руководствуется следующими ключевыми обязательствами:

- Строго соблюдать требования законодательства Республики Казахстан, применимые нормы, стандарты и внутренние документы в сфере охраны окружающей среды, а также внедрять и непрерывно совершенствовать систему экологического менеджмента.
- Отдавать приоритет превентивным мерам по предупреждению негативного воздействия на окружающую среду над мерами по устранению его последствий.
- Проводить комплексную оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС) производственных объектов дочерних организаций на всех этапах их жизненного цикла от строительства до ликвидации с обязательным информированием общественности и заинтересованных сторон и размещением соответствующей информации в открытых источниках.

- Обеспечивать рациональное использование природных ресурсов и последовательное снижение экологической нагрузки за счет внедрения энерго- и ресурсосберегающих, малоотходных и экологически безопасных технологий, оборудования и материалов, а также реализовывать меры по адаптации к изменению климата и компенсации возможного экологического ущерба.
- Осуществлять управление экологическими рисками (регуляторными, репутационными, рыночными и иными), возникающими в процессе деятельности, и принимать меры по снижению воздействия на окружающую среду, в том числе в части:
 - выбросов загрязняющих веществ в атмосферу;
 - сокращения выбросов парниковых газов и адаптации к изменению климата;
 - рационального управления водными ресурсами;
 - обращения с отходами;
 - учета воздействия на биоразнообразие и сохранения путей миграции животных при планировании и осуществлении производственной деятельности;
 - рекультивации загрязненных земель и восстановления окружающей среды на контрактной территории после завершения недропользования.
- Обеспечивать надежную и безаварийную эксплуатацию производственного оборудования для минимизации рисков загрязнения окружающей среды при авариях и внештатных ситуациях.
- Полностью возмещать ущерб, причиненный окружающей среде в результате деятельности группы компаний Общества.
- Повышать уровень экологической культуры работников посредством системного обучения, информирования и популяризации природоохранной деятельности.

- Обеспечивать прозрачность, открытость и регулярную отчетность перед общественностью, единственным участником, уполномоченными государственными органами и иными заинтересованными сторонами по значимым экологическим аспектам деятельности Группы компаний.
- Постоянно совершенствовать систему управления и показатели в области охраны окружающей среды путем четкого распределения обязанностей, ответственности и предоставления необходимых полномочий для ее эффективного функционирования.

Экологические риски и меры управления

АО «НГК «Тау-Кен Самрук» идентифицирует и управляет тремя основными группами экологических рисков:

1. Регуляторный и операционный риск – нарушение норм и стандартов охраны окружающей среды.
Оценка воздействия: средний уровень, вероятность реализации – до 40 %.
Меры: внедрение ISO-систем, экологическое страхование, штрафные санкции по договорам, внутренние аудиты.
2. Инциденты и чрезвычайные ситуации – аварии с воздействием на воздух, воду, почву.
Оценка воздействия: средний уровень, вероятность реализации – до 40 %.
Меры: системы производственного контроля, обучение персонала, техническая модернизация.
3. Переход к низкоуглеродной экономике – сокращение выбросов и зеленые технологии.
Оценка воздействия: низкий уровень воздействия, вероятность – до 5 % (1 раз в 7 и более лет).
Меры: исполнение мероприятий, утвержденной Концепции энергоперехода АО «НГК «Тау-Кен Самрук» до 2060 г.

МАТЕРИАЛЫ

GRI 302-1, 302-2, 302-3, 302-4,302-5
SASB EM-MM-150a.1, EM-MM-150a.2

Группа компаний АО «Тау-Кен Самрук» в 2025 г. охватывает проектные (месторождения Северный Катпар и Верхнее Кайрактинское, Алайгыр), геологоразведочные (Каратас, Жосыбай, Куйректыколь), горно-подготовительные (месторождение Шалкия) и металлургические работы (аффинажный завод Тау-Кен Алтын).

Данные по использованным материалам представлены только по ТОО «Тау-Кен Алтын», поскольку в настоящее время это единственный действующий производственный актив со 100% участием АО «НГК «Тау-Кен Самрук», который включает в себя производство и реализацию готового продукта.

Израсходованные материалы по массе или объему

	2024 г.	2025 г.
Общая масса используемых невозобновляемых материалов	64,76 тонны	62,77 тонны
Общая масса используемых возобновляемых материалов	0 тонн	0 тонн
Общая масса повторно используемых / вторичных материалов	0,006 тонны	38,254 тонны
Процентное содержание использованных вторичных материалов	0,113%	60,9%

В 2025 г. наблюдается увеличение общей массы повторно используемых материалов в ТОО «Тау-Кен Алтын» по сравнению с 2024 г. в связи со значительным увеличением поставок ювелирного лома.

ЭНЕРГИЯ

SASB EM-MM-130a.1

Потребление энергии

Топливоно-энергетические ресурсы, ГДж	2024 г.	2025 г.
Общее потребление топлива из невозобновляемых источников (дизтопливо, бензин, мазут, сжиженный газ)	26 413,896	12854,380
Общее потребление топлива из возобновляемых источников	0	0
Общее потребление электроэнергии	70 155,28	91310,69
Общее потребление энергии на отопление	8 030,48	7574,26
Общее потребление энергии на охлаждение	0	0
Продано электроэнергии	0	0
ВСЕГО	104 599,659	111 739,33

Потребление энергетических ресурсов в 2025 г. по сравнению с 2024 г. немного выросло. Общее потребление энергии в Компании выросло в связи с реализацией геолого-разведочных проектов и подготовительными работами по введению в эксплуатацию участка для проведения опытно-промыш-

ленного исследований РРС на АО «ШалкияЦинк Лтд», а также возобновлением горно-подготовительных работ.

Энергопотребление вне организации в Тау-Кен Самрук и ее дочерних организациях не осуществляется.

Энергоемкость

Ввиду того, что большинство проектов Тау-Кен Самрук со 100% долей участия находятся на стадии проектирования и строительства, представлена только энергоемкость ТОО «Тау-Кен Алтын».

За 2025 год в связи с увеличением объема выпущенного серебра принято решение отнести его к выпущенной продукции, соответственно 56 982 663,50 (Au)+5 791 950,86 (Ag).

Энергоемкость рассчитана отношением потребленной аффинажным заводом прямой и косвенной энергии на выработанное золото в течение года в граммах:

Год	Энергия	Объем выпущенной продукции	Энергоемкость
2024 год	20 395 203 МДж	54 600 000 г	0,3735 МДж/г
2025 год	20 228 762 МДж	62 774 614 г	0,3257 МДж/г

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

Цель 3 – внедрение принципов ESG

Устойчивое развитие

→ «Е» – Экология

«S» – Социальные мероприятия

Кадровое развитие

Охрана здоровья и безопасность труда

ПЕРЕХОД К НИЗКОУГЛЕРОДНОМУ РАЗВИТИЮ И КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

В рамках реализации Концепции энергоперехода до 2060 г., утвержденной Советом директоров АО «НГК «Тау-Кен Самрук», в 2025 г. продолжена работа по снижению углеродного следа, повышению энергоэффективности и внедрению возобновляемых источников энергии. Ниже представлены ключевые мероприятия и достигнутые результаты в отчетном году.

Вода и сточные воды

Вода является существенным компонентом технологического процесса на основных производствах Тау-Кен Самрук, особенно на проектируемых месторождении Шалкия. В некоторых регионах деятельности Компания также обеспечивает водоснабжение местного населения.

Тау-Кен Самрук осуществляет свою деятельность согласно законодательству Республики Казахстан. Водозабор Компании не оказывает существенного влияния на источники воды. Группа компаний Тау-Кен Самрук не осуществляет водозабор из источников, признанных уязвимыми, охраняемыми государством, особо ценными для местных сообществ или биоразнообразия. Также в дочерних организациях Тау-Кен Самрук нет водных ресурсов, находящихся в совместном использовании.

В результате использования воды на предприятиях Общества образуются шахтные, производственные, ливневые и хозяйственно-бытовые сточные воды. Сбросы сточных вод рудников подвергаются очистке и сбрасываются в пруд-накопитель. Использование воды контролируется с помощью счетчиков или, когда это невозможно, оценивается на основе времени работы насосов. Мы обеспечиваем качество сточных вод посредством регулярных лабораторных анализов в нескольких точках мониторинга.

Мероприятие	Результат в 2025 г.	Ожидаемый эффект /прогноз
Установка конденсаторных панелей на индукционные печи в ТОО «Тау-Кен Алтын»	Устранено снижение cos φ до 0,7, достигнут показатель cos φ = 0,95	Повышение энергоэффективности; снижение потребления электроэнергии до 5 % от общего объема
Мониторинг потребления электроэнергии на фоне ввода нового цеха ЦПО	Рост общего потребления на 6 %	Установление новых точек учета в 2025 г.; повышение точности контроля энергопотребления
Текущий ремонт котельного и дизель-генераторного оборудования, с целью снижения прямых углеродных выбросов при сжигании ископаемого топлива в виде пропан-бутана и газойля. Аффинажным заводом были проведены разовые работы по текущему ремонту указанного оборудования с заменой узлов выхлопной системы, устройств очистки выхлопных газов и настройкой режимов сжигания и подготовки топливной смеси.	Уменьшение объемов выхлопных газов.	Снижение прямых выбросов углерода до 5 %

1. Портрет Компании
2. Стратегический отчет
3. Устойчивое развитие

Цель 3 – внедрение принципов ESG

Устойчивое развитие

→ «Е» – Экология

«S» – Социальные мероприятия

Кадровое развитие

Охрана здоровья и безопасность труда
4. Корпоративное управление
5. Приложения

Водозабор

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5
SASB EM-MM-140a.1, EM-MM-140a.2

В настоящее время объекты Тау-Кен Самрук для производственных и хозяйственно-бытовых нужд используют подземные воды и воду из муниципальных систем водоснабжения. Превышения лимитов забора и сброса воды не выявлены.

Источником хозяйственно-питьевого и производственного водоснабжения АО «ШалкияЦинк ЛТД» являются подземные воды. Имеются собственные скважины для забора подземных вод: водозабор питьевой воды Куттыкожа, водозабор технической воды Жанакорган.

В результате хозяйственной деятельности рудника формируются 2 категории сточных вод: шахтные и хозяйственно-бытовые. Отведение шахтных и хозяйственно-бытовых сточных вод осуществляется в соответствующих прудах-накопителях по двум организованным выпускам. Хозяйственно-бытовые сточные воды до сброса в пруд-накопитель проходят предварительную очистку на установке ЛОС-Р-400М.

	Объем, тыс. м³	
Водозабор	2024 г.	2025 г.
Поверхностные воды	0	0
Подземные воды	338,997	331,988
Морская вода	0	0
Добытая вода	1398,6	1276,472
Вода, получаемая от третьих лиц	6,463	6,032

Объемы потребляемой воды за 2024–2025 гг.

	Объем, тыс. м³	
Источник воды	2024 г.	2025 г.
из подземных источников	338,997	331,988
из муниципальных и других систем водоснабжения	6,463	6,032
Всего:	345,46	338,02

Общий объем сброса воды и принимающего объекта, тыс. м³

	Объем, тыс. м³	
Принимающий объект	2024 г.	2025 г.
Пруд-накопитель	1418,531	1276,35
Передача третьим сторонам (Астана Су Арнасы)	11,033	6,032

Биоразнообразии

GRI 305-1, 305-2, 305-3,305-4, 305-5, 305-6, 305-7

В 2025 г. АО «НГК «Тау-Кен Самрук» продолжило реализацию мероприятий по управлению воздействием на биологическое разнообразие.

Производственные и проектируемые объекты Компании не располагаются на территориях особо охраняемых природных территорий (ООПТ) или вблизи участков с высокой природоохранной ценностью, включая зоны биоразнообразия вне границ ООПТ.

На всех стадиях новых или расширяемых проектов проводится обязательная оценка воздействия на окружающую среду (ОВОС) с учетом рисков и влияния на биоразнообразие. В рамках проекта освоения месторождения Шалкия в 2025 г. реализован ряд мероприятий в соответствии с утвержденным Планом управления биоразнообразием:

1. Проведен полугодовой мониторинг почвенного покрова в соответствии с Программой ПЭК с целью оценки состояния земель и предотвращения деградации местообитаний.
2. Организовано регулярное патрулирование территории пруда-накопителя шахтных вод в периоды весенней и осенней миграции птиц для предотвращения браконьерства и снижения фактора беспокойства мигрирующих видов.
3. Выполнялось орошение внутриплощадочных грунтовых дорог и временных подъездных путей для снижения пылеобразования и сохранения условий произрастания растительности.
4. Ограничен рост нерегламентированной дорожной сети на производственных площадках для предотвращения разрушения естественных местообитаний и фрагментации экосистем.
5. Проведено озеленение участков рудника Шалкия для снижения ветровой эрозии, стабилизации почвенного покрова и восстановления растительного сообщества.

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

Цель 3 – внедрение принципов ESG

Устойчивое развитие

→ «Е» – Экология

«S» – Социальные мероприятия

Кадровое развитие

Охрана здоровья и безопасность труда

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

Выбросы парниковых газов

АО «НГК «Тау-Кен Самрук» системно ведет учет прямых и косвенных выбросов парниковых газов (ПГ), соблюдая действующее экологическое законодательство и ориентируясь на международные рекомендации. Все расчеты проходят внутреннюю валидацию и внешнюю верификацию, после чего ежегодно направляются в уполномоченные государственные органы.

В 2025 г. совокупный объем выбросов составил:

- Прямые выбросы (Score 1): 1,78 тыс. тонн CO₂-экв.;
- Косвенные выбросы от потребления энергии (Score 2): 20,93 тыс. тонн CO₂-экв.;
- Прочие косвенные выбросы (Score 3): не рассчитываются.

Расчет прямых и косвенных выбросов осуществлялся на основании данных о потреблении следующих топливно-энергетических ресурсов:

- топливо для автономного отопления административно-бытовых зданий (дизель);
- топливо, используемое автотранспортом (бензин, дизель);
- газ пропан-бутан для ремонтных работ;
- потребление покупной тепловой и электрической энергии.

Расчет объемов эмиссий осуществляется в соответствии с утвержденными нормативными документами:

- Методика по расчету выбросов и поглощения парниковых газов (приказ Министра экологии и природных ресурсов РК от 17.01.2023 № 9);
- Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК), 2006 г.

Объем выбросов парниковых газов

На основе Концепции энергоперехода АО «НГК «Тау-Кен Самрук» (2022–2060) разработана Дорожная карта с перечнем мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов и повышению энергоэффективности, предусмотрено снижение выбросов парниковых газов на 10% к 2030 г.

Всесторонняя работа по повышению энергосбережения и энергоэффективности производства в рамках реализации Концепции будет продолжена наравне с новыми задачами по снижению углеродного следа.

Выбросов озоноразрушающих веществ по группе Тау-Кен Самрук нет.



Охрана атмосферного воздуха

GRI 2-24, 305-4, 305-7
SASB EM-MM-110a.1, EM-MM-110a.2

Охрана атмосферного воздуха является одной из приоритетных экологических задач АО «НГК «Тау-Кен Самрук». Тау-Кен Самрук осуществляет регулярный производственный экологический мониторинг и реализует мероприятия по снижению выбросов загрязняющих веществ, возникающих в результате деятельности и производственных процессов.

В рамках программ производственного экологического контроля проводятся наблюдения за выбросами в атмосферный воздух в установленных точках с отбором проб и проведением замеров, что позволяет оценивать потенциальное воздействие на окружающую среду и оперативно реагировать на отклонения.

В настоящее время основная доля выбросов загрязняющих веществ в атмосферу связана с горно-подготовительными и геологоразведочными работами. Снижение выбросов в 2025 г. связано с отсутствием горно-подготовительных работ первые три квартала на АО «ШалкияЦинк Лтд».

Тау-Кен Самрук продолжает придерживаться принципа минимизации негативного воздействия на атмосферу, внедряя современные подходы к экологическому контролю и снижению эмиссий.

Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, тонн

	2024 г.	2025 г.
Добычные и геологоразведочные проекты	68,35	45,23
Металлургические проекты	5,4	3,42
ВСЕГО	73,75	48,65

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

Цель 3 – внедрение принципов ESG

Устойчивое развитие

→ «Е» – Экология

«S» – Социальные мероприятия

Кадровое развитие

Охрана здоровья и безопасность труда

Качество воздуха

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
SASB EM-MM-120a.1

Структура валовых выбросов за 2024–2025 гг., тонн

	2024 г.	2025 г.
Окислы азота (NOx)	7,18	5,23
Окислы серы (SOx)	6,61	0,44
Оксид углерода (CO)	34,81	5,10
Летучие органические соединения (ЛОС)	12,44	6,51
Твердые частицы (ТЧ)	11,85	30,50
Стойкие органические загрязнители (СОЗ)	0	0
Опасные загрязнители воздуха (НАР)	0	0,003
Прочие	0,9	0,87

Управление отходами

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

В процессе производственной деятельности АО «НГК «Тау-Кен Самрук» образуются отходы производства и потребления. В Группе компаний реализуется комплекс мер, направленных на совершенствование системы управления отходами, включая ведение учета как образованных, так и накопленных отходов. На всех объектах Группы осуществляется системный учет отходов по их видам, количеству и характеристикам, с разработкой паспортов опасных отходов. Учет ведется в специальных журналах по мере образования отходов, их передачи на утилизацию или размещение. Кроме того, во всех дочерних организациях налажен отдельный сбор отходов – металлолома, бумаги, пластика и стекла, что способствует сокращению объемов захоронения и увеличению доли вторичного

использования ресурсов. В рамках производственного экологического контроля результаты учета представляются в уполномоченный орган в области охраны окружающей среды в установленной форме, включая ежеквартальные отчеты по результатам производственного контроля, ежегодные отчеты по инвентаризации отходов, а также паспорта опасных отходов.

Объем образовавшихся отходов в 2025 г. возник в результате деятельности АО «ШалкияЦинк ЛТД», ТОО «Тау-Кен Алтын» и геологоразведочных проектов.

Основной объем отходов составляет пустая порода, образующаяся при вскрышных работах на АО «ШалкияЦинк ЛТД». Пустая порода в основном повторно используется для строительства внутрикарьерных дорог, а остаток размещается на собственных породных отвалах. Снижение общего объема отходов в 2025 г. связано с отсутствием горно-подготовительных работ и горного подрядчика первые три квартала на АО «ШалкияЦинк Лтд».

Образование отходов

Наименование отходов	2024 г.	2025 г.
Отходы (всего), тонн	85 846	43 983
Вскрышная порода, тонн	85 445	43 587
Отходы производства, тонн	176	280
ТБО, тонн	225	116

Общая масса отходов по типу и способу размещения

Тип и способ размещения	2024 г.	2025 г.
Общая масса опасных и неопасных отходов, тонн	85 828	43 983
Повторное использование, тонн	9165	11
Размещение на полигоне, тонн	0	0
Хранение на площадке предприятия, тонн	76 300	43 587
Иной метод удаления, тонн	381	385

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

Цель 3 – внедрение принципов ESG

Устойчивое развитие

→ «Е» – Экология

«S» – Социальные мероприятия

Кадровое развитие

Охрана здоровья и безопасность труда

4. Корпоративное управление

5. Приложения

Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций

GRI 2-27, 307-1

В соответствии с природоохранным законодательством Республики Казахстан в отношении предприятий могут проводиться как плановые, так и внеплановые инспекторские проверки со стороны уполномоченных государственных органов. По результатам таких проверок при выявлении нарушений возможно наложение административных штрафов и других санкций. В 2025 г. по итогам проверок, проведенных уполномоченным органом в области охраны окружающей среды, штрафные санкции в отношении АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и дочерних организаций со 100% долей участия не применялись.

Расходы на охрану окружающей среды в 2024–2025 гг., тыс. тг

	2024 г.	2025 г.
Платежи нормативные за эмиссии в окружающую среду	27 069	21 416
Платежи сверхнормативные за эмиссии в окружающую среду	0	0
Штрафы по предписаниям от внешних надзорных органов	0	0
Расходы на природоохранные мероприятия	43 953,5	49 428
ВСЕГО:	71 022,5	70 844

Экологическая оценка поставщика

В Тау-Кен Самрук действует Кодекс поведения поставщиков, который отражает ключевые принципы и требования в области устойчивого развития. Документ включает нормы, касающиеся соблюдения трудовых прав, этики ведения бизнеса, противодействия коррупции, охраны здоровья и безопасности труда, охраны окружающей среды, а также обеспечения конфиденциальности и информационной безопасности. Для контроля исполнения этих принципов Тау-Кен Самрук осуществляет мониторинг деятельности подрядных организаций. В 2025 г. нарушений со стороны подрядных организаций, повлекших значительное негативное воздействие на окружающую среду, не выявлено.

Закрытие и восстановление объектов

GRI 308-1, 308-2

В соответствии с Кодексом Республики Казахстан «О недрах и недропользовании» и Экологическим кодексом РК на объектах недропользования (АО «ШалкияЦинк Лтд, ТОО «СП «Алайгыр», ТОО «Северный Катпар» и геологоразведочные проекты (Каратас) на основании Плана горных работ разработаны и утверждены Планы ликвидации объектов.

По итогам 2025 г. объектов закрытия и ликвидации последствий не было.



«S» – СОЦИАЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

GRI 404-3, 413-1



1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

Цель 3 – внедрение принципов ESG

Устойчивое развитие

«Е» – Экология

→ «S» – Социальные мероприятия

Кадровое развитие

Охрана здоровья и безопасность труда

4. Корпоративное управление

5. Приложения

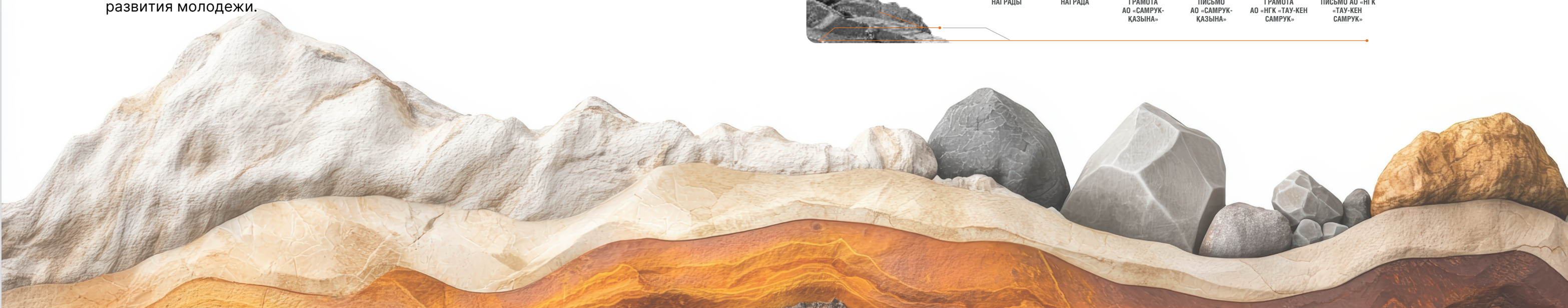
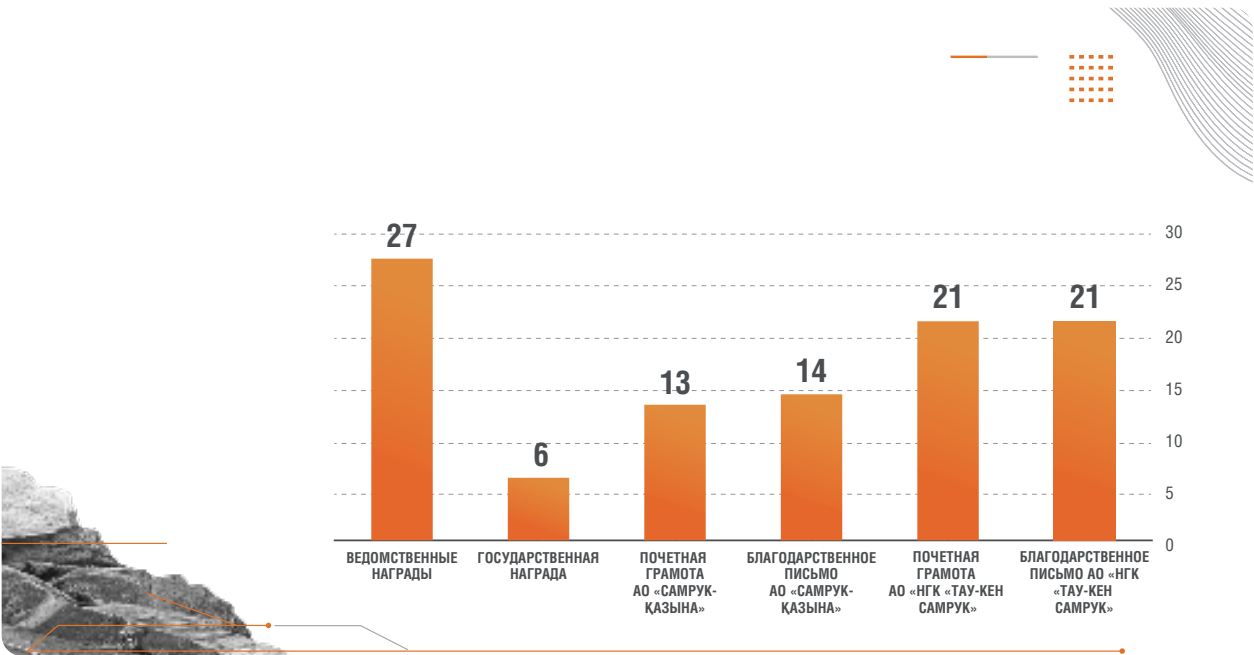
Индекс SRS 91%

В целях обеспечения социальной стабильности в группе компаний Тау-Кен Самрук был реализован ряд инициатив, направленных на поддержание социальной стабильности и благополучия работников, повышение их вовлеченности, развитие корпоративной культуры и молодежной политики.

- 1. Социальная поддержка** – реализованы различные мероприятия, направленные на поддержку сотрудников, включая инициативы, приуроченные к праздничным событиям и важным социальным датам.
- 2. Повышение вовлеченности работников** – участие сотрудников в спортивных и профессиональных мероприятиях, а также в благотворительных и экологических проектах.
- 3. Нематериальная мотивация** – проведены награждения и мероприятия для поддержания корпоративного духа, в том числе стратегическая сессия, тимбилдинг и выездные встречи с руководством.
- 4. Развитие молодежной политики** – активное участие сотрудников в социальных и экологических инициативах, проведен молодежный форум с активным участием молодых работников группы компаний и студентов профильных колледжей. Кроме того, реализована коллаборация с другими предприятиями горно-металлургического комплекса, что позволило расширить партнерские связи, укрепить отраслевое взаимодействие и создать дополнительные возможности для профессионального развития молодежи.

5. Развитие и карьерные возможности работников – заключены меморандумы о сотрудничестве с высшими учебными заведениями и колледжами, в рамках которых разработаны специализированные образовательные программы для работников и организована производственная практика студентов на геологоразведочных участках.

Кроме того, в рамках реализации стратегии развития и повышения эффективности управления персоналом в отчетном периоде существенно перевыполнены целевые значения по корпоративному ключевому показателю деятельности – индексу социальной стабильности (SRS).





КАДРОВОЕ РАЗВИТИЕ

В июле 2024 г. Совет директоров утвердил Кадровую политику АО «НГК «Тау-Кен Самрук» на 2024–2033 гг. Документ направлен на реализацию Стратегии развития и разработан на основе Кадровой политики Единственного акционера (АО «Самрук-Қазына»). Во исполнение Кадровой политики АО «НГК «Тау-Кен Самрук» Правлением АО «НГК «Тау-Кен Самрук» утверждена Дорожная карта по реализации Кадровой политки АО «НГК «Тау-Кен Самрук» на 2025 год, охватывающая ключевые HR-процессы.

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

Цель 3 – внедрение принципов ESG

Устойчивое развитие

«Е» – Экология

«S» – Социальные мероприятия

→ Кадровое развитие

Охрана здоровья и безопасность труда

4. Корпоративное управление

5. Приложения



Цели Кадровой политики:

- Планирование человеческих ресурсов
- Создание рабочей атмосферы и обеспечение социальной стабильности
- Система справедливой оплаты труда

Укрепление корпоративной идентичности и развитие культуры



Принципы Кадровой политики:

- Проактивность
- Прозрачность и открытость
- Интегрированность HR
- Преемственность
- Баланс интересов работников и работодателя



Ключевые приоритеты:

- Планирование человеческих ресурсов
- Привлечение, удержание и мотивация работников
- Внедрение современных HR-практик
- Социальная стабильность коллектива



Ключевые направления деятельности HR:

- Рекрутинг, адаптация и обучение персонала
- Оценка деятельности, управление вознаграждениями
- Развитие корпоративной культуры
- Внедрение цифровых технологий в управление персоналом



Ключевые показатели эффективности:

- Индекс вовлеченности персонала и SRS
- Снижение текучести кадров
- Увеличение доли работников, прошедших обучение
- Развитие технических и управленческих навыков
- Увеличение доли женщин в управлении



Структура персонала:

- Административно-управленческий персонал (АУП) – 33 %
- Производственный персонал (ПП) – 67 %

Дорожная карта для реализации Кадровой политики утверждается на ежегодной основе.

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ
ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ
НА 2025 ГОД

ПО ГРУППЕ ТАУ-КЕН САМУК СОСТАВИЛА

516 человек

СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ

43 года

Гендерная структура персонала

GRI 2-7
SASB EM-MM-000.B

В общей структуре кадров удельный вес мужчин составляет порядка 75,1% (387 чел.), 24,9% (129 чел.) – женщины. Неравное соотношение мужчин и женщин обусловлено спецификой деятельности Компании.

Регион	2023 г.			2024 г.			2025 г.		
	Среднесписочная численность всего, чел.	В том числе:		Среднесписочная численность всего, чел.	В том числе:		Среднесписочная численность всего, чел.	В том числе:	
		Мужчины	Женщины		Мужчины	Женщины		Мужчины	Женщины
		кол-во	кол-во		кол-во	кол-во		кол-во	кол-во
Группа Компании	677	500	177	583	427	156	516	387	129
Астана	278	204	74	220	160	59	238	178	60
Карагандинская область	130	86	44	90	55	35	20	9	11
Кызылординская область	269	210	59	273	211	62	258	200	58
В том числе по корпоративному центру	68	34	34	67	33	34	65	34	31

Регион	2023 г.			2024 г.			2025 г.		
	Списочная численность всего на 31.12.2023, чел.	В том числе:		Списочная численность всего на 31.12.2024, чел.	В том числе:		Списочная численность всего на 31.12.2025, чел.	В том числе:	
		Мужчины	Женщины		Мужчины	Женщины		Мужчины	Женщины
Группа Компании	655	481	174	444	298	146	511	390	121
Астана	254	184	70	162	104	58	233	184	49
Количество постоянных работников / временных работников	245/9	183/1	62/8	158/4	103/1	55/3	230/3	182/2	48/1
Количество занятых полный день / неполный день	253/1	184/0	69/1	161/1	103/1	58	229/4	180/4	49/0
Карагандинская область	132	87	45	21	9	12	20	9	11
Количество постоянных работников / временных работников	123/9	85/2	38/7	19/2	9/0	10/2	19/1	9/0	10/1
Количество занятых полный день/неполный день	124/8	84/3	42/3	19/2	8/1	11/1	18/2	8/1	10/1
Кызылординская область	269	210	59	261	185	76	258	197	61
Количество постоянных работников/ временных работников	269/0	210/0	59/0	260/1	185/0	75/1	254/4	196/1	58/3
Количество занятых полный день / неполный день	269/0	210/0	59/0	260/1	185/0	75/1	257/1	197/0	60/1
В том числе по корпоративному центру	68,00	34	34	67	34	33	59	32	27

1. Портрет Компании
2. Стратегический отчет
3. Устойчивое развитие
- Цель 3 – внедрение принципов ESG
- Устойчивое развитие
- «Е» – Экология
- «S» – Социальные мероприятия
- Кадровое развитие
- Охрана здоровья и безопасность труда
4. Корпоративное управление
5. Приложения

Трудовые отношения

Тау-Кен Самрук поддерживает эффективную практику трудовых отношений и стремится оставаться в числе лучших работодателей страны. Компания ведет целенаправленную работу по привлечению, вовлечению и удержанию лучших сотрудников. Придается важное значение карьерному росту сотрудников и поощрению труда по степени эффективности.

В целях мотивации работников предусмотрена система материального и нематериального поощрения по итогам оценки проделанной работы. Тау-Кен Самрук обеспечивает работников индивидуальными планами развития, включающими различное обучение, тренинги и семинары. Работники поощряются государственными наградами, юбилейными медалями и почетными грамотами.

Тау-Кен Самрук предоставляет работникам пособия и льготы, обеспечивая отпуском по материнству/отцовству, страхованием жизни, материальной помощью и компенсацией по нетрудоспособности.

Пособия и льготы, предоставляемые работникам, являются одним из важных факторов вовлечения персонала.

Социальный пакет работников компании и ее дочерних организаций

GRI 401-2

АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и дочерние организации	
Льготы	Категория сотрудника
	Сотрудник, работающий на условиях полной занятости
Страхование жизни	Обязательное страхование гражданско-правовой ответственности
Здравоохранение	Предусмотрено
Компенсация по нетрудоспособности	Выплата по листу нетрудоспособности
Отпуск по материнству/отцовству	Согласно Трудовому кодексу Республики Казахстан
Предоставление пенсии	Согласно законодательству Республики Казахстан
Наделение акциями компании	Не предусмотрено
Прочее	Материальная помощь: 1) К 1 сентября – День знаний: - поддержка одиноких матерей, имеющих детей до 14 лет, семей с 4 и более детьми, а также семей с детьми-инвалидами до 18 лет – на каждого ребенка выплачивается материальная помощь (одному из родителей); 2) К 1 сентября родителям первоклассников (каждому ребенку) оказывается помощь; 3) В случае выхода на пенсию по возрасту в виде единовременной выплаты при стаже работы в Обществе: - свыше 10 лет– 3 (три) месячных должностных оклада; - от 5 до 10 лет – 2 (два) месячных должностных оклада; - от 3 до 1 лет – 1 (один) месячный должностной оклад; 4) В связи с рождением/усыновлением/удочерением ребенка; 5) При регистрации брака; 6) В связи со смертью работника супруга (-и), детей, родителей работника; 7) По случаю юбилейных дат (40, 50, 60, 70 лет) работникам, проработавшим в Обществе не менее 2 (двух) лет; 8) На лечение работника в случае болезни.
	Экологическая доплата 30% к должностному окладу, 9 дней дополнительного отпуска, материальная помощь на оздоровление к трудовому отпуску, согласно законодательству Республики Казахстан.
	Материальная помощь на оздоровление к трудовому отпуску.

1. Портрет Компании
2. Стратегический отчет
3. Устойчивое развитие
- Цель 3 – внедрение принципов ESG
- Устойчивое развитие
- «Е» – Экология
- «S» – Социальные мероприятия
- Кадровое развитие
- Охрана здоровья и безопасность труда
4. Корпоративное управление
5. Приложения

GRI 401-3

В соответствии с требованиями трудового законодательства и внутренних нормативных документов по регулированию трудовых отношений в Группе компаний существует практика отпуска по материнству или отцовству. Тау-Кен Самрук поощряет равное право мужчин и женщин на отпуск по материнству и отцовству.

2023 г.				2024 г.			2025 г.		
АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и дочерние организации				АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и дочерние организации			АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и дочерние организации		
Отпуск по материнству/отцовству	Всего, из них	Мужчин	Женщин	Всего, из них	Мужчин	Женщин	Всего, из них	Мужчин	Женщин
Численность работников, имевших право на отпуск по беременности и родам или по уходу за ребенком (согласно ТК РК)	655	481	174	444	298	146	511	390	121
Численность работников, оформивших отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком	21	2	19	9	1	8	6	0	6
Численность работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству	7	1	6	6	0	6	4	0	4
Численность работников, вернувшихся на работу в предыдущем году по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжавших работать через 12 месяцев	1	0	1	1	0	1	4	0	4
Численность работников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в отчетном году	3	0	3	3	0	3	5	1	4

GRI 401-2

Стратегической целью в области совершенствования системы отбора и найма персонала является внедрение прозрачной процедуры конкурсного отбора на занятие вакантных должностей с предоставлением равных возможностей всем кандидатам.

Вакансии АО «НГК «Тау-Кен Самрук» размещаются на едином портале АО «Самрук-Қазына» Samruk Qyzmet. Процесс сбора и обработки резюме автоматизирован, проводится тестирование всех кандидатов на знание государственного языка. Итоги конкурсного отбора размещаются на едином портале АО «Самрук-Қазына» – Samruk Qyzmet.



1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

Цель 3 – внедрение принципов ESG

Устойчивое развитие

«Е» – Экология

«S» – Социальные мероприятия

→ Кадровое развитие

Охрана здоровья и безопасность труда

4. Корпоративное управление

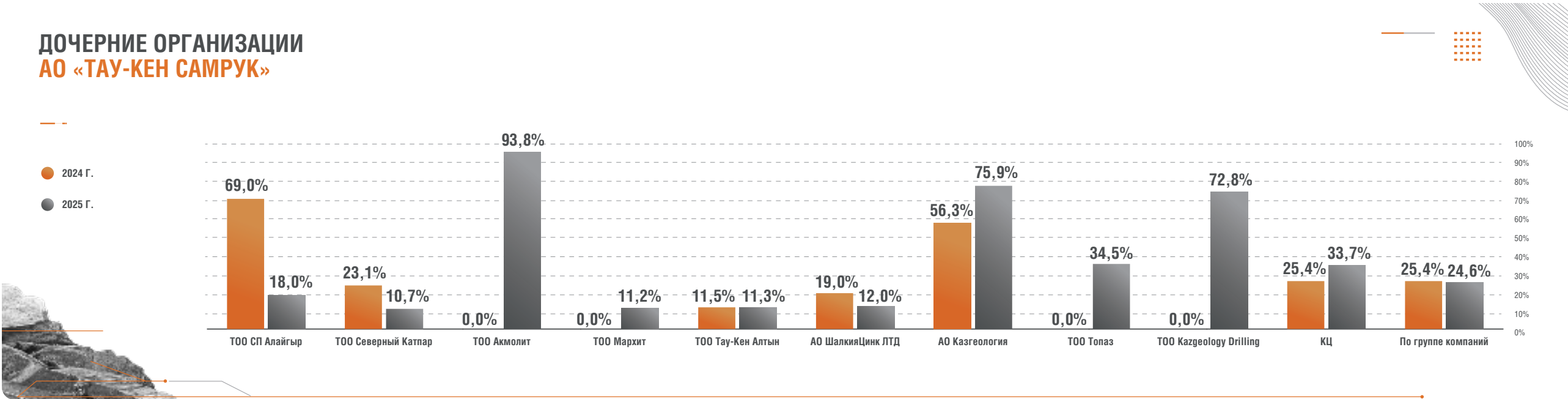
5. Приложения

Информация о текучести кадров по Группе компаний

GRI 401-1, 202-1

Показатель текучести кадров по Группе компаний в среднем в 2025 г. составил 24,6%, что на 0,8% ниже уровня 2024 г.

Таблица в разрезе дочерних организаций:



Тау-Кен Самрук продолжит укреплять кадровый потенциал, развивая корпоративную культуру, программы вовлеченности и системы наставничества, а также реализуя политику открытого диалога с сотрудниками на всех уровнях. Эти меры направлены на удержание ключевых специалистов, формирование кадрового резерва и снижение уровня текучести в будущем.

Структура покинувших Компанию и принятых сотрудников в 2025 г. по возрастным категориям и полу:

Покинувшие Компанию					
Мужчины			Женщины		
до 30 лет	с 30 по 50 лет	50 лет и старше	до 30 лет	с 30 по 50 лет	50 лет и старше
9	60	24	3	23	8

Принятые в Компанию					
Мужчины			Женщины		
до 30 лет	с 30 по 50 лет	50 лет и старше	до 30 лет	с 30 по 50 лет	50 лет и старше
25	70	15	4	19	4

Структура покинувших Компанию и принятых сотрудников в 2025 г. по возрастным категориям и полу в разрезе регионов:

Регион	Покинувшие Компанию					
	Мужчины			женщины		
	до 30 лет	с 30 по 50 лет	50 лет и старше	до 30 лет	с 30 по 50 лет	50 лет и старше
Астана	9	48	14	3	16	3
Карагандинская область	0	2	0	0	0	1
Кызылординская область	0	10	10	0	7	4
Итого	9	60	24	3	23	8

Регион	Принятые в Компанию					
	Мужчины			женщины		
	до 30 лет	с 30 по 50 лет	50 лет и старше	до 30 лет	с 30 по 50 лет	50 лет и старше
Астана	20	50	9	4	13	1
Карагандинская область	0	2	0	0	0	1
Кызылординская область	5	18	6	0	6	2
Итого	25	70	15	4	19	4

Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в Республике Казахстан к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности, где дислоцируется основное производство предприятия, представлено ниже.

Средняя установленная минимальная заработная плата по Группе компаний в регионах деятельности в 2025 г., тенге

Минимальный размер заработной платы в Казахстане	Прожиточный минимум в Казахстане	Средняя минимальная заработная плата в Компании в существенных регионах деятельности
2023 г.		
70 000	40 567	130 101
2024 г.		
85 000	43 407	221 346
2025 г.		
85 000	46 228	94 911

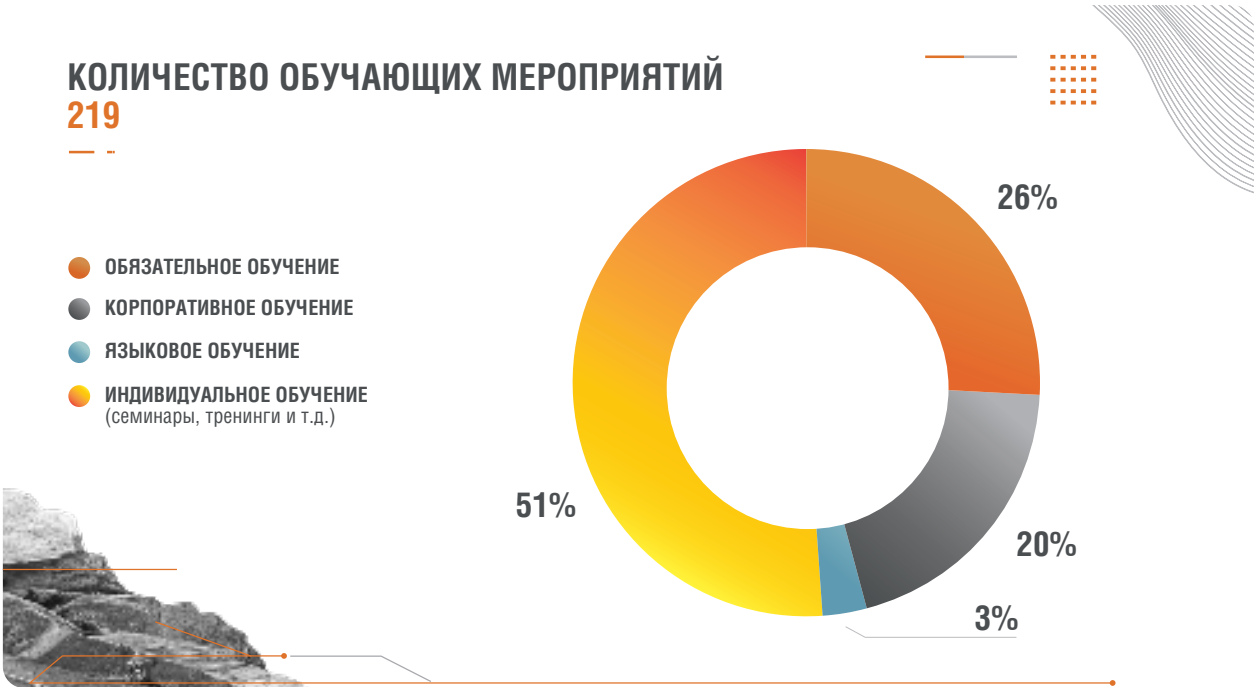
Обучение

100 % работников Корпоративного центра АО «НГК «Тау-Кен Самрук» имеют высшее образование. По Группе компаний доля работников с высшим образованием из общей списочной численности на 31 декабря 2025 г. составляет 53,2 %, доля работников с высшим зарубежным образованием из числа работников, имеющих высшее образование, – 4,7 %, доля работников с ученой степенью из числа работников, имеющих высшее образование, – 0,6 %.

По группе компаний АО «НГК «Тау-Кен Самрук» за 2025 год было организовано 219 обучающих мероприятий.

КОЛИЧЕСТВО ОБУЧАЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ
219

- ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ
- КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ
- ЯЗЫКОВОЕ ОБУЧЕНИЕ
- ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ (семинары, тренинги и т.д.)



Информация по обучению за 2025 г. по категориям персонала

Наименование организации	Количество работников (человек/семинар), ед.				
	АУП		Производственный персонал		
	Руководители (от первого руководителя до начальника отдела)	Специалисты	ИТР	Рабочие	Итого
АО «НГК «Тау-Кен Самрук»	57	102	58	0	217
Мужчины	37	38	47		122
Женщины	20	64	11		95
АО «ШалкияЦинк ЛТД»	43	94	413	1 479	2 029
Мужчины	37	74	399	1 287	1 797
Женщины	6	20	14	192	232
ТОО «Акмолит»	1	7	0	0	8
Мужчины	1	4	0	0	5
Женщины	0	3	0	0	3
ТОО «Мархит»	0	0	0	0	0
Мужчины	0	0	0	0	0
Женщины	0	0	0	0	0
ТОО «Северный Катпар»	0	3	26	0	29
Мужчины	0	3	8	0	11
Женщины	0	0	18	0	18
ТОО «Тау-Кен Алтын»	78	50	514	128	770
Мужчины	51	17	452	124	644
Женщины	27	33	62	4	126
ТОО «СП «Алайгыр»	7	8	13	3	31
Мужчины	3		10	3	16
Женщины	4	8	3	0	15
ТОО «Топаз»	0	0	0	0	0
Мужчины	0	0	0	0	0
Женщины	0	0	0	0	0
ТОО «Kazgeology Drilling»	5	10	0	248	263
Мужчины	5	6	0	248	259
Женщины	0	4	0	0	4
АО «Казгеология»	17	12	2	0	31
Мужчины	16	1	2	0	19
Женщины	1	11	0	0	12
Итого	208	286	1 026	1 858	3 378
Мужчины	150	143	918	1 662	2 873
Женщины	58	143	108	196	505

GRI 2-17, 404-2, 404-3

В рамках контрактов на недропользование АО «НГК «Тау-Кен Самрук» финансируются программы обучения казахстанских кадров в размере 1% от расходов на добычу, понесенных недропользователем в предыдущем году.

Финансирование идет по направлениям:

- обучение и повышение квалификации действующего персонала группы Компаний
- оплата грантов на обучение будущих специалистов
- материально-техническое оснащение учебных заведений в регионах присутствия

Также организованы обучающие курсы по государственному и английскому языкам для работников корпоративного центра АО «НГК «Тау-Кен Самрук».

GRI 404-1

Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника в 2025 г.

АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и дочерние организации		
Категория сотрудника	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника в 2025 г.	
	Мужчин	Женщин
АУП	15	18
Из них руководящий состав	14	16
Производственный персонал	11	12

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

Цель 3 – внедрение принципов ESG

Устойчивое развитие

«Е» – Экология

«S» – Социальные мероприятия

→ Кадровое развитие

Охрана здоровья и безопасность труда

GRI 404-3

Тау-Кен Самрук осуществляет ежегодную оценку деятельности работников в соответствии с утвержденными Правилами. Оценка помогает выявлять потребности в обучении и развитии и является движущей силой в улучшении индивидуальных показателей деятельности. Процесс проведения оценки результативности основан на честной и справедливой обратной связи и построен на доверии.

По итогам 2025 г. индекс SRS Тау-Кен Самрук составил 91%. Руководство АО «НГК «Тау-Кен Самрук» проводит выездные встречи с коллективами дочерних организаций. В целях повышения уровня социальной стабильности в компаниях, участвующих в SRS, были утверждены планы мероприятий по улучшению Индекса SRS дочерних компаний АО «НГК «Тау-Кен Самрук» на 2025 год.

Планируемые инициативы на 2026 год:

- Развитие молодежной политики
- Формирование диалоговой площадки с молодежью
- Поддержка культуры спорта
- Реализация процедуры «Должная осмотрительность в отношении прав человека» (ДОПЧ), предусматривающей выявление и предотвращение рисков нарушения прав работников
- Проведение работы в рамках Плана мероприятий по улучшению Индекса SRS на 2026 год
- Развитие сотрудничества с учебными заведениями по реализации программ повышения квалификации работников, направленных на совершенствование профессиональных компетенций и повышение эффективности деятельности Компании
- Внедрение технологий искусственного интеллекта (ИИ) в HR-процессы

Количество сотрудников, получивших регулярную оценку производительности и развития карьеры (оценку деятельности) в 2025 г.

АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и дочерние организации			
Категория сотрудника	Количество (доля) сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры		
	Всего из них	Мужчин	Женщин
АУП	118	63	55
Производственный персонал	278	224	54
Итого	396	287	109

Анализ уровня социальной стабильности в трудовых коллективах в 2025 г.

Компания	Индекс SRS	Индекс вовлеченности	Индекс социального благополучия	Индекс социального спокойствия
АО «НГК «Тау-Кен Самрук»	91	92	84	94
АО «ШалкияЦинк ЛТД»	91	93	84	93
ТОО «Тау-Кен Алтын»	91	92	85	97

Оплата труда

GRI 405-2

Соотношение заработной платы женщин и мужчин составило 0,93 %, что свидетельствует о минимальных различиях в уровне оплаты труда по гендерному признаку. Компания продолжает реализовывать политику равной платы за равный труд.

GRI 2-13

В 2026 г. планируется продолжить работу по снижению разрыва в оплате труда между административно-управленческим персоналом и производственным персоналом.



ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Здоровье и безопасность на рабочем месте

GRI 2-23,403-1

АО «НГК «Тау-Кен Самрук» придает первостепенное значение вопросам охраны здоровья работников и обеспечения безопасности труда. В числе ключевых приоритетов – совершенствование санитарно-бытовой инфраструктуры, предупреждение производственного травматизма и технологических инцидентов, минимизация воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также формирование безопасной рабочей среды.

Компания последовательно формирует культуру «нулевого травматизма», основанную на осознанной персональной ответственности каждого работника за собственную безопасность и безопасность окружающих.

Обеспечение безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья персонала для АО «НГК «Тау-Кен Самрук» является безусловным и неизменным приоритетом.

В целях создания и поддержания безопасной производственной среды Компания принимает на себя следующие обязательства:

- систематически совершенствовать подходы, процессы и инструменты управления охраной труда и здоровьем работников;
- выстраивать открытое и конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами и партнерами по вопросам безопасности и охраны труда;
- предъявлять к партнерам и подрядным организациям обоснованные и прозрачные требования по соблюдению норм безопасности и охраны здоровья при выполнении работ, поставке продукции и оказании услуг;

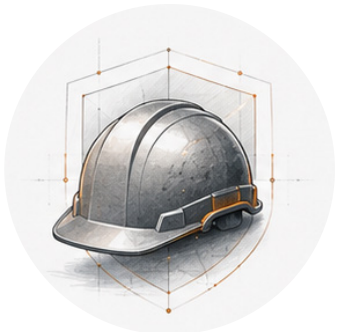
- обеспечивать активное вовлечение работников в процессы повышения уровня безопасности и профилактики производственных рисков;
- неукоснительно соблюдать требования законодательства Республики Казахстан и внутренние корпоративные стандарты в области охраны труда и здоровья;
- добиваться устойчивой безаварийной деятельности и предотвращения технологических нарушений, способных нанести ущерб персоналу и производственному оборудованию.

Статистика производственного травматизма

GRI 403-9, 403-10

В 2025 г. на производственных площадках дочерних организаций АО «ШалкияЦинк ЛТД» и ТОО «Тау-Кен Алтын» чрезвычайных ситуаций техногенного и природного характера и несчастных случаев зафиксировано не было. Также не произошло несчастных случаев и в подрядных организациях.

Наименование	2024 г.	2025 г.
Количество групповых НС	0	0
Количество смертельных НС	0	0
Количество НС с потерей рабочего времени	0	0
Количество НС с подрядчиками	4	0
Количество ЧС техногенного характера	0	0



GRI 403-6

В целях снижения производственного травматизма и защиты работников от воздействия вредных и опасных факторов рабочей среды персонал в обязательном порядке обеспечивается специальной одеждой, специальной обувью и иными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными отраслевыми нормами. Указанные меры направлены на профилактику профессиональных заболеваний, отравлений и укрепление здоровья работников. За счет средств работодателя на постоянной основе осуществляется выдача молока, а также организуется лечебно-профилактическое питание. Кроме того, для предупреждения профессиональных заболеваний и минимизации рисков травматизма работники в установленном порядке проходят ежегодные периодические медицинские осмотры и ежедневные предсменные медицинские освидетельствования в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан в сфере здравоохранения. Дочерними организациями АО «НГК «Тау-Кен Самрук» разработаны и утверждены внутренние нормативные документы, регламентирующие порядок обеспечения средствами индивидуальной защиты и лечебно-профилактическим питанием.

GRI 2-23

Руководство Компании демонстрирует личное лидерство, подавая пример и активно продвигая культуру безопасности на всех уровнях. Для выявления, предотвращения и минимизации опасных действий и условий, а также для повышения мотивации персонала регулярно проводятся поведенческие аудиты безопасности.

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

Цель 3 – внедрение принципов ESG

Устойчивое развитие

«Е» – Экология

«С» – Социальные мероприятия

Кадровое развитие

→ Охрана здоровья и безопасность труда

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

Цель 3 – внедрение принципов ESG

Устойчивое развитие

«Е» – Экология

«S» – Социальные мероприятия

Кадровое развитие

→ Охрана здоровья и безопасность труда

АО «НГК «Тау-Кен Самрук» последовательно реализует комплекс мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и недопущение технологических инцидентов. В рамках данной работы осуществляется постоянный контроль технического состояния оборудования, вентиляционных и аспирационных систем, проводится производственный контроль качества воздушной среды рабочих зон на предмет загазованности и запыленности. Особое внимание уделяется состоянию крепи и орошения горных выработок, выполнению вентиляционных мероприятий, установке вентиляторов местного проветривания и вентиляционных перемычек, а также исправности рабочего и аварийного освещения. Проведены четыре проверки объектов АО «ШалкияЦинк ЛТД»: Департамент по чрезвычайным ситуациям (в части пожарной безопасности – 1 проверка, в части промышленной безопасности – 2 проверки) МЧС РК Кызылординской области, территориальное подразделение Министерства труда и социальной защиты населения РК, с вынесением административных штрафов в размере 668 440 тенге. В ТОО «Тау-Кен Алтын» проверку осуществляло территориальное подразделение Министерства труда и социальной защиты населения РК, без вынесения административных штрафов.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

GRI 403-5, 410-1

Управление охраной труда и безопасностью в Тау-Кен Самрук и дочерних организациях

Управление в сфере охраны здоровья и обеспечения безопасности труда осуществляется в строгом соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан, Кодекса о здоровье народа и системе здравоохранения, санитарных правил, а также с учетом положений международных стандартов. В АО «ШалкияЦинк ЛТД» и ТОО «Тау-Кен Алтын» внедрен и утвержден корпоративный стандарт «Система управления производственной безопасностью и охраной труда».

Основные мероприятия в 2025 г.:

- Проведено 443 инструктажа.
- Выполнено 62 мероприятия по улучшению условий труда (согласно ежегодному плану).

Обучение и повышение квалификации персонала:

В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан в дочерних организациях на системной основе организуется обучение работников по вопросам охраны труда, пожарной безопасности, оказания первой медицинской помощи, промышленной и электробезопасности. Кроме того, с привлечением специализированных организаций регулярно проводятся противоаварийные и противопожарные тренировки, направленные на отработку действий персонала в нештатных и аварийных ситуациях.

Учебно-тренировочные мероприятия:

В 2025 г. на месторождении Шалкия проведены крупномасштабные учения по предупреждению аварий в подземной шахте:

- 15 и 25 апреля, 18 июня, 10 октября 2025 г. – учения с участием аттестованной профессиональной аварийно-спасательной службы, негосударственной противопожарной службой.
- После учений проведено техническое совещание для обсуждения готовности к возможным авариям.

Также 15 мая и 19 ноября 2025 г. в ТОО «Тау-Кен Алтын» проведены противоаварийные тренировки и тактико-специальные учения.

Обучение сотрудников:

- В 2025 г. сотрудники АО «ШалкияЦинк ЛТД» прошли обучение по курсу «IOSH Managing Safety», по результатам выданы международные сертификаты.
- Водители АО «ШалкияЦинк ЛТД» и ТОО «Тау-Кен Алтын» прошли курс «Безопасное вождение».
- Внутренними тренерами проведены тренировки для 117 руководителей и ИТР подрядных организаций по курсу «Культура безопасности труда».
- Дополнительные тренировки для производственного персонала подрядных организаций.

Контроль и мониторинг деятельности дочерних организаций

В рамках утвержденного Регламента взаимодействия АО «НГК «Тау-Кен Самрук» на постоянной основе осуществляет мониторинг деятельности дочерних организаций в сфере промышленной безопасности, охраны труда и экологической безопасности. На ежеквартальной основе формируются и предоставляются отчеты по ключевым показателям, а также проводятся контрольные мероприятия на предмет соблюдения требований законодательства Республики Казахстан. В случае выявления нарушений требований нормативных правовых актов Республики Казахстан к подрядным организациям применяются меры финансовой ответственности. По результатам проведенных проверок разрабатываются корректирующие планы мероприятий, а также обеспечивается контроль за их своевременной и полной реализацией.

Совершенствование системы менеджмента HSE

В целях развития и повышения эффективности системы менеджмента в области HSE в АО «Самрук-Қазына» сформирован Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды, в состав которого включены представители АО «НГК «Тау-Кен Самрук». По итогам деятельности Комитета утвержден единый Корпоративный стандарт по производственной безопасности для Группы компаний, что обеспечивает поэтапное внедрение и развитие системы управления HSE в дочерних организациях с учетом требований международных стандартов.

Внедрение международных стандартов

ТОО «Тау-Кен Алтын» в 2025 г. повторно подтвердило соответствие действующей на предприятии системы менеджмента международным стандартам качества ISO 9001 (управление качеством), ISO 14001 (экологический менеджмент) и ISO 45001 (охрана здоровья и безопасность труда). Для улучшения системы охраны труда и экологии автоматизированы бизнес-процессы, внедрена цифровая платформа «Безопасное производство Asrans».

С 2025 г. АО «ШалкияЦинк ЛТД» также начало внедрять цифровую платформу «Безопасное производство Asrans».

Медицинские осмотры работников

Все работники дочерних организаций Тау-Кен Самрук, занятые на опасных производствах, проходят ежегодные медицинские осмотры. В 2025 г. АО «ШалкияЦинк ЛТД» приобретена и применяется автоматическая система медицинских осмотров АСМО (предсменных/послесменных медицинских освидетельствований), которая позволит оптимизировать затраты и ускорить процесс медицинского осмотра, исключить человеческий фактор из процесса контроля состояния здоровья работников, проводить круглосуточный контроль и профилактику профессиональных заболеваний, тем самым приведет к снижению заболеваемости и аварийности, а также к повышению безопасности труда.

Мероприятия по производственной безопасности в 2025 г.

В 2025 г. в ТОО «Тау-Кен Алтын» и АО «ШалкияЦинк ЛТД» приобретено новое оборудование, автотранспорт и приборы, организовано специализированное техническое обследование оборудования, проведена научно-исследовательская работа в соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «О гражданской защите». Так, на подземном руднике «Шалкия» внедрена многофункциональная система безопасности аварийного оповещения, позиционирования и поиска персонала, основная цель которой – обеспечение надежной защиты жизни и здоровья работников в условиях подземных работ, а также поддержание функционирования рудника в штатном режиме.

Планы на 2026 год

GRI 2-25, 403-2, 403-3, 403-4, 403-6, 403-7, 403-8
SASB EM-MM-320a.1

В 2026 г. АО «НГК «Тау-Кен Самрук» планирует дальнейшее развитие проактивных инструментов предотвращения производственного травматизма, включая поведенческие аудиты и карточки наблюдений за безопасностью. Данные мероприятия направлены на совершенствование системы предупреждения несчастных случаев, повышение личной ответственности сотрудников и снижение числа потенциально опасных ситуаций. Для обеспечения прозрачности и вовлеченности персонала в процессы контроля на производственных объектах будут внедрены цифровые решения и мобильные приложения.

Кроме того, на 2026 год в Компании предусмотрено страхование работников от несчастных случаев.

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

Цель 3 – внедрение принципов ESG

Устойчивое развитие

«Е» – Экология

«S» – Социальные мероприятия

Кадровое развитие

→ Охрана здоровья и безопасность труда

СИСТЕМА ЗАКУПОК И РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ

Система закупок (управление закупочным процессом)

Процесс осуществления закупок Тау-Кен Самрук регулируется Законом «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора» от 08.06.2021 и Порядком осуществления закупок АО «Самрук-Қазына» и юридическими лицами, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления (Порядок осуществления закупок).



Контроль и мониторинг закупочных процедур

АО «НГК «Тау-Кен Самрук» на системной основе осуществляет контроль и мониторинг закупочной деятельности дочерних организаций.

Закупочная деятельность Компании отнесена к категории рисков средней чувствительности и управляется на корпоративном уровне посредством реализации превентивных мер. К таким мерам относятся ежегодное повышение квалификации работников, участвующих в закупочных процессах, регулярное проведение информационных сессий для сотрудников Компании и дочерних организаций по вопросам изменений в нормативных документах, а также постоянное обновление Правил управления закупочной деятельностью АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и его дочерних организаций.

Закупочные процессы, включая планирование закупок, выбор поставщика, заключение и исполнение договоров, осуществляются с использованием веб-портала закупок zakup.sk.kz и электронного магазина skstore.kz. Сведения о закупках, проводимых с применением особого порядка, публикуются на официальном веб-сайте заказчика.

Ежемесячно все компании, входящие в Группу, через веб-портал закупок представляют в уполномоченный орган отчеты о проведенных закупках и заключенных договорах.

По итогам 2025 г. в группе компаний АО «НГК «Тау-Кен Самрук» было заключено 902 договора на поставку товаров, оказание услуг и выполнение работ с 722 подрядными организациями.

Объемы и способы закупок по итогам 2025 г.

По результатам 2025 г. общий объем закупок по группе АО «НГК «Тау-Кен Самрук» составил 1 417,59 млрд тенге.

Тип ТРУ	Общий объем плана закупок, млрд тенге	Сумма договоров, млрд тенге
Товары	1 402,28	1 402,07
Работы	8,06	7,81
Услуги	7,25	7,20
Итого	1 417,59	1 417,08

Закупки по группе Компании осуществлялись с применением следующих способов: открытый тендер, запрос ценовых предложений, закупка из одного источника, через электронный магазин, а также с использованием особого порядка.

По итогам 2025 г. (без учета закупок золотосодержащего сырья) по группе Компаний общий объем закупок составил 17,4 млрд тенге. При этом основная доля закупок – 66% – была проведена конкурентными способами.

Способ закупки	Сумма закупок, млрд тенге	Доля закупок
Тендер, запрос ценовых предложений	11,4	66%
В рамках внутрифондовой кооперации	3,86	22%
Один источник	1,37	8%
Электронный магазин	0,77	4%

1. Портрет Компании
2. Стратегический отчет
3. Устойчивое развитие

Цель 3 – внедрение принципов ESG

Устойчивое развитие

«Е» – Экология

«S» – Социальные мероприятия

Кадровое развитие

→ Охрана здоровья и безопасность труда

4. Корпоративное управление

5. Приложения

Доля расходов на местных поставщиков
и доля внутристрановой ценности

GRI 204-1, EM-MM-000.B

Географический критерий отнесения к «местным поставщикам» определяется страной присутствия АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и его дочерних организаций – Республикой Казахстан.

В связи с этим доля расходов на местных поставщиков за период 2023–2025 гг. составила:

Показатель	2023	2024	2025
Сумма закупок, млрд тенге	1 457,12	1 047,21	1 417,59
Сумма закупок у местных поставщиков, млрд тенге	1 296,75	1 046,77	1 415,68
Доля закупок у местных поставщиков	89%	99%	99%

Особое внимание в деятельности Компании уделяется поддержке отечественных товаропроизводителей, лиц и организаций лиц с инвалидностью путем предоставления им приоритета при осуществлении закупок в случаях, предусмотренных Порядком осуществления закупок.

По итогам 2025 г. достигнут корпоративный ключевой показатель деятельности по доле внутристрановой ценности в закупках товаров, работ и услуг АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и его дочерних организаций.

В целях увеличения доли закупок товаров местного производства на базе АО «НГК «Тау-Кен Самрук» продолжает функционировать локальный проектный офис по импортозамещению, основными задачами которого являются формирование и актуализация номенклатуры товаров, предлагаемых к включению в проект Пула товаров для импортозамещения.

В рамках реализации программы импортозамещения по группе Компании в 2025 г. были заключены договоры в рамках Проекта по созданию новых производств.

1. Портрет Компании
2. Стратегический отчет
3. Устойчивое развитие
- Цель 3 – внедрение принципов ESG
- Устойчивое развитие
- «Е» – Экология
- «S» – Социальные мероприятия
- Кадровое развитие
- Охрана здоровья и безопасность труда
4. Корпоративное управление
5. Приложения





КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



«G» – КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

→ «G» – Корпоративное управление

Совет директоров

Правление

Управление рисками и внутренний контроль

ЦИКЛ КСУР

Внутренний аудит

5. Приложения

Система корпоративного управления Тау-Кен Самрук представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Тау-Кен Самрук, а также систему взаимоотношений между исполнительным органом, Советом директоров, Единственным акционером (АО «Самрук-Қазына») и заинтересованными сторонами.

Принципы Корпоративного управления определены в Кодексе корпоративного управления группы компаний Тау-Кен Самрук. Компания придерживается положений Кодекса корпоративного управления, согласно следующим разделам:

- Правительство как акционер
- Взаимодействие Единственного акционера и организаций
- Устойчивое развитие
- Права акционеров и справедливое отношение к акционерам
- Эффективность Совета директоров и исполнительного органа
- Управление рисками, внутренний контроль и аудит
- Прозрачность

В Приложении к Отчету представлена информация об основных критериях следования принципам Кодекса корпоративного управления.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-9

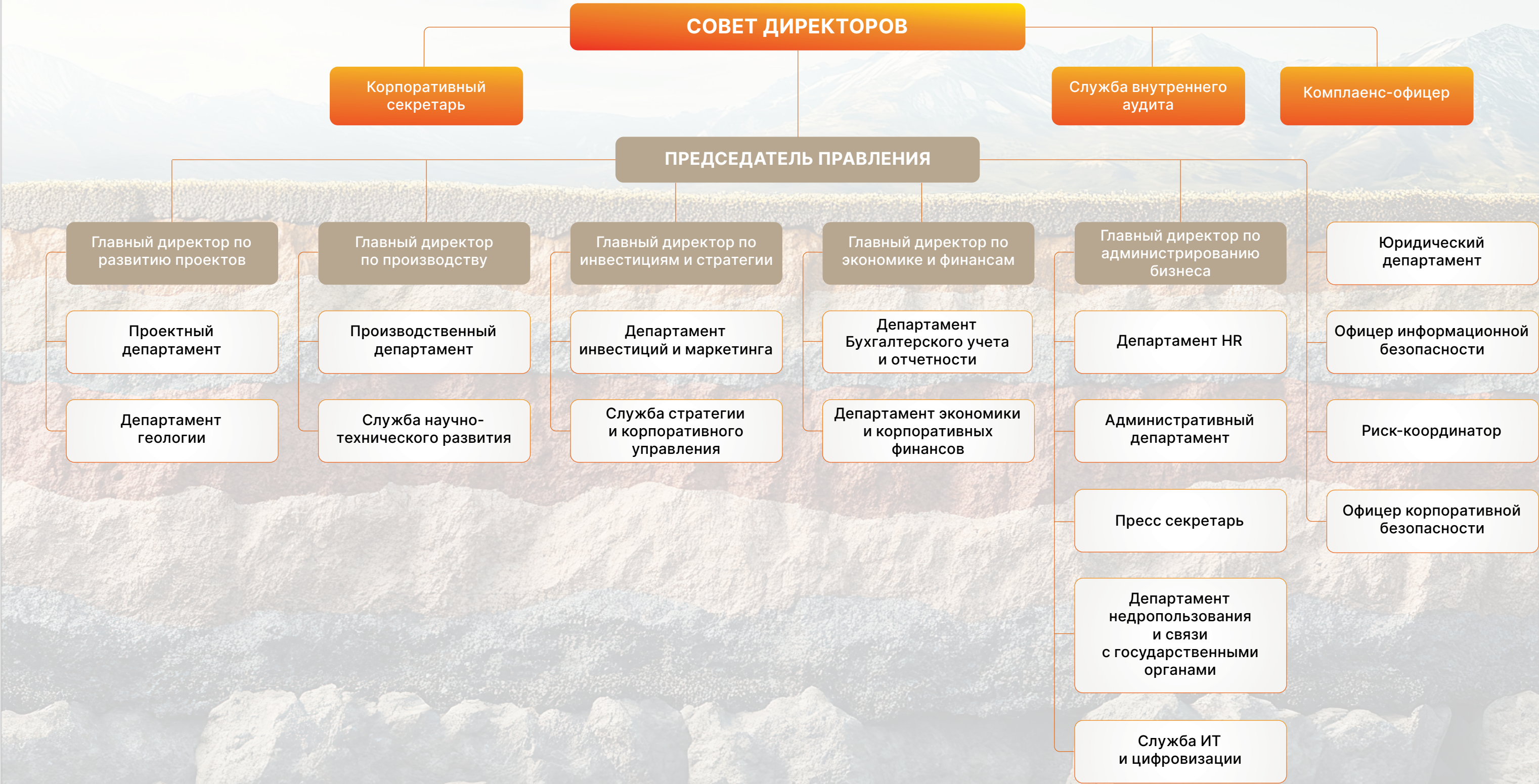


GRI 2-13

В соответствии с Уставом АО «НГК «Тау-Кен Самрук», утвержденным Единственным акционером, органами Тау-Кен Самрук являются:

- Высший орган – Единственный акционер АО «Самрук-Қазына»
- Орган управления – Совет директоров
- Исполнительный орган – Правление

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА АО «НГК «ТАУ-КЕН САМРУК»



- 1. Портрет Компании
- 2. Стратегический отчет
- 3. Устойчивое развитие
- 4. Корпоративное управление
 - «G» – Корпоративное управление
 - Совет директоров
 - Правление
 - Управление рисками и внутренний контроль
 - ЦИКЛ КСУР
 - Внутренний аудит
- 5. Приложения

ЕДИНСТВЕННЫЙ АКЦИОНЕР

GRI 2-15

Тау-Кен Самрук – вертикально интегрированная компания, созданная в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 15 января 2009 г.

Единственным акционером Тау-Кен Самрук является АО «Самрук-Қазына».

АО «Самрук-Қазына» основано в 2008 г. Указом Президента Республики Казахстан и представляет собой инвестиционный холдинг, миссия которого заключается в повышении национального благосостояния Республики Казахстан и поддержке модернизации национальной экономики.

Единственный акционер АО «Самрук-Қазына» – Правительство Республики Казахстан.

Отчет о следовании принципам и положениям Кодекса корпоративного управления

АО «НГК «Тау-Кен Самрук» на ежегодной основе проводит анализ соответствия принципам и положениям Кодекса корпоративного управления АО «Самрук-Қазына». Кодекс определяет ключевые подходы к обеспечению эффективного, прозрачного и устойчивого корпоративного управления в Компании.

По итогам 2025 г. Отчет (анализ) соответствия принципам Кодекса корпоративного управления был принят к сведению Советом директоров.

Оценка соответствия проведена по 145 применимым положениям Кодекса из общего количества 165 положений. Из них:

- полностью соблюдаются 134 положения (93 %);
- соблюдаются частично 11 положений (7 %).

20 положений Кодекса неприменимы к Компании в связи с особенностями организационной структуры и наличием Единственного акционера – АО «Самрук-Қазына».

Система корпоративного управления Компании функционирует в соответствии с принципами прозрачности, ответственности, добросовестности и устойчивого развития. Компанией обеспечивается регулярное раскрытие информации, рассмотрение ключевых вопросов на заседаниях Совета директоров и его комитетов, а также развитие механизмов внутреннего контроля, управления рисками и комплаенса.

Тау-Кен Самрук продолжает системную работу по развитию корпоративного управления в соответствии с лучшими международными практиками и принципами устойчивого развития в целях создания долгосрочной ценности для Единственного акционера и стейкхолдеров.

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

→ «G» – Корпоративное управление

Совет директоров

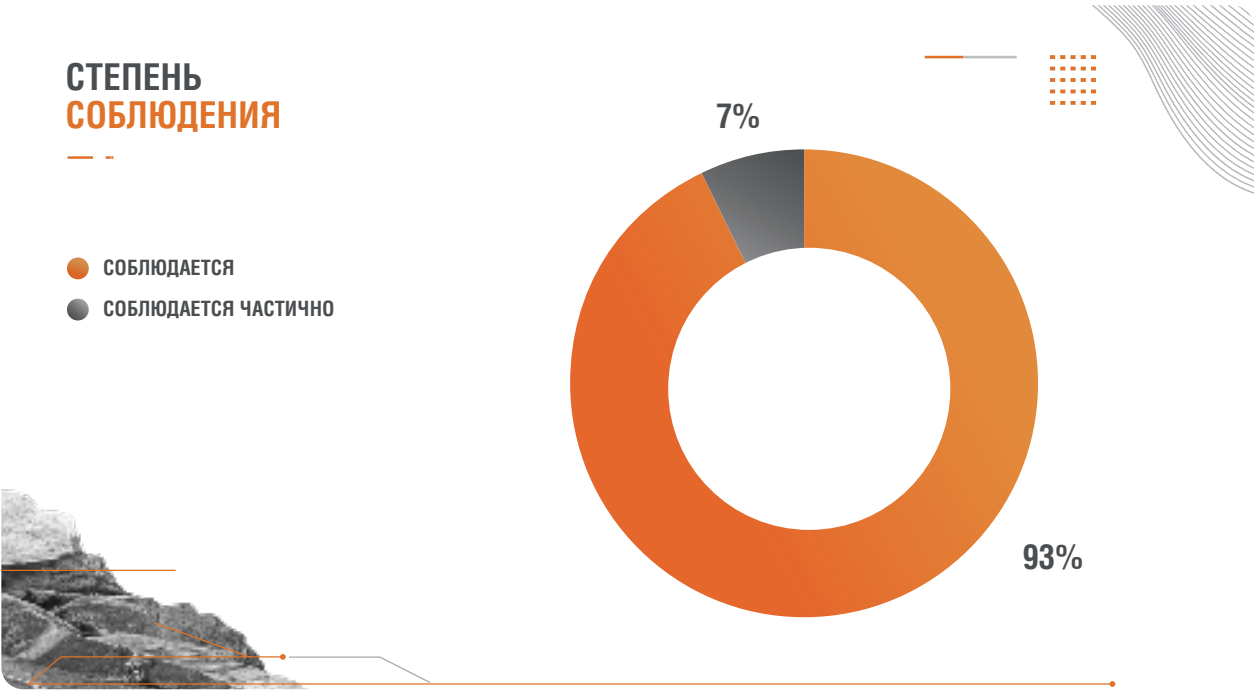
Правление

Управление рисками и внутренний контроль

ЦИКЛ КСУР

Внутренний аудит

5. Приложения



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-10

Критерии отбора и избрания членов Совета директоров АО «НГК «Тау-Кен Самрук», включая независимых директоров, устанавливаются в соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Устава Общества, Кодекса корпоративного управления, Положения о Совете директоров, а также Правил по формированию составов советов директоров / наблюдательных советов компаний АО «Самрук-Қазына».

Согласно Уставу, кандидаты в члены Совета директоров и члены Совета директоров должны обладать соответствующим опытом работы, знаниями, квалификацией и позитивными достижениями в деловой и (или) отраслевой среде, необходимыми для выполнения их обязанностей и организации эффективной работы Совета директоров в интересах Единственного акционера и Общества.

Единственный акционер Общества избирает членов Совета директоров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов, при возможности с соблюдением гендерного баланса.

В соответствии с Уставом Общества Единственный акционер осуществляет избрание членов Совета директоров, определяет их количественный состав и срок полномочий, а также вправе досрочно прекратить их полномочия.

В течение 2025 г. в состав Совета директоров были внесены следующие изменения:

- 1) решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 27 февраля 2025 г. избран в качестве члена Совета директоров – Председатель Правления Общества Абсаметов Нариман Малисович;

- 2) решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 23 мая 2025 г. был определен состав Совета директоров в количестве 6 человек и досрочно прекращены полномочия в качестве члена Совета директоров, независимого директора Общества Бергенева Адылгазы Садвокасовича и избран в качестве члена Совета директоров, независимого директора Общества Көпеев Мұхамбет Жұманазарұлы.

Срок полномочий Совета директоров установлен на три года – до 23 мая 2028 г.

В рамках реализации своих полномочий Совет директоров осуществляет рассмотрение и утверждение ключевых документов и отчетов Общества. В феврале 2025 г. Советом директоров был рассмотрен и утвержден Отчет Совета директоров о результатах деятельности за 2025 год, содержащий информацию о выполнении Советом директоров своих функций, принятых решениях и результатах работы за отчетный период.

Сведения об изменениях в составе Совета директоров АО «НГК «Тау-Кен Самрук»

По состоянию на 31 декабря 2025 г. в составе Совета директоров АО «НГК «Тау-Кен Самрук» шесть человек, включая трех представителей Единственного акционера, двух независимых директоров и Председателя Правления Общества.

ФИО	Статус	Должность в Компании или Группе	Членство в комитетах	Дата избрания
Жанасов Карим Габитханович	Представитель ЕА, Председатель СД	–	КС, КНВ, КА ¹	23.12.2021 (первое избрание в состав СД в качестве члена СД) 13.10.2023 (избран ПСД ²) 23.05.2025 (переизбран ПСД)
Жубаев Арманбай Сапарбаевич	Независимый директор	–	КС, КНВ, КА	20.07.2023 23.05.2025 (переизбран членом СД)
Көпеев Мұхамбет Жұманазарұлы	Независимый директор	–	КС, КНВ, КА	23.05.2025
Ирубаев Куат Кайргильденович	Представитель ЕА	–	КС, КНВ, КА	20.07.2023 23.05.2025 (переизбран членом СД)
Утепов Мират Маратович	Представитель ЕА	Соуправляющий директор по экономике и финансам АО «Самрук-Қазына»	КНВ	26.10.2023 23.05.2025 (переизбран членом СД)
Абсаметов Нариман Малисулы	Исполнительный директор (Председатель Правления)	Председатель Правления Общества	–	27.02.2025 23.05.2025 (переизбран членом СД)

¹ КА – Комитет по аудиту.
КНВ – Комитет по назначениям и вознаграждениям.
КС – Комитет по стратегии.
² ПСД – Председатель Совета директоров.

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

«G» – Корпоративное управление

→ Совет директоров

Правление

Управление рисками и внутренний контроль

ЦИКЛ КСУР

Внутренний аудит

Возрастная структура Совета директоров

Возрастная группа	Количество	Доля
30-39 лет	2	33%
40-49 лет	3	50%
50 лет и старше	1	17%

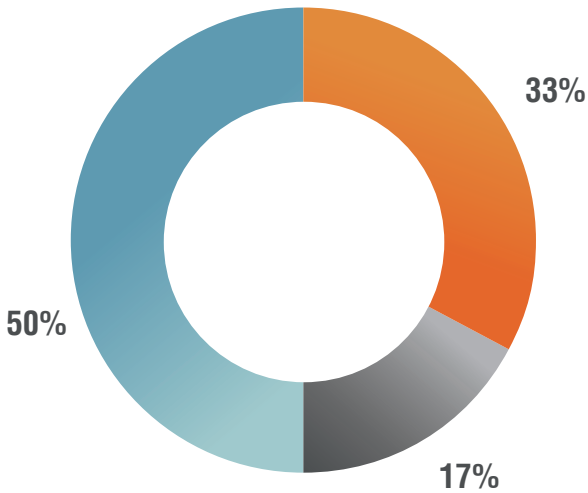
В состав Совета директоров входят представители различных возрастных групп, что способствует сочетанию управленческого опыта и современных подходов к принятию решений.

Средний возраст членов Совета директоров составляет 48 лет.

GRI 405-1, 2-10

НЕЗАВИСИМОСТЬ ДИРЕКТОРОВ

- НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА
- ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
- НЕИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ДИРЕКТОРА



- 1. Портрет Компании
- 2. Стратегический отчет
- 3. Устойчивое развитие
- 4. Корпоративное управление
 - «G» – Корпоративное управление
 - Совет директоров
 - Правление
 - Управление рисками и внутренний контроль
 - ЦИКЛ КСУР
 - Внутренний аудит
- 5. Приложения



1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

«G» – Корпоративное управление

→ Совет директоров

Правление

Управление рисками и внутренний контроль

ЦИКЛ КСУР

Внутренний аудит

5. Приложения



**ЖАНАСОВ
Карим Габитханович**

**Председатель Совета директоров,
Представитель Единственного
акционера**

**Дата первого избрания в состав
Совета директоров:** 23 декабря 2021 г.
(решение Правления
АО «Самрук-Қазына» № 58/21)

Гражданство: Республика Казахстан

Дата рождения: 3 ноября 1981 г.

Образование:

Московский государственный геологоразведочный университет,
горный инженер

Oxford University (Оксфордский Университет), Master of Business
Administration

Трудовая деятельность:

2017–2020 гг. – ERG Africa (Йоханнесбург, Африка), Главный
исполнительный директор

2015–2016 гг. – компания AltynEx (Алматы, Казахстан), Председатель
Совета директоров

2014–2015 гг. – Ordabasy Group (Алматы, Казахстан), Заместитель
Председателя Правления, Глава по развитию бизнеса

2012–2014 гг. – ENRC PLC (Лондон, Великобритания), Глава
программы по обеспечению капитальных вложений

2008–2012 гг. – ENRC Казахстан (Астана, Казахстан), Советник
Председателя Правления

2006–2008 гг. – АО «Национальный инновационный фонд» (Алматы,
Казахстан), менеджер по инвестициям

2003–2004 гг. – Казахмыс, инженер проектов

Работа по совместительству и членство в СД:

**Состоит в советах директоров / наблюдательных советах других
дочерних организаций АО «Самрук-Қазына»:** нет

Владение акциями Общества: не владеет.

Акций поставщиков и конкурентов Общества не имеет.



**ЖУБАЕВ
Арманбай Сапарбаевич**

**Член Совета директоров,
Независимый директор**

**Дата первого избрания в состав Совета
директоров:** 20 июля 2023 г. (решение
Правления АО «Самрук-Қазына»
№ 36/23)

Гражданство: Республика Казахстан

Дата рождения: 28 января 1977 г.

Образование:

1997-1999 гг. – Университет Дьюкейн (г. Питсбург, США), степень
бакалавра по специальности «Управление бизнесом» (BSBA)

2002–2003 гг. – Университет Оксфорда (Великобритания), магистр
наук по сравнительной социальной политике (MSc Comparative
Social Policy)

2005–2007 гг. – Университет Калифорнии Беркли (США), сте-
пень MBA

с 2012 г. – сертифицированный финансовый аналитик, CFA

Трудовая деятельность:

2020 по настоящее время – Директор консультационной компании
TOO «Growth Initiatives Consulting». Основатель компании
TOO «StrategyLab»

2013–2020 гг. – старший менеджер, директор Компании PwC
(Казахстан)

2012–2013 гг. – старший менеджер компании КПМГ (Казахстан)

2010–2012 гг. – компания «Полиметалл» (Казахстан)

2009–2010 гг. – консультант компании «МакКинзи» (Москва, РФ)

2006–2008 гг. – специалист по маркетингу компании SAP (США)

Работа по совместительству и членство в СД:

Член Совета директоров АО «НАК «Казатомпром»

Член Совета директоров АО «НК «КазМунайГаз»

Член Совета директоров АО «Самрук-Энерго»

Владение акциями Общества: не владеет.

Акций поставщиков и конкурентов Общества не имеет.

- 1. Портрет Компании
- 2. Стратегический отчет
- 3. Устойчивое развитие
- 4. Корпоративное управление
 - «G» – Корпоративное управление
 - Совет директоров
 - Правление
 - Управление рисками и внутренний контроль
 - ЦИКЛ КСУР
 - Внутренний аудит
- 5. Приложения



**КӨПЕЕВ
Мұхамбет Жұманазарұлы**

**Член Совета директоров,
Независимый директор**

Дата избрания в состав Совета директоров: 23 мая 2025 г. (решение Правления АО «Самрук-Қазына» № 23/25)

Гражданство: Республика Казахстан
Дата рождения: 15 ноября 1949 г.

Образование:
1972 год – Казахский политехнический институт им. В.И. Ленина, горный инженер
1985 год – Алма-Атинская высшая партийная школа, политолог
1998 год – Алматинский государственный университет им. Абая, юрист

Трудовая деятельность:
2016–2018 гг. – Заместитель Председателя Правления ОО «Отраслевой профсоюз работников нефтегазового комплекса»
2013–2016 гг. – Советник председателя Правления АО «НК «КазМунайГаз»
2005–2011 гг. – Депутат Сената Парламента Республики Казахстан, заместитель Председателя Сената Парламента Республики Казахстан
2004–2005 гг. – Министр по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан
1999-2004 гг. – Депутат Мажилиса Парламента Республики Казахстан второго созыва, заместитель Председателя Мажилиса
1995-1999 гг. – Депутат Мажилиса Парламента Республики Казахстан первого созыва
1991-1995 гг. – Председатель Административного совета Жайрем-Атасуйской свободной экономической зоны, г. Каражал Жезказганской области
06.1991-11.1991 – Председатель исполкома Жезказганского городского Совета народных депутатов Жезказганской области
1990-1991 гг. – Первый секретарь Жезказганского горкома Компартии Казахстана
1989-1990 гг. – Заведующий Социально-экономическим отделом Жезказганского обкома Компартии Казахстана
1986-1989 гг. – Председатель исполкома Каражалского городского Совета народных депутатов Жезказганской области
1985-1986 гг. – Второй секретарь Жездинского райкома Компартии Казахстана Жезказганской области
1983-1985 гг. – слушатель Алма-Атинской высшей партийной школы
1980-1983 гг. – инструктор Отдела организационно-партийной работы Жезказганского обкома Компартии Казахстана
1977-1980 гг. – Первый секретарь Никольского горкома ЛКСМ Казахстана Жезказганской области
1976-1977 гг. – Секретарь Никольского горкома ЛКСМ Казахстана Джезказганской области
1974-1976 гг. – Секретарь комитета комсомола Джезказганского шахтопроходческого треста, г. Джезказган
1972-1974 гг. – подземный горный мастер шахты № 65 Джезказганского шахтопроходческого треста, г. Джезказган
Работа по совместительству и членство в СД:
Член Совета директоров АО «Казахстанский центр модернизации и развития ЖКХ»
Владение акциями Общества: не владеет.
Акций поставщиков и конкурентов Общества не имеет.



**ИРУБАЕВ
Куат Кайргильденович**

**Член Совета директоров,
Представитель Единственного акционера**

Дата первого избрания в состав Совета директоров: 20 июля 2023 г. (решение Правления АО «Самрук-Қазына» № 36/23)

Гражданство: Республика Казахстан
Дата рождения: 16 мая 1979 г.

Образование:
1996-2001 гг. – МГУ имени М.В. Ломоносова (РФ, Москва), специальность: «Механика. Прикладная математика»
2014–2015 гг. – Высшая школа бизнеса Назарбаев Университета (Астана), специальность «Деловое администрирование (для управленческих кадров)»
Трудовая деятельность:
2018 по настоящее время – Marsh, представитель компании в г. Астана.
2008–2015 гг. – АО «НК «Қазақстан Темір Жолы», Астана, Директор департамента по управлению рисками, Член Комитета по рискам
2006–2008 гг. – АО «Накопительный Пенсионный Фонд «ГНПФ», Алматы, начальник отдела управления рисками
2005–2006 гг. – АО «БРК-Лизинг», Астана, начальник отдела по работе с клиентами Управления лизинговых операций
2004–2005 гг. – Национальный Банк Республики Казахстан, Алматы, главный аналитик управления анализа и рисков Департамента монетарных операций
2003–2004 гг. – ОАО «Банк ТуранАлем», Астана, менеджер корпоративных клиентов
Работа по совместительству и членство в СД:
Член Совета директоров АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы»
Владение акциями Общества: не владеет.
Акций поставщиков и конкурентов Общества не имеет.

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

«G» – Корпоративное управление

→ Совет директоров

Правление

Управление рисками и внутренний контроль

ЦИКЛ КСУР

Внутренний аудит

5. Приложения



УТЕПОВ
Мират Маратович

Член Совета директоров,
Представитель Единственного акционера

Дата первого избрания в состав
Совета директоров: 26 октября 2023 г.
(решение Правления АО «Самрук-Қазына» № 51/23)

Гражданство: Республика Казахстан

Дата рождения: 17 апреля 1989 г.

Образование:

2006–2010 гг. – Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогнозирования (КИМЭП) (РК, Алматы), Бакалавр экономики (BAE), факультет социальных наук

2010–2011 гг. – City University London (Великобритания, Лондон), магистр наук в сфере бизнес-экономики (MSc), факультет социальных наук (обладатель международной стипендии Республики Казахстан «Болашак»)

2023–2025 гг. – The University of Warwick, (Великобритания, Уорвик), магистр бизнес администрирования (MBA), Warwick Business School

Трудовая деятельность:

2023 по настоящее время – Соуправляющий директор по экономике и финансам АО «Самрук-Қазына»

2020–2023 гг. – директор Департамента экономики и планирования АО «Самрук-Қазына» (директор Департамента казначейства по совмещению)

2018–2020 гг. – старший менеджер, и.о. директора Департамента корпоративных финансов АО «Самрук-Қазына»

2017 год – заместитель директора Департамента казначейства и планирования АО «НК «ҚазМунайГаз»

2016–2017 гг. – главный менеджер по работе с акционерным капиталом Департамента корпоративного финансирования ЧКОО «КМГ Кашаган Б.В.»

2013–2016 гг. – казначей ФЧКОО «КМГ Кашаган Б.В.»

2013 год – экономист по труду Департамента управления персоналом ЧКОО «КМГ Кашаган Б.В.»

2012 год – специалист Казначейства ЧКОО «КМГ Кашаган Б.В.»

Работа по совместительству и членство в СД:

Член Совета директоров АО «Казпочта»

Член Совета директоров ТОО «Kazzinc Holdings»

Член Совета директоров Sekerbank T.A.S.

Член Попечительского совета КФ «Samruk-Kazyna Trust»

Член Попечительского совета КФ «Фонд поддержки индустрии туризма и спорта» (Sport Qory)

Вице-президент РОО «Qazaq Aquatics»

Владение акциями компании: не владеет.

Акций поставщиков и конкурентов Компании не имеет.



АБСАМЕТОВ
Нариман Малисулы

Член Совета директоров,
Председатель Правления

Дата избрания в состав Совета директоров: 27 февраля 2025 г.
(решение Правления АО «Самрук-Қазына» № 08/25)

Гражданство: Республика Казахстан

Дата рождения: 18 июня 1988 г.

Образование:

2009 – Казахский институт менеджмента, экономики и прогнозирования, специальность «Бакалавр делового администрирования и бухгалтерского учета»

2016 – Австралийский национальный университет, специальность «Магистр прикладных финансов»

Трудовая деятельность:

с февраля 2025 по настоящее время – Председатель Правления АО «НГК «Тау-Кен Самрук»

2023 год – февраль 2025 г. – главный директор по развитию бизнеса АО «НГК «Тау-Кен Самрук»

2021–2023 гг. – инвестиционный директор ТОО «Resources Capital Group»

2020–2021 гг. – главный директор по развитию бизнеса – член Правления АО «НГК «Тау-Кен Самрук»

2017–2020 гг. – директор инвестиционного департамента АО «НГК «Тау-Кен Самрук»

2015–2017 гг. – менеджер директората по развитию бизнеса ТОО «Евразийская группа» (ERG)

2013–2015 гг. – корпоративный секретарь ТОО «Совместное предприятие «КАТКО»

2011–2013 гг. – эксперт Дирекции горно-металлургических активов АО «Самрук-Қазына»

2009–2011 гг. – ведущий менеджер Управления экономики и финансов ТОО «АППАК»

Работа по совместительству и членство в СД:

Председатель Совета директоров АО «ШалкияЦинк ЛТД»

Член Совета директоров ТОО «Kazzinc Holdings»

Член Совета директоров АО «Altyntau Kokshetau»

Член Совета директоров АО «Казгеология»

Член Наблюдательного совета ТОО «Tau-Ken Temir»

Член Наблюдательного совета ТОО «Silicon Mining»

Количество членства обусловлено обширной отраслевой экспертизой и профессиональным опытом члена Совета директоров, необходимым для участия в стратегических и надзорных органах ключевых компаний группы АО «НГК «Тау-Кен Самрук».

Владение акциями компании: не владеет.

Акций поставщиков и конкурентов Компании не имеет.

Отбор кандидатов в члены Совета директоров

GRI 2-10

Критерии отбора и избрания членов Совета директоров АО «НГК «Тау-Кен Самрук», включая независимых директоров, устанавливаются в соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Устава Общества, Кодекса корпоративного управления, Положения о Совете директоров, а также Правил по формированию составов советов директоров / наблюдательных советов компаний АО «Самрук-Қазына», утвержденных решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 26 сентября 2016 г. (протокол № 35/16).

Согласно Уставу, кандидаты в члены Совета директоров и члены Совета директоров должны обладать соответствующим опытом работы, знаниями, квалификацией и позитивными достижениями в деловой и (или) отраслевой среде, необходимыми для выполнения их обязанностей и организации эффективной работы Совета директоров в интересах Единственного акционера и Общества.

Единственный акционер Общества избирает членов Совета директоров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов, при возможности с соблюдением гендерного баланса.

В соответствии с Уставом Общества Единственный акционер осуществляет избрание членов Совета директоров, определяет их количественный состав и срок полномочий, а также вправе досрочно прекратить их полномочия.

Количество заседаний и посещение каждым директором

GRI 2-13

В 2025 г. проведено 15 заседаний Совета директоров, из них 14 – в очной форме и 1 – в заочной форме. В ходе заседаний рассмотрено 109 вопросов, по которым приняты соответствующие решения.

Очные заседания проводились в смешанном формате – с очным участием и возможностью подключения членов Совета директоров посредством видеоконференцсвязи.

Одно заседание проведено в выездном формате на производственной площадке Общества в поселке Шалкия (Кызылординская область) с использованием смешанного формата участия.

Информация о рассмотренных вопросах

GRI 2-13

Ключевые решения Советом директоров принимались по ряду основных направлений деятельности Компании:

Информация об оценке Совета директоров

GRI 2-18

21 ноября 2025 г. на очном заседании Совета директоров Общества были рассмотрены результаты диагностики корпоративного управления Общества за период с 1 января 2023 г. по 31 мая 2025 г., проведенной независимым консультантом ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс». Диагностика позволила оценить эффективность работы Совета директоров, его комитетов и исполнительного органа, а также определить направления для дальнейшего совершенствования корпоративного управления.

По результатам оценки общий рейтинг корпоративного управления составил «BBB». Рейтинг по разделу «Эффективность Совета директоров и исполнительного органа» также повысился с «BB» в 2021 г. до «BBB» в 2025 г., что свидетельствует о системной и эффективной работе Совета директоров, включая обновление состава, улучшение стратегического управления и повышение прозрачности.

СТАТИСТИКА РАССМОТРЕННЫХ ВОПРОСОВ НА СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ В 2025 ГОДУ



КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

При Совете директоров созданы консультативно-совещательные органы – Комитеты:

- Комитет по стратегии
- Комитет по назначениям и вознаграждениям
- Комитет по аудиту

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ

Состав Комитета по стратегии по состоянию на 31 декабря 2025 г.:

- Жубаев Арманбай Сапарбаевич – Председатель Комитета, независимый директор;
- Жанасов Карим Габитханович – член Комитета, представитель Единственного акционера, Председатель Совета директоров;
- Көпеев Мұхамбет Жұманазарұлы – член Комитета, независимый директор;
- Ирубаев Куат Кайргильденович – член Комитета, представитель Единственного акционера.

Роль и функции Комитета по стратегии

Комитет создан в целях разработки и представления Совету директоров рекомендаций по вопросам стратегического развития Компании, в том числе стратегических целей и задач Общества, а также реализации инвестиционной деятельности и обеспечения устойчивого развития Общества в долгосрочном периоде.

Количество заседаний и участие членов Комитета по стратегии

За отчетный период Комитетом по стратегии было проведено 12 очных заседаний, на которых рассмотрено 43 вопроса и даны соответствующие рекомендации Совету директоров.

Члены Комитета по стратегии	Участие в заседаниях
Жубаев Арманбай Сапарбаевич	12/12 (100 %)
Жанасов Карим Габитханович	5/12 (42 %)
Бергенев Адылгазы Садвокасович	5/5 (100 %)
Көпеев Мұхамбет Жұманазарұлы	5/5 (100 %)
Ирубаев Куат Кайргильденович	10/12 (83 %)

Информация о рассмотренных в 2025 г. вопросах

В течение 2025 г. Комитетом по стратегии даны соответствующие рекомендации Совету директоров, в том числе по вопросам:

- Рассмотрение отчета по реализации Стратегии развития Общества на 2024–2033 гг.;
- Мониторинг реализации инвестиционных проектов;
- Отчет по исполнению бизнес-плана;
- Одобрение сделок по инвестиционным проектам.

КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

По состоянию на 31 декабря 2025 г. состав Комитета по назначениям и вознаграждениям следующий:

- Көпеев Мұхамбет Жұманазарұлы – Председатель Комитета, независимый директор;
- Жанасов Карим Габитханович – член Комитета, представитель Единственного акционера, Председатель Совета директоров;
- Жубаев Арманбай Сапарбаевич – член Комитета, независимый директор;
- Ирубаев Куат Кайргильденович – член Комитета, представитель Единственного акционера;
- Утепов Мират Маратович – член Комитета, представитель Единственного акционера.

Роль и функции Комитета по назначениям и вознаграждениям

Комитет по назначениям и вознаграждениям является консультативно-совещательным органом Совета директоров по вопросам кадровой политики и политики мотивации, рассматривает вопросы по назначениям и вознаграждениям, входящие в компетенцию Совета директоров, а также осуществляет контроль за исполнением таких решений, принятых Советом директоров.

Комитет создан для рассмотрения и подготовки рекомендаций Совету директоров по вопросам привлечения квалифицированного менеджмента Общества, в том числе в Совет директоров, Правление и на иные должности в Обществе, назначение на которые осуществляется Советом директоров, а также по вопросам вознаграждения указанных лиц.

Количество заседаний и участие членов Комитета по назначениям и вознаграждениям

За отчетный период Комитетом по назначениям и вознаграждениям было проведено 11 очных заседаний, на которых рассмотрен 31 вопрос и даны соответствующие рекомендации Совету директоров.

Члены/эксперты Комитета	Участие в заседаниях
Бергенев Адылгазы Садвокасович	5/5 (100 %)
Көпеев Мұхамбет Жұманазарұлы	4/4 (100 %)
Жанасов Карим Габитханович	4/11 (36 %)
Жубаев Арманбай Сапарбаевич	11/11 (100 %)
Ирубаев Куат Кайргильденович	10/11 (91 %)
Утепов Мират Маратович	8/11 (73 %)
Абдугалиев Ауэзхан Жакупович (эксперт без права голоса)	0/7 (0 %)

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

«G» – Корпоративное управление

→ Совет директоров

Правление

Управление рисками и внутренний контроль

ЦИКЛ КСУР

Внутренний аудит

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

«G» – Корпоративное управление

→ Совет директоров

Правление

Управление рисками и внутренний контроль

ЦИКЛ КСУР

Внутренний аудит

5. Приложения

Информация о рассмотренных в 2025 г. вопросах

Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом по назначениям и вознаграждениям в 2025 г.:

- Рассмотрение кандидатов в члены Правления Общества;
- Оценка деятельности членов Правления, Службы внутреннего аудита, Комплаенс-офицера, Корпоративного секретаря на основе выполнения КПД/ карт целей;
- Рассмотрение мотивационных ключевых показателей деятельности членов Правления Общества и их целевые значения;
- Обновление составов советов директоров / наблюдательных советов дочерних организаций Общества;
- Рассмотрение ВНД.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

По состоянию на 31 декабря 2025 г. состав Комитета по аудиту следующий:

- Жубаев Арманбай Сапарбаевич – Председатель Комитета, независимый директор;
- Жанасов Карим Габитханович – член Комитета, представитель Единственного акционера;
- Көпеев Мұхамбет Жұманазарұлы – член Комитета, независимый директор;
- Ирубаев Куат Кайргильденович – член Комитета, представитель Единственного акционера.

Роль и функции Комитета по аудиту

Деятельность Комитета по аудиту направлена на оказание содействия Совету директоров по вопросам финансовой отчетности, внутреннего контроля и управления рисками, внешнего и внутреннего аудита, соблюдения законодательства, а также по другим вопросам по поручению Совета директоров.

Количество заседаний и участие членов Комитета по аудиту

В 2025 г. Комитетом по аудиту было проведено 13 заседаний в очном формате, на которых рассмотрено 63 вопроса и даны соответствующие рекомендации Совету директоров.

Члены Комитета	Участие в заседаниях
Жубаев Арманбай Сапарбаевич	11/11 (100 %)
Жанасов Карим Габитханович	4/11 (36 %)
Бергенев Адылгазы Садвокасович	6/6 (100 %)
Көпеев Мұхамбет Жұманазарұлы	4/4 (100 %)
Ирубаев Куат Кайргильденович	10/11 (91 %)

Информация о рассмотренных в 2025 г. вопросах

GRI 2-9, 2-13

GRI 2-9, 2-13, 2-14

В течение 2025 г. Комитетом по аудиту даны соответствующие рекомендации Совету директоров, в том числе:

Вопросы внутреннего аудита, включая:

- годовой и квартальные отчеты о деятельности Службы внутреннего аудита;
- кадровые вопросы, связанные с наймом, увольнением и премированием работников Службы внутреннего аудита;
- консультационные задания для исполнительного органа, внеплановые проверки по поручениям АО «Самрук-Қазына» и Комитета по аудиту.

Вопросы внешнего аудита, включая:

- результаты аудита консолидированной финансовой отчетности Общества и ее дочерних организаций за 2024 год;
- результаты аудита консолидированной финансовой отчетности Общества и ее дочерних организаций за 1 полугодие и 9 месяцев 2025 г.

Управление рисками и система внутреннего контроля:

- обсуждены и оценены квартальные отчеты по рискам;
- регистр рисков и план мероприятий по управлению рисками, карта рисков.

Вопросы, регулирующие деятельность Комплаенс-офицера:

- рассмотрение внутренних документов по деятельности Комплаенс-офицера (положение, политики и процедуры);
- ежеквартальные отчеты.

В рамках деятельности Комитета по аудиту для повышения качества предоставляемых материалов на Совет директоров Общества обеспечено усиление взаимодействия Комплаенс-офицера, Службы внутреннего аудита и риск-координатора. На постоянной основе принимаются меры по улучшению качества предоставляемых отчетов на рассмотрение Комитета по аудиту.

ПРАВЛЕНИЕ

GRI 405-1

Правление является коллегиальным исполнительным органом, осуществляющим свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом, решениями Единственного акционера и Совета директоров, Кодексом корпоративного управления и Положением о Правлении.

В течение 2025 г. внесены изменения в состав Правления:

- Избран Председателем Правления АО «НГК «Тау-Кен Самрук» Абсаметов Н.М.
- досрочно прекращены полномочия Главного директора по производству Малгаждаров А.Н.
- избран Главный директор по развитию бизнеса Идрисов Д.Е.

Списочная численность членов Правления	ВСЕГО		ИТОГО
	Мужчины	Женщины	
до 30 лет	4	–	4
30-50 лет	4	–	4
Старше 50 лет	–	–	–
Доля женщин в Правлении	0%		
Количество работников с ограниченными возможностями в составе Правления	–	–	–

ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА ПРАВЛЕНИЯ

- ДО 30 ЛЕТ
- 30-39 ЛЕТ
- 40-50 ЛЕТ

Информация о работе Правления

GRI 2-13

В течение отчетного периода Правление провело 51 заседаний, рассмотрено 244 ключевых вопроса, включая аспекты устойчивого развития (ESG), инвестиционные инициативы, регулярную отчетность и пересмотр внутренних нормативных документов, направленных на совершенствование бизнес-процессов. В рамках обсуждения вопросов ESG уделено внимание разработке и внедрению инициатив, направленных на снижение экологических рисков, улучшение социальных практик и повышение прозрачности корпоративного управления. Также рассмотрены и утверждены изменения внутренних политик и процедур в целях повышения эффективности и соответствия международным стандартам в области устойчивого развития.

КОМИТЕТЫ ПРИ ПРАВЛЕНИИ

GRI 2-18, 2-19, 2-20, 2-21

При Правлении функционируют консультативно-совещательные органы, обеспечивающие экспертную и аналитическую поддержку в процессе принятия решений. В их числе – Комитет по рискам, осуществляющий предварительное рассмотрение вопросов, связанных с управлением рисками, и Научно-технический совет, обеспечивающий экспертную оценку и сопровождение инновационных, технологических и производственных инициатив.

Вознаграждение членов Совета директоров и Правления

Вознаграждение членов Совета директоров определяется решением Единственного акционера и включает фиксированную годовую сумму. Членам Совета компенсируются расходы, связанные с участием в заседаниях и командировками в пределах Республики Казахстан. В 2025 г. члены Совета директоров не участвовали в принятии решений о собственном вознаграждении. Отказов от вознаграждения не зафиксировано.

Политика вознаграждения Правления реализуется согласно внутренним Правилам, разработанным в соответствии с законодательством РК и корпоративными стандартами АО «Самрук-Қазына». Вознаграждение выплачивается на основании исполнения ключевых показателей деятельности (КПД). Условием выплаты является достижение целевых КПД и наличие прибыли. Оценка деятельности Правления проводит Комитет по назначениям и вознаграждениям, который выносит рекомендации Совету директоров. Решение о выплате и размере вознаграждения принимается Советом директоров на основе индивидуальной оценки, в рамках установленных лимитов.

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

«G» – Корпоративное управление

Совет директоров

→ Правление

Управление рисками и внутренний контроль

ЦИКЛ КСУР

Внутренний аудит



Председатель Правления

АБСАМЕТОВ
Нариман Малисулы

Гражданство: Республика Казахстан
Дата избрания: 27 февраля 2025 г.

Образование:
Казахский институт менеджмента, экономики и прогнозирования (KIMER), специальность: «Бакалавр делового администрирования и бухгалтерского учета»
Австралийский национальный университет, специальность: «Магистр прикладных финансов»
Трудовая деятельность за пятилетний период:
02.2025 – настоящее время – Председатель Правления АО «НГК «Тау-Кен Самрук»
09.2025–02.2025 – исполняющий обязанности Председателя Правления АО «НГК «Тау-Кен Самрук»
06.2023–09.2025 – главный директор по развитию бизнеса в АО «НГК «Тау-Кен Самрук»
2021–2023 гг. – инвестиционный директор в ТОО «Resources Capital Group»
2017–2021 гг. – главный директор по развитию бизнеса – член Правления, директор инвестиционного департамента в АО «НГК «Тау-Кен Самрук»



Главный директор по экономике и финансам

ЖУМАГУЛОВ
Руслан Бакытжанович

Гражданство: Республика Казахстан
Дата избрания: 30 июня 2023 г.

Образование:
Казахская государственная академия управления, специальность «Финансы и кредит»
Атырауский университет нефти и газа, специальность «Строительство»
Казахский государственный юридический университет, специальность «Юриспруденция»
Ученая степень: доктор экономических наук, академик Международной инженерной академии. Имеет ряд научных публикаций – более 50 научных статей, учебников, монографий
Трудовая деятельность за пятилетний период:
с 2023 г. – Главный директор по экономике и финансам АО «НГК «Тау-Кен Самрук»
2016–2023 гг. – Президент, профессор кафедры «Экономика и Бизнес» в METU
2019–2022 гг. – Председатель Правления в SKARC



Главный директор по инвестициям и стратегии

ИДРИСОВ
Данияр Ерланович

Гражданство: Республика Казахстан
Дата избрания: 1 апреля 2025 г.

Образование:
2002 год – Колледж St. Clare’s/Oxford International College (Оксфорд, Великобритания) – диплом международного бакалавриата
2002–2005 гг. – Royal Holloway College, Лондонский Университет, бакалавр экономических наук
2015–2017 гг. – EADA Business School (Барселона), Executive MBA в сфере нефти и газа
2017 год – Казахстанско-Британский технический университет, Executive MBA в сфере нефти и газа
Трудовая деятельность за пятилетний период:
с 2025 г. по настоящее время – главный директор по развитию бизнеса АО «НГК «Тау-Кен Самрук»
2018–2022 гг. – АО «Самрук-Қазына», директор департамента по управлению рисками и внутреннему контролю
2015–2017 гг. – ТОО «ҚазМұнайГаз Өнімдері», заместитель генерального директора по экономике и финансам



Главный директор по администрированию бизнеса

АБЛАЗИМОВ Рахматулла
Махсудханович

Гражданство: Республика Казахстан
Дата избрания: 28 марта 2024 г.

Образование:
2012 год – Российский университет дружбы народов
2015 год – Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ
Трудовая деятельность за пятилетний период:
с 2024 г. по настоящее время – главный директор по администрированию бизнеса АО «НГК «Тау-Кен Самрук»
2020 год – советник Министра юстиции РК
2020–2022 гг. – инспектор Секретариата Совета безопасности РК
2022–2023 гг. – заместитель акима района «Алматы», г. Астана

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ



- 1. Портрет Компании
- 2. Стратегический отчет
- 3. Устойчивое развитие
- 4. Корпоративное управление**
 - «Г» – Корпоративное управление
 - Совет директоров
 - Правление
 - Управление рисками и внутренний контроль
 - ЦИКЛ КСУР
 - Внутренний аудит
- 5. Приложения

Для снижения неопределенности и минимизации последствий от реализации рисков в Компании функционирует корпоративная система управления рисками (КСУР), интегрированная в бизнес-процессы и влияющая на принятие решений на всех уровнях.

- КСУР включает в себя:
- Систему управления рисками (СУР);
 - Систему внутреннего контроля (СВК);
 - Систему управления непрерывностью деятельности (СУНД);
 - Механизмы страхования.

Система построена по модели «Трех линий защиты», обеспечивая участие всех уровней управления – от структурных подразделений до Совета директоров, который утверждает риск-аппетит, карту и реестр рисков, а также осуществляет надзор за системой. Комитет по аудиту контролирует надежность и эффективность КСУР.

Правление и Комитет по рискам обеспечивают реализацию политики управления рисками, включая оперативное реагирование на критические риски. Риск-координаторы отвечают за управление операционными рисками в подразделениях. Все сотрудники являются владельцами рисков.

Риски оцениваются ежегодно по вероятности, последствиям и времени воздействия, отражаются в регистре и карте рисков, а также сопровождаются планом реагирования. Ведется централизованная база страховых договоров, и осуществляется взаимодействие с KERC и АО «Самрук-Қазына» в рамках корпоративной программы перестрахования.

GRI 2-12



ЦИКЛ КСУР
КОМПЛЕКСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
РИСКАМИ

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

 «G» – Корпоративное управление

 Совет директоров

 Правление

 Управление рисками и внутренний контроль

→ ЦИКЛ КСУР

 Внутренний аудит

5. Приложения



1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

«G» – Корпоративное управление

Совет директоров

Правление

Управление рисками и внутренний контроль

→ ЦИКЛ КСУР

Внутренний аудит

5. Приложения

КАРТА РИСКОВ АО «НГК «ТАУ-КЕН САМУК» НА 2025 ГОД							
Качественная оценка (риски персонала, репутация и т.д.)		Количественная оценка (финансовый убыток, млрд тг)	ВЕРОЯТНОСТЬ (балл)				
			1	2	3	4	5
			0-5 %	6-25%	26-40 %	41-80 %	81-99%
			очень редко (раз в 7 и более лет)	редко (раз в 5 лет)	время от времени (раз в 3 года)	часто (раз в год)	очень часто (раз в полгода и чаще)
ВОЗДЕЙСТВИЕ (балл)	5	свыше 5			6	4; 5; 15	
	4	3,76-5		7; 18; 21	10; 17		
	3	2,55-3,75			9; 11; 13; 14	1; 8; 16	
	2	1,26-2,5	2; 22	3; 12	19; 20		
	1	ниже 1,25					

GRI 201-2

Риск	Наименование риска	Мероприятия
1	Риск ухудшения социальной стабильности	- реализация мер социальной поддержки (соцпакет, премии, материальная помощь) работников группы Общества, в рамках утвержденного бюджета; - обеспечение необходимыми условиями труда; - измерение индекса социальной стабильности; - сбор и мониторинг информации, включая возможные инциденты и конфликтные ситуации в Обществе и ДО.
2	Риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике	- модернизация производства; - анализ жизненного цикла продукции; - внедрение ESG-стандартов; - контроль за реализацией Концепции энергоперехода Общества в редакции 2.0 до 2060 г.
3	Физическое воздействие изменения климата	- проведение мероприятий, предусмотренных «Планом противопаводковых мероприятий в ДО»: ревизии существующей дренажной системы производственных зданий (очистение дренажных колодцев и канав), откачка талых вод в местах скопления, организации отсекающих насыпей и вывоз скоплений снега; - для исключения угрозы замерзания и связанных с этим возможных аварий разработка и реализация «Плана мероприятий по подготовке к осенне-зимнему периоду».

Риск	Наименование риска	Мероприятия
4	Риск несвоевременного ввода в эксплуатацию проектов	- контроль исполнения плана-графика реализации инвестиционных проектов; - оптимизация проекта; - привлечение квалифицированных кадров; - заключение договоров с добросовестными подрядными организациями.
5	Риск непривлечения стратегических инвесторов	- улучшение корпоративных процедур по вхождению в новые проекты, предоставлению данных, подписанию соглашений; - PR и участие в международных форумах.
6	Риск неисполнения обязательств подрядными организациями / заказчиком	- получение полной доступной информации по контрагенту до заключения контракта, проверка благонадежности контрагента во время договорных отношений; - реализация инструментов Порядка закупок Фонда для обеспечения выбора надежных поставщиков; - определение требований к потенциальным поставщикам в зависимости от объема, сложности, качественных характеристик закупаемых ТРУ; - своевременное выявление и регистрация нарушений условий контракта (письменное уведомление контрагента, расчет штрафов, пени, неустоек); - своевременное выставление претензий, штрафов по условиям договоров по промежуточным работам.
7	Риск финансовой устойчивости	- соблюдение Регламента по привлечению и управлению долгом Общества и ДО; - проведение постоянного анализа деятельности ДО с очными встречами для более эффективного прогнозирования EBITDA; - контроль исполнения банковских ковенантов; - консолидированные ежемесячные/ежеквартальные мониторинговые отчеты для единственного акционера; - сокращение OAP, прочих текущих затрат; - получение дивидендов от дочерних организаций; - активная работа по приватизации/привлечению инвесторов по проектам.
8	Ценовой риск (золото, цинк, серебро, свинец)	- постоянный мониторинг текущих и прогнозирование будущих цен; - подготовка обзоров текущих цен и прогнозов будущих цен на металлы; - при планировании бюджетов, сбыта, закупа и т. д. использовать наиболее актуальные прогнозы цен на металлы.
9	Налоговые риски	- своевременное соблюдение норм Налогового кодекса РК; - мониторинг изменений норм Налогового кодекса РК; - соблюдение порядков, прописанных в ВНД; - исполнение функциональных обязанностей, прописанных в Должностных инструкциях; - проведение анализа всех финансовых и налоговых отчетностей; - проведение мониторинга всех налогов и платежей в бюджет.
10	Риск коррупции и мошенничества	- проведение обучающих мероприятий по формированию нулевой терпимости к коррупционным и иным правонарушениям; - комплаенс-проверка долгосрочных контрактов и закупок из одного источника; - усиление персональной ответственности первых руководителей за коррупционные правонарушения, в том числе за бездействие своих подчиненных; - ведение реестра всех полученных подарков и атрибутов гостеприимства, передача их в уполномоченный орган; - проверка сдачи декларации о доходах и имуществе кандидатами на управленческие должности в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

1. Портрет Компании
2. Стратегический отчет
3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

- «G» – Корпоративное управление
- Совет директоров
- Правление
- Управление рисками и внутренний контроль

- ЦИКЛ КСУР
- Внутренний аудит

5. Приложения

Риск	Наименование риска	Мероприятия
11	Риск нарушения физической безопасности объектов Группы Общества	■ соблюдение Корпоративного стандарта безопасности Фонда; ■ военизированная охрана стационарных объектов и объектов промышленного предприятия субъекта недропользования, организация и эксплуатация; ■ системы видеонаблюдения и охранной сигнализации, эксплуатация системы контроля учета доступа; ■ обеспечение мер в соответствии с Планами мероприятий по недопущению хищений и проникновений на территорию ДО со следующими мерами: • обеспечение антитеррористической защиты объекта, сохранности ТМЦ и недопущение проникновения на объект посторонних лиц; • принятие мер по охране имущества и установлению дежурства работников службы безопасности с учетом обеспечения внутренней, физической безопасности; • организация контроля пропускного режима на охраняемом объекте посетителей, транспортных средств и грузов с целью установления личности и учета посетителей, ввоза-вывоза ТМЦ с проведением учебно-проверочных мероприятий; • проведение рабочих совещаний службы безопасности ДО с руководящим составом местных учреждений МВД; • информирование обо всех изменениях оперативной обстановки, а также обо всех фактах социальной напряженности и происшествиях на охраняемом объекте; • проведение учебно-профилактических мер для совершенствования уровня подготовленности сотрудников безопасности на объектах.

Риск	Наименование риска	Мероприятия
15	Риск несчастных случаев	■ проведение поведенческих аудитов безопасности, с целью предотвращения производственного травматизма, аварий, пожаров и профессиональных заболеваний, повышения информативности персонала и уровня культуры производственной безопасности работников Группы компаний Общества и подрядных организаций; ■ заключение договоров страхования работников от НС при выполнении трудовых обязанностей; ■ реализация концепции «Нулевого травматизма»; ■ исполнение Плана мероприятий по производственной безопасности Общества.
16	Риск нарушения процесса закупок	■ постоянный мониторинг закупочной деятельности, в том числе посредством мониторинга закупок на веб-портале закупок АО «Самрук-Қазына»; ■ обеспечение повышение квалификации сотрудников, задействованных в закупочном процессе (закупщики, юристы, члены тендерных комиссий, инициаторы закупок); ■ мониторинг Информационной системы электронных закупок АО «Самрук-Қазына» (www.zakup.sk.kz, раздел «Реестр жалоб») с целью ознакомления с основными нарушениями, с которыми сталкиваются заказчики при проведении закупочных процедур; ■ проведение инфосессии для сотрудников Компании об изменениях в документах, регламентирующих закупочную деятельность на ежеквартальной основе; ■ утверждение, актуализация и соблюдение Правил управления закупочной деятельностью Общества и ДО.
17	Риск нехватки кадров необходимой квалификации	■ своевременная актуализация кадрового резерва внутреннего/внешнего; ■ реализация Планов преемственности на ключевые должности, обеспечение преемственности; ■ реализация программы по поиску и привлечению, а также обучению специалистов необходимой квалификации, в том числе за счет ЛКУ; ■ анализ рынка труда и конкурентной среды; ■ заключенные меморандумы/соглашения с вузами РК по трудоустройству и подготовке кадров; ■ реализация Программы обучения казахстанских кадров; ■ привлечение выпускников ПМКР и программы «Болашак».
18	Риск сокращения поставки золотосодержащего сырья	■ постоянная работа по поиску новых потенциальных поставщиков; ■ ежедневная связь с поставщиками по вопросу непрерывности их деятельности; ■ проведение ежемесячного мониторинга исполнения планов поставки сырья от поставщиков.

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

«G» – Корпоративное управление

Совет директоров

Правление

Управление рисками и внутренний контроль

ЦИКЛ КСУР

→ Внутренний аудит

5. Приложения

Риск	Наименование риска	Мероприятия
19	Риск недостижения стратегических целей по новым проектам	■ управленческие меры: внедрение системы проектного управления и контроля ключевых этапов, регулярный мониторинг выполнения задач, назначение ответственных лиц с четкой зоной ответственности, повышение квалификации управленческого и технического персонала, своевременное принятие решений по корректировке планов и бюджетов; ■ финансово-ресурсные меры: формирование резервов ресурсов (техника, кадры) для критических этапов, проведение регулярного анализа финансовых рисков и корректировка затрат; ■ технические меры: этапная проверка данных и результатов геологоразведочных работ; ■ регулярный мониторинг и аудит качества лабораторных исследований и геологоразведочных работ; ■ проведение внутреннего и внешнего экспертного обзора результатов на каждом этапе проекта.
20	Риск неподтверждения прогнозных ресурсов и/или содержания полезных компонентов по новым проектам	■ проведение детализированной геологоразведки по утвержденным методикам; ■ полноценный и системный отбор проб в соответствии с геологическим заданием, обучение персонала по правильной методике отбора и описания проб; ■ внедрение и соблюдение стандартизированных процедур QA/QC при пробоподготовки и анализе, регулярный контроль качества лабораторий, включая стандарты, дубликаты, холостые пробы; ■ улучшение коммуникации и координации между отделами и подрядчиками.
21	Риск отзыва контрактов на недропользование	■ переговоры с компетентным органом; ■ своевременное внесение изменений в контракты для исключения рисков их отзыва; ■ направление обоснований в случае получения уведомления по нарушению контрактных обязательств от компетентного органа.
22	Риск неисполнения банками-контрагентами и финансовыми организациями своих обязательств	■ соблюдение требований Корпоративного стандарта Фонда и Правил Общества по лимитам на БВУ; ■ мониторинг финансового состояния банков-контрагентов; ■ соблюдение утвержденных лимитов на банки-контрагенты.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

GRI 2-25

Служба внутреннего аудита является структурным подразделением АО «НГК «Тау-Кен Самрук», административно подчиненным Председателю Правления и функционально подотчетным Совету директоров.

Миссия Службы внутреннего аудита заключается в оказании необходимого содействия Совету директоров и Правлению в осуществлении их обязанностей по достижению стратегических целей Компании.

Основной целью деятельности Службы внутреннего аудита является предоставление Совету директоров независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления в Компании.

При разработке годового аудиторского плана на 2025 год использован риск-ориентированный подход. В 2025 г. годовой аудиторский план выполнен в полном объеме, аудиторские процедуры выполнялись в корпоративном центре и дочерних организациях, таким образом за отчетный период аудиторскими заданиями были охвачены критические бизнес-процессы, оказывающие существенное влияние на достижение стратегических целей Компании.

В отчетном периоде выданы рекомендации, направленные на улучшение внутреннего контроля в бизнес-процессах Общества.

По результатам выданных внутренним аудитом рекомендаций Компанией проведены мероприятия по улучшению эффективности внутренних контролей.

По итогам деятельности Службы внутреннего аудита в отчетном периоде не зафиксировано фактов, отрицательно влияющих на независимость или индивидуальную объективность внутренних аудиторов.

Для непрерывного профессионального развития, постоянного совершенствования знаний, навыков и компетенций обеспечено участие сотрудников Службы внутреннего аудита в обучающих мероприятиях.



ПРИЛОЖЕНИЯ



ПРИЛОЖЕНИЯ

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14, 2-23, 2-24

ОБ ОТЧЕТЕ

АО «НГК «Тау-Кен Самрук» основано в 2009 г. Компания представляет национальные интересы в горнорудной отрасли и стремится максимально раскрыть потенциал недр страны, привлекая ведущих международных партнеров и инновационные технологии.

Компания создана в целях:

- обеспечения эффективной деятельности по недропользованию в области разведки, разработки, добычи, переработки и реализации твердых полезных ископаемых;
- эффективного управления передаваемыми обществу пакетами акций предприятий горно-металлургической отрасли;
- воспроизводства минерально-сырьевой базы республики.

Тау-Кен Самрук управляет и реализует геологоразведочные, добычные, и производственные проекты.

Настоящий Годовой отчет АО «НГК «Тау-Кен Самрук» подготовлен в соответствии со стандартами GRI и SASB включает в себя показатели по группе компании АО «НГК «Тау-Кен Самрук» за период 1 января – 31 декабря 2025 г.

Настоящий Годовой отчет представляет собой комплексный обзор деятельности Тау-Кен Самрук за 2025 год, включая Отчет об устойчивом развитии, отражает операционные и финансовые показатели деятельности Компании, стратегию, миссию, цели, ценности и планы.

В целях обеспечения сопоставимости и объективной оценки результатов деятельности в Годовом отчете представлены ключевые финансовые, производственные, операционные, экологические, социальные и управленческие показатели Компании в динамике по сравнению с предыдущим отчетным периодом, обеспечивая сопоставимость данных и возможность оценки результатов деятельности Компании в динамике.

Изменение границ в части устойчивого развития по сравнению отчетностью за 2025 г. можно подробнее рассмотреть в разделе «Существенные темы и границы Отчета».

Согласно Уставу АО «НГК «Тау-Кен Самрук», Годовой отчет рассматривается Правлением и Советом директоров Компании. Годовой отчет утвержден решением Совета директоров АО «НГК «Тау-Кен Самрук».

В 2025 г. АО «НГК «Тау-Кен Самрук» продолжил вести практику верификации показателей устойчивого развития независимыми аудиторами.

Информация о планах, представленная в данном Годовом отчете, носит прогнозный характер и отражает видение Тау-Кен Самрук в отношении будущих событий и может быть подвержена тем или иным рискам, неопределенности и допущениям, относящимся к бизнесу, финансовым и операционным результатам.



Раскрывая информацию о результатах деятельности, мы стремимся следовать высоким стандартам корпоративного управления.

Целью подготовки Годового отчета являются информирование, укрепление доверия между Компанией и заинтересованными сторонами для увеличения предпосылок к росту инвестиционной привлекательности Компании.

При раскрытии информации Компания придерживается принципов существенности, взаимодействия с заинтересованными сторонами, контекста устойчивого развития, полноты, сбалансированности, сопоставимости, точности и надежности, своевременности и ясности.

Кроме того, Тау-Кен Самрук учитывает цели и принципы повестки ООН в области устойчивого развития до 2030 г., включая Цели устойчивого развития (ЦУР), а также основывает свою деятельность на принципах Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

АО «НГК «Тау-Кен Самрук» рассматривает взаимодействие со стейкхолдерами как важный элемент устойчивого развития и реализации стратегических приоритетов Компании. Взаимодействие со стейкхолдерами осуществляется на системной основе в соответствии с принципами стандарта AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES) с применением различных форматов коммуникации, включая рабочие встречи, общественные слушания, официальную переписку, совместные проекты, меморандумы и участие в отраслевых мероприятиях.

Компания на регулярной основе осуществляет идентификацию и анализ заинтересованных сторон, оценку их влияния на деятельность Компании, а также учитывает ожидания и обратную связь стейкхолдеров при принятии управленческих решений и реализации стратегических инициатив.

Компания выстраивает взаимодействие со стейкхолдерами по ключевым направлениям деятельности, включая стратегическое развитие, геологоразведочные и инвестиционные проекты, ESG-повестку, промышленную безопасность, корпоративное управление и вопросы устойчивого развития. В число основных стейкхолдеров входят Единственный акционер, государственные органы, сотрудники, инвесторы, стратегические партнеры, дочерние и зависимые организации, поставщики, финансовые институты, клиенты и местные сообщества.

В 2025 г. Тау-Кен Самрук продолжила активное взаимодействие с международными партнерами и инвесторами в рамках реализации геологоразведочных и производственных проектов. В рамках взаимодействия с государственными органами и местными сообществами в отчетном году проведены общественные слушания по проектам Жосабай и Каратас, получены лицензии на добычу и разведку твердых полезных ископаемых, а также продолжена работа по развитию проектов в сфере редких и редкоземельных металлов.

Компания продолжила взаимодействие с международными финансовыми институтами и научными организациями. Совместно с Европейским банком реконструкции и развития реализуются научно-исследовательские работы по проекту Северный Катпар, направленные на разработку технологий переработки вольфрамовых руд.

В рамках реализации программы приватизации и повышения эффективности управления активами в 2025 г. продолжена работа по выводу отдельных активов в конкурентную среду, включая проект «Алайгыр».

Компания продолжает развивать открытый и конструктивный диалог со стейкхолдерами, рассматривая эффективное взаимодействие как основу для устойчивого развития, укрепления партнерских отношений и реализации долгосрочных стратегических задач.

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 2-26, 2-29, 415-1, 407-1, 413-1
SASB EM-MM-210b.1., EM-MM-210b.2

Тау-Кен Самрук осуществляет благотворительную деятельность через Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust», который является единым оператором благотворительности группы компаний «Самрук-Қазына». Деятельность Фонда развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust» осуществляется при содействии государственных органов, Правительства Республики Казахстан и экспертов в сфере общественной и социальной политики. Подробнее с деятельностью Фонда развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust» можно ознакомиться на сайте: www.sk-trust.kz.

За 2025 год в Тау-Кен Самрук отсутствует практика выплат в пользу политических партий, при этом работникам в частном порядке не запрещено оказывать помощь или осуществлять взносы политическим партиям.

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

→ Об отчете

Индекс GRI

Таблица показателей SASB

Финансовая отчетность

Контакты/Глоссарий

Существенные темы и границы отчета

GRI 3-1, 3-2

АО «НГК «Тау-Кен Самрук» определяет существенные темы устойчивого развития с учетом стратегических приоритетов Компании, отраслевой специфики, ESG-рисков и ожиданий заинтересованных сторон. Существенные темы отражают наиболее значимые экономические, экологические, социальные и управленческие аспекты, оказывающие влияние на деятельность Компании и принятие решений заинтересованными сторонами.

В 2025 г. Компания актуализировала перечень существенных тем в соответствии с требованиями Международных стандартов GRI на основе:

- анализа стратегических целей и рисков Компании;
- оценки влияния ESG-факторов на деятельность Компании;
- взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- анализа отраслевых практик и тенденций горнодобывающего сектора.

По итогам оценки к наиболее существенным для Компании темам отнесены:

- промышленная безопасность;
- климатические вопросы и выбросы;
- ответственные закупки;
- этика и противодействие коррупции;
- развитие персонала;
- инновации и устойчивое развитие.

Промышленная безопасность, вопросы экологии, корпоративной этики и устойчивого развития остаются ключевыми направлениями деятельности Компании и оказывают существенное влияние на операционную устойчивость, инвестиционную привлекательность и взаимодействие с заинтересованными сторонами.

При определении существенных тем Компания учитывала как внутренние факторы, связанные с реализацией производственных, геологоразведочных и инвестиционных проектов, так и внешние факторы, включая изменение регуляторной среды, климатическую повестку, развитие рынка критических минералов и ожидания инвесторов и партнеров.

Границы настоящего Отчета охватывают деятельность АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и дочерних организаций, входящих в группу Компании, включая производственные,

геологоразведочные и инвестиционные активы, по которым Компания осуществляет операционный или управленческий контроль. Для отдельных показателей границы отчетности могут отличаться в зависимости от специфики раскрываемой информации и структуры владения активами. В случаях изменения периметра отчетности или методологии расчета соответствующая информация раскрывается в разделах Отчета.

Темы пересматриваются ежегодно или при изменении внешней среды и стратегии Компании.

GRI 201-1, 201-4

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость в соответствии с требованиями раскрытия GRI по Группе компаний, тыс. тенге

Показатель	2023	2024	2025
Созданная экономическая стоимость			
Доходы	815 972 979	1 263 267 315	1 941 528 907
Распределенная экономическая стоимость			
Операционные затраты	1 516 972	1 277 570	1 843 049
Заработная плата и другие выплаты, льготы сотрудникам	2 774 703	2 546 982	3 304 011
Налоги	353 666	330 082	479 589
КПН	893 810	1 220 990	2 697 115
Выплаты поставщикам капитала	1 231 406	2 347 843	8 869 384

АО «НГК «Тау-Кен Самрук», будучи национальной компанией, создает долгосрочную экономическую ценность для Республики Казахстан, развивая минерально-сырьевую базу страны, реализуя инвестиционные проекты и эффективно

управляя операционными активами. Регионы влияния Компании – г. Астана, Карагандинская и Кызылординская области, где Компания является работодателем и налогоплательщиком.

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

→ Об отчете

Индекс GRI

Таблица показателей SASB

Финансовая отчетность

Контакты/Глоссарий

Деловая этика и противодействие коррупции

GRI 3-3, 2-23, 2-16, 2-26, 205-1, 205-2, 205-3, 406-1, 409-1 SASB EM-MM-510a.1

В АО «НГК «Тау-Кен Самрук» действует Кодекс деловой этики, который отражает стандарты поведения, основанные на ценностях, определяющих справедливое и честное отношение к сотрудникам, клиентам и партнерам, направлен на развитие корпоративной культуры и укрепление репутации.

Каждый работник отвечает за соблюдение этических норм в рамках своего поведения. Соблюдение норм Кодекса этики является обязательным для всех должностных лиц и работников Компании. Нарушение норм Кодекса этики влечет дисциплинарную ответственность в установленном порядке.

Согласно контрольным мерам, должностные лица и работники Компании придерживаются требований Кодекса. В целях своевременного выявления и предотвращения нарушений законодательства и/или Кодекса деловой этики, в том числе случаев мошенничества, коррупции, дискриминации, неэтичного поведения и иных нарушений, относящихся к деятельности АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и дочерних организаций, на корпоративных сайтах АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и его дочерних организаций размещены контакты горячей линии АО «Самрук-Қазына» и кол-центра «Нысана».

За отчетный период на линии инициативного информирования обратилось 30 заявителей, по каждому обращению заявителям направлены ответы (разъяснения) в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан. Комплаенс-офицер о принятых мерах по указанным обращениям информировал Совет директоров в рамках ежеквар-

тальных отчетов. Случаи дискриминации или другие нарушения в области прав человека не зафиксированы, также отсутствуют случаи принудительного труда.

Совет директоров придерживается принципа «тон сверху» и выполняет ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании в Компании системы предупреждения и противодействия коррупции. Члены Совета директоров и Правления заявляют о непримиримом отношении к любым формам проявления коррупции, демонстрируют, соблюдают и реализовывают данный принцип на личном опыте.

Комплаенс-офицер обеспечивает соблюдение обязательных регуляторных требований и наилучшей международной практики по вопросам противодействия коррупции всеми сотрудниками и создает условия для ведения бизнеса в соответствии с международными стандартами, внутренними политиками и законодательством Республики Казахстан. Компания в своей повседневной деятельности соблюдает требования антикоррупционного законодательства, проявляет принцип нулевой терпимости к коррупции в любых ее формах и проявлениях. Не оказывает и не принимает знаки гостеприимства или подарки, которые могут повлечь в дальнейшем какие-либо обязательства сторон. Должностные лица и работники, вовлеченные в коррупционные дела, подлежат увольнению и привлечению к ответственности в порядке, предусмотренным законодательством Республики Казахстан.

АО «НГК «Тау-Кен Самрук», являясь дочерней организацией АО «Самрук-Қазына», осуществляет свою деятельность по оказанию спонсорской и благотворительной помощи исключительно в рамках внутренних нормативных документов АО «Самрук-Қазына».

В отчетный период Комплаенс-офицером проведены соответствующие проверки на благонадежность контрагентов в целях предотвращения рисков сотрудничества Компании и дочерних организаций с недобросовестными контрагентами.

В Компании действует утвержденная Советом директоров Политика по противодействию коррупции в АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и его дочерних организациях.

На постоянной основе Комплаенс-офицером Компании проводятся семинары и лекции, где работникам Компании и дочерних организаций разъясняются нормы и требования антикоррупционного законодательства, внутренних нормативных документов, в том числе Кодекса деловой этики, а также необходимость соблюдения законодательства Республики Казахстан, важность нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям, укрепления ценностей честности, добропорядочности и справедливости. Регулярные лекции помогают не просто соблюдать законы и внутренние нормативные документы, но и создавать честную и открытую рабочую среду.

Подтвержденных случаев коррупции по итогам 2025 г. в АО «НГК «Тау-Кен Самрук» не имеется.

Комплаенс-офицером на постоянной основе направляются письма деловым партнерам Компании в качестве информирования об имеющейся «горячей линии» АО «Самрук-Қазына» и возможности обращения в случае нарушения прав партнеров, неэтичного поведения со стороны работников Компании, а также любых нарушений законодательства Республики Казахстан.

В отчетном периоде проведен второй наблюдательный аудит органом по сертификации CERT INTERNATIONAL s.r.o., по результатам которого подтверждено соответствие АО «НГК «Тау-Кен Самрук» требованиям стандарта ISO 37001:2016.

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

→ Об отчете

Индекс GRI

Таблица показателей SASB

Финансовая отчетность

Контакты/Глоссарий

Информация по заключенным контрактам

По состоянию на 31 декабря 2025 г. Компания и ее дочерние организации являются обладателями следующих Контрактов на недропользование:

№ п/п	Наименование контракта	Недропользователь
1	Контракт на проведение добычи полиметаллических руд на месторождении Шалкия в Кызылординской области	АО «ШалкияЦинк ЛТД»
2	Контракт на проведение добычи вольфрама, молибдена и меди на месторождении Северный Катпар в Карагандинской области	ТОО «Северный Катпар»
3	Контракт на совмещенную разведку и добычу вольфрам-молибденовых руд на месторождении Верхнее Кайрактинское в Карагандинской области	
4	Контракт на добычу жильного кварца на месторождении Актас в Карагандинской области	ТОО «Silicon mining»
5	Контракт на добычу полиметаллических руд на месторождении Алайгыр в Карагандинской области	ТОО «СП «Алайгыр»
6	Контракт на разведку и добычу золота на месторождении Жосабай в Карагандинской области	ТОО «Акмолит» (передано Фондом в доверительное управление АО «НГК «Тау-Кен Самрук»)
7	Контракт на добычу золота из хвостов обогащения Степнякской обогатительной фабрики Акмолинской области	ТОО «Мархит» (передано Фондом в доверительное управление АО «НГК «Тау-Кен Самрук»)
АО «Казгеология»		
8	Контракт на разведку редких земель на участке Акбулак в Костанайской области	ЧК Akbulak REE Ltd.
9	Контракт на разведку медно-порфировых руд на участке Коргантас в Карагандинской области	75% – ТОО «Ulmus Resources» («Улмус Ресурсы») 25% – АО «Казгеология»
10	Контракт на разведку медно-порфировых руд на Балхаш-Сарышаганской площади в Карагандинской области	ТОО «Балхаш-Сарышаган»
11	Контракт на разведку железных руд на Таулинской площади в Жамбылской области	ТОО «Kofos mining»
12	Контракт на разведку золота и медьсодержащих руд на Алтынказганском рудном поле в Улытауской области	ТОО «Алтынказган Project»
13	Контракт на разведку цветных металлов (за исключением бокситов) на площади в Костанайской области	ТОО «Бенкала Cuprum Project»
14	Контракт на разведку полиметаллических руд на участке Дюсембай в Улытауской области	ТОО «Дюсембай Project»
15	Контракт на разведку полиметаллических руд на участке Даутбай в Улытауской области	ТОО «Даутбай Project»
16	Контракт на разведку меди и попутных компонентов на участке Озерное в Улытауской области	ТОО «Озерное Project»
17	Контракт на разведку золота, меди и полиметаллов на площади Кокшетауская в Северо-Казахстанской области	ТОО «АлтайГео»
18	Контракт на разведку колчеданно-полиметаллических руд на площади Приграничная в Восточно-Казахстанской области	ТОО «АлтайГео»
19	Контракт на разведку колчеданно-полиметаллических руд на площади Сакмарихинско-Черноубинская в Восточно-Казахстанской области	ТОО «АлтайГео»
20	Контракт на разведку золотосодержащих руд и попутных компонентов на Дюкаревской площади в Жамбылской области	ТОО «Minerals Gold»
21	Контракт на разведку золотосодержащих руд на участке Майлишат в пределах Баканасской площадь в Восточно-Казахстанской области	ТОО «Майлишат Ресорсис»
22	Контракт на разведку золотосодержащих, медьсодержащих руд и попутных компонентов на площади Западная в Северо-Казахстанской области	ТОО «Нур-Байкен»
23	Контракт на разведку золотосодержащих руд и попутных компонентов на Карабайбулакском, Сарымсактинском и Арпаозен-Култасскомрудных полях в Туркестанской области	ТОО «Карабайбулак Goldmining»
24	Контракт на разведку золотосодержащих полиметаллических руд на площади Теллур-Степокская в Акмолинской области	ТОО «TS Minerals»

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

→ Об отчете

Индекс GRI

Таблица показателей SASB

Финансовая отчетность

Контакты/Глоссарий

EITI 2.3

По состоянию на 31 декабря 2025 г. имеется 10 лицензий на разведку, 2 лицензий на добычу в том числе:

№ п/п	Наименование Объекта по Лицензии	Недропользователь
1	Беркара	ТОО «СП «Алайгыр»
2	Северный Самомбет	ТОО «СП «Алайгыр»
3	Кундыздинское и Берчегурское	ТОО «Саус Урал Ресорсиз»
4	Участок Жангана	ТОО «Саус Урал Ресорсиз»
5	Участок Кокжарлы 1	ТОО «Саус Урал Ресорсиз»
6	Участок Кокжарлы 2	ТОО «Саус Урал Ресорсиз»
7	Апминтас	ЧК Chu Lli Resources Ltd.
8	Участок Алтынказганского рудного поля в Улытауской области	ТОО «Алтынказган Project»
9	Ордабасы	АО «Казгеология»
10	Аккудук (на добычу)	ТОО «Zhambyl Minerals»
11	Куйректыколь	АО «НГК «Тау-Кен Самрук»
12	Каратас (на добычу)	АО «НГК «Тау-Кен Самрук»

В 2025 г. произведен возврат в компетентный орган двух совместных лицензий с ЧК «Discovery Ventures Kazakhstan Ltd.».

В отчетном году Компанией также получены права недропользования на разведку ТПИ на участке Куйректыколь и на добычу ТПИ на месторождении Каратас.

Кроме того, по Контракту № 5426-ТПИ от 6 декабря 2018 г. на разведку редких земель на участке Акбулак право недропользования от АО «Казгеология» передан в пользу ЧК «Akbulak REE Ltd».

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

→ Об отчете

Индекс GRI

Таблица показателей SASB

Финансовая отчетность

Контакты/Глоссарий

ИНДЕКС GRI

GRI	Номер	Содержание	Краткая информация /навигация по отчету	Информация о не раскрытии		
GRI 2 General disclosures 2021				Исключение требования	Причина	Описание
	2-1	Сведения об организации	Об Отчете, контакты			
	2-2	Предприятия, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Об Отчете, Обращение Председателя СД, Обращение Председателя Правления, структура активов. В периметр отчетности входят организации, в которых Компания прямо или косвенно владеет 50% и более долей участия (голосующих акций).			
	2-3	Отчетный период, частота и контактное лицо	Об Отчете, контактное лицо, ответственное за подготовку отчетности – Служба стратегии и корпоративного управления Общества.			
	2-4	Переформулированная информация	Об Отчете			
	2-5	Внешнее заверение	Приложение к Отчету			
	2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Бизнес-модель, география деятельности, обзор значимых активов			
	2-7	Сотрудники	Кадровое развитие			
	2-9	Структура и состав управления	Структура корпоративного управления, Совет директоров, Комитеты совета директоров			
	2-10	Назначение и выбор высшего руководящего органа	Совет директоров			
	2-11	Председатель высшего органа управления	Деятельность Правления			
	2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	Структура системы управления рисками, внутренний контроль			
	2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Корпоративное управление и этика, Совет директоров, Деятельность Правления			
	2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Об Отчете, Обращение Председателя Совета директоров, Обращение Председателя Правления			
	2-15	Конфликт интересов	В соответствии с Кодексом корпоративного управления Компании, членами Совета директоров в 2025 г. не было допущено конфликта интересов, не возникали ситуации, при которых личная заинтересованность членов Совета директоров могла бы повлиять на надлежащее выполнение ими своих обязанностей.			
	2-16	Сообщение о критических проблемах	Деловая этика и противодействие коррупции			
	2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа	«S» – Социальные мероприятия			
	2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	Информация об оценке Совета директоров, Вознаграждение Совета директоров и Правления			
	2-19	Политика вознаграждения				
	2-20	Процесс определения вознаграждения				
	2-21	Общий годовой коэффициент вознаграждения	Финансовая отчетность			
	2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращения Председателя Совета директоров, Председателя Правления			
	2-23	Политики обязательств	Обращение Председателя Правления, Охрана здоровья и безопасность труда.			

1. Портрет Компании
2. Стратегический отчет
3. Устойчивое развитие
4. Корпоративное управление
5. Приложения
- Об отчете
- Индекс GRI
- Таблица показателей SASB
- Финансовая отчетность
- Контакты/Глоссарий

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

Об отчете

→ Индекс GRI

Таблица показателей SASB

Финансовая отчетность

Контакты/Глоссарий

GRI	Номер	Содержание	Краткая информация /навигация по отчету	Информация о не раскрытии		
GRI 2 General disclosures 2021				Исключение требования	Причина	Описание
	2-24	Закрепление политических обязательств	Общественно-политическая деятельность, «Е» – Экология, Приложение			
	2-25	Процессы устранения негативных воздействий	Охрана здоровья и безопасность труда, внутренний аудит			
	2-26	Механизмы обращения за советом и выражения опасений	Общественно-политическая деятельность			
	2-27	Соблюдение законов и правил	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций			
	2-28	Членство в ассоциациях	Портрет Компании, а также Компания является: 1. Членом Ассоциации горнодобывающих и металлургических предприятий 2. Членом Национальной палаты предпринимателей «Атамекен» 3. Участником Европейского альянса по стратегическим металлам. 4. Членом ассоциации «Казахстанская Горнорудная Палата» 5. Членом ассоциации KAZRC			
	2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Приложение			
	2-30	Коллективные договоры	Металлургия			
Существенные темы						
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-1	Процесс определения существенных тем	Приложение			
	3-2	Список существенных тем				
	3-3	Управление существенными темами				
Экономическая результативность						
GRI 201: Экономическая результативность (2016)	201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Приложение			
	201-2	Финансовые последствия, другие риски и возможности, связанные с изменением климата	Управление рисками и внутренний контроль			
	201-3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами и льготами	–			В РК регулируется порядком пенсионных отчислений в ЕНПФ.
	201-4	Финансовая помощь от государства	Финансовый обзор			
GRI 202: Присутствие на рынке (2016)	202-1	Соотношение стандартной заработной платы начально-го уровня в разбивке по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой	«S» – Социальные мероприятия Кадровое развитие			
	202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества				
GRI 204: Практика закупок (2016)	204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Система закупок и развитие местного содержания			
GRI 205: Борьба с коррупцией (2016)	205-1	Операции, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией	Управление рисками и внутренний контроль			
	205-2	Коммуникация и обучение по вопросам антикорруп-ционной политики и процедур	Деловая этика и противодействие коррупции			
	205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры				

1. Портрет Компании
2. Стратегический отчет
3. Устойчивое развитие
4. Корпоративное управление

5. Приложения

- Об отчете
- Индекс GRI
- Таблица показателей SASB
- Финансовая отчетность
- Контакты/Глоссарий

GRI	Номер	Содержание	Краткая информация /навигация по отчету	Информация о не раскрытии		
GRI 2 General disclosures 2021				Исключение требования	Причина	Описание
GRI 206: Антиконкурентное поведение (2016)	206-1	Судебные иски за антиконкурентное поведение, – антимонопольную и монополистическую практику				Отсутствуют.
GRI 207: Налоги (2016)	207-1	Подход к налогообложению	Приложение – Финансовая отчетность			
	207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками				
	207-3	Вовлечение заинтересованных сторон и решение проблем, связанных с налогообложением				
	207-4	Информация по налогам и другим Связанным с финансовым показателям в разрезе налоговых юрисдикций				
Экологическая результативность						
GRI 301 Материалы (2016)	301-1	Израсходованные материалы по массе или объему	Материалы			
	301-2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы				
GRI 302 Энергия (2016)	302-1	Потребление энергии в организации	Энергия			
	302-2	Потребление энергии за пределами организации				
	302-3	Энергоемкость				
	302-4	Сокращение энергопотребления				
GRI 303 Вода и сточные воды (2018)	303-1	Управление водными ресурсами, находящимися в совместном пользовании	Вода и сточные воды			
	303-2	Управление воздействиями от водоотведения				
	303-3	Водозабор				
	303-4	Водоотведение				
	303-5	Потребление воды				
GRI 304 Биоразнообразии (2016)	304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	Биоразнообразии			
GRI 305 Выбросы (2016)	305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область Охвата 1)	Выбросы в атмосферный воздух			
	305-2	Косвенные выбросы парниковых газов (область Охвата 2)				
	305-3	Прочие косвенные выбросы (область Охвата 3)	–			Компания не ведет учет в области Охвата 3.
	305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Выбросы в атмосферный воздух			
	305-5	Сокращение выбросов парниковых газов				
	305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ				
	305-7	Оксиды азота (NOX), оксиды серы (SOX) и другие значительные выбросы в воздух	Охрана атмосферного воздуха			

1. Портрет Компании
2. Стратегический отчет
3. Устойчивое развитие
4. Корпоративное управление

5. Приложения

- Об отчете
- Индекс GRI
- Таблица показателей SASB
- Финансовая отчетность
- Контакты/Глоссарий

GRI	Номер	Содержание	Краткая информация /навигация по отчету	Информация о не раскрытии		
GRI 2 General disclosures 2021				Исключение требования	Причина	Описание
GRI 306 отходы (2020)	306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Управление отходами			
	306-2	Меры, принимаемые для управления существенными воздействиями образующихся отходов				
	306-3	Общая масса образованных отходов				
	306-4	Общий вес утилизированных отходов				
	306-5	Общий вес отходов, направленных на обезвреживание и захоронение				
GRI 307 Экологическое соответствие (2016)	307-1	Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций			
GRI 308 Экологическая оценка поставщика (2016)	308-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям	«Е» – Экология			
	308-2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и предпринятые действия				
Социальная результативность						
GRI 302 401 Занятость (2016)	401-1	Общее количество и процент принятых сотрудников, текучесть кадров по возрасту, полу, региону (средняя продолжительность пребывания сотрудников, покинувших работу (пол, возраст)	«S» – Социальные мероприятия			
	401-2	Льготы для штатных сотрудников				
	401-3	Отпуск по уходу за ребенком				
GRI 403 Охрана труда и здоровья (2018)	403-1	Система управления вопросами безопасности труда и профессионального здоровья	Охрана здоровья и безопасность труда			
	403-2	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов				
	403-3	Услуги, предоставляемые в целях сохранения профессионального здоровья				
	403-4	Возможности для работников участвовать в улучшении системы охраны труда, консультации и коммуникации с работниками по вопросам охраны труда				
	403-5	Обучение работников по безопасности труда и охране здоровья				
	403-6	Сохранение здоровья работников				
	403-7	Предотвращение и смягчение последствий влияния на безопасность труда и охрану здоровья, напрямую связанных с деловыми отношениями				
	403-8	Работники, охваченные системой менеджмента обеспечения безопасности труда и охраны здоровья				
	403-9	Виды и уровень производственного травматизма, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте (производственные травмы)				
	403-10	Профессиональные заболевания		Охрана здоровья и безопасность труда		

1. Портрет Компании
2. Стратегический отчет
3. Устойчивое развитие
4. Корпоративное управление
5. Приложения
- Об отчете
- Индекс GRI
- Таблица показателей SASB
- Финансовая отчетность
- Контакты/Глоссарий

GRI	Номер	Содержание	Краткая информация /навигация по отчету	Информация о не раскрытии		
GRI 2 General disclosures 2021				Исключение требования	Причина	Описание
GRI 404 Здоровье и безопасность (2018)	404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	«S» – Социальные мероприятия			
	404-2	Программы по повышению квалификации сотрудников для дальнейшего трудоустройства				
	404-3	Доля работников, для которых проводится периодическая оценка результатов работы и развития карьеры				
GRI 405 Разнообразие и равные возможности (2016)	405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала	«S» – Социальные мероприятия, Совет директоров, Деятельность Правления			
	405-2	Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин	«S» – Социальные мероприятия			
GRI 406 Отсутствие дискриминации (2016)	406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Случаи дискриминации или другие нарушения в области прав человека в Обществе не зафиксированы, также отсутствуют случаи принудительного труда.			
GRI 407 Свобода ассоциаций и ведения переговоров (2016)	407-1	Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров	Приложение			
GRI 408 Детский труд (2016)	408-1	Подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования детского труда	–			Отсутствуют.
GRI 409 Принудительный или обязательный труд (2016)	409-1	Подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	Случаи принудительного труда отсутствуют.			
GRI 410 Практики обеспечения безопасности (2016)	410-1	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека	Охрана здоровья и безопасность труда			
GRI 411 Права коренных народов (2016)	411-1	Случаи нарушений прав коренных и малочисленных народов	–			В РК полиэтнический состав населения.
GRI 413 Местные сообщества (2016)	413-1	Общее количество предприятий, в которых реализованы программы взаимодействия с местными сообществами, программы оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития местных сообществ	География деятельности, приложение			
	413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	–			Отсутствуют
GRI 415 Общественно- политическая деятельность (2016)	415-1	Политические взносы	Общественно-политическая деятельность			

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ SASB

Тема	Показатель	Категория	Единица измерения	Код	Раздел
Выбросы парниковых газов	Валовые глобальные выбросы Области 1, в процентах, подпадающие под действие правил по ограничению объемов выбросов	Количественный	Метрические тонны (т) CO-е, 2 Процент (%)	ЕМ-ММ-110а.1	Выбросы парниковых газов
	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами в рамках Области 1, целевых показателей по сокращению выбросов и анализ результатов в сравнении с такими целевыми показателями	Обсуждение и анализ	н/д	ЕМ-ММ-110а.2	
Качество воздуха	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) CO, (2) NO x (исключая N ₂ O), (3) SOx, (4) твердые частицы (PM 10), (5) ртуть (Hg), (6) свинец (Pb) и (7) летучие органические соединения (ЛОС)	Количественный	Метрические тонны (т)	ЕМ-ММ-120а.1	Качество воздуха
Управление электроэнергией	(1) Общий объем потребляемой энергии, (2) процентная доля сетевой электроэнергии и (3) процентная доля возобновляемых источников	Количественный	Гигаджоули (ГДЖ), процентное содержание (%)	ЕМ-ММ-130а.1	Потребление энергии в Компании
Управление водными ресурсами	(1) Общий объем забранной воды, (2) общий объем потребленной воды; процентная доля каждого из них в регионах с высоким или чрезвычайно высоким исходным дефицитом воды	Количественный	Тысяча кубических метров (м³), в процентах (%)	ЕМ-ММ-140а.1	Вода и сточные воды
	Количество случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями на качество воды, стандартами и нормативными актами	Количественный	Количество	ЕМ-ММ-140а.2	Случаи несоблюдения требований, связанных с разрешениями на качество воды, стандартами и нормативными актами, отсутствовали.
Управление отходами и опасными материалами	Общий вес хвостохранилищных отходов, процент переработанных отходов	Количественный	Метрические тонны (т)	ЕМ-ММ-150а.1	Материалы
	Общий вес отходов переработки минерального сырья, в процентах от общего объема переработанных отходов	Количественный	Метрические тонны (т)	ЕМ-ММ-150а.2	Материалы
Связь с общественностью	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами сообщества	Обсуждение и анализ	н/д	ЕМ-ММ-210b.1	Риски и возможности, связанные с правами и интересами местных сообществ, находятся под мониторингом Компании. В отчетном периоде существенные инциденты и конфликтные ситуации отсутствовали.
	Количество и продолжительность задержек нетехнического характера	Количественный	Количество дней	ЕМ-ММ-210b.2	Количество и продолжительность задержек нетехнического характера в отчетном периоде отсутствовали.
Трудовые отношения	Доля активной рабочей силы, занятой в соответствии с коллективными договорами	Количественный	Процент (%)	ЕМ-ММ-310а.1	Коллективные договоры в Компании и ее дочерних организациях отсутствуют.
	Количество и продолжительность забастовок и локаутов	Количественный	Количество дней	ЕМ-ММ-310а.2	Забастовки и локауты в отчетном периоде отсутствовали.

1. Портрет Компании
2. Стратегический отчет
3. Устойчивое развитие
4. Корпоративное управление
5. Приложения
- Об отчете
- Индекс GRI
- Таблица показателей SASB
- Финансовая отчетность
- Контакты/Глоссарий

1. Портрет Компании
2. Стратегический отчет
3. Устойчивое развитие
4. Корпоративное управление

5. Приложения

- Об отчете
- Индекс GRI
- Таблица показателей SASB
- Финансовая отчетность
- Контакты/Глоссарий

Тема	Показатель	Категория	Единица измерения	Код	Раздел
Рабочая сила Здоровье и безопасность	(1) Общий показатель заболеваемости MSHA, (2) коэффициент летальности, (3) частота аварийных остановок (NMFR) и (4) среднее количество часов обучения по вопросам охраны труда, техники безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации для (а) сотрудников, занятых полный рабочий день, и (б) сотрудников по контракту	Количественный	Рейтинг	ЕМ-ММ-320а.1	Охрана здоровья и безопасность труда
Деловая этика и прозрачность	Описание системы управления по предотвращению коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Обсуждение и анализ	н/д	ЕМ-ММ-510а.1	Деловая этика и противодействие коррупции
Показатели активности	Производство (1) металлических руд и (2) готовых металлических изделий	Количественный	Метрические тонны (т), пригодные для продажи	ЕМ-ММ-000.А	Итоги деятельности Компании

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

В соответствии с Правилами подготовки консолидированной финансовой отчетности АО «Самрук-Қазына» АО «НГК «Тау-Кен Самрук» проводит подготовку аудированной финансовой отчетности 2 раза в год, по итогам I полугодия и отчетного года. ТОО «МАК «Russell Bedford» является аудитором АО «НГК «Тау-Кен Самрук» с 2025 г. Ознакомиться с отчетами можно по ссылке: <https://tks.kz/otchety-i-rezultaty/>

Размер вознаграждения внешнего аудитора:

Период	Наименование услуг	Размер вознаграждения, с НДС, тенге
2025 г.	Аудит годовой и обзор полугодовой отдельной и консолидированной финансовых отчетностей	32 928 000

1. Портрет Компании
2. Стратегический отчет
3. Устойчивое развитие
4. Корпоративное управление

5. Приложения

- Об отчете
- Индекс GRI
- Таблица показателей SASB
- Финансовая отчетность
- Контакты/Глоссарий



Отчет о независимом заверении отчетности ESG (выборочные индикаторы GRI) в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность ISAE 3000 - «Задания, обеспечивающие уверенность, кроме аудита или обзорной проверки исторической финансовой информации» по Годовому отчету АО «НГК «Тау-Кен Самрук» за 2025 год

Введение

Настоящий отчет подготовлен согласно условиям договора №1186876/2026/1 от 12 марта 2026 г. с целью предоставления Правлению АО «НГК «Тау-Кен Самрук» отчета о независимом заверении информации, представляемой в Годовом отчете за 2025 год, обеспечивающего разумную уверенность, в отношении соответствия этой информации требованиям разделов GRI 2-7, 205-3, 302-1, 303-5, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7, 401-1, 403-9, 406-1 в соответствии с международным стандартом ISAE 3000.

1. Ответственность руководства

Руководство АО «НГК «Тау-Кен Самрук» несет ответственность за подготовку и представление Годового отчета за 2025 год, включая полноту, точность и способ представления заявления и описания.

2. Ответственность TOO «Advisory Works KZ»

Ответственность TOO «Advisory Works KZ» заключается в получении разумной уверенности для формирования вывода о наличии фактов, которые дали бы нам основания полагать, что выборочные показатели Годового отчета АО «НГК «Тау-Кен Самрук» за 2025 год (охрана окружающей среды, охрана труда и промышленная безопасность, управление персоналом, социальная деятельность), достигнутые группой компаний АО «НГК «Тау-Кен Самрук» в течение 2025 года, а также, что общее заключение руководства, представленное в Годовом отчете, соответствует требованиям стандартов GRI и отражают достоверную историческую информацию.

Мы проводили свою работу в соответствии с Международным стандартом выполнения заданий по подтверждению достоверности информации (ISAE) 3000 «Задания, обеспечивающие уверенность, кроме аудита или обзорной проверки исторической финансовой информации», выпущенным Советом по Международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации Международной федерации бухгалтеров.

Настоящий отчет подготовлен для АО «НГК «Тау-Кен Самрук» с целью содействия руководству при определении того, соблюдает ли АО «НГК «Тау-Кен Самрук» требования и рекомендации международных стандартов нефинансовой и добровольной экологической отчетности, и может не подходить для каких-либо других целей.



3. Независимость аудиторов и контроль качества

Мы соблюдаем требования независимости, беспристрастности и другие этические требования Международных руководящих принципов поведения аудиторов (Кодекс IESBA) Международного совета аудиторов по этическим стандартам, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности, должной осмоторительности, конфиденциальности и профессионального скептицизма, а также на этических требованиях стандарта СТ РК ISO 19011-2019 «Руководящие указания по аудиту систем менеджмента».

ТОО «Advisory Works KZ» при проведении верификации нефинансовой информации применяет стандарт управления качеством (СТ РК ISO 9001-2016), который требует разработки, внедрения и функционирования системы менеджмента качества, включающей политику или процедуры, касающиеся соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых правовых и нормативных требований. В частности, в соответствии со стандартом верификации отчетов AA1000 (Assurance Standard, 2008) в процессе проведения верификации нефинансовой информации предусмотрен независимый обзор, обеспечивающий уверенность того, что процедуры проведения аудита проведены в соответствии с требованиями ISAE 3000, который предусмотрен в процессе настоящего аудита.

4. Выполненные процедуры

Аудиторская проверка, направленная на составление отчета о заверении выборочных показателей ESG в годовом отчете за 2025 г., включает в себя выполнение процедур для получения доказательств относительно информации, содержащейся в представленном Годовом отчете АО «НГК «Тау-Кен Самрук» за 2025 год. Выбор процедур зависит от суждения аудитора, включая оценку рисков того, что описание выборочных показателей ESG представлено недостоверно и формат представления не соответствует международным стандартам GRI. Аудиторская проверка также включает в себя оценку общего представления описания, соответствия заявленных в нем целей и пригодности критериев, указанных организацией:

- Кодекс Республики Казахстан от 2 января 2021 года № 400-VI ЗРК «Экологический кодекс Республики Казахстан»;
- Стандартов отчетности в области устойчивого развития GRI (GRI Standards).

Предметом нашего отчета являются выборочные показатели Годового отчета АО «НГК «Тау-Кен Самрук» за 2025 год по разделам GRI: 2-7, 205-3, 302-1, 303-5, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7, 401-1, 403-9, 406-1.

- Наши процедуры по получению разумной уверенности включают в себя:
- Интервью с представителями руководства АО «НГК «Тау-Кен Самрук» для получения понимания бизнес-процессов и процедур по управлению рисками в отношении соблюдения принципов ESG;

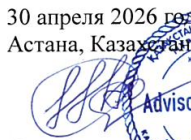


- Интервью с сотрудниками, ответственными за подготовку Годового отчета АО «НГК «Тау-Кен Самрук» за 2025 год;
 - Оценка соответствия политик, процедур и внутренних контролей АО «НГК «Тау-Кен Самрук» требованиям GRI;
 - Анализ используемой АО «НГК «Тау-Кен Самрук» системы проверки соответствия цепочки сбора показателей отчетности с целью понимания внедренных политик и процедур;
 - Проверка расчетов прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов и выбросов загрязняющих веществ, подтверждающих экологическую информацию в Годовом отчете;
 - Анализ проекта Годового отчета АО «НГК «Тау-Кен Самрук» на предмет соответствия выводам, полученным нами в ходе аудиторских процедур.
- Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают нам достаточные основания для выражения мнения.
- Мы не проводили исследований, касающихся эффективности функционирования процессов охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, управления персоналом, социальной деятельности в АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и его дочерних организациях, и, соответственно, не высказываем по этому поводу своего мнения.

5. Вывод

По нашему мнению, утверждение ответственной стороны о том, что количественная и описательная информация по выборочным показателям охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, управления персоналом, социальной деятельности, представленная в Годовом отчете АО «НГК «Тау-Кен Самрук» за 2025 год, достоверна во всех существенных отношениях, основанных на требованиях Экологического Кодекса Республики Казахстан, Трудового кодекса Республики Казахстан и стандартах отчетности в области устойчивого развития GRI, справедливо заявлено.

30 апреля 2026 года
Астана, Казахстан



Никифоров А.О.
директор TOO «Advisory Works KZ»

Группа по аудиту нефинансовой отчетности ISAE 3000:
Ведущий верификатор, эксперт-аудитор СМ - Никифорова Е.С.,
Ведущий верификатор, специалист по охране труда (HSE) - Никифоров О.А.,
Ведущий верификатор, GRI Certified Sustainability Professional - Никифоров А.О.,
Специалист по комплаенс этике - Нургужинова З.А.,
Специалист по управлению проектами - Вишневская А.М.,
Верификатор – стажер, экономист-аналитик, Лихачева Т.Ю.

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

Об отчете

Индекс GRI

Таблица показателей SASB

→ Финансовая отчетность

Контакты/Глоссарий



ЗАЯВЛЕНИЕ АО «НГК «Тау-Кен Самрук»

ПРИЛОЖЕНИЕ

(GRI 2-7)
(SASB EM-MM-000.B)

Трудовые отношения

Тау-Кен Самрук поддерживает эффективную практику трудовых отношений и стремится оставаться в числе лучших работодателей страны. Компания ведет целенаправленную работу по привлечению, вовлечению и удержанию лучших сотрудников. Придается важное значение карьерному росту сотрудников и поощрению труда по степени эффективности.

В целях мотивации работников предусмотрена система материального и нематериального поощрения по итогам оценки проделанной работы. Тау-Кен Самрук обеспечивает работников индивидуальными планами развития, включающими различное обучение, тренинги и семинары. Работники поощряются государственными наградами, юбилейными медалями и почетными грамотами.

Тау-Кен Самрук предоставляет работникам пособия и льготы, обеспечивая отпуском по материнству/отцовству, страхованием жизни, материальной помощью и компенсацией по нетрудоспособности.

Пособия и льготы, предоставляемые работникам, являются одним из важных факторов вовлечения персонала.

Структура персонала:

- Административно-управленческий персонал (АУП) – 33%
- Производственный персонал (ПП) – 67%

Гендерная структура персонала

В общей структуре кадров удельный вес мужчин составляет порядка 75,1% (390 чел.), 24,9% (129 чел.) - женщины. Неравное соотношение мужчин и женщин обусловлено спецификой деятельности Компании.

Регион	Среднеспичная численность всего, чел.	В том числе:	
		Мужчины	Женщины
		кол-во	кол-во
Группа Компании	516	387	129
Астана	238	178	60
Карагандинская область	20	9	11
Кызылординская область	258	200	58
В том числе по корпоративному центру	65	34	31

Регион	Списочная численность всего на 31.12.2025, чел.	В том числе:	
		Мужчины	Женщины
		кол-во	кол-во
Группа Компании	511	390	121
Астана	233	184	49



Количество постоянных работников/ временных работников	230/3	182/2	48/1
Количество занятых полный день/неполный день	229/4	180/4	49/0
Карагандинская область	20	9	11
Количество постоянных работников/ временных работников	19/1	9/0	10/1
Количество занятых полный день/неполный день	18/2	8/1	10/1
Кызылординская область	258	197	61
Количество постоянных работников/ временных работников	254/4	196/1	58/3
Количество занятых полный день/неполный день	257/1	197/0	60/1
В том числе по корпоративному центру	59	32	27

(GRI 2-7)
(SASB EM-MM-000.B)

Достоверность информации подтверждена:

Аналитическая форма по HR метрикам – Персонал (ТОО "Совместное предприятие" Алайгыр", ТОО «Акмолит», ТОО «Тау-Кен Алтын», ТОО "Северный Катпар", ТОО "Мархит", АО "ШалкияЦинк ЛПД", ТОО "Топаз", ТОО "Kazgeology Drilling", АО "НГК "Тау-Кен Самрук");

Выписка из «ІС-Предприятие» за 2025 год о количестве работников и отработанных ими человеко-часов (ТОО "Совместное предприятие" Алайгыр", ТОО "Северный Катпар");

Выписка из Расчетной ведомости организаций (ТОО «Тау-Кен Алтын», ТОО Kazgeology Drilling, ТОО "Северный Катпар") с 1.01.2025 по 31.12.2025 года, включая количество отработанных и оплаченных часов, фамилии сотрудников и пол;

Выписка из данных «ІС-Предприятие» - Кадровые изменения за период: 01.01.2025 - 31.12.2025 по ТОО "Тау-Кен Алтын", АО "ШалкияЦинк ЛПД";

Выписка из Штатного расписания (ТОО "Тау-Кен Алтын", ТОО "Kazgeology Drilling", ТОО "Северный Катпар", АО "ШалкияЦинк ЛПД") по состоянию на 31.12.2025 год, включающее данные о работнике, должность, пол, график работы, дату приема, вид работы, возраст;

Табель учета рабочего времени для АО "ШалкияЦинк ЛПД" за 12 месяцев 2025 года.

Деловая этика и противодействие коррупции

В Тау-Кен Самрук действует Кодекс деловой этики, который отражает стандарты поведения, основанные на ценностях, определяющих справедливое и честное отношение к сотрудникам, клиентам и партнерам и направлен на развитие корпоративной культуры и укрепление репутации Общества и его дочерних организаций.

Каждый работник отвечает за соблюдение этических норм в рамках своего поведения. Соблюдение норм Кодекса этики является обязательным для всех должностных лиц и работников Компании. Нарушение норм Кодекса этики влечет дисциплинарную ответственность в установленном порядке.

Согласно контрольным мерам, должностные лица и работники Тау-Кен Самрук придерживаются требований Кодекса. В целях своевременного выявления и предотвращения нарушений законодательства и/или Кодекса деловой этики, в том числе, случаев



мошенничества, коррупции, дискриминации, неэтичного поведения и иных нарушений, относящихся к деятельности Общества и дочерних организаций, на корпоративных сайтах Общества и его дочерних организаций размещены контакты «горячей линии» АО «Самрук-Қазына» и колл-центра «Нысана».

За отчетный период на линии инициативного информирования обратилось 30 заявителей, по каждому обращению заявителям направлены ответы (разъяснения) в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан. Комплаенс-офицер о принятых мерах по указанным обращениям информировал Совет директоров в рамках ежеквартальных отчетов. Случаи дискриминации или другие нарушения в области прав человека в не зафиксированы, также отсутствуют случаи принудительного труда.

Совет директоров придерживается принципа «тон сверху» и выполняет ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании в Компании системы предупреждения и противодействия коррупции. Члены Совета директоров и Правления заявляют о непримиримом отношении к любым формам проявления коррупции, демонстрируют, соблюдают и реализовывают данный принцип на личном опыте.

Комплаенс-офицер обеспечивает соблюдение обязательных регуляторных требований и наилучшей международной практики по вопросам противодействия коррупции всеми сотрудниками и создает условия для ведения бизнеса в соответствии с международными стандартами, внутренними политиками и законодательством Республики Казахстан. Тау-Кен Самрук в своей повседневной деятельности соблюдает требования антикоррупционного законодательства, проявляет принцип нулевой терпимости к коррупции в любых ее формах и проявлениях. Не оказывает и не принимает знаки гостеприимства или подарки, которые могут повлечь в дальнейшем какие-либо обязательства сторон. Должностные лица и работники, вовлеченные в коррупционные дела, подлежат увольнению и привлечению к ответственности в порядке, предусмотренным законодательством Республики Казахстан.

Тау-Кен Самрук, являясь дочерней организацией АО «Самрук-Қазына», осуществляет свою деятельность по оказанию спонсорской и благотворительной помощи исключительно в рамках внутренних нормативных документов АО «Самрук-Қазына».

В отчетный период Комплаенс-офицером проведены соответствующие проверки на благонадежность контрагентов в целях предотвращения рисков сотрудничества Тау-Кен Самрук и дочерних организаций с недобросовестными контрагентами.

В Компании действует утвержденная Советом директоров Политика по противодействию коррупции в АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и его дочерних организациях.

На постоянной основе Комплаенс-офицером Тау-Кен Самрук проводятся семинары и лекции, где работникам Тау-Кен Самрук и дочерних организаций разъясняются нормы и требования антикоррупционного законодательства, внутренних нормативных документов, в том числе Кодекса деловой этики, а также необходимость соблюдения законодательства Республики Казахстан, важность нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям, укрепления ценностей честности, добропорядочности и справедливости. Регулярные лекции помогают не просто соблюдать законы и внутренние нормативные документы, но и создавать честную и открытую рабочую среду.

Подтверждённых случаев коррупции по итогам 2025 года в Тау-Кен Самрук не имеется.

Комплаенс-офицером на постоянной основе направляются письма деловым партнерам Тау-Кен Самрук в качестве информирования об имеющейся «горячей линии» АО «Самрук-Қазына» и возможности обращения в случае нарушения прав партнеров, неэтичного поведения со стороны работников Тау-Кен Самрук, а также любых нарушений законодательства Республики Казахстан.

В отчетном периоде проведен второй наблюдательный аудит органом по сертификации CERT INTERNATIONAL s.r.o., по результатам которого, подтверждено соответствие АО «НГК «Тау-Кен Самрук» требованиям стандарта ISO 37001:2016.

(GRI 3-3, 2-23, 2-16, 2-26, 205-1, 205-2, 205-3, 406-1, 409-1)

1. Портрет Компании
2. Стратегический отчет
3. Устойчивое развитие
4. Корпоративное управление

5. Приложения

- Об отчете
- Индекс GRI
- Таблица показателей SASB
- Финансовая отчетность
- Контакты/Глоссарий

ISAE 3000 ASSURANCE REPORT

(SASB EM-MM-510a.1)

Достоверность информации подтверждена:

Политика АО «НГК «Тау-Кен Самрук» в области прав человека, утверждена решением Совета директоров АО «НГК «Тау-Кен Самрук» от «22» февраля 2024 года (протокол №02/24);

Политика противодействия коррупции в акционерном обществе «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук» и его дочерних организациях, Утверждено решением Совета директоров АО «НГК «Тау-Кен Самрук» от 01.11.2019 г., протокол №10/19, с внесенными изменениями и дополнениями от 07.04.2021 г., протокол №03/21, с внесенными изменениями от 18.02.2022 г, протокол №01/22, с внесенными изменениями от 30.03.2023 г, протокол №04/23;

Сертификат соответствия требованиям ISO 37001:2016 № ABMS-1192/А от 25.10.2023, действителен до 25.10.2026 г.

Случаев судебного разбирательства по вопросам коррупционных нарушений и дискриминации сотрудников группы компаний АО «НГК «Тау-Кен Самрук» в 2025 году не зарегистрировано.

Обучение персонала по вопросам комплаенса подтверждено:

- Протокол по итогам семинара по Кодексу деловой этики АО «НГК «Тау-Кен Самрук» для работников АО «Тау-Кен Самрук», АО «Казгеология», ТОО «Северный Катпар» и ТОО «СП «Алайгыр» № 1 от 23.05.2025 г.;
- Протокол по итогам семинара по Кодексу деловой этики АО «ШалкияЦинк ЛТД» для работников АО «ШалкияЦинк ЛТД» № 2/25 от 18.06.2025 г.;
- Протокол по итогам обучающего семинара на тему: «Требования и практические аспекты реализации Закона РК «О противодействии коррупции», проведенного для работников АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и его дочерних организаций (АО «ШалкияЦинк ЛТД», АО «Тау-Кен Алтын», АО «Казгеология», ТОО «Северный Катпар», ТОО «СП «Алайгыр») № 3 от 18.09.2025 г.;
- Протокол по итогам обучающего семинара на тему: «Требования Кодекса деловой этики и вопросы предотвращения конфликта интересов: правовые и практические аспекты», проведенного для работников АО «ШалкияЦинк ЛТД», АО «Казгеология» и ТОО «Kazgeology Drilling» № 4/25 от 24.12.2025 г.

(GRI 302-1, 302-2, 302-3, 302-4,302-5
SASB EM-MM-150a.1, EM-MM-150a.2)

Энергия

Потребление энергии

Топливо-энергетические ресурсы, ГДж	2024г.	2025г.
Общее потребление топлива из невозобновляемых источников (дизтопливо, бензин, мазут, сжиженный газ)	26 413,896	12854,380
Общее потребление топлива из возобновляемых источников	0	0

ISAE 3000 ASSURANCE REPORT

Общее потребление электроэнергии	70 155,28	91310,69
Общее потребление энергии на отопление	8 030,48	7574,26
Общее потребление энергии на охлаждение	0	0
Продано электроэнергии	0	0
ВСЕГО	104 599,659	111 739,33

Потребление энергетических ресурсов в 2025 году по сравнению с 2024 годом немного выросло. Общее потребление энергии в Компании выросло в связи с реализацией геолого-разведочных проектов и подготовительными работами по введению в эксплуатацию участка для проведения опытно-промышленного исследований РРС на АО "ШалкияЦинк Лтд" , а также возобновлением горно-подготовительных работ.

Энергопотребление вне организации в Тау-Кен Самрук и ее дочерних организациях не осуществляется.

Достоверность информации подтверждена:

Накладные на отпуск запасов на сторону на приобретение электроэнергии АО "ШалкияЦинк ЛТД" у АО «Кызылординская распределительная электросетевая компания» за 12 месяцев 2025 г.;

Заключение № 25 – АО «ШалкияЦинк ЛТД» от 16.12.2024 по энергосбережению и повышению энергоэффективности АО «ШалкияЦинк ЛТД» (Обязательный энергоаудит);

Отчет субъекта Государственного энергетического реестра (ГЭР) – ТОО «Тау-Кен Алтын».

(GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5)

Вода и сточные воды

Вода является существенным компонентом технологического процесса на основных производствах Тау-Кен Самрук, особенно на проектируемых месторождении Шалкия. В некоторых регионах деятельности Компания также обеспечивает водоснабжение местного населения.

Тау-Кен Самрук осуществляет свою деятельность согласно законодательству Республики Казахстан. Водозабор Компании не оказывает существенного влияния на источники воды. Группа компаний Тау-Кен Самрук не осуществляет водозабор из источников, признанных уязвимыми, охраняемыми государством, особо ценными для местных сообществ или биоразнообразия. Также в дочерних организациях Тау-Кен Самрук нет водных ресурсов, находящихся в совместном использовании.

В результате использования воды на предприятиях Общества образуются шахтные, производственные, ливневые и хозяйственно-бытовые сточные воды. Сбросы сточных вод рудников подвергаются очистке и сбрасываются в пруд-накопитель. Использование воды контролируется с помощью счетчиков или, когда это невозможно, оценивается на основе времени работы насосов. Мы обеспечиваем качество сточных вод посредством регулярных лабораторных анализов в нескольких точках мониторинга.

ISAE 3000 ASSURANCE REPORT

Водозабор

В настоящее время объекты Тау-Кен Самрук для производственных и хозяйственно-бытовых нужд используют подземные воды и воду из муниципальных систем водоснабжения. Превышения лимитов забора и сброса воды не выявлены.

Водозабор	Объем, тыс. м3	
	2024г.	2025г.
Поверхностные воды	0	0
Подземные воды	338,997	331,988
Морская вода	0	0
Добытая вода	1398,6	1276,472
Вода, получаемая от третьих лиц	6,463	6,032

Объемы потребляемой воды за 2024 - 2025 гг.

Источник воды	Объем, тыс м³	
	2024г.	2025г.
из подземных источников	338,997	331,988
из муниципальных и других систем водоснабжения	6,463	6,032
Всего:	345,46	338,02

Источником хозяйственно-питьевого и производственного водоснабжения АО «ШалкияЦинк ЛТД» являются подземные воды. Имеются собственные скважины для забора подземных вод: водозабор питьевой воды Куттыкожа, водозабор технической воды Жанакорган.

В результате хозяйственной деятельности рудника формируются 2 категории сточных вод: шахтные и хозяйственно-бытовые. Отведение шахтных и хозяйственно-бытовых сточных вод осуществляется в соответствующих прудах-накопителях по двум организованным выпускам. Хозяйственно-бытовые сточные воды до сброса в пруд-накопитель проходят предварительную очистку на установке ЛОС-Р-400М.

Общий объем сброса воды и принимающего объекта, тыс. м3

Принимающий объект	Объем, тыс. м3	
	2024г.	2025г.
Пруд-накопитель	1418,531	1276,35
Передача третьим сторонам (Астана Су Арнасы)	11,033	6,032

(GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5
SASB EM-MM-140a.1, EM-MM-140a.2)

Достоверность информации подтверждена:

Справки по добыче подземных вод на январь-декабрь 2025 год по АО «ШалкияЦинк ЛТД»;

Отчет о заборе, использовании и водоотведении вод (2-ТП (водхоз)) за 2025 год по АО «ШалкияЦинк ЛТД»;

1. Портрет Компании

2. Стратегический отчет

3. Устойчивое развитие

4. Корпоративное управление

5. Приложения

→ Об отчете

Индекс GRI

Таблица показателей SASB

→ Финансовая отчетность

Контакты/Глоссарий

И

ISAE 3000 ASSURANCE REPORT

Информационный отчет о результатах мониторинга подземных вод на территории свинцово-цинкового месторождения Шалкия за 2025 год;
Разрешение на специальное водопользование KZ11VTE00329212 Серия: №6-11/1052 от 04.11.2025 г.;

Отчет субъекта Государственного энергетического реестра (ГЭР) – ТОО «Тау-Кен Алтын».

Выбросы в атмосферный воздух

Выбросы парниковых газов

АО «НГК «Тау-Кен Самрук» системно ведёт учёт прямых и косвенных выбросов парниковых газов (ПГ), соблюдая действующее экологическое законодательство и ориентируясь на международные рекомендации. Все расчёты проходят внутреннюю валидацию и внешнюю верификацию, после чего ежегодно направляются в уполномоченные государственные органы.
В 2025 году совокупный объем выбросов составил:

- Прямые выбросы (Score 1): 1,78 тыс. тонн CO₂-экв.
- Косвенные выбросы от потребления энергии (Score 2): 20,93 тыс. тонн CO₂-экв.
- Прочие косвенные выбросы (Score 3): не рассчитываются

Расчёт прямых и косвенных выбросов осуществлялся на основании данных о потреблении следующих топливно-энергетических ресурсов:

- топливо для автономного отопления административно-бытовых зданий (дизель);
- топливо, используемое автотранспортом (бензин, дизель);
- газ пропан-бутан для ремонтных работ;
- потребление покупной тепловой и электрической энергии.

Расчёт объёмов эмиссий осуществляется в соответствии с утверждёнными нормативными документами:

- Методика по расчёту выбросов и поглощения парниковых газов (Приказ Министра экологии и природных ресурсов РК от 17.01.2023 г. № 9)
- Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК), 2006 г.



На основе Концепции энергоперехода АО «НГК «Тау-Кен Самрук» (2022-2060) разработана Дорожная карта с перечнем мероприятий по сокращению выбросов парниковых

И

ISAE 3000 ASSURANCE REPORT

газов и повышению энергоэффективности, предусмотрено снижение выбросов парниковых газов на 10% к 2030 г.

Всесторонняя работа по повышению энергосбережения и энергоэффективности производства в рамках реализации Концепции будет продолжена наравне с новыми задачами по снижению углеродного следа.

Выбросов озоноразрушающих веществ по группе Тау-Кен Самрук нет.

Охрана атмосферного воздуха

Охрана атмосферного воздуха является одной из приоритетных экологических задач АО «НГК «Тау-Кен Самрук». Тау-Кен Самрук осуществляет регулярный производственный экологический мониторинг и реализует мероприятия по снижению выбросов загрязняющих веществ, возникающих в результате деятельности и производственных процессов.
В рамках программ производственного экологического контроля проводятся наблюдения за выбросами в атмосферный воздух в установленных точках с отбором проб и проведением замеров, что позволяет оценивать потенциальное воздействие на окружающую среду и оперативно реагировать на отклонения.
В настоящее время основная доля выбросов загрязняющих веществ в атмосферу связана с горно-подготовительными и геологоразведочными работами. Снижение выбросов в 2025 году связано с отсутствием горно-подготовительных работ первые три квартала на АО «ШалкияЦинк Лтд».

Тау-Кен Самрук продолжает придерживаться принципа минимизации негативного воздействия на атмосферу, внедряя современные подходы к экологическому контролю и снижению эмиссий.

Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, тонн

	2024г.	2025г.
Добычные и геологоразведочные проекты	68,35	45,23
Металлургические проекты	5,4	3,42
ВСЕГО	73,75	48,65

(GRI 2-24, 305-4, 305-7
SASB EM-MM-110a.1, EM-MM-110a.2)

Качество воздуха

Структура валовых выбросов за 2024-2025 гг., тонн

	2024г.	2025г.
Окислы азота (NOx)	7,18	5,23
Окислы серы (SOx)	6,61	0,44
Оксид углерода (CO)	34,81	5,10
Летучие органические соединения (ЛОС)	12,44	6,51
Твердые частицы (ТЧ)	11,85	30,5
Стойкие органические загрязнители (СОЗ)	0	0
Опасные загрязнители воздуха (НАР) (Pb)	0	0,003

1. Портрет Компании
2. Стратегический отчет
3. Устойчивое развитие
4. Корпоративное управление

5. Приложения

- Об отчете
- Индекс GRI
- Таблица показателей SASB
- Финансовая отчетность
- Контакты/Глоссарий

W

ISAE 3000 ASSURANCE REPORT

Прочие	0,9	0,87
--------	-----	------

(GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
SASB EM-MM-120a.1)

Достоверность информации подтверждена:

Политика в области охраны окружающей среды (экологическая политика) АО «НГК «Тау-Кен Самрук»;

Приложение 3 к Правилам ведения Регистра выбросов и переноса загрязнителей

Информация по стационарным источникам – Отчет РВПЗ по АО «ШалкияЦинк ЛТД» за 2025 год;

Декларации по плате за негативное воздействие на окружающую среду формы 870.00 за 1, 2, 3 и 4 кварталы 2025 года (АО «ШалкияЦинк ЛТД», ТОО «Тау-Кен Алтын», АО «НГК «Тау-Кен Самрук», ТОО «Акмолит»);

Расчет платежей_свод_1-4 кв 2025

Расчет выбросов ПГ_2025_ШЦ_с изм. коэфф..xlsx;

Тау-Кен ПГ 2025_исправ.xlsx;

Казгеология_ПГ.xlsx;

Накладные на отпуск товаров на сторону за 12 месяцев 2025 года по материалам бензин, дизель, пропан-бутан ТОО «Тау-Кен Алтын»;

Акты списания запасов (ГСМ) за 2025 г. по ТОО «Kazgeology Drilling»;

Отчет субъекта Государственного энергетического реестра (ГЭР) – ТОО «Тау-Кен Алтын».

Статистика производственного травматизма

В 2025 году на производственных площадках дочерних организаций АО «ШалкияЦинк ЛТД» и ТОО «Тау-Кен Алтын» чрезвычайных ситуаций техногенного и природного характера, а также несчастных случаев зафиксировано не было. Также не произошло несчастных случаев и в подрядных организациях.

Наименование	2024 г.	2025 г.
Количество групповых НС	0	0
Количество смертельных НС	0	0
Количество НС с потерей рабочего времени	0	0
Количество НС с подрядчиками	4	0
Количество ЧС техногенного характера	0	0

(GRI 403-9, 403-10)

В целях снижения производственного травматизма и защиты работников от воздействия вредных и опасных факторов рабочей среды персонал в обязательном порядке обеспечивается специальной одеждой, специальной обувью и иными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными отраслевыми нормами. Указанные меры направлены на профилактику профессиональных заболеваний, отравлений и укрепление здоровья работников. За счет средств работодателя на постоянной основе осуществляется выдача молока, а также организуется лечебно-профилактическое питание. Кроме того, для предупреждения профессиональных заболеваний и минимизации рисков травматизма работники в установленном порядке проходят ежегодные периодические медицинские осмотры и ежедневные предсменные медицинские освидетельствования в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан в сфере здравоохранения. Дочерними организациями АО «НГК «Тау-Кен Самрук» разработаны и утверждены внутренние

W

ISAE 3000 ASSURANCE REPORT

нормативные документы, регламентирующие порядок обеспечения средствами индивидуальной защиты и лечебно-профилактическим питанием.

Достоверность информации подтверждена:

Политика в области безопасности труда и охраны здоровья АО «НГК «Таукен Самрук», протокол №03/21 от 07.04.2021 г.;

Протокол заседания комиссии производственных объектов по условиям труда ТОО «Тау-Кен Алтын» № 2 от 01.07.2024г. (аттестация рабочих мест);

Отчет по результатам аттестации рабочих мест АО «ШалкияЦинк ЛТД» (2024 год);

Договоры по страхованию от несчастных случаев за 2025 г. по ТОО "Совместное предприятие" Алайгыр", ТОО «Акмолит», ТОО «Тау-Кен Алтын», ТОО "Северный Катпар", ТОО "Мархит", АО "ШалкияЦинк ЛТД", ТОО "Топаз", ТОО "Kazgeology Drilling", АО "НГК "Тау-Кен Самрук";

Копии страниц журналов инструктажей по ОТ и ТБ за 2025 год (вводный, на рабочем месте, целевой) по АО «ШалкияЦинк ЛТД», ТОО «Тау-Кен Алтын» (на остальных предприятиях производственные участки не работают);

Копии страниц журналов регистрации несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью и иных повреждений здоровья на производстве за 2025 год по АО «ШалкияЦинк ЛТД», ТОО «Тау-Кен Алтын» (на остальных предприятиях производственные участки не работают) и от поставщика ТОО «Шахтостроитель К»;

Планы мероприятий по БиОТ - за 2025 год по ТОО «Тау-Кен Алтын», АО "ШалкияЦинк ЛТД", ТОО "Kazgeology Drilling", АО "НГК "Тау-Кен Самрук" и вышестоящий по АО «Самрук-Казына»;

Комплексная программа здоровья и благополучия работников АО «ШалкияЦинк ЛТД» на 2025год;

Реестр опасностей и рисков на рабочих местах по цехам, действующий в ТОО «Тау-Кен Алтын» в 2025 году;

Накладные на получение запасов (специальная одежда) ТОО «Тау-Кен Алтын» в 2025 году;

Приказ «Об утверждении Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам АО «ШалкияЦинк ЛТД» (по всем цехам), 2025 год;

Выборочно проверено несколько Личных карточек учета спецодежды и других предметов индивидуального пользования в ведомостях материального стола бухгалтерии АО «ШалкияЦинк ЛТД»

КОНТАКТЫ

GRI 2-1

АО «НГК «Тау-Кен Самрук»

Астана, 010000, Республика Казахстан, район Есиль, ул. Сығанақ, строение 17/10

GRI 2-3

Приемная:

е-mail: priemnaya@tkz.kz

+7 (7172) 559-090

Канцелярия:

е-mail: info@tkz.kz

+7 (7172) 559-572, факс: +7 (7172) 552-780

Корпоративный секретарь:

Тимур Ананин

е-mail: t.ananin@tkz.kz

+7 (7172) 559-075

Директор департамента инвестиций и маркетинга:

Даулет Алиаскаров

е-mail: d.aliaskarov@tkz.kz

+7 (7172) 552-785

Директор департамента HR:

Айдос Жумабек

е-mail: hr@tkz.kz

+7 (7172) 559-354

Комплаенс-офицер:

Алия Жаппарова

е-mail: a.zhapparova@tkz.kz

+7(7172) 559-526

Пресс-секретарь:

Вера Негрий

е-mail: v.negriy@tkz.kz

+7(7172) 559-503

Руководитель административного департамента:

Жанат Кустаулетов

е-mail: zh.kustauletov@tkz.kz

+7(7172) 559-576

Руководитель Службы стратегии

корпоративного управления:

Арайлым Уалханова

е-mail: a.ualkhanova@tkz.kz

+7(7172) 558-601

ГЛОССАРИЙ

Общество Тау-Кен Самрук, Компания – АО «НГК «Тау-Кен Самрук»

Группа Компании – АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и его дочерние организации

АО «Самрук-Қазына», Единственный акционер – АО «Фонд Национального благосостояния «Самрук-Қазына»

Правление – Исполнительный орган АО «НГК «Тау-Кен Самрук»

ESG – Экологическое, социальное и корпоративное управление

ГРР – геологоразведочные работы

ГМК – горно-металлургический комплекс

HSE – охрана здоровья, безопасности и окружающей среды

КПД – ключевые показатели деятельности

ЕБРР – Европейский банк реконструкции и развития

ЦУР ООН – Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций

ПГ, Score – парниковые газы

ВИЭ – возобновляемые источники энергии

SRS – Индекс социальной стабильности

АУП – административно-управленческий персонал

ПП – производственный персонал

НС – несчастный случай

ЧС – чрезвычайный случай

1. Портрет Компании
2. Стратегический отчет
3. Устойчивое развитие
4. Корпоративное управление

5. Приложения

- Об отчете
- Индекс GRI
- Таблица показателей SASB
- Финансовая отчетность
- Контакты/Глоссарий